



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 598 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 564 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 278 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 598 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 343 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	35 648 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 748 Kč/měs

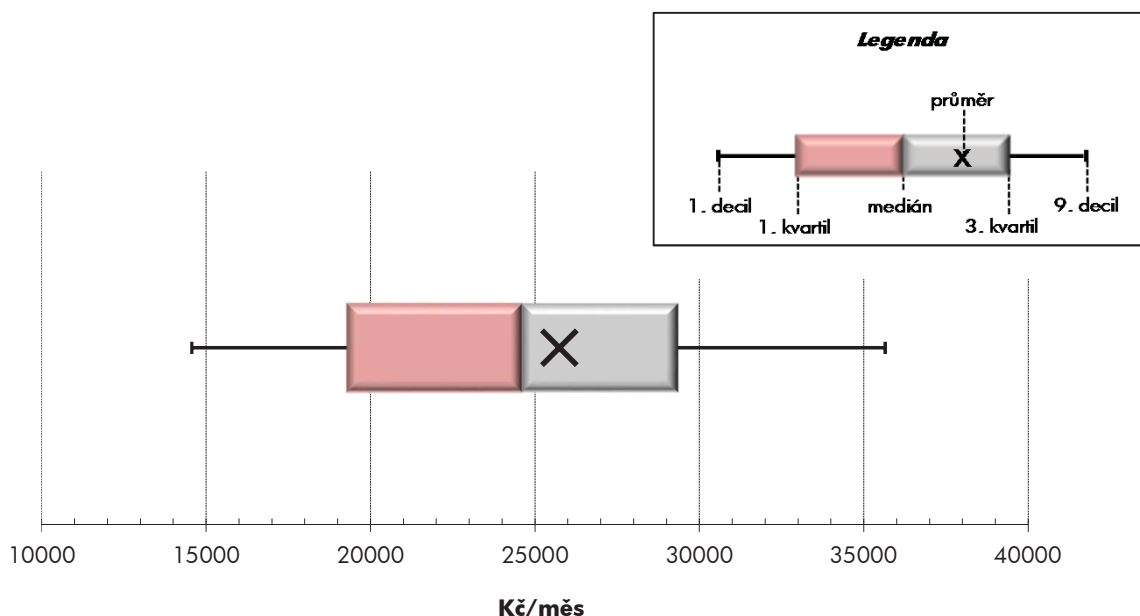
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,3 %
Příplatky	15,3 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 37,3 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	37,3	24 598	103,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,5	20 848	101,4
30 - 39 let	9,6	23 968	103,8
40 - 49 let	11,3	25 436	103,2
50 - 59 let	11,1	25 831	103,2
60 a více let	1,9	26 570	103,8
MUŽI	13,8	25 655	104,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 557	103,1
30 - 39 let	4,7	25 110	105,0
40 - 49 let	3,6	27 896	103,5
50 - 59 let	2,9	27 118	104,8
60 a více let	1,0	26 122	102,1
ŽENY	23,5	24 005	102,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	21 021	101,0
30 - 39 let	4,9	23 017	102,6
40 - 49 let	7,7	24 484	102,9
50 - 59 let	8,1	25 308	102,6
60 a více let	0,9	27 127	105,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 283	104,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,3	16 657	105,0
Střední s maturitou	K-M	14,2	24 303	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	25 816	103,1
Vysokoškolské	T,V	10,6	28 874	103,8
Neuveдено		1,4	23 692	100,7
CELKEM - platová sféra	37,3	24 598	103,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 564	19 278	29 343	35 648	25 748	7,3	15,3	11,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 923	16 750	24 270	26 975	20 754	6,8	14,4	10,0	175,2
15 910	19 313	28 104	32 754	24 787	7,4	17,4	10,0	175,8
14 881	20 140	30 274	36 783	26 719	7,5	15,8	11,3	174,2
13 550	19 767	30 456	37 796	26 606	7,2	13,6	12,4	173,9
14 952	20 323	32 041	43 148	29 119	7,7	14,3	12,2	174,7
16 505	20 323	31 017	39 282	27 980	7,2	19,9	9,4	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 493	16 388	24 662	27 277	20 700	6,1	19,7	7,5	176,2
17 498	20 369	29 436	34 242	26 362	7,1	22,0	7,8	177,2
18 285	22 954	34 123	43 468	31 015	7,1	20,7	9,6	175,1
15 627	21 193	33 724	44 583	29 901	7,6	17,5	11,4	174,5
15 321	19 999	32 684	46 879	30 246	8,0	15,7	11,8	175,2
13 535	18 675	28 484	33 605	24 444	7,4	12,2	12,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 132	17 135	23 945	26 560	20 795	7,4	10,4	11,9	174,5
13 722	18 445	26 673	31 169	23 259	7,7	12,4	12,3	174,4
13 684	18 950	28 552	34 013	24 743	7,7	12,9	12,2	173,9
13 197	19 188	29 701	35 385	25 412	7,1	11,9	12,8	173,7
13 982	20 790	31 468	40 256	27 767	7,2	12,4	12,6	174,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 819	11 626	16 677	20 475	14 371	6,5	10,9	10,2	173,3
11 278	13 165	19 779	23 158	16 926	7,0	14,2	9,0	175,0
17 050	20 608	28 321	32 681	24 680	6,7	15,8	10,3	174,1
18 498	21 962	30 550	35 439	26 742	6,7	16,7	11,1	173,4
23 039	25 722	35 465	48 662	33 642	8,4	15,2	12,8	176,0
16 654	19 460	27 223	31 120	24 009	6,2	12,4	13,0	173,5
14 564	19 278	29 343	35 648	25 748	7,3	15,3	11,2	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,6	15 577
T	Nemanuální pracovníci	29,8	26 051
1	Řídící pracovníci	1,5	39 383
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	45 213
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 821
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	38 943
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 381
2	Specialisté	11,4	27 071
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	29 331
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	40 166
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	26 275
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	29 661
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	28 878
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	24 251
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,7	25 842
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	24 010
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	28 493
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	25 625
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	20 634
35	Technici v oblasti ICT	0,2	25 737
4	Úředníci	1,8	21 998
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	20 796
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 765
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	23 741
44	Ostatní úředníci	0,6	22 459

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 766	12 435	19 801	24 869	16 891	6,7	14,1	10,3	173,1
18 481	22 197	30 438	37 277	27 996	7,4	15,5	11,4	175,1
28 187	32 963	47 139	54 148	40 903	11,2	23,3	14,0	174,3
32 405	38 361	54 977	70 517	49 043	11,9	28,0	10,6	173,6
27 087	32 399	49 843	55 822	41 942	14,4	24,4	10,4	175,2
28 291	32 952	45 911	52 773	40 112	10,4	22,5	15,2	174,1
21 455	27 494	36 009	50 036	33 976	11,6	23,2	10,3	176,6
21 628	24 045	30 712	38 835	30 424	7,7	10,6	13,9	175,8
21 705	25 041	34 150	44 147	31 779	9,4	14,5	10,2	176,3
26 876	31 781	67 131	94 534	52 936	9,7	18,4	9,3	183,6
21 741	23 789	28 706	31 151	26 484	6,6	5,9	16,9	174,6
21 441	24 702	35 655	42 013	31 152	10,1	17,8	10,4	174,3
21 870	25 029	33 130	39 706	29 620	7,7	16,9	10,3	174,8
18 325	20 696	28 801	33 467	25 489	6,1	13,1	10,7	174,4
18 996	22 213	30 262	34 738	26 659	6,2	15,5	11,2	171,7
18 141	20 981	27 579	30 980	24 393	6,9	12,6	10,5	174,1
22 304	25 268	31 777	35 277	28 758	6,7	16,8	10,5	170,8
19 294	22 317	30 216	35 351	26 824	5,9	15,1	11,6	171,5
16 314	18 407	24 214	27 695	21 607	6,5	15,7	10,8	172,7
17 832	22 825	29 077	36 621	26 666	7,4	17,3	10,1	175,7
15 356	18 184	25 902	29 900	22 377	7,7	13,5	10,6	174,1
14 635	17 263	25 069	29 037	21 386	8,5	12,8	10,6	173,4
13 728	15 317	22 358	26 801	19 934	8,5	16,1	10,1	174,6
17 160	20 167	27 746	31 832	24 276	8,1	15,4	10,4	174,4
16 286	18 874	25 955	29 697	22 809	6,4	12,7	10,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	18 424
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	15 048
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 000
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	18 425
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	28 667
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 186
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 289
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	19 708
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 228
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 843
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 348
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 276
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	21 381
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 907
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	22 216
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,7	12 099
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 278
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 769
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 066
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	10 968
CELKEM - platová sféra		37,3	24 598

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 878	15 179	24 159	30 271	20 303	6,7	17,1	11,0	170,9
11 937	13 035	18 063	21 328	15 948	7,7	9,4	10,0	174,7
12 636	13 684	22 028	25 042	18 136	6,7	12,3	9,7	171,9
14 942	16 593	20 724	24 034	19 027	7,1	17,3	11,4	170,0
20 529	25 204	32 424	37 447	29 026	5,4	23,7	11,4	166,4
12 206	14 337	18 730	20 853	16 646	7,9	10,9	11,0	175,8
12 206	14 052	17 400	20 480	16 364	8,0	10,4	10,6	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 194	16 754	21 673	24 417	19 742	6,1	15,8	10,1	175,7
14 835	17 575	21 988	24 184	20 073	4,4	18,0	9,6	177,8
15 856	17 648	22 323	25 291	20 189	7,2	16,1	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 866	18 648	21 783	23 856	20 302	6,0	15,9	10,5	175,1
14 308	15 297	19 090	21 112	17 561	6,6	11,0	10,0	174,7
14 345	17 796	23 554	25 466	20 759	7,7	20,3	10,0	176,2
12 954	13 734	18 621	21 761	16 389	5,9	14,9	10,1	175,7
17 143	19 731	23 911	25 687	21 927	8,0	21,4	10,0	176,3
9 110	10 604	13 690	16 769	12 671	5,9	7,3	9,9	174,4
10 412	11 416	13 387	14 923	12 602	6,9	6,9	10,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 232	13 155	18 549	21 933	16 204	5,9	14,8	9,9	175,2
11 153	12 175	14 455	16 415	13 667	6,4	6,6	9,8	174,6
8 685	9 231	13 933	18 497	12 315	4,5	6,8	9,6	174,7
14 564	19 278	29 343	35 648	25 748	7,3	15,3	11,2	174,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 287
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	43 017
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	37 389
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 406
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 483
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	35 930
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 327
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 123
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	44 137
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	34 506
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 230
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	26 344
2211 Praktičtí lékaři	0,2	55 937
2212 Lékaři specialisté	0,5	73 548
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	33 907
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	28 409
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	26 829
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	27 090
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	27 105
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	22 581
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	26 616
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 351
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	23 684
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 150
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	30 865
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 878
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	28 353
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 527
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	20 532
2634 Psychologové	0,1	29 790
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 534
3112 Stavební technici	0,2	26 273
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 888
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 457
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 550
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	29 132
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 611
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	23 191
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	30 511
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 602
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	27 144
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 718
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	25 132
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 208

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 227	39 427	54 977	71 554	48 877	10,8	29,7	10,6	173,5
30 462	35 171	51 548	56 934	46 174	14,0	25,6	10,1	177,1
29 509	32 630	39 948	45 547	37 869	16,7	20,4	10,0	175,5
27 100	32 318	50 439	56 535	41 785	13,6	24,1	10,6	174,3
26 407	28 872	36 585	40 375	33 371	8,8	17,2	16,3	174,1
28 415	30 466	43 375	46 704	36 745	12,5	24,5	10,0	173,2
27 381	31 990	48 006	59 814	40 967	13,2	26,2	10,7	174,7
32 394	36 201	47 354	52 531	41 837	10,9	22,1	16,8	174,6
26 589	30 697	56 167	64 901	45 318	8,2	29,4	11,1	171,1
21 212	25 012	45 867	61 925	38 797	9,0	17,7	9,8	181,0
19 537	25 362	31 090	33 724	27 595	10,0	10,2	10,1	174,0
20 438	23 567	29 478	34 500	27 098	9,7	12,0	10,5	174,0
36 586	42 565	74 030	89 711	60 827	10,6	19,3	8,9	197,9
30 004	52 130	95 465	120 363	76 040	10,7	17,7	8,6	192,4
26 717	30 198	37 508	42 710	34 393	6,8	21,2	10,8	171,4
24 579	26 390	30 962	35 399	29 504	6,9	8,9	18,4	174,6
23 181	24 755	29 307	32 026	27 525	7,3	6,5	17,3	174,4
23 813	25 211	29 072	31 676	27 578	6,5	6,3	16,9	174,9
23 964	25 462	28 709	30 165	27 172	6,2	4,8	17,2	174,6
19 019	21 166	23 978	25 691	22 634	5,9	2,3	16,5	174,4
22 929	24 670	28 494	30 978	26 870	6,4	4,6	16,8	175,3
24 416	25 473	28 751	30 243	27 323	6,2	6,2	15,6	175,6
18 868	21 250	27 149	29 999	24 394	6,5	6,5	16,3	174,5
22 230	24 450	32 797	38 116	29 233	11,1	15,1	10,0	174,5
21 153	24 805	36 614	44 095	32 107	9,6	18,9	10,5	174,0
23 134	25 096	33 094	37 180	29 423	8,0	16,1	10,4	174,8
22 589	26 185	32 212	39 899	30 149	9,9	15,1	10,5	174,7
18 399	19 887	28 593	33 001	25 202	3,4	17,0	10,8	174,4
17 469	18 855	22 439	26 239	21 812	5,8	11,9	10,0	174,6
23 834	26 432	33 159	41 532	30 867	8,7	13,2	13,4	174,1
18 962	21 978	29 544	34 058	26 152	6,8	15,7	10,8	174,9
21 033	23 314	29 789	32 721	26 684	6,9	16,5	10,4	174,3
20 170	22 061	27 675	30 980	25 442	6,9	17,6	11,1	174,3
22 891	25 141	36 091	43 828	31 318	6,9	20,0	11,5	174,3
21 169	24 126	32 472	36 088	28 714	7,3	14,5	11,2	184,0
23 989	26 456	32 142	35 138	29 448	6,9	16,9	10,4	168,9
20 346	22 292	27 516	30 295	25 189	7,1	8,4	10,8	174,5
17 813	20 588	26 020	29 011	23 334	5,1	17,0	9,9	168,3
24 303	27 248	32 298	34 382	29 905	0,8	28,3	11,4	166,9
19 601	22 037	28 501	32 214	25 568	9,1	13,6	10,2	174,1
20 774	23 884	32 817	38 205	28 873	12,2	13,3	10,5	174,0
17 619	22 605	29 329	32 176	25 779	13,8	9,4	11,2	174,2
18 749	21 868	28 764	34 786	26 333	8,5	15,3	10,7	174,1
19 860	22 322	26 772	28 969	24 743	2,6	13,6	10,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 173
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 849
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	20 742
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	27 159
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	20 788
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 941
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 822
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 615
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	20 473
4313 Mzdoví účetní	0,0	25 936
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	28 809
4411 Knihovníci	0,1	18 264
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 290
4416 Personální referenti	0,1	26 624
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 424
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 631
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	18 703
5153 Správci objektů	0,6	15 181
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 956
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 822
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	18 270
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 989
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	18 716
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	31 213
5412 Policisté	0,4	28 727
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 216
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 515
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 617
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 050
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	21 160
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,0	13 839
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 116
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 476
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 144
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	22 779
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	12 265
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 484
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	10 543
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 120

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 799	18 765	23 659	29 959	22 211	7,3	9,2	11,1	174,8
21 038	23 538	32 050	35 089	27 650	5,9	16,8	12,7	174,3
16 606	18 493	24 486	27 969	21 761	6,8	16,5	10,8	172,3
18 763	22 623	32 326	38 695	27 861	7,5	21,2	9,1	177,3
14 301	16 745	25 165	29 539	21 383	7,7	13,8	10,6	173,2
16 576	19 206	25 796	29 031	22 871	9,3	11,2	10,5	174,1
14 908	17 162	21 395	24 807	19 386	13,8	6,0	10,4	174,5
18 550	20 511	26 638	29 791	23 901	7,7	12,9	10,5	174,0
14 689	16 440	27 785	31 340	21 868	5,9	11,7	11,5	174,0
18 660	22 722	29 069	30 077	25 514	7,9	14,3	10,2	175,4
21 696	24 007	34 084	36 974	28 958	9,7	24,9	9,9	175,1
13 207	15 561	20 753	23 022	18 406	4,3	9,2	10,5	174,7
16 434	18 600	25 600	27 793	22 495	8,5	10,9	10,8	174,4
20 019	22 692	32 361	36 062	27 517	9,3	18,4	10,0	174,3
18 184	20 820	26 263	29 636	23 812	5,6	12,9	11,1	175,0
11 914	13 000	16 604	19 046	15 173	7,4	8,1	10,2	174,5
11 975	13 396	22 219	25 029	18 470	8,8	11,5	9,9	174,7
11 989	13 071	17 992	20 889	15 939	8,1	9,2	9,8	174,3
13 136	16 539	22 642	26 632	19 886	6,3	13,2	10,0	172,8
14 476	16 560	21 593	24 257	19 272	10,7	12,0	14,8	173,0
14 884	16 607	20 270	21 879	18 413	6,6	18,2	11,1	167,6
14 257	15 431	19 307	20 261	17 669	8,0	14,5	10,4	176,8
15 444	16 742	22 246	26 896	19 996	5,8	19,2	10,4	170,2
25 826	28 312	35 349	39 685	32 103	6,5	22,6	11,3	164,3
23 032	26 083	31 758	36 014	29 658	6,6	30,9	10,1	169,7
12 182	14 066	19 289	26 377	18 016	4,7	20,9	9,0	174,9
12 206	14 052	17 400	20 108	16 285	7,3	10,8	10,9	175,9
14 390	17 626	23 749	28 962	21 000	4,6	21,0	9,1	179,2
15 043	16 916	22 414	25 220	19 720	6,7	16,1	10,0	175,2
17 768	19 738	22 601	25 965	21 564	6,4	16,6	10,6	175,8
12 823	13 167	14 399	14 768	14 007	8,2	8,7	10,7	174,7
13 258	13 667	15 655	16 383	14 691	7,0	12,0	10,7	175,3
15 384	17 138	21 610	23 739	19 250	3,9	20,7	9,1	174,5
16 267	17 826	25 079	29 482	21 477	6,9	19,8	9,8	180,9
19 344	21 225	23 948	25 264	22 507	8,7	22,9	10,0	174,6
10 408	11 391	13 346	14 844	12 576	6,9	6,8	10,2	174,1
9 153	12 540	17 484	19 014	15 328	5,4	14,1	9,8	175,5
8 658	9 072	12 933	17 299	11 791	3,8	6,1	9,5	174,1
10 521	13 825	21 269	23 923	18 021	10,4	12,1	9,9	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,1 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

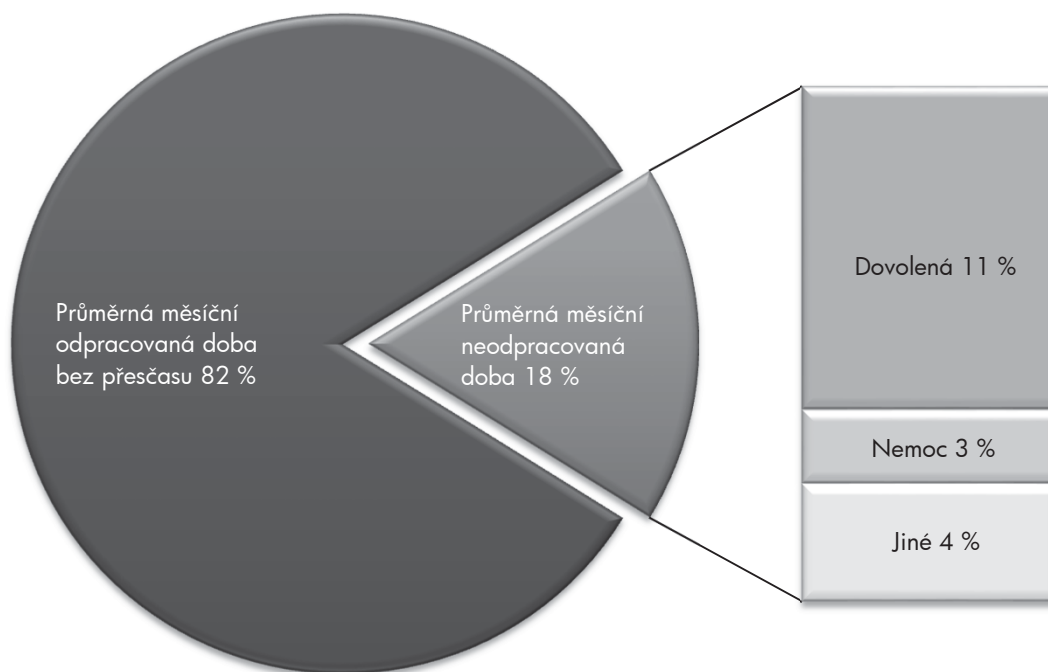
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,5 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 4,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,8	0,0	25,7	17,0	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,3	0,5	27,0	16,7	3,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,4	0,0	35,7	26,5	1,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,1	0,2	35,5	26,9	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,2	1,0	24,9	17,1	2,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	155,7	6,8	25,2	18,6	0,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,4	0,0	28,6	16,6	4,2
2211 Praktičtí lékaři	0,3	169,9	23,1	27,6	17,4	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	166,2	19,2	25,9	17,6	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	142,6	3,6	28,6	17,5	4,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	132,5	0,1	42,1	26,9	2,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	136,6	0,1	37,8	26,2	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	136,2	0,3	38,6	26,3	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	135,2	0,2	39,4	26,4	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	135,4	0,0	38,9	26,4	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,6	0,1	39,7	26,2	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	144,1	1,1	31,5	25,9	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,4	0,1	37,2	25,9	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,4	0,2	25,0	15,9	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	146,3	0,1	27,7	16,1	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,7	0,5	27,0	16,6	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,9	0,0	30,5	16,4	5,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,6	0,0	24,8	16,9	3,0
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	153,1	0,8	21,5	16,8	3,0
2634 Psychologové	0,1	139,9	0,0	34,2	22,0	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,5	1,3	29,3	16,6	4,7
3112 Stavební technici	0,2	147,6	0,3	26,5	16,3	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,1	0,9	28,2	15,8	3,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,5	5,5	29,6	19,2	3,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,8	9,7	31,9	19,8	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	140,3	2,7	28,5	16,6	5,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,0	0,7	27,5	17,4	3,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	139,4	2,6	28,6	15,7	7,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	139,8	3,7	27,1	18,7	2,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,5	0,3	25,6	16,3	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,1	0,1	27,9	16,0	4,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,3	0,0	29,9	16,8	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,0	0,3	28,2	16,6	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,5	0,0	28,6	16,6	4,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	145,0	0,3	29,8	16,4	5,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,8	0,3	33,5	16,3	8,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	144,3	0,7	27,9	16,1	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	153,0	3,4	24,3	16,4	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	144,0	0,4	29,1	16,7	6,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,1	0,1	26,9	16,4	3,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,3	0,2	31,2	16,4	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,2	0,1	24,9	16,2	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,8	0,0	35,2	16,5	11,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	148,4	1,9	26,5	16,9	4,2
4411 Knihovníci	0,1	150,1	0,6	24,0	17,1	2,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,9	0,0	30,6	16,5	6,5
4416 Personální referenti	0,1	150,1	0,2	24,1	16,2	2,6
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,4	0,3	27,6	16,4	3,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,3	0,4	29,1	16,5	7,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	148,1	0,8	26,6	16,3	4,7
5153 Správci objektů	0,6	147,5	0,4	26,7	16,4	5,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	137,0	0,0	36,1	23,5	4,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	139,0	0,4	28,7	16,3	7,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,3	1,5	32,5	16,2	11,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	141,3	3,0	28,9	17,4	5,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,6	2,4	21,6	18,4	0,2
5412 Policisté	0,4	144,4	3,3	25,2	15,6	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	153,0	5,8	21,7	15,5	2,4
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	147,1	2,0	28,1	16,3	6,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,6	0,3	34,2	16,3	12,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,2	8,8	29,4	16,4	6,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,4	145,3	2,9	29,3	16,5	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	145,7	0,3	28,4	16,5	6,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,5	1,3	29,1	15,8	8,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	145,9	0,5	28,1	14,8	8,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,9	0,8	25,3	16,6	6,1

Základní informace o hodinovém výděлку

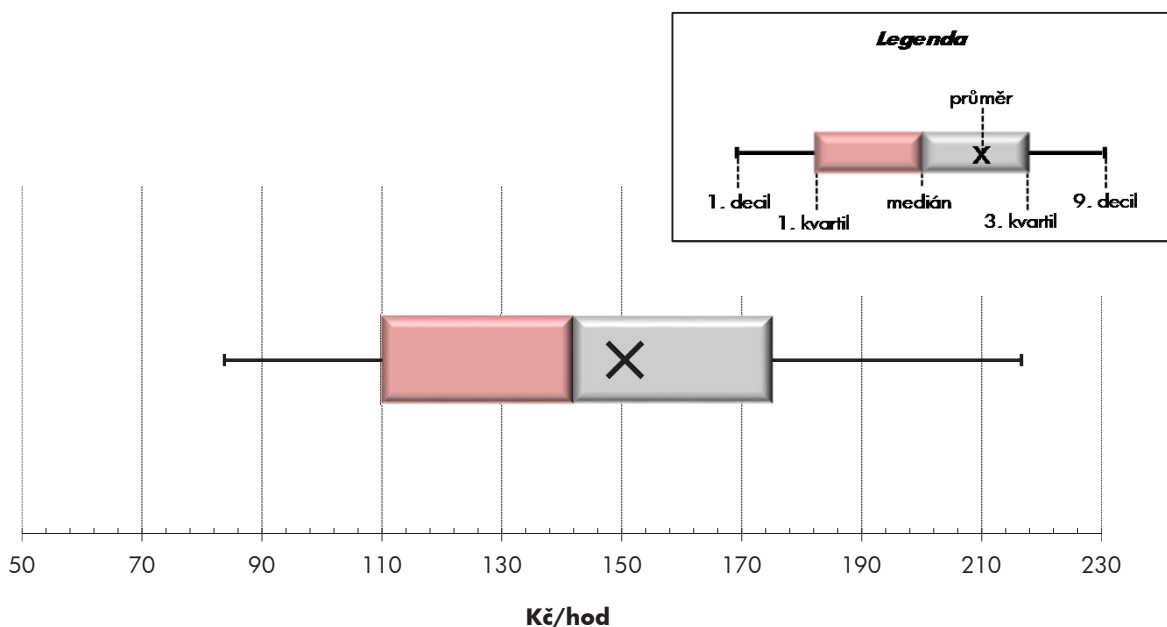
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	142,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	102,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	110,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	142,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	175,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	216,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	150,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	40,7	142,0	83,7	216,6	150,5
do 20 let	0,0	64,9	50,5	124,4	78,1
20 - 29 let	4,0	120,4	78,7	164,8	122,2
30 - 39 let	10,6	136,1	88,8	197,5	143,1
40 - 49 let	12,2	147,1	86,0	224,5	156,7
50 - 59 let	11,9	150,0	80,1	232,0	157,6
60 a více let	2,1	151,0	81,0	257,3	167,7
MUŽI	14,4	145,9	91,5	229,8	160,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	116,9	76,0	162,3	119,4
30 - 39 let	4,9	139,2	94,8	201,1	148,7
40 - 49 let	3,7	161,3	101,1	251,8	177,7
50 - 59 let	3,1	155,5	90,0	266,0	173,0
60 a více let	1,1	150,3	86,3	284,1	175,8
ŽENY	26,3	139,9	79,5	210,2	145,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	121,8	80,5	166,6	124,1
30 - 39 let	5,7	133,6	80,3	194,9	138,3
40 - 49 let	8,5	142,3	80,5	213,4	147,6
50 - 59 let	8,8	148,2	78,3	222,9	152,2
60 a více let	1,0	151,6	75,9	237,6	158,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	274,0	216,2	438,3	299,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	242,2	166,1	379,2	271,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	205,7	163,2	277,4	216,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	247,3	166,1	352,5	254,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	205,2	163,2	258,6	213,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	223,6	150,0	332,9	229,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	252,8	186,2	339,4	259,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	266,3	149,4	379,7	263,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	189,1	129,1	307,4	216,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	170,5	127,5	208,5	170,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	153,9	120,7	200,7	158,6
2211 Praktičtí lékaři	0,3	283,9	183,2	441,8	308,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	371,0	170,8	627,6	398,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	209,4	166,4	260,8	212,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	169,1	142,8	219,9	178,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	159,5	131,8	209,9	170,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	160,9	131,9	201,9	165,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	161,9	133,3	199,3	165,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	137,7	114,5	167,0	140,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	148,8	121,4	188,8	152,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	165,1	134,4	198,6	166,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	138,2	105,9	193,0	145,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,2	124,1	219,6	167,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	177,8	119,3	265,6	188,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	158,0	120,1	214,0	165,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	164,5	132,4	242,3	178,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	131,1	102,1	182,5	140,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	119,4	100,2	153,9	128,5
2634 Psychologové	0,1	164,2	127,2	266,0	179,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,0	104,9	191,9	148,4
3112 Stavební technici	0,2	153,4	116,6	191,4	154,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,8	111,7	181,1	145,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	170,8	122,2	258,8	183,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	159,0	118,5	195,1	162,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	184,6	143,7	236,4	188,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	157,3	112,0	211,5	157,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	141,9	105,5	177,2	142,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	186,4	143,7	215,1	182,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,2	109,9	197,4	151,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	155,9	127,9	222,1	164,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	160,7	116,7	200,5	159,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	147,2	110,3	212,2	154,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	146,9	120,2	179,9	150,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	111,9	81,5	169,4	119,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	155,8	119,8	217,6	164,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	124,5	90,5	163,7	127,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	160,0	101,1	216,6	158,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	121,4	81,0	174,7	124,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	130,4	89,6	164,9	132,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	113,5	85,1	146,0	114,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	134,0	102,7	186,4	138,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	112,6	64,7	184,3	119,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	144,5	102,1	184,6	144,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	166,5	130,4	206,5	168,1
4411 Knihovníci	0,1	100,6	77,7	132,0	104,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	129,8	93,3	160,0	127,8
4416 Personální referenti	0,1	152,6	113,5	224,8	165,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	134,0	103,4	174,9	137,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	88,1	67,8	120,3	91,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	105,8	68,8	166,3	111,9
5153 Správci objektů	0,7	93,5	69,9	130,3	98,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	116,3	79,8	154,5	115,8
5312 Asistenti pedagogů	0,6	111,1	84,9	154,3	115,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	112,8	86,1	147,5	116,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	97,1	80,1	137,8	101,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	122,6	92,4	162,9	126,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	183,7	155,8	237,1	190,9
5412 Policisté	0,4	174,5	138,1	217,0	177,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	101,6	69,1	151,4	101,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	93,2	75,5	125,8	99,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	113,9	81,9	153,5	114,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,6	79,0	132,4	106,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	119,7	104,1	142,1	121,5
8154 Obsluha strojů na bělení,barvení,čištění,další úpravu tkanin	0,1	83,5	77,8	90,0	85,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	94,0	71,6	115,3	93,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	96,4	66,2	125,3	93,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	115,3	91,3	163,6	125,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	136,1	106,5	151,6	133,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	74,0	60,1	98,9	77,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	94,6	56,0	113,8	91,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	106,2	63,9	146,1	105,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	978	33
Počet zaměstnanců	676 tis.	33 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	330	22
P	Vzdělávání	526	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).