



V Praze dne 10. listopadu 2003

Úřady práce nutně potřebují nové posily

Tisková zpráva

Úřady práce nemohou v současné době plnit politiku zaměstnanosti na požadované úrovni se stávajícím počtem zaměstnanců. Nutnost personálního navýšení je zapříčiněna změnou situací na trhu práce, zejména nárůstem míry nezaměstnanosti a počtu uchazečů o zaměstnání. Čas, který je možné věnovat jednomu uchazeči se stále snižuje. **Například na cca 200 pracovníků ÚP v Ostravě připadá přes 28 tis. uchazečů.** Stávající úroveň zprostředkování, poradenství a aktivní politiky zaměstnanosti, výrazně omezená zejména personální kapacitou, již vyčerpala svůj potenciál možné změny situace na trhu práce. Vysoká míra dlouhodobé nezaměstnanosti vyžaduje více času a individuální přístup odborníků úřadů práce, adresně diferencovaný přístup k různým skupinám uchazečů.

Akceschopnost úřadů práce za této situace klesá, nejenže nemohou přistoupit k účelnějším a potřebnějším formám přístupu k nezaměstnaným, ale při současné míře nezaměstnanosti a počtu uchazečů nemohou udržet ani dosavadní úroveň a rozsah poskytovaných činností a služeb. Vnitřní rezervy úřadů práce byly již vyčerpány přerozdělením stanoveného počtu zaměstnanců mezi jednotlivými úřady práce i organizačními změnami. K 31. březnu 2003 vykázaly úřady práce přepočtený počet zaměstnanců 4 996 osob. Období mezi návštěvami uchazečů na úřadech práce se prodloužilo a motivační účinek těchto návštěv byl oslaben. Omezena byla i možnost úřadů práce odhalovat a bránit se zneužívání dávkového systému v nezaměstnanosti.

V lednu 2003 připadalo v průměru na 1 zaměstnance ve zprostředkování 222,2 uchazeče. Pokud jednání s klientem trvá **15 minut**, jedná zprostředkovatel v jednom dni s 13,2 klienty. Měsíčně připadne na jednoho zprostředkovatele jednání s 277,2 klienty, a to pouze za předpokladu, že každý uchazeč o zaměstnání navštíví úřad práce pouze jednou za měsíc. Při současném počtu nezaměstnaných vedených v evidenci by bylo proto **zapotřebí 3889 zaměstnanců úřadu práce, což je o 1657 než je současný stav.**

Při **10 minutách** doby jednání s klientem by na jednoho zprostředkovatele připadlo 19,8 uchazeče denně. To by znamenalo **navýšení pouze o 269 zaměstnanců** pro oblast zprostředkování. Ze zkušeností úřadů práce ani 15 minut pro efektivní kontakt s uchazečem nestačí. **Proto považujeme případných 10 minut věnovaných jednomu uchazeči za naprosto minimální. Pro zabezpečení desetiminutového kontaktu dvakrát za měsíc je potřebné posílení zaměstnanců úřadů práce v oblasti zprostředkování a poradenství o 269 osob.**

Personální posílení úřadů práce je ale také nutné jak z důvodu nárůstu potřebných kontaktů a jednání se zaměstnavateli, tak i v důsledku kontroly dohod o poskytování finančních prostředků na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zejména z hlediska **předběžné, průběžné a následné kontroly.** Roste i potřeba kontrol dodržování pracovně právních předpisů,

zejména **kontrola práce na černo a kontrola zaměstnávání cizinců**. V oblasti trhu práce a kontroly je v současné době zařazeno 885 zaměstnanců. Nezbytné je navýšení v průměru alespoň o 10%, tzn. **o 88 zaměstnanců**.

Navíc v období let 2000-2003 byly úřadům práce **rozšiřovány činnosti bez personálního posílení**, např. kontrola plnění povinného podílu občanů se ZPS a evidence odvodu finančních prostředků do státního rozpočtu, poskytování příspěvku zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50% občanů se ZPS. V poslední době se také množí požadavky starostů obcí s rozšířenou působností na vytváření dislokovaných pracovišť úřadů práce v jejich obci. **Podle našeho odhadu vycházejícího z požadavků úřadů práce je nutné posílit počet zaměstnanců ve výše zmíněných oblastech o 93 osob.**

Rekapitulace personálního posílení úřadů práce:

1/ úsek zprostředkování a poradenství	269 osob
2/ úsek trhu práce a kontroly	88 osob
3/ zabezpečení činností dosud nezohledněných	93 osob
navýšení celkem	450 osob

V požadavku **není** zahrnuta potřeba navýšení zaměstnanců úřadů práce v souvislosti s vybudováním administrativní kapacity pro zabezpečení funkčnosti implementačního systému pro využívání strukturálních fondů EU.

Odhad finančních nákladů při personálním posílení úřadů práce o 450 osob od 1.1.2004

je na **239 817 tis. Kč**. Náklady, které s sebou ponese personální posílení úřadů práce, navrhuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pokrýt z finančních prostředků určených na aktivní politiku zaměstnanosti tj. bez dopadu na státní rozpočet v rámci kapitoly MPSV.

Vladimír Hrubý
vedoucí tiskového oddělení MPSV
Tel.: 221 922 503
vladimir.hruby@mpsv.cz
www.mpsv.cz