



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**
Mzdová sféra
Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 863 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 105,8 %

Diferenciace

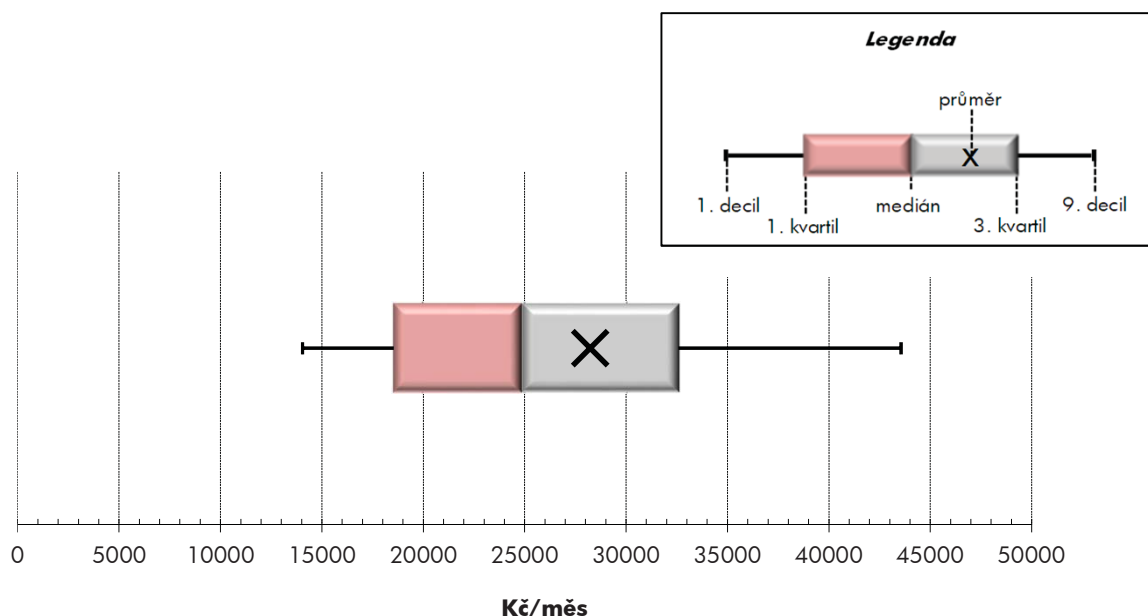
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 046 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 541 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 863 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 584 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 558 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 242 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	5,1 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 184,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	184,7	24 863	105,8
do 20 let	0,6	19 195	104,4
20 - 29 let	28,5	22 907	107,7
30 - 39 let	42,6	25 317	105,7
40 - 49 let	56,2	25 840	105,6
50 - 59 let	42,7	25 132	105,5
60 a více let	14,2	24 376	103,6
MUŽI	108,0	27 043	106,7
do 20 let	0,4	19 696	104,4
20 - 29 let	18,0	24 386	108,6
30 - 39 let	26,0	27 078	106,4
40 - 49 let	29,6	29 266	107,2
50 - 59 let	23,7	27 490	105,6
60 a více let	10,3	26 015	104,7
ŽENY	76,7	22 080	106,8
do 20 let	0,2	18 929	114,3
20 - 29 let	10,5	20 851	108,7
30 - 39 let	16,6	22 266	105,7
40 - 49 let	26,6	22 961	106,0
50 - 59 let	19,0	22 142	107,3
60 a více let	3,9	19 867	117,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

			Ústecký kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	18,9	19 164	104,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,7	23 645	105,4
Střední s maturitou	K-M	67,3	26 349	107,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,4	27 776	111,2
Vysokoškolské	T,V	16,5	37 136	110,8
Neuvedeno		4,8	21 313	96,7
CELKEM - mzdová sféra		184,7	24 863	105,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 046	18 541	32 584	43 558	28 242	16,3	5,1	10,1	172,8
14 105	16 514	22 553	26 116	19 562	10,5	6,6	8,7	171,2
14 236	18 166	28 500	34 932	24 261	15,4	5,7	9,8	173,6
13 642	18 490	32 892	43 994	28 166	16,4	4,8	10,2	173,6
14 051	19 160	34 763	47 547	30 105	16,8	5,2	10,2	172,3
14 160	18 302	32 937	43 996	28 650	16,0	5,1	10,3	171,7
14 148	17 180	33 561	44 546	28 208	15,8	4,6	9,8	173,7
14 694	20 178	35 511	47 758	30 852	17,1	5,6	10,0	173,7
14 090	16 043	22 846	26 500	19 664	10,5	6,4	8,7	171,5
13 989	19 185	30 108	36 949	25 446	15,8	6,4	9,7	174,0
13 841	20 544	35 657	47 294	30 479	17,3	5,3	9,9	174,6
14 987	21 710	39 511	53 677	34 189	18,1	5,6	9,9	173,2
14 967	20 093	36 454	49 405	31 821	16,9	5,6	10,3	172,8
14 694	19 603	34 219	47 465	29 856	16,1	4,7	9,7	174,3
13 544	16 793	28 637	36 888	24 567	14,7	4,3	10,4	171,4
14 529	16 739	21 418	25 036	19 332	10,3	7,3	8,7	170,7
14 580	17 079	25 509	31 049	22 223	14,6	4,4	10,1	172,9
13 266	16 701	28 960	37 157	24 550	14,5	3,8	10,6	172,1
13 573	17 185	29 858	38 200	25 556	15,0	4,6	10,6	171,2
13 230	16 646	28 670	37 475	24 685	14,7	4,2	10,3	170,3
13 413	14 972	27 600	39 582	23 855	14,6	4,2	10,0	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 875	14 189	25 018	30 471	20 490	13,4	6,8	10,2	173,8
13 655	18 045	29 449	36 608	24 716	15,7	6,8	10,7	173,4
15 169	19 801	34 953	45 022	29 238	16,4	4,8	10,0	172,0
14 743	20 858	35 828	47 553	30 884	15,7	2,5	9,5	172,1
18 436	26 408	58 618	86 536	48 403	19,1	2,1	9,5	172,3
13 708	16 047	27 179	35 587	23 764	12,1	4,3	10,1	172,3
14 046	18 541	32 584	43 558	28 242	16,3	5,1	10,1	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	105,6	22 910
T	Nemanuální pracovníci	78,8	28 869
1	Řídící pracovníci	8,3	43 275
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	67 155
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,2	41 134
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,8	29 820
2	Specialisté	13,6	36 836
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,3	39 557
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	38 657
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	47 021
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	24 973
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,5	29 104
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,3	31 764
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	26 337
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	28 281
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	31 937
4	Úředníci	14,8	21 932
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,9	17 647
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	21 689
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	26 570
44	Ostatní úředníci	1,2	20 331
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,4	16 454
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	13 266
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,7	17 831
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	17 949
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 198	17 400	28 754	35 429	23 934	15,2	7,2	10,6	173,5
15 370	20 276	39 603	55 965	34 042	17,2	3,1	9,7	171,6
20 050	29 551	69 572	108 288	56 967	20,9	1,3	9,6	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 244	47 622	93 654	129 376	78 324	22,8	0,7	9,8	170,0
19 192	29 449	66 483	97 239	53 930	20,9	1,7	9,7	171,1
18 563	25 153	36 564	56 641	34 985	16,3	1,5	8,7	174,2
21 538	27 184	52 820	72 573	43 594	16,9	3,1	9,8	172,4
22 787	30 820	53 110	68 448	44 222	15,3	1,9	9,9	169,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 703	30 886	52 400	72 159	45 377	24,3	0,7	9,4	170,3
28 726	35 704	60 034	80 330	51 746	16,6	4,4	9,8	168,0
12 315	18 707	42 312	60 628	31 826	14,2	1,5	10,0	171,3
16 133	21 064	37 845	48 291	31 222	16,6	3,9	9,7	171,9
16 945	22 539	41 682	52 694	33 953	15,9	4,4	9,9	172,9
16 653	21 305	31 161	36 314	26 756	10,5	8,2	9,6	172,5
15 769	20 350	37 407	46 059	30 550	21,2	1,0	9,8	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 016	16 771	46 003	57 237	33 534	13,9	4,1	9,0	170,2
12 505	16 705	28 572	36 322	23 658	16,2	2,8	9,8	170,1
11 304	12 505	23 107	29 818	19 301	14,9	0,8	9,4	170,6
12 581	17 846	25 079	30 825	22 004	17,3	2,5	10,0	168,2
15 615	20 026	34 282	40 613	28 101	16,4	4,0	9,8	171,5
18 024	18 826	23 337	29 225	22 313	17,7	2,1	10,2	165,1
12 118	13 458	21 350	27 515	18 629	10,4	5,5	8,9	172,9
11 010	11 859	17 516	26 229	16 184	6,3	4,5	9,1	175,9
12 681	14 613	22 568	28 275	19 761	12,7	4,1	8,7	173,4
13 761	15 479	21 167	23 644	18 616	8,1	7,0	9,8	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,8	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	26,9	25 616	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,3	20 240	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,4	27 261	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	26 544	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,9	28 133	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	23 956	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	45,8	25 179	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,7	26 194	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,5	23 496	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,6	25 017	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	14,4	18 468	
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	13 413	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,9	20 864	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,2	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*	
Neuvedeno	0,3	*	
CELKEM - mzdová sféra	184,7	24 863	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 945	19 025	31 692	38 376	26 186	15,2	6,3	10,8	174,8
12 178	15 832	25 151	28 450	20 938	11,4	2,2	9,7	178,9
16 125	21 671	32 808	39 419	27 725	16,5	6,9	11,2	174,1
11 590	16 955	31 995	37 133	25 799	13,3	9,1	10,0	176,5
16 989	20 052	34 783	40 777	28 218	14,8	6,8	10,7	173,7
13 380	16 192	31 814	40 295	25 206	16,4	7,4	11,1	172,1
16 659	20 683	30 259	36 998	26 210	16,9	8,6	10,9	172,1
17 899	21 677	31 305	38 364	27 452	15,9	11,2	10,7	169,7
16 236	19 649	27 716	33 399	24 173	15,0	5,1	12,2	170,5
15 840	20 090	30 285	37 064	25 804	19,0	7,1	10,5	175,7
11 957	14 448	23 505	27 745	19 530	12,2	5,4	10,4	175,2
11 098	11 539	15 669	18 608	14 049	9,1	1,8	9,1	181,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 197	16 836	24 869	28 715	21 327	13,0	5,8	11,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 046	18 541	32 584	43 558	28 242	16,3	5,1	10,1	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	74 239
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	73 828
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	57 844
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	15 698
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	60 452
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	59 332
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	45 853
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	88 177
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	58 904
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	34 288
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	30 119
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	39 068
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 112
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	37 413
2144 Strojní inženýři	0,4	50 766
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	45 679
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	47 272
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	35 354
2212 Lékaři specialisté	0,8	74 339
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	35 009
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	47 240
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	36 931
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	39 344
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	31 277
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	42 842
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	39 975
2511 Systémoví analytici	0,1	43 230
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	45 930
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	46 350
2521 Návrháři a správci databází	0,0	49 385
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	41 416
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	35 659
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 808
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 058
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 485
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 166
3115 Strojírenští technici	3,0	34 219
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,3	25 077
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	40 481
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	35 456
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	0,3	40 818
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	4,3	33 326
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	45 191
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	29 722

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
43 890	58 076	113 272	167 936	99 080	25,6	0,4	9,9	167,8
29 860	43 715	111 194	154 672	84 350	20,4	1,8	9,8	167,1
31 544	36 784	83 697	122 907	71 471	24,2	0,4	9,5	170,1
15 698	15 698	52 426	80 832	37 815	24,0	0,5	9,1	171,5
19 192	37 119	85 132	127 862	71 456	25,3	1,4	9,4	171,5
42 714	46 962	72 754	104 394	70 125	24,6	0,9	13,2	161,6
16 990	33 168	64 005	89 727	52 485	17,5	1,7	10,8	169,4
36 561	54 095	126 606	152 774	97 030	19,1	6,7	9,5	176,5
42 271	48 958	75 040	111 873	70 589	28,6	3,5	10,5	172,4
22 394	25 544	66 397	87 447	47 087	23,1	1,2	10,7	167,5
11 250	25 183	41 683	73 269	37 124	19,4	2,9	9,1	174,8
25 035	29 795	50 289	61 545	42 985	10,0	7,6	10,6	177,4
26 501	31 390	43 031	48 477	38 482	27,8	1,7	10,1	168,2
21 710	29 548	46 646	63 218	41 130	13,1	1,4	10,2	170,7
33 917	41 590	62 899	77 748	55 315	15,9	1,2	10,4	170,7
32 575	32 575	53 464	60 402	46 617	17,7	4,9	10,8	165,0
31 121	37 492	62 215	95 358	56 049	15,2	1,8	10,5	165,7
27 480	30 632	40 460	45 242	35 610	20,6	0,1	13,4	159,7
40 081	51 580	98 460	125 171	78 000	17,7	10,7	8,7	201,5
27 025	30 783	39 199	45 074	36 859	9,3	14,2	9,6	173,1
33 062	37 712	57 354	75 366	51 691	19,0	0,7	10,2	167,1
23 736	31 382	46 704	74 727	44 155	20,7	0,5	10,1	173,1
28 200	31 998	49 547	66 123	44 265	17,5	0,7	10,8	171,6
24 833	31 277	44 140	64 363	44 271	10,1	1,8	8,5	170,2
30 186	35 724	58 178	72 358	49 438	13,1	0,9	11,0	170,2
22 109	27 059	49 867	61 590	41 820	15,8	1,3	10,3	169,0
24 377	29 300	65 397	83 064	52 440	17,3	3,8	9,8	169,2
30 568	36 988	53 964	60 655	46 099	19,1	3,6	10,4	167,4
25 476	37 968	62 181	75 945	49 621	17,6	3,1	10,1	169,7
36 943	43 684	61 478	69 657	52 518	16,1	1,6	10,1	163,4
28 474	34 678	54 401	73 193	46 027	16,5	2,8	9,5	168,6
18 707	18 707	51 591	61 372	37 827	19,1	0,6	9,9	168,2
17 754	22 107	30 727	38 163	26 949	17,7	2,4	9,1	170,1
14 864	16 788	27 283	31 122	23 049	6,8	10,7	10,1	173,4
20 628	21 850	33 994	40 486	29 135	7,9	4,0	10,9	172,8
25 066	29 373	35 672	45 311	33 696	16,3	3,2	9,9	167,7
20 148	25 836	41 985	53 083	35 721	19,3	3,3	8,8	173,9
19 520	20 593	33 793	44 862	29 102	15,4	2,7	10,7	167,8
31 245	37 054	43 185	52 321	41 631	20,5	5,5	11,6	161,7
22 239	26 632	48 582	65 228	41 106	18,1	2,6	11,1	166,7
32 238	36 570	47 836	60 110	43 639	18,9	8,8	11,0	171,9
20 189	24 515	41 956	52 118	34 699	14,3	6,1	10,1	175,8
30 669	33 514	58 014	62 445	46 204	11,7	14,7	9,6	168,0
25 692	26 909	31 634	33 616	29 534	17,6	12,6	9,0	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	40 235
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	29 230
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	25 354
3256 Praktické sestry	0,2	22 670
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	23 612
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	34 418
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	28 061
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	30 521
3322 Obchodní zástupci	2,4	29 501
3323 Nákupčí	0,7	29 730
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	29 579
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	33 261
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 777
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	27 609
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	26 500
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	33 543
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	26 276
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	46 980
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	19 106
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	23 060
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	25 779
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 994
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	22 071
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	27 330
4313 Mzdoví účetní	0,1	37 131
4321 Úředníci ve skladech	1,2	25 431
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	31 461
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	33 531
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	19 832
4416 Personální referenti	0,2	28 930
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	31 740
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	24 990
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	16 406
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	19 393
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	17 657
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	19 978
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	19 590
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	16 664
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	33 136
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	13 968
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	25 936
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	26 671
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 726
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	28 323

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
24 420	28 052	46 004	51 013	38 493	8,6	14,5	10,0	195,7
24 546	26 687	32 515	34 863	29 860	18,4	1,7	9,8	175,2
16 018	19 314	31 781	36 499	26 171	8,2	8,8	9,5	171,4
18 201	20 605	24 716	26 452	22 583	6,4	14,0	10,1	170,3
20 993	21 859	30 222	40 976	27 827	8,7	0,0	11,8	172,7
24 416	28 176	42 442	53 152	37 150	22,2	0,7	10,6	171,2
18 502	21 736	36 982	43 307	30 366	19,0	0,7	10,1	170,3
21 418	26 614	40 168	52 143	36 428	25,5	1,4	11,6	169,7
14 033	16 377	40 415	47 821	30 083	25,0	0,7	7,8	171,7
19 121	19 121	38 073	44 209	31 904	18,1	0,8	11,0	171,0
16 280	21 309	36 425	47 468	31 017	17,4	1,8	10,8	166,3
21 223	24 539	44 699	56 884	36 731	23,0	1,0	9,9	170,0
24 527	27 899	34 351	35 637	30 613	27,0	1,6	10,9	169,6
16 520	20 566	34 924	47 173	29 928	17,2	2,1	10,5	171,0
18 537	22 721	28 519	30 534	25 592	16,0	1,4	9,6	171,4
19 058	24 443	42 995	55 696	36 806	13,0	3,9	10,0	171,7
16 771	16 771	42 553	59 254	31 987	8,3	1,5	8,6	167,2
31 750	42 749	57 200	64 276	48 399	16,2	6,2	9,5	164,7
12 087	14 512	23 145	30 173	19 823	13,3	0,6	9,0	173,1
20 271	21 758	24 724	27 218	23 475	21,5	2,2	9,9	162,6
19 792	21 976	31 210	34 983	26 836	21,3	2,5	11,1	171,1
19 238	19 854	22 852	32 060	22 420	8,4	6,4	11,5	169,2
14 814	17 320	26 675	34 165	24 111	16,9	0,5	8,6	172,6
22 415	24 148	35 368	50 669	32 268	19,1	6,7	10,2	169,8
18 121	18 121	44 251	71 153	36 551	25,9	0,4	9,0	164,0
16 525	19 332	29 413	39 339	26 420	16,8	3,9	10,8	172,3
21 951	25 216	35 593	39 773	31 494	12,1	2,5	10,6	172,5
19 656	26 387	38 151	42 141	32 358	16,6	7,6	10,3	169,7
17 908	18 613	21 775	24 087	20 567	18,2	2,6	9,9	163,9
20 411	24 714	37 719	43 068	31 525	16,6	0,6	10,7	170,9
23 195	30 587	33 215	35 358	31 218	9,2	19,3	12,7	165,2
14 728	18 601	30 241	46 130	27 696	20,7	2,6	9,1	173,4
12 127	13 940	20 424	25 595	18 007	10,5	4,0	8,6	173,3
15 545	17 086	23 623	26 437	20 416	7,6	7,3	9,9	171,1
14 581	16 145	21 633	24 801	19 002	3,7	4,1	7,6	173,9
16 202	17 875	22 007	24 372	20 252	7,7	11,2	10,0	171,4
13 528	16 851	22 585	25 780	20 007	12,7	2,4	6,8	171,4
13 006	14 717	19 080	22 355	17 189	7,1	9,3	9,8	172,6
25 981	28 314	40 706	44 852	34 901	13,7	16,4	10,5	164,2
12 312	13 039	15 904	19 484	15 303	7,3	8,4	7,9	173,6
11 793	17 309	34 267	40 662	26 426	11,9	7,8	12,8	176,2
13 655	20 034	31 609	38 498	26 670	15,8	6,4	11,5	171,3
21 379	24 630	32 360	35 590	28 595	25,7	8,3	9,7	175,0
22 101	24 184	35 649	42 119	31 204	19,0	7,3	11,5	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	29 435
7412 Elektromechanici	1,8	31 300
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	31 046
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,7	22 824
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 026
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	29 005
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	31 126
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	25 004
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	32 461
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	25 296
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	26 997
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	25 789
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	23 948
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,7	32 094
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	34 143
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,4	25 472
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	25 798
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	22 647
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	38 317
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	28 595
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	22 317
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	25 358
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	23 685
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	26 665
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	27 644
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	23 737
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	13 418
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	24 437
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	22 161
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	20 107
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	18 487

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
14 618	23 388	32 880	36 887	27 791	12,2	10,2	10,0	178,6
21 778	26 628	36 536	42 169	31 626	15,1	9,0	10,9	169,6
22 101	25 191	43 283	46 790	33 713	12,6	8,8	10,4	171,4
17 132	18 327	32 257	36 975	25 858	13,2	3,4	10,7	177,9
15 855	16 518	21 005	22 965	18 863	1,5	7,7	9,3	174,5
19 064	23 501	34 454	41 275	29 754	20,0	9,3	11,1	172,0
25 919	28 528	34 428	38 369	31 564	12,9	8,4	10,8	161,9
21 946	23 561	26 846	30 318	25 613	19,5	5,7	11,1	160,0
24 210	27 141	41 904	49 485	34 995	19,0	16,5	10,5	174,1
21 039	23 181	30 135	34 626	26 831	15,4	8,4	10,1	175,0
21 841	24 076	30 167	33 099	27 276	19,3	8,6	10,5	168,6
21 372	23 150	28 237	33 722	26 994	18,2	17,6	11,0	170,9
15 145	20 731	26 230	28 951	23 098	11,9	19,0	12,7	165,9
23 355	27 214	38 004	44 496	33 310	15,4	14,4	10,5	171,0
17 857	26 656	38 915	42 551	32 366	11,0	19,2	10,0	167,4
17 722	21 800	30 393	38 533	26 985	18,0	12,9	10,5	170,9
20 201	23 124	28 812	32 668	25 980	18,4	7,7	11,2	170,6
14 450	19 563	27 613	32 670	23 660	10,1	6,6	10,7	172,9
28 456	33 632	41 614	46 890	38 183	12,2	13,3	12,0	167,3
23 570	26 064	31 315	34 141	28 765	12,1	12,9	10,7	167,4
16 386	19 339	24 773	28 759	22 609	14,3	6,2	10,0	175,6
22 655	23 993	27 636	29 476	26 109	9,4	9,7	11,2	187,8
14 476	19 148	29 963	36 797	24 958	25,9	6,1	9,7	179,1
18 490	22 305	30 016	34 598	27 002	15,4	6,2	10,7	171,9
21 280	23 488	35 594	42 703	30 323	20,4	11,1	10,8	176,7
15 620	19 346	28 231	33 261	24 198	16,0	6,2	10,7	173,8
11 115	11 583	15 645	18 608	14 014	9,1	1,9	9,0	182,1
20 410	22 336	26 072	28 304	24 361	16,8	4,6	12,2	160,7
14 697	18 295	25 520	28 879	22 240	13,2	5,9	11,2	170,2
13 356	15 924	24 575	29 896	20 997	14,8	4,3	11,0	170,2
15 196	16 228	21 573	23 028	19 445	7,1	6,4	8,2	176,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,6 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

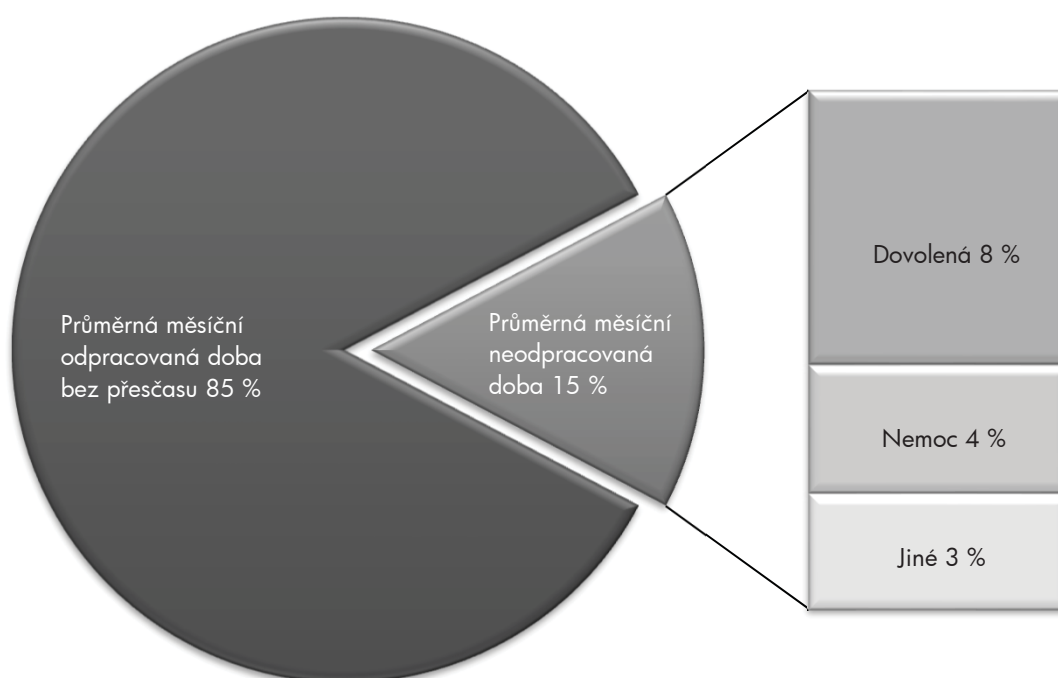
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,1 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	143,2	0,4	24,9	14,2	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,5	1,0	22,7	14,9	1,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,6	0,8	24,7	14,3	4,7
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	154,2	0,0	17,3	14,2	0,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	144,9	1,9	26,7	13,8	7,3
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	140,5	1,7	21,1	16,4	1,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	148,3	1,7	21,1	14,3	1,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,0	6,1	23,9	17,1	0,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,5	0,0	26,1	16,9	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,1	0,9	22,4	14,8	0,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	144,3	1,3	30,2	12,2	12,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,1	4,8	27,3	17,8	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,2	0,1	24,0	16,0	0,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	149,1	1,9	21,6	13,3	2,4
2144 Strojní inženýři	0,4	147,5	2,0	23,2	14,4	2,4
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,5	1,3	23,5	16,2	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	144,6	2,5	21,1	15,0	0,8
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	133,1	0,0	26,6	17,0	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	175,2	31,1	26,6	16,9	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,3	6,4	27,2	16,2	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,2	0,6	23,1	14,5	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	144,5	0,5	28,7	15,9	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,4	0,1	26,5	16,5	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	111,9	0,4	59,2	9,9	0,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	146,2	2,8	24,2	14,8	2,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	146,7	1,1	22,4	15,2	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	144,1	1,2	25,2	16,0	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	144,0	1,6	23,4	15,4	1,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,4	3,0	21,3	15,6	1,1
2521 Návrháři a správci databází	0,0	141,4	0,6	22,0	15,2	1,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,4	0,3	22,2	14,5	1,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	146,3	0,4	21,8	13,6	2,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,5	0,1	22,6	15,7	1,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,2	0,1	23,3	15,0	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	144,9	0,0	27,8	16,5	3,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	135,9	2,3	33,4	14,0	6,9
3115 Strojírenští technici	3,0	153,1	3,6	20,8	13,1	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	137,5	1,2	30,4	14,5	8,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	139,1	2,2	22,6	15,7	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	144,6	2,6	23,1	14,7	2,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	148,2	7,5	23,5	15,5	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,4	153,3	5,4	22,3	13,9	2,9
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	147,0	7,0	21,0	15,7	1,1
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	147,7	5,1	20,1	14,7	1,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,8	25,0	32,2	19,5	4,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	147,6	1,9	27,7	16,6	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,8	146,8	2,6	24,1	14,7	5,0
3256 Praktické sestry	0,2	139,2	5,5	31,3	15,6	8,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,6	0,0	30,1	16,9	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,8	0,1	27,9	16,1	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	148,3	0,5	22,1	14,1	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	137,7	0,1	32,0	16,3	6,2
3322 Obchodní zástupci	2,5	150,8	0,1	21,1	11,3	4,9
3323 Nákupčí	0,7	148,1	1,2	23,0	14,2	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	144,8	0,9	21,8	13,9	1,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	145,1	3,0	24,2	14,7	4,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,3	0,0	28,4	16,2	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	147,1	0,7	24,1	14,6	3,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,3	0,1	27,4	16,3	3,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,4	2,8	24,4	15,0	2,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	150,3	0,5	16,9	13,7	1,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	140,5	1,3	23,7	14,7	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	149,9	0,8	23,1	12,8	5,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,1	0,6	28,2	14,9	6,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	133,7	1,2	36,4	14,5	15,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	135,6	2,3	33,5	16,4	12,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	149,1	0,2	23,5	12,4	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,7	0,0	26,6	14,4	4,7
4313 Mzdoví účetní	0,1	142,9	1,0	21,3	12,8	0,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	144,0	3,2	28,4	14,2	6,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	150,1	4,1	22,5	12,9	1,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	145,9	5,0	23,7	14,6	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	133,1	2,6	30,8	14,2	8,9
4416 Personální referenti	0,2	145,4	1,0	25,8	15,7	2,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	134,4	7,4	30,4	15,0	9,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	150,2	1,4	23,3	13,7	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	9,0	151,3	1,6	22,6	13,2	5,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	143,3	2,5	28,2	13,9	9,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	142,2	0,8	31,5	13,3	10,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	142,2	3,9	29,1	15,8	7,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	146,5	0,2	24,7	13,5	3,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	142,6	4,0	29,9	16,0	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,2	4,5	23,0	16,2	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	152,0	4,7	22,0	12,2	8,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	147,3	6,4	28,8	13,9	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	144,7	5,3	26,4	13,8	6,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	147,9	7,9	26,7	12,7	6,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	148,7	8,0	26,0	14,6	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	147,0	8,9	31,0	15,2	10,0
7412 Elektromechanici	1,9	144,2	5,4	25,3	15,3	4,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	144,9	7,7	26,3	16,5	4,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,8	148,2	6,5	29,5	13,0	7,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	152,7	2,4	26,2	14,3	10,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	144,8	4,2	26,9	13,9	6,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	134,2	2,3	27,6	15,4	6,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	133,2	1,2	26,8	15,2	7,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	146,8	8,3	26,9	14,4	7,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	145,4	10,6	29,0	13,7	9,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	135,7	5,1	32,5	13,6	9,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	139,7	7,0	30,7	14,9	11,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	135,1	5,3	30,6	13,2	9,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,0	136,8	6,5	33,7	14,8	9,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	139,8	5,4	31,7	14,6	14,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,6	145,4	6,2	25,2	14,7	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	136,7	4,2	33,5	13,8	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	140,6	4,8	33,5	13,1	11,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	142,0	9,0	25,2	15,4	4,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	141,5	8,2	25,7	14,9	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	150,0	7,7	25,7	13,7	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	155,6	14,9	31,3	17,4	10,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,3	156,2	7,0	22,8	12,8	5,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	146,2	5,7	25,5	14,4	5,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	146,8	10,4	29,5	13,9	8,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,5	146,7	6,3	26,9	13,0	7,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	152,5	1,5	29,1	12,5	10,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	133,1	2,1	27,6	15,6	6,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,2	134,2	4,2	35,8	13,3	14,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	143,0	3,0	27,9	14,0	7,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	150,2	6,8	27,1	10,3	12,2

Základní informace o hodinovém výděлку

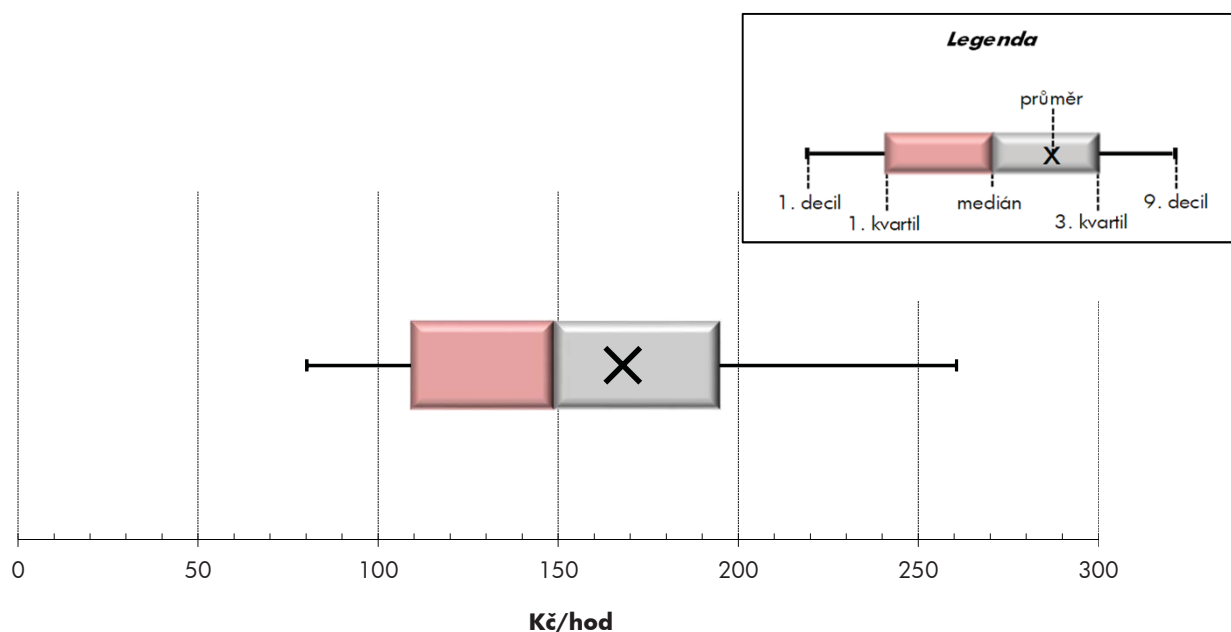
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	148,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	107,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	194,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	260,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	168,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	189,8	148,9	80,2	260,6	168,0
do 20 let	1,0	117,2	89,0	149,6	119,8
20 - 29 let	30,1	137,2	80,2	208,8	143,6
30 - 39 let	42,5	153,9	75,5	261,7	168,5
40 - 49 let	58,1	155,7	81,3	285,0	179,4
50 - 59 let	43,7	149,5	81,2	261,6	169,9
60 a více let	14,4	144,2	78,6	274,1	168,7
MUŽI	109,1	161,4	80,8	284,1	183,2
do 20 let	0,5	122,9	90,3	159,1	125,0
20 - 29 let	18,4	146,2	79,6	222,0	151,4
30 - 39 let	25,6	163,4	74,9	283,3	181,4
40 - 49 let	30,1	174,9	83,7	321,8	203,2
50 - 59 let	24,1	161,8	83,1	289,0	187,9
60 a více let	10,4	155,0	80,7	285,6	177,7
ŽENY	80,7	131,7	79,6	224,8	147,4
do 20 let	0,5	108,2	87,4	139,3	114,0
20 - 29 let	11,7	123,9	80,2	188,6	131,1
30 - 39 let	16,9	135,8	80,2	226,1	149,1
40 - 49 let	28,0	136,2	79,9	234,3	153,9
50 - 59 let	19,6	132,0	79,5	227,4	147,6
60 a více let	4,0	126,3	75,7	251,7	145,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	397,0	107,9	808,2	471,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	431,4	195,0	884,0	497,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v přib. oblastech	0,6	302,9	155,7	709,5	398,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a přib. oborech	0,2	91,7	91,7	601,8	267,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	378,2	104,3	769,6	428,6
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	340,9	265,9	616,8	429,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	278,3	101,2	598,5	315,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	327,1	189,8	833,0	428,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	350,2	230,7	633,5	406,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	295,5	143,0	496,6	303,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	174,1	139,2	438,6	237,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	212,2	138,3	383,8	242,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	266,2	159,8	366,4	261,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	216,4	155,8	368,9	242,4
2144 Strojní inženýři	0,4	297,9	195,6	456,0	321,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	281,7	180,7	393,2	289,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	288,8	195,2	523,2	331,1
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	212,3	142,9	278,3	214,0
2212 Lékaři specialisté	1,8	347,4	226,0	612,3	397,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	219,2	164,2	273,5	224,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	217,3	153,8	406,2	252,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	203,8	128,6	397,9	241,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	218,4	154,5	377,3	248,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	202,6	140,1	366,8	238,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	235,0	175,2	435,2	276,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	240,6	136,2	328,0	230,2
2511 Systémoví analytici	0,1	236,7	139,8	508,2	303,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	282,6	170,2	377,7	279,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	274,5	160,7	398,0	287,5
2521 Návrháři a správci databází	0,0	292,0	230,1	409,6	308,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	245,7	181,1	436,3	276,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,5	293,4	101,4	502,8	296,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,4	118,8	215,5	154,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	127,9	85,2	177,9	134,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	64,1	63,3	171,3	91,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,7	135,6	237,7	175,9
3115 Strojírenští technici	3,0	216,4	124,6	312,8	216,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,3	158,0	114,3	264,7	177,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	245,0	185,0	305,4	252,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	210,2	120,5	377,6	240,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	238,6	184,9	325,3	247,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,5	195,2	116,4	306,8	203,3
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	269,7	195,3	384,5	282,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	196,1	163,0	218,2	190,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,3	175,3	139,6	239,9	185,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	162,2	143,2	206,0	169,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	153,3	97,6	225,8	160,9
3256 Praktické sestry	0,2	136,6	106,4	163,2	135,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	128,5	114,3	212,1	152,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	199,5	138,3	307,4	215,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	162,6	104,3	256,5	178,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	203,7	124,9	339,1	235,7
3322 Obchodní zástupci	2,6	164,1	63,7	295,5	174,8
3323 Nákupčí	0,7	174,0	98,4	262,8	187,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	175,7	95,4	280,1	189,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	189,3	144,4	404,7	237,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	191,3	165,9	237,8	197,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	174,2	93,9	282,6	188,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	147,7	97,5	202,7	152,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	110,1	63,3	301,7	152,4
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	157,3	127,3	351,2	202,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	246,4	85,3	336,5	234,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	118,6	66,6	173,0	117,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,9	113,9	161,9	137,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	150,9	109,9	227,7	158,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	136,5	107,0	191,9	139,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	128,3	95,4	219,3	146,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	167,6	103,5	303,6	191,3
4313 Mzdoví účetní	0,1	209,0	133,4	325,5	217,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	155,2	92,5	231,6	161,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	184,6	131,3	247,5	187,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	196,0	99,4	250,3	188,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	120,0	97,8	159,4	124,7
4416 Personální referenti	0,2	171,7	117,3	262,3	186,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	210,6	165,2	230,7	205,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	147,2	85,5	263,0	164,7
5223 Prodávači v prodejnách	8,6	101,8	75,6	148,6	109,0
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,7	113,3	85,9	179,9	126,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	110,5	81,5	155,1	116,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,4	113,3	87,4	140,5	114,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	98,9	74,8	130,1	102,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	193,7	153,4	269,8	206,3
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,0	83,0	73,5	102,3	86,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	159,4	71,1	237,1	157,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	159,9	95,8	220,6	160,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	164,7	129,2	202,2	167,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	177,6	137,3	245,0	187,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	166,7	92,5	197,7	156,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,9	179,9	122,3	247,4	181,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	185,0	125,2	235,3	182,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,2	144,6	99,5	251,7	156,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	85,7	79,5	118,3	93,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	171,5	123,2	245,6	179,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	192,9	160,0	237,8	196,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	152,9	131,0	182,6	154,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	187,4	140,9	301,0	206,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	157,3	119,3	199,4	158,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	163,0	128,0	203,0	164,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,návíjení příze,nití	0,4	154,1	128,5	181,5	157,1
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	144,3	88,1	180,2	140,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,8	178,8	132,7	231,6	180,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	208,9	116,7	257,8	196,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	155,2	92,0	234,4	162,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	156,0	124,2	198,5	158,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	134,9	67,0	182,8	134,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	242,8	173,9	281,1	237,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	173,4	137,9	208,5	173,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	128,6	97,7	183,3	135,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	151,4	133,8	174,6	152,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	127,5	72,7	198,3	131,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	159,8	101,8	200,0	158,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	158,0	125,4	244,1	173,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,6	139,2	87,8	198,6	141,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	73,3	62,4	105,0	79,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	148,1	121,2	171,6	147,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	134,7	91,4	176,8	135,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	116,9	71,6	176,0	121,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	109,6	87,1	138,1	113,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	291	426
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	73 tis.	37 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	3
B	Těžba a dobývání	5	2
C	Zpracovatelský průmysl	92	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	8
F	Stavebnictví	24	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	114
H	Doprava a skladování	14	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	7
J	Informační a komunikační činnosti	3	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	26	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	21	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.