



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 183 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,3 %

Diferenciace

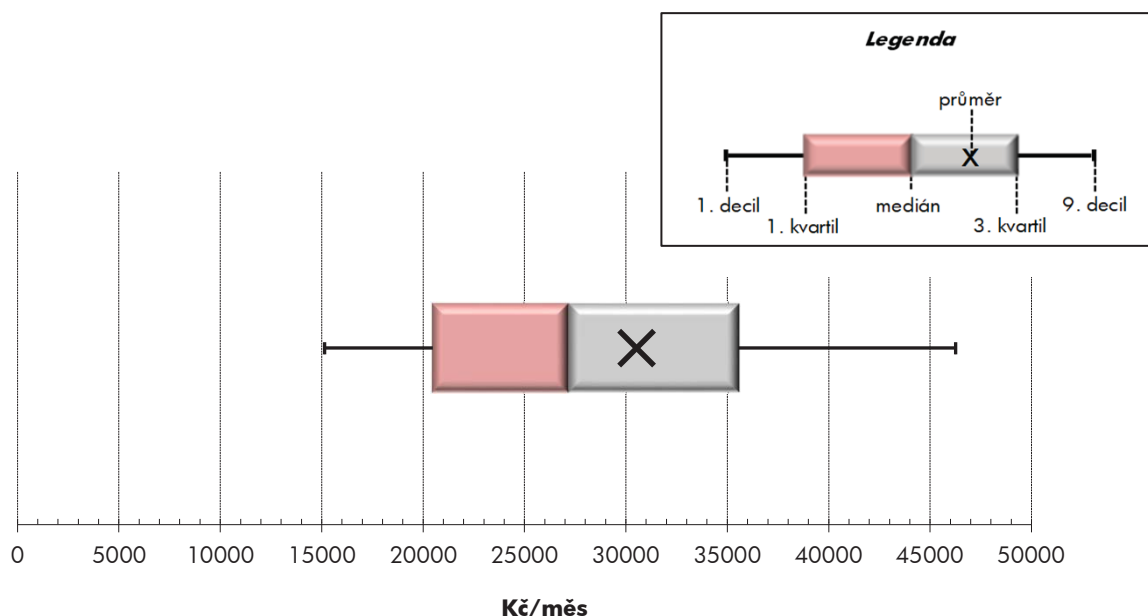
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 139 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 468 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 183 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 537 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 245 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 530 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 172,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 188,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

				Ústecký kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubá měsíční mzda		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
CELKEM - mzdová sféra	188,4		27 183		109,3
do 20 let	0,6		21 459		111,8
20 - 29 let	28,3		25 950		113,3
30 - 39 let	42,0		27 308		107,9
40 - 49 let	61,9		27 970		108,2
50 - 59 let	41,8		27 448		109,2
60 a více let	13,7		27 183		111,5
MUŽI	105,5		29 912		110,6
do 20 let	0,4		22 584		114,7
20 - 29 let	17,0		27 268		111,8
30 - 39 let	24,6		30 265		111,8
40 - 49 let	32,1		31 861		108,9
50 - 59 let	22,4		30 086		109,4
60 a více let	9,0		29 006		111,5
ŽENY	82,9		24 056		108,9
do 20 let	0,3		19 518		103,1
20 - 29 let	11,3		23 503		112,7
30 - 39 let	17,4		23 752		106,7
40 - 49 let	29,7		24 726		107,7
50 - 59 let	19,4		24 075		108,7
60 a více let	4,7		22 312		112,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

				Ústecký kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubá měsíční mzda		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	17,6	21 625		112,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	74,2	25 772		109,0
Střední s maturitou	K-M	66,9	29 262		111,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,4	29 729		107,0
Vysokoškolské	T,V	15,9	41 683		112,2
Neuvedeno		6,3	20 944		98,3
CELKEM - mzdová sféra		188,4	27 183		109,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 139	20 468	35 537	46 245	30 530	16,5	4,9	10,4	172,4
15 996	18 759	24 693	27 901	21 884	11,0	6,1	8,2	171,4
15 802	20 758	31 560	38 587	26 893	15,7	5,4	10,0	173,0
15 320	20 966	36 128	46 683	30 540	16,9	4,6	10,3	172,7
14 999	20 625	37 052	49 740	31 955	17,0	4,8	10,3	172,5
15 141	20 083	36 057	47 065	30 980	16,0	5,2	10,7	172,0
14 571	18 529	35 466	45 672	30 602	16,0	4,8	10,4	171,4
15 743	23 382	38 879	51 013	33 725	17,5	5,6	10,3	173,0
18 480	20 551	25 965	28 878	23 416	12,2	6,8	8,1	171,8
16 494	22 751	33 758	40 742	28 567	16,6	6,2	10,0	173,5
15 595	23 682	39 740	50 763	33 660	18,1	5,3	10,2	173,8
15 460	24 096	41 891	57 614	36 467	18,2	5,3	10,2	173,1
15 843	22 879	39 107	51 682	34 197	16,6	6,0	10,6	172,3
15 439	22 019	36 489	50 627	33 106	16,8	5,0	10,5	171,5
14 887	18 318	30 878	39 859	26 461	14,9	4,0	10,5	171,6
14 695	16 869	21 552	25 197	19 715	9,0	4,7	8,3	170,7
15 022	18 649	28 507	33 858	24 378	14,1	3,9	10,0	172,3
15 256	18 231	30 595	39 205	26 130	14,8	3,4	10,5	171,0
14 949	18 800	31 812	40 630	27 077	15,2	4,1	10,4	171,8
14 844	18 211	31 972	42 015	27 276	15,3	4,1	10,8	171,7
13 926	15 657	31 149	42 174	25 804	14,3	4,2	10,2	171,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 006	15 657	26 961	31 991	22 250	12,1	6,1	10,7	171,3
14 877	19 571	31 957	39 018	26 602	15,1	6,5	10,8	172,9
16 664	22 514	38 437	48 483	32 071	17,5	4,7	10,2	171,9
21 543	24 459	39 236	50 462	34 231	16,9	2,6	9,9	171,8
20 333	30 989	61 688	91 150	52 408	20,1	2,2	10,1	172,7
12 193	15 541	28 915	38 696	24 052	12,1	3,5	9,1	174,5
15 139	20 468	35 537	46 245	30 530	16,5	4,9	10,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	110,4	25 040
T	Nemanuální pracovníci	78,0	31 945
1	Řídící pracovníci	6,5	53 513
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	67 567
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	53 646
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	40 189
2	Specialisté	13,5	39 488
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	44 702
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	40 380
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	43 535
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	50 462
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	29 125
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,1	32 606
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,5	37 105
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,6	27 345
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	32 506
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	*
4	Úředníci	16,3	23 847
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,7	19 498
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	23 401
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,9	28 654
44	Ostatní úředníci	1,2	21 442
5	Pracovníci ve službách a prodeji	24,1	19 646
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	7,9	18 004
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,6	20 185
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,2	22 325
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	15 992

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 466	18 521	31 181	37 988	25 768	14,4	6,9	10,7	172,6
17 746	23 969	42 587	59 371	37 268	18,6	3,0	10,0	172,1
26 339	35 584	81 138	125 900	68 700	23,1	1,3	9,8	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 313	40 384	94 633	141 902	79 195	20,8	0,5	10,0	170,4
31 236	35 805	79 173	120 297	66 804	24,4	1,6	9,9	171,3
25 595	28 652	61 775	76 886	48 117	17,7	2,5	9,2	175,3
23 837	31 120	53 536	74 454	46 234	17,3	3,3	10,3	173,4
30 612	35 333	58 322	74 964	50 818	16,4	2,1	10,7	169,4
16 107	31 064	53 723	84 232	46 826	14,2	8,0	8,8	181,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 077	32 871	59 569	84 262	50 933	23,6	0,6	10,0	170,6
30 988	39 436	65 603	80 006	55 092	17,4	4,0	10,2	168,4
19 476	22 429	34 662	54 477	33 025	18,2	1,5	10,0	171,0
19 341	25 174	41 628	51 553	34 733	19,1	3,6	10,2	171,7
22 225	29 960	45 555	56 620	39 147	17,7	4,2	10,6	171,3
17 746	22 839	32 649	39 990	28 338	14,6	7,2	9,4	174,0
19 587	25 174	41 612	51 075	34 875	24,3	0,8	10,2	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 783	18 926	30 532	39 831	25 598	16,0	2,6	9,8	170,8
12 247	14 783	24 716	31 524	21 371	16,2	0,5	9,5	171,4
18 926	21 394	26 760	32 610	25 013	19,3	2,9	10,4	168,8
16 730	22 649	37 039	41 572	29 688	14,9	3,9	9,8	171,7
18 497	19 546	24 918	31 212	23 562	15,2	1,8	10,3	166,7
13 868	15 537	25 377	31 940	21 604	9,8	5,3	8,9	173,8
12 870	14 466	25 305	31 404	20 137	5,5	5,1	8,4	176,8
14 852	16 794	25 790	32 863	22 474	11,7	3,9	8,9	173,7
16 900	19 338	25 347	27 054	22 538	14,1	5,1	9,6	171,3
14 151	15 115	24 810	37 103	21 376	7,9	12,1	9,3	167,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	25,7	28 799
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,6	25 096
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,0	30 606
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	27 884
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,0	30 097
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3	23 727
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	47,6	26 995
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	20,3	28 462
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	24 083
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,9	26 977
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,1	17 205
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	15 339
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,4	19 598
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		188,4	27 183

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 036	23 470	34 922	41 613	29 310	16,2	6,5	11,2	173,2
12 719	16 668	28 522	33 418	24 033	16,0	2,3	11,2	175,0
22 017	26 025	35 595	42 514	31 334	17,5	7,2	11,2	173,1
16 738	18 711	37 382	42 613	28 713	14,1	7,5	10,1	175,9
17 166	23 090	37 149	43 742	30 492	14,3	6,6	11,2	172,7
13 406	15 208	33 082	40 294	25 385	14,3	7,1	11,4	171,4
17 756	22 478	32 409	39 540	28 178	15,9	8,4	10,9	172,6
19 422	23 872	34 722	42 651	30 114	15,4	10,7	11,0	169,7
16 035	20 507	28 232	33 024	24 588	12,3	6,3	11,1	171,6
17 257	22 420	32 305	38 867	27 853	18,2	6,5	10,7	176,3
12 200	13 331	24 198	29 523	19 519	9,9	3,6	10,6	171,6
11 471	12 637	16 149	19 406	15 196	8,4	1,8	9,5	168,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 220	14 177	26 380	30 964	21 008	9,6	3,7	11,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 139	20 468	35 537	46 245	30 530	16,5	4,9	10,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	71 585
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	82 734
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	74 464
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	49 536
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	83 046
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	67 495
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	57 481
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	53 026
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	88 143
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	96 134
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	62 096
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	34 299
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	36 766
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	41 182
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 193
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	42 025
2142 Stavební inženýři	0,2	38 552
2144 Strojní inženýři	0,5	50 983
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	50 442
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 476
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	48 365
2152 Inženýři elektronici	0,0	55 413
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	38 237
2212 Lékaři specialisté	0,8	73 933
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	38 567
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	28 960
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	36 267
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 969
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 886
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	44 443
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	44 225
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	42 539
2511 Systémoví analytici	0,1	46 089
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	46 669
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	51 043
2521 Návrháři a správci databází	0,0	59 719
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	44 384
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 477
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 007
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 712
3112 Stavební technici	1,2	34 693
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	38 632
3114 Technici elektronici	0,2	42 978
3115 Strojírenští technici	2,5	39 886

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 384	55 385	100 137	156 509	89 478	26,0	0,3	10,0	168,6
35 963	60 798	121 063	157 827	100 249	19,3	0,2	10,4	167,2
35 915	43 500	114 984	157 300	89 736	16,4	1,2	9,6	171,2
21 790	30 469	85 527	127 342	68 185	22,2	0,4	10,0	172,8
42 671	57 516	124 229	149 792	96 590	16,6	1,1	10,9	170,5
29 344	43 741	89 402	146 790	79 125	26,4	1,1	8,9	171,0
44 863	49 898	79 283	93 094	67 973	22,0	0,8	13,2	161,0
33 495	40 426	76 158	121 927	64 844	23,9	1,5	11,2	170,1
44 005	64 191	96 189	117 044	84 595	15,4	0,6	9,7	168,6
37 394	55 262	136 092	168 507	101 372	17,5	6,5	9,6	177,2
42 451	53 999	76 777	112 378	71 706	27,8	3,1	10,8	173,0
23 887	28 889	66 770	80 566	47 870	23,9	0,7	10,9	167,5
25 762	28 519	61 775	76 886	47 633	17,8	2,9	9,2	175,2
26 487	33 552	55 654	68 506	46 693	7,6	5,7	10,6	178,2
30 392	38 968	52 744	60 521	45 757	36,3	1,0	9,4	169,0
29 811	35 578	55 244	74 120	49 965	16,1	1,7	11,3	170,4
32 727	35 728	50 715	77 348	49 859	17,7	1,2	10,8	167,8
35 754	42 052	62 980	83 977	57 948	16,2	1,8	10,6	172,6
34 845	40 320	64 662	77 210	54 185	15,9	3,1	10,6	169,4
34 991	38 066	53 416	61 505	48 319	14,3	4,2	11,3	165,6
34 665	39 356	64 218	98 004	58 380	15,2	2,0	11,1	168,7
36 951	44 898	65 505	115 153	64 408	19,7	1,3	11,5	170,8
29 135	33 197	41 603	48 382	39 352	20,7	1,0	16,2	160,0
40 774	55 290	106 195	133 353	82 359	16,5	11,3	8,4	204,3
23 939	33 497	43 496	49 068	39 189	9,0	15,8	9,6	171,9
23 893	26 506	31 275	33 592	29 203	9,2	2,3	10,1	174,9
20 183	26 803	43 980	51 423	35 943	17,6	1,7	11,9	174,1
28 021	33 659	49 871	75 351	49 834	23,6	0,6	9,8	173,2
29 714	34 835	55 246	78 130	49 643	20,9	0,8	10,8	172,3
22 614	28 989	63 804	85 308	54 639	16,3	0,6	10,2	169,2
31 760	35 557	58 804	85 824	51 547	13,8	0,8	11,5	169,6
27 900	34 964	49 658	63 769	45 293	13,6	1,0	10,6	169,0
27 296	34 142	70 744	87 706	54 631	16,7	3,7	9,8	169,3
28 933	38 382	53 217	66 426	48 203	20,3	3,4	11,3	166,6
29 874	40 860	63 221	72 843	52 155	17,9	2,7	10,2	170,7
42 011	49 656	73 030	79 905	60 489	16,6	2,2	10,3	165,1
30 833	34 937	61 139	73 005	50 235	16,4	3,1	9,9	169,4
19 714	24 868	35 113	39 741	30 701	15,2	1,5	9,2	171,0
15 354	19 429	31 809	34 662	25 857	13,0	10,3	10,3	174,0
22 909	24 981	35 126	43 324	31 964	9,2	3,9	10,2	173,2
26 458	27 469	42 253	48 935	36 951	11,2	1,4	9,1	171,8
19 936	29 684	50 559	58 757	39 960	16,1	4,7	10,5	168,2
26 763	32 278	50 085	67 350	43 608	13,8	3,0	10,4	172,1
25 225	33 481	48 110	59 162	41 733	23,3	3,6	10,6	175,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	35 316
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	42 027
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	34 417
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	38 394
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	41 937
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,9	36 837
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,1	33 958
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 413
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	32 424
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,1	26 216
3256 Praktické sestry	0,2	26 985
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 904
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	35 375
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	31 155
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	35 100
3323 Nákupčí	0,6	34 980
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	35 896
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	30 148
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	29 684
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	18 692
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	25 347
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	17 843
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	24 176
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	24 036
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	25 080
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 021
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	21 987
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	24 876
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	31 052
4313 Mzdoví účetní	0,2	30 829
4321 Úředníci ve skladech	1,5	25 913
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	32 803
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	32 409
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	20 526
4416 Personální referenti	0,2	30 746
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	33 853
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	27 223
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	19 730
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	22 065
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	22 649
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	20 957
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	35 765
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	30 651
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	34 565

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 340	27 997	42 638	50 529	37 198	13,8	3,6	10,4	169,0
32 218	39 045	45 669	53 436	43 526	20,3	5,3	12,3	162,5
31 577	33 033	41 270	45 069	37 590	17,6	1,7	12,2	167,9
26 940	33 422	51 635	68 740	45 051	19,3	1,9	11,2	169,3
34 067	37 411	46 801	56 262	43 653	16,6	9,7	11,2	171,8
23 468	29 898	45 812	56 886	38 919	14,3	6,6	10,7	172,3
27 642	30 532	36 490	37 575	33 369	15,1	12,3	9,5	168,1
27 647	31 362	50 355	58 637	42 500	7,9	15,9	9,9	193,3
24 809	27 488	39 091	46 463	34 296	8,1	11,8	9,9	186,1
18 394	22 726	34 936	40 662	28 704	10,2	9,2	9,7	172,7
21 157	23 946	29 437	31 548	26 815	4,6	16,8	9,5	171,1
21 708	23 637	30 863	37 350	28 764	8,7	0,3	10,9	173,7
25 053	29 109	43 125	53 540	38 001	20,1	0,6	11,2	171,5
16 156	24 020	38 777	47 167	32 189	16,3	0,9	10,6	167,2
25 887	30 920	45 432	59 254	40 693	23,7	1,4	11,4	171,2
22 006	28 155	41 708	51 490	36 926	15,8	0,8	11,8	171,0
22 328	28 631	45 142	57 472	38 828	22,8	1,2	10,2	171,3
20 250	24 324	37 221	53 358	33 307	16,9	0,9	10,1	169,5
22 399	25 579	36 708	39 078	30 927	16,5	1,3	10,0	170,1
14 955	16 455	22 419	27 564	20 571	3,1	14,0	7,4	174,0
12 338	23 664	38 874	55 945	32 118	14,6	2,5	9,2	174,1
12 247	13 911	23 635	29 137	19 686	12,3	0,6	8,9	171,2
15 807	22 640	31 055	39 763	26 958	24,9	0,1	11,1	170,5
21 343	22 522	25 691	28 499	24 580	18,5	2,2	10,0	163,2
18 496	21 669	30 481	38 659	27 050	22,4	2,1	11,1	173,4
14 593	18 698	26 136	31 586	22 983	27,8	2,1	12,4	174,6
20 306	21 335	23 250	24 536	22 522	4,6	4,9	11,8	172,4
12 434	19 045	32 396	40 630	26 139	16,1	0,2	9,6	172,7
22 026	27 998	37 391	45 529	32 861	15,5	5,6	9,8	171,2
22 967	22 967	39 778	48 694	33 948	22,8	0,2	10,9	169,9
19 474	23 044	30 590	37 460	27 878	13,9	2,9	10,1	170,3
24 961	26 212	40 285	43 592	34 528	14,4	3,1	11,0	174,8
16 439	25 096	39 642	42 589	31 698	14,2	6,7	9,4	171,4
18 324	19 219	22 779	25 244	21 333	14,1	2,3	10,2	165,3
22 680	26 049	39 533	41 894	33 075	18,4	0,5	10,5	172,2
24 223	32 010	35 642	38 474	33 094	9,5	19,8	12,3	166,7
19 736	23 572	38 042	56 664	33 023	20,0	2,9	9,5	174,4
14 592	16 194	25 210	32 228	21 549	10,6	3,8	8,6	173,8
17 201	19 506	25 098	27 626	22 429	7,5	6,9	10,6	171,3
18 170	20 133	24 743	27 475	22 886	8,3	11,1	10,2	172,1
15 031	17 423	23 300	25 983	20 502	13,9	6,5	9,2	174,2
27 991	30 090	44 080	50 846	38 076	14,0	16,6	10,6	165,0
21 870	25 439	34 453	38 990	30 266	16,3	7,9	12,9	181,0
24 497	29 027	40 638	45 365	34 627	16,2	8,9	13,8	176,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	26 359
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	31 696
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	29 892
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	29 435
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,2	31 551
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	35 847
7412 Elektromechanici	2,1	33 621
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	34 268
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	35 380
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	21 196
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,6	30 984
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	35 880
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	32 798
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	34 953
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	30 294
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	27 666
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,4	27 563
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,7	25 290
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	20 309
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	3,0	35 118
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	37 643
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	28 463
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	27 208
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	23 560
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	23 971
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	41 197
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,0	31 122
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	25 894
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	26 531
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,4	29 504
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,4	26 164
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	25 905
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	23 531
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,0	17 327
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	20 317

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 270	24 730	29 752	34 472	27 856	9,6	7,7	10,6	172,2
24 493	26 521	36 423	39 504	31 742	6,0	8,0	12,7	183,4
21 488	26 036	35 270	42 188	31 074	17,1	6,9	11,8	171,0
23 267	25 370	35 203	39 123	30 956	24,1	8,1	11,0	175,2
25 382	25 703	35 785	42 982	32 346	16,9	4,9	11,0	172,2
15 656	29 727	39 998	43 890	33 402	16,3	9,4	9,6	178,2
23 842	28 486	39 183	46 355	34 124	14,8	8,3	10,9	170,9
25 361	28 609	44 782	48 301	36 380	12,0	9,8	11,0	171,9
25 230	28 753	39 649	45 080	35 140	19,6	7,6	10,0	174,0
19 291	19 752	23 694	26 996	22 217	2,1	7,5	8,8	175,4
21 375	25 583	37 870	43 648	32 026	16,6	9,5	12,0	169,1
24 531	29 528	44 223	48 128	36 182	19,6	15,2	11,6	171,2
27 787	30 385	36 718	40 526	33 833	12,4	8,3	10,8	163,7
25 423	28 774	43 071	50 191	36 658	19,5	14,9	12,0	173,4
19 478	25 249	36 749	48 669	32 422	12,9	12,4	10,6	171,2
22 180	24 336	30 769	33 508	27 873	18,1	7,8	10,4	168,2
22 473	24 085	30 759	35 399	28 645	17,5	16,1	11,8	169,4
19 606	22 224	27 587	29 945	24 946	12,8	18,4	13,3	167,1
13 999	16 069	23 296	26 201	20 017	9,9	4,9	12,3	170,2
24 255	28 348	42 381	48 979	36 168	17,3	13,5	10,8	172,6
24 587	31 668	41 119	45 448	36 223	12,1	18,9	10,5	167,2
20 393	24 089	34 501	42 862	29 899	16,5	12,3	10,9	169,8
21 833	24 746	30 921	34 327	28 053	16,5	8,4	10,8	171,6
20 201	21 775	25 943	28 733	24 164	9,6	7,9	12,9	168,2
13 983	20 106	28 869	33 465	24 470	10,1	5,7	10,8	172,7
31 812	36 083	44 878	50 568	41 551	13,5	13,2	11,8	168,2
25 315	28 177	34 168	37 117	31 282	13,0	13,7	11,0	168,2
14 787	14 821	28 756	31 301	24 155	7,1	8,2	9,5	185,0
17 439	20 580	32 043	38 679	27 322	20,9	5,9	10,5	183,5
12 202	26 598	33 203	37 806	29 405	15,5	7,1	11,5	169,3
20 744	23 309	30 634	35 576	27 463	21,3	4,5	10,5	172,6
21 762	24 039	27 550	29 968	25 933	16,2	4,1	13,0	160,6
12 221	15 011	28 010	32 563	22 916	8,5	4,0	11,8	170,9
12 211	12 360	22 445	28 115	18 867	10,9	3,5	10,8	172,0
16 014	18 398	22 147	24 704	20 423	7,4	5,0	9,7	177,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,8 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,9 hod/měs

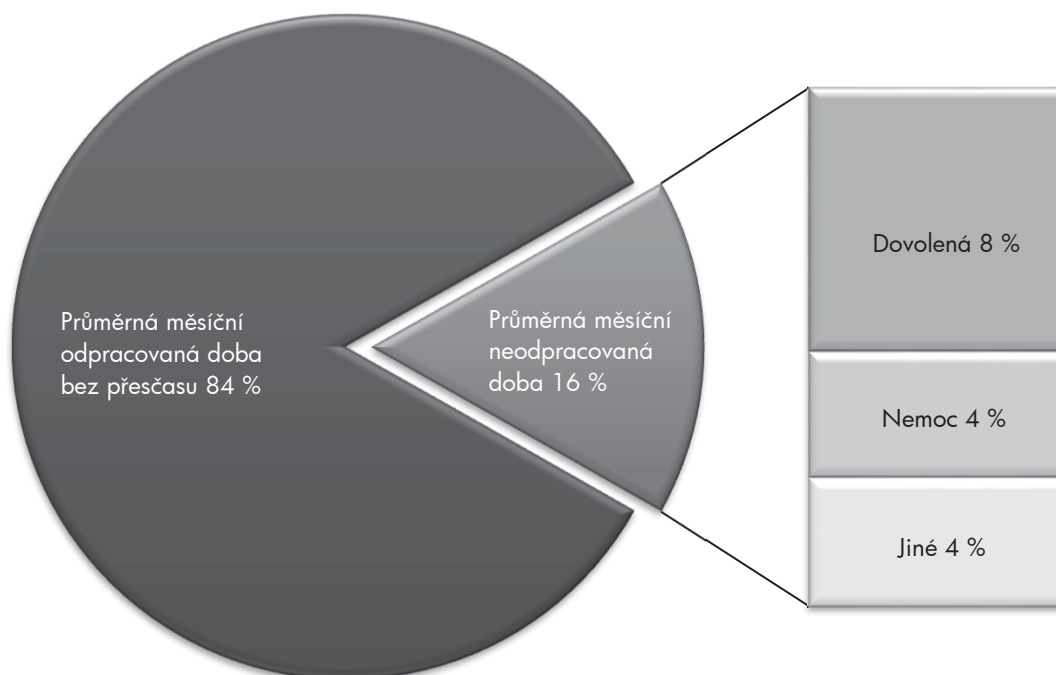
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,7 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	152,9	0,1	18,4	13,5	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	144,5	0,5	24,2	14,9	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,4	0,7	25,2	15,6	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,1	1,3	23,2	14,7	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	150,0	0,4	22,9	14,1	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,5	1,2	25,0	16,1	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	149,8	1,7	21,3	13,1	1,6
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	137,7	1,1	23,2	17,0	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,4	2,0	23,8	15,2	1,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,5	0,3	20,1	15,3	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,6	6,2	25,9	17,3	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,9	0,1	26,1	16,6	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,7	0,4	24,7	14,4	2,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	152,2	1,3	23,0	14,5	3,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,6	5,1	30,5	17,7	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,4	0,2	27,6	15,9	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	144,4	2,0	26,0	15,8	2,3
2142 Stavební inženýři	0,2	143,3	0,3	24,5	16,3	1,6
2144 Strojní inženýři	0,5	149,2	2,4	23,4	15,2	1,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	142,6	2,4	26,8	15,6	2,2
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,3	1,3	25,3	16,6	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	144,3	3,1	24,3	15,7	1,9
2152 Inženýři elektroniky	0,0	146,0	2,2	24,7	15,3	1,3
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	133,0	0,2	27,0	18,3	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,8	176,6	31,5	28,6	16,5	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	145,8	6,4	26,5	15,8	3,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	142,7	2,1	32,3	16,2	5,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	144,3	3,6	29,9	16,6	5,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	142,6	0,3	30,8	16,1	6,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,6	0,2	26,9	16,2	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	143,1	0,8	26,2	16,1	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	144,7	1,9	25,4	15,5	2,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,5	0,4	21,7	14,9	1,2
2511 Systémoví analytici	0,1	143,5	0,8	26,2	15,6	2,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	140,3	0,5	26,4	15,9	1,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,6	3,7	22,2	15,2	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,0	141,7	1,7	23,5	16,0	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,5	0,8	23,1	15,5	1,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,3	0,8	23,8	15,4	2,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,7	0,0	24,3	14,7	2,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	0,0	25,8	16,8	1,3
3112 Stavební technici	1,2	151,7	1,4	20,2	14,0	1,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,7	148,6	2,1	20,7	15,1	1,7
3114 Technici elektroniky	0,2	146,4	4,5	25,6	15,2	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3115 Strojírenští technici	2,5	150,6	4,2	24,8	14,3	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	141,4	2,3	27,6	15,4	4,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	137,6	2,3	24,8	16,6	3,4
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	140,1	2,2	27,8	16,2	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	144,7	2,2	25,6	15,2	3,0
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	146,4	8,5	25,2	16,1	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	4,1	147,0	4,8	25,2	14,9	3,4
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,1	145,6	5,6	22,4	15,3	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,0	22,8	31,7	19,1	4,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	155,0	13,6	30,8	17,7	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,3	147,0	2,7	26,0	15,2	3,1
3256 Praktické sestry	0,2	140,9	6,1	30,8	15,4	7,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,6	0,0	29,1	15,9	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,9	0,1	27,7	16,3	3,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	143,6	1,0	23,7	14,5	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,4	0,1	31,8	16,4	6,4
3323 Nákupčí	0,6	144,3	1,5	26,9	15,1	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,7	2,3	23,6	14,6	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,5	0,5	24,1	14,5	2,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	143,0	0,5	30,0	15,6	6,2
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	152,9	0,0	21,1	12,2	1,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	156,4	2,2	18,4	14,9	1,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	148,5	0,9	23,9	12,8	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	141,3	0,2	29,3	13,5	3,6
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	135,4	0,8	28,4	14,9	5,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	135,5	1,1	37,9	15,0	15,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	138,9	2,0	35,9	15,4	10,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	145,2	0,5	30,3	16,6	8,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	148,7	0,2	24,2	13,5	5,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,7	0,1	27,3	15,0	4,4
4313 Mzdoví účetní	0,2	143,0	0,5	26,9	14,9	3,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	146,5	2,5	23,9	13,4	4,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	150,7	4,6	24,1	14,5	2,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,9	149,9	3,7	21,4	12,6	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	132,2	3,1	33,0	14,1	10,2
4416 Personální referenti	0,2	145,1	0,9	27,4	15,1	2,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,3	8,8	30,8	14,6	10,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	148,4	2,1	26,3	14,0	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	147,5	2,9	26,8	12,6	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	141,7	2,2	30,1	15,1	9,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	141,9	4,1	30,1	15,6	8,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	146,4	3,6	27,7	15,5	6,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,6	5,3	24,3	16,4	4,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	146,8	11,6	33,4	14,4	10,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	141,8	7,6	34,5	14,2	10,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	136,7	6,6	35,0	13,1	13,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	143,6	11,9	38,3	15,5	14,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	140,9	5,6	29,8	14,7	8,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	142,6	7,8	32,2	13,6	7,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	145,1	4,7	26,9	14,8	6,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	144,7	8,4	32,8	15,2	10,9
7412 Elektromechanici	2,2	144,5	5,7	26,2	15,3	5,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	144,3	7,4	27,5	16,4	5,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	146,3	4,3	27,6	16,3	4,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	153,9	2,6	25,4	14,2	8,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	140,0	4,9	28,9	14,7	6,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,6	8,3	28,6	16,5	6,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	134,8	3,3	28,7	15,6	7,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	142,0	6,7	31,1	15,1	7,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	144,0	7,3	27,0	15,7	6,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,1	136,1	4,8	31,7	14,5	8,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,4	136,4	5,6	32,6	15,3	11,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	132,7	4,0	34,2	13,5	12,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	135,7	4,2	34,6	15,5	10,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,4	135,0	6,9	37,1	14,7	12,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	140,7	5,9	26,2	14,9	8,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	141,7	5,8	28,3	14,4	9,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	135,6	4,5	35,5	14,3	13,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	129,8	4,2	38,1	14,9	14,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	138,5	3,6	33,9	12,6	11,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	142,2	9,8	25,8	15,4	5,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	142,3	8,9	25,7	15,3	6,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	159,1	11,3	25,3	14,2	8,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	154,3	10,8	28,6	12,4	9,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,4	142,5	4,9	26,6	15,3	5,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	5,8	143,0	4,7	29,5	13,8	8,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	140,7	1,3	27,9	13,2	8,7
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	130,3	2,0	30,2	16,3	8,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	136,6	2,5	34,3	13,3	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	146,9	1,7	25,7	14,5	5,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	145,2	6,9	31,7	11,7	14,3

Základní informace o hodinovém výděлку

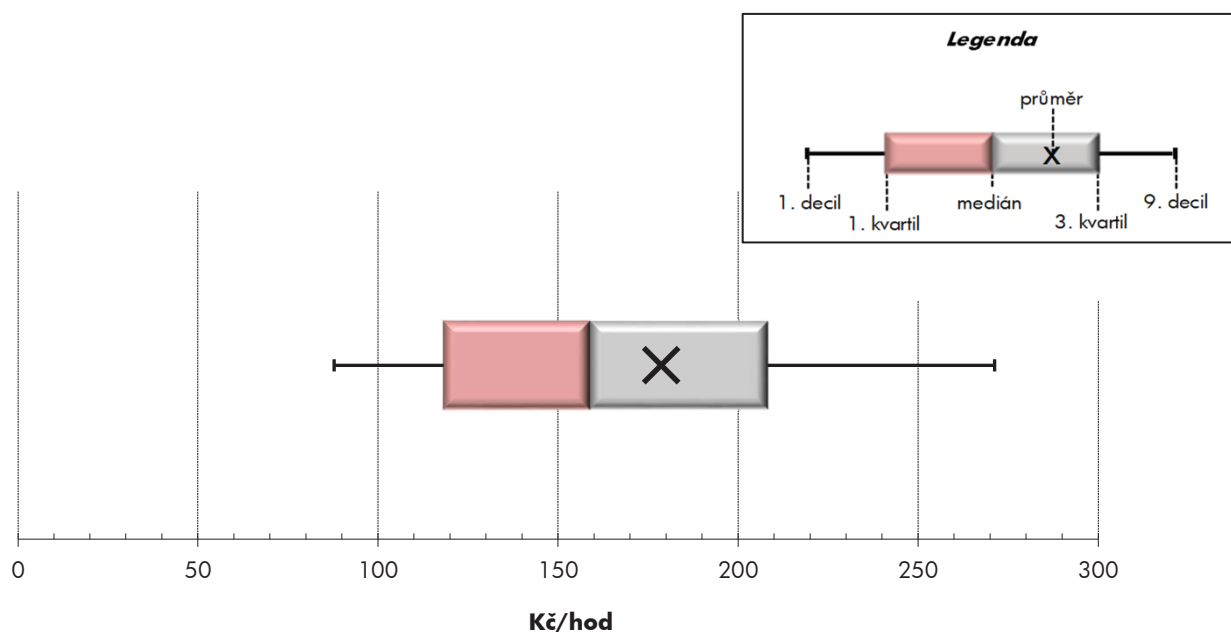
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	158,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	118,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	158,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	271,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	178,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	192,6	158,9	87,8	271,2	178,7
do 20 let	0,9	129,5	99,6	158,3	131,3
20 - 29 let	30,0	151,3	87,4	224,8	156,1
30 - 39 let	42,5	158,3	85,5	275,3	177,8
40 - 49 let	62,2	165,0	90,4	289,0	188,5
50 - 59 let	43,1	159,8	87,9	280,1	182,3
60 a více let	14,0	157,9	85,1	274,2	178,1
MUŽI	105,9	175,7	92,9	296,9	197,7
do 20 let	0,5	135,9	103,0	165,9	137,2
20 - 29 let	17,6	162,6	86,8	236,1	167,2
30 - 39 let	24,3	177,7	89,4	296,4	195,5
40 - 49 let	31,6	188,3	98,5	336,1	215,9
50 - 59 let	22,8	175,1	93,7	304,3	202,1
60 a více let	9,1	166,5	86,4	294,4	192,2
ŽENY	86,7	142,2	85,6	235,1	155,5
do 20 let	0,3	126,1	90,0	149,2	122,3
20 - 29 let	12,4	136,2	87,7	199,5	140,5
30 - 39 let	18,2	140,9	84,9	234,2	154,1
40 - 49 let	30,6	146,9	87,8	242,3	160,2
50 - 59 let	20,3	141,7	85,5	242,7	160,2
60 a více let	4,9	132,2	81,9	244,0	151,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	287,2	86,6	893,7	503,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	478,9	135,4	855,5	512,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	510,6	241,4	946,7	552,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	436,0	214,9	899,2	520,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	254,5	113,6	657,7	368,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	340,3	276,9	797,9	457,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	377,4	186,3	796,6	462,6
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	352,3	271,8	540,6	411,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	305,5	194,3	635,1	381,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	437,2	184,9	682,6	449,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	510,9	210,6	925,4	553,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	355,3	234,3	676,0	416,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	283,8	163,9	554,8	309,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	220,7	154,6	479,9	280,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	220,0	143,8	390,8	255,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	276,0	199,8	360,6	287,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	239,9	175,0	410,4	280,1
2142 Stavební inženýři	0,3	212,4	180,7	453,8	276,1
2144 Strojní inženýři	0,5	291,5	198,1	458,2	323,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	282,1	182,9	406,6	293,7
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	290,4	204,0	382,8	296,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	284,5	196,8	545,6	341,7
2152 Inženýři elektroniky	0,1	275,2	238,3	464,2	318,7
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	231,9	158,6	300,4	236,0
2212 Lékaři specialisté	0,9	366,2	215,2	654,7	405,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	229,4	145,0	280,2	229,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	166,7	140,5	204,4	168,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	186,6	126,3	302,7	194,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	211,4	145,9	429,4	259,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	235,7	160,4	435,4	281,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	244,2	140,6	466,9	301,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	249,7	183,6	502,5	298,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	233,6	171,1	377,4	260,5
2511 Systémoví analytici	0,1	271,1	147,8	483,0	307,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	282,2	172,5	407,8	292,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	297,6	187,3	409,2	299,1
2521 Návrháři a správci databází	0,0	320,8	253,5	453,2	352,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	257,7	182,5	413,6	285,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	162,9	124,0	252,1	176,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	132,6	86,0	189,8	140,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	178,3	131,5	271,6	193,5
3112 Stavební technici	1,2	199,7	179,6	298,8	216,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	233,5	152,8	362,8	243,7
3114 Technici elektroniky	0,3	212,0	161,2	331,4	224,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3115 Strojírenští technici	2,4	235,6	143,3	332,9	241,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	199,2	140,4	290,1	210,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	263,3	193,6	333,5	267,1
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	212,8	181,4	330,0	236,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	217,5	156,3	402,6	262,0
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	249,6	196,4	333,7	256,4
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,8	216,1	143,4	323,4	226,1
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,1	210,1	168,3	229,1	203,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	220,7	154,5	263,4	216,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	196,7	140,4	296,5	201,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	159,7	109,0	239,6	169,2
3256 Praktické sestry	0,2	169,0	120,8	203,7	165,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	134,1	118,9	221,6	160,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	197,5	143,4	312,8	217,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	183,1	111,3	277,8	191,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	225,5	146,8	350,7	250,8
3323 Nákupčí	0,6	202,4	126,6	298,5	215,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	216,6	135,2	415,2	240,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	188,5	117,3	300,0	203,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	193,3	140,9	223,9	185,2
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	103,8	84,2	153,9	112,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,8	111,1	76,2	178,1	124,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	149,0	95,0	237,8	160,5
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	138,9	116,5	163,6	141,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	147,0	106,3	215,9	157,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	120,0	88,2	199,3	132,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	131,6	119,6	146,9	133,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	142,0	93,8	237,1	158,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	223,6	143,2	276,7	214,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	175,0	144,0	285,1	199,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	157,6	122,6	227,4	170,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	192,4	142,2	268,7	197,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,9	185,6	98,0	263,2	189,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	123,2	99,7	164,2	128,0
4416 Personální referenti	0,3	161,9	86,4	243,4	164,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	218,5	176,9	239,7	213,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	164,3	118,5	349,6	196,1
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	112,4	84,9	175,8	123,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	130,0	96,3	182,9	136,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	134,8	102,8	163,1	134,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	112,0	88,3	149,4	117,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	211,4	164,3	292,8	222,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	168,4	140,7	220,4	175,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	205,1	138,0	268,9	203,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	154,3	134,2	193,9	159,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	179,7	129,2	218,6	180,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	180,8	128,8	243,8	183,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	176,5	145,1	214,7	180,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,1	186,5	151,1	247,4	192,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	207,5	100,9	252,9	194,4
7412 Elektromechanici	2,0	198,3	133,3	274,9	200,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	200,3	142,2	253,5	200,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	189,5	140,1	261,3	191,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	121,8	111,5	161,9	129,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	180,5	132,2	266,0	188,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	187,6	153,4	266,1	199,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	201,3	164,5	249,0	205,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	206,3	141,9	315,6	221,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	176,7	107,5	269,6	184,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	163,2	133,8	203,4	166,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,4	164,0	136,0	198,0	167,6
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,7	173,5	121,9	206,2	168,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	104,9	77,3	164,4	113,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,2	190,4	139,9	247,9	193,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	239,0	133,0	284,7	224,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,2	168,9	111,4	257,8	174,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	166,7	124,4	210,8	169,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,0	137,9	101,6	172,6	137,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	140,9	79,8	187,8	139,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	257,9	184,6	305,6	252,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	186,8	149,6	233,9	190,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	142,7	98,5	172,3	142,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	151,9	99,0	213,5	156,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,3	176,2	79,8	225,0	172,5
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	5,5	156,4	119,6	205,3	161,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	158,2	127,0	185,8	157,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	135,8	79,6	190,7	135,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	299	464
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	74 tis.	35 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	2
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	100	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	8
F	Stavebnictví	22	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	129
H	Doprava a skladování	13	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	10
J	Informační a komunikační činnosti	3	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	53
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	31	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	19	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.