



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu 13

PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku..... 14

PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání 14

PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO..... 16

PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době..... 24

PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 25**Hodinový výdělek**

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27

PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku..... 28

PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 22 576 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 102,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 005 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 366 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 576 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	26 904 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 274 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 029 Kč/měs

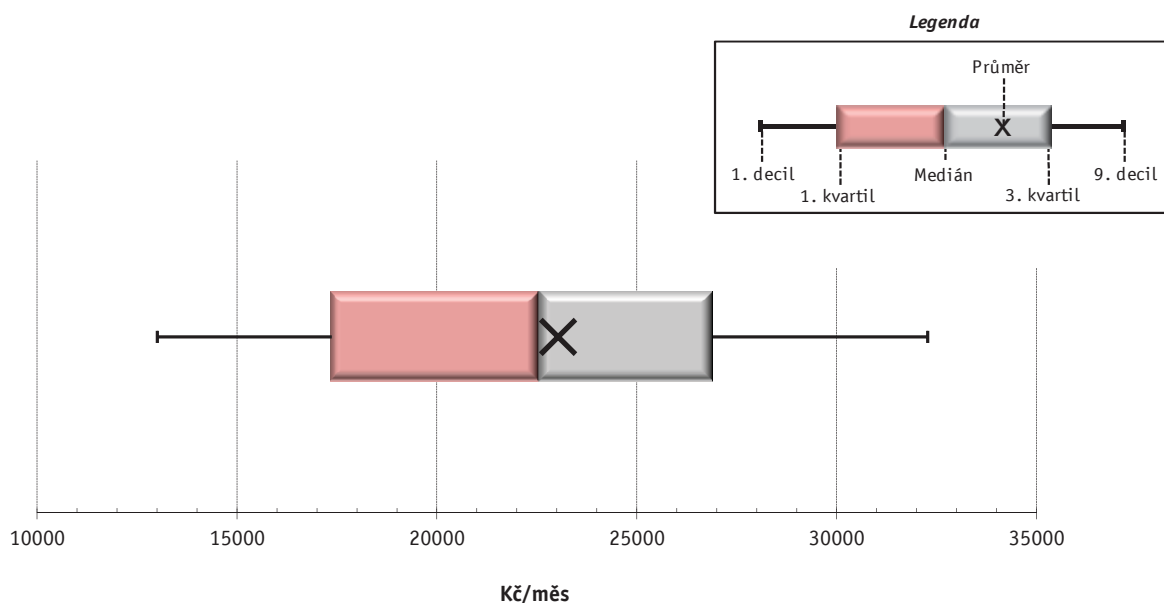
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,9 %
Příplatky	12,3 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,5 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	26,5	22 576	102,0
do 20 let	0,0	12 018	104,4
20 - 29 let	2,4	19 781	106,5
30 - 39 let	5,7	22 392	103,9
40 - 49 let	8,6	23 200	101,6
50 - 59 let	8,6	23 433	100,2
60 a více let	1,1	24 356	98,8
MUŽI	7,6	24 737	99,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	20 838	95,6
30 - 39 let	2,0	25 206	98,2
40 - 49 let	2,0	26 663	99,5
50 - 59 let	2,2	24 841	100,1
60 a více let	0,6	24 649	99,3
ŽENY	18,9	21 754	103,3
do 20 let	0,0	12 905	
20 - 29 let	1,7	18 602	107,2
30 - 39 let	3,7	20 626	102,7
40 - 49 let	6,6	22 076	100,9
50 - 59 let	6,5	23 039	100,8
60 a více let	0,5	24 225	100,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Zlínský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	12 517	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,5	14 029	100,3
Střední s maturitou	K-M	9,6	21 608	98,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,9	24 087	99,2
Vysokoškolské	T,V	8,6	26 759	102,4
Neuvedeno		1,0	21 997	122,2
CELKEM - platová sféra	26,5	22 576	102,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 005	17 366	26 904	32 274	23 029	5,9	12,3	12,5	172,9
9 088	10 114	14 473	16 023	12 419	4,5	5,3	7,5	174,9
13 588	15 753	22 567	24 641	19 318	5,6	9,3	12,8	172,3
13 132	17 631	25 705	30 362	22 348	6,0	12,3	12,8	172,4
13 032	18 060	27 191	32 923	23 398	6,0	12,7	12,4	172,9
12 760	17 386	28 158	34 218	23 866	5,9	12,6	12,5	173,3
13 325	18 247	29 876	39 606	25 537	5,6	13,6	12,7	173,4
15 561	20 019	29 961	37 633	25 980	5,8	16,0	12,3	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 154	17 297	23 171	25 243	20 133	3,8	12,9	12,5	169,8
17 590	21 476	29 553	34 754	25 966	6,0	16,0	12,8	170,8
16 975	21 678	32 490	40 003	27 945	6,0	17,4	12,1	171,7
14 791	18 634	30 654	39 782	26 135	6,1	15,8	12,1	173,5
14 487	18 417	30 293	42 241	26 444	5,8	15,1	12,5	173,5
12 570	16 252	25 841	29 953	21 844	6,0	10,6	12,6	173,3
9 601	10 969	14 906	16 185	12 973	6,0	4,0	8,0	175,3
13 686	15 561	22 230	24 380	18 946	6,5	7,6	13,0	173,5
12 288	15 990	24 074	26 657	20 363	6,1	9,7	12,7	173,2
12 574	17 006	25 943	29 842	22 004	6,0	10,8	12,5	173,3
12 538	16 450	27 572	32 390	23 113	5,8	11,4	12,6	173,2
12 257	17 725	29 084	36 077	24 332	5,2	11,4	13,0	173,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 112	11 330	14 024	16 471	12 945	4,8	7,9	9,8	173,0
10 959	12 192	16 849	19 568	14 787	5,5	9,4	9,8	173,5
15 567	18 747	25 007	29 080	22 088	5,5	12,2	11,5	172,6
16 934	20 549	29 236	34 527	25 128	5,3	12,8	13,9	171,7
22 119	24 307	31 202	40 017	29 137	6,6	13,5	13,9	173,2
15 316	19 327	24 919	28 000	22 284	4,8	10,5	14,0	172,8
13 005	17 366	26 904	32 274	23 029	5,9	12,3	12,5	172,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	6,1	13 710
T Nemanuální pracovníci	20,4	24 401
1 Řídící pracovníci	1,5	36 752
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 240
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	38 169
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 077
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 531
2 Specialisté	9,8	24 707
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	23 860
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	30 997
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	24 617
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	26 884
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 884
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	23 748
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,4	23 631
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 101
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	23 781
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,1	24 194
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	19 834
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 676
4 Úředníci	1,7	21 124
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 145
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	15 884
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 348
44 Ostatní úředníci	0,9	22 713

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 718	11 983	16 421	19 275	14 711	5,4	9,8	9,4	173,3
17 958	20 993	28 202	34 004	25 525	6,0	12,8	13,1	172,8
26 702	31 116	43 802	51 189	38 330	9,4	25,0	13,4	173,5
22 590	39 316	55 261	64 188	46 267	12,8	29,5	9,8	173,3
26 989	31 004	45 387	55 614	40 416	11,6	27,3	10,4	173,6
27 175	31 165	42 682	49 263	37 617	8,7	24,3	14,3	173,5
20 259	26 562	37 424	46 222	32 215	8,8	22,9	10,0	173,9
19 114	21 767	27 413	30 547	24 988	5,4	8,6	14,9	173,5
18 465	20 344	27 174	29 775	24 135	6,6	10,7	10,2	173,4
21 955	24 782	39 758	47 881	33 913	5,5	17,0	10,1	176,5
19 120	21 701	26 941	29 301	24 480	5,0	6,7	16,3	173,4
19 574	22 604	31 326	36 230	27 366	7,3	16,7	10,1	173,3
19 655	23 106	29 497	34 501	26 521	8,9	13,3	10,8	173,9
18 392	20 827	26 706	31 775	24 705	6,3	12,6	10,4	173,8
18 117	20 691	28 220	33 517	25 097	5,9	14,0	11,4	171,2
17 072	19 236	24 829	28 789	22 545	7,8	10,5	9,9	173,4
19 754	22 113	26 028	28 702	24 071	2,6	12,2	10,6	172,2
18 693	21 105	29 172	34 577	25 812	6,0	14,4	11,7	170,8
14 278	16 541	22 512	26 379	19 974	5,0	12,3	10,3	173,7
16 591	19 621	25 851	29 758	23 041	6,5	15,2	9,7	174,0
15 253	17 725	24 276	27 669	21 397	5,5	12,7	10,1	174,3
14 335	16 344	22 791	25 323	19 833	7,7	10,3	9,7	173,9
12 547	13 811	18 837	20 971	16 411	3,7	14,4	9,5	172,1
14 903	16 888	23 251	26 579	20 380	4,9	11,3	10,1	173,9
17 194	19 762	25 601	28 728	23 031	4,8	14,0	10,2	174,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,0	15 382
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	14 303
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 060
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 058
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	25 700
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 249
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 507
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	18 340
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	17 833
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 893
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	18 785
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	18 332
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 024
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 095
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	18 096
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 214
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	19 024
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	11 848
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	11 820
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	14 676
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 919
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 744
CELKEM - platová sféra ČR	26,5	22 576

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 130	13 396	18 473	23 802	16 959	5,6	12,8	9,5	172,0
11 777	12 863	16 884	19 581	15 126	6,6	7,8	9,5	174,0
12 860	14 075	19 547	21 524	16 905	5,2	11,7	9,3	173,1
13 011	14 279	17 457	19 095	16 051	3,3	15,5	11,1	168,7
14 482	21 079	30 035	37 550	26 361	5,6	22,5	7,8	168,5
12 256	13 480	18 468	20 223	16 118	5,0	11,0	9,5	176,1
12 509	13 424	17 688	20 036	15 662	4,7	10,3	9,5	175,7
10 248	14 940	20 038	21 208	17 585	6,0	12,9	9,5	177,5
13 461	15 626	20 072	21 472	17 778	5,2	12,4	9,9	174,8
13 518	15 527	19 494	21 410	17 694	5,0	13,1	10,0	174,2
15 592	16 862	20 761	22 950	18 965	5,6	12,3	9,8	176,0
14 237	14 558	20 791	21 135	18 138	4,6	10,8	9,0	174,2
15 676	15 852	20 056	21 943	18 136	5,3	13,3	9,7	174,8
12 080	13 034	17 725	20 098	15 628	4,7	10,5	10,2	174,3
12 536	14 529	20 280	23 637	18 189	4,8	17,0	9,7	176,6
11 899	12 862	18 172	20 611	15 773	3,3	17,0	9,9	175,2
15 738	17 534	21 929	24 935	19 929	5,6	17,2	9,7	177,5
9 664	10 791	13 089	14 900	12 176	5,1	6,5	9,6	173,9
10 112	10 994	12 784	13 774	11 946	5,8	5,9	9,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 692	12 852	17 210	18 604	14 896	5,7	9,4	10,6	173,8
11 436	11 971	13 684	14 367	12 852	5,6	7,1	9,2	173,9
8 469	9 709	14 617	18 400	12 603	3,4	7,7	9,2	174,1
13 005	17 366	26 904	32 274	23 029	5,9	12,3	12,5	172,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 979
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	42 249
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 193
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	30 634
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 433
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 637
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 538
2212 Lékaři specialisté	0,1	43 239
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 068
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	26 907
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	25 262
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	25 742
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	25 444
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	20 318
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	23 658
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	20 797
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	24 633
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	27 712
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 884
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	27 950
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 649
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 233
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 521
3112 Stavební technici	0,1	24 670
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 190
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 271
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 028
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 641
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 377
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	23 717
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	22 404
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	19 809
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 731
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	28 995
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 072
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 044
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 409
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 302
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 601
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 397
4411 Knihovníci	0,1	19 445
4419 Úředníci j.n.	0,6	23 531
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	13 769
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 341

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 846	43 218	57 849	64 188	46 949	13,8	29,4	9,8	173,1
28 686	39 316	54 025	62 632	45 966	12,2	29,9	10,3	173,2
26 989	30 648	43 992	46 892	37 314	9,8	24,9	10,4	174,2
25 200	28 092	33 294	36 322	30 592	7,5	21,3	15,0	173,4
30 215	33 727	44 407	49 914	39 423	9,1	24,3	15,4	173,2
24 812	30 709	44 548	51 440	38 452	10,1	23,7	11,3	171,5
19 356	21 603	26 657	29 612	24 292	4,2	12,9	10,5	173,6
35 286	39 740	50 996	65 424	46 937	6,0	23,2	10,1	180,8
21 970	23 829	31 919	38 130	28 391	2,8	16,6	10,3	174,9
23 562	24 841	29 491	32 061	27 526	5,1	6,0	15,0	173,3
20 072	22 308	28 061	30 442	25 362	4,2	7,9	17,3	173,0
22 492	24 041	27 690	29 939	26 083	4,4	7,0	16,4	173,5
22 849	24 004	26 842	28 243	25 543	4,9	5,3	16,1	173,6
15 969	18 299	21 775	23 428	20 166	7,0	4,0	15,2	173,4
20 084	21 190	25 469	27 779	23 700	5,6	3,7	15,8	172,8
16 263	18 493	24 329	28 359	21 790	5,1	8,0	16,0	173,4
19 574	21 924	28 755	31 919	25 705	7,1	15,5	9,6	173,3
19 665	22 932	32 465	37 310	28 095	7,1	17,1	10,1	173,2
20 473	24 394	28 510	35 757	26 677	9,3	12,9	10,8	173,7
22 482	25 464	34 128	40 386	30 280	9,9	15,9	10,0	173,6
17 520	19 767	26 271	30 150	23 632	7,1	11,4	9,9	173,9
15 078	17 112	22 614	24 430	19 806	2,8	10,4	9,7	173,2
19 982	21 540	25 486	28 753	24 063	4,8	12,4	11,2	174,4
20 102	22 794	27 369	31 730	25 433	7,4	15,0	10,2	173,5
17 079	18 633	25 672	29 573	22 916	6,9	14,9	9,9	173,9
20 687	22 574	26 360	29 219	24 602	2,3	13,3	10,7	171,8
17 978	20 541	26 038	29 677	23 536	8,5	12,2	9,9	173,6
27 970	30 831	46 027	59 495	40 758	13,4	26,4	9,7	173,6
14 482	16 045	23 938	27 037	20 397	5,2	9,3	9,6	173,4
18 226	20 857	27 463	31 237	24 409	8,1	13,6	10,4	173,4
19 460	21 042	24 297	25 681	22 575	2,8	13,2	10,1	173,3
16 470	18 413	21 366	23 135	20 036	4,7	7,6	11,6	173,3
19 845	21 131	25 588	27 003	23 494	6,6	8,5	9,8	173,4
21 677	24 468	33 423	38 345	29 574	2,6	15,7	14,6	164,5
16 490	19 166	23 989	27 195	21 523	4,3	13,8	10,6	173,6
13 543	16 490	22 864	26 194	19 945	6,2	11,6	9,9	174,6
16 067	18 184	24 118	26 448	21 439	8,9	11,4	9,7	173,3
13 594	14 926	18 083	19 731	16 595	7,9	4,9	9,2	173,7
16 943	19 190	25 161	28 414	22 653	5,1	13,4	9,4	174,1
14 302	15 626	20 134	22 697	18 490	4,5	8,2	11,1	173,5
15 935	17 337	22 456	25 131	20 406	6,3	11,9	9,8	174,2
19 292	21 329	26 162	28 829	23 956	4,0	14,8	10,4	175,1
11 606	12 563	15 170	16 614	13 998	6,3	5,4	9,7	173,8
15 515	17 420	21 480	23 355	19 456	8,5	10,8	9,2	173,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5153 Správci objektů	0,7	15 231
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 895
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 108
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	16 023
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	16 294
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 268
5412 Policisté	0,3	26 292
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 780
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 420
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	17 853
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	12 910
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 133
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	19 568
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 771
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	12 796
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 562

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

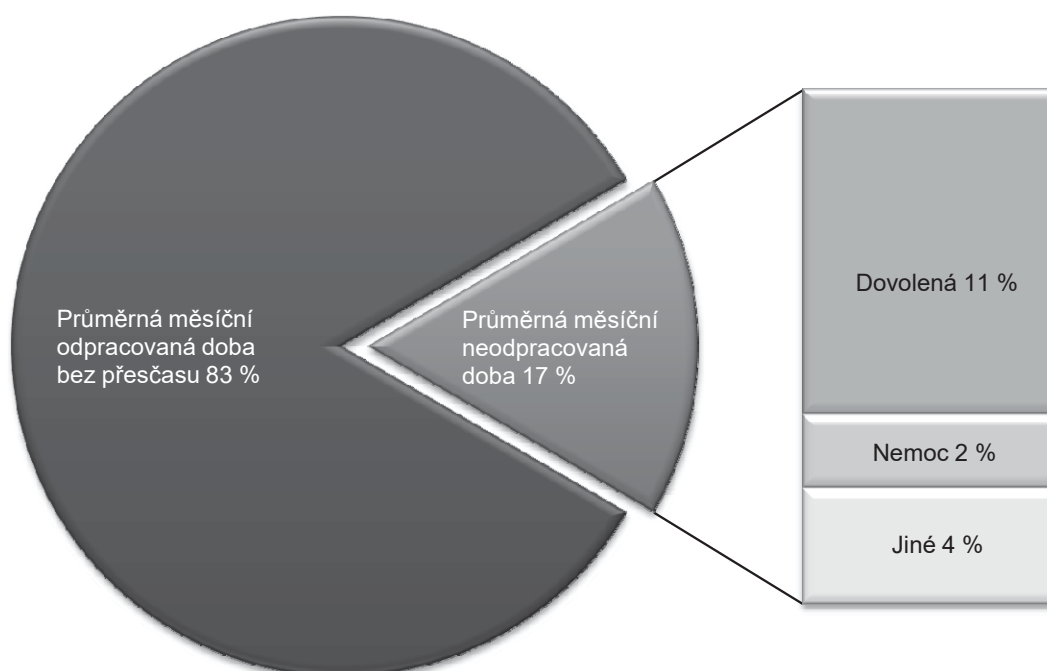
Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
11 916	13 147	17 866	19 917	15 700	7,1	8,8	9,5	174,1
12 915	14 901	19 756	21 942	17 438	5,1	12,8	9,4	173,3
12 495	13 861	18 788	21 135	16 371	4,5	10,1	15,2	173,5
13 346	14 408	17 381	18 935	16 089	3,2	16,6	10,6	167,8
12 818	13 616	17 512	18 246	15 717	1,2	14,7	10,3	168,7
22 927	26 337	39 691	44 713	33 871	7,6	15,9	2,9	168,0
20 350	23 582	28 928	32 823	26 450	5,2	28,2	9,7	168,6
11 498	12 524	14 473	15 318	13 484	3,8	15,7	9,5	169,5
12 509	13 046	17 713	20 036	15 597	4,7	10,7	9,5	175,9
15 347	16 258	20 423	22 222	18 608	4,4	13,3	10,5	176,4
11 626	12 119	13 495	14 018	12 812	2,2	13,7	10,7	176,1
15 643	17 039	24 075	27 224	21 046	4,5	18,7	9,3	181,9
15 992	17 633	21 245	23 331	19 305	5,7	17,2	9,8	174,0
10 102	10 968	12 712	13 700	11 904	5,9	5,8	9,7	173,9
11 051	11 983	13 500	14 339	12 793	4,1	8,9	9,5	173,4
8 305	9 486	14 103	17 497	12 323	3,4	7,2	9,1	174,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	144,0 hod/měs
z toho přesčas	0,5 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,8 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	139,4 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	146,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	152,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	156,7 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 28,9 hod/měs
z toho dovolená	18,3 hod/měs
z toho nemoc	4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,8	0,4	25,4	15,5	4,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	148,1	0,2	25,2	14,8	4,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,5	0,1	25,7	16,8	0,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,8	0,1	30,7	25,5	1,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,7	0,2	32,4	25,0	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	147,8	0,6	23,7	16,6	0,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,1	28,3	15,5	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,7	7,3	27,9	18,9	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	149,4	2,6	25,5	17,0	3,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	138,3	0,0	35,0	25,3	5,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	135,6	0,0	37,4	26,2	2,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	138,3	0,2	35,3	26,3	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	138,6	0,1	35,0	26,1	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,9	0,0	34,5	25,1	4,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	141,7	0,2	31,2	26,6	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,7	0,3	35,8	25,0	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,2	0,3	23,2	14,1	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	149,7	0,3	23,5	16,6	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,3	0,0	24,4	13,7	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,4	0,0	26,2	11,9	4,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,6	0,1	23,2	16,8	2,1
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	150,8	0,7	22,5	16,1	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,4	0,1	31,0	16,0	5,9
3112 Stavební technici	0,1	147,6	0,1	25,9	14,4	5,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,8	0,3	23,2	14,4	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	146,2	0,2	25,7	10,2	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,4	0,2	24,3	13,6	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,2	0,1	24,4	10,9	2,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,7	0,0	23,8	16,3	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	146,9	0,1	26,6	11,0	4,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	148,1	0,0	25,3	16,9	3,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	142,0	0,0	31,4	16,0	7,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,0	0,5	24,5	15,9	3,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,9	1,7	26,7	18,7	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,9	0,1	27,8	13,9	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	147,9	0,3	26,7	14,5	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,9	0,1	26,5	13,7	5,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	148,2	0,1	25,7	16,2	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,4	0,3	23,7	13,8	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	139,5	0,0	34,0	15,4	10,8
4411 Knihovníci	0,2	149,1	0,5	25,1	15,8	5,1
4419 Úředníci j.n.	0,6	147,7	0,2	27,4	16,2	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	146,2	0,2	27,6	14,3	6,7
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	150,6	0,6	22,7	15,2	3,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
5153 Správci objektů	0,7	149,8	0,7	24,3	14,9	4,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,1	0,5	25,2	12,4	3,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	141,0	0,2	32,6	23,8	2,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,8	139,3	0,1	28,5	10,6	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	141,0	0,3	27,6	9,0	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,7	4,1	24,3	17,7	1,6
5412 Policisté	0,3	145,8	3,8	22,8	15,2	4,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,5	1,4	29,0	14,7	4,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,5	2,2	28,4	15,4	8,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,4	1,2	28,8	16,6	8,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,1	0,1	31,9	5,0	6,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,6	8,1	23,2	15,4	1,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	150,3	2,8	23,7	12,0	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	146,6	0,3	27,3	14,2	6,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,4	0,0	26,0	13,3	5,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	152,2	0,7	22,3	13,1	6,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

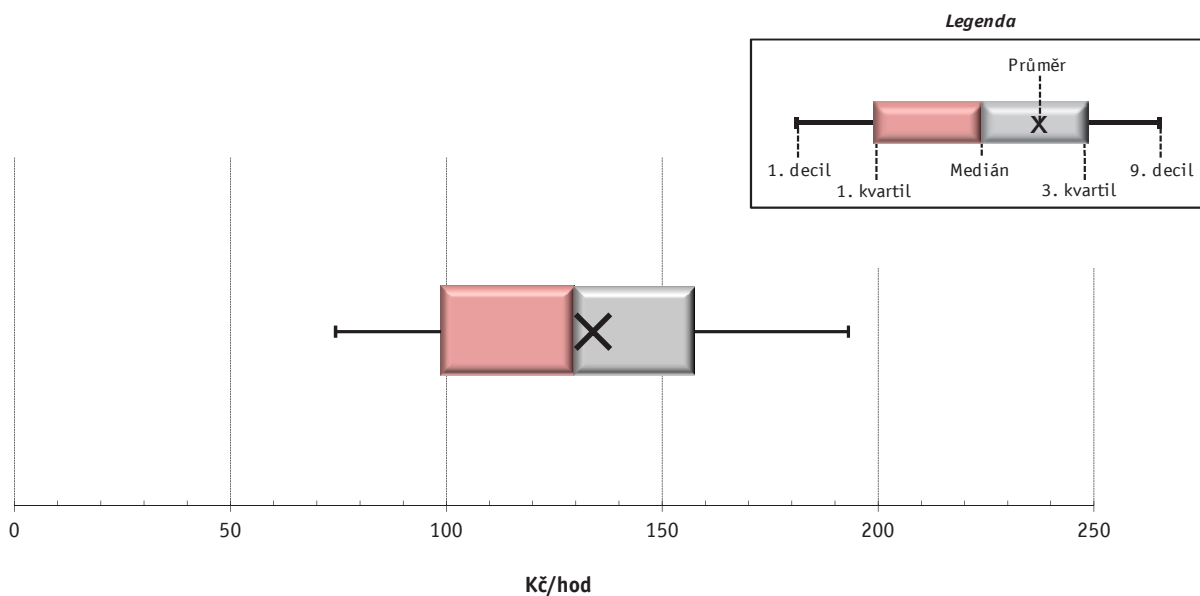
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	129,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	99,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,32 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	98,76 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	129,64 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	157,33 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	193,08 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	133,9 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,0	129,6	74,3	193,1	133,9
do 20 let	0,0	80,8	54,7	100,3	78,6
20 - 29 let	2,7	115,0	76,7	153,2	114,6
30 - 39 let	6,2	127,3	73,2	184,2	129,8
40 - 49 let	9,0	132,6	74,6	197,6	136,3
50 - 59 let	8,9	135,5	74,0	201,5	138,7
60 a více let	1,1	139,8	73,9	239,3	148,4
MUŽI	7,5	144,6	91,5	226,3	154,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	125,4	78,6	156,2	121,1
30 - 39 let	2,0	149,7	100,1	210,6	156,1
40 - 49 let	2,0	154,5	98,0	245,3	165,9
50 - 59 let	2,2	143,0	87,7	234,8	153,3
60 a více let	0,6	143,9	91,5	258,1	158,8
ŽENY	20,4	124,2	71,7	179,1	126,4
do 20 let	0,0	80,1	54,7	100,3	79,8
20 - 29 let	1,9	109,4	75,6	150,2	111,9
30 - 39 let	4,2	117,6	68,9	161,0	117,3
40 - 49 let	7,0	127,4	72,1	179,2	127,9
50 - 59 let	6,7	132,9	72,0	191,9	134,0
60 a více let	0,5	134,5	67,1	212,3	136,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	319,1	135,5	481,5	328,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	254,9	160,5	396,4	282,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	221,6	160,3	266,7	221,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	177,5	143,9	226,7	183,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	228,5	161,9	312,5	236,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	234,8	145,0	327,9	239,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	127,8	102,8	163,5	130,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	249,9	187,3	316,9	247,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	157,7	122,0	195,5	161,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	152,5	129,3	192,6	161,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	144,5	114,6	182,2	148,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	148,7	126,4	183,3	152,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	146,4	126,8	177,7	149,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	116,6	87,5	151,7	119,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	141,4	111,2	178,1	144,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	120,6	89,6	165,8	125,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	143,7	109,5	177,3	145,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	158,0	112,7	237,0	168,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,0	105,1	221,2	149,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	167,8	131,0	203,2	169,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	139,0	104,8	217,8	148,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	109,2	90,4	141,3	113,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	129,9	108,0	160,6	133,3
3112 Stavební technici	0,1	137,8	113,2	171,8	141,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	136,4	99,0	174,8	136,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	138,4	116,6	166,8	141,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	131,0	100,0	179,6	136,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	211,9	158,3	305,8	221,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	121,8	99,4	157,8	127,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	134,1	99,9	176,9	137,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	140,6	121,1	163,7	141,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	104,2	84,6	128,5	105,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	124,9	105,0	149,8	126,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	179,5	132,7	247,7	185,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	116,7	88,5	154,6	119,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	107,3	78,1	150,9	110,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	121,8	88,5	146,6	119,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	101,8	81,1	118,5	102,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	128,5	96,8	159,2	128,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	93,9	67,9	130,1	96,4
4411 Knihovníci	0,1	108,9	85,2	148,4	115,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	130,6	106,1	159,2	133,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	81,0	65,3	103,0	82,7
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	113,9	83,2	154,1	118,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5153 Správci objektů	0,7	89,3	66,1	119,6	91,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	105,1	82,6	130,4	105,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	87,9	62,5	126,7	92,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	91,8	72,3	109,6	91,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	90,9	73,9	112,8	91,6
5412 Policisté	0,3	156,9	116,0	194,8	156,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	79,9	62,6	101,6	81,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	90,6	75,9	113,9	93,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	107,4	87,2	131,8	109,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	72,1	63,6	79,8	72,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	108,5	84,5	130,2	108,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	108,9	88,0	135,8	109,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	69,0	56,9	85,0	70,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	71,8	60,9	87,3	72,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	69,0	47,2	105,6	72,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	876	26
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	2 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	256	19
P	Vzdělávání	523	2
Q	Zdravotní a sociální péče	45	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).