



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 28 729 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 107,0 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 079 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 893 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 729 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 162 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	41 503 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 29 814 Kč/měs**

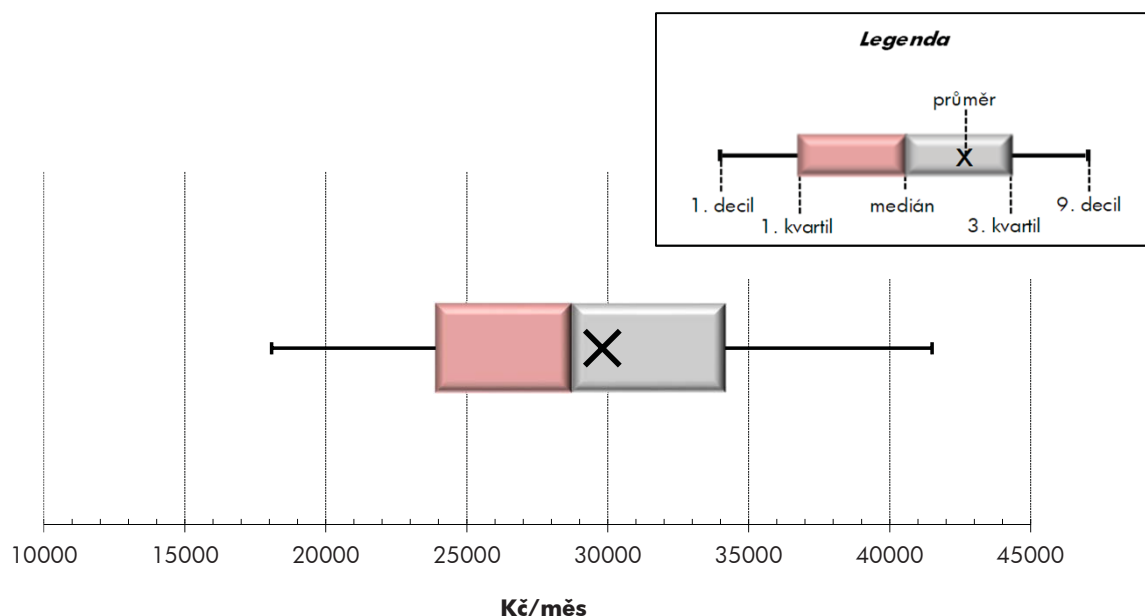
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,4 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,7 %
Příplatky .....	13,3 %
Náhrady .....	11,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 34,5 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,5</b>	<b>28 729</b>	<b>107,0</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,3	24 991	107,8	
30 - 39 let	6,8	28 420	107,3	
40 - 49 let	10,6	29 149	107,1	
50 - 59 let	10,7	30 074	106,9	
60 a více let	3,1	30 854	105,6	
<b>MUŽI</b>	<b>12,9</b>	<b>31 634</b>	<b>107,6</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,7	25 793	108,3	
30 - 39 let	3,3	31 918	107,9	
40 - 49 let	3,5	34 222	108,8	
50 - 59 let	3,0	32 492	107,5	
60 a více let	1,4	31 695	106,6	
<b>ŽENY</b>	<b>21,6</b>	<b>27 476</b>	<b>106,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	24 229	107,8	
30 - 39 let	3,5	26 023	106,8	
40 - 49 let	7,1	27 315	106,8	
50 - 59 let	7,7	29 112	106,5	
60 a více let	1,6	30 071	105,8	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,8	15 986	111,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,6	20 432	111,4
Střední s maturitou	K-M	13,3	28 061	106,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	30 593	106,3
Vysokoškolské	T,V	10,2	32 843	106,5
Neuvedeno		0,9	26 848	105,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,5</b>	<b>28 729</b>	<b>107,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>18 079</b>	<b>23 893</b>	<b>34 162</b>	<b>41 503</b>	<b>29 814</b>	<b>6,7</b>	<b>13,3</b>	<b>11,6</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 219	21 925	27 648	31 470	25 190	5,3	9,9	8,9	173,6
19 659	24 249	33 463	39 423	29 194	6,3	12,9	10,7	172,9
17 482	24 124	34 759	42 355	30 057	6,8	14,0	11,6	172,8
17 351	24 542	35 192	43 686	30 819	7,1	13,5	12,6	173,3
17 498	24 261	36 052	45 839	31 793	7,0	14,3	12,7	173,7
<b>21 556</b>	<b>25 978</b>	<b>37 942</b>	<b>46 458</b>	<b>33 092</b>	<b>5,5</b>	<b>16,0</b>	<b>9,9</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 419	23 337	28 737	33 378	26 333	3,2	10,3	5,8	173,7
23 818	26 921	36 419	42 129	32 381	4,8	14,8	8,8	172,4
24 133	28 335	40 723	48 190	35 571	5,5	17,3	10,1	172,1
20 868	26 235	40 579	50 782	34 553	6,6	17,6	11,5	173,4
19 185	24 450	38 595	51 539	33 528	6,8	17,2	12,1	173,9
<b>16 419</b>	<b>22 404</b>	<b>32 310</b>	<b>37 472</b>	<b>27 858</b>	<b>7,6</b>	<b>11,4</b>	<b>12,9</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 057	20 724	26 753	29 301	24 003	7,7	9,3	12,5	173,5
16 872	22 058	29 752	34 320	26 216	7,9	10,6	12,8	173,4
15 845	22 003	31 543	36 852	27 360	7,7	11,9	12,5	173,1
16 402	23 717	33 969	39 701	29 372	7,3	11,6	13,2	173,3
16 034	24 141	34 493	41 492	30 248	7,2	11,4	13,3	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 130	13 771	20 127	24 632	17 396	6,3	12,6	9,7	173,6
13 970	16 131	25 414	29 207	21 138	5,9	13,5	8,5	174,3
20 499	24 476	33 218	38 599	29 059	6,0	13,0	10,5	172,7
22 066	25 392	37 319	44 130	31 961	5,8	13,9	11,5	172,6
26 116	29 264	39 042	50 363	35 891	7,9	13,5	13,9	173,2
20 840	24 272	30 548	34 114	27 576	7,8	11,3	12,6	172,7
<b>18 079</b>	<b>23 893</b>	<b>34 162</b>	<b>41 503</b>	<b>29 814</b>	<b>6,7</b>	<b>13,3</b>	<b>11,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	19 376
T	Nemanuální pracovníci	27,2	30 260
1	Řídící pracovníci	1,6	45 294
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	53 662
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	43 480
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	44 610
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 103
2	Specialisté	10,4	30 308
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	32 720
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	40 384
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	29 920
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	32 517
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	34 227
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 743
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,1	30 740
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	27 710
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	36 154
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	31 251
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	25 277
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 577
4	Úředníci	1,8	25 913
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	25 229
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	23 199
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	27 428
44	Ostatní úředníci	0,8	26 093



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 611	15 473	25 073	33 214	21 549	6,5	16,1	9,9	173,4
23 066	26 179	35 335	43 137	32 021	6,7	12,8	11,9	173,1
32 840	38 371	54 558	66 387	48 155	11,1	25,2	13,1	173,3
38 792	43 470	65 074	84 467	57 415	14,5	29,3	11,3	173,6
30 808	37 005	51 316	65 063	45 781	13,7	24,9	10,4	173,8
33 276	38 066	53 630	63 901	47 283	9,9	24,3	14,1	173,1
24 891	27 098	46 274	54 444	38 212	9,5	25,6	9,5	173,5
25 074	27 206	33 600	37 768	31 404	7,3	8,6	15,5	173,8
24 507	28 209	36 398	39 939	32 712	10,4	12,8	9,3	173,5
25 168	32 883	52 943	73 473	45 242	7,5	19,7	11,2	175,5
25 407	27 203	32 838	35 293	30 272	6,2	5,7	17,3	173,7
23 480	27 604	41 637	51 262	35 193	10,8	19,2	10,7	173,9
26 226	30 263	38 558	44 852	34 894	10,6	15,3	9,8	174,1
22 736	25 690	34 595	40 737	30 928	10,6	12,5	10,8	173,3
22 835	26 200	36 936	43 642	32 234	6,3	15,4	11,4	171,8
21 737	24 600	31 995	36 101	28 417	8,1	13,0	10,0	173,1
27 124	31 200	41 132	46 949	36 550	3,1	20,6	10,5	175,1
23 288	26 796	37 663	44 262	32 830	6,3	15,1	11,8	171,1
19 908	22 556	29 149	33 208	26 178	7,7	14,3	10,6	173,2
20 636	24 019	33 381	38 043	29 052	7,7	14,7	9,7	174,3
19 800	22 686	30 133	34 243	26 854	8,9	12,8	10,4	173,2
19 551	22 110	29 178	32 795	25 998	10,0	11,9	10,3	173,7
16 961	18 617	25 805	29 553	23 005	7,2	14,2	8,2	170,9
21 486	24 147	31 904	34 943	28 078	7,4	15,0	10,3	173,9
20 091	23 019	30 734	35 563	27 411	8,9	12,4	10,7	172,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	22 429
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	18 349
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 285
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	23 793
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	34 771
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 134
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	21 470
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	19 451
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	23 550
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 232
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	23 716
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	25 090
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	20 711
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	28 244
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	19 608
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	28 971
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	14 818
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	14 450
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 207
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 832
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	16 453
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>34,5</b>	<b>28 729</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 754	18 242	28 190	37 483	24 524	6,3	16,9	10,6	171,4
14 821	16 174	21 448	24 861	19 249	8,3	8,7	9,5	173,8
17 450	18 865	24 948	29 120	22 368	9,8	13,1	10,7	174,8
18 986	21 044	26 531	31 178	24 504	5,3	18,8	11,2	171,4
21 535	28 705	40 250	46 381	34 425	5,2	23,5	11,2	166,9
15 259	18 041	25 458	28 421	21 663	10,5	12,7	9,1	179,7
16 768	18 969	25 458	28 032	22 135	11,8	12,2	9,6	181,7
12 722	14 158	25 277	28 947	20 406	6,5	14,0	7,5	174,6
18 788	20 797	26 100	28 719	23 696	8,0	15,5	10,2	174,6
19 061	20 871	25 007	26 877	23 173	7,5	15,3	10,1	175,2
18 721	21 046	26 590	29 163	24 014	8,2	16,4	10,5	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 323	23 299	27 499	31 624	25 752	6,8	18,7	10,0	175,6
17 612	18 863	23 658	25 166	21 414	9,4	9,2	9,3	173,3
19 086	23 480	31 314	33 889	27 385	5,6	28,0	9,6	178,0
16 402	17 652	24 997	29 350	21 382	7,8	21,4	9,6	175,8
20 943	24 971	31 636	34 123	28 386	5,4	28,8	9,6	178,3
12 391	13 524	17 701	21 392	16 033	6,8	9,5	9,6	174,1
12 915	13 537	16 076	18 095	15 076	7,8	6,7	9,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 958	17 447	23 960	26 914	21 291	5,0	20,3	10,9	173,8
13 890	14 572	17 474	20 487	16 304	5,9	9,8	10,2	174,0
11 316	12 457	20 753	24 314	17 129	5,4	12,6	9,3	174,7
<b>18 079</b>	<b>23 893</b>	<b>34 162</b>	<b>41 503</b>	<b>29 814</b>	<b>6,7</b>	<b>13,3</b>	<b>11,6</b>	<b>173,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	53 662
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	54 853
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	43 137
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	40 716
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 543
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	41 519
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	43 040
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	37 612
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	41 843
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	41 534
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	47 011
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	52 988
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	26 178
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 991
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	31 214
2212 Lékaři specialisté	0,1	73 406
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	38 340
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	30 495
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	31 204
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	31 765
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	26 785
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	29 532
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 757
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	26 950
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	30 483
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	35 604
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	32 903
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 554
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	32 832
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 824
2634 Psychologové	0,0	33 230
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	30 469
3112 Stavební technici	0,2	30 439
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	25 560
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	35 355
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	29 008
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	42 705
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	25 803
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	28 704
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	31 641
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	26 811
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	29 353
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 116
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	25 864

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 941	42 367	66 632	83 525	57 510	14,6	28,7	11,0	173,9
36 403	46 935	63 633	89 546	58 182	14,5	31,1	12,2	173,1
29 203	35 234	50 657	55 919	43 511	13,3	24,6	10,0	173,1
32 608	36 614	46 590	53 599	42 385	10,5	22,6	10,3	175,4
31 176	37 951	51 316	66 672	46 233	14,6	25,0	10,8	173,4
31 772	35 905	48 033	55 584	43 098	12,7	20,2	8,5	173,6
34 435	37 619	46 596	49 219	42 345	6,3	33,3	10,0	173,1
27 742	31 863	42 547	46 566	37 578	8,3	19,8	15,5	173,4
27 472	32 425	52 267	57 417	42 845	11,8	25,9	10,0	173,5
30 666	34 442	62 291	85 078	51 610	13,9	26,6	10,6	175,0
36 173	40 937	54 575	62 085	48 150	9,4	24,0	16,0	173,6
33 973	40 567	69 171	79 739	56 559	11,8	26,5	10,7	169,0
22 695	24 342	30 177	36 092	27 635	6,2	10,6	5,5	173,0
25 980	29 001	35 983	39 258	33 031	12,2	12,6	9,4	173,5
22 906	26 247	33 518	37 089	30 592	7,8	10,4	8,2	173,3
48 116	64 439	83 512	99 488	75 044	7,1	26,4	10,8	181,2
25 035	34 477	42 263	47 651	37 893	6,2	20,3	11,9	173,8
26 097	27 863	33 214	36 384	30 902	5,6	6,7	17,3	173,9
26 986	28 891	33 487	35 762	31 500	6,2	6,2	17,7	173,6
27 305	29 327	33 634	35 735	31 746	6,6	5,3	17,9	173,6
23 873	25 194	28 326	30 787	27 134	7,2	3,2	16,3	173,8
25 890	27 309	31 840	34 077	29 761	5,2	2,7	17,4	174,5
25 429	27 130	31 845	33 327	29 939	4,7	3,8	16,6	172,6
23 833	25 348	28 948	32 008	27 512	5,9	5,3	17,0	173,8
24 741	27 610	34 812	41 651	31 864	9,4	14,7	10,1	173,6
24 243	28 560	44 560	54 234	37 506	11,2	20,9	11,0	173,9
25 955	29 458	37 510	41 260	33 651	8,4	16,7	9,1	174,5
24 310	26 996	32 376	34 442	29 663	15,2	6,4	10,2	173,4
24 727	28 085	36 785	43 997	33 300	11,3	13,4	10,2	173,6
22 847	26 300	37 671	41 951	31 612	13,8	11,2	11,0	173,6
26 188	29 528	37 242	42 573	33 475	9,5	10,2	16,3	173,3
22 756	26 439	35 964	41 591	31 847	9,5	18,1	10,9	173,1
24 923	27 788	34 242	38 800	31 327	7,4	17,6	11,0	173,2
20 424	21 736	32 781	36 374	27 281	7,9	16,6	9,8	171,5
29 312	32 474	37 650	39 597	35 047	4,6	18,7	10,5	167,2
22 809	25 498	32 668	37 731	29 611	9,5	14,0	10,2	173,9
33 166	37 030	51 255	61 351	45 956	13,1	24,2	10,7	173,3
20 557	22 723	28 986	32 054	26 112	12,9	7,7	10,2	173,3
22 675	25 252	32 404	37 051	29 369	7,6	14,5	11,0	173,1
26 541	29 245	35 893	40 444	32 830	7,0	18,3	12,9	173,3
21 407	23 981	29 585	37 517	27 769	7,3	9,5	9,6	176,7
24 103	27 145	32 484	36 722	30 473	7,6	16,0	9,7	173,9
22 379	25 121	32 469	38 248	29 971	8,7	12,6	10,4	175,9
21 256	23 515	29 293	33 444	26 710	7,1	15,4	10,6	172,9

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	27 846
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	30 604
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	25 976
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	27 418
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	21 976
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	27 454
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 899
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	34 392
4411 Knihovníci	0,2	23 297
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 169
4419 Úředníci j.n.	0,5	28 354
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	17 486
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	23 566
5153 Správci objektů	0,6	19 141
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 806
5312 Asistenti pedagogů	0,4	20 464
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	24 191
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 307
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	29 487
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	38 624
5412 Policisté	0,3	32 275
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 079
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 960
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	18 499
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	22 768
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	26 005
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 811
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	24 904
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	30 423
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	24 892
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	14 423
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	16 251
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	18 600
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 832
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	16 489
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 450

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 316	24 019	35 102	40 120	29 845	7,4	16,5	9,6	174,4
23 489	27 634	34 125	37 182	30 977	8,5	13,0	9,8	175,2
20 242	23 012	29 750	33 361	26 609	9,0	12,5	10,4	173,7
21 195	23 933	30 803	33 400	27 621	10,3	14,6	10,6	173,5
18 251	20 000	23 024	25 771	21 805	15,0	4,1	9,4	173,5
22 234	24 395	30 928	33 656	27 760	7,6	13,1	10,3	173,2
20 412	23 020	28 322	33 045	26 169	7,3	9,3	10,8	175,2
27 811	30 648	38 340	42 346	34 668	5,7	29,5	9,8	176,0
18 603	20 932	25 546	28 943	23 678	7,0	9,7	10,0	171,6
18 619	21 188	26 611	30 525	24 550	10,2	11,2	11,0	173,6
22 328	24 712	32 497	37 049	29 374	9,2	13,3	10,9	173,3
14 710	15 810	19 691	22 090	18 059	8,0	7,0	9,5	173,5
14 674	20 013	26 317	28 722	22 960	8,8	11,3	9,5	173,8
14 992	16 531	21 935	25 386	19 825	8,6	9,7	9,3	174,4
17 478	19 808	25 001	29 123	22 771	9,8	13,4	10,7	174,9
17 495	18 812	22 769	25 543	21 150	6,1	6,8	16,1	175,8
20 557	22 304	26 048	28 190	24 307	5,8	20,8	10,1	167,1
16 926	18 451	22 080	24 543	20 439	5,7	11,6	10,2	173,0
20 984	25 041	36 445	38 906	30 186	3,2	25,4	10,0	179,4
31 143	34 219	43 685	48 168	39 216	5,3	23,2	11,6	164,4
24 992	28 545	36 681	40 663	32 576	6,4	31,7	10,3	171,4
13 706	15 951	20 507	22 991	18 672	4,8	19,3	10,0	169,6
15 845	17 831	21 783	24 801	20 418	12,3	6,2	10,9	173,7
12 722	14 158	25 277	28 421	20 144	6,2	14,0	7,4	174,6
18 038	20 435	25 433	28 146	23 169	10,1	13,9	10,2	174,6
20 635	23 323	27 928	30 572	25 484	5,4	20,3	11,1	174,4
15 478	16 902	18 976	20 440	17 862	9,3	16,1	10,0	172,8
19 567	20 943	28 230	30 672	25 302	7,9	16,6	9,2	181,3
24 852	28 060	32 521	34 686	30 143	4,8	32,6	9,8	177,5
17 671	21 588	27 458	30 096	24 531	6,2	22,0	9,3	178,9
12 889	13 528	16 011	17 983	15 032	7,8	6,5	9,5	173,8
13 835	14 865	17 736	18 257	16 311	7,4	10,3	10,1	173,8
15 081	17 147	22 146	25 945	19 677	7,6	14,2	10,0	174,4
13 898	14 612	17 287	20 487	16 346	5,9	9,8	10,2	174,0
11 358	12 466	20 989	24 343	17 227	5,3	12,8	9,1	174,8
12 381	15 080	21 982	24 549	18 342	5,5	12,3	10,1	175,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

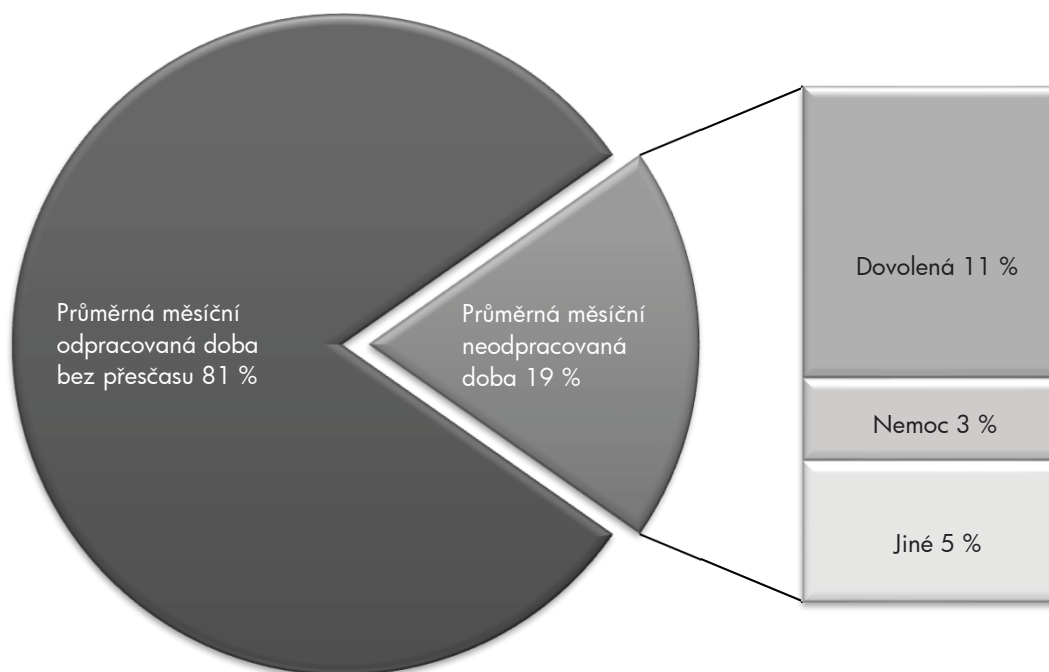
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,6	0,1	31,3	16,9	5,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	142,8	0,0	30,2	18,5	2,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	145,9	0,3	27,3	16,6	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	144,5	0,0	31,0	16,8	5,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,1	0,0	29,3	16,8	3,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	147,1	0,0	26,6	17,1	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	143,2	0,8	29,9	16,4	4,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,0	0,1	36,4	25,2	2,5
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	147,0	0,0	26,5	16,1	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	146,6	0,1	28,5	18,0	2,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	36,3	25,3	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,9	0,9	25,1	17,4	0,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	146,7	0,4	26,3	16,7	0,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	143,5	0,1	30,0	16,6	4,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	141,9	0,0	31,5	16,6	5,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	148,6	8,9	32,3	18,8	5,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,2	4,1	31,4	18,5	5,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	133,1	0,3	40,9	25,7	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,9	0,1	42,7	26,1	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	130,9	0,1	42,7	26,0	3,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	132,2	0,0	41,6	25,5	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,8	0,0	39,7	26,7	2,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,5	0,0	40,2	26,6	3,3
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,8	132,3	0,1	41,6	25,5	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,3	27,3	15,9	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,9	0,2	30,1	16,6	3,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,3	0,6	26,2	16,6	1,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,5	0,0	31,0	17,1	5,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	143,3	0,0	30,3	16,4	5,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	142,9	0,1	30,7	18,1	4,4
2634 Psychologové	0,0	131,9	0,0	41,5	24,3	5,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	138,8	0,4	34,2	16,5	7,9
3112 Stavební technici	0,2	142,9	0,2	30,2	16,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	145,6	0,3	26,0	16,0	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	138,3	2,1	28,8	16,3	7,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	144,8	0,3	29,0	16,3	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,6	0,1	29,7	15,9	4,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,6	0,1	29,7	16,6	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	142,4	0,3	30,6	16,5	4,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	138,2	0,0	35,2	17,6	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	142,5	0,0	34,2	16,4	7,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,4	0,5	33,4	15,2	9,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,9	0,0	32,9	16,7	5,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	140,6	0,2	32,3	16,4	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,2	1,0	27,2	16,5	1,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,1	0,1	29,1	15,9	5,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	143,8	0,2	29,9	16,4	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,7	0,3	29,7	16,0	4,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,9	0,0	29,6	16,4	6,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,1	27,4	15,6	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	140,0	0,0	35,4	16,9	8,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	150,4	3,1	25,5	16,6	0,4
4411 Knihovníci	0,3	144,6	0,5	27,0	14,7	6,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,9	0,3	35,7	16,4	10,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	143,7	0,2	29,7	16,1	3,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,2	0,2	31,3	15,8	7,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,4	0,3	28,5	15,7	4,9
5153 Správci objektů	0,6	146,2	0,9	28,1	16,0	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	142,9	1,9	32,1	16,7	7,5
5312 Asistenti pedagogů	0,4	132,7	0,2	43,1	24,1	4,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	135,6	0,9	31,4	16,0	10,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,1	1,3	35,1	15,2	12,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	147,7	14,2	31,0	17,3	7,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	139,9	1,6	24,5	18,6	3,8
5412 Policisté	0,3	143,2	4,3	28,1	15,7	5,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,9	2,4	28,6	16,1	7,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	136,8	0,7	36,7	16,9	11,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	141,4	0,9	33,1	14,7	9,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	139,3	1,1	35,2	16,3	11,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,2	1,5	33,1	16,5	6,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,8	0,3	31,0	16,0	8,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,1	8,4	27,9	16,1	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	143,8	5,3	33,2	16,2	8,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	143,9	5,0	34,5	15,5	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	142,1	0,5	31,7	15,7	8,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	138,4	0,8	35,4	15,2	12,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	141,7	0,9	32,6	16,5	9,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,0	0,4	32,0	16,2	7,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	144,8	1,5	30,1	14,2	8,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,7	1,7	32,4	15,1	8,9

## Základní informace o hodinovém výdělků

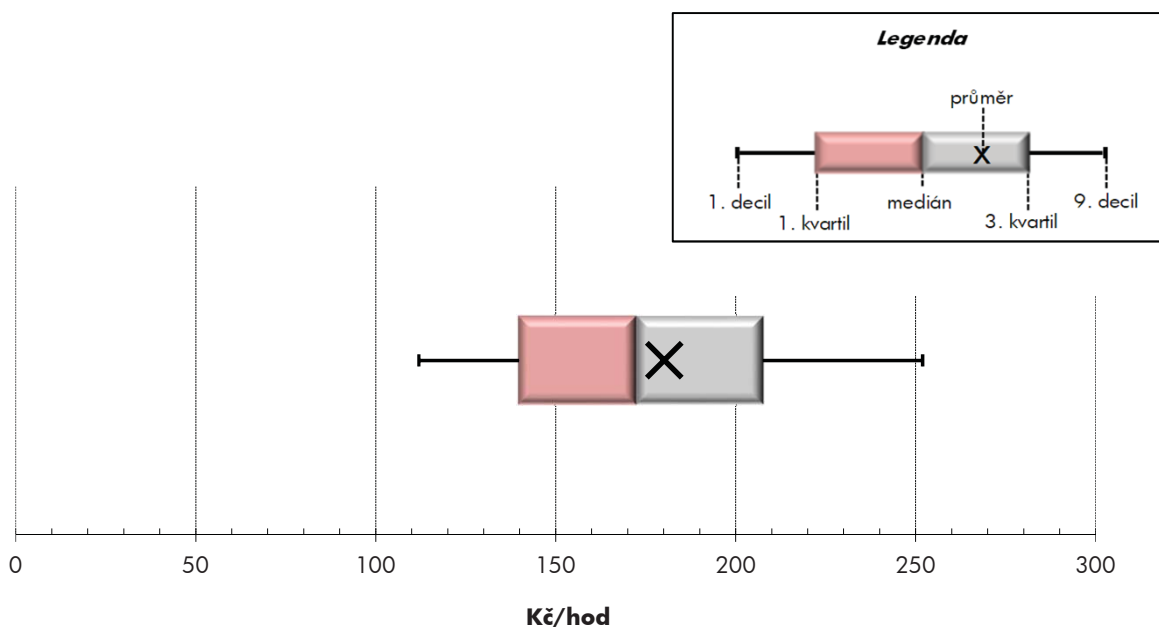
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>172,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	104,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	112,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	139,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	172,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	207,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	252,0 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>180,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,6</b>	<b>172,5</b>	<b>112,0</b>	<b>252,0</b>	<b>180,2</b>
do 20 let	0,0	131,3	95,6	159,9	130,0
20 - 29 let	3,7	149,6	112,1	197,7	153,7
30 - 39 let	7,4	169,2	116,3	238,8	175,0
40 - 49 let	11,4	174,2	112,0	256,6	181,6
50 - 59 let	11,4	180,8	110,7	265,5	187,8
60 a více let	3,6	182,5	106,3	275,6	190,2
<b>MUŽI</b>	<b>13,0</b>	<b>180,5</b>	<b>128,9</b>	<b>280,2</b>	<b>192,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	148,5	129,9	197,4	155,6
30 - 39 let	3,2	182,6	135,9	258,1	190,6
40 - 49 let	3,4	190,3	135,4	298,3	205,7
50 - 59 let	3,0	185,3	122,9	306,6	200,7
60 a více let	1,6	183,6	114,3	301,7	196,8
<b>ŽENY</b>	<b>24,6</b>	<b>169,2</b>	<b>105,6</b>	<b>239,0</b>	<b>173,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	151,1	105,6	198,2	152,0
30 - 39 let	4,3	160,9	106,4	222,3	163,4
40 - 49 let	8,0	167,8	105,1	236,0	171,4
50 - 59 let	8,4	179,5	107,3	251,8	183,2
60 a více let	1,9	181,9	101,6	257,4	184,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	333,9	225,2	573,9	377,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	304,4	220,5	547,2	344,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	230,3	161,2	383,2	262,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	218,3	176,6	288,9	226,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	251,3	165,3	368,1	262,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	203,1	172,1	240,1	204,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	240,4	175,1	309,6	243,1
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	263,3	167,6	341,8	251,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	217,8	175,6	426,2	269,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	306,0	235,8	396,7	311,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	313,6	184,1	519,7	332,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	167,8	143,6	219,3	172,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	212,6	174,9	255,2	216,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	182,9	144,8	209,1	181,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	353,7	250,1	485,9	367,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	231,8	193,2	274,9	232,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	193,3	162,8	243,5	199,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	200,5	164,8	245,6	203,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	201,5	164,9	245,2	205,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	173,7	142,8	213,6	177,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	182,4	157,9	213,5	185,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	187,5	162,0	235,0	193,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	171,2	142,4	215,6	176,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	177,4	139,6	239,8	187,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	201,7	135,8	348,7	223,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	183,4	143,4	257,4	193,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	180,1	143,7	223,1	180,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	193,9	152,1	253,2	202,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	213,2	136,0	270,5	212,6
2634 Psychologové	0,1	225,3	151,9	288,4	226,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	189,2	134,2	287,8	197,7
3112 Stavební technici	0,3	177,3	143,5	216,9	181,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	154,7	125,8	198,9	161,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	213,2	174,8	263,7	218,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	174,0	135,0	238,3	182,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	224,8	171,0	334,1	244,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	149,6	119,4	188,8	153,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	169,4	132,5	215,9	174,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	191,6	161,5	259,3	203,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	146,8	109,5	208,9	152,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	161,0	129,6	207,2	167,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	153,4	118,5	203,4	162,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	155,6	118,3	205,1	158,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	183,4	146,3	250,0	191,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	170,1	136,0	228,7	174,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	158,8	123,2	216,4	166,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	157,6	119,9	211,2	163,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	129,9	108,9	153,3	130,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	160,4	126,6	208,7	164,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	139,3	107,4	179,4	142,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	172,9	142,1	199,5	170,2
4411 Knihovníci	0,3	141,9	113,5	179,5	145,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,2	101,5	173,9	146,3
4419 Úředníci j.n.	0,5	157,7	125,8	205,1	163,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	119,6	94,1	153,5	123,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	157,2	99,3	203,7	156,0
5153 Správci objektů	0,7	127,3	97,0	175,8	132,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	130,2	106,3	200,0	143,3
5312 Asistenti pedagogů	0,7	134,1	107,8	175,2	138,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	167,2	131,6	203,3	167,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	122,9	101,2	162,6	128,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	185,5	137,8	217,9	182,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	246,0	192,0	316,7	249,8
5412 Policisté	0,3	189,0	143,1	271,4	198,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	113,0	85,6	144,4	117,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	120,3	96,9	151,5	123,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	111,5	76,6	167,1	119,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	136,8	107,7	189,3	144,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	132,6	121,3	155,2	137,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	121,3	93,6	160,9	126,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	136,5	108,2	167,9	140,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	138,8	123,8	155,1	142,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	127,7	109,7	147,1	128,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	98,0	80,2	125,3	101,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	105,8	88,9	125,5	110,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	119,1	96,2	164,0	127,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	100,1	86,1	124,3	103,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	105,6	69,1	146,7	104,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	113,7	75,6	151,4	114,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	894	42
Počet zaměstnanců	714 tis.	31 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	312	31
P	Vzdělávání	462	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).