



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

KANCELÁŘ MINISTRA
Tiskové oddělení

Návrh zákona o inspekci práce

Tisková zpráva

V současné době je inspekce práce zbytečně roztržena. Kontrola dodržování povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů a státní odborný dozor nad bezpečností práce a technických zařízení a nad dodržováním stanovených pracovních podmínek jsou neodůvodněně rozděleny mezi více institucí.

Základním cílem návrhu zákona o inspekci práce, který MPSV předkládá vládě, je soustředit alespoň v působnosti resortu práce a sociálních věcí do jednotné právní úpravy kontrolu pracovněprávních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích, právních předpisů, které stanovují pracovní dobu a dobu odpočinku, právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce technických zařízení a dalších příslušných legislativních norem.

Nově se navrhuje, aby kontrolní orgány kontrolovaly také dodržování kolektivních smluv v částech, ve kterých mohou být individuální nároky zaměstnanců upraveny ve vztahu k pracovněprávním předpisům výhodněji. V návaznosti úmluvy Mezinárodní organizace práce o inspekci práce v průmyslu a obchodě a v zemědělství bylo do návrhu zapracováno oprávnění přizvat ke kontrole i jiné odborníky, než jsou inspektoři. **Kontrolní působnost úřadů práce** podle zákona o zaměstnanosti a o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů se bude řídit dosavadními právními předpisy a není navrhovanou právní úpravou dotčena. Navrhovanou právní úpravou nebudou dotčena ani kontrolní oprávnění odborů.

Do návrhu zákona je rovněž promítnuta nová koncepce správního trestání, která abstrahuje od dosavadních správních deliktů a zavádí **odpovědnost za přestupek** pro fyzické i právnické osoby, za který **budou ukládány stanovené postihy**. Například pokud zaměstnavatel poruší povinnosti vůči příslušným odborovým orgánům, radám zaměstnanců nebo zástupcům pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, lze uložit pokutu až do výše **200 tisíc Kč**. Za přestupky za diskriminaci v zaměstnání může být uložena pokuta až do výše **400 tisíc korun**. Za některé přestupky v oblasti odměňování zaměstnanců, v úseku pracovní doby a v oblasti bezpečnosti práce bude možné uložit pokutu až ve výši **2 milionů korun**.

Návrhem zákona o inspekci práce se mají zřídit orgány inspekce práce představované **Státním úřadem inspekce práce a krajskými inspektoráty práce**. Orgány inspekce práce mají nahradit orgány státního odborného dozoru nad bezpečností práce a technických zařízení (Český úřad bezpečnosti práce a inspektoráty bezpečnosti práce) a větší část kontrolní působnosti vykonávané úřady práce a Ministerstvem práce a sociálních věcí při dodržování povinností zaměstnavatelů vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí předpokládá, že navrhovaný zákon o inspekci práce po projednání ve vládě a v Parlamentu ČR by mohl platit od 1. ledna 2005.

V Praze dne 7. ledna 2004

Vladimír Hrubý
Vedoucí tiskového oddělení
Tel.: 221 922 503
Vladimir.hruby@mpsv.cz