



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 31 858 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 107,0 %

Diferenciace

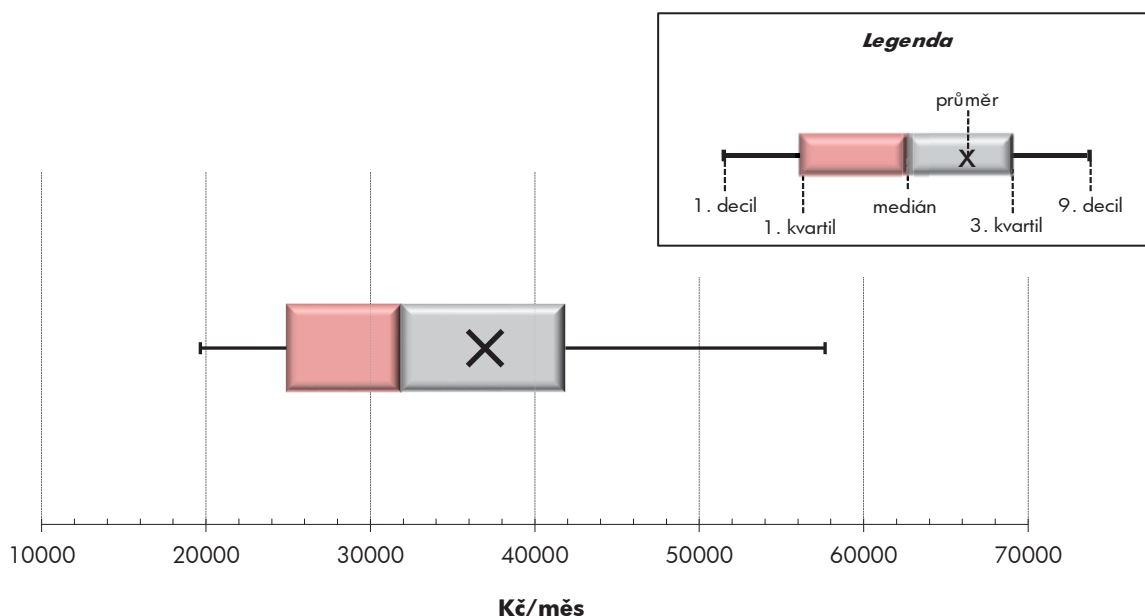
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 655 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 890 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 858 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 858 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 650 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 973 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,7 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 163,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	163,8	31 858	107,0
do 20 let	0,4	25 873	112,1
20 - 29 let	22,9	30 094	106,8
30 - 39 let	34,5	33 441	107,1
40 - 49 let	51,3	32 857	107,9
50 - 59 let	40,7	31 062	106,0
60 a více let	14,0	31 682	106,7
MUŽI	93,4	34 924	107,9
do 20 let	0,3	26 397	119,5
20 - 29 let	14,6	30 901	106,4
30 - 39 let	21,0	37 303	108,0
40 - 49 let	26,9	36 783	109,4
50 - 59 let	21,6	34 224	107,3
60 a více let	9,0	34 057	107,3
ŽENY	70,4	28 824	106,6
do 20 let	0,1	24 862	104,2
20 - 29 let	8,4	28 990	106,6
30 - 39 let	13,5	28 791	107,1
40 - 49 let	24,3	29 381	106,4
50 - 59 let	19,2	28 302	106,0
60 a více let	5,0	28 137	110,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	12,8	27 402	106,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,6	29 195	106,5
Střední s maturitou	K-M	58,5	33 218	107,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,1	36 816	107,6
Vysokoškolské	T,V	19,7	48 631	109,0
Neuvedeno		2,1	26 711	106,6
CELKEM - mzdová sféra		163,8	31 858	107,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 655	24 890	41 858	57 650	36 973	16,9	4,2	11,7	174,2
19 958	21 683	30 717	34 972	26 678	13,7	6,1	9,2	179,4
18 764	24 388	37 320	46 986	32 238	15,7	5,0	11,4	174,7
19 689	25 382	44 386	59 687	37 826	16,3	4,2	12,2	174,2
20 006	25 134	43 597	61 230	38 637	17,7	3,9	11,5	174,3
19 526	24 569	40 901	56 345	36 653	17,1	4,4	11,7	173,5
19 422	24 757	41 330	61 262	37 742	17,0	4,0	11,2	174,7
20 104	26 730	45 090	62 035	40 030	17,7	4,0	11,5	175,3
20 104	22 625	30 909	36 188	27 116	14,4	5,7	9,5	181,6
18 006	24 415	38 188	46 856	32 456	16,0	4,5	11,5	175,7
20 773	27 986	47 814	64 256	41 057	17,3	4,1	11,8	175,0
21 231	27 601	48 390	68 230	43 218	18,9	3,6	11,5	175,7
19 958	26 453	43 970	62 005	40 163	17,7	4,1	11,3	174,5
20 323	26 789	43 685	65 412	40 416	17,5	3,7	11,0	175,4
19 076	22 949	36 950	51 006	32 920	15,7	4,7	12,0	172,8
19 084	20 850	29 874	32 832	25 682	12,1	7,0	8,7	174,5
20 076	24 267	35 434	47 433	31 859	15,3	5,8	11,4	173,1
18 876	22 985	37 610	51 307	32 785	14,4	4,4	12,9	172,8
19 183	23 314	37 813	52 433	33 572	16,0	4,3	11,6	172,8
18 978	22 430	36 376	50 741	32 705	16,3	4,9	12,2	172,4
18 194	21 721	37 089	53 818	32 873	15,9	4,7	11,6	173,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 920	22 022	33 477	40 415	29 001	16,0	6,2	12,2	175,0
18 764	22 623	36 455	43 853	30 637	16,3	4,9	12,2	175,0
20 280	25 925	43 521	57 986	37 276	17,1	4,0	11,5	173,3
24 005	28 555	50 454	65 372	42 111	17,2	4,3	11,3	173,2
25 951	34 130	71 023	101 513	59 226	17,8	3,0	10,9	174,2
19 932	21 834	37 300	49 085	31 350	17,1	3,4	10,4	175,2
19 655	24 890	41 858	57 650	36 973	16,9	4,2	11,7	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,1	28 608
T	Nemanuální pracovníci	70,7	39 227
1	Řídící pracovníci	5,7	63 528
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	74 128
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	69 159
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	67 609
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	39 866
2	Specialisté	14,1	54 909
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	52 889
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	66 674
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	42 050
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	55 155
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	56 210
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 100
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,3	38 197
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,1	40 188
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,6	43 102
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	35 368
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	39 354
4	Úředníci	12,8	28 102
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	24 622
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	27 706
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	31 865
44	Ostatní úředníci	0,9	25 482
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,0	25 012
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,9	21 189
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,1	25 088
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	33 498
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 696	22 315	35 659	42 334	29 866	15,9	5,3	12,3	175,0
23 228	29 047	54 501	74 128	46 330	17,8	3,3	11,1	173,2
33 128	43 916	97 208	153 454	83 780	23,0	1,7	10,7	173,2
29 331	43 523	158 998	267 058	120 341	26,2	0,7	9,6	171,1
41 121	47 568	107 459	158 045	92 394	25,0	0,5	10,6	171,9
35 003	49 132	102 447	159 681	87 557	22,5	2,4	10,0	173,5
26 957	29 436	57 103	77 029	46 580	17,4	1,9	15,7	175,2
30 118	40 596	73 225	95 781	60 487	17,1	4,5	10,8	174,3
31 593	41 506	68 280	89 674	57 774	15,3	1,5	11,3	170,2
37 781	52 711	85 151	114 717	73 536	18,5	12,6	8,8	184,1
28 768	36 261	50 306	63 491	45 400	19,0	1,1	15,9	174,3
29 531	39 256	76 002	98 399	60 447	17,3	0,5	11,3	170,7
35 251	44 858	71 403	86 674	60 779	15,0	1,7	10,3	171,2
22 275	32 171	49 060	71 371	46 450	19,4	1,0	10,6	172,7
25 002	29 799	49 371	62 402	41 407	17,7	3,4	11,1	172,8
26 922	30 641	51 539	64 562	43 151	16,3	3,1	11,3	171,9
21 647	32 394	55 314	65 603	43 984	17,7	12,1	9,4	176,8
24 126	28 785	45 210	58 748	39 097	19,6	0,7	11,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 791	29 658	47 430	61 096	40 963	18,7	1,9	10,9	174,0
18 952	23 396	36 354	46 176	30 897	14,6	2,2	12,0	172,8
17 524	19 439	31 319	39 453	26 504	12,1	0,5	11,2	172,1
17 495	22 325	31 751	37 756	28 041	11,6	2,5	16,5	173,0
22 460	26 227	42 117	51 339	35 231	16,8	3,2	11,6	172,9
23 098	23 826	29 621	36 249	28 235	13,1	1,4	10,7	174,2
17 514	19 975	30 883	38 347	27 045	12,8	5,3	13,1	174,4
16 013	18 104	27 607	36 045	24 356	7,8	3,5	15,9	175,1
18 107	21 066	29 551	36 359	26 683	13,2	4,0	13,5	174,6
26 488	29 848	38 504	44 857	35 223	20,9	9,0	10,1	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,5	26 090
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*
7	Řemeslníci a opraváři	29,0	30 875
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	30 090
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,6	33 411
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	34 254
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,0	21 976
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,2	30 534
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,5	30 492
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,8	29 543
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,9	31 698
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,2	22 184
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	20 088
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,0	25 675
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		163,8	31 858

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 194	21 028	32 453	41 330	27 778	14,4	6,4	9,6	180,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 133	23 270	38 177	46 097	31 874	15,3	4,5	12,4	174,9
21 090	25 349	36 533	45 109	32 085	19,0	2,6	11,9	178,8
20 719	27 823	39 448	46 263	33 827	16,1	5,0	13,1	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 814	23 449	42 805	52 866	34 938	13,9	4,6	11,5	173,6
16 050	18 596	28 612	36 346	24 673	9,8	4,1	11,7	173,6
21 045	25 540	36 689	42 107	31 541	18,0	6,2	12,1	174,9
22 497	26 103	36 258	43 590	32 020	17,5	8,1	12,7	171,7
21 417	25 330	34 321	39 291	30 188	16,4	6,2	13,1	170,4
20 000	24 954	38 509	43 412	32 182	19,4	4,9	11,0	180,4
15 534	18 737	27 979	34 591	24 093	14,0	3,6	11,8	174,8
14 957	16 842	22 895	27 997	20 860	11,1	2,6	12,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 092	21 115	31 932	37 973	27 149	16,3	3,8	11,7	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 655	24 890	41 858	57 650	36 973	16,9	4,2	11,7	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	99 682
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	94 903
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	103 221
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	65 113
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	76 277
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 159
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	76 509
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,5	72 295
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	55 975
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	106 692
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	77 496
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	39 731
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	40 038
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	42 950
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	50 558
2144 Strojní inženýři	0,8	56 822
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	58 489
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	69 716
2152 Inženýři elektroniky	0,4	54 988
2212 Lékaři specialisté	1,2	89 570
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	60 758
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	58 339
2262 Farmaceuti	0,2	66 811
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	43 886
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	44 068
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	49 443
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	54 046
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	51 112
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	49 760
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	54 348
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	58 008
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	48 350
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	60 897
2512 Vývojáři softwaru	0,1	64 031
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	52 828
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	50 639
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	65 363
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	48 280
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 696
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	33 204
3112 Stavební technici	1,0	38 153
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	55 176
3114 Technici elektroniky	0,7	38 548
3115 Strojírenští technici	3,5	42 519

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
39 724	67 434	217 368	267 058	145 042	25,3	0,8	10,3	170,2
49 322	64 059	130 791	204 503	107 490	27,5	0,3	10,2	170,8
44 588	57 831	129 010	180 693	107 514	20,1	0,9	10,4	170,7
35 910	47 568	92 030	146 543	80 552	20,8	1,2	10,3	170,8
39 884	55 669	124 465	171 640	100 602	23,3	0,2	11,0	172,0
34 947	42 972	94 874	132 203	78 571	25,8	1,7	10,3	171,9
46 262	55 740	111 747	159 398	91 392	16,6	1,2	10,8	169,8
38 638	54 569	112 499	218 406	100 592	36,0	0,2	8,8	174,0
22 246	35 208	81 255	110 624	70 662	16,4	1,4	10,7	171,3
57 791	68 294	183 157	250 622	136 555	25,7	10,1	8,9	185,0
52 946	63 867	96 857	145 205	90 109	25,1	1,3	10,6	173,6
26 957	28 196	49 085	71 791	44 748	18,3	2,2	16,0	175,6
31 442	33 939	55 506	72 071	46 257	14,8	0,8	9,9	168,1
29 532	33 828	54 896	68 511	47 355	15,6	0,9	10,2	174,6
35 334	40 661	63 117	84 168	55 409	13,4	1,6	13,1	168,0
36 346	43 302	70 162	80 155	58 391	11,6	0,9	11,9	168,0
38 173	46 217	75 912	107 930	66 437	13,8	1,4	11,8	169,0
43 204	56 167	93 284	119 620	76 628	13,8	4,9	11,3	166,5
42 762	48 272	63 654	72 656	56 552	5,6	0,6	12,3	165,5
60 382	76 710	116 771	152 565	101 473	18,2	13,7	8,4	197,1
37 781	51 855	72 073	83 049	60 759	16,0	19,0	9,1	176,6
45 407	53 138	63 461	71 046	58 680	16,4	15,5	8,5	172,8
52 711	57 464	79 108	92 799	70 902	20,3	4,0	9,2	177,9
36 241	39 704	50 504	53 381	44 931	23,2	2,5	12,5	175,6
31 674	36 108	55 534	77 220	50 226	27,0	0,7	14,8	174,1
30 118	31 918	66 189	81 134	52 590	14,4	0,3	10,8	167,8
35 950	42 604	67 875	92 481	59 616	18,1	0,4	11,4	173,5
37 259	40 997	67 163	86 157	57 410	16,0	0,2	10,9	173,2
29 331	38 091	74 435	95 448	56 658	16,6	0,6	11,0	171,6
33 830	41 079	65 271	99 279	58 922	13,4	0,5	10,8	166,4
39 746	48 727	76 107	116 323	64 590	15,3	2,2	11,0	166,2
27 612	34 133	71 497	86 525	55 663	16,8	0,4	10,1	170,1
39 712	45 197	82 693	99 131	66 721	27,4	0,2	10,9	174,0
40 959	51 917	74 363	85 678	64 621	20,1	0,5	9,7	171,8
36 078	43 789	70 039	87 939	58 842	10,8	1,9	11,9	167,7
32 339	39 830	65 863	79 520	54 003	14,0	2,9	9,9	171,7
46 260	57 024	81 407	109 360	74 667	20,8	1,0	10,1	168,3
28 979	33 294	62 107	81 072	58 625	24,8	1,0	10,3	172,6
18 709	19 241	26 568	36 085	23 742	7,3	0,0	9,1	174,0
24 882	28 311	41 600	45 469	35 436	7,9	2,4	10,0	174,1
27 767	29 657	49 528	61 767	41 589	18,9	1,5	10,2	174,4
25 232	39 097	67 773	75 951	54 297	12,9	4,8	11,1	168,4
28 417	32 280	47 509	55 003	40 839	12,6	3,3	13,8	171,6
28 054	32 992	52 354	64 528	44 600	17,2	2,5	11,8	170,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	34 083
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	38 188
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,2	44 067
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	42 201
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	47 341
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	46 036
3256 Praktické sestry	0,3	48 613
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	62 849
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	42 905
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	36 132
3322 Obchodní zástupci	3,2	36 635
3323 Nákupčí	0,7	37 677
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	43 259
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	32 174
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	38 446
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	33 169
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	29 768
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	19 723
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	40 106
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	45 226
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	37 837
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	39 491
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	24 008
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	26 226
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 330
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	27 937
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	27 793
4313 Mzdoví účetní	0,1	33 703
4321 Úředníci ve skladech	1,9	32 261
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	38 485
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	41 312
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	24 512
4416 Personální referenti	0,1	35 598
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	38 232
5153 Správci objektů	0,1	33 037
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	32 496
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	24 757
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	25 496
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	35 557
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	49 620
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	31 823
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	33 587
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	32 564
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	34 976

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 114	29 436	47 280	57 683	39 394	15,0	3,7	12,0	172,0
15 639	28 815	48 026	59 647	39 370	14,7	2,1	11,3	170,5
30 426	36 123	54 565	65 833	46 859	14,7	5,7	12,1	172,4
19 892	24 236	53 287	62 194	42 032	22,0	0,5	9,0	174,1
30 730	37 946	50 976	53 899	44 807	25,7	0,5	9,2	168,1
25 459	33 062	57 476	67 209	45 774	17,4	13,6	9,3	174,5
37 276	42 439	55 275	62 098	49 594	18,3	20,7	8,6	171,8
48 606	55 289	77 732	82 642	65 975	20,6	24,2	8,9	173,8
30 375	35 462	54 488	67 390	46 867	23,1	0,6	11,2	174,1
27 103	30 454	44 734	54 937	39 372	17,2	0,6	12,0	172,9
21 958	25 164	50 149	66 121	40 639	22,6	0,5	11,6	173,0
26 902	32 078	45 469	56 874	40 975	17,4	0,7	11,6	171,2
29 494	34 109	58 748	64 188	47 295	30,2	1,6	11,6	170,6
23 980	26 544	37 599	49 778	34 368	17,2	0,8	11,1	171,7
29 959	33 649	48 630	62 474	43 540	18,0	1,6	11,6	174,2
23 796	28 075	40 415	50 868	36 182	16,4	0,9	11,0	172,2
26 038	26 350	38 243	43 169	33 711	17,9	1,2	9,3	174,8
16 065	18 696	23 858	32 263	22 264	2,3	0,0	8,2	174,5
21 537	27 049	46 337	57 867	39 172	21,8	2,2	11,0	175,6
31 716	38 332	60 185	75 263	51 968	14,6	2,3	11,8	170,8
26 697	30 679	48 057	59 146	41 222	14,0	1,0	10,5	171,9
27 329	31 843	50 324	65 130	42 372	14,5	1,9	8,9	171,7
16 484	19 065	31 319	39 028	26 108	11,8	0,5	11,0	172,0
20 448	22 031	31 945	39 925	28 414	13,6	0,2	12,1	172,6
26 030	27 060	38 908	44 920	34 290	15,9	1,3	12,5	169,1
24 838	26 589	29 641	32 461	28 522	13,6	1,1	11,0	172,1
19 193	24 920	32 301	44 963	30 918	16,5	0,4	13,3	172,5
27 259	28 925	41 826	47 342	36 445	18,8	0,3	10,5	172,0
22 022	26 402	39 676	45 986	33 879	20,1	2,4	11,2	173,6
26 305	30 961	47 072	57 039	41 167	14,9	1,5	11,7	172,9
24 260	25 655	49 338	55 912	39 916	14,6	8,1	10,3	172,5
23 009	23 579	26 710	29 541	25 608	11,7	1,6	10,8	174,7
30 795	31 752	41 117	50 709	39 232	16,8	0,5	11,4	171,6
31 858	36 467	40 059	42 377	37 726	9,0	21,4	14,5	163,8
25 628	26 570	39 859	68 550	38 157	19,9	3,4	10,6	172,6
23 411	26 860	42 630	56 879	36 803	18,2	4,6	13,9	174,4
17 844	20 233	28 897	34 209	25 342	12,9	3,5	14,1	175,2
21 808	23 088	28 526	31 581	26 172	7,0	5,2	12,5	171,8
28 491	31 508	41 120	49 872	37 479	21,9	12,1	9,2	176,4
30 534	35 669	59 435	68 706	48 522	12,3	21,4	11,4	169,9
22 606	26 501	35 015	38 818	31 355	19,7	3,4	15,3	171,6
22 348	27 586	41 394	49 826	35 051	23,4	3,0	13,1	184,0
23 304	27 550	39 735	46 867	34 392	10,3	6,1	11,7	169,2
19 557	29 735	44 526	51 888	36 290	18,8	4,8	13,5	178,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	34 523
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	30 041
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	35 270
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	33 107
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	35 128
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	43 918
7412 Elektromechanici	2,2	36 076
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	41 527
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	45 014
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	41 267
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	21 789
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	31 899
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	33 238
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	33 849
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	29 106
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	29 917
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 892
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	29 142
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	29 623
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	40 855
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	25 618
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	31 431
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	34 127
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	29 146
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	28 265
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	48 342
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	38 478
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	37 409
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	28 738
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	38 791
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	30 074
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	27 221
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	24 909
9334 Doplnovači zboží	0,1	25 073

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 035	29 547	38 533	46 289	35 400	13,5	2,5	12,1	178,2
19 878	23 764	37 105	43 178	31 132	15,1	4,9	13,4	173,4
25 088	30 305	41 233	46 932	36 008	15,0	5,8	13,7	174,3
18 073	22 738	36 976	43 622	31 689	15,3	1,7	10,8	176,5
23 029	29 867	40 632	47 285	35 307	18,8	6,1	12,9	173,5
35 600	40 936	46 909	49 401	43 318	18,0	14,7	13,5	172,9
22 655	28 934	44 769	53 228	37 355	13,2	4,8	11,0	173,2
32 319	36 873	47 651	52 802	42 292	21,1	10,7	11,7	178,3
28 344	33 950	51 424	58 915	43 483	9,3	6,9	12,0	170,2
32 169	35 484	46 713	50 274	41 348	19,7	5,3	13,2	171,0
18 964	19 578	23 815	25 939	22 070	7,7	2,8	14,7	167,3
24 519	27 199	39 060	47 798	34 267	13,5	7,3	13,4	169,2
26 561	29 308	38 143	41 653	33 819	29,0	5,0	11,6	174,5
28 298	31 178	38 685	42 808	34 881	10,9	16,0	12,3	169,8
24 917	26 284	33 607	38 511	30 960	24,7	14,1	13,5	166,2
25 143	26 933	31 370	33 644	29 352	24,0	4,9	14,5	169,6
21 617	22 633	27 239	39 103	27 522	17,0	2,4	9,8	177,7
21 128	25 086	34 510	39 530	30 332	14,0	11,5	12,3	174,8
22 443	26 259	33 061	37 678	30 358	19,0	5,6	12,2	169,5
25 767	34 847	45 168	48 671	39 869	30,9	10,5	11,8	171,9
19 906	20 447	29 207	32 514	25 750	14,4	7,5	12,3	172,2
24 770	27 277	36 752	48 999	34 539	15,5	9,8	12,6	169,1
26 788	30 764	37 552	41 343	34 141	12,7	7,4	15,6	166,1
20 547	24 857	33 785	40 214	29 942	16,7	6,2	12,5	171,9
21 027	24 468	32 085	37 072	28 809	17,9	5,6	12,4	171,2
41 363	45 326	51 903	55 818	48 470	10,2	16,5	13,3	168,5
32 274	35 363	41 333	44 555	38 379	13,0	16,4	11,9	171,5
21 665	32 368	40 733	43 880	35 608	10,3	13,8	9,7	185,0
19 932	22 072	37 247	43 306	30 461	18,0	3,1	10,7	179,9
18 182	32 309	44 448	52 961	38 745	27,4	3,8	11,7	186,3
22 264	25 995	35 574	41 035	31 196	18,5	4,1	12,1	174,2
16 580	20 896	33 692	39 467	27 982	14,2	4,9	11,6	177,0
19 049	19 856	29 491	34 056	25 376	11,7	4,0	12,6	172,2
21 983	23 722	26 953	29 396	25 403	2,8	6,2	11,9	171,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,8 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 107,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,6 hod/měs

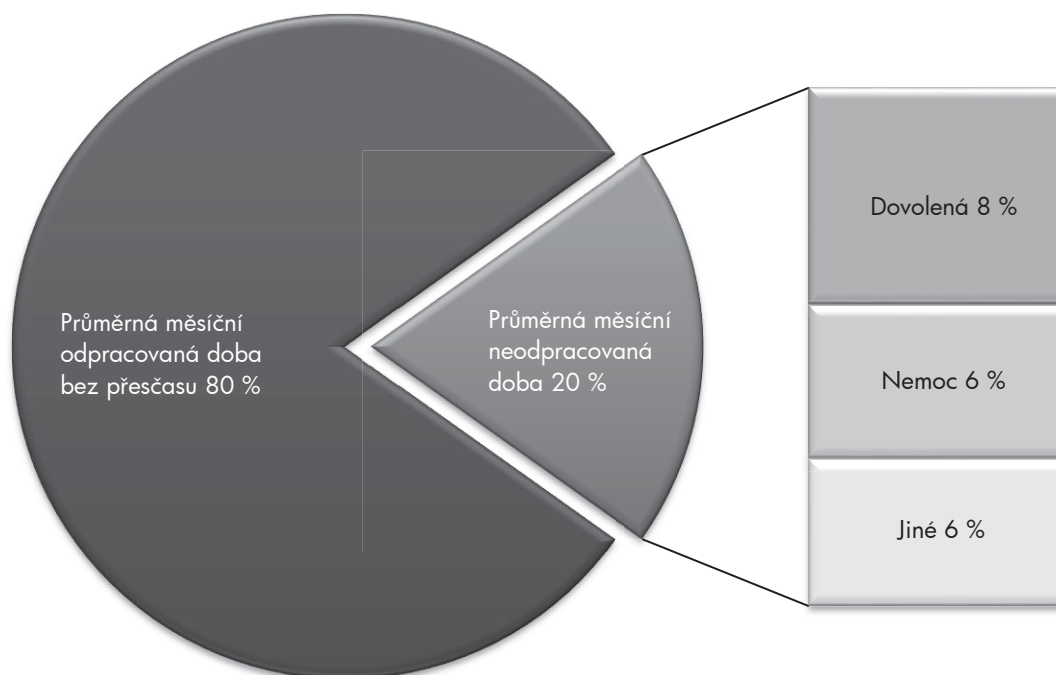
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,5 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 9,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	147,5	0,0	22,7	16,3	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	146,6	0,2	24,1	15,5	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,0	1,3	24,8	15,2	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,4	0,9	25,4	14,9	2,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	145,4	0,2	26,5	14,7	4,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,9	1,0	27,0	14,7	6,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	144,4	1,5	25,3	15,0	4,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	154,5	0,6	19,6	13,5	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	143,7	1,6	27,6	14,8	5,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	157,0	12,3	27,8	17,5	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,7	0,1	24,0	14,1	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	133,0	1,8	43,2	13,0	7,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	148,8	0,6	25,9	17,8	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	140,4	1,1	27,6	16,2	3,6
2144 Strojní inženýři	0,8	140,6	1,3	27,4	15,1	4,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,6	1,6	26,4	16,5	3,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,7	2,5	22,7	16,8	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,4	141,9	0,7	23,6	15,4	1,9
2212 Lékaři specialisté	1,3	167,8	21,9	28,7	16,6	3,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	147,5	8,3	28,6	16,4	6,9
2262 Farmaceuti	0,2	146,9	3,8	31,7	16,8	7,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	132,1	1,4	43,4	17,2	9,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	140,6	0,0	33,6	26,0	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	143,8	0,5	24,3	15,0	3,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	149,8	0,7	23,8	7,5	8,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,1	0,6	25,1	14,6	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,5	0,5	24,1	17,0	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,6	0,7	23,8	14,3	3,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	144,0	0,3	26,1	15,3	2,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	148,4	0,8	25,6	15,2	1,4
2512 Vývojáři softwaru	0,1	151,5	0,3	20,4	14,9	1,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	142,3	0,7	25,5	15,9	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,4	1,1	23,3	14,8	2,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,0	0,1	22,4	16,3	1,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	149,0	1,0	23,6	16,0	1,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,2	0,0	22,8	14,0	2,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	0,5	26,4	16,9	4,0
3112 Stavební technici	1,1	147,7	1,5	26,8	13,2	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	143,2	2,5	25,1	15,6	4,8
3114 Technici elektronici	0,7	139,6	2,1	31,9	16,4	5,3
3115 Strojírenští technici	3,6	142,6	2,9	28,3	14,9	6,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	140,7	3,1	31,2	15,6	8,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	139,3	1,8	31,1	14,9	6,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	143,3	4,7	29,0	14,9	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,5	148,9	0,8	25,2	12,0	7,7
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	138,2	1,1	29,8	15,7	7,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	141,4	4,3	33,0	16,3	9,4
3256 Praktické sestry	0,3	142,1	6,1	29,4	15,6	8,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	148,6	9,5	25,0	16,0	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,4	0,3	30,7	15,8	6,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	143,5	1,0	29,5	15,5	4,1
3322 Obchodní zástupci	3,4	142,2	0,2	30,9	13,2	3,8
3323 Nákupčí	0,7	141,9	1,1	29,3	14,6	6,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	141,4	1,1	29,2	15,0	7,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	143,7	0,4	28,1	13,6	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	146,8	3,1	27,3	16,3	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	143,4	0,4	29,3	15,6	4,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,6	1,2	28,4	17,1	4,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	148,9	2,2	26,7	16,0	5,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	144,9	1,9	25,9	16,4	3,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,2	0,6	22,6	14,3	2,6
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	148,9	1,2	22,7	14,6	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	138,6	0,3	34,8	12,4	9,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	128,2	0,3	44,6	12,2	18,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	140,4	1,1	31,8	15,2	12,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	141,0	0,8	31,4	13,7	5,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	147,4	0,7	24,8	16,1	1,8
4321 Úředníci ve skladech	2,0	144,1	3,3	29,3	14,7	6,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	140,5	2,5	32,2	13,1	9,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	147,1	4,8	25,2	14,4	4,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	139,7	2,3	34,7	15,0	15,8
4416 Personální referenti	0,1	142,7	1,1	28,8	16,9	4,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	126,0	6,0	39,0	14,6	16,2
5153 Správci objektů	0,1	143,7	1,8	28,8	14,3	6,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	140,6	2,6	34,2	13,9	7,9
5223 Prodači v prodejnách	7,7	138,9	2,9	37,8	12,2	10,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	137,8	2,3	34,9	13,0	14,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	139,3	7,1	36,5	16,1	13,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	141,2	8,2	28,3	15,7	7,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	132,8	5,0	38,6	14,0	10,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,4	147,3	9,6	36,0	14,8	11,6
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	141,6	4,8	27,3	15,4	8,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	141,9	8,2	36,3	15,1	12,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	142,1	6,0	35,5	15,4	12,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	136,0	4,4	37,0	14,8	13,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	139,3	6,4	35,3	15,0	11,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	147,7	1,2	28,7	13,1	9,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	139,2	4,4	34,2	15,4	10,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	133,6	3,1	39,1	15,2	16,7
7412 Elektromechanici	2,4	143,9	3,4	29,1	14,0	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	149,5	10,4	28,7	16,6	7,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	144,8	4,8	25,2	15,3	5,2
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	133,3	5,7	37,2	14,1	14,9
7533 Švadleny, šičky, vyšívací a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	122,9	2,7	44,3	16,3	14,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	134,3	3,8	34,6	13,7	13,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	140,1	5,0	34,1	16,2	11,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	137,0	6,5	32,2	16,1	12,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	118,5	2,5	47,3	15,7	21,1
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	115,8	5,2	52,7	15,6	22,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,2	3,3	39,2	16,2	15,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	137,8	6,6	36,7	14,1	15,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	122,0	5,1	46,7	13,5	20,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	133,2	5,8	38,3	14,0	14,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	134,8	3,8	37,0	13,3	17,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	137,1	4,4	31,7	16,0	9,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	122,3	2,4	43,5	14,3	19,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	132,7	4,8	38,8	13,2	17,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,2	128,8	5,0	42,0	13,2	17,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	137,0	10,6	30,9	15,1	8,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,6	12,2	31,0	15,5	11,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	154,4	13,5	29,9	13,8	10,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	151,8	6,3	27,9	12,8	8,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	152,0	12,2	33,5	14,3	11,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	139,4	4,8	34,5	14,3	12,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	134,0	2,0	39,0	12,8	12,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	140,9	5,1	36,5	12,8	14,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	135,1	2,1	37,1	14,6	11,1
9334 Doplnovači zboží	0,1	134,1	1,9	38,1	14,5	18,2

Základní informace o hodinovém výdělku

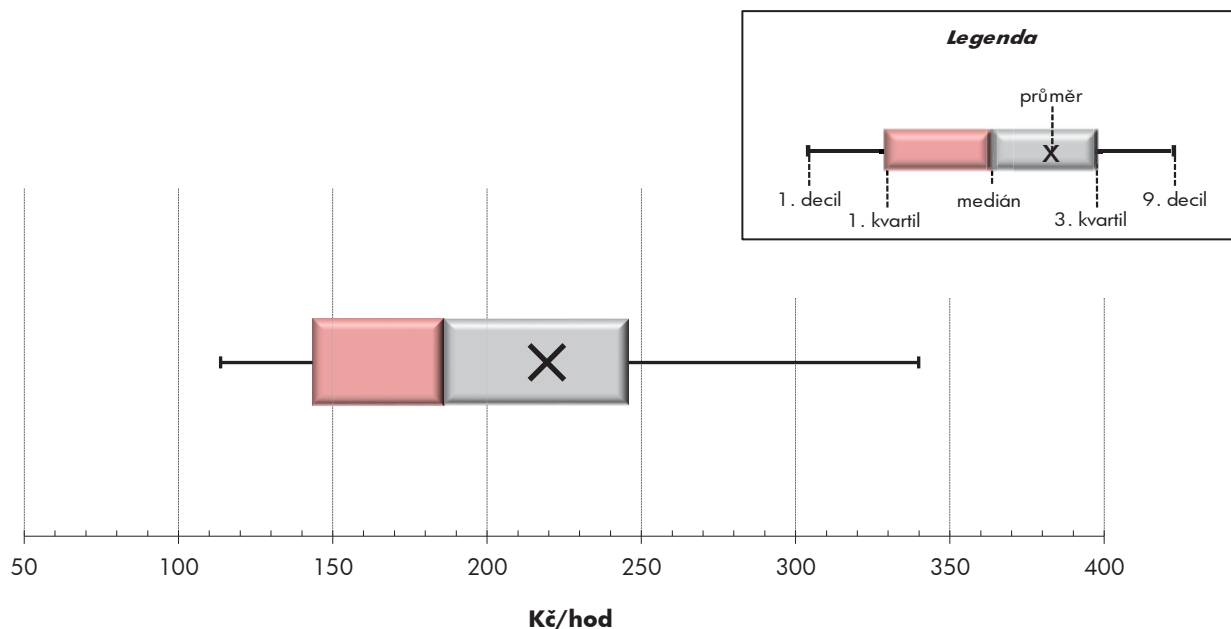
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	186,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2020	107,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	113,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	143,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	186,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	245,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	339,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	219,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	163,2	186,3	113,6	339,9	219,5
do 20 let	0,7	147,6	102,5	192,7	147,2
20 - 29 let	23,7	176,3	111,0	280,1	188,7
30 - 39 let	34,6	197,0	114,9	355,8	222,8
40 - 49 let	51,2	190,2	115,3	357,7	237,1
50 - 59 let	39,9	181,7	113,5	328,7	213,2
60 a více let	13,2	186,0	109,4	361,7	220,6
MUŽI	93,3	200,5	116,2	365,4	232,6
do 20 let	0,5	153,2	84,0	195,8	147,1
20 - 29 let	15,4	182,1	106,6	279,5	190,2
30 - 39 let	20,8	218,1	120,7	379,8	242,5
40 - 49 let	26,8	207,8	120,8	402,3	249,9
50 - 59 let	21,2	197,8	116,4	362,4	233,4
60 a více let	8,5	194,7	120,0	386,3	234,0
ŽENY	70,0	168,3	110,8	300,3	202,0
do 20 let	0,2	142,6	103,9	187,9	147,4
20 - 29 let	8,2	169,5	114,7	283,7	185,9
30 - 39 let	13,8	168,3	110,4	304,8	193,2
40 - 49 let	24,4	172,0	112,3	303,0	223,1
50 - 59 let	18,7	164,1	111,1	297,4	190,3
60 a více let	4,7	165,5	100,0	317,5	196,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	596,6	201,2	1 646,3	880,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	528,5	300,6	1 018,6	596,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	549,6	253,3	983,1	623,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	391,0	183,9	861,4	508,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	425,3	221,6	870,7	531,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	356,0	199,8	895,7	448,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	448,7	285,1	879,6	531,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	414,6	234,4	1 023,9	548,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	331,4	132,9	642,5	371,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	656,5	308,3	1 291,9	757,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	420,4	293,4	814,4	487,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	229,8	164,6	430,7	263,3
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	245,9	177,0	417,8	287,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	251,1	166,1	430,1	279,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	292,0	197,8	499,9	317,6
2144 Strojní inženýři	0,8	328,6	206,4	482,7	345,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	347,4	218,2	605,3	380,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	394,4	250,5	655,5	425,3
2152 Inženýři elektronikci	0,4	325,5	253,0	429,3	341,2
2212 Lékaři specialisté	1,4	490,9	290,2	665,8	492,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	336,8	188,5	451,1	333,7
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	334,0	255,6	433,5	332,5
2262 Farmaceuti	0,2	345,5	252,2	506,9	367,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	252,3	192,1	314,2	257,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	260,9	175,1	480,3	304,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	287,8	175,6	451,8	307,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	236,3	148,8	439,2	269,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	230,9	146,2	422,5	261,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	223,9	160,5	464,8	274,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	312,8	204,9	445,7	333,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	323,6	226,7	632,3	372,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	296,2	167,8	513,3	317,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	373,9	211,4	727,3	417,5
2512 Vývojáři softwaru	0,1	351,5	237,3	500,2	357,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	371,6	232,0	489,7	387,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	295,1	195,7	450,6	305,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	368,4	174,0	642,3	419,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	272,2	175,1	537,8	345,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	115,5	104,9	196,2	132,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	180,4	142,7	276,8	200,1
3112 Stavební technici	1,3	219,2	126,1	359,4	233,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	296,8	156,9	431,0	301,7
3114 Technici elektronikci	0,7	227,4	172,2	309,0	238,6
3115 Strojírenští technici	3,5	245,4	171,6	383,8	265,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	204,8	152,1	359,3	237,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	223,5	95,6	359,2	233,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	263,2	181,4	396,2	279,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	238,2	115,0	345,7	240,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	230,4	159,4	304,4	231,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	249,8	142,2	386,8	256,1
3256 Praktické sestry	0,3	266,6	189,5	352,7	273,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	351,4	284,6	456,2	365,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	245,8	163,6	383,4	262,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	223,4	155,6	316,6	232,6
3322 Obchodní zástupci	3,4	229,9	115,0	388,7	245,8
3323 Nákupčí	0,8	224,6	160,6	337,2	242,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	259,0	173,5	463,1	287,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	186,0	140,8	288,1	202,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	216,8	173,0	356,5	241,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	199,9	133,4	309,6	219,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	168,4	143,2	238,1	185,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	215,7	129,6	319,6	217,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	266,8	189,7	453,7	305,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	234,9	167,3	345,7	254,9
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	209,9	152,3	391,0	243,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	138,7	97,7	226,3	154,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	146,4	117,0	225,9	161,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	175,5	153,1	295,7	203,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	146,4	118,4	178,4	148,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	167,0	129,3	263,3	186,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	188,4	159,4	297,0	213,3
4321 Úředníci ve skladech	1,9	182,6	128,3	303,3	205,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	236,0	156,9	339,3	244,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	218,8	143,7	357,3	230,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,1	110,7	165,4	136,9
4416 Personální referenti	0,1	204,4	174,3	279,9	222,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	212,3	152,1	259,4	212,2
5153 Správci objektů	0,1	182,7	137,4	269,7	201,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	192,8	136,0	347,5	220,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	141,4	103,6	195,1	146,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	147,3	122,5	186,5	154,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	191,2	133,9	265,7	196,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	254,8	163,0	387,8	273,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,4	168,7	91,6	327,9	188,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	181,8	117,1	285,0	192,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	179,7	126,1	234,0	182,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	211,2	117,1	286,3	212,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	186,3	161,9	266,1	203,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	178,4	115,0	251,1	182,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	209,9	150,9	276,2	211,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	193,3	114,5	271,4	193,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	206,0	148,4	280,9	212,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	268,1	201,2	291,7	258,6
7412 Elektromechanici	2,2	214,0	125,6	304,4	215,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	241,3	193,3	339,7	250,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	262,0	182,2	360,4	266,4
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	255,9	204,4	307,5	257,6
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	131,3	110,1	156,0	132,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	184,3	142,2	250,5	193,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	202,5	166,6	236,4	200,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	203,0	170,5	256,5	206,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	166,8	151,2	183,0	166,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	145,3	125,3	221,6	162,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,8	175,6	124,2	229,8	181,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	244,8	185,6	296,9	243,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	157,5	117,6	191,8	157,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	189,9	137,7	316,0	210,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	198,9	160,5	243,7	200,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	171,1	126,2	222,4	173,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	165,7	119,3	222,0	168,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	275,5	215,8	319,0	270,6
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	234,6	170,3	277,0	230,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	167,7	147,5	209,0	173,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	174,3	114,3	233,2	174,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	206,3	103,2	295,8	210,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	181,8	134,1	238,4	185,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	158,3	96,4	232,7	163,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	150,5	118,9	199,9	155,4
9334 Doplnovači zboží	0,1	141,2	121,5	167,1	141,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	399	558
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	63 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	7
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	139	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	6
F	Stavebnictví	34	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	61	172
H	Doprava a skladování	18	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	11
J	Informační a komunikační činnosti	11	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	24	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		8
S	Ostatní činnosti	16	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.