



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

**Královéhradecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 23 147 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 ..... 106,6 %

## Diferenciace

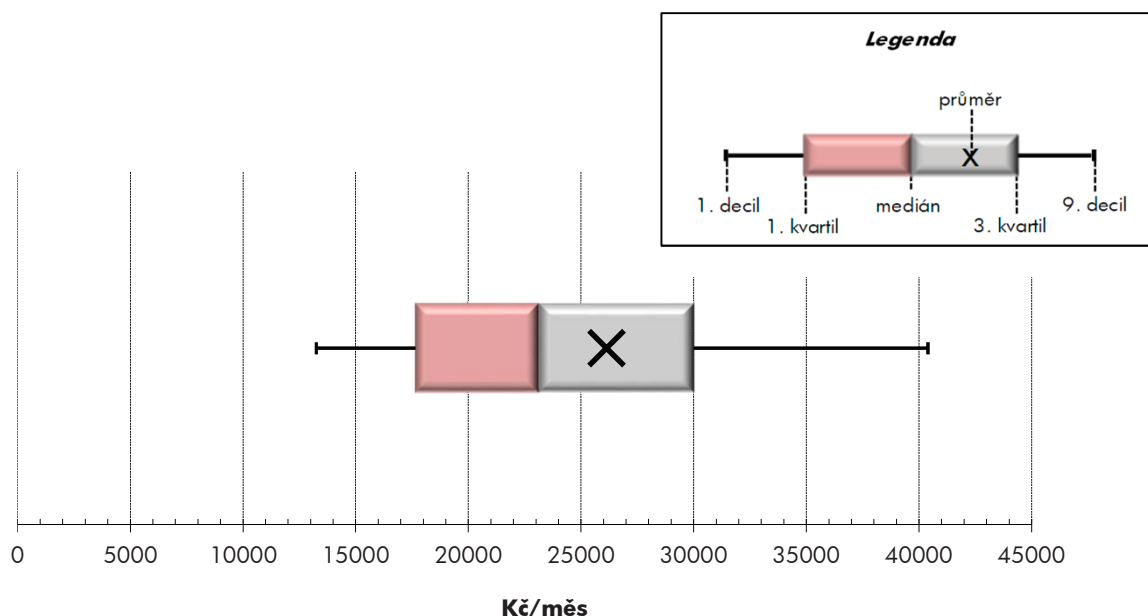
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 254 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 661 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 147 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	30 008 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 396 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 26 146 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,1 %
Příplatky .....	3,1 %
Náhrady .....	10,3 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 148,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>148,4</b>	<b>23 147</b>	<b>106,6</b>
do 20 let	0,4	18 401	103,7
20 - 29 let	24,4	21 922	109,3
30 - 39 let	34,8	24 413	108,5
40 - 49 let	44,1	23 357	106,2
50 - 59 let	33,4	22 764	103,9
60 a více let	11,4	22 036	102,5
<b>MUŽI</b>	<b>91,1</b>	<b>24 932</b>	<b>106,3</b>
do 20 let	0,3	18 916	104,5
20 - 29 let	15,7	23 069	110,6
30 - 39 let	22,6	26 952	109,4
40 - 49 let	25,3	25 690	105,2
50 - 59 let	18,7	24 691	103,4
60 a více let	8,4	23 036	102,8
<b>ŽENY</b>	<b>57,3</b>	<b>20 428</b>	<b>106,6</b>
do 20 let	0,1	17 533	121,7
20 - 29 let	8,6	20 233	108,0
30 - 39 let	12,2	21 009	108,5
40 - 49 let	18,8	20 665	107,4
50 - 59 let	14,6	20 189	104,5
60 a více let	3,0	18 380	102,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,1	19 347	110,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,0	21 469	106,6
Střední s maturitou	K-M	53,1	23 979	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,1	26 227	107,5
Vysokoškolské	T,V	14,8	35 359	103,3
Neuvedeno		4,3	19 920	131,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>148,4</b>	<b>23 147</b>	<b>106,6</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 254</b>	<b>17 661</b>	<b>30 008</b>	<b>40 396</b>	<b>26 146</b>	<b>17,1</b>	<b>3,1</b>	<b>10,3</b>	<b>173,8</b>
12 433	14 862	22 315	26 806	18 951	12,9	5,9	8,8	171,6
13 514	17 164	27 192	33 930	23 096	16,1	3,6	9,8	174,7
13 926	18 676	32 892	42 911	27 558	17,3	3,1	10,3	173,9
12 804	17 637	30 863	42 069	26 853	17,7	3,0	10,3	173,2
13 751	17 574	29 308	39 305	26 065	16,6	2,9	10,4	173,5
13 097	17 238	29 267	41 809	26 110	17,6	2,4	10,7	174,4
<b>14 320</b>	<b>19 319</b>	<b>32 972</b>	<b>42 911</b>	<b>28 405</b>	<b>18,0</b>	<b>3,0</b>	<b>10,2</b>	<b>174,7</b>
11 945	14 791	23 475	27 448	19 379	14,0	5,7	8,9	171,4
14 238	18 517	28 285	35 905	24 167	17,1	3,7	9,9	175,6
15 295	20 928	36 208	45 318	29 892	18,4	3,1	10,1	174,6
14 228	19 439	34 301	46 647	29 780	18,6	2,9	10,1	174,3
14 747	19 252	32 771	42 964	29 017	17,3	2,7	10,4	174,5
13 931	17 946	30 999	42 599	27 153	18,0	2,3	10,7	174,8
<b>12 457</b>	<b>15 989</b>	<b>25 888</b>	<b>33 398</b>	<b>22 558</b>	<b>15,3</b>	<b>3,3</b>	<b>10,5</b>	<b>172,3</b>
13 259	15 109	19 986	22 570	17 674	9,5	6,6	8,3	171,9
13 068	15 645	24 878	29 547	21 146	13,9	3,6	9,7	172,9
12 605	16 340	26 513	35 296	23 238	14,7	3,0	10,6	172,5
12 270	15 989	26 453	33 967	22 905	15,9	3,3	10,7	171,7
12 416	15 939	25 607	33 132	22 279	15,4	3,3	10,5	172,2
12 406	14 804	27 675	38 181	23 211	16,4	2,7	10,5	173,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 411	15 288	24 004	28 566	20 219	15,7	4,6	10,3	174,8
12 966	16 676	26 961	33 990	22 683	17,7	3,8	10,8	175,1
14 033	18 478	31 037	40 485	26 482	17,1	3,0	10,0	172,5
15 238	19 670	34 961	46 170	29 484	13,0	2,3	10,0	172,9
21 170	25 463	50 183	70 876	43 066	17,1	1,5	10,0	172,3
12 122	12 525	25 814	33 945	22 154	17,3	1,9	9,1	174,2
<b>13 254</b>	<b>17 661</b>	<b>30 008</b>	<b>40 396</b>	<b>26 146</b>	<b>17,1</b>	<b>3,1</b>	<b>10,3</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	85,5	21 310
T	Nemanuální pracovníci	62,8	26 685
1	Řídící pracovníci	6,4	39 377
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	45 012
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	55 854
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	37 845
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	28 006
2	Specialisté	11,5	35 170
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	36 189
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	28 198
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	32 874
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	35 342
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	38 111
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	34 649
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,5	26 871
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,7	30 816
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	23 188
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,6	25 778
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,5	*
4	Úředníci	12,7	20 104
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	16 606
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	20 960
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	22 390
44	Ostatní úředníci	1,1	18 789
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,4	15 985
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	15 531
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	16 417
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,5	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 560	16 467	26 537	32 897	22 229	17,0	4,2	10,8	175,2
14 965	20 044	36 735	51 537	31 504	17,2	2,0	9,8	171,8
20 474	28 056	65 287	91 882	52 169	19,6	1,3	9,7	172,3
22 806	38 936	91 264	124 304	75 815	18,4	0,2	9,2	171,6
26 571	35 650	73 094	105 661	63 956	21,3	0,8	10,1	170,2
20 439	27 996	61 537	82 940	49 010	20,9	1,8	9,6	172,6
9 937	23 161	34 257	52 714	31 282	8,9	2,3	9,3	175,0
21 870	26 554	46 170	62 395	39 450	17,1	2,0	9,9	173,0
24 766	29 515	48 090	59 404	40 597	16,3	1,0	9,9	171,4
15 192	23 188	48 048	62 395	36 467	17,8	6,7	8,4	176,6
22 620	26 013	44 674	63 298	38 723	28,9	2,4	15,1	173,8
20 654	28 722	46 170	63 364	41 461	18,6	0,5	9,8	172,3
20 821	27 117	46 248	59 858	39 191	11,9	1,8	9,0	173,1
21 247	24 913	40 110	55 359	35 733	13,8	1,0	9,9	172,9
17 461	20 952	34 693	45 591	29 586	16,6	2,4	10,0	171,5
20 040	23 979	39 482	48 819	32 905	16,6	2,3	10,5	171,4
17 461	18 751	26 106	29 633	22 740	10,0	7,3	9,1	173,3
16 340	20 151	33 514	44 848	29 036	18,6	1,3	9,8	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 399	16 007	25 607	32 432	21 741	16,0	1,7	9,9	171,2
11 315	12 399	22 788	31 661	19 640	12,5	0,7	10,0	171,3
12 416	16 509	24 391	27 537	20 736	18,3	1,7	9,3	171,2
14 232	17 661	28 514	34 764	23 615	17,2	2,3	9,9	172,0
17 341	17 983	20 331	25 328	20 315	13,7	1,0	10,4	166,9
10 939	12 803	20 968	26 562	17 809	12,8	3,5	8,8	175,5
10 605	11 593	22 785	27 313	17 519	8,4	3,5	8,7	180,1
11 567	13 229	21 385	26 562	18 200	15,1	3,1	9,0	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9	19 697
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	19 697
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,9	23 587
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	18 292
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,0	24 788
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	26 183
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,6	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,1	22 553
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	23 029
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,6	21 968
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,7	22 545
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,9	18 036
91	Uklízeči a pomocníci	2,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,2	19 641
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
	Neuvedeno	0,2	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>148,4</b>	<b>23 147</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 242	17 326	23 829	27 924	20 840	15,0	0,9	8,8	187,1
14 242	17 326	23 973	27 924	20 855	15,1	0,9	8,8	187,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 093	18 286	29 344	38 165	24 577	17,8	4,0	11,3	173,8
10 991	14 333	22 579	28 854	19 708	23,2	1,6	12,1	176,4
14 277	19 902	30 726	39 420	25 872	16,7	4,2	11,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 339	22 812	32 697	40 912	28 563	18,6	7,2	10,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 352	18 301	27 200	33 096	23 232	17,8	5,1	10,9	174,4
15 745	18 936	27 376	32 087	23 682	19,8	5,8	11,2	172,7
15 094	18 398	26 783	35 334	23 219	16,7	5,3	11,5	169,7
12 423	17 122	27 322	33 209	22 831	16,8	4,2	10,1	179,3
12 018	15 288	21 952	24 891	18 761	18,5	2,8	10,6	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 994	16 624	22 820	26 096	19 979	19,7	3,4	11,0	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 254</b>	<b>17 661</b>	<b>30 008</b>	<b>40 396</b>	<b>26 146</b>	<b>17,1</b>	<b>3,1</b>	<b>10,3</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	58 609
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	53 088
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	57 886
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	49 618
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	55 825
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	45 437
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	45 081
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	41 061
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	64 956
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	26 975
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	30 807
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	34 136
2212 Lékaři specialisté	0,4	54 363
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	28 722
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	38 961
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	38 737
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 316
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	35 910
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	32 914
2511 Systémoví analytici	0,1	52 428
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	45 074
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 682
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	29 544
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	31 509
3115 Strojírenští technici	2,7	32 821
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	28 896
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,0	30 764
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 720
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	21 103
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 790
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	24 578
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 781
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 309
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	30 741
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	24 791
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 426
3322 Obchodní zástupci	2,2	27 413
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	23 573
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	32 492
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	25 025
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	13 899
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	22 656
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 264
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 579

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 806	35 229	92 555	147 672	74 739	19,9	0,5	9,0	171,6
36 381	39 119	83 237	123 854	71 780	22,2	1,6	11,0	171,0
31 603	35 034	67 577	97 026	61 296	25,3	1,4	9,9	168,4
32 852	35 013	74 540	105 661	64 750	25,0	1,2	9,8	169,8
40 328	44 370	75 844	125 505	66 235	20,5	0,7	11,6	171,1
23 151	28 735	68 861	92 332	55 588	18,9	0,7	9,5	169,8
29 473	37 088	64 277	86 691	56 539	20,7	1,8	10,9	168,9
28 437	31 664	74 549	101 988	55 744	8,7	13,6	8,6	181,7
37 511	49 865	88 872	131 584	80 131	27,9	5,3	9,8	171,9
21 475	23 858	37 637	63 520	35 681	15,0	5,2	9,4	176,8
23 715	25 315	39 204	45 110	34 144	21,1	0,2	10,6	173,7
26 754	29 819	43 779	55 283	39 886	16,6	1,0	10,8	169,2
34 207	43 029	68 186	84 924	57 560	6,9	13,5	8,5	187,2
19 218	21 995	41 170	51 020	33 667	21,0	0,3	9,8	171,8
26 594	32 050	51 667	85 383	48 225	20,4	0,7	9,8	172,8
25 918	29 628	48 343	68 196	44 939	17,8	2,1	10,8	172,9
26 362	29 120	45 124	60 010	39 364	12,1	1,0	11,7	171,9
29 590	32 595	43 171	44 781	36 803	14,8	2,6	10,1	171,7
19 874	26 486	45 815	71 912	40 901	21,7	0,2	9,5	169,8
33 717	38 569	62 782	70 402	54 457	15,7	2,0	10,0	167,9
25 660	33 481	55 785	62 629	45 050	20,5	0,9	9,2	173,3
18 728	20 487	31 636	40 498	27 015	6,7	3,5	9,6	173,5
20 661	25 754	34 012	40 947	31 645	17,7	2,0	12,5	167,4
21 979	26 753	36 876	46 816	33 383	14,9	1,8	10,4	170,1
21 216	26 425	44 162	51 090	35 423	14,8	2,4	10,6	170,1
15 188	23 620	36 386	42 658	30 018	20,4	1,3	11,0	170,2
19 425	23 402	38 152	47 712	32 225	16,5	3,8	10,5	172,5
22 826	25 541	30 365	34 906	28 021	3,1	12,3	10,0	179,8
12 406	18 003	26 374	29 751	22 004	10,8	8,6	9,4	172,6
23 900	25 432	29 864	31 461	27 772	4,0	18,9	9,3	168,1
18 039	20 932	26 630	28 974	24 123	9,4	7,9	11,4	174,2
19 574	21 406	24 654	25 314	22 674	5,8	16,4	8,6	170,5
22 392	23 726	39 061	56 145	34 444	20,9	0,2	12,9	173,6
22 095	25 623	39 293	50 328	33 864	19,7	7,1	10,5	170,4
15 739	20 127	30 343	39 510	26 833	16,0	0,6	10,8	171,2
21 891	24 826	33 567	38 384	30 381	21,9	1,2	11,2	170,3
16 410	20 599	38 021	63 760	33 712	22,1	0,6	8,1	172,1
15 036	17 019	29 175	34 875	24 490	18,2	0,6	9,6	171,3
21 813	24 970	40 607	51 845	35 561	21,8	1,5	10,5	168,9
16 340	20 151	32 613	44 039	28 114	16,8	0,9	10,3	171,0
11 305	12 396	20 680	27 668	18 003	12,4	0,9	9,9	171,3
12 364	15 882	31 700	50 481	26 009	11,5	0,2	10,4	171,5
20 076	21 120	24 344	26 476	22 952	19,7	2,4	10,3	163,8
13 970	15 982	22 058	25 543	19 734	30,8	2,0	9,4	172,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	20 398
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	19 342
4321 Úředníci ve skladech	1,6	21 774
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	25 630
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	18 374
4416 Personální referenti	0,1	27 247
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	22 746
5223 Prodači v prodejnách	6,2	15 658
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	40 789
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	32 206
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	27 551
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	23 586
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	29 405
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	20 624
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	23 581
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,0	25 175
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	27 861
7412 Elektromechanici	1,3	24 165
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	32 210
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	20 668
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	19 435
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	22 535
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	24 573
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	27 398
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,4	23 164
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	18 240
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	22 565
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	25 522
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	27 842
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	23 754
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,9	27 416
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 615
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 496
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	27 524
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	24 401
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,0	24 094
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,3	22 911
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	16 603

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 139	17 661	25 556	31 561	22 057	19,3	0,3	9,1	172,3
14 988	16 839	22 293	25 458	19 862	13,5	7,8	10,2	169,3
13 117	15 909	25 607	31 909	22 111	17,1	1,8	10,9	172,9
17 561	21 175	33 708	41 535	27 994	12,1	1,2	11,6	170,3
17 220	17 860	19 317	20 418	18 749	16,9	1,4	10,6	163,5
18 655	20 298	33 291	48 473	29 052	11,7	1,4	10,4	169,2
14 454	16 271	30 007	41 145	25 430	21,9	4,4	9,0	175,0
11 643	13 160	19 514	24 764	17 259	15,6	2,8	8,9	175,4
21 756	23 115	47 140	51 377	36 130	13,6	16,2	9,3	174,4
22 166	25 333	41 679	43 517	33 095	22,0	6,2	11,2	169,4
20 014	23 310	33 667	40 000	28 922	10,9	5,0	12,3	175,0
17 072	19 631	27 423	32 963	24 285	16,6	3,1	11,9	174,1
18 618	24 574	36 394	42 414	30 012	17,4	6,7	11,1	170,1
12 400	13 093	24 788	39 696	21 489	17,1	2,4	9,3	175,8
14 278	18 517	27 848	32 555	23 845	16,7	3,3	11,5	177,6
12 570	21 680	29 332	30 210	24 473	26,7	16,3	12,3	175,4
20 719	22 953	37 465	42 545	30 822	19,2	8,6	9,8	175,5
19 853	21 614	28 066	34 518	25 752	21,3	6,0	10,9	171,4
23 718	27 844	38 439	45 486	33 457	9,3	10,1	10,8	169,8
15 940	17 964	22 780	25 639	21 302	31,6	5,4	13,6	170,3
13 192	16 070	21 572	24 637	19 204	24,4	3,2	11,9	171,7
15 645	16 989	29 175	37 419	24 202	16,3	6,4	10,9	169,4
18 871	20 062	28 072	32 422	24 732	27,8	6,3	12,3	173,2
22 218	24 337	30 481	35 000	27 932	19,3	6,3	9,3	172,2
18 454	20 951	25 940	28 837	23 475	16,7	8,4	12,0	171,7
16 061	17 243	19 977	21 939	18 712	16,4	9,8	13,8	169,6
17 740	20 433	25 218	28 210	22 930	21,2	11,2	14,4	170,4
16 859	22 420	30 593	33 149	25 828	23,5	8,2	10,7	173,1
20 556	23 856	36 276	41 460	29 806	21,0	10,6	10,2	173,0
17 564	20 938	25 965	28 219	23 372	5,1	8,7	11,9	169,2
19 275	22 166	36 238	38 533	28 429	19,0	6,9	10,7	166,4
32 367	34 216	37 909	40 498	35 868	8,7	17,0	12,5	166,6
21 583	23 447	27 650	29 761	25 699	7,7	13,3	10,9	168,6
21 693	26 068	28 661	29 540	26 845	8,7	14,8	9,4	193,5
17 912	20 863	30 888	35 228	25 892	18,2	5,7	11,7	174,4
17 454	20 231	28 725	36 004	25 171	17,8	4,0	10,3	174,6
17 065	18 792	29 563	34 664	24 616	13,4	6,1	11,0	173,4
10 885	15 121	20 160	23 766	17 736	14,1	2,8	10,8	172,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

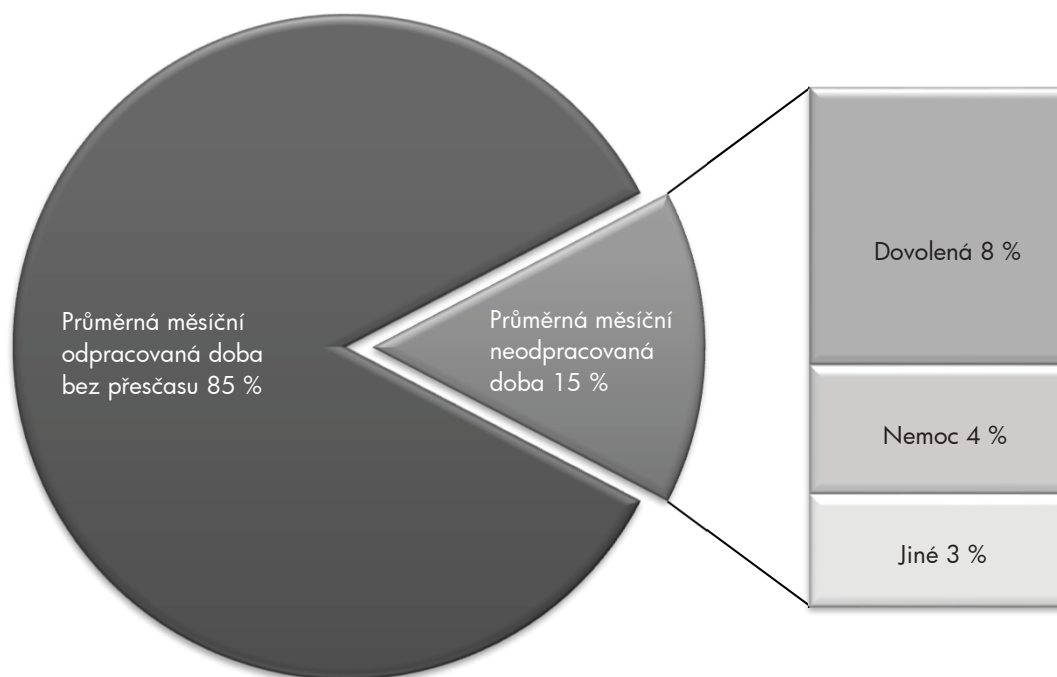
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	152,5	0,3	19,1	14,1	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,6	1,0	23,1	16,3	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,2	1,4	22,4	14,5	2,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	149,2	1,6	20,7	14,0	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,9	1,1	26,4	15,8	4,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	150,4	2,1	19,4	13,6	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,2	1,2	23,7	16,1	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,5	7,9	24,9	15,9	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,2	0,1	25,0	16,7	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,8	2,6	29,0	14,2	8,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	151,9	0,1	21,8	15,5	0,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	143,6	1,4	25,6	16,1	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,4	163,8	13,5	28,5	15,6	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,5	1,4	22,3	13,7	2,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	148,3	0,5	25,6	15,8	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,5	0,1	28,3	16,2	4,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,0	1,1	26,0	16,9	2,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	146,7	0,4	25,0	16,0	1,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	145,8	0,4	23,8	13,5	5,6
2511 Systémoví analytici	0,1	145,7	0,8	22,2	16,3	2,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	150,7	0,3	22,7	15,0	1,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,6	0,0	25,0	16,3	2,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	144,0	1,6	23,4	15,6	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	145,8	2,1	24,2	14,3	2,8
3115 Strojírenští technici	2,8	147,5	3,3	23,1	14,6	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	147,0	2,9	23,2	15,0	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	148,3	5,7	24,1	14,7	4,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,2	9,3	27,9	17,3	3,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	149,7	1,9	23,9	15,7	3,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,4	2,7	29,2	15,5	6,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	139,1	1,0	35,0	15,9	9,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	136,8	4,5	36,1	13,6	14,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,3	0,0	31,4	17,0	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	141,4	0,4	29,7	16,0	3,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	147,7	0,7	23,6	14,3	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,9	0,1	29,7	16,3	5,7
3322 Obchodní zástupci	2,2	153,4	0,5	18,7	11,6	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	149,4	1,0	21,9	13,6	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	144,2	1,9	24,7	15,4	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	148,8	0,7	22,2	14,9	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	145,7	0,6	25,8	12,4	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	146,3	0,2	25,4	14,9	4,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,6	0,3	28,3	14,9	6,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,5	1,1	21,9	14,4	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	154,2	0,7	18,2	12,9	1,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,3	0,9	27,2	16,2	1,5
4321 Úředníci ve skladech	1,7	148,7	2,3	24,7	14,4	4,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	145,3	2,0	24,9	14,3	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	132,1	0,8	31,4	14,6	9,3
4416 Personální referenti	0,1	147,8	2,1	21,8	14,7	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,0	2,5	23,7	13,4	6,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	154,1	2,4	23,2	12,5	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,6	12,2	18,7	15,1	1,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	138,8	6,8	30,2	14,8	9,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	141,4	7,9	33,2	13,8	8,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	143,6	6,4	30,1	14,1	9,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	144,4	5,6	25,5	14,9	6,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	154,4	2,4	21,3	13,7	3,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	150,9	7,9	26,5	13,6	5,6
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,0	145,7	9,9	29,6	14,3	8,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	153,7	7,0	21,9	13,7	3,1
7412 Elektromechanici	1,3	141,8	6,6	29,1	13,9	8,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	145,8	6,5	23,9	15,1	4,1
7532 Modeláři oděvů, stříhači a příbuzní pracovníci	0,0	135,1	6,5	34,7	13,1	11,8
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	127,8	4,6	43,7	11,3	23,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	144,2	4,7	25,1	14,3	5,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	143,6	6,5	29,5	14,7	7,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	146,6	8,8	25,2	12,7	7,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,6	139,8	5,8	31,4	14,0	12,6
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	131,1	4,0	38,3	15,5	15,5
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,8	131,7	5,6	38,3	14,0	11,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	145,5	8,1	27,2	13,1	8,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	146,3	7,9	26,4	15,1	7,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	136,8	5,4	32,1	14,1	11,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	136,1	6,2	30,2	14,8	10,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,5	8,2	27,7	15,7	6,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,8	8,9	25,3	14,9	6,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	172,1	18,6	23,5	15,6	7,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	142,9	9,8	31,1	14,5	10,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,2	148,2	8,1	26,4	13,9	7,6
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,3	144,0	6,7	29,4	14,2	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	145,4	4,3	27,4	12,9	9,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

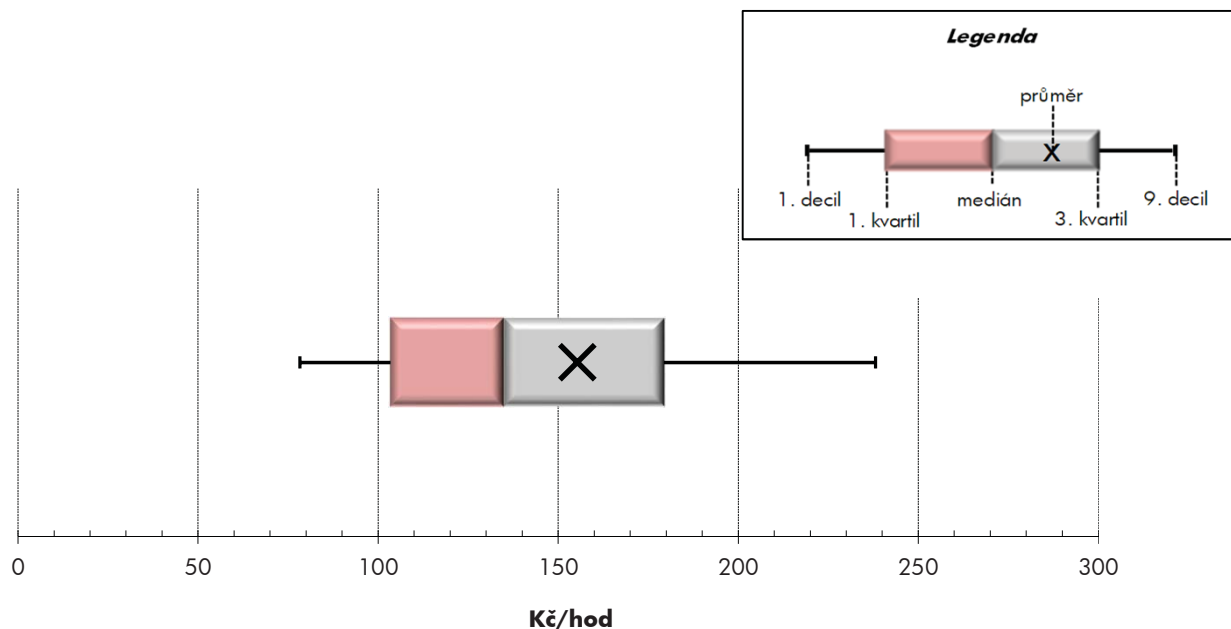
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>134,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	106,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	78,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	103,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	134,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	179,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	238,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>155,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>149,8</b>	<b>134,9</b>	<b>78,3</b>	<b>238,1</b>	<b>155,4</b>
do 20 let	0,8	104,5	72,5	141,4	106,5
20 - 29 let	25,8	127,5	77,1	208,4	143,3
30 - 39 let	36,0	142,1	80,4	249,1	160,2
40 - 49 let	44,0	138,0	75,2	251,3	160,6
50 - 59 let	32,5	132,9	80,6	228,7	153,4
60 a více let	10,7	129,4	73,5	257,7	156,7
<b>MUŽI</b>	<b>91,2</b>	<b>144,1</b>	<b>83,8</b>	<b>256,1</b>	<b>167,1</b>
do 20 let	0,5	113,4	73,9	144,8	112,3
20 - 29 let	16,8	133,0	80,5	213,9	141,2
30 - 39 let	23,0	156,2	87,0	262,9	175,0
40 - 49 let	25,3	149,3	80,9	279,7	176,9
50 - 59 let	17,9	142,9	87,3	256,8	170,8
60 a více let	7,7	136,0	76,1	261,7	163,2
<b>ŽENY</b>	<b>58,6</b>	<b>120,1</b>	<b>73,1</b>	<b>199,8</b>	<b>137,1</b>
do 20 let	0,3	90,4	67,5	128,5	94,9
20 - 29 let	9,1	117,6	75,1	184,2	147,1
30 - 39 let	13,0	122,2	71,1	200,5	134,0
40 - 49 let	18,7	122,7	72,7	207,0	138,7
50 - 59 let	14,6	118,3	75,2	196,7	132,0
60 a více let	2,9	107,4	63,7	222,8	139,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,5	231,8	137,2	989,7	441,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	353,6	154,3	875,0	434,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	280,9	169,1	647,1	356,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	364,9	145,0	739,6	413,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	429,0	248,9	747,4	510,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	307,1	139,4	629,3	354,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	264,2	104,4	543,0	303,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	359,7	182,5	723,6	373,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	390,5	213,0	804,0	457,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	201,4	139,9	455,1	274,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	190,7	155,0	306,9	214,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	199,2	155,1	319,8	235,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	286,2	201,9	437,2	313,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	189,7	123,7	326,9	212,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	247,4	161,7	540,4	315,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	222,0	142,3	389,8	252,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	206,9	151,0	332,4	228,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	204,1	157,1	248,8	207,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	213,7	115,6	483,9	258,1
2511 Systémoví analytici	0,1	297,0	184,8	396,1	297,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	265,8	159,0	371,8	279,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,7	111,5	281,7	170,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	202,1	128,7	228,8	187,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	189,1	132,1	261,6	197,1
3115 Strojírenští technici	2,8	197,6	123,1	301,2	211,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	176,9	125,4	259,1	188,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,0	179,1	109,6	279,6	186,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	160,6	141,8	187,1	165,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	123,4	63,6	190,1	134,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	181,7	152,3	203,2	179,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	159,0	100,9	181,6	151,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,3	100,0	162,5	140,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	178,4	123,9	373,6	212,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	172,4	125,4	280,4	191,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	157,4	87,5	234,1	162,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	183,9	111,6	259,0	184,9
3322 Obchodní zástupci	2,2	145,6	79,5	299,8	183,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	143,5	84,5	214,2	151,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	187,8	132,5	284,6	214,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	164,0	97,3	261,2	176,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	102,6	60,6	192,7	130,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	128,2	67,8	328,2	145,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,4	119,0	161,4	139,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	109,1	76,2	155,8	117,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	121,6	70,8	186,8	124,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	109,6	83,7	155,5	115,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	125,2	75,1	186,7	130,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	161,8	99,5	267,4	176,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	111,7	104,5	126,2	113,9
4416 Personální referenti	0,1	182,2	114,1	268,3	184,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	118,5	67,8	228,3	138,8
5223 Prodači v prodejnách	5,8	93,3	65,0	145,3	101,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	241,0	128,8	296,0	205,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	186,0	135,6	249,6	196,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	173,6	132,7	230,3	179,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	137,8	98,4	198,0	143,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	173,3	112,0	246,0	177,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,4	86,5	68,1	226,7	118,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	134,1	87,1	192,2	135,7
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,0	151,2	74,1	177,6	144,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	181,9	111,4	239,2	172,4
7412 Elektromechanici	1,2	143,6	115,9	199,5	152,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	185,5	133,2	269,8	192,9
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	131,1	93,5	162,6	129,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	114,1	73,8	149,9	112,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	136,9	93,4	213,9	145,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	140,4	103,4	190,5	144,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	177,2	135,3	225,4	179,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	133,9	112,6	169,6	138,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	110,4	96,9	135,6	113,4
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	139,1	108,7	173,6	141,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	158,5	105,7	207,0	162,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	132,3	83,8	224,3	137,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	132,7	94,9	166,4	132,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	130,1	97,2	211,8	141,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	235,5	206,3	255,3	231,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	153,1	117,6	186,4	151,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	139,9	117,8	149,6	136,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	152,2	111,8	200,1	154,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	136,0	107,6	204,0	144,8
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,4	127,9	94,7	194,5	139,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 372	245	411
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	44 tis.	36 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	83	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	18	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	106
H	Doprava a skladování	5	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	25	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	10
S	Ostatní činnosti	10	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.