



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 293 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 100,0 %

Diferenciace

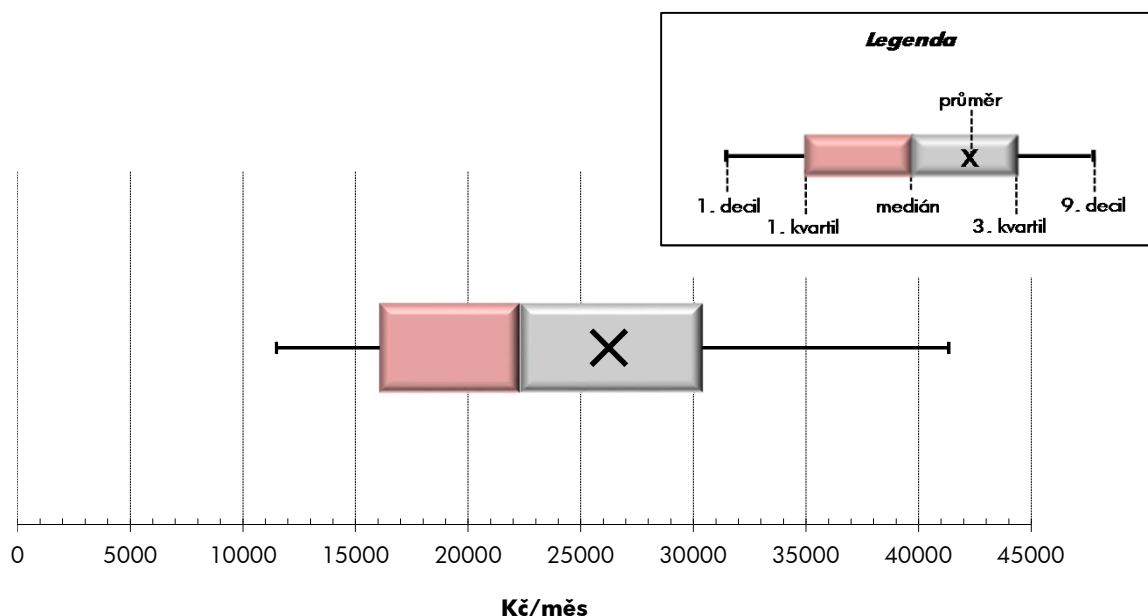
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 491 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 075 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 293 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 372 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 338 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 247 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 287,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	287,4	22 293	100,0
do 20 let	0,6	16 856	101,9
20 - 29 let	45,2	21 229	99,8
30 - 39 let	83,1	23 876	101,7
40 - 49 let	75,3	22 242	99,5
50 - 59 let	65,0	21 896	99,3
60 a více let	18,1	21 462	101,3
MUŽI	178,4	24 447	99,9
do 20 let	0,5	17 950	103,5
20 - 29 let	30,2	22 259	99,5
30 - 39 let	53,5	26 657	101,7
40 - 49 let	42,0	24 741	99,5
50 - 59 let	38,5	23 816	98,4
60 a více let	13,7	23 406	100,5
ŽENY	109,0	18 940	99,6
do 20 let	0,2	14 554	107,9
20 - 29 let	15,0	18 998	97,7
30 - 39 let	29,6	19 254	100,2
40 - 49 let	33,3	19 045	98,5
50 - 59 let	26,5	18 903	101,0
60 a více let	4,4	16 534	107,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	22,3	17 401	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	124,5	20 689	99,7
Střední s maturitou	K-M	98,3	23 563	98,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	6,8	26 710	100,8
Vysokoškolské	T,V	27,1	37 568	96,9
Neuvedeno		8,3	21 867	112,3
CELKEM - mzdová sféra		287,4	22 293	100,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 491	16 075	30 372	41 338	26 247	15,5	3,5	10,0	173,7
10 897	13 867	21 303	25 503	17 552	10,6	5,5	8,4	172,2
11 051	15 613	27 636	33 802	22 330	13,8	4,4	9,7	173,7
11 834	16 895	32 908	45 456	27 810	15,6	3,4	9,9	173,3
11 198	15 480	30 698	43 186	27 044	15,6	3,5	9,9	173,4
11 719	16 323	29 561	39 979	26 149	16,2	3,5	10,3	174,2
11 558	15 726	29 778	42 353	26 207	16,7	2,8	10,1	175,1
12 402	18 016	33 056	45 385	29 109	16,4	3,4	9,9	174,7
11 204	14 399	22 370	25 826	18 360	11,3	5,2	8,8	171,6
11 320	16 765	28 702	34 757	23 375	14,3	4,3	9,6	174,1
13 227	19 389	35 938	50 145	30 949	16,6	3,3	9,7	174,3
11 916	17 736	34 638	48 871	31 083	16,7	3,3	9,8	174,8
12 992	18 088	32 057	43 790	29 260	16,9	3,2	10,3	175,2
12 490	17 610	32 023	46 209	28 473	17,3	2,7	10,2	175,9
10 497	13 907	25 680	33 643	21 563	13,5	3,9	10,2	172,0
10 485	12 106	17 310	20 337	14 971	7,8	6,5	6,6	174,1
10 284	13 681	24 800	31 014	20 232	12,4	4,5	9,8	173,0
10 425	14 398	26 420	34 909	22 140	13,1	3,7	10,3	171,5
10 483	13 695	26 068	34 411	21 945	13,5	3,8	10,1	171,5
10 800	14 081	25 625	34 062	21 627	14,7	3,9	10,4	172,6
10 348	12 168	21 125	29 417	19 189	14,0	3,2	9,7	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 319	12 858	22 677	28 704	18 560	13,1	4,4	10,5	175,1
11 075	15 052	26 836	33 293	21 728	15,3	4,2	10,4	174,7
12 304	17 428	32 429	43 231	27 019	14,8	3,6	9,9	172,4
12 545	18 855	36 518	49 544	31 355	13,8	3,0	9,9	172,8
17 059	25 285	55 084	86 255	49 672	18,5	2,1	9,3	172,5
10 940	14 503	29 016	39 811	24 860	16,7	3,0	8,9	174,6
11 491	16 075	30 372	41 338	26 247	15,5	3,5	10,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	165,0	20 214
T	Nemanuální pracovníci	119,6	26 631
1	Řídící pracovníci	14,5	47 765
11	Nejvyšší představitelé společností	1,3	58 146
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,2	51 956
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,4	48 055
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,7	28 587
2	Specialisté	21,8	34 717
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	8,7	41 974
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,6	27 976
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,0	34 179
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	41 151
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	52,9	26 438
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	21,7	29 870
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,0	20 620
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	22,1	26 212
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,7	*
4	Úředníci	24,5	20 060
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,0	17 095
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,0	20 777
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,3	22 788
44	Ostatní úředníci	2,1	17 941
5	Pracovníci ve službách a prodeji	31,3	13 695
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,4	10 923
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,0	13 792
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	15 748
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,4	14 284

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 757	14 500	26 362	32 624	21 177	14,7	4,4	10,4	174,7
13 984	18 989	38 319	54 018	33 403	16,4	2,8	9,7	172,3
20 023	29 697	70 246	123 891	63 936	21,5	1,2	9,0	171,7
26 645	32 818	101 985	191 362	93 319	26,1	0,2	8,2	171,9
23 805	31 690	79 874	126 686	66 951	20,4	0,8	9,3	171,4
21 763	32 071	67 603	123 736	64 294	21,2	1,5	9,1	171,4
12 068	18 713	37 631	53 871	32 329	20,0	2,9	8,8	173,4
17 900	25 315	46 875	59 053	38 296	14,1	3,1	9,8	172,5
24 567	30 828	49 497	59 866	42 351	13,7	1,7	10,0	171,6
17 820	22 966	40 077	57 099	33 995	7,9	13,0	9,3	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 342	25 768	44 946	60 366	38 737	18,2	0,8	9,3	172,6
22 489	30 243	54 892	67 387	45 056	12,6	2,5	9,6	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 088	19 999	35 431	45 615	30 254	15,7	3,6	10,0	171,9
18 349	23 076	39 248	49 159	34 463	14,9	4,3	10,6	171,2
12 743	17 116	24 787	27 756	20 898	7,2	10,1	9,5	172,4
15 519	19 320	35 259	45 422	29 503	18,4	1,5	9,5	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 064	15 618	26 502	33 799	21 966	13,3	2,4	9,7	172,6
8 758	11 769	24 477	31 634	19 528	12,5	0,8	9,3	174,3
12 947	15 329	23 943	28 656	20 902	10,0	1,8	10,4	169,2
14 750	18 028	30 014	35 650	24 709	15,1	3,7	9,9	173,5
15 287	16 700	20 429	30 423	20 506	10,2	1,5	9,6	165,5
9 094	10 757	17 822	23 692	15 727	10,0	3,9	8,8	173,6
8 336	8 991	15 296	20 492	13 053	5,6	1,5	8,4	172,9
9 483	11 245	18 446	24 805	16 270	10,6	3,2	8,6	173,9
12 601	14 112	17 214	19 393	15 744	8,2	9,5	9,9	173,0
9 441	11 022	18 993	28 490	16 781	13,3	6,9	9,4	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,4	17 117
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2	16 575
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	20 479
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	51,2	22 869
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,3	19 326
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	28,5	24 947
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	20 880
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,7	25 695
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,0	15 775
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	67,0	22 279
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,3	22 443
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	18,4	22 536
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	32,3	22 093
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,2	15 231
91	Uklízeči a pomocníci	4,7	11 850
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,9	17 639
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
	Neuvedeno	2,7	16 602
CELKEM - mzdová sféra		287,4	22 293

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 174	12 979	20 603	24 911	17 403	17,1	0,7	10,5	180,8
10 091	12 565	20 588	24 481	17 088	15,6	0,6	9,9	181,2
14 529	17 063	24 531	29 163	21 826	32,9	2,0	16,2	176,1
11 479	16 966	30 458	36 719	23 980	15,4	4,3	10,6	174,5
10 762	12 180	24 880	30 567	19 836	14,2	2,4	11,0	177,0
15 030	19 826	32 493	37 988	26 057	16,6	4,4	10,7	173,7
13 372	17 288	26 633	32 481	22 577	14,7	3,8	10,4	172,6
13 847	19 002	33 319	39 179	26 520	14,1	6,5	10,2	174,6
10 027	11 681	22 766	30 907	18 543	11,2	3,9	10,4	174,4
13 348	17 505	27 282	31 796	22 619	15,7	5,2	10,5	175,2
14 757	17 745	27 090	32 263	23 141	15,6	5,9	11,1	171,6
13 906	17 520	28 309	31 952	23 077	14,3	6,4	10,6	171,1
12 273	17 031	26 846	31 538	22 095	16,7	4,0	10,2	179,3
9 376	11 322	20 236	24 780	16 397	13,4	2,9	10,5	174,8
9 116	10 274	15 008	17 342	13 033	14,7	1,7	10,1	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 483	12 770	21 892	25 844	17 875	12,6	3,5	10,8	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 000	11 527	17 196	32 251	19 297	12,1	0,5	9,7	174,4
11 491	16 075	30 372	41 338	26 247	15,5	3,5	10,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,1	70 757
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	53 542
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	76 406
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	38 338
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,7	52 204
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	57 550
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	42 701
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,5	59 695
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,0	29 837
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,4	36 716
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	64 654
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	42 944
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 697
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	27 393
2111 Fyzici a astronomové	0,4	43 490
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,6	34 009
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	35 422
2142 Stavební inženýři	0,6	30 007
2144 Strojní inženýři	3,5	45 746
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	40 009
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	42 557
2212 Lékaři specialisté	1,2	41 620
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	26 468
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	40 176
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	40 491
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 304
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	33 693
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	38 494
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	37 755
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	39 409
2521 Návrháři a správci databází	0,1	40 153
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	50 582
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 941
3112 Stavební technici	1,9	27 957
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	33 704
3114 Technici elektroniky	0,5	24 061
3115 Strojírenští technici	5,5	32 138
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	26 715
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	29 503
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	32 305
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	4,6	31 603
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	25 356
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	20 043
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	22 491

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 824	49 274	125 767	207 436	105 562	26,3	0,3	8,1	171,6
26 590	39 662	89 009	135 452	75 578	23,4	0,4	9,2	171,0
27 361	41 404	104 409	149 084	82 433	17,4	0,9	10,0	172,0
9 923	25 460	66 616	107 008	54 152	17,9	1,3	10,0	170,6
20 812	30 988	73 807	121 563	63 232	21,7	0,7	9,0	171,7
39 223	39 569	79 531	117 539	69 143	14,3	2,0	9,3	171,8
31 778	39 567	47 868	60 276	48 460	23,5	0,2	9,6	171,3
32 995	46 542	84 379	173 658	84 664	23,0	0,9	8,7	168,8
13 984	25 953	35 807	56 571	34 711	16,7	0,2	8,8	173,7
10 812	25 061	55 098	100 013	50 908	17,0	1,6	9,9	171,9
18 270	44 155	87 948	131 404	71 030	16,8	1,8	9,9	171,8
29 410	32 982	71 407	93 443	55 097	15,0	21,3	9,9	176,5
39 213	46 088	76 844	104 193	67 947	29,1	1,9	10,0	173,7
12 068	18 543	36 475	53 823	32 176	18,0	4,3	8,4	174,2
30 498	35 097	55 757	74 621	48 651	20,7	0,5	11,5	171,7
23 186	26 643	46 302	66 210	37 901	28,0	0,3	10,4	174,0
22 253	26 080	48 105	62 738	40 373	12,2	3,4	10,3	170,8
17 736	23 381	39 325	55 062	34 161	14,8	1,0	10,2	169,5
32 419	40 309	50 253	57 883	46 237	11,5	1,7	9,7	166,7
25 964	30 660	50 771	59 072	42 407	11,0	1,9	10,4	171,6
25 407	31 014	63 359	81 674	49 846	16,0	2,1	10,2	170,5
26 175	32 268	52 956	72 711	47 782	7,1	13,5	9,1	177,4
18 719	23 595	29 724	33 571	27 278	7,0	16,7	9,5	172,3
25 613	29 346	46 715	62 523	42 395	18,0	0,7	9,7	172,0
27 074	34 097	46 620	61 198	43 998	24,1	0,2	10,0	174,2
26 189	29 338	48 756	65 365	41 636	21,6	0,7	10,0	173,0
23 116	23 492	43 723	61 366	38 954	12,1	1,6	10,9	172,5
20 211	29 436	54 362	64 550	47 628	15,9	1,9	11,1	169,5
22 616	28 892	44 900	59 686	40 323	15,5	1,3	9,5	172,7
30 864	33 732	48 435	66 601	44 059	20,4	0,8	10,2	168,5
20 634	31 725	63 502	80 324	48 251	9,3	4,8	9,3	172,9
28 124	35 458	60 812	88 846	54 127	13,9	4,6	10,7	170,2
14 093	18 503	25 317	29 538	22 140	17,2	5,5	10,1	173,0
16 163	18 349	33 941	46 413	28 817	16,3	0,8	9,4	173,0
22 328	28 320	41 199	49 306	35 138	18,8	2,3	9,5	171,8
17 138	19 754	35 433	46 867	28 337	13,4	4,1	10,7	174,6
18 872	24 225	40 631	46 164	33 158	15,6	2,7	10,2	169,7
15 652	21 465	33 091	41 605	28 506	14,1	2,8	10,9	170,5
20 356	24 806	37 696	66 107	36 824	20,8	4,8	10,1	167,2
21 643	26 755	40 530	52 160	35 491	13,1	3,7	10,2	171,2
21 175	24 993	41 494	49 444	33 976	13,6	4,6	9,9	172,1
20 796	22 506	30 231	36 905	27 196	16,7	0,7	9,0	173,7
13 853	16 524	33 202	38 039	24 097	28,0	0,5	11,1	170,0
18 378	20 145	26 119	29 315	23 362	7,0	14,8	11,3	179,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	20 360
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	21 445
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 294
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	24 013
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	31 263
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,7	23 547
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 734
3322 Obchodní zástupci	4,5	24 133
3323 Nákupčí	1,9	29 902
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	29 253
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	25 724
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	34 025
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,0	27 318
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,0	16 369
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,0	20 981
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,3	22 380
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 789
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	18 783
4313 Mzdoví účetní	0,1	26 143
4321 Úředníci ve skladech	4,4	21 305
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	28 772
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	30 860
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	17 652
4416 Personální referenti	0,4	29 019
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	10 931
5131 Čišníci a servírky	2,1	9 817
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	15 734
5223 Prodavači v prodejnách	13,1	13 140
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	17 068
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,0	15 513
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	28 633
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,0	13 389
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 525
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,4	17 171
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	30 334
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,8	26 009
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	32 195
7221 Kováři	0,1	30 691
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,0	23 009
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	27 243
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,3	22 977
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	25 874
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,3	25 540
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 414

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 256	17 116	24 483	27 659	20 785	6,0	10,6	9,3	171,6
16 992	19 336	22 665	25 127	21 239	7,4	6,0	10,8	170,2
14 784	16 621	20 560	22 157	18 555	5,2	16,7	9,1	172,0
18 832	20 551	27 091	29 737	24 073	7,6	16,8	9,7	172,0
23 988	27 322	36 882	45 863	33 841	20,1	0,6	9,6	174,0
14 644	18 821	32 584	40 778	26 734	14,8	1,3	10,1	171,5
19 974	24 493	36 041	43 549	31 053	28,7	4,1	10,9	172,5
10 112	18 148	34 240	46 488	27 956	22,3	1,0	8,4	173,5
13 319	20 253	39 680	53 329	33 300	15,5	2,3	10,0	171,6
18 612	22 270	41 365	53 186	34 036	25,0	1,6	9,4	173,1
16 036	18 377	34 327	45 599	30 080	17,8	0,6	9,6	171,8
21 217	27 770	45 422	52 167	37 644	17,3	2,7	10,0	172,2
17 035	22 049	35 239	44 354	30 252	18,6	1,9	9,3	172,9
8 582	10 532	23 635	29 097	18 691	9,8	0,6	9,2	174,4
9 741	13 666	29 103	37 827	23 803	15,3	1,2	9,8	173,4
19 784	20 758	24 499	27 258	23 235	9,2	1,9	9,5	163,9
11 365	14 016	22 528	26 542	18 431	8,7	4,7	10,4	171,1
11 599	15 100	23 534	32 532	20 655	18,3	0,4	9,8	172,9
17 537	20 389	26 646	38 549	26 773	20,4	0,7	8,7	172,2
15 074	18 209	26 177	31 495	22 868	16,4	2,9	9,8	173,4
17 091	23 112	37 153	43 515	30 793	13,7	4,4	10,2	172,5
21 112	25 495	34 889	38 789	30 392	11,8	7,5	9,9	174,7
15 743	16 694	18 913	21 377	18 570	9,4	1,5	9,4	164,3
13 729	17 427	36 172	42 614	28 387	12,6	1,5	9,9	168,0
8 705	10 077	15 445	18 519	13 135	3,4	2,9	7,8	173,0
8 284	8 593	12 131	14 394	10 678	3,6	0,4	8,6	172,5
11 245	12 490	23 894	33 142	19 815	13,6	3,5	9,1	175,5
9 018	10 500	16 722	20 347	14 121	12,5	3,3	8,8	173,8
11 496	13 484	20 866	23 891	17 531	8,4	10,1	10,4	171,6
12 679	14 061	16 846	19 393	15 714	9,1	9,9	9,9	173,0
21 228	23 870	35 209	40 362	29 982	9,5	17,8	10,0	170,0
9 338	10 908	16 943	22 489	15 082	14,1	4,3	9,2	174,0
14 698	17 114	24 561	29 163	22 030	33,0	2,0	16,3	176,1
10 762	11 381	22 747	26 655	17 997	15,0	2,8	11,3	175,3
14 586	22 633	34 959	37 688	28 372	15,5	4,9	11,0	169,5
15 038	21 310	32 566	36 419	26 525	11,1	5,9	11,2	172,3
21 099	28 624	34 820	36 765	30 770	17,5	6,4	10,3	165,2
21 326	21 985	34 275	36 018	28 599	19,0	9,3	12,6	166,6
12 450	18 056	29 824	37 578	24 332	14,2	4,2	10,8	174,5
17 364	20 632	35 185	39 874	27 822	16,8	5,2	10,6	170,3
9 222	18 226	31 260	35 447	23 600	22,3	2,6	10,5	174,3
17 184	20 822	29 638	32 319	25 973	10,6	6,1	14,2	167,3
16 412	21 074	32 395	40 233	27 708	18,5	3,4	10,0	178,7
15 238	17 300	30 122	43 264	25 206	16,2	6,6	13,4	163,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7412 Elektromechanici	2,6	27 610
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	32 795
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,3	27 668
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	22 093
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	28 100
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	25 331
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,5	23 022
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	21 644
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	21 066
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	22 137
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	21 751
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	16 770
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,2	24 383
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	17 070
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j. n.	1,6	25 333
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,1	23 063
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,0	22 712
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 231
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,3	25 352
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	18 323
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,8	19 142
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,2	22 415
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	23 774
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	9,7	23 387
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	4,7	11 836
9321 Ruční baliči	1,1	16 081
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	15 657
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,2	18 656
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 063
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	20 302

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 992	20 164	33 967	39 871	27 461	15,0	6,8	10,1	174,4
19 280	24 327	37 043	39 348	30 553	13,2	7,0	10,4	175,2
12 273	18 931	35 918	40 928	27 139	11,8	7,3	10,4	173,8
18 538	20 280	24 516	26 526	22 588	25,6	3,1	10,8	170,2
20 701	24 431	29 783	31 195	28 071	10,5	6,8	9,9	171,9
16 727	19 720	30 343	34 721	25 741	12,6	6,2	11,2	169,4
15 053	17 718	27 259	32 706	23 362	12,8	7,0	11,9	169,4
18 442	18 755	27 981	32 076	23 851	14,0	5,8	11,4	170,5
15 897	17 762	25 174	29 556	22 042	15,5	7,7	11,4	168,3
15 648	18 152	26 448	34 252	23 468	17,7	3,5	9,5	171,7
14 271	17 260	27 231	32 429	23 122	18,8	4,5	11,2	175,6
12 442	14 164	20 719	24 154	17 701	9,1	2,7	14,7	169,9
17 762	20 655	27 543	31 387	24 610	20,3	7,7	11,7	172,8
11 976	14 472	21 290	24 706	18 055	12,2	5,2	10,8	171,7
18 622	22 110	29 745	39 398	26 919	14,8	9,0	11,4	171,3
12 474	19 517	26 136	30 161	22 673	14,7	9,8	10,7	170,5
14 317	16 763	29 481	32 652	23 801	14,6	4,3	10,6	171,5
28 256	30 917	33 713	35 501	32 065	8,9	15,1	11,5	165,3
21 235	23 138	27 948	31 756	25 784	8,2	11,5	10,8	173,4
9 729	15 096	22 159	26 270	18 983	12,3	5,2	9,5	177,3
10 684	13 052	24 032	29 102	19 492	18,4	2,4	10,0	182,6
16 097	20 094	26 489	30 121	22 959	21,9	0,5	10,5	189,6
15 496	19 557	30 428	34 263	25 204	14,9	7,5	10,6	170,0
16 703	19 189	28 931	32 630	24 162	15,6	4,6	10,2	170,5
9 116	10 274	14 979	17 298	13 018	14,7	1,7	10,1	172,4
9 608	13 867	19 650	26 426	17 556	16,2	4,2	10,8	171,9
8 626	10 228	22 764	26 599	17 210	10,6	4,2	10,3	173,6
12 379	15 764	21 390	25 853	19 012	16,1	3,9	11,0	172,2
10 530	13 078	24 615	25 389	18 362	19,7	6,5	10,1	181,4
16 648	18 197	20 717	21 016	19 512	22,0	0,3	10,8	164,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

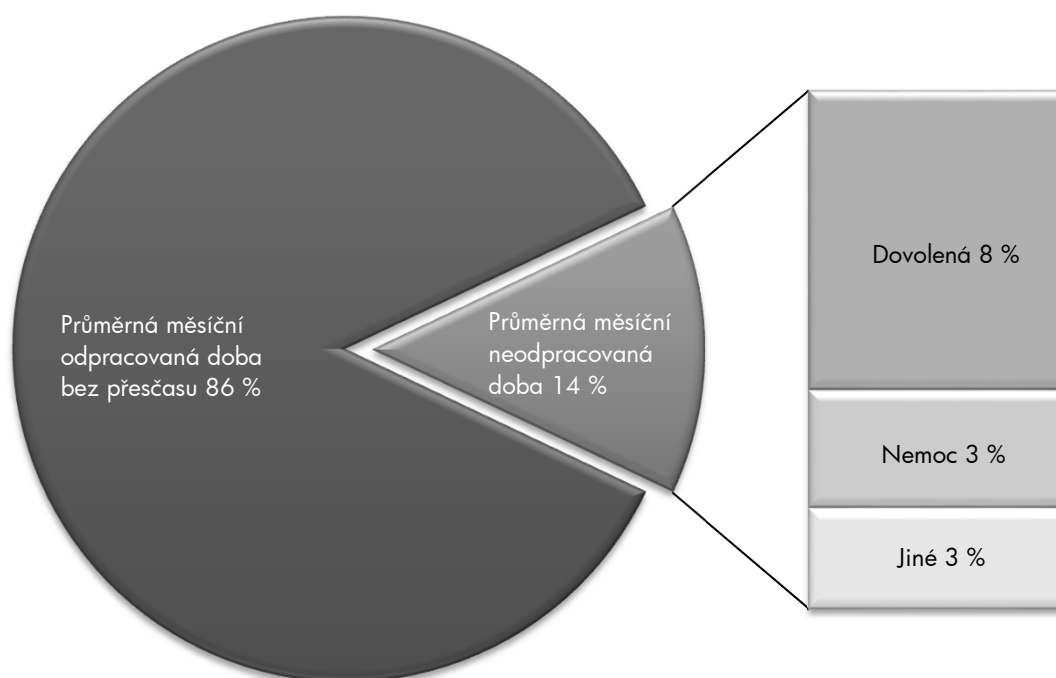
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	149,7	0,3	22,0	12,6	6,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	151,5	0,1	19,6	14,0	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	150,4	0,7	21,9	14,9	0,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	152,5	1,5	18,3	12,9	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,7	152,8	0,4	18,9	13,1	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	151,4	1,0	20,5	13,1	1,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	153,3	0,6	18,2	13,4	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,6	150,9	4,5	17,9	14,5	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,0	156,2	0,9	17,7	11,4	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,4	152,6	0,8	19,3	13,4	1,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	151,6	0,8	20,2	15,3	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	154,3	3,6	22,6	16,7	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,7	0,1	24,9	16,5	1,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	153,2	1,4	21,2	13,7	3,6
2111 Fyzici a astronomové	0,4	145,2	0,3	26,2	18,6	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,6	151,4	1,2	23,2	15,3	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	149,1	1,8	21,8	15,0	2,0
2142 Stavební inženýři	0,6	146,9	0,9	22,9	13,7	4,7
2144 Strojní inženýři	3,6	146,7	4,5	20,0	14,9	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	148,3	1,6	23,2	15,1	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	148,1	1,1	22,5	15,5	1,8
2212 Lékaři specialisté	1,2	156,8	5,3	21,1	16,0	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	150,9	3,5	21,9	15,0	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	150,8	1,0	21,3	14,3	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	147,2	0,7	27,1	15,9	4,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,6	0,3	24,3	16,3	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	150,7	1,7	22,0	15,3	1,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	144,3	0,6	25,3	15,4	5,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	151,1	0,0	21,5	14,8	0,9
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	147,2	1,0	21,1	15,8	2,4
2521 Návrháři a správci databází	0,1	150,7	1,9	22,0	15,5	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	152,1	1,6	18,9	15,7	0,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,0	0,0	23,7	17,6	0,2
3112 Stavební technici	2,0	151,3	0,8	21,8	13,1	3,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	153,5	2,3	18,3	14,0	1,6
3114 Technici elektroniky	0,6	153,5	6,9	21,2	13,9	3,2
3115 Strojírenští technici	5,7	148,7	3,6	21,2	14,3	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	147,2	1,8	23,2	15,7	2,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,1	1,0	21,2	14,4	1,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	148,8	2,7	22,5	14,5	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,7	149,6	4,7	22,7	14,5	4,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	155,8	0,6	18,0	13,2	1,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	143,0	0,6	27,7	15,9	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	150,2	6,4	28,4	18,4	5,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	151,2	2,2	20,7	14,4	3,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,2	1,0	26,1	16,1	3,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	148,4	4,5	23,9	14,6	7,2
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	144,9	6,5	28,7	15,9	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	147,5	0,2	26,6	16,0	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,8	150,9	0,5	20,7	14,2	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,6	0,3	26,7	17,6	4,0
3322 Obchodní zástupci	4,5	155,9	0,3	17,9	13,2	1,3
3323 Nákupčí	2,0	151,5	0,9	20,4	14,3	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	150,5	1,4	23,2	14,6	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	150,5	0,9	21,3	13,6	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	151,2	2,1	21,2	14,8	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,0	152,1	1,2	20,9	14,5	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,1	155,4	0,6	19,3	13,1	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,1	149,8	0,7	23,7	14,6	5,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,3	137,6	0,2	26,3	14,6	5,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	147,3	1,5	24,7	14,8	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	150,4	0,2	22,8	13,6	4,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	151,7	1,4	20,3	12,3	4,0
4321 Úředníci ve skladech	4,5	150,1	2,4	23,6	13,9	5,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	148,7	2,9	24,0	14,2	2,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	153,4	5,7	21,2	15,1	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	135,7	1,1	28,6	13,8	8,0
4416 Personální referenti	0,4	148,5	0,8	19,6	14,1	2,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	142,0	1,3	31,4	9,8	17,4
5131 Číšníci a servírky	2,2	151,9	1,5	21,8	13,2	5,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	154,0	2,0	21,8	13,5	5,4
5223 Prodavači v prodejnách	13,6	152,6	1,1	22,0	12,6	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	145,8	2,2	25,9	14,3	8,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,1	146,4	3,6	26,7	15,5	6,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,7	7,1	19,8	16,6	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2	148,3	5,0	26,0	12,6	6,6
5419 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy j.n.	0,1	143,9	2,0	17,1	13,3	2,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	138,2	4,3	38,4	16,0	8,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,6	144,1	3,1	31,4	11,8	14,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	143,3	4,9	26,1	14,8	6,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,0	145,1	5,2	27,4	14,1	7,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	141,6	4,7	23,7	14,9	5,7
7221 Kováři	0,1	138,6	5,5	27,9	15,4	5,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	148,7	6,9	26,0	13,6	6,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	146,2	5,9	24,0	14,2	5,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	150,9	5,9	23,3	13,9	4,3
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	138,3	4,3	29,0	16,4	4,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,5	155,9	8,1	22,6	13,3	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	136,5	4,6	27,2	14,6	7,2
7412 Elektromechanici	2,7	151,3	7,2	23,0	14,6	4,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	147,8	7,7	27,1	14,9	8,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,3	152,1	7,3	23,3	15,6	4,2
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	146,1	5,1	23,7	16,4	5,2
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	149,2	5,5	22,2	14,6	5,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	142,6	4,7	26,8	15,1	6,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,7	142,1	6,1	27,4	12,9	8,1
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	139,9	5,4	30,3	15,4	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	140,1	5,7	27,9	14,4	9,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	147,9	5,0	23,8	11,9	6,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	146,6	7,1	29,1	14,2	8,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	132,4	3,3	37,0	15,7	10,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,3	145,7	6,5	27,3	14,1	5,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	144,7	6,8	26,3	13,0	6,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	147,2	7,3	23,8	16,1	3,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,6	140,8	3,9	29,6	14,0	8,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,6	144,8	4,5	26,8	14,0	8,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	142,0	7,6	23,0	15,1	4,0
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,3	149,8	9,3	23,1	15,7	4,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	155,5	5,4	22,0	14,6	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,1	161,6	9,2	23,2	13,5	5,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,4	161,3	15,2	27,6	13,1	9,0
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	142,6	5,0	27,5	14,6	7,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	10,1	145,2	4,2	25,2	14,2	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	5,0	145,1	0,9	28,2	13,4	10,1
9321 Ruční baliči	1,2	144,7	5,1	27,1	13,0	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	145,8	5,0	27,6	12,3	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4	144,5	3,3	27,6	14,0	7,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	155,7	8,1	25,1	15,0	6,5
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	143,9	1,2	20,3	15,7	1,9

Základní informace o hodinovém výděлку

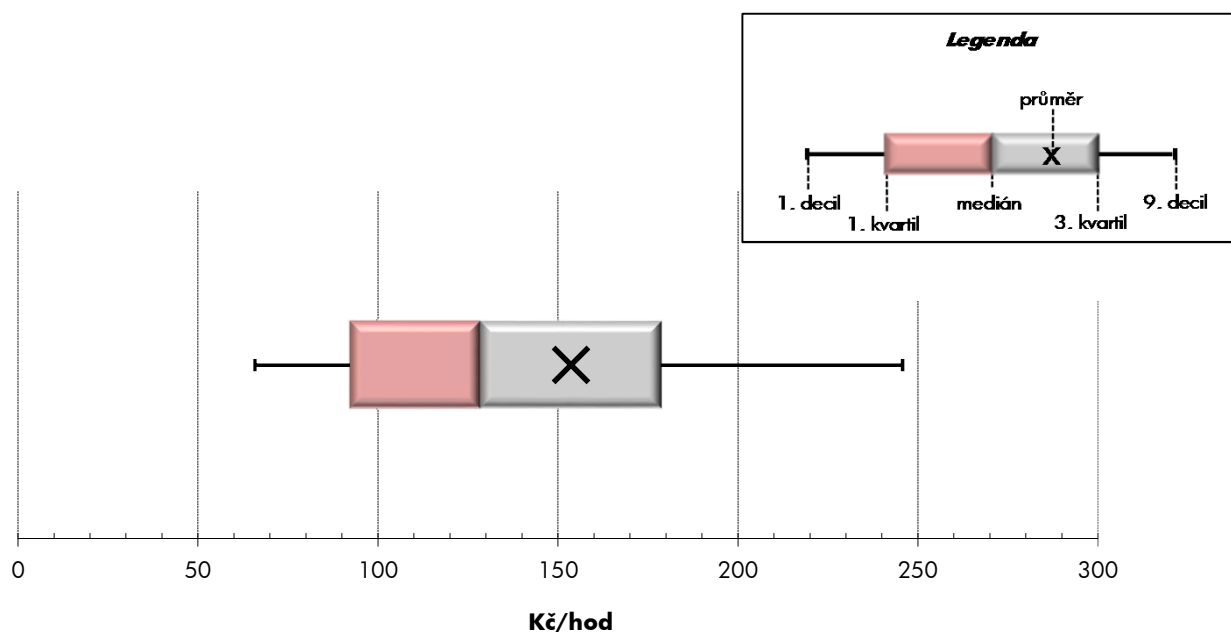
Středočeský kraj

Medián hodinového výděлку	128,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	92,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	128,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	178,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	245,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	288,1	128,4	65,8	245,7	153,7
do 20 let	1,1	95,2	62,4	134,3	98,9
20 - 29 let	44,6	123,5	62,0	198,9	131,0
30 - 39 let	84,0	139,0	68,1	268,8	163,7
40 - 49 let	77,0	125,7	64,5	257,1	157,6
50 - 59 let	63,9	125,5	68,1	240,9	152,2
60 a více let	17,4	125,4	66,9	247,7	154,6
MUŽI	179,2	140,5	71,2	268,1	169,1
do 20 let	0,9	96,9	63,5	139,8	102,3
20 - 29 let	30,0	131,1	64,1	204,9	137,2
30 - 39 let	53,5	154,8	73,0	297,5	181,7
40 - 49 let	43,7	139,7	66,6	283,9	177,9
50 - 59 let	38,3	137,1	78,9	261,2	168,1
60 a více let	13,0	135,5	72,5	272,0	168,8
ŽENY	108,9	112,3	61,1	202,9	128,2
do 20 let	0,2	84,5	61,3	116,6	87,1
20 - 29 let	14,7	110,4	59,7	182,1	118,2
30 - 39 let	30,6	115,7	63,4	210,0	132,2
40 - 49 let	33,3	112,7	61,2	207,7	131,0
50 - 59 let	25,7	112,3	60,4	205,9	128,5
60 a více let	4,4	99,8	58,4	168,9	113,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	432,8	178,5	1 281,8	591,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	346,6	178,9	818,9	456,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	363,9	178,9	822,3	475,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	200,4	56,6	581,2	291,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,7	298,5	169,7	740,3	391,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	368,4	217,1	683,2	425,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	261,2	176,2	388,7	292,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,4	371,2	207,8	1 052,7	515,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,0	173,7	128,9	321,9	206,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	349,6	112,8	720,2	399,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	258,4	168,8	556,2	326,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	338,6	239,2	578,2	387,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	159,5	77,1	311,6	183,9
2111 Fyzici a astronomové	0,3	265,8	178,6	507,3	312,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,6	207,7	140,8	377,1	241,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	200,1	135,9	356,6	234,0
2142 Stavební inženýři	0,6	154,5	104,8	320,7	188,4
2144 Strojní inženýři	3,5	271,9	189,2	336,0	272,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	235,2	129,2	342,4	240,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	267,9	150,6	473,6	294,4
2212 Lékaři specialisté	1,3	258,9	150,7	422,8	292,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	161,2	118,3	200,5	162,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	242,3	144,9	366,5	252,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	219,2	151,7	347,6	247,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	195,9	143,0	364,5	243,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	196,1	130,7	358,9	227,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	218,3	124,9	382,5	275,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	243,1	142,9	395,5	254,5
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	256,0	188,3	399,2	281,8
2521 Návrháři a správci databází	0,1	256,4	102,9	502,0	281,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	280,7	168,0	499,2	312,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	132,1	77,5	173,8	130,0
3112 Stavební technici	1,9	149,9	92,7	246,5	158,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	204,1	127,0	296,8	211,6
3114 Technici elektroniky	0,4	144,5	113,6	283,6	177,7
3115 Strojírenští technici	5,3	191,5	111,7	274,6	198,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	167,9	105,7	253,9	177,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	174,6	105,2	275,1	198,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,2	192,8	130,3	305,4	209,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	4,6	182,0	120,3	297,5	198,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	152,0	114,5	204,7	160,5
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	131,5	99,6	291,7	174,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	126,6	99,4	169,9	131,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	118,2	84,4	170,1	124,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	124,3	101,9	150,7	125,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	105,2	82,4	130,1	106,9
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	149,1	107,0	176,3	143,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	181,7	132,3	282,8	198,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,0	148,4	92,8	248,2	163,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	173,8	95,7	293,8	187,1
3322 Obchodní zástupci	5,1	148,4	56,5	282,2	170,5
3323 Nákupčí	2,1	161,8	65,1	304,6	186,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	172,4	106,6	312,7	203,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	158,5	90,1	270,5	175,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	205,4	125,8	319,7	222,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,3	161,4	102,0	261,7	179,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,1	104,3	48,9	177,6	116,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,0	121,7	56,3	221,2	140,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,3	134,3	116,1	159,4	136,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	107,9	63,8	144,1	107,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	123,5	63,5	189,3	126,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	153,4	123,5	244,1	164,2
4321 Úředníci ve skladech	4,2	129,1	87,0	185,3	134,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	165,1	104,0	288,2	181,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	175,8	115,0	224,6	173,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	103,8	87,4	120,5	104,8
4416 Personální referenti	0,4	170,8	81,2	266,9	177,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	58,2	50,6	108,1	73,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	95,5	68,7	194,9	115,2
5223 Prodavači v prodejnách	13,0	75,1	51,6	115,4	81,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	96,9	71,0	144,1	102,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,7	90,9	72,2	123,4	95,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	170,1	112,8	249,0	177,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	76,5	56,7	120,9	87,5
5419 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy j.n.	0,0	155,2	75,2	295,4	185,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	122,3	83,8	192,1	135,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,3	93,3	57,2	147,9	97,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	180,7	80,9	226,7	172,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	152,5	95,4	208,7	154,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	191,9	113,1	220,4	178,6
7221 Kováři	0,1	168,4	130,9	217,2	172,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,3	128,8	79,9	223,5	139,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	152,3	94,5	236,4	159,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	135,0	51,7	216,0	136,8
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	127,0	85,9	174,8	131,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,7	149,5	89,5	221,5	156,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	124,0	87,4	278,9	155,6
7412 Elektromechanici	2,8	151,0	74,7	233,7	154,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	187,8	110,5	224,9	174,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,3	160,1	51,8	244,8	154,4
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	122,4	87,6	157,0	122,9
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	162,6	115,6	191,5	161,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	148,5	97,4	204,7	150,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,5	139,3	92,0	191,0	140,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	120,6	109,6	178,6	132,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	128,3	89,6	180,1	133,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	129,4	91,3	197,2	136,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	114,3	86,6	187,2	130,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	100,7	68,5	143,6	107,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,3	126,9	101,5	175,3	132,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	101,4	79,8	158,9	111,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	153,0	108,5	238,9	160,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,7	128,5	74,9	167,8	128,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,0	135,3	83,8	193,0	139,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	210,5	176,7	227,2	205,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	146,8	111,1	189,4	147,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	104,8	53,3	167,1	111,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,4	108,4	63,5	155,9	107,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,2	125,1	82,3	178,9	130,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	142,7	91,8	210,6	148,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	9,3	137,2	94,4	193,7	142,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,7	68,5	50,5	104,3	74,2
9321 Ruční baliči	1,6	112,0	80,5	146,0	115,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	95,1	50,4	154,9	101,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,6	114,5	65,7	154,0	113,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	111,0	59,3	145,3	107,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	122,9	101,8	134,6	122,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	454	471
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	104 tis.	48 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	22	7
B	Těžba a dobývání	1	8
C	Zpracovatelský průmysl	158	109
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	32	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	93	122
H	Doprava a skladování	33	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	11
J	Informační a komunikační činnosti	5	18
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	19	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	5
S	Ostatní činnosti	5	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.