



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

KANCELÁŘ MINISTRA  
Tiskové oddělení

## Národní akční plán zaměstnanosti 2004 - 2006

### Tisková zpráva

**Vláda České republiky schválila Národní akční plán zaměstnanosti na léta 2004 – 2006.** Dokument vychází z materiálu, který kabinet schválil v lednu tohoto roku („*Postupy a cíle vlády ke snížení nezaměstnanosti v průběhu jejího funkčního období*“) a jeho cílem je především **podpořit růst zaměstnanosti v ČR.** Nejpozději do 1. října 2004 ho Česká republika prostřednictvím Ministerstva zahraničních věcí, respektive Stálého zastoupení v Bruselu, předá Evropské komisi.

Národní akční plány zaměstnanosti jsou nástrojem realizace národní politiky zaměstnanosti členských zemí EU. Presentují cíle a realizaci národní politiky zaměstnanosti ve střednědobém horizontu do r. 2006, odrážejí reakci členské země na obecná a specifická doporučení. **Plány jednotlivých členských zemí budou základem pro zpracování „Společné zprávy o zaměstnanosti EU“.** Tu by měla Evropská komise vydat na přelomu roku 2004 a 2005.

Plán má tři části a obsahuje řadu konkrétních opatření v působnosti jednotlivých resortů a sociálních partnerů sdružených v Radě hospodářské a sociální dohody, která by měla přispět ke snížení nezaměstnanosti, respektive ke zvýšení zaměstnanosti v České republice.

Mezi opatření, která spadají do působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) patří především **nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a realizace nového zákona o zaměstnanosti,** který začne platit od října 2004.

MPSV zahájilo 1.ledna 2004 na všech úřadech práce (ÚP) realizaci programu prevence před dlouhodobou nezaměstnaností „**První příležitost**“, který je určený všem uchazečům o zaměstnání do 25 let věku a do 6 měsíců jejich evidence (včetně absolventů). **Cílem programu je nabídnout každé mladé nezaměstnané osobě pracovní místo nebo zvýšit její zaměstnatelnost,** a to formou poradenské aktivity, školení, rekvalifikace, odborné praxe nebo jiným opatřením.

Nejpozději od 1.1.2007 by měl na všech úřadech práce běžet obdobný program „**Nový start**“ určený uchazečům nad 25 let a do 12 měsíců evidence. V současné době se tento program testuje na deseti ÚP.

V nadcházejících dvou letech by se mělo znatelně zvýšit zapojení rizikové (ohrožené) skupiny dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání, kteří se zúčastní některého aktivního opatření. MPSV počítá s tím, že **v roce 2006 absolvuje poradenské aktivity, školení a rekvalifikace 20 % dlouhodobě nezaměstnaných** (včetně příslušníků romských komunit).

MPSV bude nadále pokračovat v realizaci pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“, tak aby nadále nedocházelo ke zneužívání kvalifikovaných pracovních sil v nekvalifikovaných profesích.

Trh práce v České republice se neustále vyvíjí. Přicházejí nové technologie a zaměstnavatelé mají na své zaměstnance vyšší požadavky, pokud jde o jejich kvalifikaci, dovednosti a vzdělání. Součástí Národního akčního plánu zaměstnanosti je proto i **podpora celoživotního vzdělávání**. K tomu, aby míra nezaměstnanosti klesala je také velmi důležitý **soulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce**. Velké procento uchazečů o zaměstnání tvoří lidé, kteří se svou profesí těžko hledají uplatnění. MPSV počítá s tím, že zřídí **dvě pilotní regionální vzdělávací střediska** v Havířově a v Jihlavě, která se zaměří na zvýšení kvalifikační úrovně těchto lidí. Zároveň zpracuje návrh zásad pro budování regionální sítě vzdělávacích středisek a jejich postupný rozvoj.

**V neposlední řadě je třeba podporovat i rozvoj malého a středního podnikání.** Toto opatření je především v kompetenci Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO), které se zaměří ve spolupráci s ostatními resorty a zástupci veřejného a soukromého sektoru na zjednodušení a snížení administrativní a regulační zátěže pro začínající podniky a pro malé a střední podniky. Jednodušší by mělo být také přijímání zaměstnanců. Začínající firmy by měly mít snažší přístup ke kapitálu. Rozvoj malého a středního podnikání v oblasti konkurenceschopnosti podpoří realizace programu PHARE 2003.

Pro zájemce, kteří si zvolí podnikání jako svou kariéru, bude určena aktivita Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT). Společně s MPSV a MPO **podpoří vzdělávání, odborný výcvik a odbornou praxi v oblasti podnikatelských a manažerských dovedností.**

K růstu zaměstnanosti přispějí také nové právní úpravy, například reforma důchodového systému, nový zákon o nemocenském pojištění, zákon o úrazovém pojištění nebo nový zákoník práce, úpravy v oblasti daní, boj s nelegální prací.

Opatření, která pomohou snížit nezaměstnanost v ČR nejsou jen v kompetenci Ministerstva práce a sociálních věcí. Na zvyšování zaměstnatelnosti se musí podílet všechny resorty společně včetně sociálních partnerů.

V Praze dne 14.7. 2004

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV ČR