

**DLOUHODOBÁ KONCEPCE ROZVOJE VÝZKUMNÉ ORGANIZACE
VÝZKUMNÉHO ÚSTAVU BEZPEČNOSTI PRÁCE, V. V. I.**

na léta 2023–2027



**VÝZKUMNÝ
ÚSTAV
BEZPEČNOSTI
PRÁCE**

Předkladatel: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

Statutární zástupce předkladatele: PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA

Zřizovatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum zpracování: 23. 2. 2023

.....
podpis statutárního zástupce
předkladatele

OBSAH

1. ÚVOD	2
2. HISTORIE A SOUČASNOST	2
3. HLAVNÍ A DÍLČÍ CÍLE	3
4. SWOT ANALÝZA	4
5. KVALITA A VÝKON VÝZKUMU	5
5.1. Základní výzkum	5
5.2. Aplikovaný výzkum	5
5.3. Další činnost a jiná činnost	7
5.4. Mezinárodní spolupráce	11
5.5. Národní spolupráce	12
5.6. Mobilita	13
6. VÝZKUMNÉ KAPACITY, INFRASTRUKTURA, KOMUNIKACE	14
6.1. Výzkumné kapacity (HR)	14
6.2. Plán genderové rovnosti	15
6.3. Doktorské studium a stáže	16
6.4. Edukativní, popularizační a jiné aktivity	16
6.5. Infrastruktura, veřejně přístupné infrastruktury	17
6.6. Práce s daty	19
6.7. PR a medializace	20
7. ŘÍZENÍ A FINANCE	22
7.1. Procesy a standardy řízení	22
7.2. Očekávaná institucionální podpora	23
7.3. Další zdroje financování	23

1. ÚVOD

Mise Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP) vychází z prioritních hodnot ústavu a z vnějších podmínek, tedy z potřeb zřizovatele, společenské a ekonomické situace a současného stavu výzkumu a vývoje v BOZP a souvisejících širších oblastech bezpečnosti a kvality života. Naplňování mise v konkrétních bodech je zároveň obsahem naší vize.

Naše prioritní hodnoty

- Podpora bezpečné společnosti
- Podpora státní správy
- Excelentní výzkum
- Stabilní týmy a rozvoj talentů
- Národní výzkum s mezinárodním ohlasem
- Etika a motivace výzkumu

Naše mise

VÚBP je otevřené multidisciplinární pracoviště, které intenzivně spolupracuje s ostatními výzkumnými a odbornými organizacemi, vysokými školami i individuálními odborníky v širokém spektru svých aktivit, a to jak na domácí, tak i na mezinárodní úrovni.

VÚBP poskytuje zřizovateli expertní podporu ve výzkumu i v dalších potřebách.

Pracoviště řeší projekty aplikovaného, smluvního i základního výzkumu, vytváří komplexní týmy včetně rekrutování a mentoringu perspektivních výzkumníků.

Je nastaven systém komunikace mezi projektovými týmy a přenos dobrých praktik.

VÚBP aktivně podporuje excelenci a internacionalizaci řešitelských týmů i jedinců.

Zapojujeme se do řešení globálních výzev.

Naše vize

- Reakce na národní i globální výzvy v bezpečnosti a participace na jejich řešení.
- Provádění výzkumu a vývoje zaměřené na poznání, porozumění a zvládnutí rizik vyplývajících z pracovních i dalších činností a z prostředí, zvláště pak rizik aktuálních a s významnou společenskou relevancí.
- Podpora budování odborných kapacit v BOZP a souvisejících oblastech, včetně ochrany životního prostředí, majetku a kvality života.
- Poskytování příležitostí k odbornému růstu a rozvoji výzkumníků.
- Zajištění udržitelnosti výzkumu v klíčových oblastech zájmu a dosahování jeho excelence a internacionalizace.
- Výzkumná a expertní podpora MPSV a dalších resortů v ČR.
- Ve střednědobém horizontu (3–5 let) vůdčím národním pracovištěm ve vybraných oblastech a získat mezinárodní renomé.
- V dlouhodobém horizontu dosáhnout udržitelnosti ve financování a v personálním rozvoji.

2. HISTORIE A SOUČASNOST

VÚBP vznikl na podkladě několika organizací, kterými byly postupně Masarykova akademie práce, Ústav lidské práce, poválečný Československý ústav práce, Ústav bezpečnosti práce. Jeho zřizovatelem byly postupně odbory, Český úřad bezpečnosti práce, předchůdce dnešního Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) a konečně v roce 1994 přešla zřizovací úloha na Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), která trvá až do současnosti. Statut ústavu přecházel od rozpočtové, přes příspěvkovou až do současné veřejné výzkumné instituce, kterou je od roku 2007 podle zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích. Plní úkoly pro svého zřizovatele, kterým je MPSV, dále pro Ministerstvo životního prostředí

(MŽP) a pro další orgány státní správy, věnuje se vědě a výzkumu, vzdělávání, zkoušení osobních ochranných prostředků, poradenství a osvětě v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Má také nezastupitelnou úlohu v prevenci pracovních rizik a prevenci závažných havárií. Pro bezpečnost průmyslu představuje důležitý článek, který pozitivně ovlivňuje praxi, přispívá ke zvyšování úrovně vědeckého poznání a vzdělanosti a v konečném důsledku i ke snížení pracovní úrazovosti a zlepšování pracovního prostředí. Výzkumná instituce plní všechny závazky, povinnosti a odborné činnosti vyplývající z jeho zřizovací listiny. BOZP je nedílnou součástí sociální politiky. Tato výzkumná organizace, jako veřejná výzkumná instituce, představuje jedinou komplexní výzkumnou platformu i základní pilíř v systému prevence pracovních rizik a BOZP v České republice. Vedle výzkumu a plnění specifických úkolů nabízí výzkumná organizace právníkům osobám i podnikajícím fyzickým osobám řadu služeb pro kvalifikované provádění úkolů v prevenci rizik, vytváření bezpečných pracovišť, zajišťování bezpečných procesů a pro působení na bezpečné a zdravé neohrožující chování zaměstnanců. Během posledních 5 let ještě rozvinul své odborné činnosti také do oblasti pracovněprávní a zaměstnanosti. Významnou roli sehrála tato instituce v době hlavní části pandemie onemocnění COVID-19, kdy na základě platné evropské notifikace (jediné v ČR) zde byly realizovány zkoušky respirátorů.

V souvislosti s ekonomickou stránkou činnosti VÚBP je třeba vzít do úvahy poměrně nejistou prognózu vývoje tuzemské ekonomiky, stejně jako předpokládaný nepříznivý vývoj deficitu veřejných financí. Podle poslední prognózy ČNB z února 2023 má HDP meziročně klesnout o 0,3 %, přičemž k růstu se má vrátit v roce 2024, a to meziročně o 2,2 %. Ve vztahu k deficitu veřejných financí pak byla prognóza letošního schodku veřejných financí zhoršena na 4,5 % HDP, zatímco na podzim 2022 očekávala, že tento schodek bude v roce 2023 činit 2,8 %. V roce 2024 by mělo pod odhadu ČNB dojít ke zlepšení salda veřejných financí, avšak i nadále zůstane negativní (2,8 % HDP). Za této situace lze očekávat snahy o úspory ve vládních výdajích, což by se mohlo negativně odrazit např. ve výši poskytované institucionální podpory. Proto bude úspěchem udržení rozsahu indikátorů DKRVO, na úrovni předchozího období DKRVO.

3. HLAVNÍ A DÍLČÍ CÍLE

Centrum resortního výzkumu v oblastech BOZP a ergonomie, prevence závažných havárií, environmentálních a bezpečnostních hrozeb a rizik, pracovněprávních vztahů a zaměstnanosti.

Hlavní cíle

- Kvalitní zajištění výzkumu a dalších odborných činností pro podporu úrovně BOZP a ergonomie, prevence závažných havárií a dalších environmentálních a bezpečnostních hrozeb a rizik, k aktuálním tématům v oblastech pracovněprávních vztahů a zaměstnanosti, krizového řízení, ochrany obyvatelstva a požární ochrany, vše ve spolupráci s dalšími odbornými subjekty, institucemi, organizacemi v ČR i zahraničí
- Udržování a rozšiřování informační základny v daných oblastech, evidence a poskytování dat dle aktuální potřeby zřizovatele, popř. na základě požadavků dalších odborných spolupracujících subjektů
- Propagace, osvětla a vzdělávání v daných oblastech
- Další rozvoj odborné spolupráce s domácími a zahraničními subjekty (VŠ, výzkumné organizace)
- Navýšení počtu grantů z účelových domácích a zahraničních zdrojů (GA ČR, TA ČR, BV MV ČR, MŠMT viz např. OP JAK, Horizon Europe)
- Zohledňování genderového hlediska v rámci výzkumu
- Podpora nevýzkumné činnosti ve smyslu kontinuální realizace požadavků ze strany MPSV, dále pak účast v relevantních výzvách programů fondů EU (OPZ+)

- Prohloubení propojenosti s praxí, zajištění a realizace komerčních zakázek a smluvního výzkumu pro firmy
- Rozvoj vlastních lidských zdrojů (podpora Ph.D. studia a dalšího odborného rozvoje), větší provázanost se stážemi studentů a doktorandů (VŠB-TUO, UNIZA, UK, ČVUT, ČZU, VŠE, VUT, ZČU)
- Podpora mobility výzkumných pracovníků (stáže a pobyty na vybraných zahraničních pracovištích, umožnění stáží pro zahraniční výzkumníky, popř. zaměstnání zahraničních odborníků)
- Další zlepšování a posilování mediálního obrazu a prezentace instituce ve smyslu existující Strategie rozvoje publicity a komunikace vědy, výzkumu a inovací | Výzkum a vývoj v ČR (vyzkum.cz)
- Udržení ocenění HR AWARD
- Rozvoj výzkumných aktivit v technických tématech, analogicky dle aktivit oddělení zkušebnictví a certifikace
- Celkové zlepšování instituce v rámci národního hodnocení výsledků

4. SWOT ANALÝZA

Vnitřní analýza organizace	
<p>Silné stránky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jediné národní výzkumné pracoviště pro BOZP • tradice a dlouholetá historie • činnost specializovaných odborných pracovišť • vysoce specializovaní zaměstnanci • pořádání konferencí a seminářů • ediční a knihovnická činnost • realizace edukačních projektů • spolupráce s vysokými školami • PR a osvětová činnost 	<p>Slabé stránky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podíl výzkumných pracovníků s titulem Ph.D. • nekonzistence kvality výstupů • rezervy v zahraniční spolupráci a zahraničních stážích • publikační činnost v impaktovaných periodících
Analýza vnějších vlivů	
<p>Příležitosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozšiřování a prohlubování odbornosti zaměstnanců • řešení vyhlášených meziresortních výzkumných úkolů • podpora ze strany zřizovatele • spolupráce s důležitými subjekty veřejného a soukromého sektoru • spolupráce se zahraničními subjekty • rozšíření spolupráce s vysokými školami a získávání mladých výzkumníků • včasná adaptace na měnící se podmínky ve výzkumné oblasti 	<p>Hrozby:</p> <ul style="list-style-type: none"> • politické změny • finanční závislost na zřizovateli • změny ve způsobu hodnocení resortních výzkumných institucí • zhoršení ekonomické situace v ČR a úspory ve vládních výdajích • zúžení rozsahu výzkumných grantových výzev • změny v příslušné legislativě • vznik konkurenčního subjektu se stejnými činnostmi a zaměřením • spolupráce se subjekty s nízkou odbornou úrovní • ztráta klíčových zaměstnanců • nedostatečné finanční prostředky na odměňování zaměstnanců

5. KVALITA A VÝKON VÝZKUMU

5.1. Základní výzkum¹

Současný stav

V posledních letech se VÚBP soustředil na aplikovaný výzkum. Z důvodu potřeby rozšíření témat a možných zdrojů (respektive pro identifikaci dalších potřebných oblastí pro aplikovaný výzkum) je vnímána potřeba zaměřit se na stěžejní téma rizika v obecném vymezení, stejně jako na jeho aspekty a souvislosti.

Cíle

Konkrétně se bude zde jednat o přípravu výzkumných projektů k tematice rizik pro podání do vhodných výzev Grantové agentury ČR, popř. jiného grantového schématu v zahraničí. Stěžejní zde bude také navázání, respektive rozšíření spolupráce s vysokými školami a dalšími institucemi v tuzemsku, popřípadě i v zahraničí. K tomu se pojí realizace vhodných odborných stáží pro zaměstnance instituce.

Ukazatele

Za pětileté období:

Počet podaných projektů – 3

Počet navázaných spoluprací – 3

Počet odborných stáží – 2


5.2. Aplikovaný výzkum

Současný stav

VÚBP se v rámci výzkumné strategie zaměřuje na tyto tematické zájmové okruhy pro naplňování výzkumných aktivit Koncepce MPSV na léta 2017-2023, s výhledem do roku 2025, a to zejména v oblastech:

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - BOZP při práci s nanomateriály, výzkum muskuloskeletálních onemocnění bederní páteře související s prací, vývoj metod kvantifikace zátěže a ergonomických nástrojů prevence, problematika stárnoucí populace apod. a to zejména v podoblastech: faktory pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví a bezpečnost zaměstnanců; sociálně-ekonomické aspekty práce; Hodnocení pracovních rizik expozice chemickým škodlivinám a nanočásticím; pracovní úrazovost a struktury nemocí z povolání, vlivy psychické zátěže a stresu při práci, osvěta a vzdělávání pro podporu BOZP, expozice vybraným faktorům pracovního prostředí a pracovních podmínek (fyzikální, fyziologické a psychosociální faktory); Prevence a eliminace muskuloskeletárních potíží v rámci pracovního procesu.

Zaměstnanost a pracovní právní vztahy – v oblastech problematiky pracovních vztahů, kvality pracovního života, nových pracovních příležitostí v rámci zelené ekonomiky a průmyslu 4.0, agenturního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců apod. a to zejména v podoblastech: Rozvoj principu flexibilitoty (flexicurity) v pracovních právních legislativě (oblasti vzniku, trvání, změn a zániku pracovního poměru, mzdové a platové politiky a dalších odměn za práci, kolektivního vyjednávání, pracovní doby a oblasti náhrady škody); Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a činností.

¹ Výzkumné oblasti v bodech 5.1 a 5.2 vyplňte dle definované předlohy v rámečcích. Další výzkumnou oblast přidáte kliknutím na  v pravém dolním rohu rámečku.

Nepojistné dávkové systémy – v oblasti determinantů volby délky rodičovské dovolené.

Sociálně pojistné systémy – v oblastech problematiky efektivnosti programů podpory zaměstnanosti a determinantů zacílení rekvalifikací v ČR.

Lékařská posudková služba – v oblastech problematiky lékařských posudků poskytovatelů pracovnělékařských služeb ve vazbě na zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců, podoblast vlastní činnost LPS (efektivita, optimalizace, standardizace).

Nové společenské výzvy – v oblastech problematiky hodnocení městského klimatu, snižování rizik katastrof, virtuální reality apod. a to zejména v podoblastech: Vliv klimatických změn na podobu sociální ekonomiky ČR, především s ohledem na agendy trhu práce a zaměstnanosti; Společenské změny v rámci evropské a české společnosti v důsledku vnitřních a vnějších strukturálních posunů z perspektivy resortu MPSV; Dopady nové průmyslové revoluce a digitalizace na jednotlivé oblasti života a řízení státu z perspektivy resortu MPSV.

Cíle

Moderní trendy v BOZP

Změny na pracovištích, flexibilní formy výkonu pracovní činnosti, rozvoj robotizace a automatizace, to vše klade důraz také na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nastavení, plánování a změny pracovního prostředí ve smyslu principů ergonomie. Důležitou roli zde hraje spolehlivost lidského činitele, kapacita člověka, jeho schopnosti, odolnost, dále pak psychosociální rizika. Komplexně zde jde také o vhodné nastavení kultury bezpečnosti. Z hlediska vzdělávání a rozvoje zaměstnanců se začínají objevovat a lze předpokládat postupné prosazování využívání virtuálních prostředí. Na to do jisté míry navazuje otázka propagace a podpora prevence pracovní úrazovosti prostřednictvím elektronických nástrojů, aplikací a sociálních sítí, tvorba motivačních systémů pro zaměstnance. Digitalizace celkově, open data, fair data, EOSC. Měření šíření nanočástic při antropogenní činnosti a při jejich cílené výrobě. Identifikovat jejich hlavní zdroj a navrhnout opatření na omezení jejich vlivu.

Pracovněprávní vztahy a zaměstnanost v kontextu společenských změn

Role zaměstnavatelů a zaměstnanců, jejich postavení, práva, povinnosti se vlivem změn a vývoje společnosti mohou měnit, z toho důvodu je potřeba analyzovat i související legislativu a předpisy. S tím souvisí proměna forem zaměstnávání, související trendy, podpůrné a ohrožující aspekty, transformace ekonomiky na zelenou ekonomiku, včetně cirkulární ekonomiky. Monitoring aktuální unijní legislativy a případná reakce na její změny. Reflexe celospolečenských změn a jejich vliv na trh práce.

Enviromentální a bezpečnostní hrozby a rizika

Znečišťování planety a klimatické změny, ozbrojené konflikty, energetické a surovinové problémy, související nedostatek potravin, vody apod., navazující migrace osob, to vše lze zařadit stěžejním tématům současné doby a budoucnosti. V tomto směru je nutné identifikovat konkrétní rizikové aspekty, navrhnout možnosti prevence a eliminace negativních následků. K tomu patří také ochrana ve smyslu prevence mimořádných událostí v souvislosti s chodem průmyslových podniků, chemických a dalších rizikových provozů, elektráren. Resilience a udržitelnost obecně (ve vztahu k CSRD, výhledům a cílům udržitelného rozvoje OSN, EU-OSHA atd.). Sledovat toxicitu mikro a nanovláken v životním prostředí, jejich uvolňování z netkaných textilií a stanovit ve spolupráci se SZÚ metodiku pro jejich analýzu v lidských orgánech. Podílet se na vývoji nových sorpčních materiálů s cílem jejich pomoci odstranit rizikové polutanty z odpadních vod (farmaceutické látky, metabolity, drogy). Sledovat vývoj, působení a aplikaci nano a mikro robotů z pohledu možných rizik.

Výzkum v oblasti zaměstnanosti a trhu práce

Jednou z priorit VÚBP bude směr výzkumu a dalších odborných činností, jehož předmětem budou vybraná aktuální témata v oblasti zaměstnanosti a trhu práce. V rámci tohoto směru výzkumu budou řešeny výzkumné úkoly v příslušných oblastech pro potřeby zřizovatele pod poskytovanou institucionální podporou, dále bude realizována příprava a realizace výzkumných projektů pod domácími i zahraničními účelovými granty, zajišťováno odborné poradenství, konzultace, zpracování odborných studií dle aktuálních požadavků zřizovatele, popř. jiných subjektů a v neposlední řadě bude probíhat spolupráce s CERGE-EI a dalšími odbornými pracovišti v ČR a zahraničí.

Bezpečnostní výzkum

Cílem výzkumu bude inovativní zařízení umožňující nasnímat obličej a otisky prstů osoby v jednom záběru bezkontaktním způsobem. Data budou podrobena zpracování a biometrickému porovnání k určení identity snímané osoby. Zařízení bude provedeno jak ve stacionární verzi, tak i mobilní verzi pro využití v terénu – verifikaci a identifikaci vůči seznamu sledovaných osob.

Modernizace energetického sektoru

Řešení projektu bude paralelně prováděno v oblastech safety a security. Cílem výzkumu budou typové standardy bezpečnosti jednotlivých technologií, jak technických, tak systémů řízení bezpečnosti a systém zajištění kontinuity činností (BCM dle ISO 22301) vodíkové infrastruktury v MSK.

Ukazatele

Počet podaných projektů – 7 ročně

Počet navázaných spoluprací za sledované období – 5

Počet odborných stáží za sledované období – 3

5.3. Další činnost a jiná činnost

Současný stav

Nevýzkumné potřeby MPSV

VÚBP na základě Rozhodnutí zřizovatele dlouhodobě řeší nevýzkumné potřeby MPSV. Jedná se o tyto potřeby:

Provoz národního informačního systému BOZP

Zajištění provozu a rozvoje funkčnosti národního informačního systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Podpora sdílení informací s cílem zvyšování povědomí o BOZP. Efektivní provoz oborového portálu BOZPinfo.cz, informační zdrojové základy BOZPsafe a návazných ICT systémů a oborové knihovny, virtuální informační služby, elektronického recenzovaného časopisu [JOSRA](#), [Encyklopedie BOZP](#), efektivní a stabilní provoz [Znalostního systému prevence rizik v BOZP](#), správa internetových aplikací [Ergonomické stresory](#) a [Kvalita pracovního života](#). Jedná se o unikátní informační zdroje v oblasti BOZP, které poskytují informace a zvyšují povědomí o této oblasti odborníkům a co nejširší veřejnosti.

Podpora činnosti MPSV v oblasti BOZP

Podpora plnění úkolů Rady vlády pro BOZP, stálých výborů při Radě vlády, souvisejících pracovních skupin, škol terciárního stupně vzdělávání apod. Podpora aktivního přístupu ke správnému provádění zákonem uložených činností odborně způsobilých osob podle zákona

č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů – správa databází odborně způsobilých osob.

Indikátory úrovně BOZP v ČR – vyhodnocení pracovní úrazovosti

Provádění analytické činnosti v oblasti BOZP v ČR pro účely vyhodnocování úrovně pracovní úrazovosti a jejího vývoje pro potřeby MPSV, ostatních orgánů státní správy, podnikatelské sféry a ostatní veřejnosti. Zpracování přílohy ke zprávě o pracovní úrazovosti v ČR – rozšiřující a doplňující analytická studie a analýzy smrtelné pracovní úrazovosti v ČR za daný rok. Soustavný monitoring dat, informací a údajů potřebných pro zpracování národních studií, např. Národního profilu BOZP. Podpora koncepční a analytické činnosti v oblasti pracovní úrazovosti specifických cílových skupin zaměstnanců v ČR.

Osvěta a propagace BOZP

Zajišťování informační, osvětové a propagační činnosti BOZP. Vydávání Zpravodaje SÚIP. Organizační zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik. Příprava, organizace a zajištění společného výstavního stánku na výstavách zaměřených tematicky na oblast BOZP. Podpurné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP (např. Evropské kampaně BOZP). Organizace vzdělávacích akcí pro inspektory práce na témata dohodnutá se Státním úřadem inspekce práce. Zajišťování informační podpory protiúrazové prevence u budoucí pracovní síly (BOZ ve školách). Osvětová kampaň na podporu lepší připravenosti a informovanosti mládeže o BOZP (BPZ) a mediální kampaně pro zaměstnavatele k ochraně zdraví jejich zaměstnanců. Pro odbornou i laickou veřejnost je publicita BOZP zajišťována na národní a mezinárodní úrovni prostřednictvím Facebooku, Instagramu, LinkedInu a Twitteru. Také na YouTube kanálu, Buzzsproutu pro publikaci podcastů a Pinterestu pro prezentaci informačních a osvětových materiálů.

Focal Point + OiRA + ENETOSH

Plnění závazků ČR vůči Evropské agentuře pro BOZP (EU-OSHA). Spolupráce na zajištění provozu českého FOP: komunikace a spolupráce s manažerem FOP na plnění úkolů souvisejících s FOP; získávání a shromažďování informací z informačních zdrojů EU, ČR, NFOP a Agentury; účast na pracovních setkáních členů NFOP, získávání a předávání relevantních podnětů a informací pro web FOP; aktualizace obsahu rubrik webové stránky FOP, editace obsahu webu v redakčním systému; koordinace a spolupráce na realizaci akcí FOP; distribuce materiálů a propagace FOP. Zvyšování povědomí o BOZP na národní i evropské úrovni prostřednictvím příruček pro malé a střední podniky a mikropodniky a modulů internetové aplikace OiRA. Propagace nástroje OiRA na národní úrovni. Mezinárodní spolupráce s Evropskou sítí pro vzdělávání BOZP – ENETOSH. Sledování aktuálních zahraničních trendů v přístupech k BOZP za účelem výzkumných potřeb v oblasti BOZP, národní politiky BOZP a koncepcí.

Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií

Odborná příprava zaměstnanců státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o prevenci závažných havárií“). Poradenská činnost k zákonu o prevenci závažných havárií. Metodická činnost k zákonu o prevenci závažných havárií. Podpora činnosti posuzování. Zajišťování projektů a spolupráce v ČR i v rámci zahraničních

vztahů. Provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí (havárie, PÚ apod.) a rozvoje Registru provozovatelů a objektů. Encyklopedie BOZP – oblast PZH.

Další činnost

Další činnost je dlouhodobě realizována pro zřizovatele v součinnosti s MŽP. Jedná se o činnosti **Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií (OPPZH)**, kdy se provádí zejména odborné hodnocení bezpečnostní dokumentace objektů, které spadají pod zákon o prevenci závažných havárií, vedle toho zajišťuje odbornou přípravu zaměstnanců státní správy a metodickou, poradenskou činnost v této oblasti.

Jiná činnost

VÚBP zajišťuje **odborné poradenství a konzultace** v oblastech zaměřených na bezpečnost práce, bezpečnost provozů a bezpečnost třetích osob, včetně optimalizace stávajících systémů a součinnost při navrhování nových pracovišť i celých systémů, a to nejen na podnikové úrovni, ale i na úrovni veřejnosti přístupné.

VÚBP pořádá **vzdělávání v oblasti BOZP a PO** včetně akreditovaných zkoušek odborně způsobilých osob v prevenci rizik a odborně způsobilých osob k činnostem koordinátora na staveništi, a také autorizované zkoušky pro specialisty v ergonomii. Dále pořádá distanční nadstavbové vzdělávání, jednodenní semináře na aktuální téma. Z oblasti požární ochrany pořádá kurz pro osoby odborně způsobilé na úseku požární ochrany.

VÚBP na vyžádání ze strany soudních či policejních orgánů a dalších organizací průběžně zajišťuje **znaleckou činnost** zpracováním posudků týkající se bezpečnosti práce.

Posuzování shody, certifikační činnost, normalizace v rámci jiné činnosti zajišťuje **Oddělení zkušebnictví a certifikace (OZC)**. V rámci oddělení působí stavební laboratoř pro zkoušení a certifikaci dočasných stavebních konstrukcí a evropský oznámený subjekt (Notified Body) č. 1024 pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků (OOP) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS. V rámci tohoto subjektu oznámeného prostřednictvím Úřadu pro normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ) působí akreditovaná zkušební laboratoř 1040 a akreditovaný certifikační orgán pro výrobky 3068. Subjekt má zcela výhradní postavení ve zkoušení prostředků na ochranu dýchacích orgánů, nebo například zkoušení ochranných prostředků před pořezem motorovou pilou, které zkouší a certifikuje jako jediný orgán v zemi. V rámci MPSV tak OZC představuje autoritu v oblasti kontroly a používání osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), či dočasných stavebních konstrukcí (lešení), resp. práce ve výškách, kde se uplatňuje jak při školeních a seminářích, tak při provádění výuky či zkoušek specialistů. Zároveň se podílí na praktickém testování materiálů v rámci vývoje a výzkumu, kdy se podílí jak na testování podle technických norem pro zkoušení OOP, tak i testování pro potřeby výzkumu nanomateriálů. Přitom samotná činnost zkoušení a posuzování patří do gesce Ministerstva průmyslu a obchodu a přímo pod dozor ÚNMZ, oznamujícího orgánu. OZC dlouhodobě sehrává důležitou úlohu při koordinaci ostatních oznámených subjektů působících v ČR na úseku OOP, kdy z pověření ÚNMZ vystupuje jako koordinátor těchto aktivit, svoji roli sehrává i na mezinárodním poli, kde je členem evropských pracovních skupin pro posuzování vybraných skupin OOP. Významnou úlohu plní i v rámci normalizační činnosti. VÚBP je držitelem licence jako Centrum technické normalizace, kterou mu udělil ÚNMZ a z tohoto titulu má podíl na zavádění evropských norem do systému českých technických norem. VÚBP je sídlem technické normalizační komise č. 3 pro osobní ochranné prostředky a TNK č. 92 pro lešení. Mimo to jsou zaměstnanci OZC členy různých dalších technických normalizačních komisí (TNK) jako například TNK č. 74 náradí, TNK č. 136 ergonomie, nebo členem technické komise ÚNMZ pro OOPP, jsou i zapojeni do činnosti

Českého institutu pro akreditaci (ČIA) – národního akreditačního orgánu, kde působí v poradním orgánu ředitele ČIA, konkrétně v technickém výboru COSM, nebo jako odborní posuzovatelé pro systémy managementu bezpečnosti práce či zkušebních a kalibračních laboratoří. Důležitou roli OZC sehrálo v ČR v období pandemie onemocnění COVID-19 při zkouškách respirátorů, spoluprací s Ministerstvem vnitra, Ministerstvem zdravotnictví, Úřadem státních hmotných rezerv či Českou obchodní inspekcí. V rámci propagace vhodné ochrany dýchacích cest publikovali zaměstnanci OZC v médiích svá stanoviska, či zpřesňovali informace o ochraně dýchacích cest prostřednictvím rozhlasových reportáží, podíleli se na publikaci MPO k uznávání osobních ochranných prostředků a zdravotnických prostředků, nebo pořádali schůzky s odborníky, např. z ČVUT či výrobci a vývojáři nových prostředků.

Cíle

Nevýzkumné potřeby MPSV

VÚBP bude plnit cíle nevýzkumné potřeby MPSV podle Rozhodnutí zřizovatele. Výsledky budou každoročně specifikovány v identifikačních listech potřeby.

Další činnost

Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií si klade za cíl navázat na dosavadní činnosti a nadále rozvíjet systém prevence závažných havárií s účastí chemických látek a přispívat k vyšší bezpečnosti při nakládání s nebezpečnými chemickými látkami metodickou, poradenskou a publikační činností – zejména prostřednictvím odborných akcí, vzdělávání, odborné přípravy zaměstnanců státní správy, rozvojem integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, naplňováním relevantních témat Encyklopedie BOZP, metodickým a věcným řešením aktuálních odborných problémů, aktivní účastí na projektech, tvorbou metodických a koncepčních materiálů, účastí na legislativních procesech a další odbornou podporou v rámci zákona o prevenci závažných havárií, včetně rozvíjení spolupráce zainteresovaných subjektů.

Jiná činnost

Pomoc organizacím bude zaměřena především na analýzy a hodnocení rizik ohrožujících bezpečnost a zdraví zaměstnanců, ergonomické studie pracovních míst a na měření a screeningové šetření.

V oblasti vzdělávání navázat na dlouholetou zkušenost s pořádáním vzdělávacích akcí za účelem rozvoje lidských zdrojů se specializací na BOZP a související problematiky, a také na PO. Např. pořádáním přípravných kurzů a zkoušek z odborné způsobilosti, distančních nadstavbových vzdělávání, jednodenních seminářů na aktuální téma, doprovodných programů a dalších vzdělávacích akcí.

Pokračovat ve znalecké činnosti VÚBP a zkušenosti z této činnosti uplatňovat v rámci poradenství.

Stabilizace lidských zdrojů a hmotného zabezpečení k zajištění vysoké odborné erudice a praktické dovednosti při provádění akreditovaných i neakreditovaných činností OZC, k poskytování bezchybné služby zákazníkům a dalším žadatelům o spolupráci, při poskytování požadovaných aktuálních odborných informací v rámci konzultací, školení a dalších služeb, které jsou nedílnou součástí činnosti OZC.

Ukazatele

OPPZH – metodické a koncepční materiály – 2

Statistika proškolených osob v oblasti BOZP a PO za sledované období

Měřitelné výstupy OZC pro léta 2023 až 2027

Udržení rozsahu činností OZC v rámci programu rozvoje zkušebnictví ÚNMZ
Absolvování periodických dozorových návštěv a akreditací ČIA bez významné neshody
Poskytování služeb zkoušek a posuzování bez stížnosti zákazníků

5.4. Mezinárodní spolupráce²

Současný stav

Mezinárodní spolupráce je pro VÚBP nezbytným předpokladem jeho rozvoje v kontextu aktuálních trendů a témat výzkumu a vývoje. VÚBP sleduje hlavní směry Akčního plánu mezinárodní spolupráce ČR ve výzkumu a vývoji a internacionalizace prostředí výzkumu a vývoje v ČR. Dbá na výměnu poznatků na mezinárodní úrovni a snaží se rozvíjet návazné poznání a schopnosti optimalizace vlastního výzkumu. Zkušenosti z výzkumu si VÚBP vyměňuje s univerzitami a organizacemi v řadě evropských zemí, patří sem především **UNIZA** (Fakulta bezpečnostního inženýrstva Žilinské univerzity v Žilině), **EU-OSHA** (European Agency for Safety and Health at Work), **ENETOSH** (European Network of Education and Training in Occupational Safety and Health), **EEN** (Enterprise Europe Network), **Euroshnet** (EUropean Occupational Safety and Health NETwork), **UNEP** (United Nations Environment Programme) – program APELL (Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level), **WSO** (World Safety Organization), **RI.SE** (Research Institutes of Sweden), **SPEK** (Finnish National Rescue Association).

VÚBP předložil řadu projektů pro zvýšení kooperace mezi jednotlivými organizacemi, např. **6 projektů v rámci ERASMUS+ VR Safe, Prevention of MSD diseases through education and training using immersive technology such, VRedu, Train Safety, ViSiChem, Pedagogical Alliance for XR Didactics; 2 projekty Visegrad Grants Increasing the level of municipal police officers safety in the V4 region a Possible health negative effects of virtual reality in the educational process – research within V4; 2 projekty HORIZONT 2021 Health – NAVIGating Technology, Reducing inequality, FARM SUSTAINABILITY THROUGH THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY NETWORK – OSH NETWORK; projekt HORIZON-MSCA-2022-DN-01 Climate Crisis Induced Disasters and Recovery; projekt PROGRAM INTER-EXCELLENCE II, PODPROGRAM INTER-ACTION – LUASK22 Vytvoření digitálních a inovativních nástrojů pro vzdělávání a trénink zaměstnanců s dopadem na zvýšení bezpečnosti práce v organizacích.**

VÚBP podepsal Memorandum of understanding s University of Applied Sciences Burgenland, Eisenstadt, Austria.

VÚBP je členem v Národní platformě snižování rizik katastrof poradního orgánu ministra ŽP (v rámci European Forum for Disaster Risk Reduction). S Curtin University of Technology, Austrálie, probíhá příprava spolupráce pro zahraniční stáže a s New York University – School of Engineering, USA, byla navázána spolupráce a komunikace v oblasti ochrany zdraví hasičů se zástupci hasičů v zahraničí. Studenti z UNIZA, Slovensko, byli zapojeni do výzkumných úkolů institucionální podpory, zejména formou analýz zahraniční literatury, s důrazem na země EU. Spolupráce s univerzitou Brasov, Rumunsko, při měření nanočástic.

Cíle

V rozvoji VÚBP hraje mezinárodní spolupráce klíčovou úlohu. Z hlediska odborného rozvoje bude instituce nadále rozšiřovat spolupráce s univerzitami a organizacemi z celého světa. Pro navazování nových zahraničních kontaktů a kooperací je důležitá i kvalitní propagace výzkumných týmů a jejich výsledků výzkumu, zejména prostřednictvím prezentací na

² Tematické oblasti v bodech 5.3 až 7.3 vyplňte dle definované předlohy v rámečcích.

konferencích a dalších setkání. Důležitá je také publikační činnost v mezinárodních časopisech, na kterou se VÚBP primárně zaměří.

Ukazatele

Počet nových zahraničních spolupracujících subjektů – 3

Počet podaných zahraničních projektových žádostí – 3

Počet zahraničních odborných stáží a účasti na zahraničních konferencích – 5

5.5. Národní spolupráce

Současný stav

VÚBP je členem nebo spolupracovníkem řady organizací, ve kterých rozvíjí své zkušenosti, předává poznatky ze své činnosti a získává naopak informace od těchto subjektů, významné pro jeho širší vnímání oboru a pro výzkumné projekty. VÚBP spolupracuje se **státními institucemi, profesními asociacemi, odbory a odbornými subjekty**. Dlouhodobě spolupracuje se **školy terciálního stupně vzdělávání**, resp. s vybranými vysokými školami a univerzitami, při vedení a školení disertačních prací (doktorandi), posuzování tezí a disertačních prací, vedení přípravy doktorandů (studentů doktorandského studia), účasti na odborných akcích, výuce a státních závěrečných zkouškách a při poskytování odborné podpory v rámci řešení výzkumných úkolů. Konkrétně jde o tyto fakulty: **VŠB-TUO Fakulta bezpečnostního inženýrství, UK Právnická fakulta, ČVUT Fakulta stavební, VŠE Fakulta podnikohospodářská, Ostravská univerzita Lékařská fakulta, Západočeská univerzita Fakulta strojní, VŠCHT Fakulta technologie a ochrany prostředí a Technická univerzita Liberec Fakulta textilní**. Díky propojení VÚBP s akademickým prostředím mohou být předávány budoucím odborníkům na BOZP i jejich pedagogům nejnovější poznatky výzkumu. Směrem od škol naopak plynou do výzkumu vhodné podněty a dále poznatky a požadavky akademiků na opatření, která jsou žádoucí jak pro zlepšení odborné přípravy vysokoškoláků a diplomovaných specialistů, tak pro podnikovou praxi.

VÚBP dlouhodobě spolupracuje se **Státním úřadem inspekce práce (SÚIP) a oblastními inspektoráty práce (OIP)**. Spolupráce je zaměřena na rozšiřující a doplňující analýzu pracovní úrazovosti, kterou zpracovává VÚBP na základě poskytnutých dat ze SÚIP, ČBÚ a ČSÚ a na navazující analýzu smrtelné pracovní úrazovosti. VÚBP vydává periodikum Zpravodaj SÚIP a také spolupracuje při slavnostním předání ocenění Bezpečný podnik. Inspektoři OIP a SÚIP ve spolupráci s VÚBP zajišťují odborné poradenství v oblasti BOZP a PPV ve společném výstavním stánku na veletrzích v ČR.

VÚBP pod záštitou MPSV vyhlašoval **soutěž pro absolventy vysokých škol** v příbuzných oborech BOZP s názvem Cena Lva Wintera v oblasti BOZP. Cílem této odborné soutěže bylo oslovit vysoké školy a jejich studenty, ocenit vynikající absolventské práce a umožnit vítězům stáž ve VÚBP pod dohledem odborníků z oboru BOZP, nanotechnologií, ergonomie, managementu rizik a mnoha dalších.

Cíle

VÚBP bude kontinuálně prohlubovat a rozšiřovat spolupráci se státními institucemi, vysokými školami, odborovými svazy, profesními asociacemi a dalšími odbornými subjekty, a to s využitím různých forem spolupráce. Primárně se zaměří na spolupráci se subjekty při řešení výzkumných úkolů a grantů.

Ukazatele

Počet nových spolupracujících subjektů – 3

Počet společných projektových žádostí – 5

Počet odborných stáží – 3

5.6. Mobilita**Současný stav**

VÚBP participuje na řadě mezinárodních aktivit hraničících s mobilitami. Součástí toho je participace na mezinárodních akcích zahrnující jednotlivé přednášky na zahraničních univerzitách (Chorvatsko, Slovinsko, Velká Británie, Kanada), účast na mezinárodních projektech a workshopech (např. Erasmus+), hledání projektových partnerů pro přípravu žádostí pro finanční dotace na mezinárodní úrovni (Erasmus+, Chanse, Horizon Europe). Výsledkem těchto aktivit jsou podané tři mezinárodní projektové žádosti a jedna národní na udržování a posilování zahraničních kontaktů a mobilit.

Snahou VÚBP je podporovat stáže zaměstnanců v zahraničí za účelem dalšího vzdělávání v oblasti BOZP a souvisejících oborů, a udržovat tak spolupráci s partnerskými organizacemi a vysokými školami, a naopak přijímat v instituci hostující stážisty ze zahraničí. Získáním programu Erasmus+, který je programem Evropské unie podporujícím zahraniční mobilitu a vzdělávání, by stáže zaměstnanců VÚBP v zahraničí i stáže hostujících odborníků nebo studentů ze zahraničí ve VÚBP byly reálně finančně pokryty.

Cíle

Hlavním indikátorem rozvoje spolupráce jsou participace na společných rozvojových oblastech, kultivace paradigmat, příprava vědeckých publikací a transfer VaV výstupů oběma směry. Z tohoto důvodu je zásadní zvyšování mobility zaměstnanců a publikace výstupů projektů v cizím, nejlépe anglickém jazyce.

Dalším cílem je reakce na aktuální výzvy související se strategiemi ČR a zvýšení schopnost transferu strategií EU do domácího prostředí. Jedním z hlavních nástrojů je právě zvyšování mobility zaměstnanců.

Intenzivní zapojení do zahraniční výměny pracovníků i stážistů (studentů) nabídnout zahraničním univerzitám nebo zahraničním studentům v tuzemsku.

Zvýšení kvalifikace zaměstnanců v cizojazyčné komunikaci a motivace k jejich účasti na mezinárodních projektech a aktivitách.

VÚBP v rámci mobility vzdělávání v oblasti BOZP a souvisejících oborů se chce zaměřit na stáže svých zaměstnanců a také na stáže hostujících odborníků nebo studentů (stážistů) ze zahraničí. VÚBP cílí na tyto stáže:

- výukové školící pobyty pro zaměstnance v partnerských organizacích v zahraničí po dobu 14 až 21 dnů,
- účast na kurzech nebo školení v zahraničí v rámci profesního rozvoje zaměstnance podle výběru zaměstnavatele v délce trvání kurzu/školení,
- pozvání hostujícího odborníka nebo studenta ze zahraničí do instituce s cílem předat poznatky z výzkumu, další i jiné činnosti a příklady z praxe, a to po dobu 14 až 21 dnů.

Ukazatele

Počet oslovených zahraničních subjektů – 3

Počet stážistů ze zahraničí – 2

Počet stážistů v zahraničí – 2

6. VÝZKUMNÉ KAPACITY, INFRASTRUKTURA, KOMUNIKACE

6.1. Výzkumné kapacity (HR)

Současný stav

Zavedení transparentního výběru nových výzkumníků, zvážit zavedení systému benefitů, kariérních podmínek, motivace zaměstnanců pro podporu jejich odborné činnosti, publikování v mezinárodních IF časopisech.

Byl doplněn a aktualizován mzdový předpis, který zohledňuje motivaci výzkumných pracovníků.

VÚBP uplatňuje politiku otevřeného a transparentního nábory zaměstnanců (tzv. OTM-R Policy), která je klíčovým prvkem strategie HRS4R. Uvedená politika je popsána v interní směrnici Směrnice upravující pravidla přijímání zaměstnanců ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., číslo S/05/2020.

Směrnice vychází zejména ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a dále navazuje na DOPORUČENÍ KOMISE ze dne 11. března 2005 o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Zaměstnanci podstupují školení prohlubující jejich znalosti a dovednosti. Mezi zaměstnanci jsou i studenti postgraduálního studia.

Byla zahájena výuka anglického jazyka pro zaměstnance. V důsledku pandemie onemocnění COVID-19 většina online formou.

Dále je ve větší míře zaměstnanci využíván výkon práce v režimu home office, a to v současnosti především v zájmu sladění rodinného a pracovního života.

V předchozím období (tj. v období let 2018-2022) bylo na VÚBP přijato celkem 57 nových zaměstnanců. Nově přijatými zaměstnanci byl především nahrazován přirozený úbytek zaměstnanců. Převážná část z nich byla přijata na pozice výzkumníků, kdy v jejich případě se tak jednalo o osoby s vysokoškolským vzděláním, popřípadě i s vědeckým vzděláním. V nich měly výrazný podíl i ženy. U výzkumníků s vědeckým vzděláním jich bylo 33,34 %, u výzkumníků s vysokoškolským vzděláním pak dokonce 65,63 %. Průměrný věk u nových zaměstnanců na pozici výzkumníků s vědeckým vzděláním činil 48 let, na pozici výzkumníků s magisterským vzděláním 43 let, na pozici výzkumníků s bakalářským vzděláním 42 let, u nových zaměstnanců se středoškolským vzděláním 36 let a u nových zaměstnanců s ostatním vzděláním 52 let.

Cíle

Zaměstnanci budou více podporováni ve zvyšování své odborné úrovně, dosažení Ph.D. titulu, popř. doc. a prof., a to prostřednictvím nastavených benefitů. Bude kladen větší důraz na realizaci stáží zaměstnanců, zejména pak v zahraničí. Výzkumná instituce bude nadále vytvářet vhodné podmínky pro sladování pracovního a rodinného života (možnost využití home office a dalších flexibilních forem výkonu pracovní činnosti) a pro rovný přístup k mužům, ženám a zaměstnancům 50+.

Ukazatele

Počet zaměstnanců s titulem Ph.D. – 2

Počet zaměstnanců s titulem doc., prof. – 2

Počet rozvojových aktivit pro výzkumné pracovníky – navýšení o 10 % proti aktuálnímu stavu

6.2. Plán genderové rovnosti

Současný stav

VÚBP následuje cíle EU v oblasti rovnosti žen a mužů na léta 2020–2025 a Plán podpory rovnosti žen a mužů MŠMT na období 2021–2024. VÚBP pro podporu genderové rovnosti bude realizovat různá opatření jako součást strategického závazku vzhledem k principům transparentnosti, rovnosti a zodpovědnosti a současně vzhledem ke sladění pracovního a osobního života všech svých zaměstnanců. Uvedený závazek bude VÚBP naplňovat prostřednictvím svých aktivit. Vše bude probíhat na základě Plánu genderové rovnosti VÚBP na léta 2022–2024 a jeho pokračování v dalších letech. Plán poskytuje rámec pro rozvoj a realizaci účinných opatření pro dosažení cílů v prioritních oblastech genderové rovnosti na VÚBP.

Cíle

VÚBP uznává, že jeho nejcennějším přínosem jsou lidé a dosažení jeho poslání závisí na výkonu, obětavosti, profesionalitě a schopnostech zaměstnanců. I když VÚBP již dosáhl značného pokroku při vytváření spravedlivého, flexibilního a genderově vyváženého pracovního prostředí, bude i nadále pěstovat organizační kulturu, v níž budou zaměstnanci mít stejné příležitosti ve všech oblastech. Pro dosažení tohoto strategického cíle bude VÚBP vytvářet adekvátní institucionální nástroje, realizovat a finančně podporovat aktivity uvedené v Plánu genderové rovnosti VÚBP na léta 2022–2024.

Oblasti plánu genderové rovnosti:

1. Proměna vnitřní kontroly organizace
2. Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování
3. Kombinace práce a rodičovství
4. Nábor, výběr a funkční postup
5. Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí
6. Integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu
7. Sběr a monitoring genderově rozlišených dat

Ukazatele

Statistické ukazatele za sledované období:

Gender struktura mužů a žen

Gender struktura na vedoucích pozicích

Věková struktura zaměstnanců

Kvalifikační struktura zaměstnanců

Kvalifikační struktura zaměstnanců podle oborů vzdělání

Pracovní zařazení zaměstnanců

6.3. Doktorské studium a stáže

Současný stav

VÚBP se podílí na řadě mezinárodních aktivit v rámci výzkumu. Součástí toho je participace na mezinárodních akcích zahrnující přednášení na zahraničních univerzitách (Chorvatsko, Slovinsko, Velká Británie), účast na mezinárodních projektech a workshopech (např. Erasmus+), hledání projektových partnerů pro přípravu žádostí pro finanční dotace na mezinárodní úrovni (Erasmus+, Chanse, V4, Horizon). Výsledkem těchto aktivit byly podané mezinárodní projektové žádosti a národní projekty na udržování a posilování zahraničních kontaktů a mobilit.

Probíhají další jednání ohledně možné spolupráce se zahraničními institucemi. V současnosti je blízka spolupráce navázána s Fakultou bezpečnostního inženýrstva Žilinské univerzity v Žilině, kde je vytvořen smluvní základ pro společné výzkumné pracoviště a probíhá řada společných výzkumných aktivit a zároveň i společné podávání mezinárodních projektů.

Jedna zaměstnankyně je na dlouhodobé zahraniční stáži v Curtin University, Austrálie.

Cíle

VÚBP si klade za cíl rozšířit spolupráci s vybranými vysokými školami, výzkumnými institucemi a dalšími dotčenými organizacemi, kde by bylo možné v budoucnu realizovat stáže a studijní pobyty výzkumných pracovníků. Důležité také je motivovat zaměstnance k dalšímu studiu a vést a podporovat je v dalším seberozvoji. Dalším cílem tedy je, aby sami výzkumníci měli snahu, podporu a kompetence absolvovat stáže, postgraduální studium apod. a měli k tomu vytvořené adekvátní podmínky.

Ukazatele

Stáže výzkumných pracovníků – 3

Postgraduální a další odborné studium výzkumných pracovníků – 2

6.4. Edukativní, popularizační a jiné aktivity

Současný stav

VÚBP dlouhodobě klade důraz na výchovu, vzdělávání a učení v oblasti BOZP a souvisejících oborech pro různé cílové skupiny. Využívá **široké spektrum edukativních forem**, které předávají potřebné informace pro osvojování nových poznatků a jejich propojování se již známými informacemi. Např. **oborové webové stránky a sociální sítě, informační, osvětové a propagační tiskoviny, vzdělávací akce, vyučování na vysokých školách, oborová knihovna, soutěže, kampaně, výstavy**. Principem je myšlenka, že bezpečnost a ochrana zdraví je nedílnou součástí **celoživotního vzdělávání**.

Cíle

S vybranými vysokými školami a univerzitami rozšířit spolupráci při vyučování, vedení a školení disertačních prací (doktorandů), posuzování tezí a disertačních prací, vedení přípravy doktorandů, účastí na výuce a státních závěrečných zkouškách a realizaci odborných akcí v rámci poskytování odborné podpory.

Připravit koncept výtvarné soutěže pro žáky základních škol, nižších stupňů víceletých gymnázií a děti z dětských domovů a edukativní formou přiblížit problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u dané cílové skupiny.

VÚBP ve spolupráce s EU-OSHA a MPSV bude realizovat semináře na téma evropské kampaně Zdravé pracoviště pro malé a střední podniky.

Ve výstavním stánku na výstavách a veletrzích zviditelnit otázku BOZP, upozornit na úlohu inspekce práce, výsledky výzkumu v této oblasti a nabídnout pomoc podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP. Za účasti zástupců MPSV, VÚBP, SÚIP, oblastních inspektorátů práce a pod patronací a s podporou EU-OSHA v rámci evropské kampaně Zdravé pracoviště poskytnout informace a poradenství v celém spektru problematiky BOZP.

Ukazatele

Počet nových spolupracujících subjektů – 3

Počet společných projektových žádostí – 5

Statistika návštěvnosti oborových webových stránek a informačních a znalostních systémů za sledované období

6.5. Infrastruktura, veřejně přístupné infrastruktury

Současný stav

VÚBP provozuje odbornou knihovnu, která patří mezi veřejné specializované knihovny registrované pod Ministerstvem kultury. Od svého vzniku je její fond prioritně specializován na oblast BOZP. K této prioritně sledované oblasti se postupem času připojily i další oblasti příbuzné nebo související s BOZP, jako např. ergonomie, kultura práce, kultura bezpečnosti, kvalita života, požární ochrana, prevence závažných havárií, inspekce práce (např. pracovněprávní vztahy, pracovní podmínky, agenturní zaměstnávání apod.) a v neposlední řadě také ty oblasti, které s sebou přináší technologické a společenský pokrok (průmysl 4.0, rozšířená a virtuální realita, inteligentní OOPP, nanobezpečnost atd.). Knihovní fond je tvořen tištěnými, elektronickými nebo digitalizovanými dokumenty, které jsou zpracovávány jak v automatizovaném knihovnickém systému (aktuálně nový webový systém Tritius, na něj byla získána dotace z Ministerstva kultury ČR), tak v digitálním archivu **BOZP SAFE**. Část knihovního fondu (články z Official Journal of the European Communities, právní předpisy ČR a články k výzkumu) je zpřístupněna plnotextově i pro externí uživatele typu host prostřednictvím výše zmíněného archivu. Využití knihovního fondu je možné v rámci nabídky knihovnických služeb. Vedle klasických výpůjčních služeb jsou knihovnou poskytovány také reprografické, bibliografické a rešeršní služby a ve studovně je přístup k online informačním zdrojům. Knihovna VÚBP je součástí národního projektu CzechELib, který je zaměřen na přístup knihoven k elektronickým informačním zdrojům. Díky projektu CzechELib má knihovna VÚBP a její uživatelé přístup do multidiscipinární databáze Academic Search Complete (Ebsco).

Vedle knihovního katalogu a digitálního archivu BOZP Safe provozuje VÚBP celou řadu informačních a znalostních systémů, jejichž prostřednictvím se snaží přiblížit oblast BOZP a s ní související obory široké veřejnosti. Řada z nich vznikla v rámci výzkumné činnosti a v současnosti je aktualizována a doplňována tak, aby zachycovala všechny aktuální změny. Některé jsou zaměřeny obecně a poskytují informace širšímu okruhu uživatelů (**BOZPinfo.cz**, **Znalostní systém prevence rizik v BOZP**, **Encyklopedie BOZP**, **VizuS**), jiné jsou zaměřeny na konkrétní problematiku, kterou potřebují české podniky, OSVČ či veřejnost řešit (**MAPIS – Major Accident Prevention Information System**, **Ergonomické stresory**, **Práce cizinců v České republice** a **Práce občanů EU v České republice**, **Pracovní pohoda**, **Bezpečnost a ochrana zdraví ve školách**, **VRsafe** či **BOZP statistiky**).

Důležitou součástí informačních zdrojů VÚBP je také institucionální webová stránka (www.vubp.cz). Zde jsou prezentovány všechny aktivity, od výzkumných, přes nevýzkumnou činnost (další činnost) až po vzdělávací a osvětové. V rámci institucionálního webu jsou zveřejňovány projekty, které aktuálně VÚBP řeší či řešil v minulosti, a to včetně přístupu k plnému textu všech dosažených výsledků.

VÚBP vydává online odborné recenzované periodikum Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti (**Journal of Safety Research and Applications, JOSRA**) a podporuje tak otevřený přístup k vědeckým informacím. Slouží jako další nástroj pro transfer odborných poznatků, znalostí a informací z výzkumných aktivit, a také jako komunikační prostředek mezi odborníky v ČR i zahraničí. Časopis je koncipován tak, aby umožnil snadnější a rychlejší výměnu informací formou článků odborníků výzkumných institucí, vysokých škol, ústavů Akademie věd ČR a další odborné veřejnosti. To umožní urychlit přenos výsledků do praxe. Je vydáván od roku 2008 a je uveden v Seznamu recenzovaných neimpaktovaných časopisů vydávaných v ČR, který spravuje Rada vlády pro vědu a výzkum.

VÚBP participuje na projektu dlouhodobé archivace šedé literatury v rámci Národního úložiště šedé literatury (NUŠL). Aktualizujeme stávající záznamy a doplňujeme nové záznamy, zejména autorské práce, analytické a metodické materiály, konferenční materiály, propagační materiály, vysokoškolské práce a zprávy.

VÚBP také velmi aktivně využívá pro prezentaci a šíření odborných poznatků, informací a aktualit ze světa BOZP sociální sítě a další platformy.

Cíle

Dostatek finančních prostředků a stabilní financování na nákup knih a dalších informačních zdrojů do odborné knihovny.

Provoz aktualizovaných a informačně relevantních zdrojů pro širokou škálu uživatelů a s tím související personální pokrytí jednotlivých tematických oblastí, úzká spolupráce na tvorbě obsahu všech našich webů a zdrojů; propojování jednotlivých informačních zdrojů tak, aby se uživatelům informace hledaly co nejnadhěji.

Vytvoření uživatelsky příjemnějšího prostředí stávajících institucionálních stránek (přehlednost, vyhledávání, SEO atp.).

Kontinuální vydávání časopisu JOSRA, zajištění dostatku článků pro všechna čísla, rozšíření autorské základny, indexace v databázi Scopus.

Zapojení zaměstnanců do využívání sociální sítě speciálně vytvořené pro vědeckou komunitu – ResearchGate. Platforma má uživatelům usnadnit vzájemnou komunikaci a spolupráci a umožnit bezplatný přístup k vědecké literatuře. Na této platformě si zaměstnanci sami publikují a sdílí informace o svých dosažených výsledcích z oblasti vědy a výzkumu, a to v celosvětovém měřítku.

Ukazatele

Statistika návštěvnosti oborových webových stránek a informačních a znalostních systémů za sledované období

Počet nově zpracovaných dokumentů do fondu knihovny VÚBP a digitálního archivu BOZP SAFE

Statistiky zapojení se VÚBP v projektech NUŠL a ResearchGate

Statistiky čtenosti článků publikovaných v časopise JOSRA

6.6. Práce s daty

Současný stav

VÚBP začal v loňském roce budovat **datový repozitář**, jehož cílem je na jednom místě shromáždit data a další statistické údaje, které vzešly z výzkumné a další činnosti VÚBP. Uchování dat na jednom místě a v jednom prostředí umožní dalším uživatelům data opět použít, využít již hotových výstupů a pracovat s daty z různých aspektů či úhlů pohledu. Navazující projekty tak ušetří prostředky i lidské zdroje na sběr dat, která už např. byla v rámci jiného projektu shromážděna. Řada průzkumů je v rámci projektů vytvářena kontinuálně a uživatelé tak mohou sledovat časové řady a predikovat tak vývoj v dané oblasti (např. pracovní úrazovost, kvalita pracovního života apod.). Zároveň je zajištěno, že s odchodem znalostního pracovníka či řešitele nedojde ke ztrátě těchto dat.

V rámci ukončeného výzkumného úkolu Vývoj webové aplikace postavené na platformě otevřených dat k problematice BOZP byla vytvořena veřejně dostupná webová aplikace **BOZP KRAJE** (<http://opendata.vubp.cz>), která je postavená na otevřených datech. Tato webová aplikace využívá volně dostupných otevřených datových sad, které jsou zpracovány v lokálním datovém katalogu CKAN, a umožňuje jejich vizualizaci ve formě různých tematických dashboardů. Dashboardy zpracovávají statistická data, která se dotýkají oblasti BOZP, a to jednak na úrovni celé ČR, ale také na úrovni jednotlivých krajů ČR. Jedná se především o pracovní úrazovost, nemoci z povolání, inspekční činnost atd. Vizualizovaná data poskytují uživateli komplexní statistickou informaci pro dané geografické oblasti. Data mohou uživatelům sloužit jako podkladový materiál při tvorbě různých strategických dokumentů, které řeší problematiku BOZP v praxi. Aktuálně aplikace obsahuje aplikace 40 datových sad od osmi organizací (ČSSZ, ČSÚ, MPSV, MZ, SÚIP, SZÚ, VÚBP) rozříděných do osmi tematických oblastí (adresáře a číselníky, inspekce práce, nebezpečné události, nemoci z povolání, pracovní neschopnost, ocenění v BOZP, pracovní úrazovost a obyvatelstvo).

VÚBP dále provozuje volně dostupný statistický portál **BOZP Statistiky**, který nabízí vybrané datové zdroje ČR související s BOZP a pracovními podmínkami pro osvětovou a preventivní činnost zaměstnavatelů, zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů a odborníků v oblasti BOZP. Portál má za cíl usnadnit orientaci v datech a umožnit rychlou informaci o požadovaných ukazatelích BOZP. Poskytuje zpracované statistiky k těmto oblastem:

- pracovní úrazy – absolutní počty, relativní ukazatele, mapové zobrazení, druhy a zdroje zranění, závažné pracovní úrazy,
- pracovní neschopnost – celkový přehled, příčiny dočasné pracovní neschopnosti, délka dočasné pracovní neschopnosti a
- invalidita.

Hnutí **open access** a **open science** podporujeme vydáváním odborného časopisu JOSRA, který je vydáván online právě ve formátu open access. Všechny články jsou dostupné v plném textu a uživatel si je může stáhnout ve formátu pdf. Do této oblasti patří také institucionální stránky VÚBP, kde jsou v sekci Výzkum a vývoj zveřejněny v plném textu všechny dosažené výsledky vzniklé v rámci výzkumných projektů.

Cíle

Kontinuální rozvoj a aktualizace obsahu obou repozitářů (otevřená data i statistická data).

Vyšší participace na sdílení statistických dat mezi zaměstnanci VÚBP.

Rozšíření obsahu o data dalších subjektů.

Sjednocení využívání vizualizačních nástrojů – přechod z nástroje Tableau (u BOZP KRAJE) na nástroj PowerBI (STATISTIKY BOPZ) z hlediska efektivnosti zpracovávání dat, které jsou v některých částech duplicitní.

Ukazatele

Objem nově zpracovaných dat v katalogu otevřených dat

Objem nově zpracovaných statistických údajů v datovém repozitáři VÚBP

Počet článků publikovaných v open access formátu

6.7. PR a medializace

Současný stav

Významnou součástí aktivit VÚBP je také prezentace a popularizace výsledků, a to nejen formou klasické publikační činnosti či účasti na národních a mezinárodních akcích, ale zejména prostřednictvím ICT v podobě webových stránek, sociálních médií a jiných platform.

VÚBP využívá širokou škálu možností, jak prezentovat výzkumnou činnost instituce a výsledky, které v jejím rámci vzniknou:

- **publikační činnost** – zaměstnanci VÚBP publikují v odborných a vědeckých časopisech či sbornících z mezinárodních a národních akcí, dále publikují knihy, příručky, metodiky, infografiky atd., a diseminují tak výsledky své výzkumné práce;
- **účast na konferencích** a prezentace výsledků výzkumné činnosti na těchto událostech (přednášky, postery);
- **vzdělávání** (kurzy, přednášky, workshopy) – interaktivní způsob umožňující diskutovat s kolegy, sociálními partnery, odbornými guaranty a dalšími spolupracovníky, co děláme, jaké výstupy jsou relevantní pro praxi a je to možnost prezentovat výstupy jako jsou metodiky a materiály použitelné v praxi;
- zveřejňování informací o projektech a výsledcích výzkumu na **webových stránkách** – institucionální stránky vubp.cz (rubrika Výzkum a vývoj) a oborový portál BOZPinfo.cz (rubrika Výzkum BOZP);
- **participace na tvorbě obsahu webů** VÚBP (např. témata týdne či zodpovídání dotazů na portálu BOZPinfo.cz, tvorba hesel do EBOZP atd.);
- ukládání záznamů do **Rejstříku informací o výsledcích** (RIV) – zde je prezentované vše, co bylo v rámci projektů VÚBP vytvořeno a bylo uznáno odborným garantem MPSV jako dosažený výstup;
- ukládání záznamů do **digitálního archivu BOZP SAFE** – pro výstupy k výzkumu byl vytvořen speciální typ dokumentu, do kterého lze vkládat všechny typy výstupů s náhledem plného textu či možností stažení zvukového záznamu;
- participace na projektu dlouhodobé archivace šedé literatury v rámci **Národního úložiště šedé literatury** (NUŠL);
- **sociální sítě a další platformy** – VÚBP tyto nástroje velice aktivně využívá, průběžně spravuje a inovuje s cílem neustále rozšiřovat okruh uživatelů sociálních sítí a platform.

VÚBP aktivně využívá pro prezentaci a šíření odborných poznatků, informací a aktualit ze světa BOZP sociální sítě **Facebook**, **Instagram**, **Twitter** a **LinkedIn** a též platformy **YouTube**, **Pinterest** a **Buzzsprout** pro úložiště podcastů. Ty jsou inspirativním a relativně novým zdrojem informací z oblasti BOZP a vznikají v rámci výzkumné činnosti. Věnují se široké škále témat, které jsou řešeny v rámci výzkumných úkolů, např. bezpečnosti práce ve sportu; psychosociálním rizikům; nelegálnímu zaměstnávání cizinců; homeworkingu; šikaně na pracovišti; covid-19 jako nemoci z povolání; BOZP v sociálních službách; pracovním rizikům u

strážníků obecní policie; komunikaci v oblasti BOZP; hasičům či klimatickým změnám. Podcasty jsou přístupné též prostřednictvím mnoha podcastových a streamovacích služeb (Apple Podcasts, Spotify, Google Podcasts, Podcast Republic, Podbean atd.).

Článek [Proces sdílení výsledků výzkumu VÚBP](#) v časopise JOSRA definuje informační kanály, kterými jsou výsledky výzkumu distribuovány.

I přesto, že obecně zájem o **Facebook** klesá, je stále nejpoužívanější sociální síť na světě. Facebookový profil VÚBP byl založen v roce 2015 a je naším neaktivnějším médiem. V minulém roce jsme zde vypublikovali cca 380 příspěvků a získali cca 150 nových uživatelů. Dle statistik jsou pro uživatele nejzajímavější formáty videa, osobní fotografie z různých akcí, soutěže a odpovědi na dotazy. Druhým nejdéle používaným sociálním médiem je profesionální síť **LinkedIn**, kterou VÚBP spravuje od roku 2019. V roce 2022 jsme zde vytvořili cca 100 příspěvků a získali přibližně 200 sledujících. V této síti publikujeme veškeré výzkumné aktivity naší instituce a vytvořené výstupy v plnotextovém znění. Ve stejném roce byl založen i **instagramový účet**, který je spíše doplňkovým kanálem. V minulém roce jsme zveřejnili cca 150 příspěvků a získali cca 40 sledujících. V roce 2020 jsme založili též profil VÚBP na videoplatformě **YouTube**, kde publikujeme propagační, informační a osvětová videa z naší dílny. Mezi nejnovější média (2021), která využíváme patří **Twitter**, kde jsem v roce 2022 vypublikovali cca 300 příspěvků a získali cca 60 sledujících a **Pinterest**, kde publikujeme veškeré osvětové materiály, které VÚBP vytvořil a jsou volně ke stažení.

Médium	Počty sledujících
Facebook	1248
LinkedIn	501
Instagram	211
Twitter	147
YouTube	42 odběratelů / 4 078 zhlédnutí
Pinterest	12 fanoušků / 9 650 zobrazení
Buzzsprout	3 484 stažení podcastů

VÚBP také využívá nástroj **Linkt.ree**, který slouží ke sdílení odkazů na jednom místě, využíváme ho zejména u Instagramu. Pro efektivní práci s odkazy využíváme nástroj **Bit.ly**, kde můžeme zpětně sledovat zájem uživatelů o daný odkaz.

Naše instituce se také prezentuje prostřednictvím firemního profilu Google, kde v rámci aktualit propagujeme naše akce, výstupy či jiné novinky.

Cíle

Zvýšení publikační činnosti a rozšíření zdrojů, v nichž publikujeme

Snaha o prosazení se v zahraničních časopisech (nejlépe indexovaných v databázích WoS či Scopus)

Zvýšení účasti na národních a mezinárodních akcích, navazování spolupráce s dalšími akademickými a výzkumnými institucemi, případně podniky v praxi, kde lze rovnou ověřit navrhované postupy, metodiky apod.

Rozšíření okruhu uživatelů u používaných sociálních sítí a dalších platforem (vytvoření jednotného vizuálu, propagace VÚBP jako značky, vytváření kvalitního a typově vhodného obsahu pro jednotlivé platformy), masivnější zapojení zaměstnanců v jejich používání

Sledování a aktivní vyhledávání dalších zdrojů pro diseminaci výsledků našich činností (např. využívání více odborně zaměřených sociálních sítí, jako je již zmiňovaný ResearchGate, či Academia.edu, Mendeley Research network atp.)

Propagace a prezentace výsledků výzkumné činnosti co nejširšímu okruhu uživatelů (např. v rámci připravovaného 3letého projektu Předávání informací v oblasti BOZP, krizového řízení a ochrany obyvatelstva pro širokou veřejnost prostřednictvím technologických trendů, prostřednictvím plánovaných kampaní a inovovaného portálu BOZPinfo.cz

Ukazatele

Statistika návštěvnosti oborových webových stránek a informačních a znalostních systémů za sledované období

Statistika zapojení uživatelů na sociálních sítích

Aktivní účast na národních a mezinárodních akcích včetně publikování ve sbornících

Publikační činnost (v českých a zahraničních zdrojích, jako jsou časopisy a recenzované sborníky z mezinárodních konferencí, které jsou indexované ve WoS nebo Scopus)

Rozšíření autorské základny časopisu JOSRA

Počet záznamů v RIV

7. ŘÍZENÍ A FINANCE

7.1. Procesy a standardy řízení

Současný stav

VÚBP je podle zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů **zřízen MPSV**, přičemž je jediným neakademickým pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. Plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady EU a EK, EU-OSHA a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Orgány řízení VÚBP jsou: ředitel, Rada VÚBP, v. v. i., a Dozorčí rada VÚBP, v. v. i.

Rada VÚBP, v. v. i., dbá na zachování účelu, pro který byla instituce zřízena, uplatnění veřejného zájmu v jeho činnosti a na řádné hospodaření.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., vykonává dohled nad činností a hospodařením a dohled nad nakládáním s majetkem VÚBP.

Dalším poradním orgánem ředitele je **Vědecká rada VÚBP, v. v. i.**, jejíž hlavní působností je zejména řešení odborné problematiky a poskytování poradenství v oblasti vědecké, výzkumné a další odborné činnosti.

Pro podporu svojí činnosti má VÚBP zřízenou **Etickou komisi VÚBP, v. v. i.**, která vychází z obecně uznávaných mravních standardů.

VÚBP se přihlásil k principům zakotveným v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a nastavil strategické řízení výzkumné instituce v souladu s podmínkami ocenění **HR Award for researchers**. VÚBP postupně vyvíjí snahu o zefektivnění vnitřních procesů, k čemuž významně přispívá právě zavedení systému HRS4R (ocenění HR AWARD).

Mandatorní zapojení VÚBP do sítě **EURAXESS** (celoevropská síť servisních center podpory HRS4R zřízenou při Evropské komisi) jejímž prostřednictvím je registrováno celkem 21 výzkumných pracovníků instituce (<https://euraxess.ec.europa.eu>).

Cíle

Pro VÚBP zavedení systému HRS4R znamená záruku evropského standardu **péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení i kvalitu pracovního prostředí** a hlavní cílem je následné udržování tohoto systému. K plnění Akčního plánu a Strategie HRS4R přispívá uplatňování metodiky a principů projektového řízení podle IPMA®.

Dosažení pozice prioritního výzkumného centra v oblasti BOZP bude spojeno s rozšířením spolupráce s dalšími vysokými školami, výzkumnými organizacemi v ČR a zahraničí a také rozšířením spolupráce se soukromým sektorem, zejména s výrobními podniky.

Ukazatele

Implementace HRS4R

Výroční zpráva Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. – 5

7.2. Očekávaná institucionální podpora

Současný stav

Institucionální podpora byla v předchozím období DKRVO využita především pro financování řady výzkumných projektů, z nichž vzešlo množství výstupů. Dále byla institucionální podpora využita k budování datového repozitáře a infrastruktury pro výzkumné aktivity VÚBP. Nejvyšší náklady má celkově ústav obecně v oblasti mezd a dále služeb a režii (nájemné, IT, spolupráce na projektech atp.)

Cíle

Pro udržení a rozvíjení kvality výzkumné základny je třeba výši financování dodržet vzhledem k současnému stavu i v následujících letech případně navýšit.

Ukazatele

Efektivní využívání podpory – Zpráva DKRVO za jednotlivé roky a Závěrečná zpráva DKRVO za 2021-2027

7.3. Další zdroje financování

Současný stav

V předchozím období DKRVO byly podávány žádosti o financování v grantových výzvách národního a mezinárodního charakteru, v roce 2022 bylo podáno 27 projektů, z toho 3 byly podpořeny, na 2 projekty ještě čekáme. V roce 2021 bylo podáno celkem 8 projektů a z toho 1 byl podpořen. V roce 2020 bylo podáno 10 projektů a z toho 1 byl podpořen. V roce 2019 bylo

podáno celkem 6 projektů a z toho byly 2 podpořeny. V roce 2018 byl podán 1 projekt a ten byl podpořen.

Cíle

Zintenzivnit vyhledávání dalších zdrojů financování a podávání projektových žádostí z jiných zdrojů než Institucionální podpora.

Ukazatele

Podané žádosti o podporu z národních i mezinárodních zdrojů – 3 projekty ročně

Zvýšení úspěšnosti ve výzvách o 10 procent