



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

**Liberecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 31 132 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 ..... 103,8 %

## Diferenciace

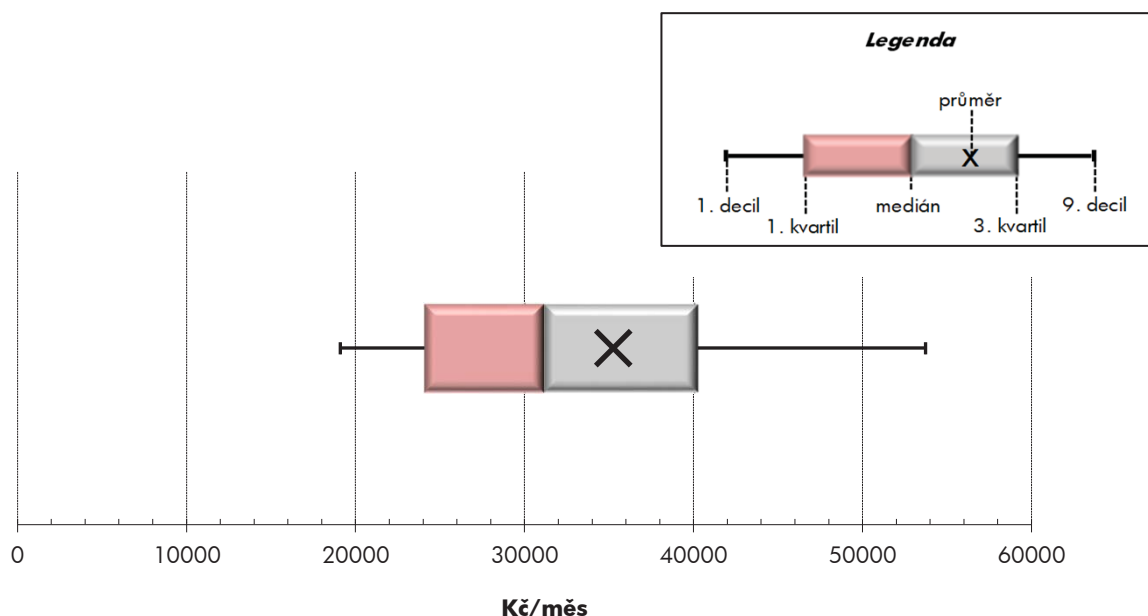
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 091 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	24 074 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	31 132 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 226 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	53 724 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 35 245 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,8 %
Příplatky .....	4,6 %
Náhrady .....	13,8 %

**Průměrná placená doba ..... 172,7 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 103,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>103,3</b>	<b>31 132</b>	<b>103,8</b>
do 20 let	0,4	24 049	119,5
20 - 29 let	15,9	30 141	100,3
30 - 39 let	21,9	33 632	108,6
40 - 49 let	33,5	31 510	103,5
50 - 59 let	23,6	30 336	103,8
60 a více let	8,0	28 820	100,8
<b>MUŽI</b>	<b>62,5</b>	<b>33 492</b>	<b>101,9</b>
do 20 let	0,3	24 206	98,6
20 - 29 let	11,0	31 036	97,8
30 - 39 let	15,1	35 372	103,6
40 - 49 let	17,6	35 476	104,4
50 - 59 let	13,0	33 240	105,7
60 a více let	5,6	29 661	98,7
<b>ŽENY</b>	<b>40,7</b>	<b>28 239</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,1	23 260	117,4
20 - 29 let	4,9	28 632	103,3
30 - 39 let	6,7	29 676	111,9
40 - 49 let	15,9	28 175	106,3
50 - 59 let	10,6	28 276	104,6
60 a více let	2,4	26 558	103,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,7	27 908	108,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	39,9	28 897	102,7
Střední s maturitou	K-M	36,4	32 293	104,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,9	35 025	100,7
Vysokoškolské	T,V	12,0	43 177	94,8
Neuvedeno		1,5	34 050	101,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>103,3</b>	<b>31 132</b>	<b>103,8</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>19 091</b>	<b>24 074</b>	<b>40 226</b>	<b>53 724</b>	<b>35 245</b>	<b>16,8</b>	<b>4,6</b>	<b>13,8</b>	<b>172,7</b>
19 036	20 621	27 672	30 757	24 592	12,8	5,2	12,3	172,0
19 261	23 288	36 801	44 648	31 213	16,3	5,1	14,2	173,5
20 110	26 166	42 955	55 689	36 880	17,8	4,6	13,7	173,0
18 800	23 828	41 996	59 160	36 827	17,0	4,3	13,9	172,2
18 770	23 810	39 549	52 910	35 012	16,4	4,7	13,7	172,7
18 038	23 294	37 417	48 457	33 344	15,2	4,3	13,2	172,6
<b>19 661</b>	<b>25 780</b>	<b>42 868</b>	<b>57 730</b>	<b>37 790</b>	<b>17,0</b>	<b>4,4</b>	<b>13,7</b>	<b>173,2</b>
19 652	20 621	27 672	30 800	24 908	12,7	4,3	12,2	172,2
18 925	23 309	37 797	45 989	31 743	16,0	4,7	14,1	173,7
21 282	27 863	45 205	57 946	38 689	18,1	4,3	13,6	173,6
19 848	26 868	48 785	66 739	41 806	17,4	4,3	13,9	172,9
19 040	25 259	41 807	57 519	37 996	16,8	4,5	13,4	172,9
17 920	24 451	38 263	50 494	34 719	14,7	4,0	13,3	173,3
<b>18 457</b>	<b>22 641</b>	<b>35 616</b>	<b>47 244</b>	<b>31 338</b>	<b>16,4</b>	<b>5,0</b>	<b>13,9</b>	<b>171,9</b>
16 501	20 661	27 152	30 757	23 746	13,2	7,5	12,6	171,5
19 804	23 256	33 974	41 105	30 028	17,0	6,0	14,6	173,1
18 287	23 154	38 286	50 595	32 829	16,9	5,5	13,8	171,7
18 319	22 383	35 616	47 439	31 316	16,4	4,4	13,7	171,4
18 752	22 630	35 369	48 035	31 366	15,8	4,9	14,2	172,4
18 079	22 153	33 286	44 365	30 184	16,6	5,2	13,0	170,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 561	21 956	33 805	39 072	28 646	17,9	6,6	15,3	172,0
18 006	22 284	35 752	43 138	30 092	16,6	5,2	15,1	173,0
20 184	25 462	42 396	54 704	36 047	16,8	3,8	13,4	172,6
19 195	25 055	49 808	62 625	39 466	14,9	4,4	12,6	172,7
23 704	31 021	64 806	91 521	53 690	17,1	3,6	11,6	172,4
23 263	27 927	42 250	55 281	37 277	16,2	10,3	13,8	174,4
<b>19 091</b>	<b>24 074</b>	<b>40 226</b>	<b>53 724</b>	<b>35 245</b>	<b>16,8</b>	<b>4,6</b>	<b>13,8</b>	<b>172,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	58,0	28 563
T	Nemanuální pracovníci	45,2	36 372
1	Řídící pracovníci	3,2	62 039
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	70 010
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	65 119
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	42 127
2	Specialisté	10,1	45 578
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	46 854
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	44 467
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	47 498
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	44 950
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	45 077
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	44 595
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,3	36 549
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	39 906
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	35 497
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,6	34 511
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	7,9	26 880
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	22 974
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	25 687
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,7	29 387
44	Ostatní úředníci	0,6	24 779
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,0	23 954
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	20 271
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,9	24 659
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 617	22 183	35 081	41 543	29 466	16,7	6,0	15,2	173,0
21 746	27 679	50 407	67 728	42 663	16,9	3,3	12,5	172,3
28 936	40 926	98 568	149 061	78 524	18,0	2,6	11,8	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 692	45 177	111 465	152 001	82 248	14,3	0,7	13,3	169,6
32 319	43 835	96 155	148 043	78 590	17,8	4,4	11,6	172,8
26 181	34 365	62 097	72 412	49 220	28,4	2,1	9,8	175,5
27 679	34 522	62 600	80 032	51 130	18,0	4,4	11,6	172,0
28 809	35 825	63 774	81 251	52 147	17,2	1,1	12,4	170,2
27 594	29 269	63 982	84 998	51 285	15,6	12,3	8,8	175,1
29 303	37 817	61 447	79 409	52 037	20,7	11,1	14,9	174,5
28 789	34 362	63 671	81 572	50 979	20,7	1,1	13,2	171,4
30 045	37 193	56 513	68 122	48 991	19,7	1,8	10,8	171,5
18 216	29 183	57 653	69 303	43 706	21,1	2,1	9,7	170,5
23 190	28 239	47 748	59 589	39 816	16,8	3,1	12,8	172,3
23 669	30 583	51 302	64 920	42 653	16,2	2,4	13,3	172,2
22 322	26 664	48 109	55 344	37 044	13,5	10,9	9,5	172,9
24 305	28 356	43 635	56 040	38 319	19,7	1,3	13,3	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 138	21 575	32 251	40 770	28 234	14,5	2,4	13,2	171,6
15 287	18 366	29 255	35 169	24 694	12,6	0,5	11,4	171,6
18 718	21 359	29 390	33 985	26 023	14,5	2,4	18,4	170,9
20 302	24 363	36 141	45 830	31 418	15,6	3,6	13,2	172,6
22 279	23 265	28 306	35 993	27 335	14,2	1,9	12,1	167,2
17 171	19 714	30 213	36 131	25 679	10,3	5,1	16,4	174,3
14 835	17 617	30 913	34 081	23 536	6,7	5,1	26,0	175,4
18 424	21 309	29 835	35 246	26 310	9,5	3,2	15,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	30 195	
7 Řemeslníci a opraváři	19,7	30 986	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,5	23 563	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	11,0	33 736	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	28 823	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	22,7	30 162	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,2	32 684	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,4	29 097	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,1	28 566	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,1	22 611	
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	17 652	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,4	27 932	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*	
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>103,3</b>	<b>31 132</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 087	26 707	35 283	37 553	31 243	21,9	1,5	15,1	171,7
19 324	24 556	38 276	45 294	31 935	15,9	4,7	15,4	172,6
14 805	18 370	28 659	35 344	24 629	10,2	2,4	13,5	173,6
23 813	27 848	40 181	47 427	34 706	16,6	5,0	15,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 188	21 951	36 394	41 994	29 574	19,6	6,3	15,7	171,1
19 738	24 360	35 520	41 445	30 686	19,8	7,4	14,9	172,4
22 194	27 322	37 828	45 013	33 294	24,4	7,2	16,1	170,1
21 432	24 608	33 944	39 021	29 809	18,6	7,4	15,8	170,8
16 800	20 679	34 182	39 820	28 597	15,0	7,7	12,5	176,8
15 317	17 546	30 229	35 506	24 651	15,1	5,5	14,5	174,3
14 715	15 630	21 021	25 426	19 269	10,2	3,3	18,3	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 349	20 312	32 869	37 635	27 403	17,9	6,0	14,1	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>19 091</b>	<b>24 074</b>	<b>40 226</b>	<b>53 724</b>	<b>35 245</b>	<b>16,8</b>	<b>4,6</b>	<b>13,8</b>	<b>172,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	105 213
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	86 958
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	116 112
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	73 434
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	61 665
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 830
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	68 666
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	57 751
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	80 187
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	88 494
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	70 304
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	42 245
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	58 846
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	49 485
2142 Stavební inženýři	0,7	37 965
2144 Strojní inženýři	1,2	55 890
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	50 185
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	59 447
2212 Lékaři specialisté	0,6	71 420
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	53 198
2262 Farmaceuti	0,1	60 962
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	40 511
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 332
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	44 517
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	63 671
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	47 408
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	49 749
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	50 739
3112 Stavební technici	1,2	28 534
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	43 796
3114 Technici elektroniky	0,2	44 664
3115 Strojírenští technici	3,1	39 135
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	40 630
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	45 753
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,1	41 819
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	28 491
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	43 343
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	49 176
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	44 934
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	40 514
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	35 942
3256 Praktické sestry	0,2	42 949
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	36 974
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	33 494

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 376	56 903	220 807	314 409	155 370	25,0	1,0	12,5	171,1
39 356	63 654	131 974	179 283	102 437	14,8	0,5	13,5	167,9
55 719	75 235	144 472	173 964	115 953	12,5	1,1	12,9	168,6
40 040	52 458	110 965	148 618	89 066	14,6	0,5	14,1	169,6
30 486	40 427	95 055	133 960	75 710	17,9	0,5	13,5	168,6
51 850	62 993	109 836	138 799	89 946	14,6	1,4	13,8	169,1
33 821	45 119	106 449	156 963	84 153	15,5	1,0	12,7	171,3
20 110	42 843	80 884	121 585	68 749	16,0	1,8	12,8	172,5
48 083	61 836	134 009	141 095	89 287	11,3	1,2	13,2	169,8
49 226	61 134	136 772	167 546	102 667	19,8	29,1	7,5	178,1
53 780	61 047	85 658	139 967	83 759	23,4	2,1	11,3	174,7
29 093	36 215	63 542	107 129	52 127	35,7	2,7	9,5	176,0
38 447	50 353	81 915	95 498	63 614	17,4	20,9	8,5	181,4
28 235	39 674	69 720	73 908	54 130	18,3	1,0	14,1	168,1
16 225	28 809	53 235	110 551	45 850	21,9	0,3	6,6	174,5
36 655	43 566	68 690	86 667	59 018	13,3	0,9	15,1	170,8
35 752	40 194	64 188	88 379	56 887	12,2	3,1	14,0	170,2
39 897	48 705	67 728	84 475	61 641	18,5	0,5	12,0	168,4
27 594	47 521	96 507	119 097	73 168	18,8	18,4	7,8	183,0
26 409	41 583	59 984	66 075	50 508	17,8	18,3	7,9	175,6
49 971	53 732	71 685	84 863	64 961	20,5	7,1	9,5	177,8
24 176	28 789	62 600	83 566	49 095	18,3	1,0	11,8	170,7
30 756	36 319	52 863	80 922	50 322	18,6	0,6	11,6	172,0
27 125	34 958	56 393	82 093	48 840	14,4	0,8	11,6	174,3
37 553	49 454	76 584	86 010	63 378	23,3	4,5	12,5	172,4
37 105	41 631	57 759	71 377	54 459	13,2	0,5	13,3	169,7
30 554	35 369	71 714	88 188	55 200	26,6	0,2	13,7	171,2
30 045	40 820	59 875	73 556	52 615	17,5	2,8	11,4	172,3
19 848	20 093	40 124	57 312	32 628	16,6	0,2	9,4	174,4
30 103	35 615	54 206	66 895	45 433	17,6	1,8	9,7	172,1
32 854	38 490	64 170	90 212	56 428	11,6	1,8	12,9	168,1
24 858	32 810	48 724	62 011	41 960	12,7	1,7	13,9	172,0
24 879	32 646	50 052	63 353	44 036	16,2	1,0	16,3	168,7
28 204	35 131	57 063	71 058	48 246	21,5	2,5	14,7	171,3
24 331	30 776	53 342	65 693	44 508	17,4	4,5	14,1	172,9
24 288	25 586	36 345	48 358	32 950	8,9	5,8	11,8	174,1
34 355	39 246	48 423	52 531	43 584	22,5	0,4	8,8	167,4
36 878	42 231	61 673	64 796	50 585	21,6	14,7	8,6	186,1
33 508	37 950	54 336	62 984	46 670	21,8	12,2	8,8	179,7
33 497	35 755	46 587	52 077	41 744	19,9	7,1	9,9	176,3
22 786	27 088	49 011	55 393	37 517	14,3	13,8	8,1	171,4
32 536	36 902	48 063	50 922	42 539	18,1	23,9	7,5	169,4
25 985	30 149	47 953	61 207	40 919	18,2	1,2	12,6	174,5
25 383	28 220	43 485	53 299	37 282	16,8	1,0	13,6	171,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	39 334
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	42 138
3322 Obchodní zástupci	1,7	34 112
3323 Nákupčí	0,7	36 474
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	40 025
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	33 597
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 018
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	34 015
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,0	34 140
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	51 283
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	21 490
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	27 384
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,1	25 573
4313 Mzdoví účetní	0,2	30 786
4321 Úředníci ve skladech	1,4	29 392
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	32 675
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	37 481
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	23 891
4416 Personální referenti	0,1	37 741
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	30 913
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	31 597
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	23 354
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	26 373
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	24 401
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	30 067
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	28 231
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	29 866
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	39 973
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	37 375
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,1	30 779
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	33 913
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	36 293
7412 Elektromechanici	1,2	32 367
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	37 363
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	26 720
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	34 374
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	39 570
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	28 089
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	29 815
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	32 862
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	35 277
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	27 365
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 915
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	24 678

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 843	35 151	51 275	51 275	41 676	20,4	0,6	11,5	174,4
29 843	35 756	52 363	68 073	49 366	22,0	0,0	11,6	170,4
23 704	29 373	45 627	60 338	38 897	22,3	1,1	14,1	173,2
23 696	29 552	45 557	57 746	39 135	16,0	0,5	13,9	169,8
24 211	31 926	51 509	65 662	43 864	18,8	0,5	12,8	170,7
23 980	28 239	41 760	49 659	35 814	22,1	0,6	13,2	172,8
30 345	33 634	51 363	66 189	45 311	16,9	2,2	13,3	171,0
23 526	26 790	41 132	53 214	37 121	18,3	3,5	12,3	172,1
28 241	28 904	38 330	44 260	34 705	16,9	3,2	10,9	174,0
31 116	39 436	59 308	72 745	51 255	19,5	4,1	14,2	172,6
15 287	17 963	28 308	34 007	23 946	11,8	0,4	11,2	171,4
24 245	25 897	28 894	31 419	27 743	15,2	1,6	11,1	163,5
18 356	22 084	29 023	34 931	26 939	15,2	0,5	11,0	173,0
23 772	23 772	34 138	45 293	31 572	15,6	1,4	11,5	172,3
20 302	26 426	35 378	41 876	31 181	19,4	3,0	14,9	172,4
26 404	27 716	43 004	53 126	37 477	12,7	2,3	14,7	170,4
20 675	30 751	45 803	50 583	37 506	11,1	10,3	12,5	173,5
22 204	22 885	25 742	27 520	24 581	12,1	1,4	10,7	166,2
30 260	34 952	44 274	53 594	39 843	15,8	4,3	14,4	170,6
14 834	21 762	32 365	38 500	29 123	11,4	3,9	22,5	175,4
21 183	25 829	41 600	51 476	35 002	13,9	2,7	14,8	176,8
17 600	21 222	27 524	32 383	24 544	7,6	3,2	15,9	174,2
19 375	22 194	28 812	31 849	25 813	8,1	5,6	13,9	173,8
21 219	21 972	29 140	36 070	26 292	3,0	3,1	19,3	174,7
23 162	26 814	34 594	37 761	30 637	18,7	19,1	8,1	176,6
22 910	26 193	34 004	38 471	29 959	20,9	13,5	8,1	173,5
25 032	26 524	35 151	37 042	31 013	21,2	1,5	15,1	171,7
27 247	32 179	45 780	52 171	39 572	15,1	7,3	16,5	166,2
23 442	32 657	41 154	47 862	37 115	12,5	3,6	15,3	169,6
23 347	26 554	38 527	46 261	33 028	19,3	4,8	15,7	173,8
24 047	27 770	39 480	46 955	34 321	14,1	5,3	15,9	173,5
25 112	30 594	43 239	50 284	37 275	19,0	7,1	15,1	172,0
18 352	24 074	41 848	48 148	33 402	16,7	5,6	14,7	172,5
24 529	31 590	43 443	48 817	37 035	10,3	8,3	18,9	170,9
22 687	25 291	29 984	34 633	27 921	13,3	7,8	10,4	176,3
22 893	27 946	39 244	44 163	34 227	21,1	7,9	16,1	168,6
31 237	35 942	43 117	47 986	39 612	36,8	2,7	12,6	177,6
21 289	25 424	33 425	37 230	29 178	16,9	6,5	15,2	170,7
24 026	26 825	33 210	37 151	30 912	22,3	6,4	17,0	170,7
26 632	30 018	36 011	38 693	32 729	30,8	5,6	18,7	169,9
26 578	32 652	38 504	42 491	35 074	14,3	10,3	12,9	169,5
19 803	22 379	32 549	36 365	27 985	15,0	10,9	18,3	169,5
25 424	28 730	35 777	39 823	32 407	13,6	10,6	18,3	170,8
20 059	21 851	30 309	39 708	27 469	20,7	5,2	12,7	171,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	28 906
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	47 270
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	35 824
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,2	24 685
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	28 545
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	18 800
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	32 175
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	27 489
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	28 134



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 601	24 768	33 625	38 512	29 610	20,1	6,7	15,7	170,6
38 386	44 502	49 774	52 800	49 470	10,4	18,1	13,3	168,0
28 857	31 779	38 525	41 547	35 228	10,4	17,6	10,9	171,5
17 368	19 354	33 029	35 597	25 903	11,5	7,6	11,9	179,5
19 137	23 994	33 851	39 387	29 259	20,4	5,2	13,7	174,0
15 186	16 109	21 229	25 136	19 411	9,4	4,3	20,3	178,1
19 642	26 511	36 182	38 650	30 901	22,4	17,1	13,9	171,1
15 422	20 180	32 061	37 635	27 207	20,0	5,6	15,1	170,8
16 941	22 273	33 099	37 899	27 781	16,9	5,6	13,2	173,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 134,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 95,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,3 hod/měs

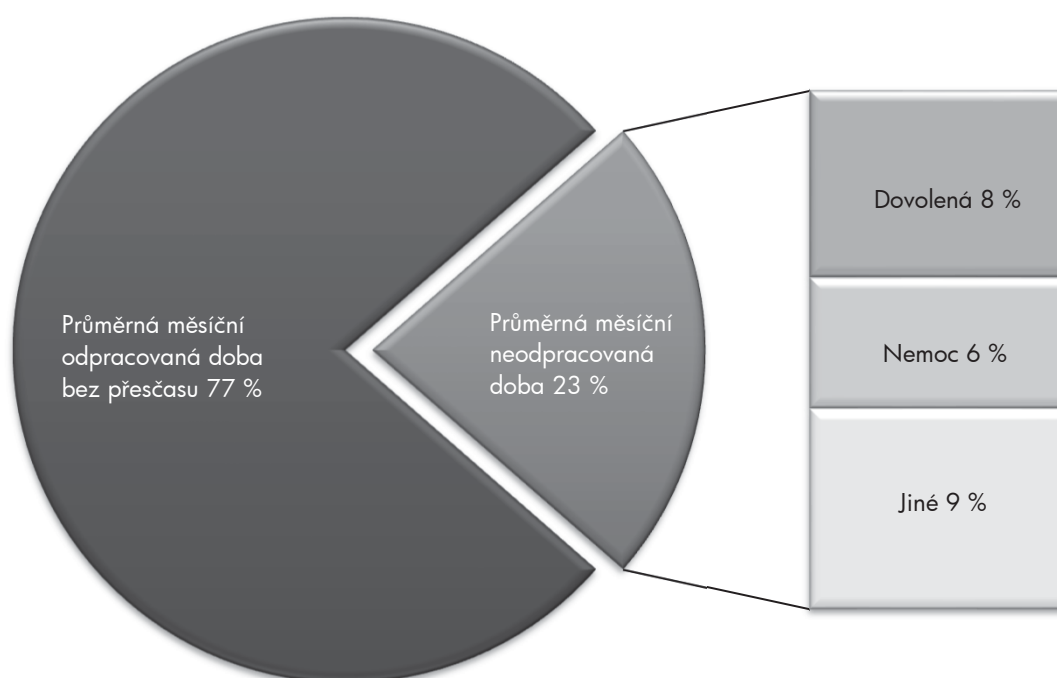
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 38,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	145,6	0,0	25,6	13,9	2,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	133,1	0,5	34,8	14,9	2,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	129,5	0,4	39,0	14,6	5,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	130,3	0,6	39,5	14,4	7,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	137,7	0,1	31,6	14,8	3,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	137,9	0,8	31,1	15,6	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	139,4	0,6	32,0	13,5	3,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	144,2	3,3	28,6	15,3	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	138,8	0,7	31,0	16,2	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,8	5,0	21,2	14,2	3,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,4	0,0	29,3	17,9	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	147,6	2,2	29,3	12,8	5,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	151,5	6,4	29,5	16,9	9,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	131,4	0,8	36,3	15,3	3,3
2142 Stavební inženýři	0,8	154,4	0,1	20,1	11,7	4,3
2144 Strojní inženýři	1,2	135,5	1,2	35,4	15,7	4,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	133,9	1,0	36,4	15,3	4,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	138,1	0,3	30,4	14,4	2,1
2212 Lékaři specialisté	0,6	162,4	10,6	21,0	14,7	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,0	6,6	29,6	14,6	11,3
2262 Farmaceuti	0,1	148,1	4,1	31,1	16,3	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	137,1	0,7	33,5	15,1	4,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	134,8	0,6	36,8	17,7	10,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,1	0,7	29,3	17,2	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,5	0,3	30,9	17,2	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	133,2	0,4	36,5	14,4	4,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	138,9	1,4	32,3	16,0	3,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,7	1,3	24,6	14,1	4,1
3112 Stavební technici	1,3	149,6	0,3	25,0	14,6	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	147,6	2,0	24,4	14,4	3,8
3114 Technici elektroniky	0,2	138,2	1,5	29,8	16,2	4,1
3115 Strojírenští technici	3,3	137,7	1,1	34,4	14,2	5,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	126,2	1,3	42,2	16,0	5,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	135,6	2,2	36,0	15,3	7,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	136,5	4,6	36,2	14,6	7,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	139,0	0,4	35,2	17,6	4,1
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	137,5	0,7	30,0	15,7	6,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,8	13,6	27,6	16,8	6,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,4	8,8	28,9	16,5	6,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	142,5	2,7	34,7	16,5	6,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	144,2	2,8	27,7	15,1	5,9
3256 Praktické sestry	0,2	140,2	4,6	29,3	13,1	11,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,3	0,3	37,2	16,7	8,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	139,7	0,4	31,9	14,7	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,8	1,5	24,5	18,6	3,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	136,9	0,0	33,5	16,7	8,0
3322 Obchodní zástupci	1,8	138,9	0,1	34,4	13,9	4,3
3323 Nákupčí	0,7	136,6	0,6	33,4	15,6	4,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	135,7	1,4	35,1	15,1	4,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	135,0	1,1	37,8	13,5	7,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	136,8	3,3	34,1	15,2	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	138,4	0,6	33,7	15,0	5,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	140,0	0,1	34,5	17,4	7,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	143,9	3,7	28,7	16,8	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	135,8	0,2	36,1	13,6	5,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	131,1	1,0	33,9	15,2	9,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,1	147,1	0,1	27,2	13,7	5,3
4313 Mzdoví účetní	0,2	148,7	0,2	23,5	13,2	0,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	134,9	2,9	37,5	13,2	7,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	133,9	2,1	36,4	14,8	5,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	145,4	6,5	28,7	15,4	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	131,5	3,1	34,9	15,1	11,3
4416 Personální referenti	0,1	133,1	1,9	37,3	15,7	7,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	113,2	1,1	62,1	11,7	16,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	141,6	3,8	36,6	14,7	4,8
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	132,2	1,3	43,9	12,2	11,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	135,1	2,8	38,8	14,6	12,0
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	122,1	0,0	58,8	13,6	7,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	141,6	5,8	34,2	13,7	15,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	136,1	3,9	37,1	14,2	10,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	130,3	3,7	41,3	14,4	13,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	125,8	4,2	39,5	14,9	13,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	129,9	4,4	39,2	15,3	14,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	3,4	133,0	4,4	40,4	14,5	10,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	130,3	5,3	42,7	13,9	11,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	132,2	5,3	39,7	14,1	9,9
7412 Elektromechanici	1,2	138,4	3,2	34,4	13,7	8,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	129,1	3,5	41,8	14,3	7,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	138,2	4,0	39,7	14,4	17,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	123,4	4,1	44,8	13,8	12,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	141,8	6,2	35,4	17,1	9,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	122,9	3,0	47,9	14,4	18,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	122,8	5,3	47,3	15,0	16,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,2	118,9	4,8	50,2	13,3	19,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	129,2	4,6	39,7	15,5	16,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	122,9	3,4	46,3	13,2	11,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	118,4	6,6	51,5	13,0	18,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	122,1	3,8	48,4	13,4	21,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj
----------------

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	119,7	4,4	50,1	12,8	19,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	136,5	8,6	31,1	15,4	6,0
8312 Signalisti,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	147,3	12,1	27,7	15,4	9,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,4	146,5	7,3	32,9	13,8	10,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	135,9	5,6	37,9	13,6	10,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	124,1	2,5	54,3	12,4	12,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	127,8	2,7	43,0	11,7	17,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	123,1	3,1	47,4	13,3	18,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	131,8	4,5	41,1	13,9	15,8

## Základní informace o hodinovém výdělků

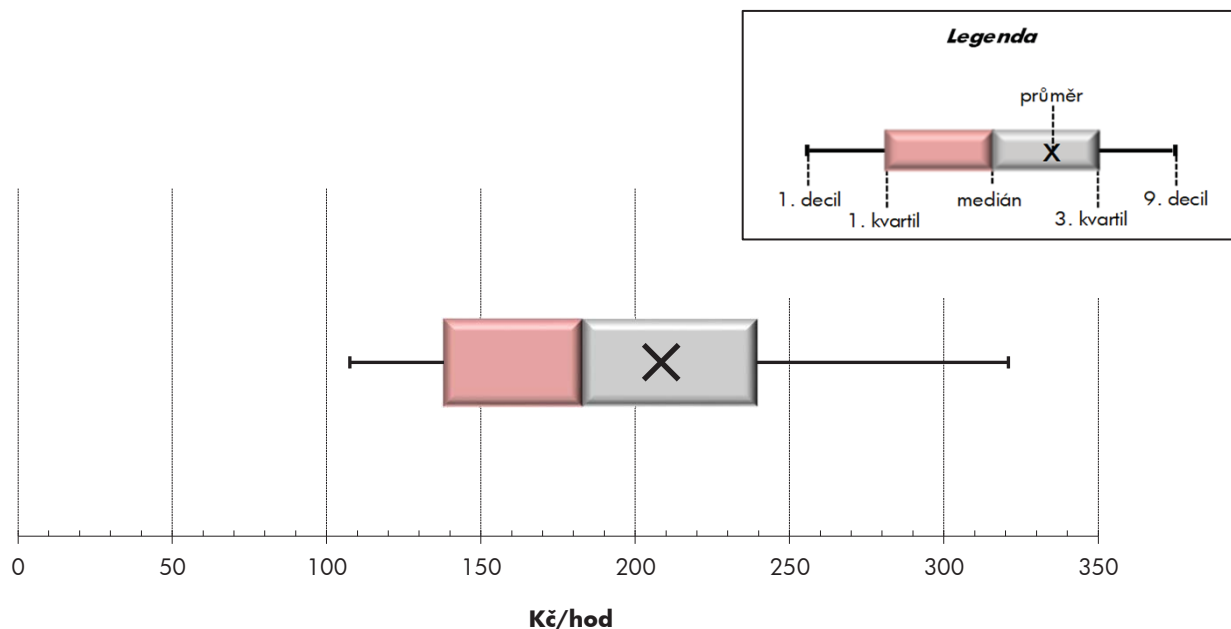
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>183,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019 .....	105,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	107,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	138,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	183,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	239,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	320,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>208,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>103,7</b>	<b>183,0</b>	<b>107,5</b>	<b>320,9</b>	<b>208,4</b>
do 20 let	0,6	135,3	108,1	188,6	140,0
20 - 29 let	16,4	175,2	103,7	267,3	185,4
30 - 39 let	21,9	198,7	111,3	325,1	218,5
40 - 49 let	33,6	185,3	105,4	347,2	215,7
50 - 59 let	23,5	177,6	108,6	316,4	207,5
60 a více let	7,7	167,1	108,9	353,1	204,9
<b>MUŽI</b>	<b>62,4</b>	<b>196,0</b>	<b>110,3</b>	<b>348,4</b>	<b>224,5</b>
do 20 let	0,4	138,8	108,5	190,9	143,5
20 - 29 let	11,3	181,7	103,7	271,9	189,5
30 - 39 let	14,9	209,1	117,6	341,4	232,2
40 - 49 let	17,8	205,8	109,3	396,1	243,2
50 - 59 let	12,9	192,5	112,1	359,2	227,5
60 a více let	5,0	175,8	110,7	353,1	212,9
<b>ŽENY</b>	<b>41,3</b>	<b>166,8</b>	<b>103,7</b>	<b>280,1</b>	<b>184,1</b>
do 20 let	0,2	129,8	80,6	184,3	132,3
20 - 29 let	5,1	163,2	101,8	250,7	176,2
30 - 39 let	7,0	175,3	101,5	285,7	189,1
40 - 49 let	15,8	166,0	103,5	281,8	184,7
50 - 59 let	10,6	166,5	106,4	277,6	183,1
60 a více let	2,6	164,6	108,9	362,1	189,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	606,7	291,2	1 668,3	856,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	449,3	278,7	967,3	524,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	701,1	389,9	1 066,6	697,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	442,5	245,4	866,0	509,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	319,7	89,6	900,2	403,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	581,7	319,5	953,7	613,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	420,8	205,1	920,2	499,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	343,0	162,3	761,6	415,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	326,1	150,8	766,2	398,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	453,4	251,4	977,4	553,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	393,2	291,9	773,5	462,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	229,3	162,2	565,7	317,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	332,9	180,6	498,3	374,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	305,0	189,5	566,2	345,9
2144 Strojní inženýři	1,2	324,4	204,1	478,8	342,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	289,2	218,1	460,0	323,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	315,5	216,4	478,8	335,1
2212 Lékaři specialisté	0,6	355,5	163,7	608,3	390,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	277,7	158,1	346,4	266,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	254,9	167,7	421,8	277,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	208,5	140,7	427,6	243,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	232,5	142,2	406,5	253,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	317,8	205,2	558,4	351,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	285,2	224,2	401,9	321,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	317,9	186,6	526,6	341,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	316,4	229,5	420,3	320,1
3112 Stavební technici	1,2	177,9	112,9	338,8	201,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	271,4	198,0	655,0	330,9
3114 Technici elektroniky	0,3	246,8	173,4	785,1	353,2
3115 Strojírenští technici	3,0	234,1	145,2	382,9	254,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	247,3	147,3	381,6	263,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	270,0	174,7	444,6	295,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	249,1	132,4	378,1	260,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	190,1	150,5	348,2	213,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	219,3	182,8	278,7	226,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	223,8	179,9	284,9	230,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	218,9	162,3	307,5	232,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	185,8	185,8	254,3	205,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	182,5	122,8	302,2	199,2
3256 Praktické sestry	0,2	227,1	114,8	278,6	217,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	208,6	143,0	355,1	228,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	194,2	150,1	336,2	224,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	203,5	172,6	303,8	223,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	257,5	151,2	451,3	293,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3322 Obchodní zástupci	1,7	187,0	93,1	331,4	217,6
3323 Nákupčí	0,6	214,4	143,6	336,1	231,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	221,6	147,7	339,2	241,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	209,6	137,8	353,6	224,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	234,4	175,7	369,2	258,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	194,0	136,2	324,5	227,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,0	192,8	149,8	272,3	201,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	204,6	90,4	372,9	218,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	130,4	89,1	239,2	154,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	155,1	124,0	180,5	154,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,1	151,8	109,8	200,6	155,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	187,4	137,9	262,7	202,2
4321 Úředníci ve skladech	1,4	177,9	119,9	250,2	183,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	209,2	158,4	336,9	240,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	214,1	90,5	302,2	218,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	136,3	107,5	173,3	139,7
4416 Personální referenti	0,1	201,2	175,0	304,9	220,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	167,7	121,2	224,3	180,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	175,7	118,1	301,7	195,0
5223 Prodavači v prodejnách	4,5	126,7	100,9	180,7	137,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	146,0	104,2	182,9	144,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	160,0	124,9	205,6	166,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	153,7	92,3	196,1	151,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	197,8	151,4	228,1	194,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	195,3	165,4	303,2	218,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	210,3	161,1	273,4	224,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	184,5	144,6	270,4	197,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	198,2	138,4	289,5	205,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	220,3	145,2	292,3	222,3
7412 Elektromechanici	1,2	177,0	118,6	280,9	195,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	207,0	144,3	301,4	212,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	157,8	126,3	194,7	159,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	209,2	145,1	271,0	210,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	188,9	137,1	248,1	194,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	172,8	133,1	253,6	182,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	164,5	129,9	223,7	173,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	204,9	159,8	235,9	200,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	202,5	140,9	234,7	198,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	0,8	165,1	126,3	223,2	172,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	182,9	137,7	250,1	188,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	145,1	113,5	232,6	161,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	184,5	126,1	243,6	184,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	290,6	215,7	320,7	296,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	212,0	160,9	249,8	209,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	2,2	126,6	99,7	186,5	140,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	164,7	111,9	234,6	171,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	181,4	120,5	234,0	182,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	157,3	90,5	232,6	164,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	157,3	95,8	231,0	164,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	242	448
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	46 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	4
B	Těžba a dobývání	3	2
C	Zpracovatelský průmysl	96	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	9
F	Stavebnictví	21	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	35	141
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	14
J	Informační a komunikační činnosti	5	34
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	45
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	14	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	3	17

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.