REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 34
2. Vstupní údaje 35
2.1 Sběr dat 35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 36
2.3 Klasifikace a číselníky 37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 38
3.1 Hrubá měsíční mzda 38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 39
3.3 Hodinový výdělek 40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 41
4.1 Dopočtové metody 41
4.2 Kvalita statistických odhadů 41
5. Definice vybraných pojmů 42

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

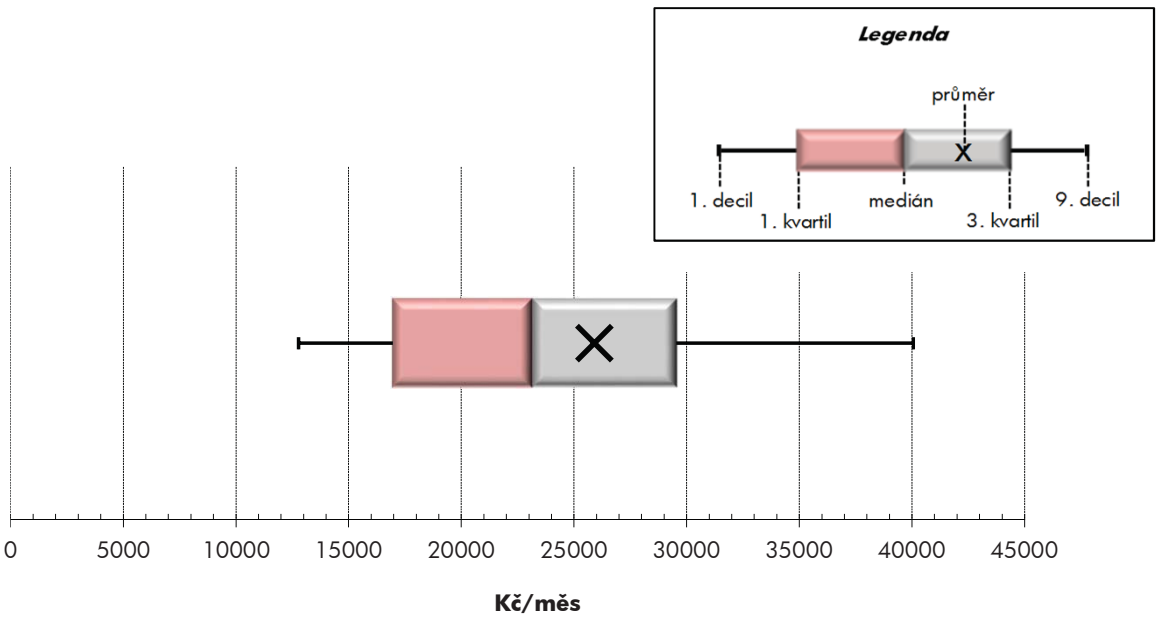
Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy		**23 155 Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014		105,3 %
Diferenciace		
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 776 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 962 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 155 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 542 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 063 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy	**25 915 Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	62,6 %
Vybrané složky hrubé měsíční mzdy	
Odměny	18,6 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba	**173,6 hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**112,3 tis. osob**



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Liberecký kraj: hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**112,3**	**23 155**	**105,3**
do 20 let	0,2	18 505	104,4
20 - 29 let	17,1	22 305	109,1
30 - 39 let	30,1	24 446	107,6
40 - 49 let	34,3	23 382	101,7
50 - 59 let	23,5	22 267	102,1
60 a více let	7,0	23 120	104,7
MUŽI	**65,3**	**25 186**	**105,1**
do 20 let	0,2	18 906	103,7
20 - 29 let	10,5	23 916	111,8
30 - 39 let	18,1	26 110	103,8
40 - 49 let	18,2	26 329	101,4
50 - 59 let	12,8	24 263	105,7
60 a více let	5,5	24 228	105,5
ŽENY	**47,0**	**20 234**	**103,3**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	6,6	19 877	108,2
30 - 39 let	12,0	20 218	102,6
40 - 49 let	16,1	20 888	102,7
50 - 59 let	10,7	19 965	99,2
60 a více let	1,5	19 145	112,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Liberecký kraj: hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,5	19 345	96,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	50,2	21 712	107,5
Střední s maturitou	K-M	38,2	24 223	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,9	25 681	102,4
Vysokoškolské	T,V	10,2	35 509	100,2
Neuvedeno		1,3	23 440	121,0
CELKEM - mzdová sféra		**112,3**	**23 155**	**105,3**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 776	**16 962**	**29 542**	**40 063**	**25 915**	**18,6**	**4,9**	**10,4**	**173,6**
12 138	14 467	21 934	26 884	18 815	20,5	6,9	8,9	171,6
13 308	17 347	27 589	33 577	23 183	18,1	5,8	10,0	172,9
12 766	17 148	31 272	42 669	26 843	19,0	4,9	10,4	173,9
12 776	17 180	30 410	42 070	26 890	19,3	4,7	10,3	174,2
12 431	16 606	28 308	37 871	25 249	17,5	4,7	10,7	173,1
13 608	17 227	29 790	39 986	26 276	18,0	4,3	10,7	173,6
13 668	**19 343**	**32 630**	**44 134**	**28 715**	**20,3**	**4,9**	**10,4**	**175,0**
12 138	14 467	22 436	28 025	19 127	21,7	6,8	9,0	171,5
14 351	18 974	28 989	35 384	24 628	19,6	5,9	10,0	174,0
13 744	20 232	35 060	47 214	30 024	20,5	5,0	10,4	175,3
12 776	20 123	34 895	47 908	30 802	21,8	4,7	10,3	175,9
13 549	18 559	30 333	42 217	27 914	19,1	4,5	10,6	174,7
14 018	17 362	30 675	41 467	27 461	18,6	4,0	10,7	174,3
12 225	**15 267**	**25 994**	**32 458**	**22 025**	**15,5**	**4,9**	**10,4**	**171,7**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 594	15 682	24 760	29 309	20 905	15,3	5,7	10,0	171,1
11 433	14 449	26 743	33 628	22 054	16,1	4,8	10,5	171,8
12 479	15 955	25 945	32 714	22 455	15,5	4,7	10,3	172,2
11 956	14 600	25 544	32 693	22 060	15,1	4,9	10,8	171,1
11 488	15 270	26 679	36 597	22 010	15,1	5,6	10,8	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 064	13 730	25 200	29 026	19 939	18,1	6,8	11,0	173,2
12 776	16 178	27 160	33 243	22 614	19,7	5,4	11,0	174,6
13 306	17 859	31 109	41 640	26 558	17,8	4,2	9,9	172,8
15 305	19 973	34 775	45 077	29 725	17,7	4,1	9,8	172,0
18 114	24 263	51 977	77 160	44 263	17,9	4,5	9,9	172,5
14 002	16 264	29 251	38 594	25 798	23,0	4,5	9,1	174,1
12 776	**16 962**	**29 542**	**40 063**	**25 915**	**18,6**	**4,9**	**10,4**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Liberecký kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Liberecký kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
D	Manuální pracovníci	67,8	21 657
T	Nemanuální pracovníci	44,2	25 919
1	Řídící pracovníci	4,1	44 650
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	56 784
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,0	45 028
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	*
2	Specialisté	7,8	34 657
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,4	35 468
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	31 289
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,5	35 873
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	43 736
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	20,9	26 422
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,7	29 636
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	22 267
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,9	27 067
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	6,5	20 221
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,9	16 544
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	21 081
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,0	22 960
44	Ostatní úředníci	0,7	18 552
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,9	14 792
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,7	14 798
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	13 166

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 317	16 030	26 925	32 222	22 229	19,2	5,9	11,0	174,0
13 946	18 812	37 072	52 765	31 607	18,0	3,8	9,8	173,1
19 148	26 708	72 446	113 935	58 750	19,2	2,7	9,8	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 226	41 945	81 032	131 269	69 331	18,3	2,0	9,9	170,0
19 867	29 542	71 403	101 317	55 683	18,7	3,8	9,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 319	26 563	48 321	64 739	39 540	16,8	6,4	10,1	172,9
21 831	26 104	49 645	66 034	40 739	19,0	3,0	9,8	171,1
23 802	27 678	46 837	65 072	38 234	13,4	16,4	8,9	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 143	27 257	49 475	64 739	41 103	16,7	2,4	10,1	172,0
26 382	34 543	49 523	64 584	44 529	15,6	4,3	9,5	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 026	21 582	35 156	45 792	29 743	19,9	3,3	9,9	172,7
17 362	23 610	38 933	49 444	32 633	22,1	3,0	10,1	173,1
14 728	15 928	24 652	28 386	21 878	8,2	8,2	8,9	172,3
17 726	22 113	35 081	45 686	30 389	21,4	2,0	10,1	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 766	16 464	25 397	32 950	21 600	14,1	2,8	9,8	171,6
9 209	13 232	23 131	26 905	18 517	10,3	1,1	8,8	174,6
13 429	18 160	23 123	26 785	21 100	13,3	2,3	9,5	167,0
12 766	16 707	30 014	35 068	23 958	17,4	3,8	10,2	172,3
16 249	17 139	21 700	26 881	20 555	7,8	2,7	10,3	165,6
10 815	12 535	18 721	24 289	16 548	10,0	3,9	8,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 377	12 535	19 065	23 085	16 415	11,2	2,7	8,3	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 611	11 976	15 970	19 628	14 696	10,8	7,2	9,3	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Liberecký kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda medián
		tis. osob	Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	20,4	23 699
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	2,6	*
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	11,5	24 603
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	26 856
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,2	24 897
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,6	23 455
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	13,6	24 616
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	23 536
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,6	20 309
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,2	17 034
91	Uklízeči a pomocníci	1,1	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,2	19 135
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	0,2	*
	CELKEM - mzdová sféra	**112,3**	**23 155**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 050	18 321	29 332	35 770	24 246	22,3	5,1	11,7	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 870	19 967	30 725	37 493	25 926	20,5	5,6	11,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 549	20 723	33 290	40 397	27 160	17,4	6,8	11,2	175,8
9 619	17 820	29 424	34 217	24 057	19,5	7,6	11,7	173,5
14 537	18 759	27 394	31 751	23 562	20,2	6,6	11,1	173,3
16 375	19 963	28 398	32 692	24 680	23,6	7,0	11,1	172,4
14 656	19 445	27 641	31 939	23 858	20,5	5,8	12,1	171,1
13 619	15 711	25 340	29 499	21 197	12,6	6,7	9,7	177,5
9 574	12 516	23 485	28 766	18 725	13,5	6,9	10,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 574	14 014	24 965	31 310	20 257	14,8	8,2	10,8	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 776	**16 962**	**29 542**	**40 063**	**25 915**	**18,6**	**4,9**	**10,4**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	64 984
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	80 299
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	56 972
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	51 190
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 919
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	51 589
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	57 510
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	64 824
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 956
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 785
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	40 131
2144 Strojní inženýři	0,9	44 772
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 147
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	44 152
2212 Lékaři specialisté	0,5	51 935
2262 Farmaceuti	0,1	50 033
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	30 948
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	43 445
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 961
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	42 511
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 657
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	36 608
2511 Systémoví analytici	0,1	40 483
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	46 946
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 802
3115 Strojírenští technici	2,2	30 363
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	34 895
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	35 561
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 770
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	27 488
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	22 766
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	25 169
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	30 224
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	27 541
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	31 317
3322 Obchodní zástupci	0,9	28 331
3323 Nákupčí	0,6	28 326
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	34 263
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	27 780
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	24 579
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	31 870
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	42 239
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 082
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 547

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
43 716	49 143	77 065	116 113	74 006	15,8	1,6	10,3	168,7
43 417	61 150	114 278	149 773	88 025	16,4	2,8	10,2	168,5
33 745	42 482	83 311	108 428	66 620	20,4	3,7	9,6	170,9
29 528	45 297	79 329	131 772	68 831	20,0	1,2	10,0	169,2
32 227	52 102	119 141	176 277	90 815	16,6	2,9	10,1	166,3
19 867	33 971	68 816	102 042	58 846	16,2	1,7	9,8	170,2
31 237	40 605	80 014	129 527	69 628	16,3	2,2	10,5	170,0
26 011	33 505	96 494	134 743	70 941	12,8	24,6	10,0	176,6
38 765	46 785	79 925	139 539	75 143	25,4	4,2	10,2	172,4
30 556	31 774	34 836	40 877	34 426	16,8	0,1	9,9	173,6
24 624	30 366	52 372	60 483	43 517	15,3	2,9	10,2	169,0
27 354	33 931	58 360	72 001	48 164	20,7	6,0	10,4	171,5
27 267	31 298	47 096	54 570	40 615	21,3	0,6	10,4	167,4
27 540	33 363	56 006	70 435	52 010	15,9	3,5	12,5	169,5
26 156	37 563	66 575	76 569	52 406	11,5	20,2	9,0	186,0
36 059	43 756	58 454	71 007	52 344	21,8	7,9	9,9	178,2
21 205	27 073	45 340	59 938	37 921	17,5	1,7	10,5	171,5
32 356	35 127	71 664	101 642	58 561	18,9	1,1	10,4	173,1
21 848	24 881	44 219	55 537	38 581	13,3	1,5	10,4	172,7
22 362	30 266	57 306	78 234	47 661	18,3	11,0	10,2	172,9
28 895	32 371	42 780	62 807	41 924	17,7	4,1	10,8	172,9
26 282	31 813	46 067	60 874	41 111	20,1	5,2	9,7	168,5
21 208	27 064	48 172	77 895	43 728	13,8	5,7	10,4	174,4
30 465	38 780	55 343	67 338	48 371	17,0	7,4	10,2	174,4
25 942	28 609	40 818	48 928	35 964	18,1	5,9	11,6	169,6
14 307	22 711	39 537	50 102	32 591	14,8	2,3	10,1	171,3
22 581	28 083	42 990	51 673	37 221	21,1	1,8	10,6	173,3
22 207	28 560	44 094	56 362	38 019	22,3	6,4	10,5	175,9
23 111	25 163	37 283	48 471	31 776	13,2	14,8	10,7	186,2
20 401	23 160	30 383	33 397	27 111	18,3	6,8	10,0	175,7
14 728	21 220	24 367	28 066	22 083	7,4	8,5	8,6	171,0
20 945	23 155	26 772	29 721	25 287	2,6	16,0	10,2	168,9
20 258	24 398	37 925	50 568	33 208	18,5	3,7	10,6	170,4
19 733	24 123	33 513	40 652	29 688	19,0	1,5	9,6	168,8
19 739	25 040	40 188	49 049	34 286	26,4	1,6	11,4	173,3
20 036	22 937	39 855	53 473	32 941	29,2	0,8	9,7	172,9
16 968	23 577	37 626	48 243	31 569	18,1	2,3	10,5	169,5
23 582	27 624	41 993	59 421	38 846	21,7	1,1	9,2	173,7
18 328	22 235	36 720	49 554	31 879	14,9	2,1	10,7	171,3
17 506	20 503	32 254	41 568	27 604	17,0	5,4	10,1	172,0
25 600	28 252	39 937	55 347	36 362	10,0	2,0	10,7	167,8
26 356	33 210	54 347	57 996	43 859	22,1	9,9	10,8	178,4
19 769	20 872	23 806	25 905	22 594	8,0	2,2	9,5	163,2
12 457	15 050	20 607	22 409	18 384	30,8	1,0	10,3	169,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	25 024
4321 Úředníci ve skladech	1,2	20 191
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 766
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	31 402
4416 Personální referenti	0,1	25 262
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	14 553
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	16 403
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	17 911
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	12 937
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	31 796
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	31 393
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 551
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	24 526
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	27 381
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,4	30 538
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	40 397
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	27 973
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	17 349
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	28 605
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	26 936
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	27 108
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	24 083
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	27 138
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,4	25 990
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 182
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	24 949
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	15 330
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	28 902
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	24 296
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	23 443
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	36 495
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	26 087
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 859
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	25 742
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,3	21 332
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	21 244
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	20 195
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	19 809
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 592
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	23 825

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

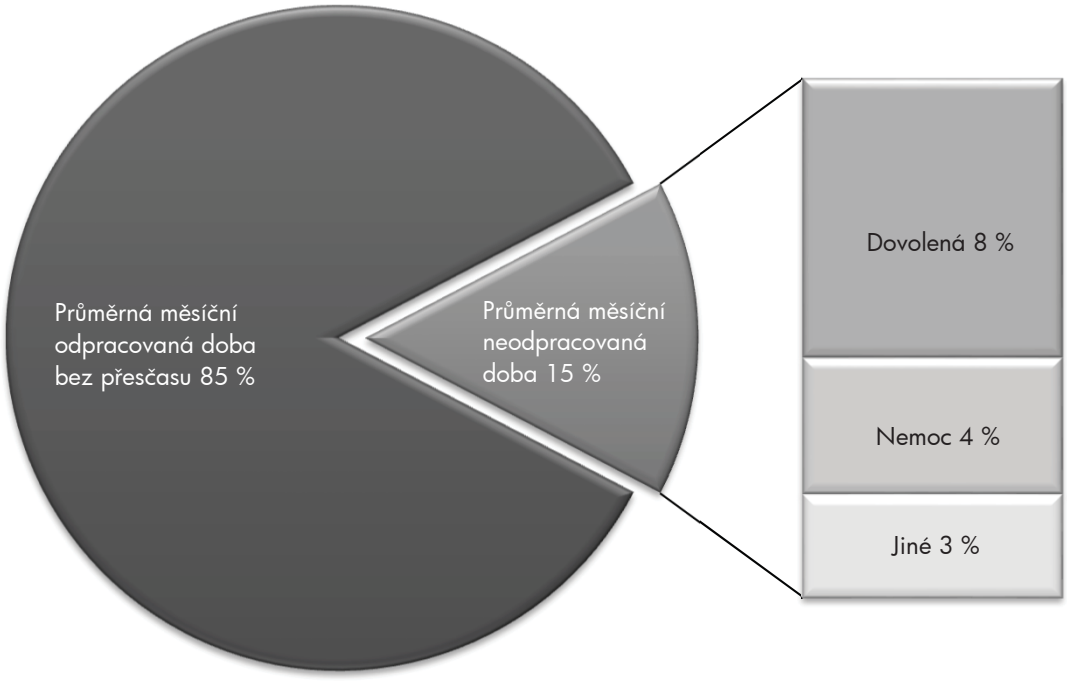
Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 328	18 893	30 099	33 011	25 044	20,5	1,7	10,2	171,4
12 766	12 766	26 357	33 928	21 218	15,2	3,0	10,1	172,7
16 707	20 544	33 139	40 297	28 112	16,1	3,3	10,6	172,8
22 007	26 548	34 599	38 646	31 290	12,3	7,5	11,6	169,4
19 709	24 358	30 690	38 796	27 821	13,3	3,0	9,8	170,6
10 517	12 386	18 474	20 624	15 453	11,2	2,5	8,4	176,0
12 728	14 424	20 465	23 324	17 437	7,3	6,7	9,2	172,8
14 567	16 082	19 078	20 724	17 901	5,1	15,3	10,3	168,1
10 549	11 941	14 933	16 680	13 730	9,8	6,7	9,2	174,0
23 812	28 599	34 973	38 830	31 596	18,2	13,2	11,7	174,3
22 346	27 472	35 549	39 425	31 418	13,7	9,3	13,6	167,8
20 827	22 340	25 679	28 014	23 684	14,8	2,5	11,3	178,6
16 174	19 667	29 942	36 866	25 785	21,1	5,3	12,2	172,9
20 692	22 995	32 500	37 847	28 515	19,7	7,6	12,5	172,8
21 217	24 596	38 175	45 054	31 876	20,6	10,2	10,8	175,5
24 577	32 158	43 110	45 259	37 450	15,3	11,8	10,9	178,2
23 419	26 740	31 121	34 587	29 048	17,8	8,3	13,8	168,4
13 711	15 011	20 204	23 844	18 090	12,9	10,5	8,6	176,4
24 108	26 181	31 294	34 222	28 676	38,1	11,0	12,0	183,6
16 982	19 685	30 288	35 838	26 244	17,0	7,5	12,0	171,3
23 749	25 357	28 541	30 458	26 972	21,1	7,3	12,4	163,1
17 693	20 250	29 266	34 053	25 329	23,7	6,6	12,2	173,0
21 545	24 061	29 966	32 931	27 427	22,2	12,9	9,4	172,8
20 107	23 030	28 833	31 110	25 850	38,3	9,0	11,1	178,5
14 675	15 363	18 852	19 748	17 164	15,5	18,9	11,4	177,1
18 149	20 739	28 180	30 794	24 684	19,7	11,7	11,4	169,9
10 671	13 224	17 164	19 514	15 257	17,3	1,5	14,9	167,7
15 943	23 617	36 948	40 986	29 181	26,1	11,4	11,1	167,7
19 578	21 378	28 200	33 251	25 424	16,5	10,7	12,2	170,7
14 614	19 418	26 776	29 636	23 099	22,8	5,5	13,4	170,0
28 334	34 649	38 661	40 398	36 002	8,2	16,9	11,4	169,8
21 429	24 030	28 275	30 269	25 986	7,2	13,5	11,9	167,8
17 594	19 774	23 622	26 300	21 668	16,4	13,4	9,5	185,2
17 888	20 590	28 814	32 525	25 072	17,0	5,5	11,0	185,0
15 711	16 641	26 012	31 368	22 601	21,2	6,3	10,9	169,7
12 258	15 191	25 244	27 057	20 592	21,1	13,2	10,8	176,7
11 673	15 972	26 534	37 859	22 175	18,8	11,1	11,0	171,8
13 651	15 681	25 464	30 126	21 029	12,5	5,9	11,1	173,8
9 979	11 265	15 171	18 339	13 259	7,8	5,1	9,6	173,8
10 988	20 664	25 476	26 447	21 577	19,5	4,9	11,3	174,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Liberecký kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**147,7 hod/měs**
z toho přesčas	3,9 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	125,7 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	140,5 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	150,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,3 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	166,0 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**26,1 hod/měs**
z toho dovolená	14,0 hod/měs
z toho nemoc	6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,8	0,4	19,9	14,1	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,4	0,9	22,1	15,8	0,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	150,3	1,5	20,7	14,7	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,5	0,2	21,7	15,0	1,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,8	0,5	21,6	15,9	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	150,4	1,2	19,9	12,8	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	147,1	1,5	22,9	16,9	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	154,8	2,6	21,7	17,4	1,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,8	0,1	28,1	16,8	4,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,7	0,1	25,0	16,9	1,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	145,9	1,0	23,2	15,7	2,5
2144 Strojní inženýři	0,9	148,9	3,5	22,7	16,2	2,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	143,4	0,3	24,9	16,2	3,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	148,7	2,1	20,7	16,3	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	165,7	12,8	21,2	16,0	2,4
2262 Farmaceuti	0,1	152,6	4,5	26,0	16,9	2,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,4	1,2	26,2	15,6	5,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	144,5	0,7	28,8	16,5	5,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,9	0,8	25,9	16,5	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,5	1,2	24,5	16,8	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,8	2,7	24,9	15,3	4,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,7	0,8	23,8	17,0	1,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	2,0	25,2	17,6	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	152,7	5,0	21,7	15,3	3,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,3	2,1	25,3	17,4	2,6
3115 Strojírenští technici	2,2	149,2	2,3	22,1	14,6	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	150,6	4,6	22,6	14,5	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	152,1	7,5	23,7	15,9	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,5	14,1	30,1	18,6	7,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,0	1,7	26,8	16,8	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	148,9	1,2	22,1	14,6	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	142,8	2,6	26,0	15,8	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	140,3	0,2	30,7	16,1	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	148,4	1,2	20,5	13,9	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	144,2	0,2	29,1	17,7	4,6
3322 Obchodní zástupci	0,9	150,2	0,0	22,8	15,8	3,1
3323 Nákupčí	0,6	146,3	0,8	23,3	14,8	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	152,4	3,7	21,4	14,8	1,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,9	5,1	24,5	14,6	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	146,9	1,6	25,1	15,1	5,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	142,7	2,7	25,0	16,8	2,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	153,1	9,3	25,1	18,3	2,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,9	0,2	27,8	15,1	6,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,2	0,0	22,0	15,5	3,5

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	145,6	1,9	26,9	14,6	7,4
4321 Úředníci ve skladech	1,3	150,7	3,8	21,9	14,3	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	151,3	3,6	21,5	14,6	1,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	145,2	4,9	24,9	16,0	4,6
4416 Personální referenti	0,1	150,2	1,3	23,2	13,9	3,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	156,4	2,8	20,6	12,4	5,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	146,0	3,2	27,3	13,3	9,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,1	3,0	27,8	15,7	8,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	153,3	4,8	21,0	13,1	6,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	136,6	5,4	37,4	15,8	16,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	132,3	7,0	35,3	15,4	11,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	150,4	10,6	28,0	13,6	6,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	142,5	5,1	30,2	14,7	7,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	144,3	7,0	28,2	14,5	6,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	152,7	9,0	23,1	15,1	4,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	154,6	11,7	23,3	16,1	5,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	141,5	3,3	26,8	17,1	3,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	149,2	7,4	30,4	12,8	15,3
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	158,7	10,4	24,1	15,7	7,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	140,4	5,4	30,9	13,9	12,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	138,4	0,0	24,7	18,8	4,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	137,2	7,9	35,3	13,5	15,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	144,4	4,2	28,2	14,1	10,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,5	147,6	9,5	29,7	12,8	14,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,4	7,3	32,3	14,8	13,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,1	143,3	5,2	26,5	15,3	7,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	126,3	3,9	41,2	14,5	10,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	143,4	4,2	24,4	14,7	6,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	138,2	6,7	32,0	14,0	10,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	137,0	5,2	32,6	14,4	11,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,4	9,4	28,0	15,2	5,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	146,6	8,9	24,8	16,0	6,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	160,7	13,1	24,8	14,2	5,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	158,6	12,9	26,4	14,4	5,2
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,3	145,4	6,4	24,6	14,1	5,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	145,0	7,4	31,1	12,0	15,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	137,3	5,3	34,5	13,2	12,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	150,7	6,1	24,9	14,4	5,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,6	2,8	30,4	12,6	12,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	140,9	5,6	33,3	15,0	9,3

Základní informace o hodinovém výdělku

Liberecký kraj

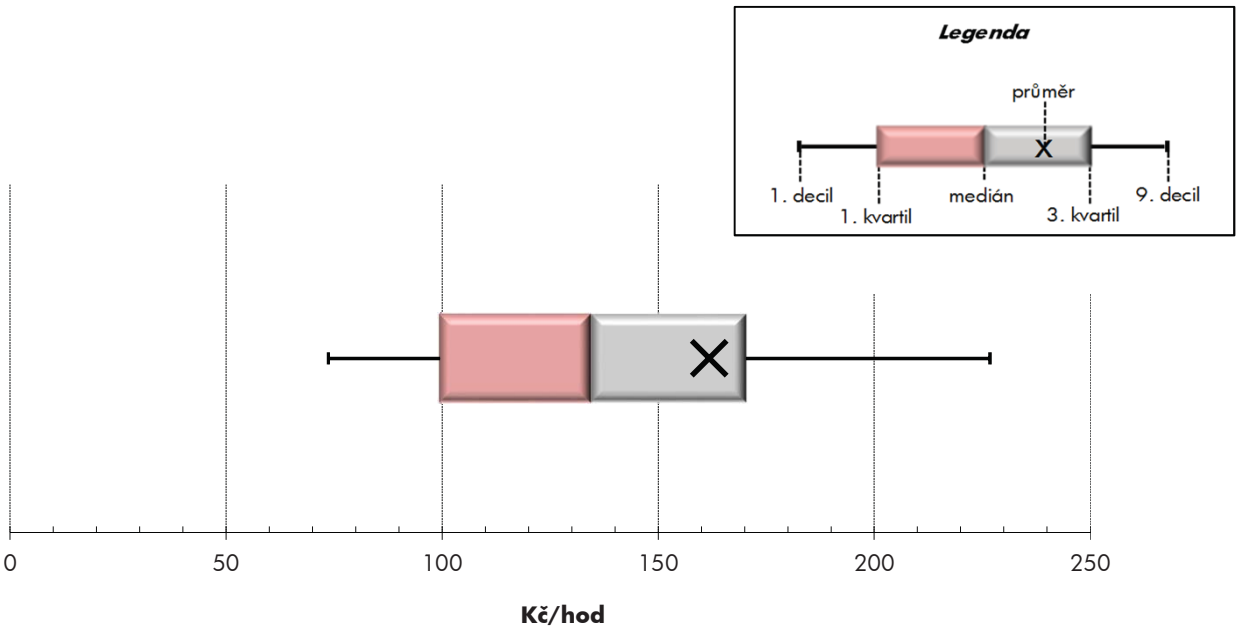
Medián hodinového výdělku ..... 134,5 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014 ..... 105,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	73,7	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	99,6	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	134,5	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	170,3	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	226,8	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 161,8 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**113,3**	**134,5**	**73,7**	**226,8**	**161,8**
do 20 let	0,4	102,5	74,6	146,7	109,6
20 - 29 let	18,0	129,9	77,1	198,0	219,5
30 - 39 let	30,0	140,9	70,8	238,0	154,2
40 - 49 let	34,8	136,8	73,8	235,7	152,8
50 - 59 let	23,3	128,0	76,6	211,2	144,7
60 a více let	6,7	133,6	71,4	243,1	150,6
MUŽI	**64,8**	**144,2**	**78,8**	**248,4**	**163,4**
do 20 let	0,3	104,0	76,7	153,6	112,6
20 - 29 let	10,7	137,5	81,1	200,3	141,0
30 - 39 let	17,9	152,9	82,5	263,8	172,5
40 - 49 let	18,2	149,5	75,3	267,6	173,3
50 - 59 let	12,6	138,4	82,8	230,5	159,4
60 a více let	5,2	134,9	73,6	249,5	156,1
ŽENY	**48,4**	**120,0**	**67,9**	**188,4**	**159,8**
do 20 let	0,1	93,2	70,8	139,8	100,7
20 - 29 let	7,3	121,3	72,6	192,6	334,3
30 - 39 let	12,2	119,5	62,8	188,6	127,3
40 - 49 let	16,6	123,9	72,4	187,3	130,4
50 - 59 let	10,6	115,9	67,6	185,1	127,2
60 a více let	1,6	121,8	66,6	216,8	132,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	366,6	273,1	776,8	444,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	466,9	254,7	712,9	488,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	311,5	186,0	640,1	365,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	315,9	159,9	770,3	393,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	417,6	202,4	974,2	523,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	334,9	168,6	609,0	369,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	299,5	182,0	612,8	379,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	287,4	170,9	753,8	375,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	313,3	213,7	762,7	410,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	207,1	166,6	251,5	204,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	203,6	116,1	329,2	221,3
2144 Strojní inženýři	0,9	236,9	142,9	374,3	250,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	238,2	161,4	310,7	235,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	252,2	157,8	414,1	292,3
2262 Farmaceuti	0,1	281,3	204,7	384,1	290,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	190,6	147,9	357,5	226,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	230,6	166,0	553,6	310,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	182,0	114,7	299,8	200,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	223,7	119,7	444,2	253,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	194,1	134,6	391,5	230,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	202,5	118,8	277,3	208,6
2511 Systémoví analytici	0,1	249,8	114,2	410,7	243,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	261,2	180,9	330,4	259,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	173,4	127,7	271,1	190,7
3115 Strojírenští technici	2,2	171,9	91,0	283,3	184,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	204,9	132,5	316,1	218,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	199,2	125,9	290,2	207,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,7	120,1	248,8	170,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,8	122,6	188,4	154,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	137,9	83,8	176,4	134,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	144,5	118,4	183,6	150,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	162,9	110,6	270,6	180,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	163,1	115,7	236,7	174,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	180,8	98,9	252,8	189,6
3322 Obchodní zástupci	0,7	184,2	115,6	315,5	203,3
3323 Nákupčí	0,6	165,6	104,6	269,8	181,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	204,4	125,2	288,4	214,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	166,8	131,0	296,4	197,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	140,6	103,7	218,4	153,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	179,9	146,7	319,8	202,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	58,8	58,8	252,7	118,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	125,9	110,8	146,7	127,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	109,2	78,0	138,7	110,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	156,5	97,0	188,8	144,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	1,2	118,6	73,9	197,4	125,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	161,4	91,5	228,5	162,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	169,5	118,0	222,5	170,5
4416 Personální referenti	0,1	152,0	113,1	235,1	166,2
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	86,5	57,9	127,9	89,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	93,4	69,0	135,6	99,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	112,6	90,2	134,5	110,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	72,4	62,2	101,0	78,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	168,5	127,3	223,0	170,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	167,0	118,8	213,7	168,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	122,5	75,0	174,3	122,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	138,0	99,5	204,1	146,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	158,5	112,6	215,4	161,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,3	175,9	121,8	246,5	180,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	136,7	105,7	226,2	158,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	159,7	123,5	210,4	158,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	90,5	78,3	116,8	94,1
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	169,3	138,5	193,5	167,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	150,2	103,2	230,6	156,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	145,7	123,6	167,0	144,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	148,6	120,9	205,1	157,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	162,7	124,6	197,8	162,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,4	157,6	123,9	183,1	155,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	97,7	77,6	119,1	98,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	147,7	105,7	183,3	145,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	91,1	77,5	105,5	93,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	157,9	91,6	234,2	163,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	138,2	108,6	187,7	145,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	143,3	86,7	177,6	140,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	215,5	162,5	234,0	210,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	148,1	107,4	185,1	147,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	128,3	99,0	140,4	124,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	133,5	106,5	177,0	138,2
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,3	122,8	96,8	172,1	130,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	113,0	71,0	154,1	114,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	118,8	67,6	169,6	120,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	112,9	74,5	182,5	121,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	68,0	56,5	103,2	74,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	135,9	62,7	158,4	125,0

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	5 414	170	363
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	45 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	5
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	78	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	7
F	Stavebnictví	12	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	107
H	Doprava a skladování	8	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	11
J	Informační a komunikační činnosti	3	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	3
Q	Zdravotní a sociální péče	12	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti		10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance**,**
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.