



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 797 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 111,0 %

Diferenciace

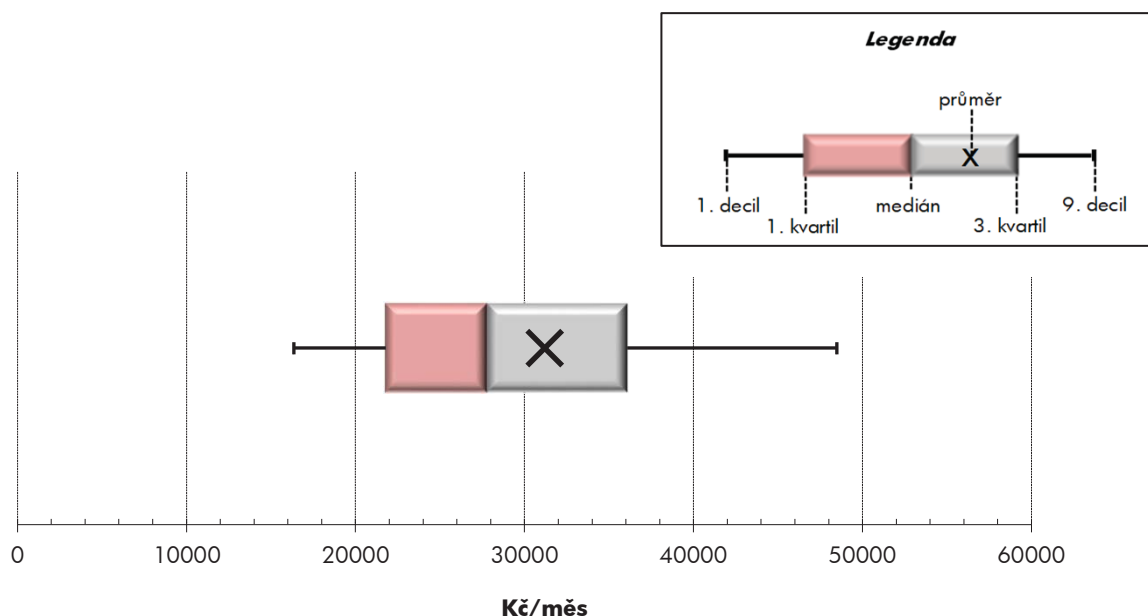
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 351 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 776 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 797 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 063 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 467 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 31 201 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,2 %
Příplatky	5,2 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 159,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	159,1	27 797	111,0
do 20 let	0,5	21 533	106,0
20 - 29 let	23,9	27 092	113,9
30 - 39 let	33,6	30 096	114,8
40 - 49 let	51,7	27 758	109,3
50 - 59 let	36,0	27 071	109,6
60 a více let	13,5	26 681	108,8
MUŽI	99,5	30 249	111,3
do 20 let	0,3	22 728	109,1
20 - 29 let	16,1	28 691	112,0
30 - 39 let	22,5	32 720	113,9
40 - 49 let	30,1	30 843	109,2
50 - 59 let	20,6	29 950	112,2
60 a více let	9,9	27 320	108,6
ŽENY	59,6	24 048	110,6
do 20 let	0,2	19 338	101,0
20 - 29 let	7,8	23 695	111,3
30 - 39 let	11,0	24 961	112,1
40 - 49 let	21,5	24 131	108,0
50 - 59 let	15,4	23 358	108,6
60 a více let	3,6	24 017	121,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	9,4	23 426	108,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,1	26 726	114,0
Střední s maturitou	K-M	55,9	28 827	112,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,3	31 570	112,9
Vysokoškolské	T,V	16,9	38 402	102,3
Neuvedeno		6,5	16 037	81,4
CELKEM - mzdová sféra		159,1	27 797	111,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 351	21 776	36 063	48 467	31 201	17,2	5,2	10,9	172,7
14 700	18 186	24 519	29 931	22 258	12,0	7,0	9,3	167,7
16 603	21 663	34 049	46 085	29 084	16,9	7,1	10,6	171,6
17 814	23 124	39 979	51 946	33 078	18,1	5,7	10,9	172,4
15 533	21 518	36 375	49 159	31 535	17,3	4,7	10,8	172,5
15 868	21 334	34 762	46 373	30 716	16,5	4,5	11,1	173,3
17 286	21 719	34 579	43 723	30 641	16,6	3,8	11,1	174,3
18 708	24 244	39 645	52 386	34 208	18,3	5,5	10,8	173,1
17 315	19 827	26 207	31 630	23 754	13,2	7,6	9,6	171,3
18 329	23 701	37 217	48 356	31 073	18,2	7,9	10,5	171,7
18 796	25 956	43 392	54 500	35 802	18,9	6,2	10,7	172,8
18 110	23 666	40 916	55 029	35 319	18,6	4,9	10,6	173,0
19 928	24 559	38 326	51 517	34 454	17,9	4,6	11,0	174,1
18 514	23 233	35 023	46 903	32 140	17,1	3,7	11,3	174,8
15 178	19 088	30 637	38 280	26 177	14,7	4,4	11,1	171,9
12 465	15 195	22 955	26 076	19 462	9,4	5,7	8,7	161,0
15 511	18 831	29 497	34 884	24 985	13,7	5,0	10,8	171,4
16 696	20 407	31 654	40 954	27 504	16,0	4,3	11,6	171,7
15 020	19 332	30 315	38 727	26 248	14,9	4,4	11,0	171,9
14 356	18 125	30 549	37 434	25 722	13,9	4,4	11,2	172,2
16 418	18 076	30 346	38 184	26 555	14,9	4,0	10,7	172,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 811	19 106	29 420	37 823	25 243	13,6	8,6	11,6	172,1
17 078	21 491	32 997	42 726	28 476	17,6	7,0	11,4	173,9
17 269	22 249	37 072	48 278	31 446	16,9	4,6	10,6	171,6
21 178	25 386	39 851	52 975	35 210	17,0	3,1	10,7	171,4
23 451	29 009	53 385	75 766	46 435	18,9	1,8	10,3	171,5
12 399	14 800	26 311	34 788	22 038	12,6	4,2	10,1	174,5
16 351	21 776	36 063	48 467	31 201	17,2	5,2	10,9	172,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,3	26 128
T	Nemanuální pracovníci	65,8	31 415
1	Řídící pracovníci	6,1	47 630
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	47 608
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,5	48 374
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	33 937
2	Specialisté	12,6	38 764
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	39 334
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	35 811
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	39 903
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	44 107
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	31 795
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,8	31 441
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,5	33 491
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	27 086
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,3	30 023
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	2,0	*
4	Úředníci	12,6	23 436
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	20 442
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	26 400
44	Ostatní úředníci	0,9	21 007
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,9	19 512
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	19 346
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,3	19 891
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 614	20 571	32 473	42 425	27 720	16,9	7,5	11,4	173,6
18 221	24 029	41 154	57 884	36 137	17,5	2,6	10,3	171,4
27 070	34 459	74 973	113 262	61 554	21,6	1,9	10,2	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 033	33 360	76 828	115 627	62 485	22,8	1,6	10,4	170,9
27 746	36 838	74 800	105 399	60 379	20,5	1,7	10,3	171,6
26 369	29 737	52 226	65 596	42 621	18,9	5,4	9,9	175,7
25 187	31 753	50 457	66 876	43 624	18,2	2,3	10,7	171,9
29 592	33 939	50 798	65 119	43 944	17,3	1,5	11,2	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 745	26 767	47 568	70 112	42 396	29,3	2,2	14,2	174,6
27 232	32 183	55 062	73 424	47 005	22,1	0,5	10,5	171,2
28 582	34 211	57 077	72 941	47 660	18,0	2,0	10,0	170,8
19 430	24 271	41 264	65 278	37 114	15,6	1,1	10,0	174,1
20 197	25 561	39 404	51 438	34 269	16,7	2,9	10,4	170,9
23 602	28 196	43 201	56 099	37 150	15,3	3,2	10,8	171,2
18 055	20 732	33 826	38 095	27 651	5,8	8,8	9,7	170,4
17 914	24 046	37 400	47 936	32 782	20,3	1,4	10,3	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 837	19 830	29 735	37 638	25 343	16,2	2,5	10,1	171,0
14 312	15 569	26 854	33 068	22 479	11,1	0,5	8,7	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 372	21 922	34 069	39 471	27 976	15,8	3,8	10,3	171,9
19 224	20 032	23 697	31 757	23 323	15,1	1,7	11,0	166,4
13 313	15 533	24 308	30 615	21 132	12,1	5,3	9,4	175,3
12 247	13 486	25 678	31 643	20 175	9,2	6,2	9,5	173,7
15 073	16 395	24 359	31 292	21 621	13,7	3,8	9,2	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,3		*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,8		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5		23 988	
7 Řemeslníci a opraváři	33,9		28 339	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1		25 819	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	22,0		29 196	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7		32 388	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2		*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,2		27 273	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,8		27 517	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,5		27 446	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,0		26 761	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,7		20 950	
91 Uklízeči a pomocníci	2,0		14 835	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,1		23 532	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3		16 648	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5		*	
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra	159,1		27 797	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 694	21 734	27 688	31 991	25 107	19,0	2,2	17,4	176,3
19 033	23 825	34 893	46 850	30 520	17,8	7,2	11,7	172,7
16 426	18 256	31 495	37 453	26 660	20,2	4,5	11,5	174,4
22 398	25 166	36 319	49 447	32 238	17,5	7,7	11,8	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 514	26 854	37 676	46 818	32 878	17,7	8,1	11,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 636	21 996	34 525	46 399	29 202	17,8	9,1	11,4	172,0
18 652	23 308	33 542	39 445	28 725	17,6	9,1	12,5	170,9
17 074	22 096	42 648	49 660	31 122	18,3	11,2	11,5	166,0
16 080	21 130	33 017	42 937	28 091	17,5	7,3	10,4	177,4
13 051	16 070	26 914	31 475	21 966	14,4	4,6	11,6	176,1
12 200	13 202	16 816	19 271	15 563	7,1	2,0	10,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 758	19 222	28 293	32 162	23 828	15,4	4,9	12,0	176,5
12 370	14 336	18 115	19 383	16 353	11,2	4,3	11,0	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 351	21 776	36 063	48 467	31 201	17,2	5,2	10,9	172,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,2	76 155
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	67 157
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	70 860
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	52 942
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	65 614
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	66 103
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	56 636
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	51 679
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	65 051
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	51 178
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 962
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	34 333
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	39 955
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	36 052
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	38 348
2144 Strojní inženýři	1,1	53 143
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 506
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	39 137
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	42 769
2152 Inženýři elektronici	0,1	59 012
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	36 637
2262 Farmaceuti	0,1	47 588
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	39 504
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	36 915
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 020
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	44 398
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	44 325
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 929
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	40 032
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	33 768
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	53 095
2511 Systémoví analytici	0,2	52 202
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	47 837
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	28 748
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 742
3112 Stavební technici	0,8	32 312
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	34 305
3115 Strojírenští technici	3,4	36 619
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	35 498
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	46 113
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	35 210
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	28 135
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 304
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	27 712

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 608	62 041	112 720	198 189	104 142	21,1	0,9	9,7	171,6
45 106	47 608	88 138	142 297	82 092	20,7	1,2	10,2	170,9
39 371	52 486	80 519	130 522	74 004	15,8	0,9	10,9	172,0
32 824	32 824	90 441	125 505	66 499	23,1	1,8	10,6	171,3
30 006	42 762	98 062	129 001	74 804	28,5	2,1	10,0	171,2
40 436	51 366	93 168	129 579	78 916	16,8	2,2	11,2	169,3
35 391	41 126	80 877	122 121	69 837	17,8	1,2	10,4	169,5
31 201	41 150	79 169	128 607	66 887	28,8	1,5	11,0	171,0
39 636	52 811	86 829	128 567	75 893	22,2	3,5	11,2	170,1
34 990	40 548	98 183	157 881	73 133	6,6	13,7	9,6	184,4
38 956	54 995	87 504	137 963	79 786	25,6	2,4	10,6	171,5
26 302	30 196	44 962	69 585	43 157	17,7	5,1	9,7	177,5
26 524	32 189	52 182	65 802	43 064	15,5	6,0	12,2	175,8
27 900	32 625	39 425	43 638	36 903	14,9	0,1	10,9	174,1
29 574	33 849	43 623	59 859	41 847	16,7	1,7	13,2	167,8
33 101	40 302	65 647	72 965	54 419	16,9	2,1	11,1	168,0
31 874	36 900	55 114	66 872	48 273	21,4	1,1	11,6	172,1
24 805	28 815	46 513	63 156	41 832	10,2	2,6	11,2	169,4
32 454	37 890	50 840	67 474	46 540	23,1	0,9	10,0	166,5
32 030	41 320	59 662	61 125	51 312	17,2	1,7	10,7	172,7
27 360	32 889	40 329	43 959	36 345	5,8	21,8	9,9	175,5
39 390	42 547	55 874	65 116	50 671	20,3	3,2	9,8	176,1
27 688	31 960	52 095	77 756	48 008	33,5	2,2	14,9	174,1
28 014	28 542	47 679	62 949	42 009	22,2	0,5	10,4	170,6
27 261	32 343	49 168	81 220	46 806	22,1	0,4	10,3	173,1
29 377	35 693	56 033	74 531	48 566	18,0	0,5	11,3	172,5
22 491	31 451	63 294	82 982	50 449	17,4	0,9	10,8	170,7
25 364	31 584	47 918	63 497	42 990	17,1	3,6	10,6	171,5
35 364	37 328	44 796	49 862	41 748	15,9	0,2	11,1	172,0
24 275	26 973	51 426	72 368	44 689	20,1	0,3	10,6	171,5
33 106	40 954	62 919	83 333	55 717	25,8	0,4	10,6	170,1
35 376	40 599	68 627	77 459	56 455	15,4	2,7	9,7	169,2
27 983	32 778	59 481	73 713	49 565	15,5	3,2	10,2	172,1
21 790	23 947	35 162	46 490	31 381	9,1	3,8	9,8	173,3
24 647	29 442	40 362	51 798	35 408	16,4	0,9	11,7	167,5
26 202	27 696	44 263	48 723	35 915	13,2	0,6	9,6	171,5
28 005	30 646	46 695	59 172	39 419	15,1	3,2	10,2	169,9
23 673	28 466	49 521	60 268	40 023	15,0	3,5	11,3	168,3
24 775	29 315	41 521	51 080	36 970	15,0	1,5	11,2	170,8
33 893	41 070	48 430	53 163	44 792	12,2	5,2	12,2	175,0
24 625	29 268	43 754	56 731	38 254	16,3	5,9	10,9	172,8
20 942	23 580	36 811	49 695	31 201	17,4	1,6	11,6	169,0
20 828	24 904	34 116	36 867	29 718	9,9	8,3	11,0	180,0
14 800	18 544	34 865	39 045	27 341	4,0	10,1	9,4	167,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	36 310
3256 Praktické sestry	0,1	30 660
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	29 636
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	33 943
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	27 786
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 949
3323 Nákupčí	0,8	30 032
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 523
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	27 974
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	38 482
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	31 068
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	20 061
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	24 427
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	20 598
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	25 002
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	22 502
4313 Mzdoví účetní	0,1	29 364
4321 Úředníci ve skladech	1,5	25 420
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	31 139
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	33 970
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	20 536
4416 Personální referenti	0,1	32 200
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	20 427
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	26 530
5223 Prodavníci v prodejnách	5,1	20 081
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	23 668
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	20 064
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	20 196
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 216
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	17 458
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,5	23 988
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	35 622
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	49 936
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,3	26 879
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,1	30 449
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	26 571
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	29 270
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	29 545
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	26 862
7412 Elektromechanici	1,4	29 221
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	39 279
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	35 224
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	21 540
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	23 458

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 791	34 615	38 144	40 549	36 053	3,3	21,1	9,6	168,9
23 636	27 443	33 166	35 886	30 243	7,0	17,1	9,8	170,7
23 762	25 163	44 978	66 715	40 438	23,9	0,3	11,9	173,7
23 675	28 035	42 175	53 254	36 885	20,7	2,0	11,7	168,9
17 293	21 947	34 103	41 880	29 379	15,0	1,2	10,4	169,8
26 334	31 188	42 113	64 700	41 597	21,8	0,7	10,7	170,9
23 197	25 423	36 273	45 083	32 177	23,9	1,3	11,3	170,3
22 502	25 593	39 325	47 321	34 188	18,5	0,9	10,8	171,1
12 355	22 790	32 461	41 721	29 163	19,5	1,1	9,5	170,7
26 674	31 624	45 492	56 447	41 175	20,8	2,5	10,2	172,3
20 167	25 185	39 117	49 229	34 739	17,6	1,3	11,3	170,3
14 312	14 911	26 854	32 037	22 013	10,9	0,6	8,6	171,0
22 244	23 229	26 347	28 954	25 263	18,3	2,2	10,5	164,0
15 418	17 154	23 007	27 297	21 421	28,6	1,6	10,5	170,8
17 372	21 890	30 941	37 924	26 589	17,1	1,3	10,2	172,3
17 786	20 341	24 855	29 317	22 943	14,0	2,5	11,3	168,1
21 458	24 285	34 265	36 429	29 208	15,2	2,5	9,9	168,0
13 785	21 941	32 890	39 819	27 666	18,8	4,2	9,9	172,8
20 195	25 030	39 016	44 286	32 506	12,1	4,1	11,4	170,9
14 712	21 621	38 341	41 908	31 292	12,3	8,7	10,4	171,5
19 116	19 780	21 833	23 638	21 074	15,1	1,6	10,9	164,7
21 619	26 147	39 436	41 281	32 858	12,0	2,6	11,7	171,2
13 434	15 838	27 300	29 607	21 514	10,1	6,6	9,7	177,4
17 539	20 212	33 777	43 030	28 348	18,7	3,9	9,5	176,9
15 306	17 399	24 182	30 927	21 663	14,6	3,9	9,3	176,5
16 818	19 868	26 448	30 110	23 357	7,9	7,3	10,3	172,5
16 830	18 857	23 715	27 369	21 404	8,1	7,7	6,9	170,2
17 180	18 347	22 334	25 120	20 654	7,4	11,9	10,9	174,3
24 794	27 269	57 666	62 508	43 051	15,3	16,4	9,6	172,8
13 721	15 283	23 643	29 620	20 982	11,2	10,9	9,3	177,5
18 694	21 734	27 688	31 991	25 107	19,0	2,2	17,4	176,3
20 217	27 149	53 733	57 287	38 901	25,2	12,5	11,2	167,2
25 921	41 991	53 722	56 156	45 975	21,5	16,0	9,9	160,6
21 855	23 935	31 748	37 676	28 495	15,0	6,0	12,3	172,9
22 717	26 123	37 640	52 273	33 426	16,6	8,8	11,9	169,5
23 167	24 044	35 309	41 379	29 332	22,4	4,7	13,6	170,0
23 107	26 164	49 982	55 163	35 684	20,0	8,4	10,9	167,4
24 061	26 623	34 739	39 656	31 170	16,7	6,9	12,4	179,3
23 958	23 958	35 596	45 810	30 857	14,9	6,9	10,0	171,8
12 338	24 148	34 482	39 054	29 060	21,8	7,0	12,2	172,1
27 050	30 851	46 498	49 357	38 482	11,6	8,6	11,1	174,1
30 059	33 397	42 483	55 198	38 741	15,0	9,8	10,4	169,9
17 675	19 388	24 632	26 946	22 019	15,7	10,7	10,2	178,4
19 580	20 508	29 139	33 589	24 704	29,8	6,3	16,7	170,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	29 452
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	30 041
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	28 125
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,2	27 450
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	29 509
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	21 880
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	25 850
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	16 310
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	24 454
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	20 097
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	35 846
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	28 700
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	23 312
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	42 013
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	42 425
8312 Signalisti,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	29 729
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	23 331
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	31 527
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,4	27 514
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	14 835
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	21 995
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	22 577
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	23 392

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 064	23 649	35 683	50 075	31 605	16,1	10,5	11,6	169,5
18 922	26 268	51 949	58 361	36 517	19,3	4,3	11,0	168,5
19 950	24 042	33 370	38 020	28 805	16,1	12,1	12,5	171,7
22 323	24 574	32 511	37 311	28 857	15,8	10,5	12,7	171,3
21 976	24 877	35 135	40 566	30 713	16,4	6,4	13,3	169,9
17 847	19 899	23 859	25 332	21 985	14,7	10,7	12,5	168,8
21 071	23 233	32 046	36 193	27 541	17,5	13,0	13,9	170,5
15 801	15 801	17 074	21 754	17 061	4,8	5,7	12,2	177,4
20 604	22 113	27 167	30 267	24 874	14,0	10,2	12,2	171,9
14 454	16 357	25 835	27 747	21 552	19,2	10,5	12,0	175,8
17 120	29 678	39 820	43 290	33 715	26,4	8,4	10,4	173,4
21 918	24 866	31 950	34 086	28 328	6,4	10,2	12,5	167,7
16 741	20 296	26 996	31 336	23 769	20,7	5,8	13,5	173,7
21 290	25 013	48 915	51 769	37 876	21,0	13,7	10,2	161,7
37 540	40 202	44 628	47 957	41 942	10,5	17,0	11,1	168,5
24 940	27 365	33 286	35 872	30 266	9,3	16,4	11,0	171,4
13 550	18 158	30 379	34 989	24 248	17,1	4,8	9,6	181,9
19 883	25 808	36 285	40 485	30 808	18,1	6,7	11,7	175,9
20 213	22 498	38 962	48 312	31 007	20,3	8,9	10,5	170,4
12 200	13 284	16 871	19 393	15 618	7,2	2,0	10,6	171,9
14 160	18 544	27 078	32 976	23 106	17,0	6,1	12,6	173,1
15 506	17 843	25 838	29 683	22 461	13,6	3,6	12,0	173,2
14 764	20 763	27 964	31 740	23 666	13,9	4,3	10,9	176,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,6 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,5 hod/měs

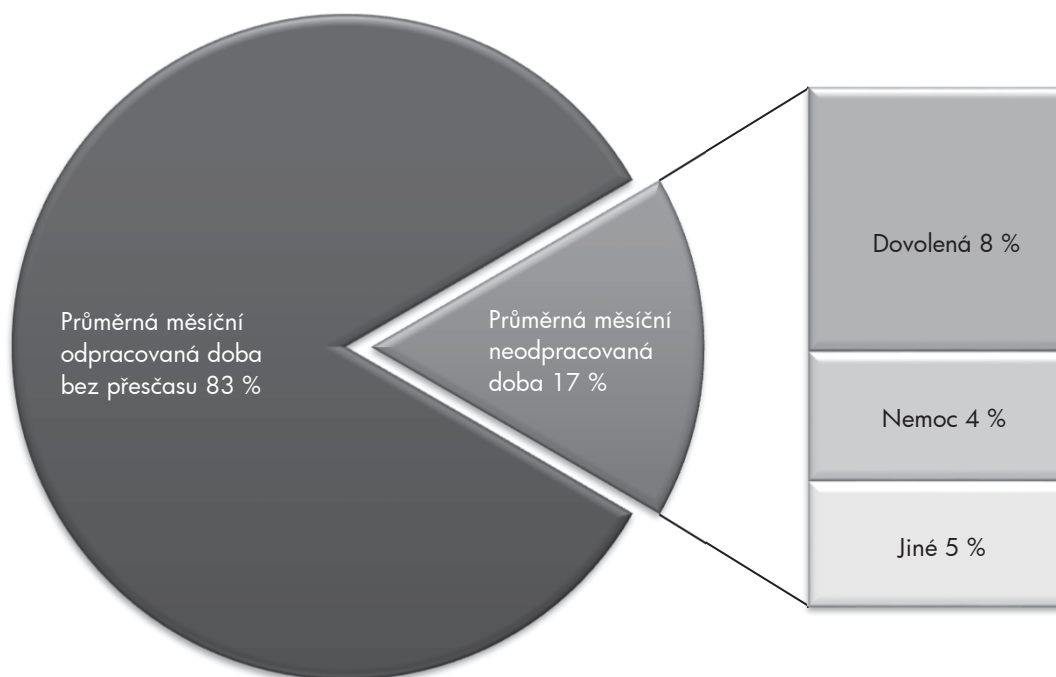
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,2 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	151,3	0,1	20,3	13,8	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	149,4	1,8	21,5	14,1	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,9	2,4	24,1	15,2	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,8	1,7	22,8	14,6	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	147,4	0,7	23,8	15,2	2,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,0	2,0	23,3	15,2	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	147,4	1,1	22,2	14,8	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,3	1,9	24,8	15,4	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,3	0,9	23,0	16,1	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,5	10,6	27,3	16,8	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,0	0,1	25,5	16,7	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,9	3,5	28,6	15,4	6,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	145,4	2,6	30,5	18,9	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	146,6	0,1	27,5	16,8	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	140,2	1,3	27,6	16,6	2,8
2144 Strojní inženýři	1,1	143,7	3,0	24,2	15,5	1,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,8	3,2	27,2	14,8	6,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	145,2	5,4	23,9	15,6	4,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	142,6	0,9	23,9	15,4	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	147,5	2,5	25,2	15,7	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,7	6,7	27,9	16,4	3,7
2262 Farmaceuti	0,1	147,0	2,9	29,2	16,7	4,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	141,8	0,0	32,3	26,9	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,9	0,8	25,8	14,7	3,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	144,5	0,2	29,3	16,0	5,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,0	0,1	28,5	16,2	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,9	2,0	24,2	15,3	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,5	1,3	23,3	14,9	1,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	145,0	0,3	27,0	16,1	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,7	0,4	23,8	14,0	4,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	146,2	0,3	23,8	15,5	2,1
2511 Systémoví analytici	0,2	147,0	1,4	22,1	16,1	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,8	1,2	25,2	16,7	1,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,2	0,0	25,2	16,1	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,6	1,7	26,8	15,8	4,3
3112 Stavební technici	0,8	149,6	0,5	21,9	14,4	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,2	1,7	24,8	13,7	3,1
3115 Strojírenští technici	3,5	142,9	2,3	25,4	15,2	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,5	1,4	26,9	15,8	3,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	147,7	11,3	27,0	15,2	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	147,4	6,4	25,2	14,3	5,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	141,8	0,3	27,5	17,3	2,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,2	7,6	32,6	18,0	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	144,0	2,4	24,5	15,1	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,3	3,7	27,8	16,3	3,4
3256 Praktické sestry	0,1	141,5	5,4	32,7	14,7	8,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,5	0,0	30,3	16,1	2,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	139,5	0,2	29,7	16,4	2,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	147,3	0,7	22,6	14,2	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,4	0,0	29,6	16,6	6,5
3322 Obchodní zástupci	1,9	147,1	0,6	20,3	13,2	2,2
3323 Nákupčí	0,8	143,4	0,7	26,9	14,7	4,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	147,2	1,7	24,0	15,2	2,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	148,5	0,3	22,4	12,7	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,3	2,8	24,0	15,3	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	143,9	0,7	26,4	16,0	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	152,1	0,7	19,1	12,2	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	134,1	0,6	30,8	14,9	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,4	1,3	21,4	15,5	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	148,7	0,5	23,7	14,8	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	138,6	0,7	29,5	16,6	3,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	141,0	0,7	27,5	11,8	8,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	149,2	2,9	24,3	13,4	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	144,2	2,4	27,3	15,5	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	148,5	5,4	22,9	13,4	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,1	1,9	34,6	14,4	11,3
4416 Personální referenti	0,1	142,0	1,0	29,4	14,7	2,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	145,2	4,5	32,4	12,5	13,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	151,2	3,5	26,6	13,0	8,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	150,9	3,4	26,7	13,3	9,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	142,7	3,6	29,9	14,2	9,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	142,2	0,2	36,5	11,1	18,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	138,2	4,5	36,6	15,8	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	150,1	10,6	22,4	15,4	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	149,7	6,3	29,2	13,8	11,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,6	134,4	2,1	41,8	15,3	12,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	137,7	4,0	29,3	14,8	8,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	132,5	2,0	28,0	15,3	9,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	140,6	5,7	32,0	14,3	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,3	142,3	4,5	29,4	14,6	8,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	135,3	4,1	34,4	14,1	12,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	140,5	1,1	26,9	15,0	6,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	146,9	9,9	31,8	14,9	8,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	148,7	2,8	23,0	13,4	4,4
7412 Elektromechanici	1,5	142,1	5,4	29,7	15,6	7,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,7	9,1	26,0	15,9	5,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	144,3	5,2	25,3	15,2	5,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	150,8	11,8	28,2	11,8	9,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	128,2	6,4	41,7	12,8	15,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	138,5	5,3	30,7	15,1	9,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,2	3,2	26,3	15,5	5,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	138,1	6,5	33,2	14,1	11,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,5	136,8	5,8	33,9	15,1	12,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	133,1	4,0	36,3	14,2	14,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	135,1	3,3	33,4	14,9	12,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	132,4	5,2	37,6	14,3	13,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	128,2	2,9	48,9	16,2	24,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	130,8	6,5	40,3	14,1	16,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	141,4	10,2	34,2	12,4	13,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	142,4	6,9	30,7	14,4	10,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	133,2	4,5	34,1	14,8	13,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	133,7	5,3	39,4	14,4	11,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	129,1	1,8	32,7	14,9	12,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,2	11,2	25,8	13,6	5,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	143,4	12,4	27,2	15,2	8,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	154,7	9,4	26,8	13,4	7,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	148,7	12,0	26,8	14,1	5,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,6	142,5	3,9	27,8	14,6	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	145,0	1,4	27,8	13,1	8,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	136,8	4,2	36,3	14,3	12,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	142,0	5,7	31,2	14,5	9,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,7	3,6	31,3	15,2	9,9

Základní informace o hodinovém výděлку

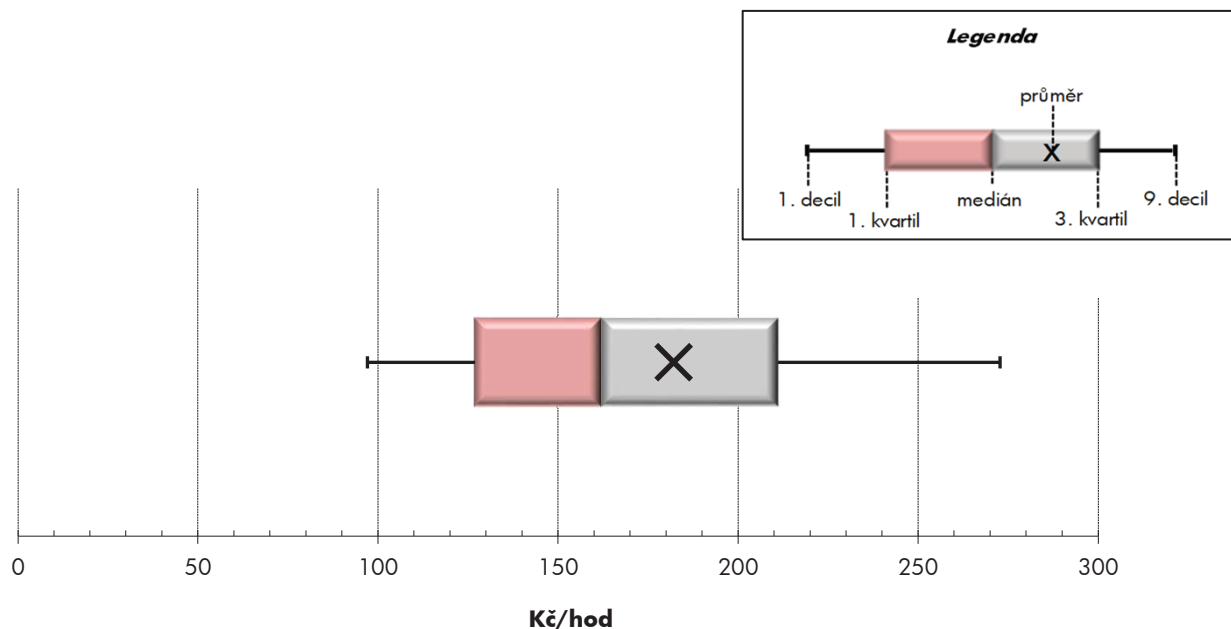
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	162,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	108,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	97,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	127,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	162,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	211,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	272,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	182,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	159,6	162,2	97,0	272,7	182,1
do 20 let	0,8	128,5	93,4	167,8	131,2
20 - 29 let	24,8	158,3	98,2	236,9	166,0
30 - 39 let	34,3	173,5	103,2	290,1	191,9
40 - 49 let	52,1	162,6	93,6	280,7	185,4
50 - 59 let	35,2	158,0	94,1	268,6	179,4
60 a více let	12,3	155,2	101,0	273,2	184,5
MUŽI	98,3	175,7	109,4	290,5	198,1
do 20 let	0,6	135,5	91,8	170,7	135,1
20 - 29 let	16,2	169,1	106,9	246,6	175,4
30 - 39 let	22,8	189,4	108,7	305,7	205,4
40 - 49 let	29,9	179,4	103,5	311,0	206,1
50 - 59 let	19,9	172,8	119,3	290,4	200,1
60 a více let	8,9	160,7	109,8	279,9	192,9
ŽENY	61,3	141,4	89,2	230,6	156,5
do 20 let	0,3	116,9	95,2	160,7	122,6
20 - 29 let	8,7	139,0	90,3	209,9	148,5
30 - 39 let	11,5	146,5	96,9	247,7	165,0
40 - 49 let	22,2	142,6	89,2	234,6	157,4
50 - 59 let	15,3	137,1	86,2	225,9	152,4
60 a více let	3,4	140,9	95,8	237,1	162,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	508,6	79,8	1 407,4	654,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	367,8	193,0	830,5	465,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	336,1	77,9	551,8	336,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	326,9	168,6	809,6	398,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	402,4	204,5	624,3	430,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	334,2	235,5	685,1	394,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	332,6	190,9	689,1	404,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	307,4	198,3	794,3	388,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	340,0	192,2	727,8	406,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	349,7	203,3	749,2	402,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	396,0	238,4	870,9	475,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	206,9	161,4	390,7	251,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	217,3	172,2	381,5	254,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	212,2	161,0	270,6	219,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	220,5	170,4	335,8	242,4
2144 Strojní inženýři	1,1	301,7	201,7	403,6	310,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	253,3	187,1	368,4	280,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	216,7	129,8	342,3	226,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	259,0	200,0	396,8	280,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	326,1	158,8	350,8	270,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	216,7	162,7	246,5	209,5
2262 Farmaceuti	0,7	178,9	139,0	287,1	205,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	263,5	166,1	685,0	356,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	225,9	169,2	413,6	266,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	204,4	142,3	425,6	245,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	252,6	168,3	448,9	305,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	261,0	138,5	453,7	297,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	228,1	143,5	340,1	240,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	216,6	172,1	285,3	227,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	188,6	146,3	433,9	258,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	280,4	198,0	460,4	325,8
2511 Systémoví analytici	0,2	306,0	190,4	424,0	307,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	288,2	173,1	525,2	313,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	174,0	138,3	271,3	191,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	201,0	139,7	298,6	209,7
3112 Stavební technici	0,9	190,6	140,8	272,1	209,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	215,1	152,0	343,9	232,9
3115 Strojírenští technici	3,3	220,8	137,5	328,2	232,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	207,7	144,7	315,5	222,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	211,3	211,3	280,9	230,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	206,2	140,3	316,4	221,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	182,9	129,9	267,7	188,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	174,4	127,1	213,6	175,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	154,5	103,5	233,8	162,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	226,0	169,5	246,2	228,0
3256 Praktické sestry	0,1	190,4	137,1	216,5	189,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	174,4	125,3	416,2	233,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	195,5	140,6	311,2	219,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	170,8	112,0	260,9	180,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	223,4	139,6	362,8	250,3
3322 Obchodní zástupci	2,1	168,7	92,1	387,4	207,3
3323 Nákupčí	0,7	182,8	137,1	288,1	196,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	191,8	140,8	280,5	202,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	166,0	109,1	257,5	180,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	235,2	156,4	306,6	245,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	198,1	120,4	296,9	217,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	117,0	79,8	193,9	128,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	139,2	120,4	167,3	143,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	129,6	102,7	163,7	133,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	151,4	88,8	224,9	157,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	133,1	109,9	193,3	144,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	195,7	123,1	261,2	188,7
4321 Úředníci ve skladech	1,5	152,7	74,8	221,6	156,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	185,0	127,0	274,4	194,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	187,0	85,5	263,0	184,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	119,5	104,1	152,6	123,9
4416 Personální referenti	0,1	209,8	124,5	245,1	197,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	111,9	80,0	164,1	117,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	156,7	98,4	500,0	195,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	113,8	82,3	172,0	120,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	141,7	97,8	178,8	143,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	114,1	101,1	140,7	118,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	295,9	148,1	359,4	252,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	94,1	79,4	146,7	108,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,4	139,0	111,8	188,1	144,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	188,7	107,5	292,3	201,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	230,2	146,9	288,1	225,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	158,1	129,8	222,2	168,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	181,6	137,4	276,0	194,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	158,0	130,0	232,7	171,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	162,9	120,1	281,1	182,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	163,1	129,9	234,6	173,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	172,2	120,8	251,4	174,5
7412 Elektromechanici	1,4	177,3	109,4	258,3	182,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	209,0	145,8	258,4	204,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	200,0	166,0	314,5	220,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	1,1	99,5	73,2	120,4	96,6
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	155,2	106,3	211,7	157,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	174,4	127,0	247,5	178,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	179,0	133,2	298,1	202,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	157,4	123,2	215,8	161,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,0	157,2	134,3	204,4	162,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	178,0	129,4	242,1	179,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	140,7	104,6	163,4	138,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	164,2	123,3	212,3	167,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	94,1	82,7	109,4	97,0
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	148,2	123,6	181,5	149,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	110,7	85,2	194,6	126,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	214,8	161,7	266,2	215,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	153,5	118,1	196,0	155,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	144,9	92,6	184,1	143,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	189,1	127,9	257,8	188,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	273,3	231,9	294,3	264,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	186,4	146,2	244,5	190,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	138,7	96,1	200,5	142,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	187,4	134,7	230,6	184,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,2	157,1	120,6	240,2	169,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	129,1	79,8	211,9	140,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	132,1	89,2	166,5	130,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	134,8	111,0	167,6	135,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	254	458
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	50 tis.	40 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	89	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	14	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	126
H	Doprava a skladování	7	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	10
J	Informační a komunikační činnosti	7	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	53
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	24	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	8
S	Ostatní činnosti	14	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleletí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.