



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 28 237 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 105,2 %

Diferenciace

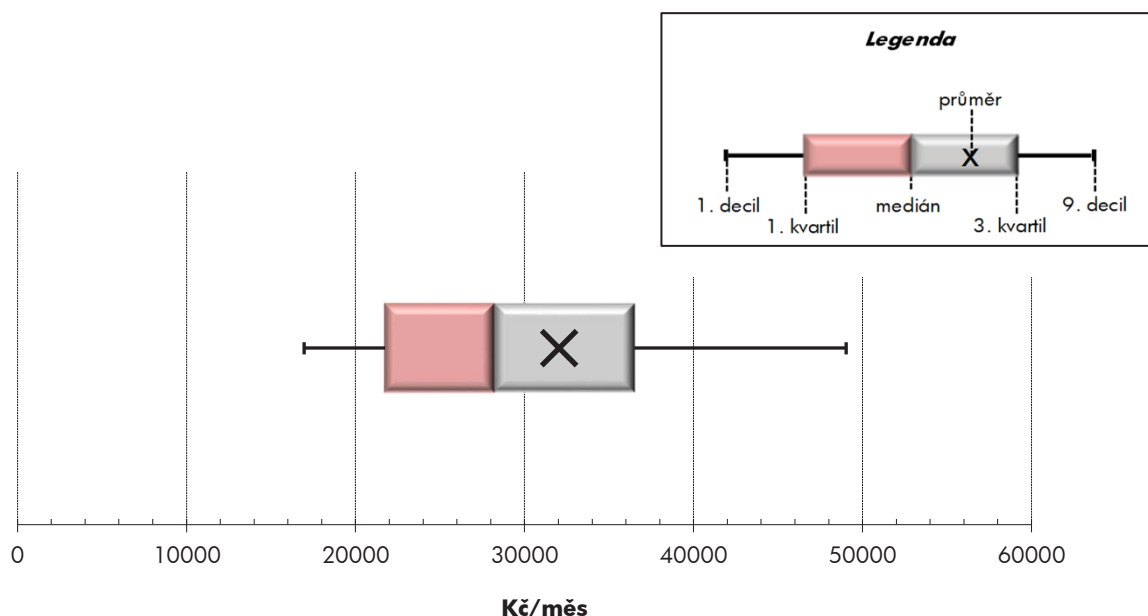
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 948 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 746 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 237 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 485 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 016 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 041 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 169,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	169,2	28 237	105,2
do 20 let	0,5	23 595	104,5
20 - 29 let	24,4	27 042	105,6
30 - 39 let	35,8	29 510	103,4
40 - 49 let	53,7	28 478	105,4
50 - 59 let	41,1	28 004	104,1
60 a více let	13,6	27 352	109,3
MUŽI	94,4	31 031	105,8
do 20 let	0,4	24 395	106,5
20 - 29 let	14,3	28 987	105,3
30 - 39 let	21,8	32 454	105,7
40 - 49 let	26,9	32 425	106,7
50 - 59 let	21,4	30 860	104,2
60 a více let	9,6	29 178	109,8
ŽENY	74,8	25 387	104,9
do 20 let	0,2	21 378	105,1
20 - 29 let	10,1	25 387	105,5
30 - 39 let	14,0	25 864	103,1
40 - 49 let	26,8	25 505	105,6
50 - 59 let	19,7	25 169	103,7
60 a více let	4,0	24 871	106,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,9	24 099	107,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,0	26 110	104,5
Střední s maturitou	K-M	60,2	29 444	105,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,6	32 623	109,0
Vysokoškolské	T,V	18,7	41 361	106,4
Neuvedeno		4,6	24 896	103,8
CELKEM - mzdová sféra	169,2	28 237	105,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 948	21 746	36 485	49 016	32 041	16,2	4,4	10,8	174,0
18 135	19 292	25 198	28 298	23 343	19,3	5,6	7,6	172,2
17 982	22 433	33 434	40 775	28 917	15,3	5,4	10,7	173,8
17 178	21 890	38 339	51 154	32 689	15,8	4,2	10,8	173,9
16 966	21 780	37 438	51 223	32 991	16,7	4,1	10,7	174,0
16 046	21 185	36 004	49 431	31 852	15,9	4,5	10,9	174,0
16 354	21 803	36 352	52 714	33 086	17,1	4,2	11,2	174,3
17 681	23 710	39 748	54 582	35 369	17,5	4,2	10,8	175,2
18 236	20 594	25 198	29 326	23 893	21,9	5,6	7,2	172,2
19 034	23 524	35 623	43 264	30 522	16,3	5,0	10,8	175,0
17 217	23 982	41 547	55 923	35 475	16,7	4,0	10,8	175,1
18 745	24 285	42 219	60 046	37 844	18,7	3,9	10,7	175,8
16 587	24 024	39 904	54 630	35 693	17,0	4,2	10,9	174,9
16 354	22 413	38 496	58 517	35 142	18,2	4,0	11,2	174,7
16 470	20 197	31 633	41 009	27 838	14,1	4,8	10,7	172,4
17 173	18 877	24 235	27 440	21 992	12,2	5,6	8,6	172,0
17 462	21 125	30 053	36 620	26 635	13,6	6,1	10,5	172,3
16 909	20 366	32 678	42 493	28 358	14,1	4,7	10,8	171,9
16 282	20 018	32 109	41 681	28 120	14,1	4,4	10,6	172,3
15 747	19 278	31 067	41 295	27 670	14,4	4,9	10,9	173,0
16 393	19 624	31 714	43 404	28 196	14,0	4,8	11,2	173,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 738	19 185	29 633	33 959	24 743	16,2	6,8	10,7	174,3
16 215	20 293	32 470	38 838	27 211	16,1	5,3	11,5	175,2
18 090	22 932	38 380	49 766	32 791	16,2	4,2	10,5	173,3
20 375	25 365	42 040	55 007	36 173	14,4	4,6	10,6	172,2
19 915	28 682	61 996	87 959	50 297	16,8	2,7	10,5	173,2
16 960	19 607	31 401	39 397	28 376	16,1	2,8	9,4	170,3
16 948	21 746	36 485	49 016	32 041	16,2	4,4	10,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	98,0	25 919
T	Nemanuální pracovníci	71,1	33 220
1	Řídící pracovníci	5,9	57 043
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	99 442
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	60 891
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	62 114
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	35 355
2	Specialisté	13,0	44 571
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	46 673
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	47 036
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	34 023
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	46 392
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	50 848
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	33 572
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,7	32 978
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,5	36 399
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	34 187
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,8	30 865
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	38 937
4	Úředníci	13,6	24 659
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	22 231
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,9	23 325
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	28 746
44	Ostatní úředníci	1,1	22 202
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,9	22 272
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,2	20 120
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,1	24 059
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	25 269
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 467	20 533	31 882	37 957	26 917	16,0	5,5	11,4	174,8
18 125	24 692	45 732	64 013	39 100	16,3	3,4	10,3	172,9
28 750	38 657	83 972	124 343	71 448	21,0	1,4	9,7	172,9
38 601	59 076	162 247	237 162	127 525	21,4	0,4	9,8	171,8
29 879	40 719	93 366	127 858	75 106	24,7	0,6	10,3	171,5
33 891	44 452	85 662	125 996	75 506	20,4	1,8	9,3	172,9
18 425	22 280	45 271	74 213	39 793	12,9	2,4	9,9	175,4
25 937	33 864	60 621	79 117	49 895	15,2	4,3	11,0	172,9
28 400	36 795	58 716	73 063	50 007	14,8	1,4	11,5	169,8
26 821	36 078	64 382	93 918	54 985	10,9	15,0	9,4	183,4
11 059	27 144	44 773	60 531	37 214	21,7	1,2	15,4	169,1
27 443	33 340	68 661	89 426	53 090	18,6	0,7	10,9	170,6
32 911	40 836	63 194	74 572	53 314	13,7	2,6	10,8	170,8
19 768	25 937	49 791	75 817	40 484	13,9	0,9	10,1	172,6
20 375	26 009	42 989	54 091	36 025	16,5	3,6	10,2	173,3
23 004	27 815	46 528	58 602	38 845	16,4	3,7	10,8	173,0
18 444	25 781	41 685	48 606	34 122	6,2	15,4	9,2	173,3
17 219	24 371	39 134	51 720	33 662	19,2	0,8	9,8	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 264	30 264	51 379	59 759	42 023	16,1	1,9	9,3	173,2
16 909	19 352	31 254	40 527	26 805	13,7	2,4	10,2	171,1
14 039	17 806	29 877	35 699	24 515	14,0	0,6	9,4	173,3
17 019	18 076	26 375	31 254	23 629	12,0	3,3	9,9	167,0
16 948	21 930	37 257	45 618	30 242	14,4	3,2	10,7	172,6
20 456	20 941	25 718	32 066	24 849	13,2	1,3	10,8	166,4
15 171	16 817	27 748	32 968	23 573	12,4	5,7	9,2	174,3
15 119	16 712	29 723	34 364	23 598	13,4	4,2	8,2	173,6
16 463	19 155	28 563	33 384	24 842	14,4	4,7	9,4	175,8
20 656	22 872	27 686	31 920	25 770	10,0	9,7	10,0	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,9	28 946
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	25 867
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,5	30 947
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	38 483
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	31 055
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,6	22 936
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,0	27 298
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,1	27 104
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,6	25 877
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	28 781
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,7	20 556
91	Uklízeči a pomocníci	3,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,0	25 367
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		169,2	28 237

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 810	22 881	35 493	42 360	29 880	16,4	4,7	11,9	174,2
16 720	22 732	31 959	38 960	27 465	17,7	1,8	10,9	176,6
20 185	25 542	36 913	43 352	31 716	17,2	5,0	12,3	173,9
23 508	32 079	42 938	49 128	37 950	17,5	9,2	13,2	169,4
19 814	23 113	38 929	48 507	32 556	15,9	5,3	11,4	173,7
14 147	17 570	29 149	35 324	24 095	12,3	5,4	12,1	173,4
18 931	22 529	32 529	37 616	28 081	17,4	6,3	11,9	175,1
19 794	23 275	31 513	37 166	28 161	15,9	8,0	12,8	171,0
19 218	21 740	30 518	35 560	26 682	14,5	6,5	12,9	170,5
18 319	22 251	34 149	38 673	29 012	20,5	5,0	10,7	181,5
14 380	16 679	25 779	32 202	22 028	13,7	4,0	10,8	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 584	19 561	30 822	34 651	25 416	14,6	3,8	11,2	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 948	21 746	36 485	49 016	32 041	16,2	4,4	10,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,2	97 071
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	66 674
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	63 772
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	65 559
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	67 016
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	38 657
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	74 650
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	56 728
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	52 819
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	88 189
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	91 066
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	71 707
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	36 895
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	39 828
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	38 941
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	44 218
2142 Stavební inženýři	0,4	53 794
2144 Strojní inženýři	0,8	53 676
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	47 364
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	63 589
2152 Inženýři elektronici	0,4	49 175
2212 Lékaři specialisté	1,1	68 348
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	43 601
2262 Farmaceuti	0,1	58 590
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	40 082
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	44 589
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	45 776
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	49 045
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	44 885
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	55 204
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	48 620
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	52 790
2511 Systémoví analytici	0,1	55 102
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	48 637
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	47 914
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	58 963
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	67 702
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	28 632
3112 Stavební technici	0,7	36 228
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	53 190
3114 Technici elektronici	0,5	36 902
3115 Strojírenští technici	3,6	36 901
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	36 069
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	36 639

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 601	59 006	189 695	280 595	131 291	21,1	0,5	9,4	171,5
43 025	48 546	102 192	140 725	83 479	24,9	0,3	10,5	171,0
37 475	51 064	113 208	135 296	81 310	17,4	0,6	10,4	169,6
40 131	51 700	90 548	121 497	78 307	21,0	0,8	10,8	171,4
29 624	46 342	94 303	129 603	83 310	30,5	0,3	9,7	171,9
34 124	35 966	46 061	69 208	44 957	18,8	1,5	9,3	180,4
44 215	51 875	107 844	135 630	85 933	19,2	1,0	10,1	170,3
43 710	52 041	84 025	118 462	73 238	26,6	0,3	8,2	174,8
27 559	39 044	72 660	116 465	73 610	18,4	0,8	9,3	169,6
47 485	59 439	106 736	120 824	89 480	18,8	0,6	10,0	170,1
40 678	52 537	148 117	225 022	108 570	22,8	8,9	9,1	182,9
50 742	60 958	92 160	141 114	84 755	25,6	2,0	10,6	171,5
20 281	28 991	43 467	65 685	40 557	11,9	2,7	9,8	175,8
27 643	30 121	49 275	66 741	42 350	10,9	0,8	10,3	170,0
26 170	30 964	48 372	61 458	42 576	17,5	0,6	10,3	174,2
31 821	36 254	53 640	67 952	47 266	12,9	1,6	13,2	168,6
35 562	42 500	53 969	71 696	53 263	26,5	0,3	10,6	173,0
35 640	41 796	64 127	73 794	54 819	12,3	1,0	11,9	169,5
32 294	39 052	61 274	86 837	54 512	11,6	1,7	10,8	167,9
39 906	51 366	79 517	103 836	67 781	13,2	4,6	10,7	165,4
31 237	41 528	58 240	65 297	49 888	8,1	0,3	13,1	166,0
22 052	43 995	92 057	116 600	71 470	13,2	15,7	8,9	195,8
33 319	39 072	51 099	56 935	44 514	5,5	19,5	9,8	174,8
46 065	51 382	70 233	85 920	63 031	14,9	5,4	9,6	179,1
28 135	32 243	52 676	73 522	46 273	28,3	0,8	14,9	173,9
23 204	32 426	64 396	72 093	49 271	16,5	0,4	11,0	170,5
30 348	37 524	59 778	90 683	54 277	18,0	2,4	10,2	167,5
34 048	36 097	61 759	80 880	53 732	16,2	0,5	10,8	171,9
27 363	34 435	66 783	93 185	54 112	15,2	0,9	10,9	164,5
39 323	42 564	67 363	102 060	59 042	14,0	1,8	11,0	166,2
29 336	36 506	65 658	101 748	54 196	18,4	0,6	10,3	169,1
31 812	40 891	79 117	89 426	59 238	26,4	0,3	10,2	173,5
38 308	42 954	65 348	85 874	59 326	17,3	3,4	10,0	172,4
32 445	39 200	59 269	74 297	51 025	11,0	2,9	11,9	168,4
30 101	37 669	60 268	72 890	50 187	15,1	2,6	11,1	171,4
43 770	48 067	74 060	88 707	65 678	18,9	1,3	10,6	169,4
33 581	40 820	75 817	75 817	59 135	18,2	1,1	10,3	171,7
23 040	24 094	34 762	44 095	31 312	3,8	2,5	10,0	173,4
22 512	26 943	44 863	59 252	38 573	13,8	5,8	10,2	174,6
33 060	42 984	62 155	70 047	53 535	12,1	5,2	10,8	168,0
27 851	30 204	45 306	55 379	39 328	12,6	3,5	11,1	171,8
22 390	29 546	46 095	56 959	39 134	16,3	2,9	10,6	173,5
25 930	29 567	45 056	52 867	38 793	12,8	0,1	11,0	164,5
23 989	28 019	44 816	53 388	37 886	15,3	2,6	10,7	169,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	40 004
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	27 259
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	36 221
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	45 117
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	37 251
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	35 247
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	31 595
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	41 056
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	32 317
3256 Praktické sestry	0,2	34 344
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	45 747
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 220
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	31 119
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	40 026
3322 Obchodní zástupci	2,9	32 553
3323 Nákupčí	1,0	31 145
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	36 718
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	30 265
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	34 418
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	28 223
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	22 820
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	26 466
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	45 642
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	21 790
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	25 769
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	31 412
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	26 219
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	32 734
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	29 856
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	25 164
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	24 717
4313 Mzdoví účetní	0,1	27 986
4321 Úředníci ve skladech	1,5	26 994
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	33 461
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	36 517
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	21 849
4416 Personální referenti	0,1	32 795
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	37 297
5131 Čišníci a servírky	1,1	28 649
5153 Správci objektů	0,2	31 687
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	30 422
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	23 283
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	23 311
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	25 003

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 557	32 253	47 923	58 736	40 947	15,5	5,6	11,3	173,6
16 702	23 729	31 873	38 496	28 067	21,1	0,7	9,6	173,6
25 359	29 378	39 924	42 183	34 856	16,4	0,3	9,6	169,4
31 569	34 687	57 471	64 489	46 850	7,1	18,1	10,7	180,7
28 184	35 710	43 576	49 305	38 900	6,2	11,0	10,0	178,1
29 346	32 076	39 523	44 107	36 084	16,0	3,4	10,0	176,7
18 444	23 893	41 476	48 465	33 266	5,5	16,0	9,0	172,5
34 836	39 004	45 806	50 310	42 006	3,1	26,4	9,8	165,6
27 646	29 775	36 628	38 074	32 912	10,2	2,2	11,5	175,1
26 641	30 117	40 363	45 124	34 967	5,3	24,8	9,6	169,8
38 342	41 716	52 332	56 874	47 325	3,4	28,8	9,0	172,8
26 708	31 374	51 130	63 013	42 660	20,1	0,7	11,4	173,8
21 969	26 119	39 532	45 255	33 353	17,1	0,6	10,0	173,2
28 268	33 459	48 590	68 882	44 911	23,3	0,7	11,5	171,1
14 448	20 034	46 973	65 044	36 643	25,7	0,5	9,9	173,5
15 030	25 407	37 790	49 921	33 210	15,0	0,6	10,8	174,2
26 118	29 987	46 521	58 839	41 013	16,3	1,8	10,3	169,7
22 070	24 285	35 547	44 920	32 439	15,8	1,7	9,8	178,2
25 068	30 333	44 356	58 902	40 348	20,9	1,2	10,1	172,2
18 566	23 241	33 267	43 436	30 689	19,2	1,0	9,3	172,6
19 484	19 885	24 435	30 300	23 775	10,7	0,3	11,2	174,2
23 100	25 048	30 003	33 689	27 489	11,8	0,8	8,8	173,0
32 868	38 464	53 200	66 884	49 084	12,2	1,2	11,5	170,4
14 039	17 423	29 131	35 354	24 008	13,2	0,6	9,2	173,8
18 868	19 836	30 628	34 207	26 737	18,3	0,4	10,5	170,8
23 927	26 351	39 936	46 779	33 890	11,6	1,4	11,6	169,6
22 753	24 612	27 917	30 421	26 147	14,5	2,1	10,2	165,8
18 589	21 113	44 058	52 332	34 248	25,5	9,9	8,4	170,3
23 438	25 482	38 264	49 077	33 587	22,2	1,8	10,4	173,0
20 413	24 098	26 502	27 937	25 107	6,4	5,0	11,1	173,3
16 286	18 125	29 604	36 826	25 803	10,7	0,4	10,4	172,2
24 153	24 852	37 453	44 688	31 457	16,7	0,2	10,5	169,6
19 214	23 397	31 917	39 618	28 602	15,5	2,3	10,7	173,0
14 927	25 785	42 489	51 877	34 921	13,0	1,8	11,2	174,3
16 960	23 982	42 965	48 169	34 426	17,2	7,3	10,7	171,8
20 391	20 897	23 849	26 567	22 829	13,0	1,6	11,1	164,6
26 100	28 221	42 640	45 364	36 748	16,6	0,7	10,1	172,5
28 806	35 396	39 955	42 933	36 772	12,1	20,0	13,0	165,6
13 363	20 120	31 020	33 249	25 493	25,9	4,1	6,7	173,7
22 893	28 069	33 025	43 434	33 293	9,6	1,7	8,1	173,0
21 617	25 150	41 363	51 730	34 338	17,9	4,6	9,5	175,6
16 312	17 870	27 993	32 014	23 705	14,0	4,1	9,7	175,3
19 510	21 015	27 267	31 970	24 695	11,6	5,8	9,9	174,3
20 309	22 592	27 520	33 832	25 873	6,5	12,0	9,9	177,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	42 450
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	27 976
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	27 477
7115 Tesaři a stavební truhláři	1,0	21 647
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	29 271
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	30 684
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	33 188
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	29 306
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	29 303
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	31 857
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	29 825
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	33 557
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	39 536
7322 Tiskaři	0,2	33 544
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	32 737
7412 Elektromechanici	1,8	34 495
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	38 923
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	30 520
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	31 140
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,2	27 160
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	29 761
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	26 718
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	24 629
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	34 200
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	31 257
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	25 919
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	32 016
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	24 621
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	48 497
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	33 091
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,0	28 727
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	34 243
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	27 648
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	24 914

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 240	31 464	51 048	60 539	42 785	11,8	20,7	11,4	169,2
18 634	23 575	31 332	38 916	28 130	17,5	2,5	14,6	171,0
24 676	26 143	28 878	40 975	29 381	27,4	4,8	13,2	182,0
15 652	16 029	23 547	27 408	21 396	11,8	0,2	11,5	174,7
22 732	23 481	36 203	39 125	30 589	23,9	1,4	11,0	178,4
21 707	24 934	36 083	42 241	31 754	12,7	6,1	10,7	170,9
25 341	28 841	39 626	46 437	35 167	17,2	5,6	13,3	178,4
19 517	23 983	33 680	42 483	30 940	7,1	4,3	10,6	177,5
20 532	24 735	35 117	41 418	30 398	17,7	5,2	12,5	172,7
18 443	25 861	37 456	43 352	31 962	16,3	5,5	12,9	172,2
18 236	22 881	34 685	39 317	29 809	15,5	2,2	10,6	177,3
26 450	29 411	40 034	46 547	35 158	20,3	5,3	12,0	175,0
32 446	37 137	41 944	44 139	38 845	17,3	14,3	14,3	167,8
22 064	25 673	42 479	49 501	34 476	18,6	9,9	11,8	170,4
26 722	28 152	37 618	46 545	34 342	14,3	7,7	11,5	174,1
22 950	27 495	42 414	50 040	35 861	18,9	5,8	10,3	173,1
22 633	26 552	50 124	58 121	40 061	10,6	6,7	12,2	171,4
24 887	27 257	34 136	39 463	31 407	14,1	3,3	12,9	173,4
24 707	26 972	35 958	40 268	31 633	29,3	5,6	12,2	176,0
23 388	25 165	31 139	36 390	28 972	26,3	14,6	11,1	165,2
22 899	25 932	33 090	35 435	29 337	25,0	6,2	10,7	172,8
18 525	22 563	30 293	35 494	26 688	15,0	11,2	12,1	175,6
20 317	22 403	27 269	31 407	25 200	17,1	3,4	12,3	167,7
23 541	29 027	39 034	43 159	34 800	29,8	9,7	11,5	173,6
20 862	24 694	35 137	41 135	31 115	11,9	15,2	10,8	177,6
22 941	23 275	31 155	38 416	28 664	12,4	6,3	16,2	166,6
24 613	28 252	35 764	38 771	31 810	10,1	10,0	13,7	166,9
18 356	21 111	28 558	32 281	25 164	14,7	4,3	12,9	169,6
39 141	43 751	54 279	58 130	48 492	11,7	17,5	11,9	174,1
27 725	30 484	35 425	38 082	32 993	10,2	15,2	12,4	168,5
17 217	20 506	33 568	38 466	28 014	22,2	3,7	10,1	183,8
16 587	26 848	39 859	45 694	34 753	27,0	3,7	12,7	185,5
20 225	22 977	32 146	36 869	28 149	19,0	4,6	10,9	173,6
14 512	19 491	29 874	35 141	25 213	14,5	4,5	11,1	174,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,0 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,9 hod/měs

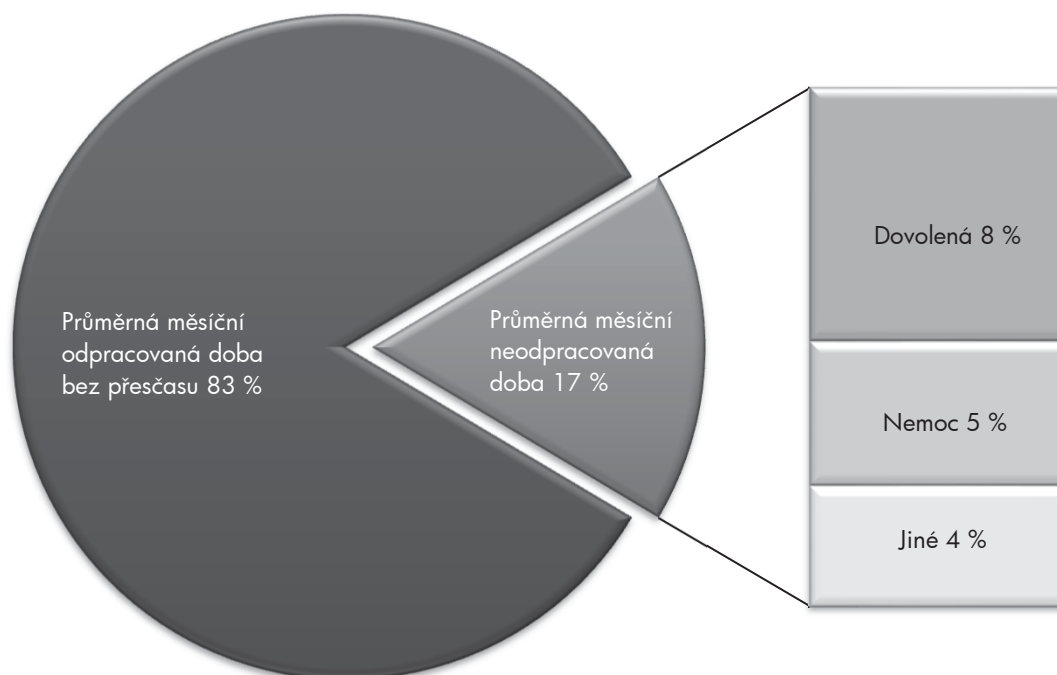
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,1 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 8,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	151,5	0,2	20,0	14,0	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,3	0,7	23,2	14,4	2,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,1	0,4	22,6	15,2	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,0	0,8	26,5	15,9	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,9	0,3	22,2	14,9	1,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	159,3	7,3	21,0	13,6	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	149,5	1,5	20,8	14,9	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	150,8	0,7	23,9	14,7	2,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	144,5	1,3	25,2	16,0	2,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,6	1,3	21,5	16,0	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	154,7	9,1	28,1	17,6	3,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,0	0,0	26,5	16,3	2,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	150,1	2,0	26,0	14,7	4,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	147,3	1,2	22,8	16,1	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	148,0	0,3	26,1	17,8	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	141,9	1,0	26,7	16,1	3,3
2142 Stavební inženýři	0,4	149,6	0,3	23,4	15,5	1,5
2144 Strojní inženýři	0,8	144,7	2,6	24,7	15,7	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	143,4	1,0	24,5	16,1	2,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	142,7	2,0	22,6	16,3	1,7
2152 Inženýři elektronici	0,4	140,5	0,5	25,5	15,7	2,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	169,6	21,4	26,0	16,5	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	146,3	6,9	28,3	16,7	6,1
2262 Farmaceuti	0,1	151,5	5,0	28,5	16,8	3,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	139,5	0,0	34,4	26,3	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	146,3	0,5	24,2	14,8	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	141,2	0,2	26,1	15,3	3,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,7	0,3	24,2	16,0	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	140,5	1,2	23,9	14,6	2,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	143,1	0,5	23,3	16,7	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	145,7	0,5	23,5	15,2	2,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	149,6	0,8	23,9	15,3	2,7
2511 Systémoví analytici	0,1	148,4	2,4	24,0	15,6	1,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	141,6	1,5	26,8	15,6	3,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,9	1,0	23,5	16,3	1,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,5	0,7	25,9	16,8	2,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	150,3	0,7	21,4	16,9	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	147,3	0,0	26,1	16,0	3,4
3112 Stavební technici	0,8	141,3	2,1	33,2	13,0	13,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	145,0	3,0	23,0	16,1	2,7
3114 Technici elektronici	0,5	147,9	3,6	23,9	15,0	2,6
3115 Strojírenští technici	3,7	149,5	3,6	24,2	14,4	3,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	138,4	0,1	26,2	16,3	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	141,3	1,7	27,8	14,7	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	148,4	4,6	25,3	14,8	4,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	151,4	0,5	22,1	11,7	6,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	143,4	0,6	26,0	15,6	3,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,1	11,8	31,3	19,1	6,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	149,2	6,9	28,7	17,5	4,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,6	2,5	33,1	16,3	8,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,3	3,2	24,2	14,7	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	139,6	2,1	26,4	15,9	5,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,0	1,5	35,0	17,5	8,3
3256 Praktické sestry	0,2	141,1	5,3	28,9	15,3	8,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	148,5	9,0	23,9	15,5	5,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,6	0,1	30,5	16,2	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	149,9	0,9	23,9	14,3	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,8	0,1	30,3	16,4	6,5
3322 Obchodní zástupci	2,9	152,1	0,4	21,5	13,7	2,6
3323 Nákupčí	1,0	147,2	1,3	26,9	14,6	5,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	144,8	1,6	25,0	15,1	2,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	146,9	0,3	31,3	14,1	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,7	2,5	25,4	15,3	3,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,0	146,1	0,9	26,3	13,7	3,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	142,1	0,3	32,2	18,2	5,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	150,2	0,4	22,6	14,4	4,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	145,1	0,8	25,4	16,1	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	152,6	0,7	21,2	12,9	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	143,9	0,2	28,0	13,4	5,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	141,9	0,7	27,6	15,7	5,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	136,6	1,2	29,7	14,7	7,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,9	3,1	19,6	13,1	4,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	144,3	2,7	28,7	15,5	7,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	149,9	1,9	30,7	16,1	9,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	145,9	0,5	26,6	13,5	3,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	148,4	0,4	22,7	14,4	0,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	146,3	2,8	27,0	15,1	5,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	149,6	2,5	24,6	15,0	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	148,7	4,4	23,1	15,2	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,2	1,8	33,6	15,7	9,7
4416 Personální referenti	0,1	145,5	1,1	27,2	14,7	4,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	133,6	7,6	33,4	16,5	12,8
5131 Čišníci a servírky	1,2	152,3	1,4	21,3	9,4	8,5
5153 Správci objektů	0,2	136,6	1,1	36,0	8,4	21,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	151,0	3,1	25,1	14,2	5,0
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	149,8	3,0	27,5	13,3	9,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	144,0	3,5	30,7	14,2	11,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,7	7,2	30,5	16,6	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	144,5	7,6	24,5	16,3	4,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,3	134,9	2,2	36,2	15,1	9,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	142,4	7,2	39,0	14,3	14,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	1,0	148,9	0,6	26,0	12,8	6,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	152,2	4,9	26,4	13,7	5,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	141,7	5,6	29,1	14,7	11,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	142,7	8,0	35,7	15,3	12,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	143,1	7,2	34,0	13,7	12,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	138,3	5,1	34,2	14,8	12,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	140,8	4,6	31,6	15,4	8,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	150,3	4,1	26,9	13,7	6,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	148,4	6,6	29,0	14,9	7,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	130,8	1,7	36,8	15,3	13,2
7322 Tiskaři	0,2	135,9	3,4	34,4	14,7	12,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	147,7	6,9	26,2	15,8	4,8
7412 Elektromechanici	1,8	148,0	4,8	25,2	14,5	5,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	146,5	6,3	24,7	15,6	4,7
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	135,1	6,9	37,9	14,1	12,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	145,5	6,2	30,2	16,9	6,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	128,5	1,8	36,5	14,7	14,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	130,3	8,5	41,2	13,6	17,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	141,5	6,8	33,6	14,0	12,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	123,7	3,3	43,5	13,6	17,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	145,9	6,4	27,2	14,9	6,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	147,9	11,5	29,0	15,2	9,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	128,2	2,2	38,2	14,9	11,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	131,3	3,0	35,3	14,8	14,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	132,3	2,9	37,0	14,5	14,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	146,8	16,2	27,0	15,1	5,3
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,4	9,6	26,6	15,9	6,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	153,4	10,2	29,7	12,9	7,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	152,8	10,5	32,0	15,5	8,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	4,0	144,1	4,9	29,4	14,6	8,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	142,1	4,2	33,3	13,5	12,3

Základní informace o hodinovém výděлку

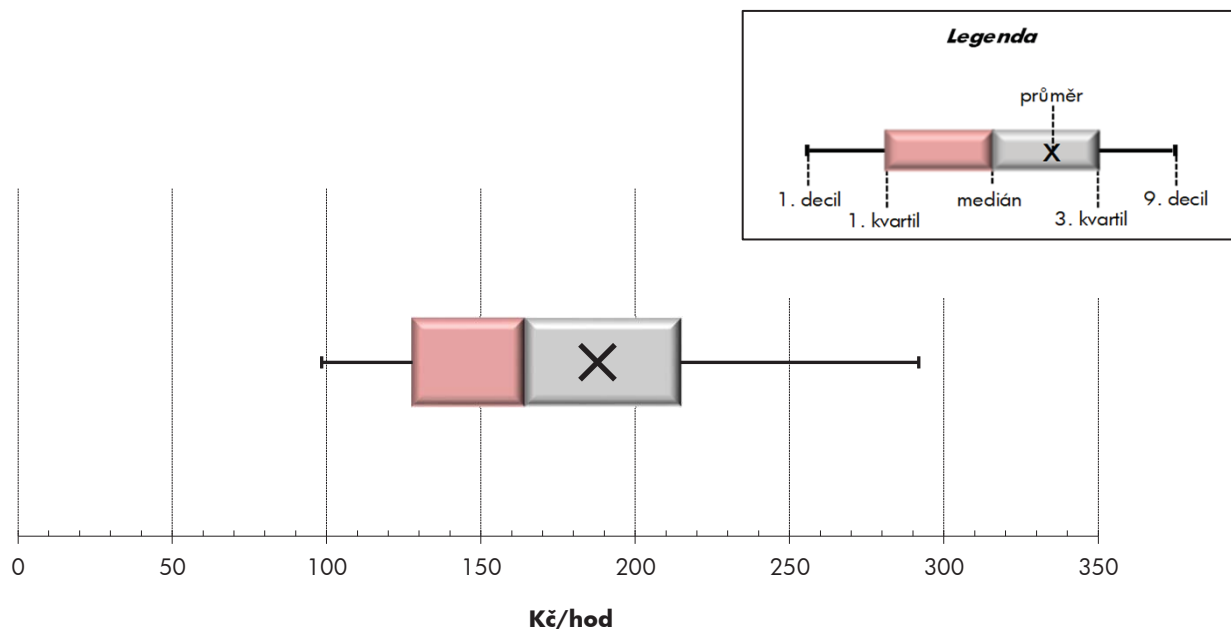
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	164,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	105,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	98,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	127,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	164,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	214,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	291,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	187,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	169,9	164,3	98,4	291,9	187,8
do 20 let	0,9	130,3	101,6	161,6	132,5
20 - 29 let	25,0	160,9	106,1	248,3	172,5
30 - 39 let	36,0	172,4	100,7	304,9	192,3
40 - 49 let	53,7	166,4	100,7	303,9	194,3
50 - 59 let	41,4	161,2	93,6	291,9	184,4
60 a více let	12,9	160,9	95,2	321,9	192,4
MUŽI	94,6	179,0	102,7	322,6	205,7
do 20 let	0,6	130,3	102,9	164,7	134,7
20 - 29 let	14,5	171,2	113,4	258,0	182,6
30 - 39 let	21,7	187,1	103,5	324,8	206,7
40 - 49 let	26,7	188,2	112,6	357,8	222,4
50 - 59 let	21,9	176,4	96,4	320,3	203,5
60 a více let	9,2	164,8	96,5	344,2	201,6
ŽENY	75,3	149,5	95,6	249,5	165,2
do 20 let	0,3	124,3	94,4	160,4	126,7
20 - 29 let	10,5	149,4	102,4	225,8	158,6
30 - 39 let	14,3	152,9	98,2	260,1	170,4
40 - 49 let	27,0	150,0	95,9	253,8	166,5
50 - 59 let	19,5	146,1	91,0	247,7	163,0
60 a více let	3,7	147,2	94,5	256,1	169,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	571,5	247,9	1 355,5	683,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	450,0	228,0	1 007,2	527,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	401,8	236,8	798,0	474,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	390,0	213,1	896,1	448,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	359,2	206,6	712,7	461,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	195,1	180,3	415,2	234,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	428,6	247,8	873,1	499,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	378,0	323,6	607,0	433,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	321,5	165,7	650,1	369,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	513,0	261,8	673,9	510,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	473,5	190,5	1 129,8	576,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	409,2	274,3	841,5	482,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	209,4	114,1	389,7	239,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	229,7	169,0	440,3	260,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	238,9	152,2	395,9	266,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	257,9	185,8	397,9	275,7
2142 Stavební inženýři	0,4	302,2	192,2	437,5	304,8
2144 Strojní inženýři	0,8	319,3	203,6	440,7	321,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	314,2	196,9	521,7	332,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	362,5	222,0	630,5	393,7
2152 Inženýři elektroniky	0,4	288,7	170,2	381,2	288,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	354,6	128,5	566,0	372,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	270,3	202,4	350,1	272,7
2262 Farmaceuti	0,1	341,4	263,3	472,4	362,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	252,2	156,5	482,9	294,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	267,8	136,4	420,4	278,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	251,0	163,7	491,6	294,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	255,2	180,5	403,5	279,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	258,6	187,4	490,3	305,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	163,2	163,2	387,5	233,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	276,5	175,1	508,7	303,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	294,7	181,9	492,0	340,2
2511 Systémoví analytici	0,1	312,4	209,9	477,2	343,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	284,1	194,4	432,0	300,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	284,0	192,3	387,8	290,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	312,8	243,6	518,3	381,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	383,3	201,9	426,9	339,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	188,3	137,2	268,6	204,3
3112 Stavební technici	0,8	209,5	125,5	324,4	222,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	289,2	192,1	397,2	295,6
3114 Technici elektroniky	0,6	224,0	164,1	348,6	238,9
3115 Strojírenští technici	3,5	216,8	136,0	336,4	231,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	216,9	161,8	286,8	219,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	222,1	140,1	318,1	227,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	233,9	150,0	342,6	242,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	160,5	97,6	202,1	164,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	185,1	137,6	254,9	191,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	269,9	174,9	386,0	277,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	234,8	166,4	313,6	238,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	203,6	169,9	250,0	210,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	185,7	107,1	315,3	202,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	262,6	216,9	334,2	269,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	205,8	157,1	238,9	209,5
3256 Praktické sestry	0,2	221,7	165,9	296,0	224,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	302,9	240,3	356,0	296,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	219,4	147,9	362,5	243,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	184,8	127,0	295,7	203,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	244,8	138,5	397,2	262,9
3322 Obchodní zástupci	3,1	184,9	80,1	371,9	208,0
3323 Nákupčí	0,9	188,3	79,8	289,4	199,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	214,8	141,9	351,3	231,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	163,7	104,0	272,3	184,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	204,4	144,7	340,3	225,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,9	166,4	109,9	265,6	184,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	136,5	110,5	224,2	153,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	150,1	117,1	213,8	162,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	220,0	200,7	346,8	262,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	128,7	85,4	207,1	138,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	155,3	112,0	221,6	161,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	185,0	133,9	282,2	197,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	149,0	118,1	177,1	148,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	186,3	116,9	354,0	221,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	162,2	120,8	272,5	180,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	145,1	123,1	167,8	144,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	139,7	90,6	214,6	150,7
4313 Mzdoví účetní	0,1	164,7	141,0	272,4	190,9
4321 Úředníci ve skladech	1,4	156,2	112,6	228,8	165,8
4322 Úředníci ve výrobě	1,1	213,0	123,0	298,8	207,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	201,0	92,1	300,4	206,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	128,3	110,3	161,3	132,7
4416 Personální referenti	0,1	157,2	122,9	229,9	173,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	241,0	187,5	263,1	232,3
5131 Čišníci a servírky	0,7	142,2	102,3	175,8	145,8
5153 Správci objektů	0,2	178,1	133,1	246,5	195,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	180,3	127,5	297,4	200,2
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	133,5	94,3	179,4	136,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	133,1	110,9	194,2	144,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	155,8	117,9	198,7	158,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	236,2	152,3	363,0	245,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	166,8	89,8	224,3	163,1
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	157,2	143,4	216,5	171,3
7115 Tesáři a stavební truhláři	0,8	136,7	89,9	171,2	135,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,2	170,7	132,0	260,6	186,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	160,5	120,0	206,0	165,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	198,0	149,0	265,2	202,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	163,3	132,2	213,2	171,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	173,8	120,8	236,9	177,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	190,9	130,2	257,4	193,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	163,6	102,9	217,5	169,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	187,6	150,3	259,8	198,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	246,1	185,2	265,9	236,4
7322 Tiskaři	0,2	219,0	148,7	308,5	227,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	184,7	150,5	271,8	201,7
7412 Elektromechanici	1,8	199,7	123,6	289,4	204,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	220,3	127,8	328,8	223,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	186,9	141,1	232,8	186,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	184,0	159,8	221,0	184,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	162,9	142,7	218,1	172,9
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	161,6	135,7	187,3	160,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,2	151,4	100,0	199,4	151,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	147,4	117,3	188,5	150,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	201,3	140,1	258,2	206,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,5	181,0	117,8	229,3	176,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	160,4	134,2	226,1	177,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	184,6	139,6	226,6	182,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	147,8	106,7	195,4	150,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	299,1	225,4	329,5	289,1
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	203,8	162,2	239,1	201,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,8	154,8	100,0	212,2	157,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	175,3	97,5	279,4	195,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	161,9	115,6	211,0	162,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	145,0	87,3	217,9	147,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	329	520
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	64 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	8
B	Těžba a dobývání	2	5
C	Zpracovatelský průmysl	125	81
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	28	22
G	Obchod, opravy motorových vozidel	45	151
H	Doprava a skladování	15	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	13
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	33
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	53
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	24	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	11
S	Ostatní činnosti	8	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.