



## **Povinnost zaměstnavatele poskytovat zaměstnanci nápoje na pracovištích**

### **Tisková zpráva**

Vzhledem k vysokým venkovním teplotám se množí dotazy týkající se povinnosti zaměstnavatele poskytovat zaměstnancům nápoje na pracovištích. Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu sděluje následující:

V paragrafu 133 a) odstavce 5 a 6 Zákoníku práce se uvádí:

*„Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu vypracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.*

*Vláda stanoví nařízením rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků a ochranných nápojů.“*

Podle paragrafu 139, odstavce 1 Zákoníku práce jsou *„Zaměstnavatelé jsou povinni vytvářet pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce, odstraňovat rizikové a namáhavé práce a zřizovat, udržovat a zlepšovat zařízení pro zaměstnance, včetně vzhledu a úpravy pracovišť.“*

Vzhledem k tomu, že na různých pracovištích jsou různé pracovní podmínky a není možné obecně stanovit zaměstnavatelům množství a druh nápoje, který by měli svým zaměstnancům při určité teplotě poskytnout, neošetřuje tuto problematiku vládní nařízení. Bližší specifikaci by měla obsahovat kolektivní smlouva v jednotlivých podnicích. Na podrobnostech se tedy musí dohodnout zaměstnanci se zaměstnavatelem. Výjimku tvoří pracovní činnosti (například v horkých provozech – hutích, pecích, apod.), při kterých se poskytují ochranné nápoje podle nařízení vlády č.523 z roku 2002 Sb.