



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 441 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 104,9 %

Diferenciace

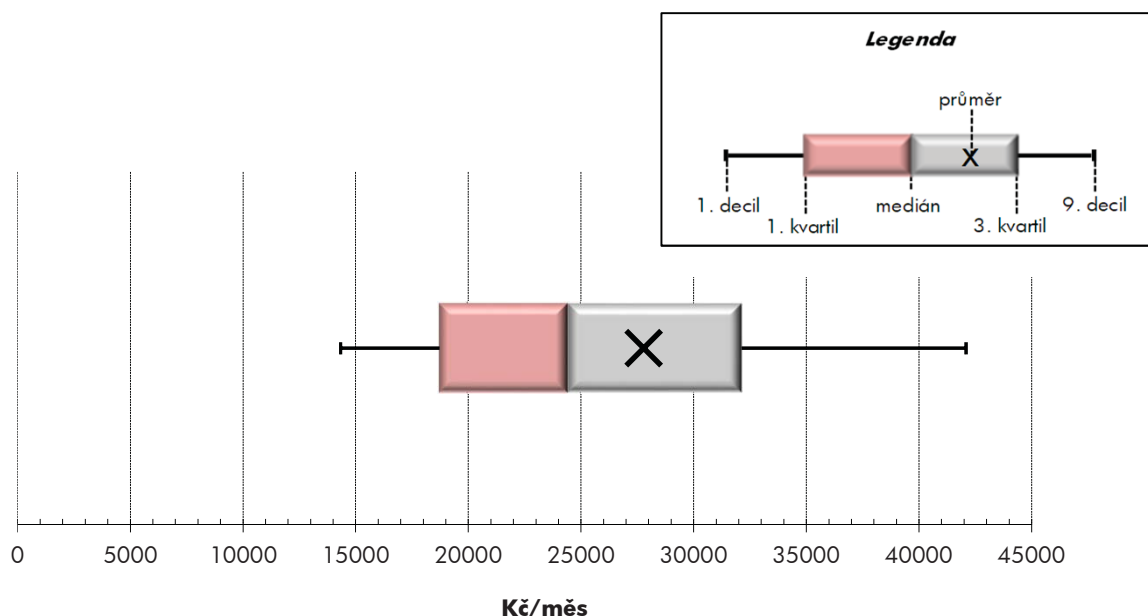
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 334 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 730 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 441 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 118 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 085 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 784 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,7 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 169,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	169,6	24 441	104,9
do 20 let	0,5	18 870	108,5
20 - 29 let	25,4	23 852	104,4
30 - 39 let	37,7	26 115	104,9
40 - 49 let	53,2	24 184	105,6
50 - 59 let	41,2	24 076	105,8
60 a více let	11,4	24 042	101,1
MUŽI	96,9	27 073	105,4
do 20 let	0,3	22 031	110,9
20 - 29 let	15,4	25 846	106,3
30 - 39 let	22,6	29 131	106,9
40 - 49 let	27,1	27 399	105,2
50 - 59 let	22,7	26 732	104,9
60 a více let	8,8	24 854	101,9
ŽENY	72,7	21 664	107,3
do 20 let	0,3	16 858	103,9
20 - 29 let	10,0	21 475	109,0
30 - 39 let	15,1	22 231	107,7
40 - 49 let	26,2	21 681	106,9
50 - 59 let	18,5	21 625	108,0
60 a více let	2,6	20 780	100,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,9	19 463	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,4	22 655	106,1
Střední s maturitou	K-M	60,2	25 883	105,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	31 571	111,8
Vysokoškolské	T,V	16,8	35 787	106,0
Neuvedeno		5,6	23 360	117,0
CELKEM - mzdová sféra	169,6	24 441	104,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 334	18 730	32 118	42 085	27 784	17,7	4,5	10,2	173,9
15 199	16 858	22 102	25 437	19 930	12,8	7,7	8,8	173,2
15 217	19 277	29 923	35 937	25 296	17,4	5,5	10,0	173,5
14 567	18 728	34 231	44 989	28 938	17,7	4,1	10,1	173,9
13 925	18 415	32 180	42 397	27 996	17,6	4,3	10,2	173,8
14 422	18 541	31 653	42 288	27 633	17,8	4,4	10,3	174,2
14 110	19 052	32 410	45 248	29 445	18,4	4,6	10,6	173,9
15 000	20 358	35 003	46 472	30 587	19,3	4,4	10,2	175,3
17 374	18 493	24 454	26 976	21 736	16,2	6,6	8,4	174,0
15 675	20 598	31 651	38 444	26 993	19,0	5,4	10,1	174,4
15 000	21 439	36 638	49 328	31 803	19,4	4,1	10,0	175,3
13 759	19 916	36 511	49 557	31 758	19,6	4,2	10,3	175,6
15 906	20 097	34 709	46 131	30 436	19,1	4,3	10,2	175,9
14 820	20 170	33 724	47 688	30 811	19,2	4,5	10,6	174,7
13 958	17 311	27 969	35 524	24 050	15,0	4,6	10,2	171,9
14 422	16 858	19 925	22 833	18 314	9,1	8,8	9,1	172,5
14 740	17 798	26 462	31 414	22 677	14,5	5,6	9,7	172,0
13 538	17 312	29 464	36 933	24 646	14,6	4,1	10,3	171,9
14 140	17 263	28 099	35 490	24 108	14,9	4,5	10,2	171,8
13 851	17 024	27 614	36 392	24 191	15,8	4,6	10,6	172,1
13 400	16 623	28 941	38 926	24 904	15,0	4,7	10,4	171,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 538	14 562	24 670	29 896	20 464	15,4	6,5	10,5	174,0
14 140	17 746	28 331	34 351	23 804	18,3	5,5	10,6	175,2
14 963	19 573	33 948	42 856	28 429	17,9	4,0	9,8	172,8
19 406	24 996	39 670	53 732	35 277	16,0	3,5	9,9	172,5
17 436	25 318	53 121	77 773	44 598	16,7	3,2	10,0	172,7
13 368	18 174	30 261	37 627	26 549	19,1	3,1	10,6	173,0
14 334	18 730	32 118	42 085	27 784	17,7	4,5	10,2	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	101,5	22 223
T	Nemanuální pracovníci	68,1	29 809
1	Řídící pracovníci	5,9	46 728
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	39 603
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	57 272
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	51 493
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	34 459
2	Specialisté	14,4	34 332
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	38 318
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	38 040
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	34 995
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	22 894
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,2	29 914
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	31 849
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	25 738
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	28 907
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,3	21 970
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	18 873
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	22 123
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	26 992
44	Ostatní úředníci	1,1	19 806
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,8	18 840
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	18 058
52	Pracovníci v oblasti prodeje	13,4	19 361
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	20 670
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 803	17 483	27 989	33 734	23 349	17,9	5,9	10,6	174,8
15 712	21 723	39 805	55 145	34 398	17,5	3,0	9,8	172,5
22 881	31 645	70 364	108 178	60 525	19,9	1,8	9,5	172,3
20 025	24 766	112 267	201 161	81 529	26,4	1,1	7,6	173,4
31 336	41 733	83 840	117 213	70 668	19,7	1,1	10,0	170,4
26 265	34 646	76 749	115 926	63 669	19,5	2,0	9,8	171,0
12 800	25 070	43 722	70 364	38 956	17,5	2,8	9,2	176,3
17 312	25 973	47 685	64 522	39 291	14,1	4,2	10,1	173,4
19 554	27 207	49 094	62 852	40 458	16,3	1,9	10,3	170,4
20 246	30 324	53 627	82 473	45 416	11,5	14,6	9,2	181,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 146	30 203	51 430	69 150	42 554	15,9	0,8	9,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 033	17 436	33 594	42 019	27 691	10,3	0,6	9,2	171,8
17 905	22 972	38 157	48 731	32 473	18,7	2,8	9,9	171,9
18 903	23 693	40 527	50 276	33 611	17,2	3,7	10,3	172,4
16 907	21 438	31 578	36 840	26 787	8,6	8,4	9,7	170,4
17 854	22 468	37 051	49 425	32 419	22,8	0,9	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 795	17 231	28 486	36 828	23 977	17,8	2,3	9,6	171,7
11 164	12 664	23 565	29 599	19 782	12,6	0,7	8,9	173,7
15 595	17 698	24 787	29 601	22 559	19,2	4,2	9,0	168,6
15 364	20 799	33 816	41 309	28 174	20,6	2,9	10,0	172,0
17 857	18 667	22 941	29 343	22 140	16,0	1,9	10,2	167,0
12 775	14 961	23 803	30 079	20 484	14,0	6,6	8,9	175,2
12 349	14 200	24 475	32 388	20 325	10,4	5,1	8,5	172,7
12 990	15 706	24 703	30 229	20 995	16,7	6,0	8,8	176,4
16 795	18 812	24 001	27 558	21 719	10,0	8,3	9,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,3	23 877
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,2	21 091
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,3	27 541
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	28 310
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,2	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,2	23 915
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,7	22 652
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	12,1	23 316
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	19,4	25 080
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	16 647
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	14 778
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,5	20 768
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		169,6	24 441

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 670	18 604	30 417	36 996	25 249	17,7	5,2	11,4	174,3
12 918	17 365	25 917	34 231	22 482	19,4	2,5	11,3	177,7
18 138	22 417	32 768	38 903	28 249	20,0	5,5	11,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 925	21 479	35 494	42 684	28 993	16,8	6,6	10,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 329	19 669	28 818	33 565	24 632	20,3	6,3	10,8	175,7
14 636	18 482	27 780	33 015	23 670	16,3	8,4	11,2	170,2
16 788	19 893	27 734	31 893	24 025	19,3	7,3	11,7	170,4
16 641	20 143	29 741	34 797	25 441	22,6	4,9	10,0	181,5
11 672	13 081	21 820	27 245	18 331	14,6	4,1	10,4	173,3
11 624	12 890	16 806	18 937	15 183	11,2	3,1	9,5	170,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 247	16 200	26 377	30 818	21 730	17,7	5,0	10,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 334	18 730	32 118	42 085	27 784	17,7	4,5	10,2	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	109 893
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	75 625
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	51 698
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	58 401
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	64 392
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	49 790
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	78 767
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	62 365
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	63 682
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	62 990
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	37 572
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	33 687
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	38 736
2144 Strojní inženýři	0,8	47 191
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	41 433
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	57 006
2152 Inženýři elektronici	0,3	46 109
2212 Lékaři specialisté	1,1	55 067
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	35 606
2262 Farmaceuti	0,2	50 129
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	35 476
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	33 676
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	40 927
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	42 951
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	45 518
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	39 083
2511 Systémoví analytici	0,1	42 062
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	47 968
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	46 530
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	42 019
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 797
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	27 551
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	47 932
3115 Strojírenští technici	3,3	33 201
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	23 693
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	33 285
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	35 003
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 576
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	30 272
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	24 112
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	30 242
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 200
3256 Praktické sestry	0,1	25 673
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	35 330

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 820	49 735	201 161	441 106	157 917	29,0	1,3	8,0	170,6
35 171	50 697	94 524	147 498	88 227	16,8	2,0	11,2	169,8
30 137	42 622	82 090	126 279	68 624	17,6	1,5	9,9	169,2
31 336	35 905	80 625	98 826	68 828	22,3	0,7	10,3	171,1
31 342	47 336	88 807	132 666	74 887	16,7	1,3	9,7	168,7
32 688	40 307	77 644	104 303	63 763	19,7	1,8	10,5	168,9
39 587	51 400	99 961	107 882	78 265	16,6	1,1	9,2	168,6
33 707	41 188	128 414	203 396	92 970	22,9	7,9	9,3	178,6
32 104	39 253	75 512	92 616	59 860	19,8	1,9	11,4	173,5
41 729	52 427	92 292	144 455	78 396	28,1	1,4	10,5	172,1
18 370	25 619	57 502	70 450	43 301	22,6	3,2	8,8	178,1
22 494	26 934	42 567	53 837	36 814	16,4	0,4	10,5	173,3
28 397	32 875	46 823	60 438	42 307	15,5	1,6	11,5	167,3
32 174	41 299	56 540	67 345	49 605	19,1	1,9	10,7	169,1
26 447	32 057	56 213	80 468	50 345	8,2	2,0	10,8	166,4
37 272	48 583	70 952	93 703	61 921	14,5	4,7	10,5	164,1
33 983	38 810	51 144	60 645	48 510	19,9	2,9	10,7	166,3
12 097	31 969	79 302	104 462	58 183	14,3	16,5	8,9	191,5
29 376	31 845	40 111	45 936	36 325	5,3	15,5	9,6	173,6
39 564	44 246	61 978	74 912	55 180	18,1	5,9	9,7	177,7
25 179	28 814	44 499	58 694	38 958	13,6	0,8	15,9	173,5
21 799	30 535	47 755	57 596	37 803	11,3	0,9	9,1	171,0
25 263	32 457	54 700	80 375	47 685	18,8	0,5	9,6	173,5
29 937	34 710	55 619	69 461	48 115	14,8	0,3	10,8	171,8
29 269	35 313	57 860	83 797	50 735	15,0	0,9	11,0	169,7
17 610	30 268	55 641	66 674	43 103	17,7	0,7	9,7	168,7
29 513	34 652	54 656	73 886	48 992	13,6	3,0	9,1	171,6
28 792	37 119	53 964	65 217	47 547	15,7	2,9	9,6	171,1
32 846	39 670	61 808	71 923	51 303	17,3	1,6	10,3	166,9
28 394	36 894	51 362	66 923	46 154	16,3	0,6	10,5	167,0
15 768	17 573	22 223	26 721	20 476	21,1	0,1	9,8	173,3
20 106	22 263	36 375	48 250	31 172	18,2	3,5	11,5	166,7
30 403	38 692	54 090	62 929	47 817	13,2	5,5	10,5	167,4
21 843	26 421	40 986	51 439	35 485	17,9	3,1	10,5	171,8
11 871	20 456	33 075	44 877	27 871	17,2	2,1	9,6	169,7
26 397	30 027	43 739	104 796	45 601	16,7	5,3	10,3	171,6
19 833	27 125	43 496	51 174	35 956	18,7	5,7	10,7	172,6
26 253	29 673	41 256	51 158	36 287	7,3	12,2	10,9	180,4
24 609	27 844	33 230	37 459	30 693	18,7	3,5	10,0	175,3
16 623	18 134	30 347	35 490	25 497	7,4	8,5	9,1	170,1
26 076	27 478	33 273	37 403	30 802	3,3	18,9	9,3	167,6
21 603	23 767	32 208	33 478	27 275	9,0	2,4	10,5	174,4
20 195	22 972	29 198	31 876	26 094	5,1	16,1	8,8	170,4
27 526	30 476	39 281	41 412	34 387	4,4	20,7	8,8	171,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	34 206
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	27 092
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 595
3322 Obchodní zástupci	2,7	33 079
3323 Nákupčí	0,7	32 622
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	30 490
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	28 073
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 789
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	24 466
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	18 673
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	36 092
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	41 487
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	18 873
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 221
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	24 796
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	26 279
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	17 143
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	22 872
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 375
4313 Mzdoví účetní	0,1	27 783
4321 Úředníci ve skladech	1,4	26 680
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	30 299
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	35 083
4411 Knihovníci	0,0	23 065
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	19 367
4416 Personální referenti	0,1	32 086
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	32 527
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	19 839
5153 Správci objektů	0,1	25 091
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	28 942
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	18 000
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	19 129
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	23 018
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	20 309
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 776
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	28 905
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	29 618
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 130
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	29 013
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	26 655
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 479
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	27 350
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	33 877
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	25 681

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 549	27 974	45 290	56 158	38 502	22,1	0,7	11,0	171,0
16 802	22 337	33 875	42 265	29 220	14,6	0,8	10,7	170,8
22 985	27 888	41 901	58 867	39 414	25,5	1,3	11,8	169,2
17 340	25 883	44 313	61 979	37 294	32,4	0,7	9,0	173,1
15 706	24 881	37 560	47 851	33 651	21,8	0,8	10,0	170,5
22 359	25 467	40 175	48 133	33 584	13,7	1,9	11,3	172,2
20 095	22 206	34 982	41 103	31 050	22,1	0,9	9,0	171,6
23 763	26 338	41 789	54 274	36 112	18,8	1,5	10,5	171,1
17 402	19 839	33 172	38 837	27 120	20,6	1,3	9,1	172,2
17 067	17 214	20 745	26 115	20 223	6,4	0,3	10,0	173,5
15 416	33 895	42 820	56 450	38 132	16,8	0,7	7,8	173,8
29 770	33 310	49 186	63 283	44 579	17,0	1,4	11,0	169,1
11 222	12 795	24 984	30 570	20 216	14,5	0,9	9,0	174,0
21 121	22 153	24 692	27 067	23 782	20,6	2,1	10,4	163,7
16 549	18 990	36 045	46 333	28 998	31,9	8,7	8,5	170,9
18 351	19 885	31 725	40 344	28 903	20,8	2,2	9,7	173,1
12 301	14 736	23 745	26 938	18 995	12,5	4,9	8,9	171,3
13 958	15 640	27 519	39 655	25 028	19,7	0,6	9,2	172,4
19 827	23 926	27 967	31 140	26 264	19,3	9,0	10,6	170,8
19 332	25 681	31 503	37 221	28 979	16,7	0,6	10,0	173,0
18 179	21 751	32 091	35 964	27 512	24,1	2,0	10,0	173,6
20 597	25 113	37 082	44 609	32 027	16,2	1,8	11,1	170,6
18 392	27 768	38 770	41 925	33 224	20,9	7,4	10,5	169,8
19 116	21 667	25 774	28 956	23 714	6,0	1,2	10,3	173,4
17 733	18 512	21 071	23 449	20 134	17,1	2,3	9,9	165,7
20 724	24 957	40 318	49 459	34 868	18,3	1,5	10,6	170,7
25 355	30 281	34 674	36 927	32 005	10,6	20,1	12,2	165,1
15 317	18 788	26 856	35 275	24 315	10,2	2,1	8,2	173,3
15 571	22 204	33 437	46 151	29 461	15,0	3,3	11,5	173,2
17 963	21 159	37 334	42 641	29 936	19,8	4,3	9,3	174,0
12 692	14 270	23 022	28 645	19 474	15,9	6,0	9,0	176,2
15 860	17 212	22 765	26 949	20 387	11,2	6,1	9,5	173,6
18 874	21 027	24 960	26 229	22 931	11,4	10,1	9,4	171,8
16 381	18 473	23 312	29 906	21 670	6,9	10,8	9,9	181,2
23 283	25 873	43 960	50 881	36 557	12,7	20,8	11,1	169,6
20 138	23 343	34 254	36 724	29 392	17,2	7,1	12,3	170,9
20 850	24 928	33 724	33 724	28 762	28,7	3,3	12,7	169,3
17 213	18 719	26 281	28 768	22 787	13,4	14,0	12,9	176,2
23 363	26 200	33 850	39 149	30 624	24,7	6,3	12,7	175,4
18 317	21 850	31 318	36 994	27 095	20,0	6,1	11,6	174,2
19 330	22 509	29 877	35 061	27 245	25,0	8,3	13,7	169,4
16 039	21 485	32 499	39 724	27 339	20,5	5,3	11,4	174,7
26 913	30 247	36 368	38 945	33 381	19,4	11,9	14,3	170,3
21 195	24 070	29 492	34 601	27 775	17,1	7,6	11,5	175,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7412 Elektromechanici	1,5	30 720
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	28 320
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	24 329
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	22 018
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	29 201
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	32 898
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	24 441
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	28 922
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	26 208
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,4	21 279
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	31 342
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	19 318
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	26 251
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	29 075
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	22 766
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 839
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	27 869
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	26 557
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	24 567
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,2	14 778
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	20 567
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	22 189
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	21 751

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 809	24 218	37 778	42 975	31 013	16,8	6,8	10,9	174,0
22 950	26 819	34 374	42 267	30 578	23,1	8,1	11,7	176,7
20 086	21 484	27 552	30 221	24 886	17,3	7,0	11,3	175,7
19 186	19 834	28 405	31 603	24 024	23,3	2,1	10,7	169,5
19 463	23 219	35 196	40 764	30 280	17,6	6,5	12,0	172,0
25 728	27 848	36 835	38 758	32 779	18,6	10,6	14,1	179,7
20 640	22 500	27 458	30 179	25 059	6,1	16,1	10,7	164,6
19 118	23 737	36 373	41 581	30 025	19,8	11,2	10,5	167,1
21 957	23 526	28 536	30 680	26 042	24,9	5,5	11,3	169,1
16 190	19 158	24 479	27 804	21 894	21,6	4,2	11,5	167,7
26 029	28 935	33 960	37 427	31 754	29,0	11,4	11,8	175,0
16 025	17 292	21 154	23 845	19 728	16,8	8,2	10,7	170,3
19 123	22 131	32 995	41 774	28 336	19,0	10,9	10,6	167,2
22 563	25 596	32 492	35 136	28 972	23,7	13,3	12,1	167,1
17 059	20 010	26 607	30 947	23 557	19,0	5,9	11,9	170,6
34 190	36 763	43 183	46 713	40 031	10,2	15,7	11,6	167,9
22 745	25 784	30 199	32 235	27 887	10,1	12,8	11,8	165,3
12 344	13 354	31 527	34 056	23 772	6,0	10,8	8,4	184,0
18 564	21 369	29 101	32 250	25 370	21,9	4,1	9,9	175,0
11 624	12 867	16 715	18 937	15 146	11,2	3,0	9,5	170,0
14 057	16 448	29 046	31 323	22 141	17,2	7,3	13,9	171,2
12 773	17 013	26 627	30 583	22 041	17,6	5,5	10,9	173,0
16 524	18 428	26 572	31 827	23 395	18,3	5,8	11,0	172,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,3 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

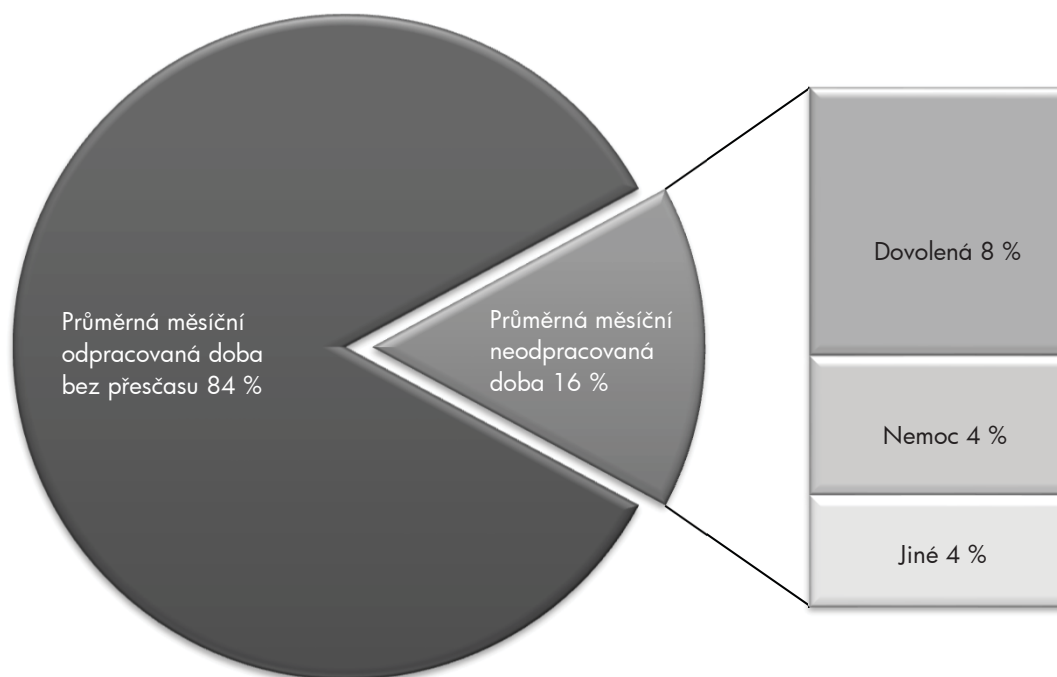
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,7 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,8	0,2	19,8	13,9	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,7	0,7	21,0	14,6	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,3	0,6	22,8	15,3	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	148,3	0,8	22,8	14,4	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,3	1,5	21,5	14,1	3,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	144,7	1,6	24,1	15,1	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,4	1,1	20,2	15,2	0,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	152,1	5,6	26,5	16,8	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	150,6	0,2	22,9	19,2	0,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,5	0,0	25,6	16,8	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	156,4	1,5	22,7	14,3	2,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	149,0	0,2	24,4	17,7	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	139,9	0,9	27,4	16,3	3,0
2144 Strojní inženýři	0,8	144,2	1,8	25,1	15,5	1,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	140,2	0,6	26,4	16,0	4,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	141,7	1,5	22,4	15,6	2,9
2152 Inženýři elektroniky	0,3	140,6	1,1	25,7	15,8	2,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	166,2	17,8	25,2	17,5	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	146,2	6,9	27,3	16,5	6,4
2262 Farmaceuti	0,2	149,7	4,2	27,9	16,8	3,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	144,6	0,0	29,0	26,3	1,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	151,6	0,2	19,5	12,0	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	147,7	0,7	25,9	15,4	4,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,0	0,6	24,9	16,3	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,3	0,9	25,3	15,7	3,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,4	0,5	22,4	13,6	3,9
2511 Systémoví analytici	0,1	150,3	2,5	21,4	15,0	0,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,5	1,4	21,6	15,4	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,1	0,1	22,7	15,9	0,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	141,9	0,0	25,0	15,2	5,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,6	0,0	24,7	16,4	1,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,4	2,0	26,2	16,1	4,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	145,7	3,4	21,7	15,7	2,2
3115 Strojírenští technici	3,4	147,9	4,4	23,9	14,5	3,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	146,2	1,0	23,4	14,6	4,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	149,1	6,5	22,4	13,7	3,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	146,9	4,9	25,8	15,1	4,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,0	11,2	33,0	19,3	8,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,1	1,9	29,3	16,6	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	146,9	2,5	23,2	15,5	4,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	140,6	4,3	26,8	15,1	7,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,1	1,1	32,3	16,6	7,3
3256 Praktické sestry	0,1	140,1	5,9	30,2	14,3	11,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	149,5	8,7	21,7	15,5	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,8	0,1	29,4	16,3	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	147,7	0,6	23,3	15,0	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,6	0,1	29,5	16,5	5,0
3322 Obchodní zástupci	2,8	148,7	0,6	24,5	13,3	5,9
3323 Nákupčí	0,7	148,4	0,7	23,3	14,5	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,5	4,0	27,3	14,9	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	142,6	0,5	29,0	13,0	8,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,5	2,9	24,6	14,7	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	149,7	1,2	22,4	13,3	4,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	144,3	0,2	29,3	16,0	5,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	158,6	0,5	15,3	13,3	1,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	144,1	0,7	25,0	15,9	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	154,2	1,0	19,8	12,7	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	134,2	0,6	30,5	15,1	7,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,9	2,4	20,0	13,6	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,3	1,4	31,2	14,7	9,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	150,4	1,5	24,8	13,4	8,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	150,4	0,6	23,4	12,6	5,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	143,0	0,3	27,7	15,0	4,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	149,5	2,1	23,6	13,2	1,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	147,9	3,1	27,0	14,8	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	139,0	2,4	31,3	14,9	8,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	145,5	4,5	24,3	15,5	2,7
4411 Knihovníci	0,0	149,7	0,0	23,7	16,4	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	133,3	3,7	32,6	13,9	10,6
4416 Personální referenti	0,1	145,5	1,7	25,5	15,7	3,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	134,6	8,1	31,4	14,8	11,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	157,1	1,2	17,9	12,5	0,9
5153 Správci objektů	0,1	146,4	4,0	26,6	15,9	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	151,0	2,3	23,5	14,1	5,0
5223 Prodači v prodejnách	9,0	153,0	3,0	25,8	13,2	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	145,1	3,5	28,9	13,6	11,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	143,7	3,9	28,5	15,1	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	140,0	7,1	44,9	15,0	25,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	142,5	7,3	26,7	15,6	6,4
7126 Instalatéri, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	138,4	5,6	32,4	14,9	12,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	135,4	2,7	33,6	14,1	12,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	136,5	12,2	38,1	14,4	16,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	143,2	7,9	31,6	14,7	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	142,0	6,9	31,8	14,3	10,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	136,0	3,9	32,9	16,0	9,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	149,3	6,2	25,5	12,8	5,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	133,6	2,4	36,5	16,9	11,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	150,4	8,6	25,0	15,1	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7412 Elektromechanici	1,5	149,5	6,7	24,3	14,8	4,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,5	6,5	31,0	15,5	7,1
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	148,7	7,6	26,8	15,5	6,9
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	138,0	3,5	31,4	15,5	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	141,5	6,7	30,0	15,4	8,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	146,6	16,4	32,3	15,1	7,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	133,9	2,3	30,6	14,7	14,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	135,3	8,3	31,5	15,2	8,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	127,9	6,0	40,3	15,0	14,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	127,1	2,8	40,1	14,1	16,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	144,2	6,0	30,6	17,9	7,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	134,8	4,5	35,0	13,5	16,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	139,5	4,5	27,5	15,0	8,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	131,1	3,0	35,9	14,6	12,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	134,9	5,7	35,2	14,2	13,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,1	10,0	26,6	14,8	6,1
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,2	6,6	24,8	15,8	5,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	163,1	10,0	20,7	10,8	5,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	147,4	5,1	27,4	13,6	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	144,3	1,4	25,9	12,7	7,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	122,2	3,9	48,8	14,3	26,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	139,5	5,3	33,2	13,2	12,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	143,6	5,1	30,0	14,4	8,5

Základní informace o hodinovém výděлку

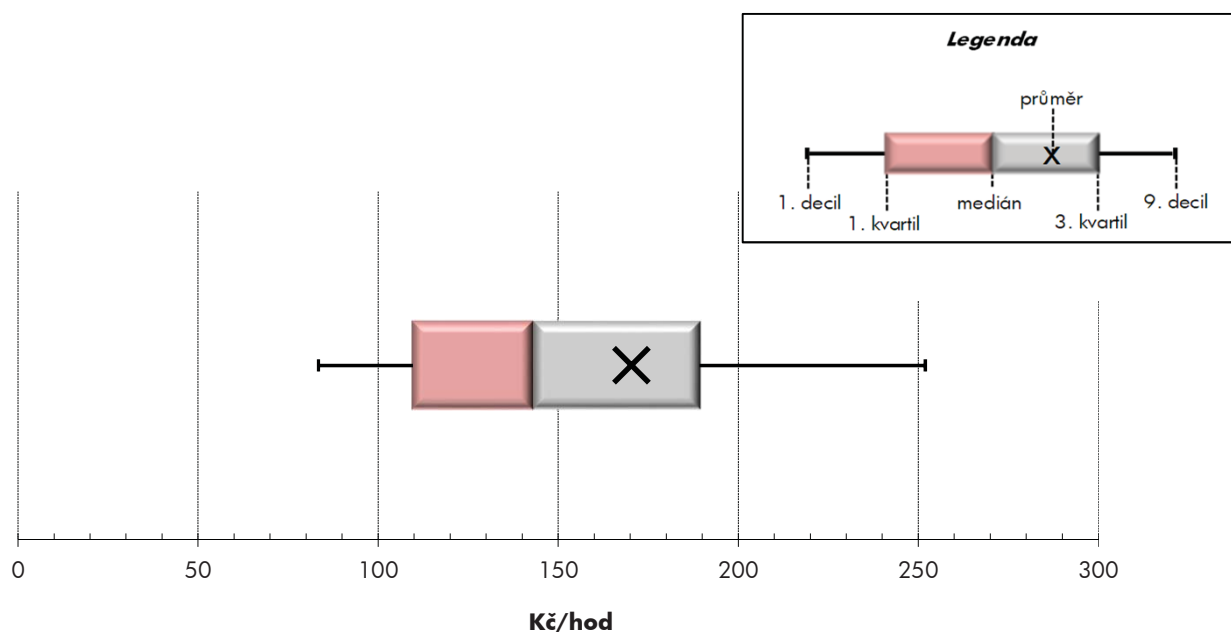
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	143,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	107,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	143,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	189,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	252,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	170,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	171,6	143,1	83,4	252,0	170,4
do 20 let	0,9	109,9	80,9	155,0	117,9
20 - 29 let	26,5	140,9	85,8	217,9	150,6
30 - 39 let	38,7	152,5	85,4	268,7	169,9
40 - 49 let	53,4	142,1	79,0	254,0	187,7
50 - 59 let	41,0	141,9	82,3	253,5	163,0
60 a více let	11,0	138,0	83,9	272,2	167,6
MUŽI	97,3	157,1	84,7	277,4	191,1
do 20 let	0,5	120,6	99,3	155,0	126,4
20 - 29 let	15,9	152,9	91,5	231,9	161,4
30 - 39 let	22,9	170,2	87,7	292,6	186,0
40 - 49 let	26,9	159,9	77,8	297,0	232,0
50 - 59 let	22,8	154,0	88,2	270,1	176,7
60 a více let	8,3	141,1	83,9	291,4	173,7
ŽENY	74,3	129,1	81,9	214,4	143,2
do 20 let	0,3	100,0	80,9	137,2	104,4
20 - 29 let	10,6	127,4	85,6	190,6	134,3
30 - 39 let	15,8	132,5	80,7	228,9	146,6
40 - 49 let	26,6	128,3	82,0	212,2	142,9
50 - 59 let	18,2	130,7	80,0	221,2	145,9
60 a více let	2,7	126,1	83,5	218,8	149,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	312,3	141,9	1 040,4	473,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	442,3	218,6	851,2	538,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	305,9	187,8	792,1	414,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	349,1	200,8	619,1	431,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	416,3	235,3	786,7	474,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	283,3	194,7	594,9	355,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	452,2	213,5	682,6	454,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	349,8	194,1	1 072,0	513,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	297,8	229,5	606,2	332,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	363,4	245,5	809,5	444,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	222,9	118,3	409,7	249,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	211,1	135,8	347,8	233,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	225,9	170,4	357,4	249,4
2144 Strojní inženýři	0,8	280,8	185,7	389,2	289,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	185,1	133,1	356,5	226,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	325,5	213,4	573,6	357,8
2152 Inženýři elektroniky	0,3	261,6	198,3	352,9	288,1
2212 Lékaři specialisté	1,2	295,7	69,2	498,1	301,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	227,4	180,1	282,9	228,9
2262 Farmaceuti	0,2	289,9	231,4	422,6	317,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	217,1	143,5	381,4	247,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	189,4	126,5	321,6	220,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	218,1	132,0	435,0	253,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	184,6	82,1	366,7	204,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	217,7	179,3	393,9	264,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	173,4	133,2	358,3	216,5
2511 Systémoví analytici	0,1	251,3	163,6	409,7	289,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	248,1	167,4	366,0	262,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	269,8	186,1	433,2	302,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	231,8	158,0	359,2	244,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	121,0	97,7	159,0	126,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	153,0	124,0	262,4	181,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	243,0	160,9	333,5	244,7
3115 Strojírenští technici	3,4	200,1	123,8	297,9	208,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	145,5	63,1	270,5	169,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,0	222,8	162,8	595,0	278,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,2	211,9	116,2	302,9	213,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	212,6	161,6	314,4	224,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	183,6	150,1	231,1	186,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	150,3	109,0	234,2	162,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	195,0	170,7	226,5	194,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	163,9	131,7	216,3	173,7
3256 Praktické sestry	0,2	171,4	134,7	222,1	174,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	244,1	173,5	275,0	228,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	204,7	136,4	330,5	225,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	158,8	102,3	244,8	171,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	203,4	132,2	353,7	234,3
3322 Obchodní zástupci	2,7	184,8	110,7	371,3	224,6
3323 Nákupčí	0,8	184,7	91,1	293,1	198,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	180,4	136,7	285,2	198,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	157,7	115,6	255,2	181,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	200,4	139,5	403,3	230,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	140,3	94,2	235,8	159,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	109,6	98,9	150,7	120,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	203,7	90,8	331,6	219,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	235,8	171,2	372,1	265,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	114,6	67,4	193,3	125,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	132,7	113,2	157,8	135,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	162,0	101,3	286,8	181,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	134,1	101,6	220,1	154,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	108,4	71,3	171,8	121,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	131,2	80,7	211,6	155,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	167,2	115,7	192,8	157,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	185,1	152,9	261,1	188,8
4321 Úředníci ve skladech	1,5	154,1	109,0	219,5	160,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	195,7	116,8	278,8	195,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	206,1	108,7	282,4	199,6
4411 Knihovníci	0,0	135,4	114,0	173,7	144,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	118,0	95,4	153,0	121,0
4416 Personální referenti	0,1	181,4	127,8	236,8	181,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	215,0	155,5	234,9	207,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	122,7	87,0	203,4	145,9
5153 Správci objektů	0,2	162,1	116,6	227,5	169,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	163,3	104,8	235,0	169,9
5223 Prodavači v prodejnách	9,0	107,4	71,0	166,3	116,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	112,0	94,7	168,7	122,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	143,0	112,0	169,8	143,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	128,2	97,0	166,0	131,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	189,8	133,7	309,8	209,5
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	154,4	125,9	188,2	159,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	134,2	63,7	174,8	127,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	128,3	100,7	157,2	131,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	168,5	134,0	228,8	176,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	149,1	101,3	208,0	153,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	155,3	119,5	185,6	158,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	168,3	78,2	222,7	159,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	210,2	160,7	231,6	203,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	148,2	110,4	207,0	161,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,5	172,1	110,8	244,8	177,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	175,6	134,5	239,7	177,2
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	137,2	116,8	179,8	143,1
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	113,9	92,5	190,0	129,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	129,9	89,7	214,1	141,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,0	181,2	153,6	202,4	176,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	152,6	127,0	183,0	153,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	158,2	103,0	208,9	159,3
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	145,2	126,9	165,7	145,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,3	132,9	110,9	167,8	137,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	192,9	159,9	241,0	196,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	113,4	80,5	138,1	113,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	149,7	110,0	262,3	168,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	172,8	136,3	208,4	172,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	136,9	101,6	177,5	139,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	256,6	213,4	278,3	248,9
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	169,3	131,9	204,3	169,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	119,9	70,9	163,3	119,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	142,8	111,9	185,7	147,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,4	87,3	71,8	117,6	91,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	156,5	97,0	161,7	143,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	116,8	73,2	178,2	120,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	122,5	96,8	181,4	133,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	300	427
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	65 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	4
B	Těžba a dobývání		4
C	Zpracovatelský průmysl	104	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	6
F	Stavebnictví	24	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	121
H	Doprava a skladování	14	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	25	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	10
S	Ostatní činnosti	6	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.