



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 32 236 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 111,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	20 622 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 722 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	32 236 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 962 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	47 594 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 34 310 Kč/měs

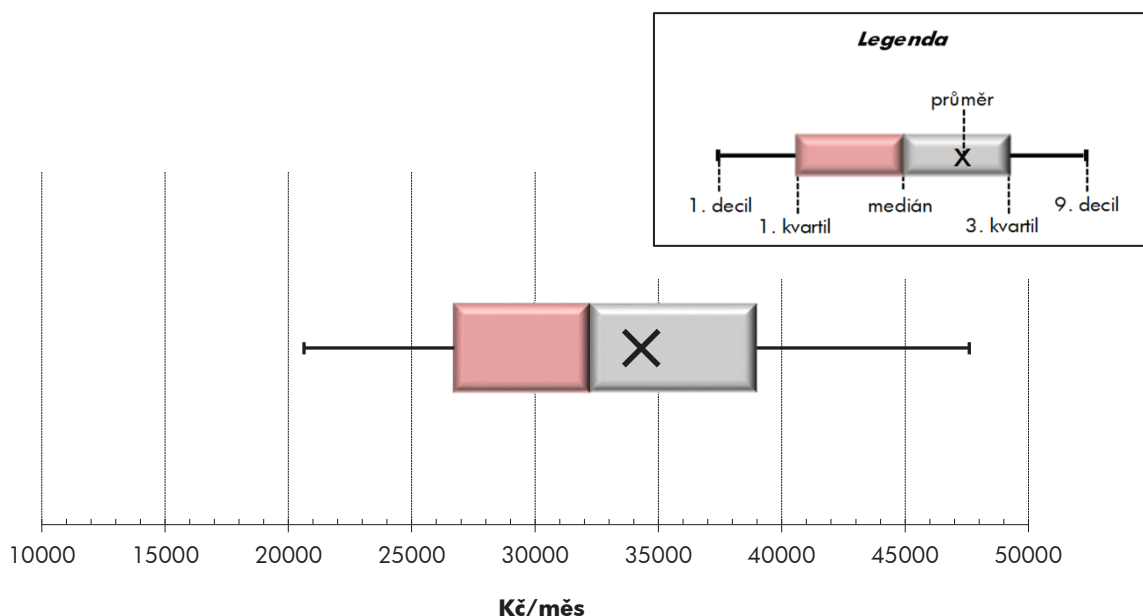
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 58,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	13,3 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 40,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	40,0	32 236	111,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,2	27 914	113,0
30 - 39 let	8,1	31 961	111,1
40 - 49 let	13,1	33 063	110,8
50 - 59 let	11,5	33 498	110,4
60 a více let	3,2	34 036	110,7
MUŽI	14,9	34 753	112,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	28 454	112,9
30 - 39 let	4,0	35 434	113,8
40 - 49 let	4,4	37 394	111,8
50 - 59 let	3,1	35 391	111,1
60 a více let	1,4	33 788	111,8
ŽENY	25,1	31 083	110,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	27 019	111,6
30 - 39 let	4,1	29 768	110,6
40 - 49 let	8,7	31 266	110,3
50 - 59 let	8,4	32 843	110,4
60 a více let	1,8	34 285	110,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	18 147	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,6	23 722	113,3
Střední s maturitou	K-M	15,1	31 642	110,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	34 997	111,8
Vysokoškolské	T,V	11,7	37 358	111,1
Neuvedeno		1,1	31 116	113,2
CELKEM - platová sféra	40,0	32 236	111,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 622	26 722	38 962	47 594	34 310	6,5	13,3	11,0	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 370	24 886	31 812	37 525	28 958	4,9	9,5	8,3	174,1
22 653	27 373	38 572	45 755	33 946	5,8	11,9	9,3	174,0
20 646	27 178	39 992	48 408	34 965	6,6	14,2	11,1	173,2
18 843	26 972	39 902	49 392	35 156	6,9	13,9	12,5	173,3
18 937	26 287	40 898	53 395	36 640	7,6	14,6	12,5	173,8
23 733	28 474	42 081	52 802	37 721	5,8	14,7	8,9	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 625	26 538	32 729	39 201	30 253	3,6	8,4	4,8	174,6
26 593	29 629	40 910	48 596	37 051	4,9	12,3	6,8	174,0
26 260	30 838	44 845	55 637	40 534	5,9	16,2	9,2	173,1
21 653	28 214	44 770	58 428	39 252	7,0	17,4	11,6	173,7
19 813	25 094	42 299	61 667	38 563	7,9	17,5	12,0	174,7
18 731	25 412	37 278	44 716	32 281	6,9	12,3	12,5	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 432	23 130	31 013	35 556	27 709	6,3	10,7	12,0	173,6
20 072	25 072	34 688	41 540	30 890	6,8	11,4	12,3	174,0
18 542	25 442	36 902	44 794	32 164	7,1	12,9	12,2	173,2
18 056	26 570	38 810	46 640	33 632	6,8	12,4	12,9	173,1
18 340	27 032	40 093	48 532	35 198	7,3	12,1	12,9	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 255	15 632	23 681	28 514	19 799	6,6	10,5	10,6	173,1
15 714	18 272	28 276	31 438	23 663	5,9	11,2	8,7	173,6
23 085	27 305	38 055	43 988	32 833	5,6	12,4	10,0	172,9
25 196	28 858	41 620	47 948	35 997	5,7	13,8	10,8	172,6
29 233	32 933	46 487	62 530	43 132	7,7	14,9	12,7	175,0
23 647	27 463	36 612	41 976	32 375	6,1	10,5	12,9	170,5
20 622	26 722	38 962	47 594	34 310	6,5	13,3	11,0	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	22 035
T	Nemanuální pracovníci	32,1	34 394
1	Řídící pracovníci	1,5	50 485
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 152
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	49 334
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	50 198
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 856
2	Specialisté	12,2	35 148
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	36 518
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	49 043
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	33 743
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	36 322
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	36 815
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	32 913
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	33 934
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	30 994
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	37 929
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	33 408
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	28 922
35	Technici v oblasti ICT	0,2	32 861
4	Úředníci	2,2	28 348
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	27 635
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 441
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	29 778
44	Ostatní úředníci	0,7	28 857

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 120	17 248	27 330	32 350	23 307	6,4	14,0	10,6	172,5
25 678	29 237	40 586	49 587	37 036	6,5	13,2	11,1	173,8
35 368	42 073	60 915	71 458	53 179	11,2	24,0	13,5	173,5
44 355	53 932	76 809	93 264	65 745	11,9	31,0	11,7	174,1
34 580	40 898	61 796	76 250	54 872	15,5	26,1	10,6	174,4
36 234	42 381	59 577	69 275	52 231	10,1	22,7	14,4	173,2
24 383	26 584	46 474	63 658	38 902	9,7	22,4	9,6	173,3
27 743	30 953	40 194	51 280	39 214	7,0	12,4	13,8	175,0
27 662	31 924	42 032	52 678	39 024	8,7	15,9	10,9	175,9
36 107	41 946	72 711	109 404	61 529	7,4	24,1	9,7	180,8
27 667	30 373	37 045	40 014	34 028	6,3	5,6	16,8	173,6
25 833	30 261	46 898	56 478	39 587	10,2	18,9	11,1	174,8
30 572	33 024	40 698	48 071	38 088	7,7	16,3	10,9	174,2
25 367	28 800	37 399	43 338	33 897	6,4	12,2	11,1	174,1
25 317	29 133	40 451	46 557	35 360	6,2	15,2	11,7	171,9
24 608	27 531	35 829	39 624	31 866	8,1	12,7	11,0	174,6
30 091	33 710	42 347	45 772	37 981	4,8	18,6	10,6	170,6
24 879	28 883	40 674	48 168	35 511	6,4	14,3	12,3	171,9
23 647	26 642	33 339	38 342	30 418	6,3	14,0	11,1	172,1
25 203	29 643	38 229	47 256	35 215	7,3	17,9	10,3	175,3
21 597	24 645	32 744	37 880	29 209	7,8	13,2	10,8	173,1
20 992	24 130	32 459	37 754	28 696	8,4	13,4	10,8	172,5
18 625	21 956	26 864	31 343	24 894	6,4	14,6	10,3	173,6
23 213	26 318	34 163	39 721	30 771	8,1	14,5	10,8	173,4
21 897	25 167	32 787	37 227	29 384	7,0	12,1	10,8	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,2	25 616
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	20 231
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 244
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	26 016
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	37 711
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 471
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	21 555
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	25 385
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 683
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	26 037
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	26 309
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 716
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	27 415
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	21 019
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	28 822
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	16 483
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	16 452
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 135
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	16 653
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	15 915
CELKEM - platová sféra		40,0	32 236

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 629	21 235	31 182	39 429	27 288	6,2	15,5	11,7	170,8
16 145	17 539	24 202	27 950	21 376	7,8	9,1	10,1	174,0
16 728	19 979	28 799	31 007	24 337	6,9	12,0	10,2	175,0
21 330	23 306	28 843	31 772	26 399	6,0	14,5	12,3	169,7
26 966	32 718	42 867	49 088	38 075	5,2	22,2	12,3	167,7
17 448	19 385	24 115	26 132	21 719	9,1	9,9	11,0	173,9
17 999	19 511	24 115	26 132	21 808	8,6	9,3	10,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 573	22 611	27 941	31 537	25 635	6,8	15,0	10,6	175,2
20 739	23 560	28 155	31 246	25 778	6,6	15,6	9,9	176,6
20 766	22 825	28 708	32 087	26 344	7,1	16,2	10,9	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 846	23 940	27 364	30 413	26 093	7,3	14,9	10,9	173,4
19 002	20 765	24 124	29 889	23 105	5,7	10,8	10,1	174,3
19 286	22 549	30 848	32 904	26 705	6,2	20,5	10,4	175,4
17 489	18 570	23 938	27 749	21 764	6,0	14,7	10,3	174,3
21 556	24 145	31 364	33 229	28 017	6,3	21,6	10,5	175,7
13 003	14 856	18 916	22 996	17 477	6,6	8,1	10,2	174,1
14 276	15 354	17 938	19 948	16 923	7,3	6,8	10,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 133	18 540	23 934	27 479	21 263	5,0	13,8	10,1	175,0
15 457	15 995	18 172	20 538	17 324	5,3	7,4	10,0	176,2
12 340	13 168	21 638	26 541	17 923	6,0	9,3	10,1	174,9
20 622	26 722	38 962	47 594	34 310	6,5	13,3	11,0	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 077
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	49 476
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	42 928
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	51 364
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 079
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 390
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	48 037
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	53 849
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	52 792
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 954
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	40 490
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 758
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	33 693
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	34 896
2212 Lékaři specialisté	0,7	90 345
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	45 878
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	34 016
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	35 092
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	35 532
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	28 783
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	34 244
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	34 954
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	30 439
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	34 867
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	39 214
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	36 873
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	33 125
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	35 687
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	30 042
2634 Psychologové	0,1	37 286
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	34 705
3112 Stavební technici	0,2	32 782
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 520
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	39 958
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	36 615
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	39 498
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	32 449
3256 Praktické sestry	0,2	31 353
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	39 182
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	31 571
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 201
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 095
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	31 982
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	33 969

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 560	54 529	73 843	86 410	65 906	11,5	32,4	11,6	174,5
34 580	41 720	61 887	71 332	54 567	15,4	25,1	10,9	173,8
38 182	40 517	48 332	57 953	49 655	15,0	21,3	10,4	176,3
36 663	41 090	63 041	76 250	54 950	15,1	26,9	10,9	174,3
31 058	35 417	44 899	49 928	40 426	8,0	16,9	15,7	173,3
42 426	50 873	68 696	83 310	62 114	9,2	28,1	10,9	175,7
36 841	40 210	54 175	66 486	48 692	10,1	24,4	10,7	171,4
39 014	44 088	62 494	69 623	53 948	10,8	25,6	12,2	173,7
41 087	46 153	59 862	68 282	53 416	10,5	22,2	16,0	173,6
34 963	50 375	77 707	89 810	64 021	11,2	26,5	11,7	168,8
28 070	33 360	51 974	66 751	45 553	9,1	20,5	10,9	179,3
27 788	31 406	40 152	43 665	35 836	10,0	9,1	11,0	174,0
24 677	30 773	36 352	40 710	33 780	6,9	12,6	11,1	174,5
27 678	31 852	42 408	49 627	37 918	11,3	16,1	10,2	174,6
53 293	66 899	112 628	135 850	93 146	9,1	27,9	9,1	195,3
37 625	41 384	50 153	54 675	46 067	5,2	21,5	10,2	172,7
28 802	30 899	37 417	40 795	34 756	6,2	5,9	17,1	172,7
30 623	32 543	37 856	40 703	35 643	6,0	6,2	17,0	173,6
30 372	32 773	37 815	40 087	35 511	6,2	5,3	17,1	173,9
25 578	26 919	30 705	33 054	29 080	5,8	2,1	16,1	173,2
28 859	30 888	36 524	38 897	34 387	5,5	4,6	17,0	174,6
29 722	31 923	37 364	39 750	35 105	6,2	5,6	15,8	174,7
25 464	27 760	33 426	37 741	31 157	6,7	5,4	16,5	173,8
26 575	30 350	39 988	47 493	36 035	9,6	15,2	10,7	174,1
25 114	30 400	51 978	60 952	42 264	10,6	21,2	11,2	175,0
29 453	32 766	40 861	46 572	37 684	7,0	15,7	11,1	174,0
25 798	29 806	37 402	39 215	33 107	16,5	5,4	10,5	174,2
27 429	32 359	38 954	47 422	37 014	8,6	16,2	10,9	174,5
25 134	26 592	37 508	41 698	32 323	4,8	14,4	10,4	169,8
29 763	32 217	42 936	46 714	38 147	6,7	11,4	13,7	173,8
27 166	30 472	38 947	44 584	35 318	7,3	16,0	11,1	175,3
26 659	29 575	37 565	41 335	34 000	7,4	16,8	10,7	175,0
25 044	28 386	39 019	43 098	34 404	8,8	18,5	11,1	173,7
31 043	35 044	44 042	48 691	39 823	4,3	18,3	11,4	174,6
27 508	31 792	41 083	44 945	36 712	5,9	13,2	10,6	185,0
32 558	35 614	43 289	46 276	39 593	4,8	19,3	10,5	168,1
25 631	30 363	35 100	38 624	32 744	5,8	6,2	11,2	173,3
24 587	28 239	34 342	37 099	31 326	5,8	21,3	10,2	168,5
33 691	36 116	42 531	45 732	39 346	0,8	26,9	10,8	169,1
25 336	28 386	35 707	40 164	32 584	9,0	13,0	10,8	174,2
29 419	31 849	45 931	54 153	40 120	9,9	18,7	11,5	173,6
23 092	25 769	33 203	35 815	29 718	10,8	8,9	10,9	174,0
24 362	27 757	36 154	44 368	33 388	8,6	14,4	11,7	173,8
27 392	30 864	37 864	42 369	34 534	4,6	19,1	12,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 239
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	31 640
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	29 461
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	38 465
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	33 445
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	27 842
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	28 910
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	24 210
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	29 988
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 207
4313 Mzdoví účetní	0,0	32 245
4321 Úředníci ve skladech	0,0	25 030
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	34 088
4411 Knihovníci	0,2	25 167
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 677
4416 Personální referenti	0,1	31 991
4419 Úředníci j.n.	0,3	30 370
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 554
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	26 002
5153 Správci objektů	0,6	19 861
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	26 804
5312 Asistenti pedagogů	0,6	23 154
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	27 235
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	25 765
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	25 911
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	42 246
5412 Policisté	0,4	36 237
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	22 509
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	21 555
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	25 323
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	25 004
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	27 137
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 974
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	23 276
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	24 774
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	29 945
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 744
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	22 440
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	16 442
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 426
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	20 309
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	16 620
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	15 175
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	24 037

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 399	24 614	30 799	38 170	28 928	6,1	9,4	10,0	176,1
24 776	27 729	36 237	38 706	32 276	5,4	15,2	11,7	174,1
24 167	26 983	33 702	38 892	30 825	6,2	14,4	11,1	171,6
25 374	31 208	45 465	54 164	39 694	6,4	24,9	10,4	177,0
24 605	30 805	35 740	40 032	33 606	9,8	12,1	10,5	174,5
20 918	24 239	32 870	38 801	29 047	8,0	14,2	10,8	172,1
20 250	25 318	32 826	34 819	28 636	9,7	10,5	11,0	174,0
20 992	22 063	26 590	28 314	24 479	12,5	5,5	10,9	175,0
24 788	27 386	33 661	39 454	31 114	8,8	12,7	10,7	173,2
21 416	23 500	31 023	34 864	27 848	5,9	11,0	11,0	174,3
25 547	27 358	35 013	37 912	32 130	8,6	13,8	10,5	172,8
20 232	22 295	28 149	29 347	25 083	9,3	9,8	11,7	173,2
27 832	29 944	40 038	44 837	35 050	6,8	24,2	10,6	173,5
18 185	21 790	28 218	31 155	25 109	4,6	8,1	10,3	172,5
23 070	25 147	32 188	34 945	29 206	8,1	10,9	11,3	173,8
24 507	28 211	37 605	41 916	33 114	8,8	15,1	10,5	174,1
23 806	27 306	34 339	38 462	30 952	7,2	13,3	11,0	174,0
16 178	17 492	22 323	25 331	20 264	7,4	7,9	10,2	174,2
15 995	18 859	30 306	34 793	25 730	9,0	11,4	10,3	173,2
16 051	17 303	23 887	26 831	20 987	8,4	8,4	9,8	174,4
19 855	22 030	29 144	31 007	25 790	7,5	12,2	10,8	172,8
19 409	21 416	25 388	28 391	23 610	6,5	5,8	16,4	174,5
22 900	25 186	29 587	31 489	27 356	6,4	16,3	11,6	166,0
21 040	22 808	27 631	30 077	25 517	5,9	12,4	11,3	174,1
21 694	23 574	30 127	36 566	27 471	4,9	18,7	10,5	171,0
34 263	37 929	47 394	53 158	43 054	6,4	20,9	12,1	165,3
28 265	32 606	39 765	44 442	36 782	6,0	32,4	10,8	170,6
16 251	19 109	29 823	34 204	24 217	4,4	22,0	9,3	176,1
18 053	19 511	24 115	26 132	21 795	8,2	10,0	10,5	173,6
21 256	23 156	28 155	32 184	25 836	5,3	17,4	9,6	176,6
19 946	22 249	28 294	31 544	25 346	7,2	15,5	10,5	175,7
21 607	24 870	29 414	33 479	27 838	6,2	15,5	11,6	174,3
16 975	17 931	20 470	22 425	19 298	9,2	9,3	11,4	173,9
21 160	21 542	27 342	28 613	24 071	2,7	20,0	9,1	171,3
21 270	22 983	31 050	35 349	26 918	6,5	18,6	10,2	179,4
24 408	27 616	31 662	33 039	29 245	6,1	24,1	10,5	174,2
18 948	20 372	29 089	31 201	24 729	6,8	15,8	10,3	175,8
19 186	20 908	24 237	25 402	22 599	6,8	11,4	12,0	173,9
14 267	15 325	17 897	19 787	16 884	7,2	6,7	10,2	173,6
15 749	16 320	20 545	22 007	18 567	8,8	11,3	10,7	172,6
14 584	18 154	22 476	24 431	20 207	4,5	12,5	9,9	175,0
15 527	16 006	18 173	20 090	17 327	5,2	8,3	9,8	176,6
12 318	12 968	20 110	25 119	17 176	5,5	8,6	10,3	174,8
14 393	18 083	27 888	33 127	23 467	8,8	13,2	9,4	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,6 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,6 hod/měs

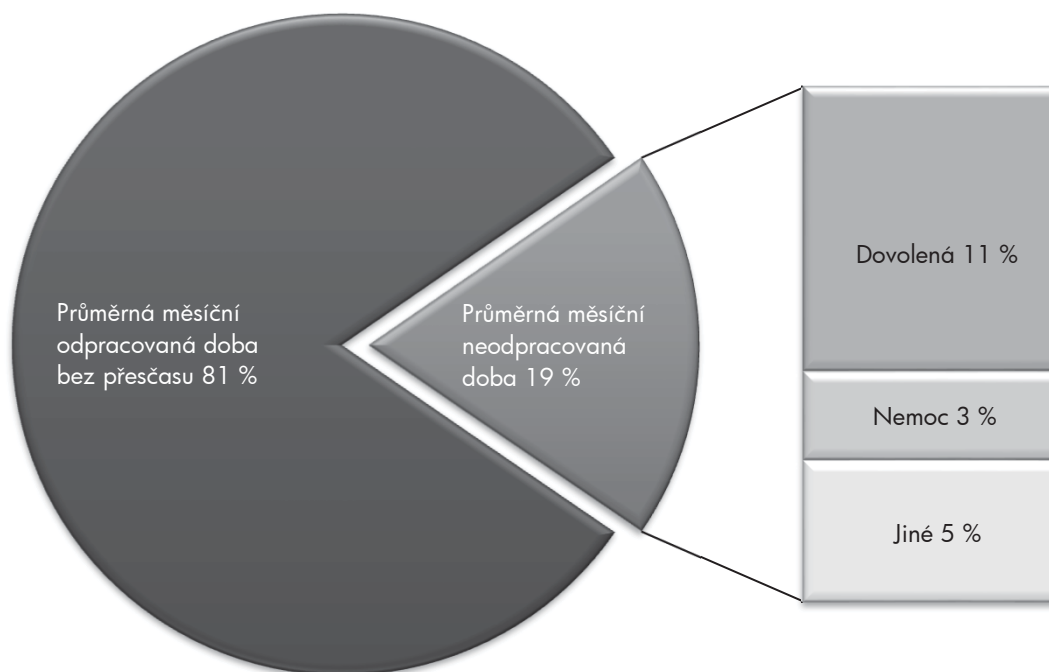
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,9 hod/měs

z toho dovolená 18,2 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,1	0,0	31,4	16,6	4,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,6	0,2	25,2	15,7	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,5	0,0	28,8	17,2	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,6	0,3	29,7	16,2	3,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,0	34,7	24,5	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,8	2,4	27,9	18,1	1,6
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	148,6	0,1	22,8	11,9	3,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	145,6	0,0	28,3	16,5	3,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,5	0,2	35,1	24,3	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,9	1,3	25,9	15,8	2,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,8	5,2	30,3	18,0	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,0	0,0	30,0	16,9	3,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,5	0,0	30,9	17,0	4,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	144,4	0,1	30,1	16,7	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,6	21,4	28,4	18,0	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	145,0	5,4	27,5	17,0	5,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	134,5	0,1	38,2	23,8	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	133,8	0,3	39,8	24,9	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	133,2	0,2	40,7	25,5	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	133,9	0,1	39,2	24,0	6,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,2	40,9	26,6	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	141,4	0,3	33,2	25,3	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	134,6	0,1	39,2	25,2	4,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,9	0,4	27,3	15,4	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	142,5	0,2	32,4	16,6	5,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,4	0,2	29,6	16,5	2,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	141,6	0,0	32,5	15,9	7,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,8	0,0	31,7	16,5	4,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	150,5	0,1	19,3	10,3	2,2
2634 Psychologové	0,1	138,2	0,0	35,5	22,4	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,5	1,6	32,6	16,5	7,1
3112 Stavební technici	0,2	144,4	0,8	30,6	16,4	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,7	1,1	30,0	15,9	4,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,8	5,7	28,7	19,2	2,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	150,8	10,5	33,8	19,4	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,6	2,5	27,4	15,7	6,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	140,1	0,0	33,2	15,4	8,6
3256 Praktické sestry	0,2	139,0	2,9	29,2	15,8	8,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,2	5,9	26,8	18,0	2,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	145,1	0,2	29,2	16,1	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,1	0,2	32,5	15,4	6,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,8	0,0	34,2	16,1	8,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	141,5	0,4	32,3	16,4	5,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	138,4	0,0	35,6	16,5	5,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,6	0,0	32,5	16,5	6,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,6	0,3	30,5	16,3	4,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	141,1	0,3	30,4	14,7	6,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,8	3,3	29,1	16,7	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,7	0,1	28,7	16,1	3,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	143,2	0,3	29,0	14,4	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,5	0,1	32,1	16,0	6,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,8	0,2	38,1	15,9	13,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,1	27,4	13,8	4,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	137,7	0,0	36,7	15,8	12,1
4313 Mzdoví účetní	0,0	150,5	0,6	22,3	13,2	1,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	144,5	0,2	28,7	14,5	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	143,6	1,3	29,9	16,3	5,5
4411 Knihovníci	0,2	147,4	0,7	25,0	12,5	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,0	0,0	32,8	16,4	7,2
4416 Personální referenti	0,1	147,5	0,3	26,6	15,9	3,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,9	0,3	29,1	16,0	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,2	0,7	32,0	15,1	9,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,9	0,5	27,3	13,3	6,4
5153 Správci objektů	0,6	145,7	0,5	28,7	15,8	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,3	0,1	26,4	14,6	2,4
5312 Asistenti pedagogů	0,6	132,0	0,0	42,4	24,9	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	136,1	0,9	29,9	13,5	10,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	139,0	0,7	35,1	15,4	12,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	138,7	3,6	32,1	17,1	9,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,2	1,9	26,3	18,5	4,1
5412 Policisté	0,4	142,1	3,4	28,4	15,9	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,3	7,9	23,5	14,9	3,6
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	147,2	0,9	26,4	13,4	5,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	144,3	2,6	31,9	14,9	11,2
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	142,5	2,5	33,1	13,7	11,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	143,2	1,6	31,0	16,3	4,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,3	0,5	34,7	15,0	9,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	150,2	0,4	20,7	5,3	1,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,3	7,7	29,9	16,5	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	141,4	3,3	32,5	16,1	9,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	148,6	3,2	27,1	14,3	4,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	142,3	0,1	31,6	15,9	3,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	141,6	0,3	31,9	14,9	10,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	140,7	0,1	31,7	13,8	9,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,5	1,1	31,2	14,9	9,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,8	2,6	33,6	15,3	9,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	142,6	0,8	32,3	14,7	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,5	2,9	26,6	11,9	9,6

Základní informace o hodinovém výdělků

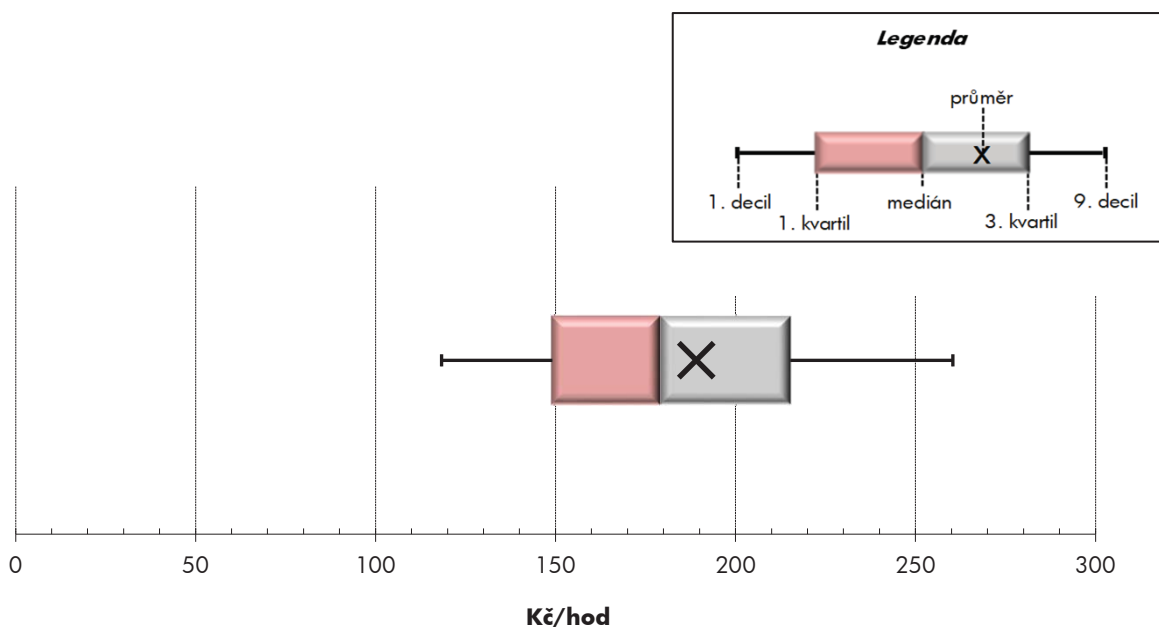
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	179,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	118,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	149,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	179,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	215,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	260,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	189,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	44,7	179,2	118,3	260,3	189,1
do 20 let	0,0	103,4	74,1	174,1	114,0
20 - 29 let	4,8	158,2	121,1	211,5	163,6
30 - 39 let	9,2	178,0	127,6	249,6	187,4
40 - 49 let	14,4	182,8	119,1	266,9	192,7
50 - 59 let	12,6	184,3	112,5	271,5	193,2
60 a více let	3,6	186,3	108,6	288,5	199,1
MUŽI	16,0	193,2	136,5	281,1	206,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	160,7	138,7	217,0	170,6
30 - 39 let	4,3	197,8	150,7	260,4	203,4
40 - 49 let	4,7	206,4	144,4	299,3	220,3
50 - 59 let	3,4	193,4	127,3	316,3	213,5
60 a více let	1,5	186,3	117,1	329,7	210,7
ŽENY	28,6	173,7	110,2	248,3	179,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	153,8	113,6	204,3	157,4
30 - 39 let	4,9	167,0	115,5	237,1	173,5
40 - 49 let	9,8	174,4	110,6	251,5	179,5
50 - 59 let	9,3	181,6	108,0	258,8	185,9
60 a více let	2,1	186,4	103,5	265,8	190,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	328,6	256,7	505,9	359,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	282,2	199,6	397,1	293,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	234,6	183,0	322,1	252,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	266,6	182,8	382,9	287,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	225,0	175,4	293,0	229,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	316,5	222,0	429,0	334,3
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	246,3	178,0	334,9	248,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	263,8	201,8	367,0	275,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	298,1	221,0	383,7	301,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	343,7	205,0	500,0	348,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	219,1	157,1	336,4	250,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	186,3	140,0	205,7	182,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	179,6	143,9	205,8	178,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	189,1	148,1	245,7	195,3
2212 Lékaři specialisté	0,9	395,0	238,7	612,2	425,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	250,6	201,9	293,2	248,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	189,4	158,6	238,7	197,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	193,3	166,5	233,6	198,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	195,3	163,9	234,4	199,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	166,6	141,7	202,3	169,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	186,7	157,6	223,8	190,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	195,8	164,9	237,8	199,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	171,6	138,5	217,9	177,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	188,5	147,3	251,3	194,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	204,8	140,2	313,9	222,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	197,1	168,5	243,9	204,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	187,6	140,2	213,7	182,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	200,1	165,7	233,3	202,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	164,4	132,8	215,3	172,6
2634 Psychologové	0,2	194,5	157,5	258,4	202,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	186,1	153,1	226,0	188,0
3112 Stavební technici	0,2	182,9	153,6	220,8	186,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	186,1	145,7	242,6	193,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	207,7	169,9	264,7	211,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	184,7	151,3	218,4	185,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	223,9	180,8	271,3	224,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	179,0	143,0	235,2	186,8
3256 Praktické sestry	0,2	187,2	148,4	212,9	182,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	215,7	190,0	238,0	215,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	174,8	140,4	223,6	180,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	184,4	151,4	276,3	203,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	169,0	134,1	223,8	174,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	177,4	139,0	243,4	184,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	190,5	155,9	230,2	192,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,9	107,9	190,9	145,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	177,2	144,4	208,8	177,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	168,6	130,6	208,8	171,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	200,7	148,0	260,9	205,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	183,5	140,9	237,5	192,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	155,1	116,7	204,9	160,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	156,7	122,6	184,6	156,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	133,2	110,5	163,1	135,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	167,7	131,7	219,0	172,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	132,3	88,2	206,9	142,4
4313 Mzdoví účetní	0,0	172,9	140,6	230,6	173,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	147,1	115,9	179,4	145,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	169,0	142,3	194,3	167,2
4411 Knihovníci	0,2	142,1	105,3	175,2	143,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	165,5	126,8	191,5	162,9
4416 Personální referenti	0,1	181,6	140,0	224,9	184,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	167,4	133,4	204,3	170,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	116,0	91,7	150,0	118,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	143,8	90,3	208,1	147,9
5153 Správci objektů	0,7	125,0	94,5	166,0	128,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	142,0	105,9	173,1	141,4
5312 Asistenti pedagogů	1,1	138,2	116,0	179,2	143,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	159,3	126,1	190,0	159,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	140,7	118,0	167,1	142,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	160,0	128,1	205,6	162,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	226,9	191,4	268,7	229,0
5412 Policisté	0,4	198,8	162,8	240,6	200,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	133,2	84,6	186,2	132,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	123,0	99,4	157,8	125,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	139,7	114,6	169,0	141,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	135,9	110,3	163,1	138,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	142,4	132,6	164,2	151,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	112,8	85,9	130,1	111,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	120,6	88,2	154,8	122,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	142,5	119,2	179,3	146,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	136,9	124,6	161,9	141,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	130,4	106,5	167,8	134,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	131,0	107,6	150,5	128,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	100,1	82,4	129,9	104,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	104,0	88,6	138,8	112,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	119,5	92,5	141,8	120,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	93,6	84,8	121,0	98,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	99,5	73,2	142,6	104,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	120,8	82,5	165,7	127,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	954	45
Počet zaměstnanců	719 tis.	36 tis.	10 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	333	31
P	Vzdělávání	515	3
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).