



## **Stanovisko MPSV k vyplacení dalších platů**

### **Tisková zpráva**

**Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhuje, aby zaměstnanci ve veřejných službách a správě dostali letos další plat ve stejné výši jako v roce 2003 - tedy 50%.**

Od 1. ledna 2004 došlo v odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě k podstatné změně – **byl zaveden šestnáctitřídní platový systém**. Ten přinese především větší možnosti diferenciací, lepší rozlišení pracovních činností a jejich přesnější specifikaci.

**V případě, že by další platy klesly pod 50 % částky**, na kterou by zaměstnancům podle platné právní úpravy vznikl nárok, mohlo by se stát, že by **některým z nich poklesl celkový roční příjem**. Týkalo by se to především těch zaměstnanců, u kterých dochází k souběhu mimotarifních složek platu (osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za vedení, hodnostní příplatek) ovlivňujících výši dalšího platu. Paradoxně by tak **snížení ročního příjmu** postihlo především ty, kteří **mají velmi dobré pracovní výsledky**. Tedy vedoucí zaměstnance a zaměstnance, jejichž nadstandardní pracovní výkonnost je důvodem k poskytování osobního příplatku.

Z šetření, které provedlo MPSV na základě údajů z jednotlivých resortů vyplývá, že **rozhodnutí o výplatě dalších platů ve výši 10 % v každém pololetí roku 2004 nevyřeší případné poklesy ročních výdělků u některých zaměstnanců**. Tato situace by následně mohla vést až k narušení sociálního smíru.

MPSV proto navrhuje, aby zaměstnanci dostali v tomto roce další plat ve stejné výši jako v roce 2003, tj. ve výši 50 %. Pokud vláda tento návrh schválí, bude nutné najít prostředky na financování dalších platů ve státním rozpočtu. A to ve výši **5,96 mld. Kč**.

**Navržená úprava se dotýká i zaměstnanců, kteří jsou placeni z jiných zdrojů**. Proto je nutné počítat s obdobným nárůstem u prostředků na platy, které jsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění a z rozpočtů územních samosprávných celků.

**Nárok na další plat v prvním pololetí kalendářního roku vzniká zaměstnancům při splnění stanovených podmínek, nejdříve však dnem 31. května**. Do této doby by mělo nařízení vlády, kterým se pro příslušný rok stanoví výše dalších platů, nabýt účinnosti. **Účinnost nařízení vlády se proto navrhuje na nejbližší možný termín po schválení návrhu nařízení vlády, a to dnem vyhlášení**.

Návrh nařízení vlády je v souladu se zákonem o platu a není v rozporu s právem Evropských společenství.