



## LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

### Ministerstvo vybralo další kvalifikované zahraniční pracovníky

#### *Tisková zpráva*

Ministerstvo práce a sociálních věcí vybralo 30. dubna 2004 dalších 18 účastníků pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“, z nichž **15 pochází z Bulharska a 3 z Kazachstánu**. Šest z nich pracuje v technických profesích, po jednom v oblasti IT, v administrativě a ve zdravotnictví, zbytek představují různé profese. Polovinu z nově vybraných osob tvoří ženy.

Šlo o již čtvrtou počítačovou výběrovou proceduru v rámci projektu, který se uskutečňuje **od 28. července 2003** na území České republiky a od 1. září 2003 v cílových zemích - **Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu**. Dosud bylo vybráno **celkem 167 zahraničních odborníků**. 140 účastníků projektu je bulharských státních příslušníků, 22 jsou občané Kazachstánu a pět Chorvatska. Drtivou většinu, 165, představují osoby, které ke dni zahájení projektu žily a pracovaly na území České republiky.

Ze zahraničí byly v dnešní výběrové proceduře přijaty **dvě účastnice, které se do projektu přihlásily v zahraničí na českých zastupitelských úřadech v Bulharsku a Kazachstánu**. Velvyslanectví v Almaty přijalo v uplynulých dvou měsících od poslední výběrové procedury další tři přihlášky. Do výběrové procedury budou zařazeny po obdržení přihlášky na administrativním pracovišti MPSV.

**Z dosud přijatých 167 účastníků projektu jich 46 pracuje v technických profesích, 18 v managementu a 15 ve zdravotnictví**. Devět osob představují zástupci uměleckých profesí, šest působí v informačních technologiích, pět je vědeckých pracovníků a čtyři osoby pracují v administrativě. Zbytek spadá do kategorie „různé“.

Od 1. října 2004 se počet cílových zemí rozšíří na pět a to o **Bělorusko a Moldavsko**. Rozhodla o tom vláda ČR dne 14. dubna 2004 usnesením č. 340. Podle tohoto dokumentu zůstává nadále podmínkou pro přijetí do projektu kromě státní příslušnosti k jedné z cílových zemí ukončené minimálně **středoškolské odborné vzdělání, povolení k zaměstnání vydané místně příslušným úřadem práce a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání**.

Žadatelé o vstup do projektu rovněž musejí mít **předchozí pracovní praxi** získanou kdekoli. **Jedinou výjimku představují čerství absolventi vysokých škol.**

Tato výjimka představuje jednu ze změn, jež schválilo uvedené vládního usnesení. Navíc **zahraniční absolventi českých vysokých škol** od školního roku 2003/2004 **mohou vstupovat do projektu všichni bez ohledu na zemi původu** s výjimkou těch, kteří v ČR studují v rámci rozvojové pomoci.

Další změnou je, že **státní příslušníci nových cílových zemí budou moci vstupovat do pilotního projektu pouze z území ČR.** Občané stávajících cílových zemí tak mohou učinit jak na zastupitelských úřadech ČR v jejich domovských státech tak v ČR bez ohledu na to, zda k datu zahájení projektu pobývali v České republice (*dosud mohli z území ČR vstupovat do projektu pouze ti, kdo ke dni jeho zahájení pobývali v ČR na základě víza k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání*).

Vzhledem k tomu, že první měsíce realizace projektu ukázaly, že navzdory velkému zájmu v zahraničí je **hlavní překážkou** úspěšného podávání přihlášek **obtížnost získání zaměstnání v ČR**, letos se hlavní úsilí zaměří na **zlepšení možností při hledání zaměstnání cizinců z cílových zemí** při zachování současné legislativy. Nadále bude zachována zásada, že přednost mají tuzemští pracovníci a od 1. května i pracovníci ze zemí EU, přičemž zaměstnavatelé musejí prokázat, že na volné pozice nemohou dlouhodobě nalézt vhodné kandidáty z těchto zemí.

V této souvislosti **MPSV vytvoří soubor internetových nástrojů**, kde by zájemci o práci v Česku nabízeli své vzdělání a dovednosti, kde by čeští zaměstnavatelé mohli hledat cizí pracovníky v případě volných míst, pro něž nenajdou jak tuzemské pracovníky, tak ze zemí Evropské unie.

Český stát nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci, ani bydlení ani jim neplatí cestu do ČR. Vstup do projektu jim ale umožní **požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR** (*podle současné legislativy to lze jinak učinit až po deseti letech nepřetržitého pobytu*). Při ztrátě zaměstnání nikoli z vlastní viny mají účastníci projektu **třicetidenní ochrannou lhůtu**, po níž jim není odejmuto vízum a pobyt v ČR se nepřerušuje.

Výběr do projektu se uskutečňuje na základě **počítačové procedury**, v níž je třeba **z maximálně možných 66 bodů získat nejméně 25**. Kritéria bodovací tabulky jsou následující: zkušenosti se zaměstnáním v České republice, pracovní zkušenost, dosažené vzdělání, věk, předchozí zkušenosti se životem v ČR, jazykové znalosti a hodnocení rodiny. Bodové hodnocení představuje zcela objektivní a transparentní systém, bez možnosti subjektivního ovlivňování ze strany organizátorů projektu.

**V prvním roce činila kvóta pro zařazení do projektu 600 osob**, z nichž polovina mohla vstoupit do projektu v ČR a zbytek v cílových zemích, **letos to bude 700 pracovníků** (300 na území ČR, zbytek ze zahraničí). Za osoby **vstupující za zahraničí** přitom budou počítáni i ti žadatelé, kteří přijdou do České republiky po dni rozšíření projektu (1. 10. 2004) a **přihlásí se do něj během prvních tří měsíců platnosti víza** k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.přihlášku.

Vybraní účastníci jsou nyní v tzv. **zkušebním období**. MPSV po dvou a půl letech od jejich zařazení do projektu vyhodnotí, zda splnili jeho podmínky, tj. zda se dokázali integrovat do české společnosti, a buď doporučí nebo nedoporučí Cizinecké a pohraniční policii ČR, aby jim udělila trvalý pobyt.

30. dubna 2004

Vladimír Hrubý  
vedoucí tiskového oddělení  
[vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)