



Limitování celkové týdenní pracovní doby

Tisková zpráva

Média i veřejnost v poslední časo kritizují Ministerstvo práce a sociálních věcí a ministra Škromacha za návrh novely zákoníku práce. Ta má, mimo jiné, limitovat celkový týdenní rozsah pracovní doby ve všech pracovních poměrech zaměstnance. Podle kritiků by zavedení tohoto návrhu do praxe omezilo výdělky lidí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu sděluje následující:

Cílem tohoto návrhu bylo především zajistit

- **bezpečnost zaměstnanců** – zvýšená únava v důsledku déletrvajícího (nadlimitního) pracovního výkonu výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů,
- **ochranu zaměstnavatelů** – nadlimitní pracovní výkon vede často k nedodržování předepsaných pracovních a technologických postupů a kromě zvýšené úrazovosti způsobuje nižší produktivitu a kvalitu práce, popř. vede i ke vzniku škod na majetku zaměstnavatele (vlastníka),
- **ochranu třetích osob** – výše uvedená rizika na straně zaměstnanců i zaměstnavatelů často negativně dopadají i na osoby mimo daný pracovněprávní vztah (např. unavený řidič autobusu usne za volantem a ohrozí tím nejen život svůj, ale i přepravovaných osob a dalších účastníků silničního provozu; u přetíženého lékaře je vyšší riziko nevratných škod na zdraví pacientů, atd.).

V žádném případě nebylo a není zájmem MPSV jakkoli snižovat příjmové možnosti zaměstnanců. Právě naopak, jak je zřejmé i z jiných návrhů (např. každoroční zvyšování minimální mzdy), má MPSV zájem na soustavném zvyšování zaručených legálních příjmů zaměstnanců tak, aby mzda za solidní výkon práce v jednom pracovním úvazku zaměstnance „uživila“.

To má samozřejmě řadu dalších souvislostí - mj. i zvýšené nároky na množství a kvalitu vykonávané práce, organizační a řídicí schopnosti managerů atd. Není možné se do budoucna smířit se stavem, kdy je úroveň mezd obecně nízká. To nutí část zaměstnanců, aby si sjednávali současně více pracovních úvazků, které jsou ochotni vykonávat za relativně nízké mzdy. **Řešením je spíše výrazně zlepšit produktivitu práce a kvalitní práci odpovídajícím způsobem zaplatit.** Zaměstnanec, který řádně plní pracovní úkoly a plně využívá stanovenou pracovní dobu, zpravidla není schopen dlouhodobě odvádět kvalitní práci v několika pracovních úvazcích.

Tolik kritizovaný návrh vypracovalo MPSV na základě směrnice Rady č.93/104/ES a požadavků EU.

Na základě výsledků tzv. připomínkového řízení (kdy řada dotázaných subjektů uplatnila k návrhu vážné výhrady) **rozhodlo vedení MPSV, že v navržené podobě návrh nepředloží.** V současné době probíhají jednání se zástupci zaměstnavatelů, odborů, nezávislých expertů, i s odborníky z Evropské komise. Po jejich ukončení MPSV zváží zda, kdy a v jaké podobě promítne shora uvedené cíle do našeho právního řádu.

Praxe v zahraničí:

	Týdenní limit pracovní doby včetně přesčasů	Poznámky
Slovensko	48 h týdně včetně přesčasů	Sčítání bylo v zákoníku práce upraveno do 1. 7. 2003, nyní se maximální limit pracovní doby posuzuje pro každý pracovní poměr samostatně. Kontrola dodržování limitu 48 h při sčítání neexistovala.
Rakousko	48 h týdně v průměru, maximální délka je 50 h týdně	Limity se vztahují na všechny pracovní poměry jednoho zaměstnance. Kontrola limitu právně upravená není
Irsko	48 h týdně v průměru včetně přesčasů	Limity se vztahují na všechny pracovní poměry jednoho zaměstnance. Nedodržení těchto limitů může být sankcionováno jak vůči zaměstnanci, tak vůči zaměstnavateli, a to finanční pokutou.
Velká Británie	48 h týdně v průměru včetně přesčasů	Limity se vztahují na všechny pracovní poměry jednoho zaměstnance. Velká Británie využila výjimku upravenou směrnicí v článku 18 odstavec 1 (b) (i), tj. je možné, aby se zaměstnavatel se zaměstnavatel se svým zaměstnancem dohodli na práci překračující limit 48 hodin.
Švédsko	40 h týdně (bez přesčasů)	Tento limit se posuzuje

		pro každý pracovní poměr samostatně.
Dánsko	48 hodin v průměru včetně přesčasů	Tento limit se posuzuje pro každý pracovní poměr samostatně.
Německo	8 hodin denně	Limity se vztahují na všechny pracovní poměry jednoho zaměstnance.
Polsko	40 h týdně (bez přesčasů)	Tento limit se posuzuje pro každý pracovní poměr samostatně, kromě zaměstnanců v dopravě.
Maďarsko	48 h týdně včetně přesčasů	Tento limit se posuzuje pro každý pracovní poměr samostatně.

V Praze dne 10.10.2003

Kateřina Prejdová, tisková mluvčí MPSV ČR