



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

| | |
|---|----|
| Úvod | 7 |
| Výsledková část - mzdová sféra | |
| Základní metodické přístupy | 11 |
| Popis publikovaných tabulek | 12 |
| Hrubá měsíční mzda | |
| MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě | 13 |
| MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku | 14 |
| MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání | 14 |
| MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO | 16 |
| MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO | 20 |
| Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba | |
| MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době | 24 |
| MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO | 25 |
| Hodinový výdělek | |
| MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku | 27 |
| MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku | 28 |
| MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO | 29 |

Dodatek - Technický popis šetření

| | |
|--|----|
| 1. Koncepce šetření | 33 |
| 1.1 Základní soubor | 33 |
| 1.2 Výběrový design RSCP-MZS | 33 |
| 1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS | 34 |
| 2. Vstupní údaje | 35 |
| 2.1 Sběr dat | 35 |
| 2.2 Nejdůležitější vstupní údaje | 36 |
| 2.3 Klasifikace a číselníky | 37 |
| 3. Nejdůležitější sledované ukazatele | 38 |
| 3.1 Hrubá měsíční mzda | 38 |
| 3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba | 39 |
| 3.3 Hodinový výdělek | 40 |
| 4. Dupočtové metody a kvalita odhadů | 41 |
| 4.1 Dupočtové metody | 41 |
| 4.2 Kvalita statistických odhadů | 41 |
| 5. Definice vybraných pojmů | 42 |



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

| | |
|------------|---|
| 1. decil | První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku. |
| 1. kvartil | První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku. |
| Medián | Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián. |
| 3. kvartil | Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku. |
| 9. decil | Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku. |
| Průměr | Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku. |

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

| | |
|-------------|---|
| "Neuvedeno" | Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku. |
| "*" | Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců. |

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 955 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 102,8 %

Diferenciace

| | | |
|------------|---|---------------|
| 1. decil | - 10 % hrubých měsíčních mezd menších než | 12 452 Kč/měs |
| 1. kvartil | - 25 % hrubých měsíčních mezd menších než | 16 149 Kč/měs |
| Medián | - 50 % hrubých měsíčních mezd menších než | 20 955 Kč/měs |
| 3. kvartil | - 25 % hrubých měsíčních mezd větších než | 27 622 Kč/měs |
| 9. decil | - 10 % hrubých měsíčních mezd větších než | 36 448 Kč/měs |

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 903 Kč/měs

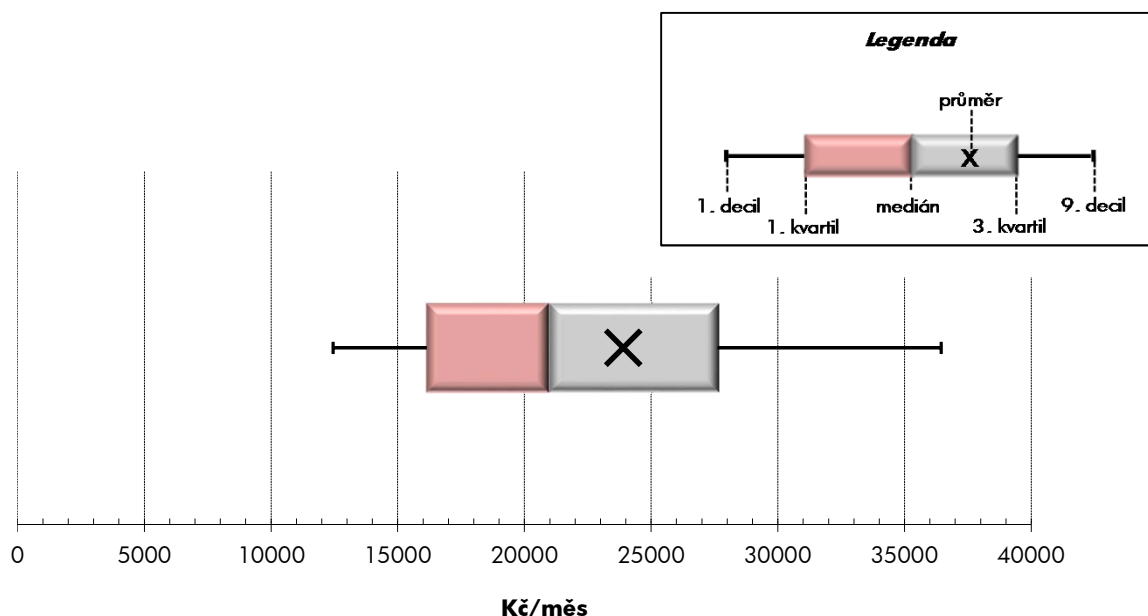
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

| | |
|-----------------|--------|
| Odměny | 16,0 % |
| Příplatky | 3,2 % |
| Náhrady | 10,3 % |

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 142,5 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

| pohlaví/ věková skupina | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubá měsíční mzda | |
|------------------------------|---|--------------------|--------------------|
| | | medián | meziroční index |
| | | tis. osob | Kč/měs |
| CELKEM - mzdová sféra | 142,5 | 20 955 | 102,8 |
| do 20 let | 0,2 | 15 437 | 104,5 |
| 20 - 29 let | 21,3 | 19 219 | 103,6 |
| 30 - 39 let | 36,2 | 22 000 | 104,2 |
| 40 - 49 let | 41,4 | 21 152 | 102,6 |
| 50 - 59 let | 33,1 | 21 030 | 102,5 |
| 60 a více let | 10,3 | 20 986 | 102,5 |
| MUŽI | 85,3 | 22 796 | 103,4 |
| do 20 let | 0,2 | 16 242 | 109,6 |
| 20 - 29 let | 13,9 | 19 963 | 104,6 |
| 30 - 39 let | 22,6 | 24 514 | 105,7 |
| 40 - 49 let | 23,1 | 23 486 | 101,8 |
| 50 - 59 let | 18,1 | 22 981 | 103,5 |
| 60 a více let | 7,4 | 21 925 | 102,4 |
| ŽENY | 57,3 | 18 468 | 102,5 |
| do 20 let | 0,1 | 13 154 | 98,2 |
| 20 - 29 let | 7,4 | 17 577 | 101,0 |
| 30 - 39 let | 13,6 | 18 723 | 104,0 |
| 40 - 49 let | 18,4 | 18 610 | 102,4 |
| 50 - 59 let | 15,0 | 18 602 | 100,2 |
| 60 a více let | 2,8 | 17 358 | 101,4 |

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

| stupeň dosaženého vzdělání (KKOV) | | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubá měsíční mzda | |
|--------------------------------------|---------|---|--------------------|--------------------|
| | | | medián | meziroční index |
| | | | tis. osob | Kč/měs |
| Základní a nedokončené | A-C | 8,1 | 17 154 | 101,9 |
| Střední bez maturity | D,E,H,J | 61,6 | 19 247 | 102,9 |
| Střední s maturitou | K-M | 51,1 | 21 892 | 103,1 |
| Vyšší odborné a bakalářské | N,R | 4,4 | 23 296 | 103,0 |
| Vysokoškolské | T,V | 14,0 | 32 832 | 101,3 |
| Neuvedeno | | 3,3 | 18 437 | 116,5 |
| CELKEM - mzdová sféra | | 142,5 | 20 955 | 102,8 |

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| 12 452 | 16 149 | 27 622 | 36 448 | 23 903 | 16,0 | 3,2 | 10,3 | 173,6 |
| 10 726 | 13 154 | 18 065 | 21 405 | 15 716 | 15,0 | 3,8 | 9,4 | 173,8 |
| 12 598 | 15 157 | 24 504 | 31 547 | 20 693 | 14,7 | 3,8 | 9,8 | 174,6 |
| 12 653 | 16 753 | 29 957 | 38 780 | 24 888 | 15,8 | 3,4 | 10,3 | 173,5 |
| 11 990 | 16 103 | 27 959 | 37 748 | 24 373 | 16,4 | 3,2 | 10,4 | 173,1 |
| 12 643 | 16 209 | 26 932 | 35 847 | 23 963 | 15,8 | 3,1 | 10,5 | 173,4 |
| 12 044 | 16 598 | 28 341 | 40 274 | 25 182 | 18,5 | 2,4 | 10,6 | 174,0 |
| 13 840 | 17 694 | 30 658 | 39 433 | 26 158 | 17,0 | 3,2 | 10,3 | 174,9 |
| 10 813 | 13 599 | 19 726 | 21 520 | 16 439 | 17,4 | 3,2 | 9,5 | 174,9 |
| 13 022 | 16 277 | 26 035 | 32 889 | 21 768 | 15,3 | 3,7 | 9,7 | 175,7 |
| 14 095 | 18 686 | 32 709 | 40 953 | 27 241 | 17,1 | 3,4 | 10,2 | 174,8 |
| 13 766 | 17 724 | 31 634 | 41 847 | 27 258 | 17,5 | 3,1 | 10,2 | 174,6 |
| 14 178 | 17 978 | 30 003 | 39 704 | 26 656 | 16,7 | 2,9 | 10,5 | 175,2 |
| 14 039 | 17 323 | 30 309 | 42 088 | 26 672 | 18,3 | 2,6 | 10,8 | 174,6 |
| 11 667 | 14 387 | 23 476 | 30 470 | 20 543 | 14,3 | 3,3 | 10,5 | 171,5 |
| 10 650 | 11 879 | 15 511 | 17 650 | 13 771 | 7,2 | 5,9 | 8,9 | 171,1 |
| 12 278 | 13 574 | 21 786 | 26 761 | 18 675 | 13,6 | 4,0 | 9,8 | 172,6 |
| 11 411 | 14 632 | 23 909 | 31 621 | 20 971 | 12,9 | 3,3 | 10,7 | 171,3 |
| 11 246 | 14 484 | 23 609 | 30 764 | 20 747 | 14,7 | 3,3 | 10,7 | 171,2 |
| 11 739 | 14 792 | 23 575 | 30 100 | 20 713 | 14,3 | 3,2 | 10,6 | 171,2 |
| 11 766 | 13 499 | 25 429 | 33 933 | 21 306 | 19,1 | 2,0 | 10,1 | 172,4 |

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| 11 275 | 13 695 | 21 140 | 25 466 | 17 898 | 13,3 | 4,7 | 10,7 | 174,1 |
| 12 044 | 15 395 | 24 735 | 31 046 | 20 658 | 16,7 | 3,9 | 10,8 | 174,9 |
| 12 829 | 16 763 | 28 860 | 37 018 | 24 285 | 15,2 | 3,1 | 10,1 | 172,3 |
| 14 122 | 17 864 | 31 061 | 43 065 | 26 681 | 12,8 | 2,5 | 10,0 | 172,2 |
| 19 909 | 23 290 | 46 879 | 67 135 | 40 267 | 17,8 | 2,0 | 10,0 | 172,5 |
| 11 019 | 13 508 | 24 631 | 32 552 | 20 433 | 15,6 | 1,7 | 9,4 | 173,5 |
| 12 452 | 16 149 | 27 622 | 36 448 | 23 903 | 16,0 | 3,2 | 10,3 | 173,6 |

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

| | | Královéhradecký kraj | |
|--|--|--|-----------------------|
| hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO | | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubá měsíční mzda |
| | | tis. osob | medián Kč/měs |
| D | Manuální pracovníci | 83,8 | 18 979 |
| T | Nemanuální pracovníci | 56,2 | 24 375 |
| 1 | Řídící pracovníci | 5,5 | 40 202 |
| 11 | Nejvyšší představitelé společností | 0,7 | 41 917 |
| 12 | Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností | 1,1 | 53 044 |
| 13 | Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů | 3,0 | 39 760 |
| 14 | Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci | 0,7 | 25 918 |
| 2 | Specialisté | 9,5 | 31 890 |
| 21 | Specialisté v oblasti vědy a techniky | 3,1 | 32 849 |
| 22 | Specialisté v oblasti zdravotnictví | 1,7 | 25 895 |
| 23 | Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání | 0,8 | 32 756 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,2 | 33 415 |
| 25 | Specialisté v oblasti ICT | 1,2 | * |
| 26 | Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí | 0,6 | 28 811 |
| 3 | Techničtí a odborní pracovníci | 27,1 | 24 405 |
| 31 | Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky | 9,0 | 29 083 |
| 32 | Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví | 3,8 | 21 430 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 12,0 | 23 145 |
| 34 | Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech | 0,9 | * |
| 35 | Technici v oblasti ICT | 1,3 | * |
| 4 | Úředníci | 11,2 | 18 579 |
| 41 | Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat | 3,3 | 13 747 |
| 42 | Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech | 2,0 | 19 431 |
| 43 | Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice | 4,8 | 20 894 |
| 44 | Ostatní úředníci | 1,1 | * |
| 5 | Pracovníci ve službách a prodeji | 15,0 | 14 266 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 3,2 | 13 917 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,4 | 14 792 |
| 53 | Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl. | 1,2 | * |
| 54 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 2,2 | * |

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|------------|------------|----------|--------------------|--------|-----------|---------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| 11 753 | 15 004 | 24 154 | 30 501 | 20 118 | 15,5 | 4,2 | 10,8 | 174,5 |
| 14 249 | 18 396 | 33 644 | 46 812 | 29 133 | 16,4 | 2,4 | 9,9 | 172,0 |
| 19 236 | 28 714 | 61 611 | 89 346 | 52 336 | 20,7 | 1,7 | 9,8 | 173,7 |
| 32 372 | 36 307 | 74 466 | 122 677 | 68 976 | 25,2 | 0,4 | 10,3 | 172,4 |
| 27 508 | 34 401 | 79 572 | 118 030 | 68 444 | 25,5 | 1,1 | 10,1 | 170,1 |
| 19 236 | 28 714 | 57 792 | 82 331 | 48 403 | 18,6 | 2,3 | 9,5 | 175,0 |
| 8 550 | 18 519 | 39 024 | 49 360 | 29 864 | 9,6 | 2,8 | 9,6 | 174,6 |
| 20 322 | 24 711 | 43 576 | 53 809 | 36 031 | 17,5 | 2,6 | 10,5 | 172,8 |
| 22 660 | 26 382 | 43 629 | 53 286 | 35 907 | 16,7 | 1,8 | 10,2 | 170,4 |
| 16 676 | 21 430 | 45 678 | 55 583 | 33 336 | 20,3 | 7,2 | 8,1 | 177,0 |
| 21 958 | 25 803 | 43 036 | 63 519 | 39 053 | 27,8 | 2,0 | 16,9 | 174,0 |
| 20 986 | 27 187 | 45 447 | 58 234 | 38 514 | 18,1 | 1,1 | 10,4 | 171,9 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 19 719 | 21 959 | 38 685 | 53 263 | 32 464 | 14,9 | 1,3 | 9,9 | 174,1 |
| 16 048 | 19 191 | 31 564 | 41 174 | 27 005 | 15,5 | 2,6 | 9,7 | 171,6 |
| 18 861 | 23 338 | 36 606 | 45 071 | 30 896 | 16,4 | 2,6 | 10,0 | 171,2 |
| 16 690 | 17 794 | 23 296 | 26 307 | 20 792 | 9,9 | 6,7 | 9,3 | 173,2 |
| 14 768 | 18 553 | 30 360 | 39 964 | 26 344 | 17,0 | 1,6 | 9,7 | 170,8 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 11 754 | 14 834 | 23 415 | 30 108 | 19 996 | 11,3 | 2,1 | 10,2 | 171,4 |
| 10 009 | 11 713 | 20 285 | 27 690 | 17 412 | 9,4 | 0,8 | 10,0 | 171,5 |
| 12 173 | 15 252 | 22 885 | 26 756 | 19 860 | 13,2 | 2,0 | 10,0 | 170,7 |
| 14 122 | 16 862 | 25 680 | 32 206 | 22 072 | 12,5 | 3,0 | 10,3 | 172,6 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 9 861 | 11 591 | 17 949 | 22 800 | 15 768 | 13,6 | 3,3 | 9,0 | 175,1 |
| 8 574 | 10 672 | 19 388 | 24 170 | 15 670 | 7,2 | 3,8 | 9,2 | 180,6 |
| 10 377 | 12 176 | 18 151 | 22 374 | 16 011 | 16,8 | 2,6 | 9,1 | 174,3 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

| | | | Královéhradecký kraj | |
|--|---|-----------------------|----------------------|--|
| hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob | hrubá měsíční mzda | | |
| | | medián | | |
| | | Kč/měs | | |
| 6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 2,1 | * | | |
| 61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství | 2,1 | * | | |
| 62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti | 0,0 | * | | |
| 63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé | | | | |
| 7 Řemeslníci a opraváři | 30,4 | 21 177 | | |
| 71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 5,5 | 17 975 | | |
| 72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech | 17,6 | 22 337 | | |
| 73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie | 0,8 | * | | |
| 74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky | 2,6 | 23 493 | | |
| 75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů | 3,9 | * | | |
| 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři | 29,6 | 20 347 | | |
| 81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení | 10,8 | 20 913 | | |
| 82 Montážní dělníci výrobků a zařízení | 8,1 | 19 458 | | |
| 83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 10,8 | 20 138 | | |
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 9,6 | 15 847 | | |
| 91 Uklízeči a pomocníci | 1,8 | 12 857 | | |
| 92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 0,2 | * | | |
| 93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob. | 6,0 | 16 925 | | |
| 94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla | 0,2 | * | | |
| 95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb | | | | |
| 96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci | 1,4 | * | | |
| Neuvedeno | 2,6 | 28 679 | | |
| CELKEM - mzdová sféra | 142,5 | 20 955 | | |

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 13 447 | 16 965 | 26 345 | 33 106 | 22 182 | 16,0 | 3,9 | 11,4 | 174,2 |
| 11 561 | 15 988 | 22 257 | 27 130 | 19 361 | 21,2 | 2,3 | 11,6 | 180,2 |
| 13 722 | 17 872 | 27 957 | 34 136 | 23 165 | 15,3 | 3,9 | 11,2 | 173,7 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 17 721 | 20 222 | 30 360 | 37 283 | 25 557 | 15,5 | 7,8 | 11,3 | 169,2 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 13 216 | 16 313 | 25 129 | 30 867 | 21 169 | 15,9 | 5,2 | 10,9 | 173,1 |
| 14 776 | 17 466 | 24 753 | 29 129 | 21 601 | 18,5 | 6,0 | 11,4 | 172,1 |
| 12 694 | 15 312 | 25 242 | 31 611 | 20 913 | 13,0 | 5,7 | 10,9 | 167,3 |
| 11 854 | 16 066 | 25 364 | 30 737 | 20 926 | 15,4 | 4,1 | 10,2 | 178,5 |
| 10 379 | 13 507 | 18 805 | 22 286 | 16 466 | 16,2 | 3,0 | 10,5 | 176,6 |
| 9 430 | 10 317 | 16 126 | 20 127 | 14 087 | 12,8 | 1,5 | 10,3 | 174,7 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 12 046 | 14 260 | 19 547 | 22 823 | 17 337 | 17,7 | 3,4 | 10,8 | 175,4 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 16 785 | 22 514 | 39 636 | 57 527 | 32 940 | 19,5 | 0,9 | 10,1 | 176,0 |
| 12 452 | 16 149 | 27 622 | 36 448 | 23 903 | 16,0 | 3,2 | 10,3 | 173,6 |

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubá měsíční mzda |
|--|--|--------------------|
| | tis. osob | medián |
| | | Kč/měs |
| 1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.) | 0,7 | 41 917 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb) | 0,3 | 52 783 |
| 1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,2 | 59 223 |
| 1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech | 0,4 | 45 946 |
| 1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | 0,1 | 46 619 |
| 1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě | 1,2 | 48 318 |
| 1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | 0,3 | 38 596 |
| 1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT | 0,1 | 60 550 |
| 1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví | 0,1 | 36 267 |
| 1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb | 0,2 | 59 574 |
| 1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | 0,5 | 30 116 |
| 2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech | 0,4 | 31 624 |
| 2144 Strojní inženýři | 0,8 | 41 462 |
| 2151 Inženýři elektrotechnici a energetici | 0,3 | 40 042 |
| 2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři | 0,1 | 24 759 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,4 | 48 294 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,5 | 29 195 |
| 2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté | 0,2 | 39 281 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,2 | 38 933 |
| 2423 Specialisté v oblasti personálního řízení | 0,1 | 34 093 |
| 2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů | 0,0 | 39 731 |
| 2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu | 0,2 | 36 820 |
| 2511 Systémoví analytici | 0,1 | 46 662 |
| 2631 Specialisté v oblasti ekonomie | 0,1 | 45 892 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,1 | 20 399 |
| 3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství) | 0,0 | 28 583 |
| 3113 Elektrotechnici a technici energetici | 0,7 | 32 573 |
| 3115 Strojírenští technici | 2,2 | 29 025 |
| 3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech | 0,3 | 27 055 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 1,4 | 28 481 |
| 3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství) | 2,2 | 29 749 |
| 3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.) | 0,0 | 23 354 |
| 3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení | 0,0 | 26 306 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 2,6 | 19 621 |
| 3222 Porodní asistentky bez specializace | 0,1 | 24 686 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 21 725 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 18 657 |
| 3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři | 0,1 | 25 431 |
| 3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví | 0,9 | 29 731 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 2,6 | 24 016 |
| 3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví | 0,2 | 28 004 |
| 3322 Obchodní zástupci | 2,3 | 21 587 |
| 3339 Zprostředkovatelé služeb j.n. | 1,8 | 20 307 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,3 | 29 202 |

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|------------|------------|----------|--------------------|--------|-----------|---------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| 32 372 | 36 307 | 74 466 | 122 677 | 69 105 | 25,2 | 0,4 | 10,3 | 172,4 |
| 27 407 | 33 216 | 84 962 | 132 753 | 72 695 | 22,6 | 0,9 | 10,2 | 170,7 |
| 28 995 | 40 501 | 77 326 | 98 103 | 63 943 | 28,9 | 2,4 | 9,8 | 169,4 |
| 24 912 | 34 401 | 73 788 | 122 401 | 68 707 | 29,5 | 0,8 | 9,9 | 170,0 |
| 38 386 | 39 617 | 61 062 | 90 215 | 57 326 | 16,3 | 1,2 | 10,5 | 170,0 |
| 24 638 | 30 873 | 64 991 | 89 753 | 55 277 | 18,8 | 1,4 | 9,3 | 169,7 |
| 21 932 | 26 010 | 53 238 | 76 791 | 46 538 | 14,7 | 1,9 | 11,5 | 176,9 |
| 33 139 | 39 382 | 84 686 | 95 300 | 62 828 | 16,3 | 2,7 | 10,4 | 170,3 |
| 24 995 | 28 076 | 66 364 | 97 189 | 49 509 | 6,8 | 12,6 | 9,0 | 181,0 |
| 37 391 | 46 966 | 88 673 | 132 976 | 74 455 | 21,8 | 7,4 | 10,0 | 171,6 |
| 18 519 | 21 809 | 43 168 | 48 694 | 34 128 | 8,6 | 3,4 | 9,1 | 175,2 |
| 24 956 | 27 463 | 37 438 | 46 396 | 34 531 | 13,9 | 2,5 | 13,1 | 167,8 |
| 24 418 | 30 483 | 48 667 | 53 885 | 40 645 | 12,5 | 3,5 | 10,4 | 165,9 |
| 26 015 | 32 771 | 48 914 | 58 163 | 41 260 | 16,9 | 2,1 | 10,2 | 168,6 |
| 18 833 | 21 686 | 28 332 | 33 589 | 25 314 | 24,5 | 0,5 | 11,6 | 165,4 |
| 29 165 | 37 758 | 60 414 | 75 949 | 50 825 | 4,9 | 13,4 | 8,2 | 189,4 |
| 18 918 | 20 805 | 42 235 | 50 068 | 33 790 | 17,6 | 0,5 | 10,5 | 171,0 |
| 26 358 | 31 209 | 53 391 | 83 460 | 48 424 | 18,2 | 0,6 | 10,2 | 174,2 |
| 25 692 | 30 524 | 52 267 | 71 322 | 45 755 | 16,3 | 3,5 | 9,6 | 172,1 |
| 25 826 | 27 905 | 41 498 | 61 029 | 38 166 | 11,7 | 1,6 | 11,0 | 171,4 |
| 29 475 | 32 147 | 42 956 | 49 086 | 39 937 | 12,2 | 6,7 | 10,2 | 170,4 |
| 24 878 | 25 723 | 49 511 | 63 714 | 41 956 | 17,4 | 1,6 | 10,5 | 168,8 |
| 30 753 | 34 089 | 54 575 | 62 888 | 46 382 | 10,9 | 3,2 | 9,8 | 169,9 |
| 33 302 | 38 685 | 53 263 | 66 743 | 47 063 | 19,6 | 0,2 | 9,9 | 168,5 |
| 16 031 | 17 369 | 23 832 | 27 382 | 21 120 | 12,1 | 1,2 | 10,6 | 187,7 |
| 21 250 | 24 587 | 34 882 | 68 236 | 40 909 | 15,3 | 3,5 | 10,8 | 167,8 |
| 23 863 | 26 595 | 41 872 | 51 547 | 35 251 | 15,3 | 4,0 | 10,4 | 167,3 |
| 18 437 | 24 732 | 39 238 | 45 478 | 31 756 | 13,8 | 3,0 | 10,4 | 167,9 |
| 16 038 | 21 979 | 32 442 | 42 161 | 28 281 | 18,3 | 1,3 | 10,6 | 168,1 |
| 20 590 | 24 129 | 36 606 | 46 812 | 31 454 | 14,1 | 2,2 | 9,9 | 170,2 |
| 18 094 | 24 428 | 35 972 | 43 509 | 30 247 | 15,1 | 3,6 | 9,9 | 173,4 |
| 19 076 | 21 271 | 31 569 | 36 680 | 26 316 | 23,3 | 0,2 | 10,7 | 169,1 |
| 20 705 | 23 239 | 28 452 | 31 072 | 26 484 | 3,5 | 11,4 | 10,0 | 181,1 |
| 11 766 | 17 157 | 23 453 | 26 306 | 20 096 | 11,1 | 8,2 | 9,7 | 172,5 |
| 20 850 | 23 277 | 26 457 | 28 052 | 25 038 | 4,2 | 16,4 | 9,3 | 167,3 |
| 18 026 | 20 271 | 23 605 | 25 487 | 22 071 | 8,4 | 7,3 | 11,5 | 173,7 |
| 15 262 | 16 092 | 19 994 | 21 293 | 18 412 | 5,4 | 13,1 | 9,2 | 169,7 |
| 20 960 | 21 784 | 35 460 | 46 217 | 30 820 | 12,8 | 0,1 | 10,7 | 173,6 |
| 21 502 | 25 317 | 36 083 | 45 739 | 32 527 | 17,6 | 7,5 | 10,1 | 170,5 |
| 14 863 | 18 948 | 28 843 | 35 810 | 25 337 | 13,8 | 1,0 | 9,7 | 170,7 |
| 21 147 | 24 184 | 32 920 | 40 521 | 29 506 | 20,3 | 4,3 | 12,2 | 173,7 |
| 14 284 | 17 371 | 34 281 | 59 683 | 29 188 | 22,7 | 0,4 | 8,3 | 172,5 |
| 11 367 | 15 463 | 23 919 | 30 273 | 20 824 | 17,0 | 0,5 | 10,3 | 169,7 |
| 20 104 | 23 953 | 35 786 | 43 730 | 31 637 | 17,7 | 1,2 | 10,4 | 169,2 |

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubá měsíční mzda |
|---|--|--------------------|
| | | medián |
| | tis. osob | Kč/měs |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,8 | 22 276 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,2 | 36 494 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 2,4 | 13 499 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,7 | 20 497 |
| 4132 Pracovníci pro zadávání dat | 0,1 | 19 327 |
| 4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech | 0,6 | 21 677 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 1,9 | 18 579 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 19 922 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 1,5 | 19 904 |
| 4322 Úředníci ve výrobě | 0,4 | 25 261 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,7 | 30 126 |
| 4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách) | 0,7 | 17 459 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 25 290 |
| 5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách | 1,0 | 19 045 |
| 5223 Prodavači v prodejnách | 6,6 | 14 272 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,5 | 15 834 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,1 | 24 657 |
| 7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních) | 0,4 | 32 686 |
| 7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi | 0,8 | 26 433 |
| 7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci | 4,7 | 21 437 |
| 7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích) | 5,4 | 23 958 |
| 7412 Elektromechanici | 1,7 | 22 510 |
| 7413 Montéři a opraváři elektrických vedení | 0,2 | 35 788 |
| 7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů | 0,5 | 31 648 |
| 7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci | 0,1 | 16 984 |
| 7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů) | 1,2 | 19 564 |
| 8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů | 0,1 | 23 679 |
| 8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu | 0,3 | 26 703 |
| 8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže | 1,8 | 21 104 |
| 8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu | 1,5 | 19 440 |
| 8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití | 0,2 | 18 462 |
| 8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování | 0,1 | 24 538 |
| 8211 Montážní dělníci mechanických zařízení | 1,5 | 22 883 |
| 8219 Montážní dělníci ostatních výrobků | 3,6 | 22 100 |
| 8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků | 0,3 | 33 066 |
| 8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci | 0,3 | 25 108 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,1 | 17 330 |
| 8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení | 0,1 | 21 077 |
| 8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci | 3,3 | 20 761 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,8 | 12 807 |
| 9321 Ruční baliči | 0,3 | 20 511 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,8 | 15 529 |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor | 0,1 | 15 267 |

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

| diferenciace hrubé měsíční mzdy | | | | hrubá měsíční mzda | | | | placená doba |
|---------------------------------|------------|------------|----------|--------------------|--------|-----------|---------|--------------|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | odměny | příplatky | náhrady | hod/měs |
| | | | | | % | % | % | |
| 14 231 | 18 475 | 29 259 | 39 574 | 25 262 | 14,1 | 2,3 | 10,3 | 172,1 |
| 21 717 | 27 132 | 51 301 | 53 918 | 36 860 | 12,0 | 3,2 | 11,2 | 171,0 |
| 10 000 | 10 546 | 17 825 | 23 856 | 15 343 | 9,7 | 0,9 | 9,6 | 171,3 |
| 11 758 | 16 685 | 27 866 | 43 065 | 23 565 | 8,6 | 0,5 | 10,5 | 172,3 |
| 15 756 | 17 178 | 27 952 | 31 175 | 22 087 | 9,2 | 2,1 | 11,1 | 170,6 |
| 19 399 | 20 292 | 24 034 | 26 426 | 22 692 | 7,9 | 2,8 | 9,9 | 163,9 |
| 14 122 | 16 862 | 22 727 | 26 932 | 20 200 | 14,5 | 0,2 | 9,6 | 172,1 |
| 14 063 | 17 153 | 23 017 | 24 987 | 20 260 | 12,9 | 8,3 | 9,4 | 169,8 |
| 13 050 | 15 337 | 23 416 | 28 749 | 20 213 | 13,5 | 2,3 | 10,8 | 174,2 |
| 14 287 | 17 577 | 30 874 | 37 971 | 25 957 | 11,4 | 3,0 | 11,0 | 168,5 |
| 20 943 | 24 952 | 33 906 | 36 638 | 29 429 | 7,5 | 8,2 | 10,6 | 173,8 |
| 16 007 | 16 816 | 18 450 | 19 750 | 18 037 | 5,9 | 1,7 | 10,5 | 162,9 |
| 18 179 | 19 119 | 31 957 | 40 835 | 27 078 | 15,6 | 0,9 | 10,9 | 168,1 |
| 12 040 | 14 294 | 25 257 | 36 776 | 22 106 | 17,5 | 2,7 | 9,4 | 173,3 |
| 10 394 | 12 044 | 17 358 | 21 387 | 15 121 | 17,1 | 2,2 | 8,7 | 174,7 |
| 12 474 | 13 792 | 21 003 | 23 501 | 17 274 | 11,1 | 7,0 | 10,4 | 171,0 |
| 19 744 | 20 896 | 42 906 | 45 996 | 31 861 | 10,2 | 19,1 | 9,3 | 174,8 |
| 19 867 | 22 746 | 36 293 | 37 845 | 30 432 | 19,8 | 8,8 | 10,8 | 164,8 |
| 17 993 | 22 071 | 33 551 | 36 269 | 27 269 | 11,2 | 5,7 | 12,9 | 173,5 |
| 13 716 | 17 331 | 25 395 | 31 137 | 21 876 | 14,7 | 3,4 | 11,8 | 174,4 |
| 16 755 | 19 533 | 28 927 | 35 170 | 24 673 | 14,0 | 4,5 | 11,4 | 170,3 |
| 17 505 | 19 515 | 25 239 | 30 795 | 23 278 | 19,0 | 5,8 | 12,1 | 169,0 |
| 22 354 | 26 577 | 39 908 | 42 267 | 33 756 | 16,1 | 8,1 | 10,7 | 172,5 |
| 19 476 | 24 420 | 36 500 | 40 898 | 30 801 | 7,7 | 12,9 | 9,8 | 166,5 |
| 13 565 | 15 010 | 19 228 | 22 409 | 17 441 | 7,8 | 4,0 | 11,0 | 178,9 |
| 14 189 | 15 103 | 24 482 | 31 334 | 21 046 | 13,6 | 6,4 | 11,2 | 169,2 |
| 15 631 | 19 115 | 25 346 | 29 148 | 22 907 | 29,4 | 6,3 | 12,2 | 170,1 |
| 20 140 | 22 716 | 30 558 | 34 890 | 26 920 | 18,8 | 4,3 | 9,3 | 169,7 |
| 16 541 | 18 651 | 23 711 | 26 147 | 21 263 | 14,3 | 8,7 | 13,0 | 172,1 |
| 14 235 | 14 776 | 21 777 | 25 219 | 19 204 | 17,9 | 5,7 | 11,2 | 170,3 |
| 15 279 | 16 849 | 19 898 | 20 929 | 18 302 | 20,7 | 8,5 | 12,1 | 170,3 |
| 17 106 | 21 010 | 28 694 | 32 340 | 25 019 | 22,0 | 10,4 | 10,5 | 173,0 |
| 12 582 | 16 866 | 24 708 | 26 683 | 21 304 | 4,8 | 12,0 | 10,2 | 162,9 |
| 13 572 | 17 441 | 31 095 | 33 147 | 23 648 | 16,8 | 6,2 | 11,1 | 165,9 |
| 29 845 | 31 945 | 34 434 | 36 413 | 32 932 | 7,3 | 16,5 | 11,4 | 166,7 |
| 21 301 | 23 125 | 27 075 | 29 375 | 25 182 | 7,3 | 12,4 | 11,4 | 173,3 |
| 11 019 | 13 689 | 21 170 | 24 892 | 17 753 | 17,0 | 2,5 | 9,0 | 180,2 |
| 14 443 | 15 565 | 28 548 | 31 709 | 22 838 | 14,5 | 6,1 | 13,2 | 172,7 |
| 13 937 | 17 503 | 28 565 | 31 870 | 22 183 | 15,4 | 3,5 | 10,4 | 171,6 |
| 9 430 | 10 262 | 16 126 | 20 194 | 14 069 | 13,0 | 1,4 | 10,3 | 174,6 |
| 15 834 | 17 512 | 26 416 | 27 687 | 21 601 | 12,0 | 7,4 | 10,8 | 165,2 |
| 9 480 | 12 595 | 18 201 | 20 271 | 15 525 | 13,5 | 2,5 | 10,8 | 171,9 |
| 9 075 | 11 978 | 17 309 | 20 798 | 14 951 | 15,4 | 2,8 | 10,5 | 179,9 |

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,5 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

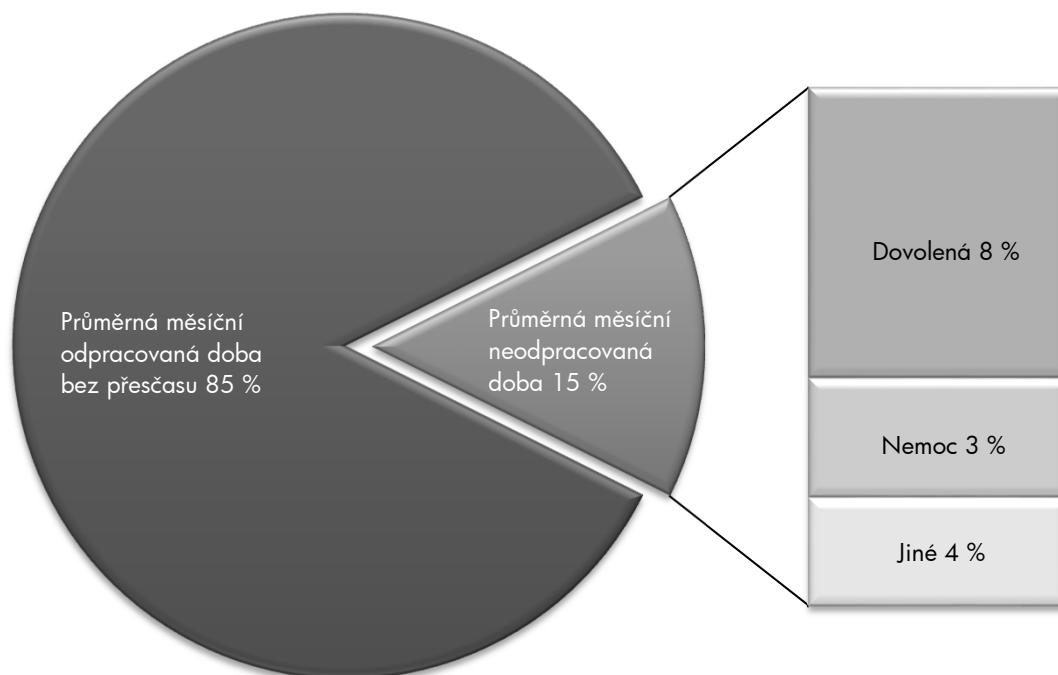
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,0 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

| podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců | odpracovaná doba | | neodpracovaná doba | | |
|--|---|---------------------|-------------------|-----------------------|---------|---------|
| | | celkem | z toho přesčas | celkem | z toho | |
| | | | | | hod/měs | hod/měs |
| tis. osob | hod/měs | hod/měs | hod/měs | | | |
| 1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.) | 0,7 | 152,2 | 0,1 | 20,2 | 15,0 | 1,6 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb) | 0,3 | 150,2 | 0,2 | 20,5 | 15,3 | 0,7 |
| 1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,2 | 148,2 | 1,4 | 21,2 | 15,5 | 1,0 |
| 1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech | 0,4 | 150,5 | 0,2 | 19,6 | 14,7 | 0,3 |
| 1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | 0,1 | 148,7 | 1,3 | 21,3 | 15,0 | 1,4 |
| 1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě | 1,2 | 150,9 | 1,7 | 18,9 | 14,0 | 1,6 |
| 1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | 0,3 | 148,4 | 3,1 | 23,7 | 16,9 | 2,2 |
| 1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT | 0,1 | 147,6 | 0,6 | 23,2 | 16,3 | 0,6 |
| 1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví | 0,1 | 156,4 | 7,2 | 24,6 | 16,2 | 2,3 |
| 1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb | 0,2 | 146,7 | 0,1 | 25,0 | 16,6 | 1,7 |
| 1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | 0,5 | 151,8 | 0,7 | 23,7 | 14,6 | 5,4 |
| 2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech | 0,4 | 143,0 | 1,4 | 24,7 | 17,3 | 3,4 |
| 2144 Strojní inženýři | 0,8 | 143,4 | 2,2 | 22,5 | 15,4 | 2,0 |
| 2151 Inženýři elektrotechnici a energetici | 0,3 | 146,3 | 4,0 | 22,3 | 15,7 | 2,3 |
| 2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři | 0,1 | 138,8 | 1,3 | 26,6 | 15,4 | 3,7 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,4 | 168,4 | 15,1 | 26,3 | 15,6 | 2,7 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,5 | 147,3 | 1,0 | 23,7 | 15,1 | 3,1 |
| 2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté | 0,2 | 149,7 | 0,2 | 25,3 | 16,0 | 3,1 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,2 | 148,1 | 0,0 | 25,0 | 15,9 | 4,7 |
| 2423 Specialisté v oblasti personálního řízení | 0,1 | 145,8 | 0,6 | 25,7 | 16,2 | 3,9 |
| 2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu | 0,2 | 147,9 | 0,4 | 21,2 | 14,9 | 2,2 |
| 2511 Systémoví analytici | 0,1 | 149,5 | 3,0 | 20,5 | 16,1 | 0,5 |
| 2631 Specialisté v oblasti ekonomie | 0,1 | 146,8 | 0,3 | 21,8 | 14,8 | 2,4 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,1 | 159,0 | 1,0 | 28,9 | 17,9 | 3,0 |
| 3113 Elektrotechnici a technici energetici | 0,8 | 144,4 | 3,0 | 22,9 | 15,0 | 3,1 |
| 3115 Strojírenští technici | 2,2 | 146,9 | 1,7 | 21,7 | 14,7 | 1,9 |
| 3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech | 0,3 | 144,5 | 1,6 | 23,5 | 15,1 | 3,9 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 1,4 | 146,9 | 2,6 | 23,3 | 15,4 | 2,2 |
| 3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství) | 2,2 | 151,2 | 6,4 | 22,2 | 14,4 | 3,3 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 2,6 | 150,3 | 1,5 | 23,0 | 15,9 | 2,3 |
| 3222 Porodní asistentky bez specializace | 0,1 | 144,5 | 1,0 | 25,7 | 15,4 | 3,5 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 141,0 | 0,7 | 32,7 | 15,9 | 7,3 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 147,8 | 3,4 | 24,4 | 15,0 | 2,4 |
| 3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři | 0,1 | 147,7 | 0,0 | 26,0 | 15,9 | 3,2 |
| 3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví | 0,9 | 144,6 | 0,1 | 27,3 | 16,3 | 2,8 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 2,7 | 148,5 | 0,4 | 22,3 | 13,8 | 2,8 |
| 3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví | 0,2 | 141,9 | 0,1 | 31,8 | 16,4 | 7,1 |
| 3322 Obchodní zástupci | 2,3 | 155,8 | 0,5 | 16,7 | 11,8 | 2,2 |
| 3339 Zprostředkovatelé služeb j.n. | 1,8 | 147,8 | 0,5 | 22,0 | 14,5 | 2,8 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,3 | 144,7 | 1,1 | 24,5 | 16,1 | 3,0 |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,9 | 148,3 | 0,8 | 22,2 | 15,3 | 1,8 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,2 | 148,6 | 1,5 | 22,4 | 16,3 | 1,4 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 2,6 | 143,9 | 1,2 | 27,6 | 11,8 | 9,3 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,8 | 145,8 | 0,2 | 26,7 | 15,1 | 6,5 |

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

| podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců | odpracovaná doba | | neodpracovaná doba | | |
|---|---|---------------------|-------------------|-----------------------|---------|---------|
| | | celkem | z toho přesčas | celkem | z toho | |
| | | | | | hod/měs | hod/měs |
| tis. osob | hod/měs | hod/měs | hod/měs | | | |
| 4132 Pracovníci pro zadávání dat | 0,1 | 150,1 | 0,9 | 23,5 | 15,2 | 4,1 |
| 4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech | 0,6 | 136,6 | 0,3 | 27,8 | 15,0 | 6,0 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 1,9 | 151,1 | 0,8 | 21,0 | 13,7 | 2,5 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 146,1 | 1,3 | 23,8 | 15,3 | 1,6 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 1,6 | 150,5 | 2,5 | 22,9 | 14,6 | 2,7 |
| 4322 Úředníci ve výrobě | 0,4 | 142,3 | 1,4 | 26,1 | 14,5 | 3,6 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,7 | 151,4 | 6,0 | 22,3 | 15,4 | 2,8 |
| 4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách) | 0,7 | 131,4 | 0,4 | 31,6 | 15,1 | 9,0 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 144,0 | 0,6 | 24,2 | 15,5 | 2,8 |
| 5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách | 1,0 | 152,8 | 2,7 | 21,5 | 14,0 | 3,9 |
| 5223 Prodavači v prodejnách | 6,8 | 153,3 | 2,4 | 23,2 | 12,8 | 7,0 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,5 | 146,1 | 2,1 | 26,0 | 14,7 | 7,6 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,1 | 154,3 | 12,5 | 20,3 | 15,6 | 3,0 |
| 7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních) | 0,4 | 137,5 | 3,2 | 27,3 | 14,7 | 8,6 |
| 7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi | 0,9 | 140,9 | 6,9 | 32,3 | 15,1 | 7,0 |
| 7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci | 4,9 | 147,6 | 6,7 | 26,6 | 14,1 | 5,9 |
| 7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích) | 5,6 | 144,9 | 4,9 | 25,3 | 14,1 | 6,6 |
| 7412 Elektromechanici | 1,8 | 141,9 | 5,7 | 26,8 | 14,6 | 5,6 |
| 7413 Montéři a opraváři elektrických vedení | 0,2 | 148,8 | 7,5 | 23,6 | 15,9 | 4,0 |
| 7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů | 0,5 | 142,9 | 4,6 | 23,6 | 14,9 | 4,0 |
| 7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci | 0,1 | 144,8 | 8,5 | 33,8 | 13,2 | 18,4 |
| 7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů) | 1,3 | 145,5 | 4,8 | 23,7 | 14,1 | 4,4 |
| 8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů | 0,2 | 143,3 | 6,4 | 26,7 | 15,0 | 5,0 |
| 8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu | 0,3 | 145,1 | 6,1 | 24,4 | 13,4 | 5,9 |
| 8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže | 1,9 | 139,5 | 6,9 | 32,1 | 15,0 | 10,7 |
| 8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu | 1,6 | 142,7 | 5,1 | 27,4 | 13,4 | 8,9 |
| 8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití | 0,2 | 140,8 | 5,0 | 29,4 | 16,0 | 8,4 |
| 8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování | 0,1 | 146,9 | 8,5 | 25,6 | 13,8 | 6,7 |
| 8211 Montážní dělníci mechanických zařízení | 1,5 | 136,4 | 4,5 | 26,3 | 12,3 | 7,8 |
| 8219 Montážní dělníci ostatních výrobků | 3,8 | 137,5 | 2,5 | 28,3 | 14,7 | 9,2 |
| 8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků | 0,3 | 142,5 | 8,5 | 23,8 | 14,6 | 3,9 |
| 8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci | 0,4 | 147,0 | 8,9 | 25,8 | 15,8 | 6,0 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,3 | 157,1 | 6,8 | 23,0 | 12,8 | 6,8 |
| 8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení | 0,1 | 141,0 | 8,0 | 31,8 | 16,0 | 9,2 |
| 8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci | 3,4 | 147,4 | 5,5 | 24,1 | 14,0 | 5,6 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,9 | 147,0 | 0,9 | 27,0 | 13,3 | 8,4 |
| 9321 Ruční baliči | 0,3 | 138,0 | 4,9 | 27,2 | 13,9 | 7,1 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,9 | 147,5 | 3,7 | 24,8 | 13,2 | 6,3 |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor | 0,1 | 151,7 | 6,5 | 28,0 | 15,4 | 7,5 |

Základní informace o hodinovém výděлку

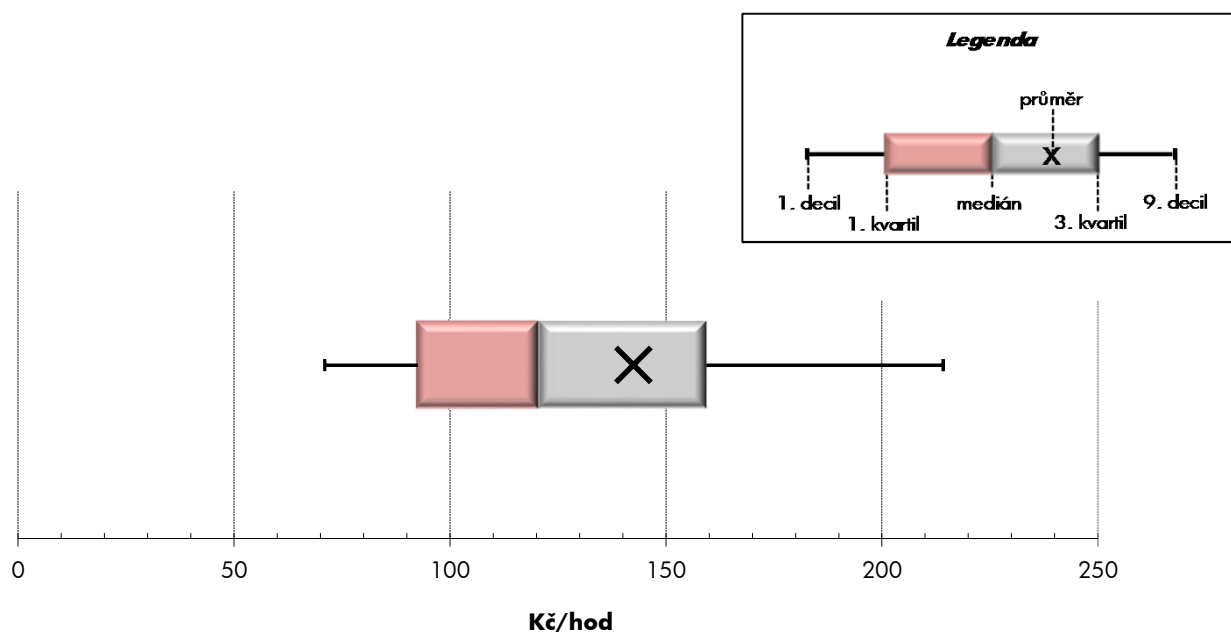
Královéhradecký kraj

| | |
|---|---------------------|
| Medián hodinového výděлку | 120,7 Kč/hod |
| Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 | 102,6 % |

Diferenciace

| | |
|--|--------------|
| 1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než | 71,0 Kč/hod |
| 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než | 92,6 Kč/hod |
| Medián - 50 % hodinových výdělků menších než | 120,7 Kč/hod |
| 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než | 159,4 Kč/hod |
| 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než | 214,2 Kč/hod |

| | |
|--|---------------------|
| Průměr hodinového výděлку | 142,5 Kč/hod |
|--|---------------------|



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

| pohlaví/ věková skupina | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diferenciace hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
|------------------------------|--|---------------------------------|------------------------------------|--------------|---------------------------------|
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| CELKEM - mzdová sféra | 143,6 | 120,7 | 71,0 | 214,2 | 142,5 |
| do 20 let | 0,3 | 95,2 | 66,5 | 126,9 | 96,4 |
| 20 - 29 let | 22,8 | 110,3 | 71,4 | 183,6 | 131,2 |
| 30 - 39 let | 37,2 | 126,7 | 70,4 | 222,4 | 143,8 |
| 40 - 49 let | 40,6 | 124,0 | 68,7 | 222,5 | 145,4 |
| 50 - 59 let | 32,7 | 120,4 | 73,9 | 211,2 | 142,5 |
| 60 a více let | 9,8 | 123,0 | 67,8 | 262,3 | 153,0 |
| MUŽI | 84,9 | 130,7 | 78,2 | 231,0 | 154,4 |
| do 20 let | 0,2 | 102,4 | 73,1 | 129,7 | 101,6 |
| 20 - 29 let | 14,3 | 115,2 | 74,8 | 185,6 | 124,1 |
| 30 - 39 let | 22,7 | 139,0 | 80,1 | 235,5 | 158,5 |
| 40 - 49 let | 22,5 | 134,1 | 76,3 | 248,9 | 162,2 |
| 50 - 59 let | 17,9 | 130,1 | 80,0 | 238,7 | 160,8 |
| 60 a více let | 7,1 | 129,5 | 80,3 | 280,2 | 163,2 |
| ŽENY | 58,7 | 106,7 | 67,1 | 182,0 | 125,3 |
| do 20 let | 0,1 | 82,8 | 61,7 | 112,0 | 85,5 |
| 20 - 29 let | 8,5 | 103,6 | 69,6 | 170,7 | 143,2 |
| 30 - 39 let | 14,5 | 107,5 | 67,1 | 184,6 | 120,9 |
| 40 - 49 let | 18,1 | 110,3 | 66,8 | 184,0 | 124,4 |
| 50 - 59 let | 14,8 | 108,0 | 69,6 | 179,7 | 120,4 |
| 60 a více let | 2,7 | 100,9 | 62,7 | 206,3 | 126,1 |

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

| Královéhradecký kraj | | | | | |
|--|--|---------------------------------|------------------------------------|----------|---------------------------------|
| podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diferenciace hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| 1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.) | 0,8 | 285,5 | 181,7 | 1 209,2 | 480,2 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb) | 0,3 | 281,1 | 157,3 | 689,6 | 397,3 |
| 1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,2 | 365,3 | 173,2 | 566,1 | 370,1 |
| 1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech | 0,4 | 281,8 | 143,5 | 643,6 | 386,6 |
| 1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | 0,1 | 278,3 | 223,2 | 572,5 | 335,1 |
| 1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě | 1,2 | 300,2 | 131,5 | 649,8 | 343,8 |
| 1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | 0,3 | 233,3 | 126,2 | 423,3 | 273,2 |
| 1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT | 0,1 | 327,5 | 171,0 | 562,1 | 352,2 |
| 1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví | 0,1 | 218,6 | 148,4 | 450,3 | 262,7 |
| 1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb | 0,2 | 317,4 | 189,6 | 669,7 | 385,3 |
| 1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | 0,5 | 171,0 | 104,8 | 282,1 | 193,1 |
| 2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech | 0,4 | 163,8 | 122,9 | 259,0 | 181,6 |
| 2144 Strojní inženýři | 0,8 | 231,4 | 144,4 | 301,8 | 232,3 |
| 2151 Inženýři elektrotechnici a energetici | 0,3 | 229,7 | 150,6 | 322,7 | 236,3 |
| 2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři | 0,1 | 151,5 | 125,8 | 202,0 | 157,7 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,5 | 241,9 | 150,8 | 363,3 | 247,6 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,5 | 170,0 | 106,8 | 285,7 | 191,2 |
| 2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté | 0,2 | 210,0 | 143,3 | 445,3 | 265,0 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,2 | 216,0 | 132,5 | 390,2 | 241,1 |
| 2423 Specialisté v oblasti personálního řízení | 0,1 | 190,0 | 148,7 | 340,4 | 212,2 |
| 2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů | 0,0 | 209,1 | 132,3 | 250,9 | 204,4 |
| 2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu | 0,2 | 190,5 | 116,5 | 353,7 | 231,6 |
| 2511 Systémoví analytici | 0,1 | 261,1 | 158,7 | 333,8 | 258,4 |
| 2631 Specialisté v oblasti ekonomie | 0,1 | 290,0 | 197,7 | 433,0 | 327,8 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,1 | 138,5 | 104,5 | 183,0 | 145,0 |
| 3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství) | 0,0 | 172,7 | 127,8 | 366,1 | 232,9 |
| 3113 Elektrotechnici a technici energetici | 0,7 | 183,2 | 124,3 | 283,8 | 197,3 |
| 3115 Strojírenští technici | 2,2 | 172,0 | 113,0 | 266,1 | 184,1 |
| 3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech | 0,3 | 155,7 | 93,4 | 246,7 | 168,6 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 1,4 | 163,1 | 127,7 | 299,4 | 183,7 |
| 3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství) | 2,2 | 165,9 | 106,5 | 256,5 | 171,5 |
| 3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.) | 0,0 | 144,0 | 106,0 | 265,6 | 161,5 |
| 3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení | 0,0 | 142,4 | 121,0 | 163,3 | 148,7 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 2,5 | 114,1 | 62,7 | 159,9 | 119,2 |
| 3222 Porodní asistentky bez specializace | 0,1 | 154,0 | 133,5 | 170,1 | 152,6 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 133,0 | 107,1 | 154,5 | 133,6 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 120,1 | 88,8 | 133,3 | 115,3 |
| 3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři | 0,1 | 145,4 | 118,1 | 267,6 | 176,2 |
| 3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví | 0,9 | 161,9 | 119,1 | 248,0 | 177,4 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 2,6 | 143,6 | 83,9 | 215,5 | 149,6 |
| 3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví | 0,2 | 153,2 | 95,2 | 233,8 | 161,7 |
| 3322 Obchodní zástupci | 2,3 | 125,8 | 77,1 | 399,8 | 175,1 |
| 3339 Zprostředkovatelé služeb j.n. | 1,8 | 120,6 | 74,8 | 176,7 | 125,7 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,3 | 161,7 | 111,9 | 235,0 | 178,4 |

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

| Královéhradecký kraj | | | | | |
|---|--|---------------------------------|---------------------------------|----------|---------------------------------|
| podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diference hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,9 | 135,1 | 85,6 | 221,4 | 151,0 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,1 | 216,5 | 129,4 | 338,8 | 222,2 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 2,4 | 88,6 | 56,8 | 176,3 | 124,4 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,8 | 113,8 | 66,9 | 271,1 | 130,0 |
| 4132 Pracovníci pro zadávání dat | 0,1 | 112,9 | 87,0 | 173,3 | 123,6 |
| 4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v přib.oborech | 0,6 | 127,5 | 111,0 | 152,0 | 130,7 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 2,1 | 112,9 | 66,1 | 160,2 | 113,1 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 103,9 | 75,7 | 143,5 | 107,3 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 1,5 | 109,7 | 72,8 | 156,0 | 113,5 |
| 4322 Úředníci ve výrobě | 0,4 | 138,4 | 85,0 | 214,4 | 146,1 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,7 | 161,6 | 113,7 | 197,0 | 159,6 |
| 4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách) | 0,7 | 101,9 | 92,8 | 114,3 | 103,1 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 142,9 | 104,4 | 242,7 | 157,3 |
| 5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách | 0,9 | 108,7 | 63,9 | 203,3 | 126,9 |
| 5223 Prodavači v prodejnách | 6,6 | 82,1 | 56,8 | 118,8 | 86,5 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,5 | 92,2 | 66,1 | 136,6 | 98,6 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,1 | 151,4 | 120,9 | 259,4 | 183,3 |
| 7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních) | 0,4 | 181,6 | 122,5 | 223,2 | 178,6 |
| 7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi | 0,8 | 149,2 | 114,2 | 207,8 | 162,6 |
| 7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci | 4,9 | 121,9 | 82,5 | 174,2 | 124,1 |
| 7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích) | 5,0 | 141,1 | 98,6 | 203,9 | 145,6 |
| 7412 Elektromechanici | 1,7 | 127,8 | 102,5 | 176,4 | 133,2 |
| 7413 Montéři a opraváři elektrických vedení | 0,2 | 194,0 | 108,9 | 220,7 | 177,5 |
| 7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů | 0,5 | 165,0 | 102,5 | 238,7 | 169,0 |
| 7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci | 0,1 | 91,6 | 73,2 | 120,5 | 93,5 |
| 7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů) | 1,2 | 113,0 | 78,7 | 173,1 | 120,8 |
| 8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů | 0,2 | 140,3 | 101,2 | 169,0 | 136,2 |
| 8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu | 0,3 | 163,5 | 121,6 | 208,9 | 161,3 |
| 8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže | 1,8 | 121,5 | 95,8 | 151,8 | 122,7 |
| 8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu | 1,5 | 116,3 | 79,0 | 148,0 | 114,4 |
| 8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití | 0,2 | 111,9 | 90,2 | 136,5 | 111,6 |
| 8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování | 0,1 | 137,0 | 88,4 | 192,0 | 143,8 |
| 8211 Montážní dělníci mechanických zařízení | 1,5 | 124,3 | 74,9 | 149,0 | 117,9 |
| 8219 Montážní dělníci ostatních výrobků | 3,7 | 123,6 | 77,2 | 195,3 | 134,7 |
| 8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků | 0,3 | 200,2 | 178,8 | 214,1 | 195,7 |
| 8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci | 0,4 | 139,7 | 106,4 | 170,2 | 138,9 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,1 | 104,5 | 62,6 | 147,6 | 104,4 |
| 8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení | 0,1 | 128,6 | 81,2 | 183,9 | 133,3 |
| 8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci | 3,3 | 117,4 | 77,2 | 181,3 | 124,9 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,8 | 73,2 | 57,4 | 104,6 | 79,0 |
| 9321 Ruční balíči | 0,3 | 117,9 | 84,5 | 155,5 | 119,3 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,9 | 86,5 | 53,0 | 116,8 | 86,1 |



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

| Velikostní kategorie pro výběr | | |
|---------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Kategorie | Počet zaměstnanců | Výběrový podíl [%] |
| 1 | 1 až 9 | 1,2 |
| 2 | 10 až 49 | 4,5 |
| 3 | 50 až 249 | 15 |
| 4 | 250 a více | 100 |

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

| Výběrový soubor RSCP-MZS | | | |
|---------------------------------|----------------------------|---|--------------------------------|
| | RSCP-MZS Celkem | z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký | |
| | | se sídlem v kraji | se sídlem mimo kraj |
| Počet ekonomických subjektů | 5 470 | 240 | 416 |
| Počet zaměstnanců | 1 571 tis. | 43 tis. | 30 tis. |

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

| Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký | | | |
|--|---|-------------------|---------------------|
| Kód CZ-NACE | Sekce | Počet ES | |
| | | se sídlem v kraji | se sídlem mimo kraj |
| A | Zemědělství, lesnictví a rybářství | 15 | 4 |
| B | Těžba a dobývání | 2 | 3 |
| C | Zpracovatelský průmysl | 82 | 72 |
| D | Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | 1 | 9 |
| E | Zásobování vodou, činnosti související s odpady | 6 | 4 |
| F | Stavebnictví | 18 | 15 |
| G | Obchod, opravy motorových vozidel | 33 | 124 |
| H | Doprava a skladování | 6 | 14 |
| I | Ubytování, stravování a pohostinství | 5 | 10 |
| J | Informační a komunikační činnosti | 3 | 24 |
| K | Peněžnictví a pojišťovnictví | 1 | 41 |
| L | Činnosti v oblasti nemovitostí | 5 | 3 |
| M | Profesní, vědecké a technické činnosti | 11 | 21 |
| N | Administrativní a podpůrné činnosti | 4 | 44 |
| O | Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení | | 5 |
| P | Vzdělávání | 2 | 2 |
| Q | Zdravotní a sociální péče | 26 | 2 |
| R | Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 9 | 10 |
| S | Ostatní činnosti | 11 | 9 |

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

| | |
|-----------|--|
| CZ-ISCO | Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. |
| CZ-ICSE | Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání. |
| KKOV | Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb. |
| LAU 1 | Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení. |
| CZ-NACE | Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. |
| CZ-GEONOM | Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací. |

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_\text{prep}}$$

kde:

| | |
|--------------|---|
| HMM | je hrubá měsíční mzda zaměstnance, |
| MZDA | je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| NAHRADY | jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| POHOTOV | je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESPLAC_prep | je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). |

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

| | |
|-----------------------|--|
| Ekonomický subjekt | Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO). |
| Organizační jednotka | Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese. |
| Zpravodajská jednotka | Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů. |
| Sledované období | Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí. |
| Mzdová sféra | Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. |
| Platová sféra | Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. |
| Soubor RSCP-MZS | Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu. |