



## **Vstup ČR do EU a pracovní příležitosti** **pro české občany**

### **Tisková zpráva**

**Vstup do EU je spojen s otevřením evropského trhu, volným pohybem pracovních sil, služeb, zboží a kapitálu.** Přes určitá omezení přechodného období je vstup do EU novou situací pro ekonomické subjekty, která jim přinese nové možnosti i nová rizika. Bude záležet na konkrétním podniku, jak uspěje v evropské konkurenci.

**Příliv zaměstnanců z ciziny** (ze zemí EU), zlepšení situace některých profesí či naopak zhoršení situace některých profesí je závislé na situaci na trhu práce a na celkové ekonomické situaci v EU, ale i v ČR. Situaci na trhu práce ovlivňuje nabídka a poptávka a záleží na situaci v určitém okamžiku. Ta může být velmi proměnlivá.

Dá se například předpokládat, že **Německo bude potřebovat větší počet počítačových odborníků**, protože jich má v současné době nedostatek. Všeobecně je také **zájem o zdravotní sestry a lékaře**, kteří už dnes pracují např. v Rakousku.

Dále je důležité upozornit na fakt, že Česká republika není jedinou vstupující zemí do EU a musíme počítat s tím, že **tlak na práci v původních členských státech nebo i v nově vstupujících bude větší především ze států směrem na východ od ČR.**

**Mezi země, které deklarují volný pohyb osob ihned po vstupu ČR do EU**, patří Irsko, Velká Británie, Holandsko, Dánsko a Švédsko. Do těchto zemí budou moci občané ČR po vstupu do EU vyjet za prací ihned.

**Tam, kde bude od počátku volný pohyb osob, žádný problém na trhu práce nenastane.** Co se týká vztahu se třetími zeměmi, budou opatření stejná, jako dosud. Tedy, pokud bude chtít v ČR pracovat například občan Ukrajiny, bude potřebovat pracovní povolení. Pokud projeví o práci v ČR občané EU, nebudou se na ně vztahovat žádná zvláštní omezení. A ani se nepředpokládá, že by český trh práce mohli nějak ohrozit. **Se Slovenskem existuje volný pohyb pracovních sil už dnes.**

**Jediné omezení, ke kterému by mohlo dojít, je omezení zaměstnávání polských horníků na Ostravsku.** To je ale zatím předmětem oboustranného jednání.

V případě, že český občan získá zaměstnání v některé zemi EU a poté ho ztratí, přijde o pozici migrujícího pracovníka a všechna práva z této pozice vyplývající. Jako občan členské země EU bude moci zůstat i po ztrátě zaměstnání, ale pouze v případě, že se on ani jeho rodina nestane přítěží sociálních systémů (např. doloží-li pravidelný příjem, bude mít dostatečný objem finančních prostředků apod.) a že je s rodinou zdravotně pojištěn proti

všem rizikům. Podporu v nezaměstnanosti bude dostávat podle právních předpisů země svého posledního zaměstnání. Pro výpočet výše se také použijí pravidla země posledního zaměstnání. Po jednom měsíci jako registrovaný nezaměstnaný může občan hledat zaměstnání v jiné zemi, kam je mu po dobu max. 3 měsíců zasíláno jeho hmotné zabezpečení v nezaměstnanosti.

V Praze dne 03.04.2003

Kateřina Prejdová, tisková mluvčí MPSV ČR