



*V Praze dne 31.října 2003*

## **Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

### *tisková zpráva*

Novela zákoníku práce má motivovat zaměstnavatele zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Podle novely schválené poslaneckou sněmovnou nebude zaměstnavatel potřebovat souhlas úřadu práce k dání výpovědi zaměstnanci se zdravotním postižením, ale přesto pracovní poměr zaměstnanci se zdravotním postižením automaticky neskončí. **Zaměstnavatel bude mít i nadále povinnost zajistit zaměstnanci se ZPS nové vhodné zaměstnání.**

Chce-li dnes dát zaměstnavatel výpověď zaměstnanci se ZPS, potřebuje předchozí souhlas úřadu práce a obdrží-li jej, musí zaměstnanci se ZPS zajistit nové vhodné zaměstnání. Přitom výpovědní doba uplyne až poté, co takové zaměstnání zajistí.

Dosavadní § 50 zákoníku práce, který ukládal vyžádání souhlasu úřadu práce, se v praxi projevoval jako administrativní ochrana, která demotivovala zaměstnavatele k zaměstnávání osob se ZPS a tedy je znevýhodňovala na trhu práce. Ve svých důsledcích se tato současná právní úprava obracela paradoxně proti lidem se zdravotním postižením.

Kdyby oproti schválené novele byla vypuštěna povinnost zaměstnavatele zajistit zaměstnanci se ZPS nové zaměstnání a zůstala by povinnost souhlasu úřadu práce s výpovědí, byla by ochrana lidí se ZPS menší. Pokud by úřad práce souhlasil s výpovědí zaměstnance, neměl by takový člověk žádnou zvláštní ochranu a jeho postavení by bylo stejné, jako u ostatních zaměstnanců. Jeho situace by byla horší, než při řešení přijatém Poslaneckou sněmovnou Parlamentu ČR. Novelu zákoníku práce musí ale ještě posoudit senát.

*Vladimír Hrubý*  
*vedoucí tiskového oddělení MPSV*  
*Tel.: 221 922 503*  
[vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)