



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 34 675 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 ..... 110,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 885 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 942 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	34 675 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	42 135 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	49 779 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 35 517 Kč/měs**

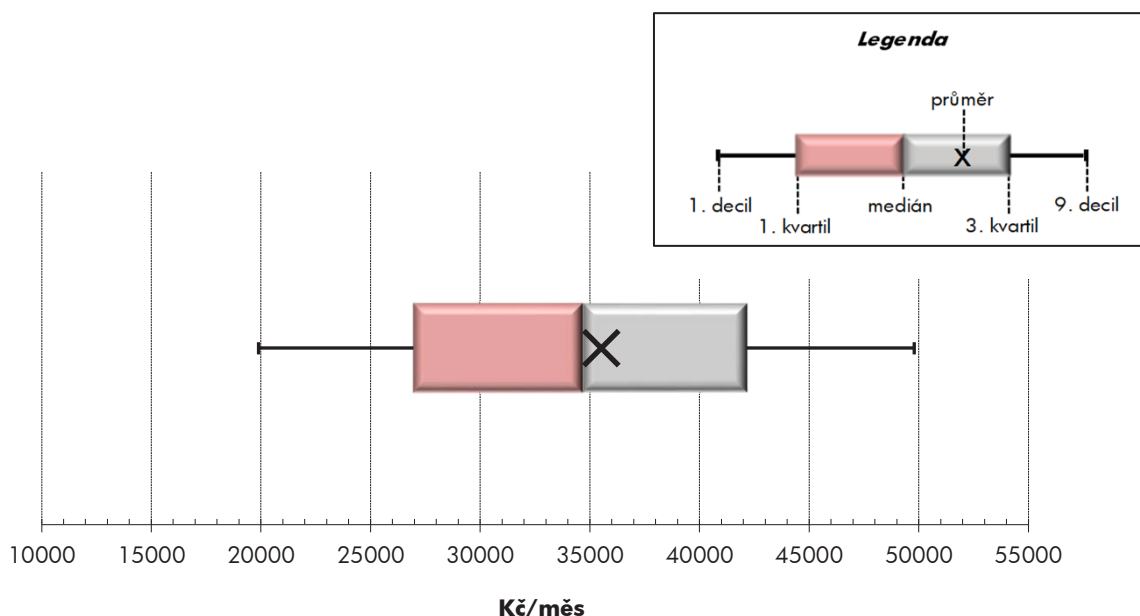
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,2 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	8,2 %
Příplatky .....	14,1 %
Náhrady .....	12,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 46,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,4</b>	<b>34 675</b>	<b>110,2</b>
do 20 let	0,0	19 343	107,2
20 - 29 let	4,0	29 946	110,9
30 - 39 let	8,2	33 885	109,7
40 - 49 let	15,6	35 381	109,9
50 - 59 let	13,8	36 127	109,8
60 a více let	4,8	36 091	109,9
<b>MUŽI</b>	<b>15,6</b>	<b>38 374</b>	<b>109,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	32 745	112,1
30 - 39 let	3,3	39 143	108,0
40 - 49 let	4,9	41 333	107,5
50 - 59 let	3,8	38 782	109,0
60 a více let	1,9	36 030	112,2
<b>ŽENY</b>	<b>30,8</b>	<b>33 118</b>	<b>110,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	27 878	110,5
30 - 39 let	4,9	30 912	108,7
40 - 49 let	10,7	33 156	109,8
50 - 59 let	10,0	35 276	109,6
60 a více let	2,9	36 099	108,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,4	18 444	112,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,9	23 497	110,3
Střední s maturitou	K-M	18,8	34 234	109,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,9	37 928	109,8
Vysokoškolské	T,V	10,5	42 612	112,3
Neuveдено		1,9	34 443	110,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,4</b>	<b>34 675</b>	<b>110,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>19 885</b>	<b>26 942</b>	<b>42 135</b>	<b>49 779</b>	<b>35 517</b>	<b>8,2</b>	<b>14,1</b>	<b>12,9</b>	<b>173,3</b>
14 094	16 236	24 639	29 614	20 912	5,9	11,1	8,2	172,1
21 072	24 756	34 501	38 527	29 847	7,2	12,4	12,1	173,0
21 358	27 292	40 179	45 642	34 104	8,0	14,0	12,8	173,2
20 166	27 719	42 769	50 690	36 113	8,3	14,7	12,8	173,1
19 064	27 490	44 048	52 846	36 843	8,4	13,9	13,1	173,5
19 015	25 987	43 656	52 671	36 998	8,5	13,7	13,0	173,9
<b>22 587</b>	<b>29 895</b>	<b>45 581</b>	<b>54 596</b>	<b>39 063</b>	<b>7,1</b>	<b>18,1</b>	<b>11,8</b>	<b>172,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 274	27 350	36 850	40 277	31 997	5,6	16,1	10,5	172,0
25 149	32 496	43 716	49 145	38 441	6,6	17,8	11,6	171,9
24 977	32 720	48 761	57 357	41 673	7,0	19,3	11,9	172,0
21 250	28 734	48 080	59 085	40 006	7,6	18,2	12,2	173,4
19 746	25 572	44 114	56 708	37 976	8,6	16,3	12,4	174,7
<b>19 147</b>	<b>25 691</b>	<b>40 086</b>	<b>46 735</b>	<b>33 721</b>	<b>8,9</b>	<b>11,7</b>	<b>13,5</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 534	23 917	32 452	36 056	28 270	8,6	9,4	13,4	173,8
19 847	25 418	36 429	41 015	31 175	9,1	10,9	13,7	174,1
19 262	26 067	39 838	46 166	33 581	9,1	12,2	13,3	173,6
18 747	26 905	43 032	49 618	35 633	8,8	12,0	13,5	173,6
18 648	26 539	43 337	50 385	36 356	8,4	11,9	13,5	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 668	15 549	22 896	29 631	20 309	7,0	11,7	10,4	174,2
16 838	19 188	29 590	35 909	25 080	7,9	13,9	10,2	174,0
24 378	28 833	40 423	46 967	35 104	7,5	14,3	12,1	172,8
27 696	31 901	45 825	53 712	39 691	7,5	15,1	12,9	172,8
33 678	37 920	49 275	62 704	46 004	9,7	14,0	15,1	173,8
21 880	28 611	38 968	43 926	33 891	8,9	10,8	14,1	173,2
<b>19 885</b>	<b>26 942</b>	<b>42 135</b>	<b>49 779</b>	<b>35 517</b>	<b>8,2</b>	<b>14,1</b>	<b>12,9</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,4	22 168
T	Nemanuální pracovníci	35,0	37 369
1	Řídící pracovníci	1,9	57 819
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	68 645
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	52 893
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,4	58 577
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	39 172
2	Specialisté	13,2	38 775
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	36 768
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	49 169
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,3	38 909
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	36 984
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	38 113
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	36 150
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,3	36 688
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	33 799
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	41 910
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,9	37 465
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	31 619
35	Technici v oblasti ICT	0,2	34 993
4	Úředníci	2,7	30 382
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	28 268
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	26 320
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	32 448
44	Ostatní úředníci	1,3	31 946



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 759	18 095	29 003	38 034	24 750	7,6	15,0	10,5	173,5
26 690	31 520	43 956	52 029	39 033	8,4	13,9	13,4	173,3
40 572	47 992	68 198	81 440	59 749	13,0	24,3	13,8	173,8
47 233	55 125	89 081	102 026	72 878	14,8	31,7	11,1	174,3
36 361	42 491	68 979	89 309	58 157	16,5	25,1	10,7	175,4
43 609	49 571	67 683	78 141	59 861	12,2	23,2	14,9	173,3
28 154	31 973	49 722	60 263	41 811	10,8	21,7	10,1	174,5
31 270	34 598	43 227	47 886	39 748	9,1	8,8	16,1	174,3
26 288	30 710	41 814	46 499	36 938	8,5	14,1	10,8	174,3
34 127	42 526	57 408	98 201	56 998	5,4	25,4	11,3	174,1
32 143	35 015	42 972	46 580	39 287	9,3	6,2	17,6	174,2
27 671	31 910	44 505	55 639	39 597	10,4	17,6	10,9	175,2
29 517	34 033	45 897	51 971	39 837	10,2	17,9	10,3	175,3
28 487	31 515	40 657	45 525	36 916	8,7	12,3	10,8	173,8
26 818	30 823	44 883	52 300	38 623	7,0	16,7	11,8	171,9
26 324	29 571	38 339	43 115	34 431	10,7	13,0	10,6	174,1
30 274	35 424	48 016	56 256	42 468	4,4	19,1	11,1	171,0
27 155	31 209	45 949	53 114	39 371	7,0	16,8	12,1	171,6
23 219	27 339	36 390	40 998	32 163	7,9	14,4	11,0	173,4
27 095	30 688	38 623	42 311	35 016	8,9	15,9	10,5	173,5
22 716	26 307	35 608	40 558	31 347	9,3	13,1	10,8	174,7
21 697	24 501	32 815	38 457	29 230	11,0	11,4	10,4	174,4
19 959	22 823	30 949	35 544	27 185	8,0	14,4	10,3	174,9
25 296	28 449	37 117	42 438	33 347	10,0	14,2	10,4	174,7
23 905	27 535	36 633	41 273	32 602	8,2	13,5	11,2	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,5	27 531
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	22 361
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	23 522
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,8	27 949
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	39 574
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	22 021
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	21 923
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 464
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 572
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	26 938
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	27 717
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	22 989
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	34 143
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 513
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,9	35 283
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,1	17 531
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	17 870
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	17 062
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	20 376
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 843
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	15 859
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>46,4</b>	<b>34 675</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 502	22 704	35 069	44 082	29 958	6,5	17,7	11,9	171,2
18 062	19 754	25 998	30 627	23 542	9,7	9,9	10,0	174,6
18 355	20 244	27 989	32 092	24 336	8,1	14,2	10,4	173,7
22 420	24 883	31 751	36 880	28 863	5,7	16,4	13,1	169,9
21 281	32 021	45 964	53 337	38 912	5,2	24,5	11,9	169,3
12 651	17 142	26 462	30 853	22 255	6,8	11,8	11,2	176,1
12 630	17 042	25 829	28 894	21 557	6,7	11,1	11,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 928	23 567	29 544	33 278	26 860	8,0	13,9	10,3	175,5
19 446	22 982	28 435	30 011	25 606	8,3	10,4	9,7	175,4
21 675	24 074	30 802	34 296	27 488	7,9	16,2	10,3	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 576	25 635	30 729	34 713	28 339	6,8	14,3	10,8	176,0
18 405	21 757	26 414	28 652	23 923	10,1	10,6	11,0	174,0
21 457	25 775	39 277	42 809	32 945	10,7	20,4	9,9	182,2
17 633	18 925	27 546	32 294	23 940	6,6	18,0	10,6	174,4
23 225	27 491	39 807	42 979	34 163	11,0	20,6	9,9	183,2
13 860	15 723	19 622	22 521	18 091	7,9	7,5	10,2	174,6
15 622	16 660	19 389	21 188	18 265	9,2	6,7	10,2	174,3
11 941	12 831	20 579	23 233	17 321	6,1	8,6	10,4	175,1
14 327	16 587	23 849	27 648	20 464	6,2	10,6	10,0	174,4
16 250	17 727	21 038	22 475	19 300	9,4	4,7	9,9	174,3
13 458	13 895	20 018	24 650	17 662	5,9	8,9	10,0	175,2
<b>19 885</b>	<b>26 942</b>	<b>42 135</b>	<b>49 779</b>	<b>35 517</b>	<b>8,2</b>	<b>14,1</b>	<b>12,9</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	65 456
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	70 727
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	49 199
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	46 075
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 391
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	49 690
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	46 525
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	56 906
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	62 143
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	63 952
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	33 554
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 872
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 461
2211 Praktičtí lékaři	0,0	61 420
2212 Lékaři specialisté	0,1	103 308
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	46 684
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	39 312
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,4	40 870
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	41 311
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	34 265
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	38 260
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 391
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	34 494
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	37 145
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	37 774
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	36 462
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	39 322
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 644
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	32 840
2634 Psychologové	0,1	40 306
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	35 763
3112 Stavební technici	0,2	36 239
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	31 579
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 524
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	42 978
3256 Praktické sestry	0,0	40 021
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	35 845
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	34 757
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	31 456
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 935
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	48 324
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	31 309
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	33 531
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	35 860

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 929	54 985	78 065	95 812	69 985	12,5	32,1	10,8	175,0
48 727	56 026	96 107	118 302	77 799	17,2	31,5	11,5	173,5
34 596	40 634	71 758	98 273	57 978	17,8	24,0	10,3	173,7
40 789	41 902	54 528	71 757	50 573	13,5	21,3	10,2	179,2
35 374	45 918	63 781	82 676	57 964	16,1	25,5	11,2	174,5
39 359	45 041	53 077	57 728	49 381	11,6	18,7	16,1	174,0
38 398	42 724	51 721	61 767	48 788	9,6	22,4	10,5	175,3
43 609	45 982	69 673	84 440	59 817	11,1	26,9	11,5	174,8
48 304	55 146	70 073	80 466	63 580	12,7	22,8	16,9	174,1
45 920	57 787	69 743	82 304	64 669	10,0	26,7	12,1	168,7
26 746	30 430	39 670	46 403	35 444	12,6	16,1	9,8	174,5
28 746	34 597	42 134	45 258	38 409	10,0	11,0	10,7	174,3
28 024	32 323	38 558	42 667	36 012	8,6	11,2	10,6	174,5
44 716	55 624	76 703	87 267	65 851	5,7	20,2	13,4	180,9
65 268	82 538	122 044	163 874	107 154	7,9	33,6	9,8	186,0
36 575	41 962	51 954	55 402	46 181	2,7	24,8	11,6	169,1
33 408	35 622	43 193	46 879	40 045	9,4	6,0	17,6	174,7
34 651	37 489	44 240	47 943	41 299	9,6	6,5	18,0	174,1
35 112	38 011	43 998	46 470	41 116	9,5	5,3	18,2	174,3
29 888	32 040	36 399	39 128	34 512	9,9	3,2	16,4	174,1
33 064	35 102	40 877	43 076	38 469	7,5	2,9	18,0	175,1
33 284	35 748	40 679	42 775	38 206	7,2	3,1	17,9	174,8
29 516	31 977	38 413	44 122	35 669	7,9	6,2	17,6	174,3
29 116	33 309	41 795	46 743	38 350	11,2	16,2	10,4	174,5
28 131	31 628	48 997	59 398	41 190	10,4	18,5	11,1	175,3
29 517	33 590	43 120	53 082	38 836	9,1	16,7	10,2	175,3
32 885	36 361	42 064	44 302	39 281	13,4	9,5	9,9	174,0
31 145	35 417	49 400	54 058	43 404	10,0	16,3	11,7	174,1
27 655	30 306	37 543	41 088	34 029	8,2	10,7	10,7	174,6
33 128	35 297	45 293	50 585	41 469	4,7	13,8	17,9	175,0
27 552	31 943	39 757	44 425	36 341	7,8	15,6	11,7	174,7
27 696	31 755	40 858	45 218	37 041	10,9	16,0	10,7	174,2
26 081	28 362	34 152	37 328	31 617	12,8	5,4	10,2	174,0
26 505	29 579	39 992	43 306	35 743	9,3	18,6	11,0	173,6
34 323	39 037	46 006	48 943	42 392	4,6	17,8	11,0	168,2
28 338	31 607	44 619	48 117	38 894	3,0	26,8	11,3	169,2
27 378	33 341	37 181	39 445	34 930	8,0	13,8	11,3	174,1
27 737	30 928	40 030	47 125	36 291	12,0	14,1	10,4	174,6
26 223	29 188	33 175	34 873	31 176	8,0	9,6	9,7	178,4
21 372	25 115	36 326	43 388	32 411	9,4	16,7	10,2	175,4
31 233	39 037	58 734	70 864	51 220	14,4	24,6	10,7	174,7
24 835	27 620	35 514	41 087	32 394	13,7	10,4	10,6	174,3
25 956	29 042	39 272	48 446	35 303	9,3	15,4	11,4	173,3
28 900	32 338	40 455	46 413	37 060	5,8	19,4	11,9	174,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	29 090
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	34 284
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	32 456
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	32 581
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	1,0	31 687
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	33 577
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 557
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	28 959
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	29 585
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	25 541
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 413
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	23 862
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	28 740
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	33 389
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 304
4321 Úředníci ve skladech	0,0	27 092
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	35 526
4411 Knihovníci	0,3	28 390
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	28 153
4416 Personální referenti	0,1	32 770
4419 Úředníci j.n.	0,8	34 027
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	21 307
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	29 475
5153 Správci objektů	0,7	22 885
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	25 977
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 190
5312 Asistenti pedagogů	1,2	25 711
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	29 167
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	26 281
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	32 581
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	44 826
5412 Policisté	0,8	39 439
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	20 882
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	25 572
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	25 507
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	25 959
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	28 463
7412 Elektromechanici	0,0	26 142
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 107
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	29 507
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	26 090
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	36 094
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	17 811
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	19 536

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 108	26 552	31 575	35 899	29 802	6,7	9,0	10,0	176,6
26 732	30 237	38 005	40 364	33 945	7,4	13,6	10,4	174,1
27 065	29 568	35 850	39 822	33 350	9,1	11,4	10,7	176,5
27 758	30 854	35 559	42 077	34 429	12,1	13,7	11,2	174,7
23 141	27 437	36 561	40 941	32 168	7,5	14,6	11,0	173,1
26 915	29 323	36 870	39 871	33 661	7,8	14,8	10,2	173,6
29 955	32 240	39 668	44 731	36 132	10,2	14,0	10,3	175,9
21 752	24 732	33 496	39 481	29 805	10,3	11,4	10,4	174,4
22 302	25 495	34 861	38 457	30 315	10,8	12,8	10,6	174,8
21 369	23 323	28 454	30 721	26 358	13,5	9,7	10,0	174,1
22 660	25 031	31 784	35 277	28 796	8,3	13,6	10,4	174,3
19 351	20 803	26 028	28 812	23 701	4,8	18,3	10,4	177,3
19 959	25 820	31 933	36 453	28 887	9,5	11,6	10,4	174,7
26 274	29 189	37 310	43 310	34 306	10,9	13,6	10,3	174,5
23 934	26 484	31 705	37 801	30 248	7,4	11,1	10,7	174,9
21 015	23 076	30 119	35 966	27 171	11,1	11,4	11,0	173,8
28 645	30 415	39 442	44 335	35 668	9,1	18,8	10,0	176,0
22 139	24 898	31 781	36 345	28 976	5,3	11,8	10,6	174,3
22 265	25 343	32 134	36 495	29 896	9,5	10,4	10,5	174,4
25 674	30 037	39 677	44 605	35 011	12,6	13,8	11,2	174,9
26 236	29 825	38 148	42 051	34 398	8,7	14,5	11,4	175,0
17 962	19 368	23 882	27 027	22 059	9,3	8,0	10,0	174,3
20 624	25 406	33 239	38 317	29 681	10,8	14,0	10,2	174,7
18 048	19 754	25 982	29 940	23 597	10,8	9,4	9,9	174,9
20 848	23 625	28 421	31 562	26 167	5,9	20,0	9,6	174,3
19 079	21 337	28 646	33 699	25 387	7,8	15,6	10,4	173,5
21 582	23 982	27 983	30 759	26 037	8,2	4,1	17,3	174,4
22 970	25 966	32 412	35 906	29 399	5,4	20,3	11,5	166,6
21 033	23 850	29 025	31 049	26 379	6,0	10,9	10,4	175,0
22 750	27 586	42 258	45 631	34 385	1,9	26,7	11,6	170,5
36 067	39 691	53 215	60 000	46 731	6,7	24,4	12,1	165,2
28 673	34 100	43 926	48 797	38 779	6,6	33,7	10,4	171,3
16 346	18 181	22 669	26 528	21 283	5,2	17,9	9,8	171,0
19 446	21 936	28 138	29 147	25 445	7,1	10,7	9,3	177,6
18 846	23 732	28 315	32 099	25 688	11,6	10,4	10,0	173,7
19 879	22 940	30 071	34 557	26 853	7,2	16,5	10,5	176,3
23 190	26 043	31 102	33 689	28 854	9,0	17,2	9,8	174,8
20 640	24 891	28 445	32 528	26 689	6,1	11,6	10,0	177,4
17 378	17 966	20 756	23 285	19 776	7,3	12,4	11,7	173,6
21 457	26 029	32 085	34 734	29 295	5,9	22,5	10,0	175,2
21 341	23 204	29 861	34 339	27 037	7,9	15,5	10,1	179,2
24 405	30 581	39 037	41 589	34 765	9,7	25,5	9,7	180,9
15 602	16 626	19 322	21 048	18 198	9,2	6,5	10,2	174,3
16 606	17 615	21 004	23 654	19 741	7,9	10,8	10,7	174,8

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	19 701
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 722
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,2	15 262
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 266



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 673	16 089	22 935	27 228	19 784	4,8	10,6	9,7	174,1
16 250	17 653	20 971	22 475	19 159	9,6	4,0	9,8	174,3
13 441	13 791	19 083	23 377	17 068	5,5	8,6	10,0	175,4
13 471	16 364	26 451	30 570	22 016	8,6	11,6	9,5	176,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 122,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

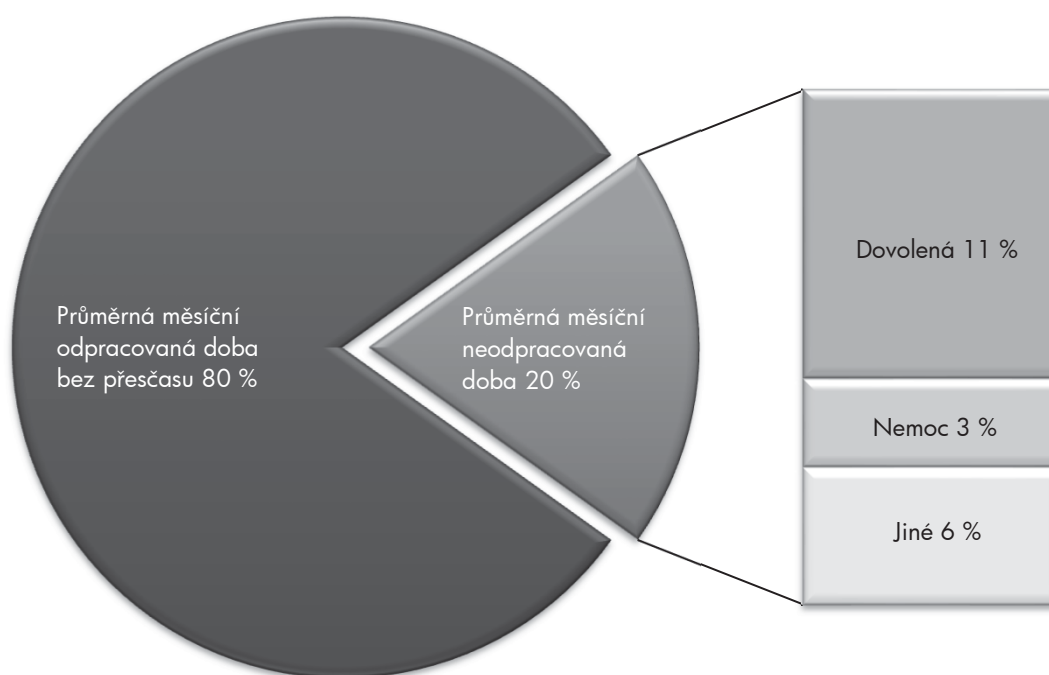
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,0	0,2	29,9	15,9	4,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,2	0,0	26,3	18,5	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,9	0,3	26,7	16,3	2,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	148,8	1,1	30,4	16,8	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,1	0,6	29,5	16,9	3,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	136,9	0,0	37,1	26,4	2,0
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	145,3	0,2	30,0	16,4	5,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,5	0,1	27,4	18,3	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	136,2	0,1	37,9	26,5	0,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,2	1,5	29,5	17,7	3,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	145,2	0,9	29,3	16,4	6,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,9	0,3	29,4	17,1	3,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	141,0	0,4	33,5	15,9	7,1
2211 Praktičtí lékaři	0,0	135,8	6,4	44,5	17,6	13,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	159,9	18,6	25,9	17,6	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	140,5	2,2	28,6	18,1	5,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	132,8	0,2	41,9	26,2	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	130,8	0,1	43,3	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	130,8	0,2	43,5	26,7	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	133,0	0,0	41,1	26,4	5,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,1	0,3	42,1	26,9	1,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,5	0,2	41,3	26,9	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	131,2	0,2	43,1	25,7	4,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,1	0,2	28,4	16,3	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	142,3	0,1	33,1	16,2	5,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,9	0,8	28,5	16,5	2,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	142,1	0,0	31,9	16,6	7,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,0	0,0	34,1	16,9	6,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,0	0,2	30,6	16,7	4,3
2634 Psychologové	0,1	130,6	0,5	44,4	22,9	5,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	141,7	0,3	33,0	16,5	5,3
3112 Stavební technici	0,2	143,6	0,2	30,6	16,4	4,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	143,8	0,0	30,2	16,5	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,1	0,3	29,5	16,5	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	141,4	0,9	26,8	15,9	6,1
3256 Praktické sestry	0,0	137,0	2,7	32,0	16,7	11,1
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	141,8	0,0	32,4	16,0	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	145,2	0,3	29,4	16,2	4,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	143,6	0,0	34,9	16,2	7,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	145,7	1,4	29,7	16,2	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,0	0,3	29,7	16,5	4,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	140,9	0,2	33,5	16,5	8,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	142,3	0,4	31,1	16,7	4,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	139,7	0,0	34,3	15,8	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	144,0	0,1	32,5	16,4	7,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,9	0,2	29,2	16,2	3,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	141,9	0,2	34,6	16,3	6,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	141,1	0,7	33,5	16,9	5,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	1,0	140,4	0,3	32,7	16,5	7,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,1	0,4	28,5	16,1	4,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,3	0,7	31,6	16,4	5,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	143,7	0,1	30,7	16,1	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	142,4	0,3	32,3	16,5	6,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	141,5	0,3	32,6	16,6	9,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	143,8	0,5	30,3	15,8	5,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	148,3	3,2	29,7	15,5	3,9
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	143,9	0,4	30,9	16,8	6,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,5	0,3	29,0	16,3	4,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,8	0,0	33,8	16,4	7,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	141,8	0,2	32,0	15,2	9,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,6	2,3	29,3	15,5	5,0
4411 Knihovníci	0,3	144,3	0,3	30,0	15,8	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,8	0,2	33,4	16,3	9,2
4416 Personální referenti	0,1	144,5	0,6	30,3	16,9	4,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,3	0,3	32,8	16,4	5,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	141,5	0,3	32,9	15,9	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	146,2	0,5	28,6	16,2	4,9
5153 Správci objektů	0,7	145,0	0,7	29,9	16,2	6,1
5164 Chovatelé,ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	149,9	0,6	24,4	15,3	4,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,4	1,2	30,1	15,9	7,8
5312 Asistenti pedagogů	1,2	129,7	0,1	44,8	25,4	5,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,1	136,2	0,4	30,4	15,3	10,5
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,1	0,8	31,8	15,7	8,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	143,6	5,4	26,8	18,1	5,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	140,0	1,6	25,1	18,5	3,9
5412 Policisté	0,8	143,1	3,8	28,1	15,4	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	142,7	1,5	28,2	15,2	7,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,8	1,7	35,8	16,5	11,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	149,2	0,7	28,3	15,1	8,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	144,7	0,4	29,0	15,1	5,8
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	147,3	3,1	28,9	16,2	6,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,7	1,2	28,0	16,1	5,1
7412 Elektromechanici	0,0	143,5	2,8	33,7	16,2	10,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,2	0,0	34,4	15,3	11,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	147,7	6,0	27,3	14,7	5,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	148,9	5,6	30,0	16,4	6,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	150,1	8,6	30,1	16,3	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	140,7	0,3	33,6	16,0	9,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	144,0	0,2	30,8	16,5	7,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	146,8	0,6	27,3	15,5	6,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,9	0,1	36,3	15,5	12,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,2	143,0	1,0	32,5	15,2	9,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,5	1,4	26,9	15,6	4,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

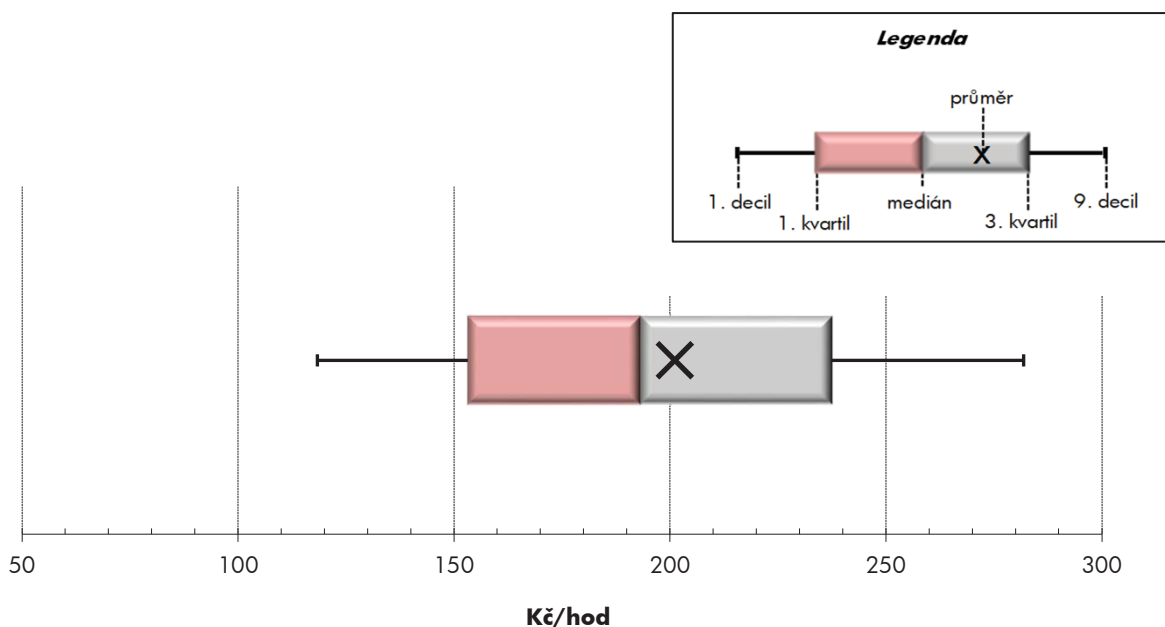
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>193,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	111,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	118,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	153,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	193,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	237,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	281,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>201,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>50,1</b>	<b>193,2</b>	<b>118,4</b>	<b>281,8</b>	<b>201,1</b>
do 20 let	0,1	125,0	86,0	176,7	128,4
20 - 29 let	4,4	168,8	117,9	226,1	171,7
30 - 39 let	9,1	189,1	122,9	259,5	192,4
40 - 49 let	16,7	197,1	122,4	285,3	204,7
50 - 59 let	14,5	199,8	114,8	299,7	209,0
60 a více let	5,3	199,5	113,2	298,9	209,0
<b>MUŽI</b>	<b>16,6</b>	<b>208,6</b>	<b>128,2</b>	<b>296,3</b>	<b>214,8</b>
do 20 let	0,0	121,2	76,5	157,0	119,5
20 - 29 let	1,8	182,2	124,3	229,2	180,0
30 - 39 let	3,5	217,6	140,1	272,5	213,1
40 - 49 let	5,1	224,7	139,5	309,4	228,1
50 - 59 let	4,0	206,1	119,1	321,0	219,2
60 a více let	2,1	192,0	113,4	307,9	208,5
<b>ŽENY</b>	<b>33,6</b>	<b>187,0</b>	<b>115,4</b>	<b>273,8</b>	<b>194,3</b>
do 20 let	0,1	128,7	90,1	182,4	133,4
20 - 29 let	2,6	161,1	115,5	221,9	165,7
30 - 39 let	5,6	173,6	117,0	246,0	179,6
40 - 49 let	11,6	187,3	117,4	271,4	194,3
50 - 59 let	10,4	198,4	113,7	291,5	205,0
60 a více let	3,3	204,3	113,1	293,9	209,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	368,1	264,3	585,3	401,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	371,6	253,3	631,0	412,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	282,5	190,9	558,0	331,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	230,5	203,4	384,4	262,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	285,4	187,2	422,1	311,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	287,2	228,9	379,7	297,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	246,5	163,8	328,9	250,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	300,2	221,6	438,9	318,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	373,4	272,4	496,5	382,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	385,5	233,4	468,2	369,3
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	215,3	140,3	308,7	220,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	227,0	166,4	272,8	224,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	198,4	148,6	241,3	199,9
2211 Praktičtí lékaři	0,0	311,9	233,2	426,2	321,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	441,6	281,3	639,6	455,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	257,2	203,8	296,0	251,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	219,5	175,6	278,7	225,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,6	236,9	189,4	299,5	243,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	237,4	194,0	287,3	240,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	202,8	160,3	252,0	207,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	217,5	184,9	268,7	223,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	216,3	180,6	259,3	221,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	205,2	166,8	262,4	211,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	199,4	157,1	276,9	209,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	208,9	154,6	345,5	233,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	194,8	159,0	257,6	201,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	203,6	174,5	232,0	204,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	231,3	173,7	302,0	237,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	183,2	152,1	223,3	187,2
2634 Psychologové	0,1	228,6	185,5	293,8	236,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	190,7	145,2	236,7	194,4
3112 Stavební technici	0,2	192,5	152,8	256,9	199,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	205,3	167,3	246,1	207,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	195,9	155,5	252,3	207,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	239,5	189,9	277,7	237,9
3256 Praktické sestry	0,1	226,3	165,3	251,2	220,7
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	198,7	148,5	221,2	191,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	194,6	152,5	283,9	210,7
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	173,9	144,2	192,9	171,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	167,6	113,8	244,6	178,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	256,8	166,6	374,3	269,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	163,8	135,8	210,9	171,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	187,6	144,1	264,9	197,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	214,4	175,8	268,7	220,6



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	155,8	125,2	195,7	158,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	185,1	144,1	226,4	185,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	174,2	135,7	211,2	178,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	169,7	139,4	201,2	173,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	1,1	178,1	127,1	230,6	179,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	193,1	161,3	252,2	196,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	192,6	153,8	239,6	196,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	167,1	119,5	240,5	177,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	174,3	129,7	223,5	176,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	143,5	115,8	186,6	147,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	154,4	117,7	189,9	156,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	135,0	115,7	163,9	136,6
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	166,4	118,4	216,3	167,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	188,5	146,9	260,2	198,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	161,2	120,6	211,1	170,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	147,6	115,5	185,1	154,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	194,6	150,4	234,6	195,1
4411 Knihovníci	0,3	157,4	123,7	197,1	159,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	158,4	125,0	229,4	171,6
4416 Personální referenti	0,1	192,8	140,8	260,7	197,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	180,0	140,3	222,1	182,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	135,4	103,4	173,6	137,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	177,7	114,1	250,8	181,2
5153 Správci objektů	0,8	140,3	105,4	196,5	146,4
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	138,6	112,8	163,5	140,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,9	106,4	195,5	147,2
5312 Asistenti pedagogů	1,7	160,2	129,0	206,5	165,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,1	173,5	132,5	210,4	172,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,3	110,8	167,9	141,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	188,3	133,1	257,4	196,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	231,0	192,4	314,5	244,2
5412 Policisté	0,9	215,5	150,3	265,8	210,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	125,1	92,6	162,5	127,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	128,6	90,1	168,6	130,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	141,9	117,0	163,8	141,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	143,5	122,6	160,5	141,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	123,4	189,7	152,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	154,1	139,2	178,9	157,2
7412 Elektromechanici	0,0	147,0	131,8	181,1	155,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	106,1	95,6	137,9	111,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	171,5	141,1	185,8	170,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	148,2	116,3	185,5	150,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	156,4	131,8	174,1	156,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	110,8	89,1	144,3	115,2

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	111,4	94,3	144,6	117,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	121,0	95,1	162,2	121,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	114,8	88,9	164,3	120,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	970	46
Počet zaměstnanců	728 tis.	46 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274	31
P	Vzdělávání	535	3
Q	Zdravotní a sociální péče	77	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	55	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,



PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).