



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 409 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,4 %

Diferenciace

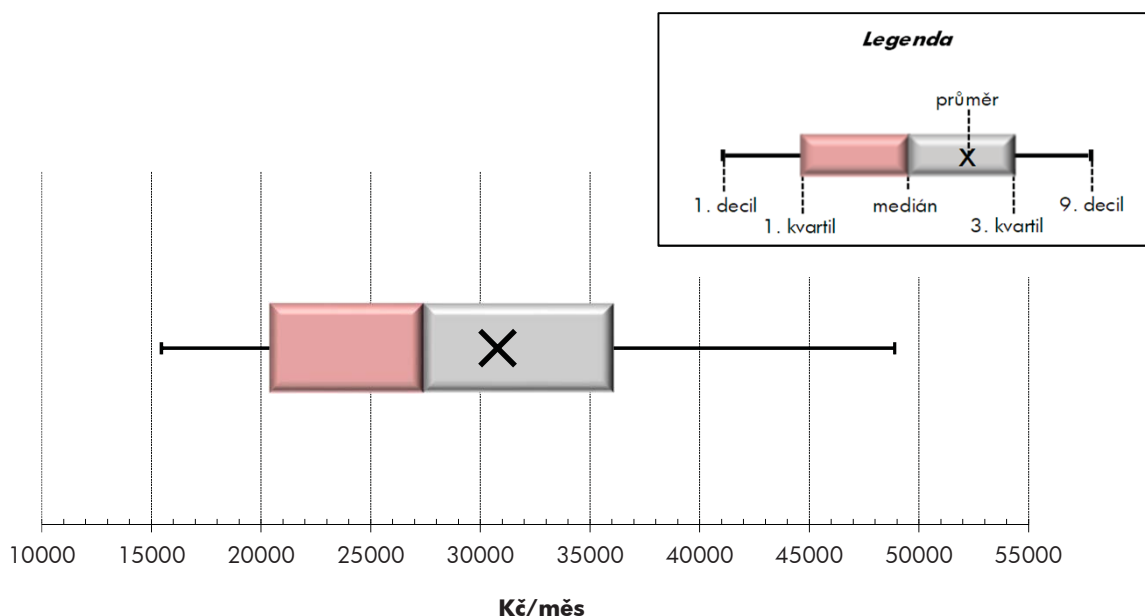
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 455 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 387 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 409 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 080 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 889 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 785 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	5,2 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 162,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	162,0	27 409	109,4
do 20 let	0,5	21 901	107,8
20 - 29 let	26,0	26 168	110,0
30 - 39 let	36,9	28 690	109,4
40 - 49 let	49,8	27 958	110,1
50 - 59 let	35,4	27 096	109,7
60 a více let	13,5	26 428	107,7
MUŽI	100,6	30 114	110,8
do 20 let	0,4	22 657	108,8
20 - 29 let	17,4	27 889	108,9
30 - 39 let	24,2	31 659	110,2
40 - 49 let	29,2	31 255	110,6
50 - 59 let	19,6	30 203	113,2
60 a více let	9,7	27 389	108,9
ŽENY	61,4	23 550	108,3
do 20 let	0,1	20 196	105,5
20 - 29 let	8,6	22 668	106,4
30 - 39 let	12,6	24 132	108,4
40 - 49 let	20,6	23 899	107,0
50 - 59 let	15,8	23 141	107,6
60 a více let	3,7	22 249	112,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,4	23 373	108,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,4	26 219	111,8
Střední s maturitou	K-M	57,9	28 004	109,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,1	30 327	108,4
Vysokoškolské	T,V	16,5	39 833	106,1
Neuvedeno		4,7	18 564	94,3
CELKEM - mzdová sféra		162,0	27 409	109,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 455	20 387	36 080	48 889	30 785	17,1	5,2	10,9	173,1
16 869	19 036	25 387	30 715	23 090	12,6	7,0	9,5	171,4
15 486	19 611	33 590	45 964	28 140	16,7	6,8	10,4	173,2
15 400	21 424	38 746	51 257	31 820	17,6	5,4	10,8	172,8
14 920	20 525	36 582	49 898	31 488	17,2	4,9	11,0	172,9
15 615	20 324	35 136	47 254	30 776	16,8	4,6	11,1	173,1
15 686	19 954	34 929	46 444	30 758	16,6	3,8	11,3	174,2
16 585	23 202	39 689	52 535	33 797	18,1	5,5	10,8	173,6
17 056	19 327	26 904	33 469	23 791	13,2	7,1	9,6	172,3
15 584	21 314	36 755	48 450	30 068	17,5	7,5	10,3	173,3
16 605	24 453	42 315	53 907	34 610	18,6	6,0	10,6	173,1
15 511	23 475	40 818	55 559	35 210	18,6	5,0	10,8	173,6
17 510	24 221	38 888	53 047	34 878	18,0	4,7	11,0	173,9
16 879	21 586	36 267	48 714	32 395	17,0	3,8	11,4	174,6
14 702	18 115	30 280	38 636	25 852	14,7	4,4	11,2	172,2
16 276	18 558	24 107	27 377	21 345	11,0	6,6	9,2	169,3
15 455	17 715	28 777	34 387	24 211	14,7	4,8	10,6	173,1
14 312	18 523	31 184	40 691	26 461	15,0	3,9	11,4	172,2
14 740	18 606	30 702	39 093	26 212	14,5	4,7	11,4	171,8
14 601	17 901	29 773	38 137	25 681	14,7	4,4	11,2	172,1
14 748	17 807	30 012	40 476	26 464	15,2	3,8	11,0	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 753	18 225	29 712	38 588	25 131	14,9	8,9	11,5	172,6
15 299	19 975	32 821	42 685	27 769	17,5	6,9	11,4	174,1
15 558	20 715	36 705	48 275	30 749	17,1	4,5	10,6	172,1
17 372	22 744	39 628	53 772	33 879	15,9	2,9	10,5	172,0
24 498	28 931	55 021	79 553	47 686	17,6	1,9	10,4	172,2
13 557	15 455	27 742	34 853	23 070	13,5	5,0	10,3	175,2
15 455	20 387	36 080	48 889	30 785	17,1	5,2	10,9	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	95,0	25 663
T	Nemanuální pracovníci	66,9	31 098
1	Řídící pracovníci	6,5	47 411
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	51 740
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	49 324
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	31 469
2	Specialisté	12,3	39 744
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	40 050
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	33 798
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	38 889
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	41 522
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	46 645
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	33 942
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,2	31 127
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,3	34 663
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	25 760
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	29 265
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,9	*
4	Úředníci	13,6	22 228
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	16 309
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	24 846
44	Ostatní úředníci	0,9	21 060
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,0	18 813
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	16 971
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,0	19 406
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	21 716
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
14 804	18 954	32 444	42 291	27 164	16,9	7,6	11,3	173,8
17 028	22 970	41 474	59 200	35 951	17,2	2,6	10,4	172,0
22 070	31 469	77 250	109 749	60 229	20,4	1,8	10,2	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 038	37 960	80 662	115 990	65 622	20,5	1,3	10,4	170,4
22 070	34 877	78 201	107 881	61 250	21,3	1,7	10,5	171,4
12 235	25 272	40 286	62 340	35 647	10,6	4,7	10,1	175,4
27 476	32 336	51 193	68 263	44 647	17,3	2,3	10,7	172,6
29 629	34 296	50 930	66 420	44 655	16,4	1,5	11,0	170,9
17 028	25 617	47 431	71 992	40 397	6,5	8,7	8,8	177,7
27 204	31 712	51 196	75 532	46 635	31,8	2,4	14,8	173,9
28 548	33 639	52 414	69 581	46 986	20,9	0,4	10,6	171,5
25 933	32 543	55 991	73 070	46 970	17,0	2,0	9,8	172,6
24 263	27 589	42 849	60 915	38 512	16,1	1,3	10,2	174,6
19 963	24 815	39 966	52 097	34 092	16,7	2,9	10,5	171,5
23 202	28 409	44 600	58 565	38 117	15,4	3,4	11,0	170,7
19 283	20 345	32 998	37 872	26 978	9,0	8,3	9,5	173,8
18 388	23 660	36 810	47 606	32 367	19,8	1,3	10,2	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 889	17 006	28 781	37 290	24 297	15,3	2,5	10,4	171,5
13 581	13 793	25 129	33 147	21 403	9,1	0,6	10,2	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 511	20 008	32 709	39 182	26 711	15,5	3,4	10,4	172,0
19 227	20 063	24 161	32 250	23 496	14,7	1,9	10,9	166,7
13 291	15 484	24 498	30 059	20 820	12,2	5,2	9,4	176,8
12 666	13 410	26 249	30 709	20 100	7,9	6,2	9,1	180,1
13 857	15 633	24 665	31 032	21 211	14,7	3,5	9,2	175,7
15 671	18 894	24 185	27 025	21 787	10,7	7,9	10,0	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	24 023	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	34,5	27 872	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	22 788	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	21,7	28 796	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	32 622	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,0	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,9	27 300	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,2	27 011	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,3	28 048	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,4	27 035	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,6	21 481	
91 Uklízeči a pomocníci	1,9	14 926	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,0	23 999	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	16 943	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno	0,2	*	
CELKEM - mzdová sféra	162,0	27 409	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 805	21 794	27 646	31 319	24 955	19,1	2,3	17,5	176,4
15 584	21 515	34 889	46 270	29 468	17,9	7,1	11,8	173,0
13 254	16 426	30 956	36 823	24 565	19,6	4,1	12,0	176,5
16 616	23 528	36 154	49 374	30 906	17,4	7,7	11,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 743	27 061	37 745	46 741	33 768	18,6	8,1	11,3	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 577	21 197	34 756	46 724	29 062	18,2	9,3	11,3	171,7
18 073	22 459	33 221	39 170	28 158	17,9	8,8	12,3	171,3
17 527	22 309	43 767	49 865	31 722	18,4	11,7	11,4	165,4
14 765	19 003	33 326	43 609	27 699	18,2	7,6	10,3	177,0
13 282	16 816	27 236	31 939	22 398	15,0	5,0	11,6	176,7
12 360	12 987	17 060	19 677	15 609	7,4	2,3	11,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 904	19 243	28 754	32 923	24 224	15,8	5,1	12,0	176,4
13 258	15 709	18 722	19 830	17 013	12,4	4,9	11,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 455	20 387	36 080	48 889	30 785	17,1	5,2	10,9	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	67 368
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	71 083
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	64 596
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 622
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	53 050
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	53 405
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	69 711
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	47 745
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	69 654
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	36 529
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	35 893
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	36 716
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	38 453
2144 Strojní inženýři	1,2	52 605
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 279
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	42 845
2152 Inženýři elektronici	0,0	48 001
2212 Lékaři specialisté	0,4	64 181
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 347
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	36 585
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 448
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	43 865
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	48 829
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 734
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	40 015
2511 Systémoví analytici	0,2	51 023
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	49 678
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	38 842
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	28 758
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	34 060
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	34 367
3115 Strojírenští technici	3,4	37 425
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	34 249
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	35 164
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,0	34 786
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	28 166
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 069
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	22 668
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	36 379
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	28 510
3256 Praktické sestry	0,1	31 068
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	29 903
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	33 999
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	29 265

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
30 948	46 492	83 140	142 549	78 706	21,2	1,3	10,2	170,6
41 364	53 683	80 662	130 933	78 109	17,3	0,8	10,9	171,8
25 038	38 947	87 636	113 325	68 353	21,7	0,5	9,9	170,4
43 156	52 856	96 655	129 808	80 538	17,3	2,8	11,7	169,6
22 070	35 803	81 953	121 552	66 201	18,7	1,0	10,7	168,5
36 907	43 930	73 923	105 259	63 832	21,0	1,6	11,7	170,7
45 161	52 976	89 825	128 794	78 349	22,8	3,4	11,2	170,3
34 919	40 063	96 408	150 508	71 275	6,5	13,6	9,7	183,7
39 800	55 404	89 449	140 707	81 297	25,5	2,5	10,6	171,4
27 227	30 907	56 763	63 776	45 841	14,6	4,3	9,3	176,7
26 862	29 041	45 498	58 802	40 045	12,9	4,9	13,3	173,4
30 703	33 491	40 050	44 133	37 881	15,2	0,1	11,0	174,0
29 968	34 131	43 926	59 019	41 976	15,8	1,6	13,3	167,7
33 157	40 534	65 582	73 125	54 442	16,3	2,2	11,2	168,5
32 695	37 415	54 510	66 927	48 390	21,6	1,0	11,5	172,1
33 023	37 958	53 700	68 413	48 034	22,0	1,5	9,9	167,5
36 001	40 548	59 301	66 244	49 736	16,3	3,2	11,5	172,1
40 635	49 600	80 083	100 739	68 052	4,2	14,4	9,1	188,9
17 028	17 028	36 844	40 520	27 525	4,9	14,7	10,1	174,7
28 237	28 548	47 764	63 147	42 090	22,3	0,4	10,4	170,4
27 569	32 686	49 574	83 086	48 263	23,3	0,4	10,2	173,0
30 028	35 891	55 783	67 356	47 973	18,1	0,5	11,4	172,3
31 642	36 316	64 510	85 269	55 633	18,6	0,7	10,7	170,1
27 395	31 980	48 003	59 310	43 715	16,6	3,5	10,6	171,2
35 424	37 399	43 824	45 681	40 407	15,0	0,2	11,2	171,8
34 864	40 690	68 843	80 933	56 979	15,5	3,0	9,8	169,4
31 494	38 484	59 799	70 987	50 413	27,4	1,1	9,5	173,1
28 013	30 955	55 313	71 155	45 908	15,7	4,3	10,8	172,7
21 798	23 960	35 221	46 619	31 254	9,1	3,7	9,8	173,3
24 664	29 111	40 435	51 890	35 749	16,9	1,0	11,8	167,8
26 956	30 688	46 670	59 466	39 314	14,4	3,1	10,3	169,7
22 409	29 157	50 692	60 592	40 127	14,9	3,5	11,3	168,2
15 967	27 135	40 858	49 778	35 084	20,4	2,3	11,4	169,9
24 792	28 749	41 352	51 130	36 866	15,5	1,4	11,2	170,8
21 277	28 938	43 989	57 331	37 461	16,7	6,2	11,2	172,7
20 845	23 592	36 970	47 938	30 934	15,6	1,5	11,4	170,3
20 808	24 692	34 146	36 863	29 631	9,9	8,1	11,1	180,0
14 748	19 751	33 968	38 630	26 221	9,7	9,7	9,8	172,9
29 829	34 679	38 405	40 623	36 183	3,3	21,4	9,7	169,1
19 633	25 233	31 661	33 042	28 023	7,6	5,2	11,9	175,0
25 837	28 196	33 938	35 992	31 055	7,2	17,1	9,8	170,9
23 889	25 376	45 096	66 925	40 719	23,9	0,2	12,0	173,7
23 760	28 150	42 640	54 562	37 213	20,7	2,0	11,7	169,0
19 963	23 017	35 212	43 346	30 732	14,2	1,4	10,8	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 124
3322 Obchodní zástupci	2,5	27 054
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	31 569
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	27 539
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	37 232
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	30 561
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	16 269
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 932
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	24 369
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	20 910
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	20 882
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	22 511
4313 Mzdoví účetní	0,1	29 345
4321 Úředníci ve skladech	1,6	24 333
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	31 111
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	34 841
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	20 533
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	23 216
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	18 501
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	21 618
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	19 370
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 310
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	36 734
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	32 976
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	27 413
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	30 753
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	25 425
7412 Elektromechanici	1,3	28 130
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	38 992
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	35 290
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	39 996
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	21 502
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	23 713
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	21 736
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	27 469
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,3	27 594
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	21 767
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	25 875
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	24 384
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	20 054
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	35 908
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	33 919
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	28 664
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	43 702

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
25 453	30 879	40 684	62 121	40 482	23,4	1,1	10,6	170,5
16 982	20 128	42 031	59 811	34 226	27,4	1,7	8,1	173,0
23 341	26 579	38 276	46 795	34 228	18,9	0,8	11,3	171,6
18 087	23 758	32 539	41 138	29 793	20,8	1,0	10,6	170,1
26 916	30 937	44 624	56 785	40 708	20,6	1,7	10,3	171,6
19 355	25 043	39 082	47 991	33 294	18,0	1,1	11,1	170,4
13 282	13 595	21 592	29 156	19 034	8,6	0,8	9,8	172,1
21 531	25 634	36 074	38 345	31 118	13,8	1,1	11,7	169,4
22 299	23 184	26 150	28 573	25 163	18,2	2,2	10,5	164,0
15 538	17 496	24 360	28 215	21 822	28,3	2,0	9,9	171,2
14 320	17 372	26 435	32 404	22 874	16,1	0,9	9,5	172,3
17 787	20 403	24 871	29 346	22 986	13,8	2,5	11,3	168,2
19 832	22 077	33 892	36 495	29 100	16,2	3,0	10,4	166,7
15 511	20 323	30 461	38 778	26 777	17,6	3,5	10,5	172,9
19 486	22 384	40 007	47 657	32 211	11,1	3,5	11,8	171,3
21 456	28 003	38 826	42 375	33 657	12,2	9,6	10,8	170,9
19 118	19 783	21 795	23 703	21 080	15,1	1,6	10,9	164,8
14 270	18 440	32 972	42 742	26 697	18,5	3,6	9,5	176,5
13 936	15 558	23 275	28 695	20 257	14,9	3,0	9,1	175,6
18 428	19 339	25 219	27 894	22 780	8,8	8,2	7,0	170,2
15 671	16 923	21 869	24 684	19 703	6,2	10,3	10,7	174,7
24 749	27 088	57 687	62 530	42 716	15,2	16,6	9,6	172,9
25 313	28 614	54 521	57 743	40 461	25,9	12,4	11,4	167,1
23 083	27 430	41 906	52 407	35 242	13,5	10,9	13,4	173,7
18 950	22 966	32 071	37 338	28 023	15,1	6,8	13,0	173,0
21 674	25 837	38 033	52 926	33 189	17,4	9,0	12,1	169,5
22 938	23 994	33 367	38 842	28 580	21,2	4,2	13,5	169,4
22 566	24 493	33 317	39 779	29 892	19,2	7,8	12,0	172,1
27 438	30 889	46 556	49 548	38 544	11,4	8,6	11,1	174,1
30 118	33 452	42 350	55 218	38 779	15,1	9,8	10,4	169,9
25 558	27 526	48 213	56 238	40 175	10,2	9,2	9,4	176,6
17 803	19 390	24 620	26 971	22 011	15,4	10,7	10,3	178,6
19 582	20 641	29 683	33 647	25 080	30,5	6,3	16,6	171,5
14 544	17 699	25 237	27 866	21 726	24,9	3,0	13,4	169,3
17 746	21 628	34 437	49 201	29 933	16,6	9,6	11,2	168,6
22 445	24 693	32 659	37 471	28 975	15,9	10,6	12,7	171,3
17 845	19 550	23 870	25 351	21 897	14,4	10,9	12,5	168,7
21 368	23 198	32 096	36 259	27 578	17,5	13,0	13,9	170,5
20 611	22 091	26 952	30 216	24 824	13,8	10,1	12,2	171,9
14 454	16 344	26 079	28 135	21 633	19,4	10,4	12,0	175,8
17 119	29 711	39 931	43 702	33 899	26,6	8,4	10,4	173,2
20 622	25 845	43 372	51 778	35 587	13,3	17,4	10,3	174,7
21 922	24 857	31 883	33 919	28 281	6,4	10,2	12,5	167,7
22 441	26 541	49 253	51 976	39 472	21,0	14,5	9,9	161,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	42 593
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	29 763
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	30 272
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	28 382
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	15 090
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	22 591
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	22 722
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	21 319
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	23 403

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
38 018	40 451	44 812	48 187	42 151	10,5	16,9	11,1	168,4
24 959	27 358	33 213	35 801	30 254	9,2	16,3	11,3	171,6
20 207	25 633	36 670	40 665	30 505	15,0	7,3	12,1	177,6
20 845	24 208	41 442	48 640	32 329	22,0	9,4	10,5	169,8
12 360	13 000	17 260	19 801	15 674	7,5	2,3	11,0	171,9
19 231	20 485	28 372	37 118	25 521	17,1	4,8	12,4	174,0
14 160	18 414	28 121	33 657	23 588	17,4	6,4	12,6	173,0
12 897	16 244	26 128	29 688	21 464	12,1	3,6	11,3	173,3
17 688	20 839	27 260	30 858	23 777	14,1	4,1	10,8	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,2 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

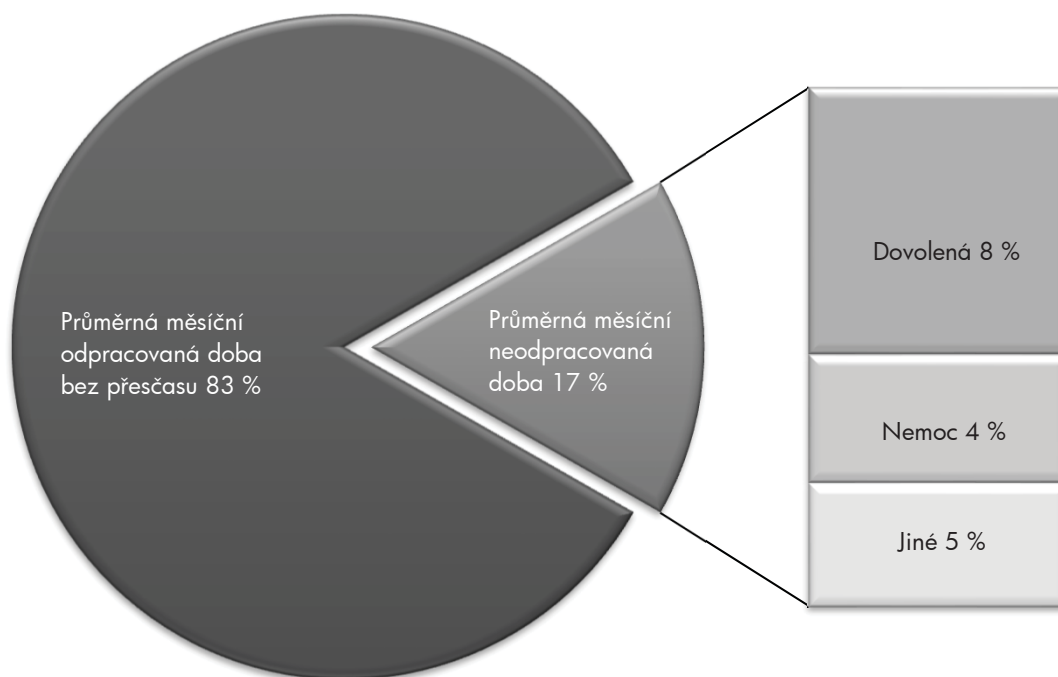
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,0 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,2	1,4	22,5	14,5	1,2
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,9	1,9	24,0	15,2	0,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	149,0	0,5	21,3	14,9	0,6
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,1	2,0	23,5	15,1	1,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	146,4	1,0	22,1	15,2	1,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,4	1,5	25,6	15,9	2,1
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,3	0,9	23,3	16,3	0,5
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,2	9,9	26,8	16,8	2,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,9	0,1	25,5	16,7	1,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	149,9	2,8	26,9	15,1	5,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	141,2	2,1	32,4	18,9	0,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	146,3	0,1	27,7	16,8	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	139,9	1,2	27,8	16,7	2,9
2144 Strojní inženýři	1,2	144,1	3,1	24,4	15,6	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,4	2,9	27,5	14,7	6,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	144,0	1,7	23,6	15,5	1,8
2212 Lékaři specialisté	0,4	166,8	16,0	27,4	16,9	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	146,1	3,3	30,1	16,6	9,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,5	0,6	26,0	14,7	3,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	144,5	0,2	29,3	16,0	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	143,7	0,1	28,7	16,2	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	145,4	2,4	24,6	15,4	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,1	1,3	23,2	15,0	1,1
2511 Systémoví analytici	0,2	147,0	1,3	22,3	16,2	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	147,4	0,1	25,7	15,5	0,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,4	4,2	25,1	16,6	2,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,0	25,2	16,1	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,0	2,1	26,8	15,9	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	144,7	1,6	25,2	13,7	3,2
3115 Strojírenští technici	3,4	143,5	2,3	25,1	15,0	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	145,4	2,7	24,4	15,0	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,4	1,0	27,0	15,8	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	146,6	6,5	25,8	14,7	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,1	7,7	32,7	18,0	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	149,0	2,3	25,0	16,0	3,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,6	4,0	27,8	16,6	3,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	139,2	1,1	35,8	16,2	8,1
3256 Praktické sestry	0,1	140,7	6,2	32,7	14,3	9,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,4	0,0	30,3	16,1	2,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	139,7	0,2	29,5	16,4	2,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	147,5	0,8	24,1	14,6	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,0	0,0	29,7	16,5	6,8
3322 Obchodní zástupci	2,6	154,9	0,6	18,1	11,9	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	147,8	1,9	23,9	15,2	2,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	145,5	0,3	24,6	14,4	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,1	2,5	25,5	15,7	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	145,1	0,5	25,3	15,9	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	144,5	1,0	27,8	11,9	9,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	134,1	0,6	30,9	14,9	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,7	1,0	21,3	15,1	2,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	152,5	0,6	19,9	13,5	1,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	138,6	0,7	29,5	16,7	3,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	137,9	0,9	29,2	12,8	9,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	149,0	2,7	24,1	13,9	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,3	2,4	28,7	15,6	5,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	145,8	6,1	25,0	14,8	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,1	2,0	34,5	14,4	11,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	150,7	3,0	26,7	13,6	7,4
5223 Prodaváci v prodejnách	7,1	152,1	2,6	25,2	12,9	7,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	133,4	3,5	41,9	15,2	11,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	150,0	10,6	22,5	15,4	5,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	136,5	4,5	30,3	14,8	9,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	135,6	6,4	37,6	14,3	10,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	141,6	6,0	31,0	14,8	8,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,0	140,0	4,6	29,3	14,6	7,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	134,7	3,8	34,5	14,0	12,4
7412 Elektromechanici	1,4	140,9	6,1	30,9	15,2	8,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,6	9,0	26,1	16,0	5,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	144,4	5,2	25,3	15,2	5,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	151,0	11,9	27,9	11,8	9,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	129,2	2,7	39,8	12,7	13,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	139,9	4,6	28,4	14,7	7,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,5	136,8	5,8	34,0	15,1	12,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	135,1	3,3	33,5	14,9	12,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	132,3	5,3	37,8	14,3	13,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	131,1	6,4	40,0	14,2	16,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	141,8	10,1	33,9	12,4	13,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	142,4	6,7	30,5	14,4	9,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,0	10,3	25,4	15,4	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	133,2	4,5	34,0	14,8	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	129,9	1,8	31,7	15,0	12,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,0	11,1	25,9	13,6	6,0
8312 Signalisti,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,9	12,5	27,8	15,2	8,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	150,1	10,5	27,1	15,3	4,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,0	141,5	4,3	28,2	14,6	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	139,3	1,5	33,7	13,1	14,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,7	135,7	4,0	38,2	14,1	14,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	136,5	4,3	36,7	14,4	12,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	144,4	5,1	29,0	13,0	9,0

Základní informace o hodinovém výdělku

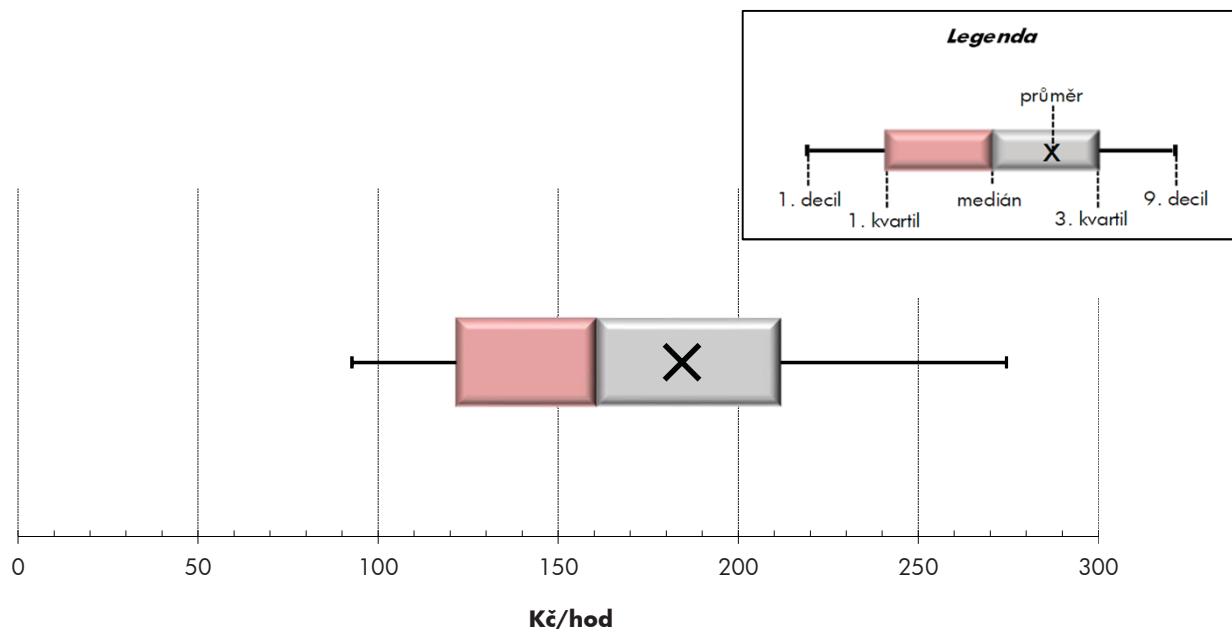
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výdělku	160,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	107,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	92,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	121,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	160,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	211,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	274,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	184,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	160,6	160,8	92,7	274,5	184,4
do 20 let	0,9	125,5	90,3	165,3	127,4
20 - 29 let	26,5	154,6	91,3	242,1	175,4
30 - 39 let	36,5	168,9	95,6	283,8	186,2
40 - 49 let	49,5	163,9	90,0	284,5	187,4
50 - 59 let	34,8	158,0	94,7	271,6	186,3
60 a více let	12,4	155,3	94,3	284,5	185,5
MUŽI	98,5	175,6	98,5	292,2	198,7
do 20 let	0,5	136,8	91,8	170,3	136,0
20 - 29 let	17,5	163,7	94,2	245,7	169,1
30 - 39 let	23,7	185,3	105,0	296,4	200,5
40 - 49 let	28,8	184,4	97,5	311,3	207,3
50 - 59 let	19,3	174,9	108,5	307,7	213,0
60 a více let	8,7	163,8	101,1	301,9	197,4
ŽENY	62,1	140,0	87,3	233,2	161,8
do 20 let	0,3	103,2	90,3	160,6	113,9
20 - 29 let	8,9	137,4	90,6	222,7	187,7
30 - 39 let	12,8	143,5	84,6	240,5	159,9
40 - 49 let	20,7	143,5	89,2	236,5	159,7
50 - 59 let	15,6	136,1	87,0	228,4	153,2
60 a více let	3,7	126,9	86,7	235,2	157,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	385,2	192,9	679,3	461,1
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	340,0	77,9	559,3	340,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	403,2	142,2	632,5	412,4
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	235,2	140,5	529,3	300,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	332,1	166,3	689,7	393,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	297,0	198,2	517,7	335,2
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	350,9	170,8	726,6	412,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	335,2	201,1	724,7	394,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	410,7	248,3	924,3	497,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	209,4	166,7	386,1	269,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	217,0	172,0	367,8	252,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,3	214,3	177,7	274,5	224,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	222,9	172,5	332,3	242,7
2144 Strojní inženýři	1,1	296,9	198,7	399,6	309,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	300,0	195,4	498,5	331,5
2151 Inženýři elektrotechniky a energetiky	0,4	264,7	200,4	389,3	283,6
2152 Inženýři elektroniky	0,1	321,0	191,5	350,3	295,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	344,1	220,7	492,2	356,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	164,7	100,3	236,4	160,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	255,2	165,4	408,6	272,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	205,9	143,6	437,0	253,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	251,0	168,9	409,9	282,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	579,5	246,3	1 122,8	675,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	229,6	146,8	330,3	246,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	210,5	171,8	269,1	217,9
2511 Systémoví analytici	0,2	314,4	190,9	422,6	308,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	282,8	169,6	430,9	289,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	213,2	76,1	479,3	238,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	173,8	138,2	270,4	191,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	207,8	139,5	298,2	210,1
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,2	214,9	142,4	343,3	232,4
3115 Strojírenští technici	3,3	223,1	139,4	326,1	231,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	218,1	138,2	306,1	225,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	226,6	152,0	417,2	252,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	202,6	124,5	309,8	215,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	182,8	129,8	267,2	187,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	173,1	127,1	210,6	174,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	136,7	79,2	230,1	155,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	225,0	169,4	245,9	226,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,4	177,5	99,6	198,2	158,1
3256 Praktické sestry	0,1	191,7	171,1	216,7	196,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	175,6	125,2	399,6	233,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	195,6	141,3	313,3	220,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	172,9	119,0	267,3	186,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	226,6	140,7	365,5	256,4
3322 Obchodní zástupci	2,4	158,6	99,5	464,8	230,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	183,3	140,7	277,8	199,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	170,6	111,1	257,3	181,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	210,3	156,3	309,2	233,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	197,1	120,4	279,4	206,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	118,1	75,7	213,7	150,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	165,3	130,0	214,3	171,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	138,9	120,9	166,2	143,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	131,1	102,7	162,2	133,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	138,3	86,6	224,5	148,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	133,2	110,3	191,6	145,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	195,6	123,1	260,8	186,4
4321 Úředníci ve skladech	1,5	145,2	100,7	214,3	152,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	182,4	127,0	280,3	193,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	198,3	119,5	264,3	196,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	119,5	104,0	152,6	123,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	143,2	81,6	250,0	157,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	112,0	83,6	168,3	119,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	122,1	101,7	163,6	129,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	111,9	90,1	139,4	114,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	251,4	147,4	355,9	249,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	196,6	146,1	293,0	210,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	193,0	151,0	272,7	201,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	160,7	112,7	221,6	165,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	181,2	135,5	276,3	193,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	158,0	130,0	231,3	170,3
7412 Elektromechanici	1,3	168,1	127,6	235,8	175,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	205,7	146,4	257,9	203,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	199,8	165,9	312,2	219,8
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	187,8	153,2	243,1	198,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	1,0	99,6	73,2	121,4	97,7
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	157,3	106,2	211,6	158,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	118,0	79,8	168,4	121,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	164,3	123,4	240,6	172,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,0	157,1	134,3	204,4	162,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	140,7	104,6	164,1	138,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	163,9	124,1	212,1	167,2
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	148,1	123,5	180,1	149,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	110,9	85,2	194,5	126,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	203,7	105,3	256,3	191,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	180,4	143,5	256,1	188,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	153,2	118,3	195,3	155,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	191,1	133,3	255,6	190,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	272,6	232,5	293,5	264,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	185,3	145,3	244,1	190,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	192,9	138,7	232,3	188,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	159,9	120,6	241,9	172,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	91,2	73,0	119,1	93,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	136,3	103,9	218,9	148,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	134,8	82,9	216,5	144,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	124,1	72,2	164,3	121,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	134,8	111,0	166,9	135,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	237	452
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	50 tis.	40 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	80	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	14	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	123
H	Doprava a skladování	5	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	9
J	Informační a komunikační činnosti	5	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	53
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	26	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	10
S	Ostatní činnosti	12	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.