



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 28 296 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 107,6 %

## Diferenciace

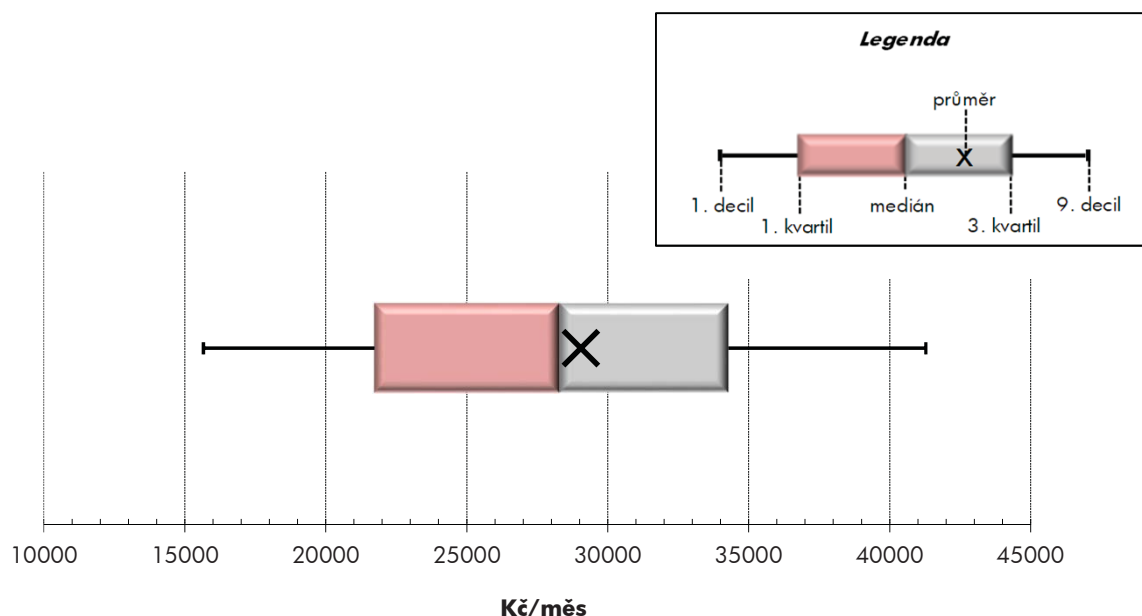
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 660 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 731 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 296 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 274 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	41 281 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 29 047 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,4 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,5 %
Příplatky .....	14,0 %
Náhrady .....	12,4 %

**Průměrná placená doba ..... 172,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 46,3 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,3</b>	<b>28 296</b>	<b>107,6</b>
do 20 let	0,0	15 105	116,8
20 - 29 let	4,3	24 136	110,9
30 - 39 let	9,1	27 811	107,1
40 - 49 let	15,1	29 164	107,1
50 - 59 let	13,5	29 578	107,8
60 a více let	4,3	29 634	107,3
<b>MUŽI</b>	<b>15,0</b>	<b>31 119</b>	<b>108,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	25 683	110,9
30 - 39 let	3,7	32 009	108,3
40 - 49 let	4,4	34 182	107,2
50 - 59 let	3,4	31 428	109,3
60 a více let	1,8	28 555	107,6
<b>ŽENY</b>	<b>31,3</b>	<b>27 202</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	22 800	110,7
30 - 39 let	5,4	25 630	106,9
40 - 49 let	10,7	27 508	106,6
50 - 59 let	10,1	29 053	107,3
60 a více let	2,5	30 128	105,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,7	14 476	110,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,0	18 664	110,7
Střední s maturitou	K-M	18,8	28 427	106,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	31 233	106,7
Vysokoškolské	T,V	10,3	34 203	107,5
Neuvedeno		1,9	28 107	106,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,3</b>	<b>28 296</b>	<b>107,6</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 660</b>	<b>21 731</b>	<b>34 274</b>	<b>41 281</b>	<b>29 047</b>	<b>7,5</b>	<b>14,0</b>	<b>12,4</b>	<b>172,6</b>
11 121	11 545	19 802	22 074	16 066	5,4	8,9	7,5	171,5
15 895	19 894	27 486	31 344	23 856	6,5	11,7	11,5	172,5
16 276	22 457	33 158	38 316	28 090	7,2	13,8	12,3	172,4
16 006	22 534	35 091	42 434	29 756	7,6	14,7	12,4	172,4
15 129	21 879	35 609	43 562	30 095	7,6	13,9	12,6	173,0
15 127	20 872	35 719	45 142	30 592	7,9	14,3	12,4	173,0
<b>17 670</b>	<b>24 409</b>	<b>37 769</b>	<b>46 151</b>	<b>32 168</b>	<b>6,2</b>	<b>17,7</b>	<b>11,5</b>	<b>171,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 080	21 238	29 318	32 771	25 246	4,2	14,3	10,1	171,4
20 376	26 739	36 591	41 587	31 863	5,6	17,0	11,5	171,4
20 400	27 715	41 200	49 237	35 135	6,2	19,2	11,6	171,3
15 763	23 140	39 838	50 839	33 088	7,0	18,0	11,9	172,8
15 168	20 441	35 614	47 985	30 909	7,6	16,8	12,0	173,5
<b>15 286</b>	<b>20 556</b>	<b>32 724</b>	<b>38 460</b>	<b>27 549</b>	<b>8,2</b>	<b>12,0</b>	<b>12,8</b>	<b>173,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 842	19 209	26 293	29 065	22 847	8,4	9,5	12,6	173,3
15 349	20 459	29 711	34 022	25 536	8,6	11,1	13,0	173,1
15 421	20 899	32 475	38 059	27 560	8,3	12,4	12,8	172,9
15 022	21 211	34 756	40 903	29 090	7,9	12,3	12,9	173,0
15 116	21 576	35 776	43 314	30 371	8,1	12,6	12,8	172,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 222	12 213	17 800	22 380	15 797	6,0	10,7	9,9	172,6
13 374	15 357	23 465	28 209	19 907	7,2	13,4	9,7	173,0
19 695	24 098	33 628	39 158	29 153	7,0	13,9	11,7	172,2
22 703	26 083	38 174	44 769	32 892	7,1	14,9	12,3	172,2
27 378	30 471	41 077	53 468	37 932	8,6	14,9	14,5	173,3
18 038	23 525	32 325	36 414	28 071	7,7	11,3	14,1	172,7
<b>15 660</b>	<b>21 731</b>	<b>34 274</b>	<b>41 281</b>	<b>29 047</b>	<b>7,5</b>	<b>14,0</b>	<b>12,4</b>	<b>172,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,8	17 493
T	Nemanuální pracovníci	34,5	30 673
1	Řídící pracovníci	1,8	47 624
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	55 880
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	45 775
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	47 361
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	37 586
2	Specialisté	13,4	31 024
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 285
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	37 103
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,2	30 803
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	31 307
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	34 186
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 364
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,4	31 205
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	28 245
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	33 745
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	31 996
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	25 498
35	Technici v oblasti ICT	0,2	29 398
4	Úředníci	2,6	25 707
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	23 532
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	22 292
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	26 998
44	Ostatní úředníci	1,2	27 199



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 341	14 402	22 568	29 540	19 475	7,1	14,1	10,1	172,5
22 129	26 157	36 090	43 440	32 316	7,6	14,0	12,8	172,7
34 029	40 355	58 642	72 824	51 114	13,3	25,7	13,2	173,5
40 518	47 533	70 078	86 303	60 925	15,9	30,7	11,0	173,7
30 373	37 743	60 437	73 701	50 374	17,7	25,9	10,1	174,5
35 225	40 596	57 630	70 605	50 580	12,0	24,8	14,4	173,2
25 756	29 288	48 868	57 531	39 894	10,7	26,0	10,5	173,7
25 115	27 684	34 772	39 415	32 207	7,5	9,7	15,4	173,6
22 560	26 049	35 574	41 251	31 373	8,2	14,1	10,7	173,6
26 376	31 985	44 982	70 625	43 074	4,1	21,1	10,7	172,4
25 565	27 759	34 094	37 268	31 300	7,3	7,0	17,1	173,5
23 401	27 168	39 272	48 528	34 034	10,8	17,6	10,5	174,6
25 743	29 535	40 479	45 369	34 974	11,7	16,3	9,8	174,9
21 957	25 248	34 590	39 128	30 381	9,5	12,5	11,1	173,7
22 481	26 162	37 488	43 943	32 539	7,0	15,8	11,5	171,7
22 155	24 547	32 422	36 936	29 078	10,6	12,8	10,1	173,6
24 591	28 624	38 520	45 037	34 344	3,9	17,0	10,9	171,1
23 213	26 783	38 591	44 985	33 463	7,0	15,9	11,7	171,4
18 536	21 443	30 115	34 110	26 048	8,6	14,6	10,5	173,4
22 559	25 978	32 836	36 775	29 443	8,0	16,0	10,4	172,9
18 421	21 768	29 999	34 113	26 239	9,0	12,8	10,5	173,6
17 692	20 036	27 283	31 848	24 341	10,8	10,7	10,3	173,2
16 578	18 193	25 826	29 872	22 638	7,9	13,7	10,0	172,5
20 290	23 905	30 289	35 108	27 499	8,9	12,9	10,4	174,1
19 947	23 051	31 573	35 725	27 664	8,1	13,8	10,7	173,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,2	21 790
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	18 262
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 211
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,5	21 692
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	32 226
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 502
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 450
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	22 316
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 233
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 818
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 650
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	25 618
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 876
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	27 646
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,7	14 111
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	14 641
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	13 773
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 445
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 396
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,9	12 596
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>46,3</b>	<b>28 296</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 474	17 847	28 207	35 674	23 980	6,4	17,3	11,2	170,7
14 622	15 995	21 593	25 634	19 334	8,8	10,1	9,6	173,8
14 697	17 039	23 368	27 203	20 425	7,4	14,4	9,7	172,6
16 648	18 871	24 796	28 724	22 288	6,3	16,3	11,9	169,5
17 059	25 990	37 784	44 101	31 827	4,8	23,3	11,5	168,5
12 916	14 544	22 169	25 741	18 725	4,7	13,5	10,7	175,6
12 834	14 238	21 554	23 913	18 052	4,4	12,6	10,6	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 142	20 038	25 347	28 791	22 682	7,2	14,4	9,8	174,9
16 137	18 673	23 617	27 313	21 243	6,8	11,5	9,7	173,7
17 833	20 488	26 125	29 405	23 374	7,5	16,1	9,8	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 684	21 528	25 138	30 142	23 981	6,0	15,2	9,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 445	21 054	31 045	33 203	25 822	8,0	22,9	9,5	178,2
15 225	16 334	22 688	24 806	19 500	6,2	17,7	10,0	171,6
19 276	22 232	31 530	33 694	26 941	8,2	23,5	9,5	179,4
11 320	12 446	16 039	18 540	14 726	6,9	7,5	9,6	173,5
12 573	13 531	16 068	17 599	15 030	8,0	6,7	9,7	173,5
11 647	12 239	17 696	19 916	14 953	4,4	12,1	10,0	175,5
11 321	13 345	19 706	23 571	16 902	6,8	11,7	9,6	173,2
13 158	14 238	17 584	20 340	16 602	8,0	5,9	8,9	173,1
11 064	11 446	15 403	19 616	14 138	5,4	8,2	9,5	173,4
<b>15 660</b>	<b>21 731</b>	<b>34 274</b>	<b>41 281</b>	<b>29 047</b>	<b>7,5</b>	<b>14,0</b>	<b>12,4</b>	<b>172,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 015
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	55 713
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	43 827
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	40 933
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 775
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	40 308
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	40 530
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	45 122
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	51 731
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	59 320
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 702
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	30 109
2211 Praktičtí lékaři	0,1	47 648
2212 Lékaři specialisté	0,1	78 720
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	34 920
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	29 890
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	32 221
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	32 581
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	27 423
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 895
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	30 817
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	27 682
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	31 359
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	31 859
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	32 409
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	30 009
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	37 373
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 003
2634 Psychologové	0,1	32 933
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	29 649
3112 Stavební technici	0,2	31 310
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	26 424
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 015
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 003
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	34 911
3256 Praktické sestry	0,0	27 616
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	31 501
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	29 647
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	27 299
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	41 657
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	28 402
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	28 065
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	32 110
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,6	25 699

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 518	48 342	66 474	83 853	58 898	13,4	31,0	11,0	174,0
40 772	46 541	76 143	92 937	64 597	19,8	30,2	11,0	173,2
29 218	35 114	60 917	77 998	50 218	21,4	23,7	10,3	173,9
36 096	38 061	50 338	60 437	44 518	14,3	21,9	9,8	177,2
31 786	36 505	53 093	69 154	48 923	16,0	26,6	10,2	173,8
33 312	36 473	43 180	46 515	40 013	10,7	20,1	15,7	173,5
31 024	36 350	44 567	53 022	41 530	11,3	23,8	10,6	174,6
36 225	41 180	56 776	79 590	51 031	12,4	26,0	11,1	175,6
38 560	44 262	58 412	67 526	52 249	11,4	24,7	16,2	173,5
34 387	42 570	74 748	85 073	59 972	11,9	28,2	11,2	169,8
24 834	28 279	35 960	39 733	32 116	11,2	11,5	10,5	173,5
24 210	27 332	33 127	36 250	30 067	7,6	10,5	10,2	173,6
33 939	38 370	57 486	70 453	49 831	3,7	21,1	11,5	177,0
53 067	60 480	98 633	121 402	81 079	6,0	30,9	9,7	181,9
26 308	30 897	38 685	41 240	34 497	2,2	17,2	11,0	168,9
25 739	27 479	33 509	36 800	30 869	5,6	6,9	17,2	172,6
27 384	29 524	35 020	38 030	32 767	7,2	7,7	17,5	173,6
27 804	30 113	34 848	37 237	32 723	7,8	6,0	17,2	173,7
23 986	25 526	29 312	32 186	27 831	8,7	3,8	15,8	173,6
26 164	28 111	33 733	36 723	31 432	6,3	4,4	17,6	174,5
26 701	27 697	32 434	34 173	30 737	5,2	4,5	17,4	174,2
22 971	25 160	30 674	36 046	28 726	7,2	7,0	16,8	173,8
25 212	27 990	35 789	41 114	32 553	10,8	16,7	9,9	173,8
23 409	27 155	42 593	50 974	35 511	11,0	18,4	10,9	174,7
26 170	28 373	36 658	43 941	33 453	10,6	14,2	9,4	175,2
24 654	27 185	34 328	36 343	30 328	17,3	7,2	9,8	172,7
24 642	31 000	44 161	46 594	37 616	10,9	16,8	10,7	173,9
24 066	26 374	32 697	37 055	29 726	9,0	11,7	9,9	173,9
26 443	28 675	37 562	42 781	34 089	4,9	13,1	17,7	174,5
21 618	25 164	34 717	37 934	30 128	8,4	15,5	10,9	173,7
23 699	27 732	35 130	38 313	31 774	8,8	17,1	10,4	173,5
21 603	23 770	29 479	32 817	26 794	14,1	3,7	9,8	173,4
22 155	23 979	34 930	38 453	30 781	9,9	18,1	10,3	173,7
23 452	24 921	30 157	32 624	27 853	0,1	7,5	11,4	175,0
26 788	31 331	37 687	40 888	34 657	4,9	15,9	10,8	167,9
20 511	23 463	30 602	34 560	27 378	3,1	19,5	10,4	170,9
24 384	28 689	32 893	34 117	30 022	8,3	14,1	11,0	173,4
23 161	26 041	33 750	38 770	30 721	10,6	15,0	10,4	174,1
22 338	24 930	29 220	31 028	27 035	9,7	9,8	9,5	177,1
27 852	34 861	53 024	65 713	45 433	14,9	24,8	10,7	173,7
21 260	24 647	32 087	35 786	28 682	15,2	9,0	10,8	173,6
21 885	24 765	32 732	40 255	29 572	8,5	14,5	11,1	172,5
25 020	28 541	36 032	40 646	32 424	7,7	18,2	11,9	173,4
21 105	22 689	28 463	33 740	26 589	9,1	9,3	9,6	177,8

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	28 785
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	29 038
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	27 388
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	25 428
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	29 109
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	29 969
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	24 009
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	25 872
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	21 111
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	23 624
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 914
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	24 790
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	28 241
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 396
4321 Úředníci ve skladech	0,0	21 575
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	28 455
4411 Knihovníci	0,3	23 499
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 040
4416 Personální referenti	0,1	29 685
4419 Úředníci j.n.	0,8	29 380
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	17 331
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	23 981
5153 Správci objektů	0,8	18 617
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	20 525
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 867
5312 Asistenti pedagogů	0,9	19 679
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	22 478
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 034
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	23 354
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	37 352
5412 Policisté	0,8	31 892
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	16 709
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	17 343
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	19 988
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	21 644
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	22 089
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	24 517
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	24 567
7412 Elektromechanici	0,0	23 313
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 515
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	22 821
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	22 650
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	30 019
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	14 595

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 427	25 057	32 334	34 460	28 576	6,7	13,4	10,4	173,6
23 115	26 052	31 403	35 341	29 502	11,2	11,2	10,1	176,0
23 364	24 778	31 287	34 587	28 150	14,3	10,5	9,9	173,7
18 391	21 391	30 332	34 169	26 014	8,2	15,2	10,6	173,3
23 687	25 524	32 020	34 571	29 319	7,9	15,1	10,4	172,9
23 726	26 612	34 272	36 959	30 500	8,9	14,0	10,3	175,5
17 218	20 775	27 965	33 259	24 946	9,7	11,2	10,3	173,1
19 005	22 129	29 428	31 575	25 837	10,0	13,5	10,5	173,7
17 171	18 788	23 518	26 447	21 607	14,6	6,7	9,9	173,0
19 441	21 431	26 875	31 625	24 479	8,3	13,5	10,3	174,7
15 264	16 658	21 429	23 167	18 914	4,1	17,7	9,4	169,6
18 170	22 144	27 747	30 622	24 724	10,0	11,4	10,0	173,9
21 350	24 605	31 473	36 537	28 620	9,3	13,4	10,3	173,9
20 858	23 896	27 186	32 036	26 123	7,6	10,6	10,5	175,2
15 278	18 676	26 074	28 904	22 140	9,4	11,5	10,5	173,1
21 390	25 673	30 949	33 595	28 123	8,8	13,3	10,6	174,3
17 956	20 726	26 755	30 411	24 054	5,9	11,6	10,2	173,7
18 294	21 303	27 329	31 026	24 703	9,4	9,4	10,6	174,3
20 148	23 585	32 089	37 544	28 895	10,5	13,8	10,7	175,1
22 295	25 732	32 903	36 835	29 604	8,5	15,1	10,9	173,9
14 437	15 650	19 658	22 729	18 089	8,4	8,1	9,6	173,6
16 469	20 690	27 333	31 057	24 129	9,3	14,4	9,6	173,3
14 782	16 210	21 699	25 442	19 549	9,9	10,0	9,5	174,1
14 945	18 331	23 539	28 961	21 456	3,4	21,2	9,8	174,2
15 960	17 667	25 257	27 932	21 283	7,6	15,6	9,9	172,1
15 215	17 349	22 037	24 769	19 887	6,9	5,8	15,5	174,6
17 631	19 922	25 203	28 202	22 854	7,5	18,9	10,7	166,4
16 210	17 978	22 550	23 609	20 340	5,6	11,6	10,8	174,0
16 444	19 472	30 075	33 534	24 619	2,1	21,8	11,6	170,8
30 397	33 387	43 798	50 077	38 893	5,9	23,2	11,9	164,4
24 155	27 886	35 608	39 807	31 889	5,8	32,2	10,4	170,7
12 749	14 342	18 795	21 846	17 210	4,9	16,7	9,6	171,0
12 744	13 944	20 937	22 963	17 735	4,3	12,4	10,9	174,2
16 620	18 673	22 213	26 467	20 845	7,1	11,2	9,7	174,7
14 643	19 775	23 790	27 313	21 399	7,5	12,9	9,7	172,3
17 358	19 994	25 454	30 186	22 737	6,6	16,1	9,8	176,6
20 904	22 316	26 361	29 158	24 651	8,8	17,4	9,8	174,0
20 634	21 365	27 177	31 919	24 906	6,2	18,3	10,3	173,6
19 414	21 890	23 919	24 985	22 774	6,0	11,3	9,3	177,1
14 616	15 529	17 678	19 613	16 924	7,7	13,2	10,8	172,2
17 251	20 094	25 134	28 743	23 187	5,7	22,2	9,3	170,9
17 921	19 983	25 449	28 347	23 139	8,2	15,0	9,5	179,2
21 113	25 631	32 445	34 227	28 886	8,6	26,2	9,4	179,9
12 580	13 517	16 009	17 556	14 988	8,0	6,6	9,7	173,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	16 068
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 683
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 396
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,6	12 405
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	16 697



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 294	14 649	16 942	19 559	16 394	8,4	11,2	10,4	173,9
11 312	12 844	17 604	20 912	15 847	4,2	12,7	9,8	173,0
13 158	14 238	17 381	20 340	16 560	8,1	5,5	8,9	173,1
11 060	11 396	14 707	19 061	13 829	5,4	7,9	9,6	173,7
11 440	12 230	21 055	24 076	17 215	6,5	10,5	9,1	173,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,9 hod/měs

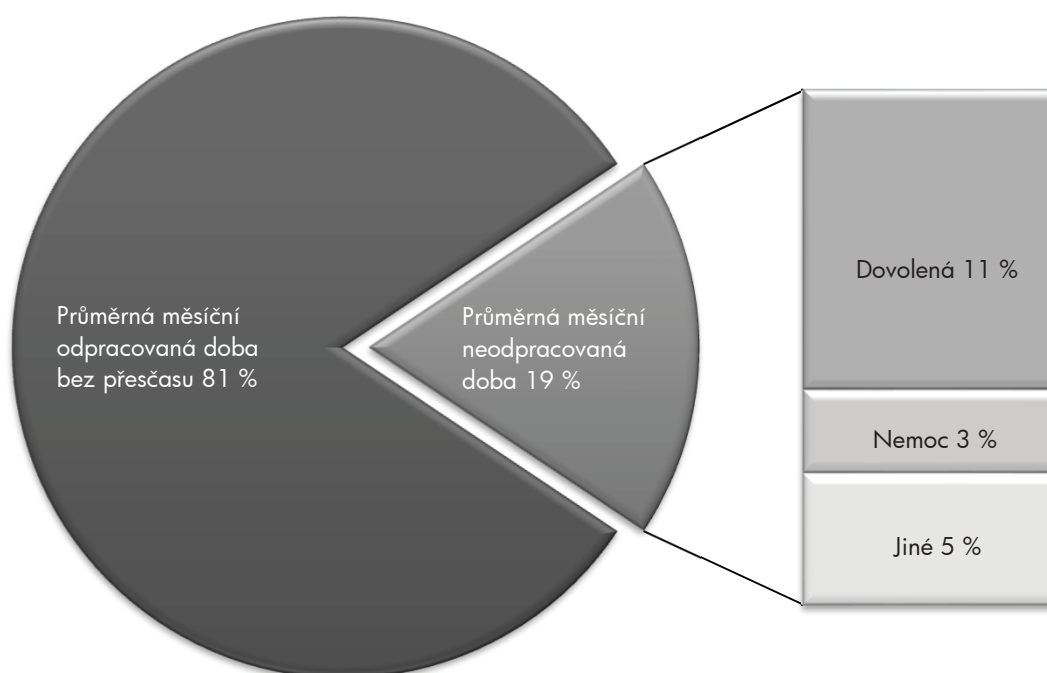
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,7 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,1	0,1	29,9	16,8	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,2	0,1	28,1	16,6	3,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,7	0,4	25,1	16,3	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,8	0,5	31,5	16,8	4,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,5	0,4	27,4	16,1	2,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	138,3	0,1	35,2	25,5	1,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	145,4	0,6	29,3	16,4	4,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,4	0,5	28,3	18,2	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,8	0,2	35,7	25,2	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,3	1,6	27,4	17,4	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,2	0,2	29,4	16,9	4,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,5	0,1	28,0	16,2	3,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	143,4	3,9	33,7	17,1	6,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	158,2	9,5	23,8	15,5	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	142,5	3,0	26,6	17,7	3,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	133,6	0,2	39,0	24,5	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	132,8	0,3	40,8	25,9	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	133,4	0,2	40,3	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	134,9	0,1	38,7	25,8	4,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,4	41,0	26,5	3,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,4	0,4	36,8	26,7	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	133,9	0,3	39,9	25,4	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,2	0,3	26,6	15,9	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,4	0,1	31,4	16,4	4,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,1	1,2	26,1	16,0	2,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,6	0,0	30,1	16,4	5,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,1	0,1	32,9	16,1	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,4	0,1	27,4	16,2	2,9
2634 Psychologové	0,1	130,6	0,7	44,0	22,7	4,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,5	0,5	31,2	16,1	5,5
3112 Stavební technici	0,2	144,2	0,0	29,4	16,3	4,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	144,0	0,0	29,4	16,7	5,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,4	0,6	29,3	16,4	4,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,2	1,7	30,8	17,7	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	141,2	1,0	26,7	16,3	5,5
3256 Praktické sestry	0,0	141,1	3,6	29,7	17,1	6,9
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	140,0	0,0	33,4	16,3	7,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	145,8	0,4	28,4	16,3	3,7
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	144,1	0,0	33,0	16,3	6,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	144,7	0,3	28,9	16,7	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	141,7	0,4	31,9	16,8	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	142,9	0,4	29,6	16,7	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,7	0,1	33,7	16,4	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	144,5	0,6	33,3	16,2	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,8	0,2	30,8	16,5	5,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	140,9	0,6	35,0	16,0	8,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	142,7	0,2	30,8	16,4	6,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	140,4	0,6	32,9	16,6	6,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,4	0,7	27,4	16,5	2,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,7	0,8	29,8	16,5	4,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	144,0	0,1	29,1	15,9	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	142,9	0,3	30,8	16,1	6,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	139,1	0,2	33,8	16,4	10,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	144,2	0,6	30,5	16,0	3,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,8	1,8	26,0	15,0	5,1
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	143,2	0,4	30,7	16,1	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,3	27,6	15,6	4,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,2	0,2	32,0	16,3	5,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	143,8	0,3	29,3	16,0	6,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	144,1	1,3	30,3	16,4	5,0
4411 Knihovníci	0,3	145,7	0,6	28,0	16,1	3,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,2	0,1	34,1	16,3	8,7
4416 Personální referenti	0,1	146,4	1,1	28,7	15,7	4,3
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,9	0,3	31,0	16,5	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	143,3	0,4	30,3	15,5	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	146,0	0,3	27,3	15,6	5,1
5153 Správci objektů	0,8	144,8	0,8	29,3	15,9	6,6
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	150,5	0,6	23,8	16,2	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,1	1,3	26,9	15,3	4,5
5312 Asistenti pedagogů	0,9	133,2	0,1	41,3	24,0	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	137,7	0,5	28,6	15,4	9,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,3	0,7	35,8	16,4	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	145,3	5,2	25,3	15,4	6,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	139,0	1,2	25,4	18,4	4,2
5412 Policisté	0,8	143,4	4,1	27,1	15,5	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	143,8	1,9	27,1	15,2	6,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,8	1,4	29,4	16,3	5,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	145,3	0,3	29,4	15,8	6,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	148,9	0,4	23,6	15,5	0,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	3,6	26,5	15,6	4,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,0	2,8	29,1	16,5	5,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	148,5	2,3	25,1	16,8	1,9
7412 Elektromechanici	0,0	151,1	3,5	26,0	15,8	3,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,5	0,0	32,8	15,3	11,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	146,9	2,4	24,0	16,1	2,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,4	6,3	26,7	16,0	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	149,8	8,7	29,6	16,2	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	142,6	0,4	30,9	15,5	8,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	143,5	0,1	30,3	16,6	5,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,7	0,7	28,1	15,8	6,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,3	0,0	28,6	14,2	7,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,7	142,2	0,8	31,7	15,0	8,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,5	1,0	29,1	14,1	8,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

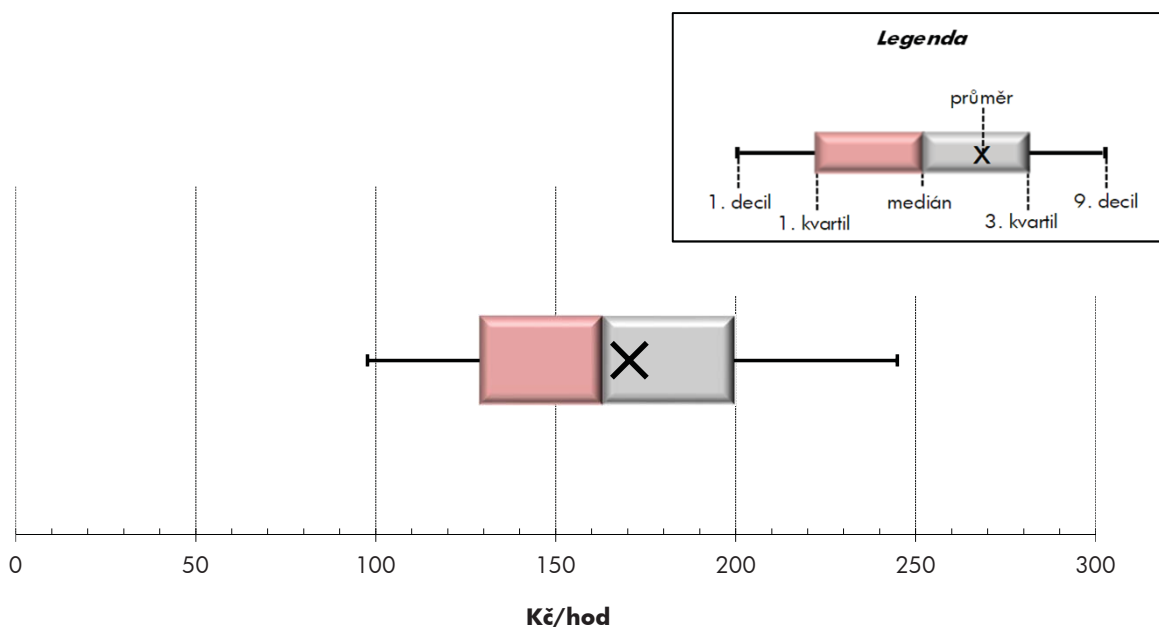
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>163,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	103,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	97,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	128,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	163,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	199,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	244,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>170,5 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>48,6</b>	<b>163,1</b>	<b>97,7</b>	<b>244,9</b>	<b>170,5</b>
do 20 let	0,1	95,9	65,9	134,8	97,9
20 - 29 let	4,6	141,2	94,1	191,7	143,3
30 - 39 let	9,5	158,7	100,0	231,9	163,9
40 - 49 let	15,6	167,4	100,9	254,9	174,9
50 - 59 let	14,1	170,0	96,6	257,0	176,8
60 a více let	4,8	169,9	95,1	261,1	178,4
<b>MUŽI</b>	<b>14,4</b>	<b>170,9</b>	<b>101,1</b>	<b>275,1</b>	<b>182,6</b>
do 20 let	0,0	77,8	64,6	134,6	92,7
20 - 29 let	1,7	147,2	92,2	199,2	149,1
30 - 39 let	3,3	179,1	114,5	256,8	183,6
40 - 49 let	4,1	183,0	115,2	296,5	198,2
50 - 59 let	3,4	169,6	93,2	294,1	184,5
60 a více let	1,8	157,8	93,1	279,6	174,9
<b>ŽENY</b>	<b>34,2</b>	<b>160,2</b>	<b>96,9</b>	<b>231,7</b>	<b>165,4</b>
do 20 let	0,1	98,1	67,1	134,8	100,7
20 - 29 let	2,9	138,1	94,7	185,0	140,0
30 - 39 let	6,2	150,0	96,4	208,3	153,2
40 - 49 let	11,5	161,8	98,7	231,0	166,7
50 - 59 let	10,6	170,1	97,0	245,7	174,4
60 a více let	2,9	177,1	96,1	256,0	180,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	349,4	231,3	566,0	364,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	308,2	218,1	609,0	348,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	249,7	168,1	467,4	283,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	220,8	194,1	327,1	240,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	263,7	169,6	397,2	280,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	249,4	195,2	294,9	247,7
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	232,0	188,6	282,1	235,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	263,8	199,8	378,4	280,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	319,4	228,7	418,3	322,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	299,9	192,3	536,2	333,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	198,7	148,7	253,2	201,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	171,0	120,0	208,3	167,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	253,6	190,9	335,5	261,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	401,0	254,3	526,0	399,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	218,4	162,2	245,9	211,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	178,8	143,5	233,6	187,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,6	194,1	158,8	242,9	199,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	196,8	160,4	242,5	200,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	171,5	135,2	213,7	173,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	178,1	150,8	217,3	181,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	178,3	152,4	212,0	182,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	171,8	137,0	228,5	179,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	176,3	135,2	237,5	182,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	181,5	133,7	312,2	206,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	178,2	137,8	226,1	180,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	168,4	140,9	199,3	167,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	214,7	139,9	277,2	211,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	172,6	133,5	223,9	177,8
2634 Psychologové	0,1	199,9	159,3	245,6	203,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	162,5	120,4	208,2	165,9
3112 Stavební technici	0,2	168,2	138,5	219,5	178,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	190,9	154,8	248,0	195,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	164,6	124,0	221,1	174,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	201,8	154,0	237,3	200,2
3256 Praktické sestry	0,1	176,9	123,4	206,8	168,8
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	191,2	144,6	208,4	182,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	174,7	135,9	245,4	183,3
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	160,2	132,4	183,1	159,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	222,5	152,4	346,6	242,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	154,0	120,3	193,3	156,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	163,5	124,7	233,9	171,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	200,4	158,0	253,9	203,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	143,1	113,8	181,8	145,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	159,0	124,1	190,5	156,8



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	164,6	119,5	201,3	165,9
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	147,8	126,2	192,6	150,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,1	153,5	105,7	198,1	154,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	173,1	142,7	236,3	181,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	178,1	129,1	218,5	174,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	144,0	102,5	208,6	151,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	153,2	115,4	194,0	154,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	122,5	96,0	157,1	125,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	137,6	109,8	170,7	140,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	114,2	99,0	152,2	120,0
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	144,3	109,2	189,6	148,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	159,7	123,8	228,6	167,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,9	105,2	171,2	139,6
4321 Úředníci ve skladech	0,0	140,4	104,5	160,5	138,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	171,5	127,5	200,1	169,7
4411 Knihovníci	0,3	139,3	108,3	180,5	141,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,7	109,8	191,0	147,1
4416 Personální referenti	0,1	162,9	118,4	217,4	163,8
4419 Úředníci j.n.	0,9	154,9	119,3	194,0	156,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	114,7	90,9	149,7	118,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	151,8	100,7	209,5	156,5
5153 Správci objektů	0,8	122,5	94,7	168,9	128,1
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	116,4	87,3	173,8	123,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	121,9	101,3	167,9	128,1
5312 Asistenti pedagogů	1,3	128,6	96,8	167,3	131,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	146,6	110,8	185,4	147,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	121,1	95,2	156,5	123,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	146,4	109,5	173,8	145,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	224,1	164,2	311,4	234,4
5412 Policisté	0,9	176,3	135,1	215,6	175,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	103,8	76,0	139,4	106,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	112,3	87,8	150,4	117,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	122,7	98,1	150,3	123,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	122,8	105,0	148,9	123,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	130,3	102,8	163,1	132,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	135,3	115,2	162,0	138,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	134,4	115,6	191,6	140,2
7412 Elektromechanici	0,0	134,8	121,3	165,4	139,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	102,5	90,4	134,7	107,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	136,2	119,5	166,9	142,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	127,8	103,1	162,4	130,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	139,4	113,2	158,3	139,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	96,0	76,5	122,3	98,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	95,4	84,5	122,8	98,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	97,8	66,3	126,1	96,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	91,3	70,3	167,3	103,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,7	73,2	65,4	110,8	81,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	103,5	64,5	154,3	106,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	1 001	41
Počet zaměstnanců	714 tis.	46 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	294	29
P	Vzdělávání	547	2
Q	Zdravotní a sociální péče	76	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	55	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$



kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).