



MPSV navrhuje vyplatit v roce 2004 zaměstnancům ve veřejných službách a správě 13. a 14. platy

Tisková zpráva

Ministerstvo práce a sociálních věcí předloží vládě České republiky k projednání návrh na vyplacení 13. a 14. platů v roce 2004. MPSV navrhuje, aby zaměstnanci ve veřejných službách a správě letos dostali další plat ve stejné výši jako v roce 2003 - tedy 50%.

Od 1. ledna 2004 došlo v odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě k podstatné změně – **byl zaveden šestnáctitřídní platový systém**. Ten přinese především větší možnosti diferenciací, lepší rozlišení pracovních činností a jejich přesnější specifikaci.

V případech, že by 13. a 14. platy klesly pod 50 % částky, na kterou by zaměstnancům podle platné právní úpravy vznikl nárok, mohlo by se stát, že by **některým z nich poklesl celkový roční příjem**. Týkalo by se to především těch zaměstnanců, u kterých dochází k souběhu mimotarifních složek platu (osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za vedení, hodnostní příplatek) ovlivňujících výši dalšího platu. Paradoxně by tak **snížení ročního příjmu** postihlo především ty, kteří **mají velmi dobré pracovní výsledky**. Tedy vedoucí zaměstnance a zaměstnance, jejichž nadstandardní pracovní výkonnost je důvodem k poskytování osobního příplatku.

Proto MPSV navrhuje, aby zaměstnanci dostali v tomto roce další plat ve stejné výši jako v roce 2003, tj. ve výši 50 %. **Pokud vláda tento návrh schválí, bude nutné najít prostředky na financování 13. a 14. platů ve státním rozpočtu. A to ve výši 5,96 mld. Kč.**

Navržená úprava se dotýká i zaměstnanců, kteří jsou placeni z jiných zdrojů. Proto je nutné počítat s obdobným nárůstem u prostředků na platy, které jsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění a z rozpočtů územních samosprávných celků.

Nárok na další plat v prvním pololetí kalendářního roku vzniká zaměstnancům při splnění stanovených podmínek, nejdříve však dnem 31. května. Do této doby by mělo nařízení vlády, kterým se pro příslušný rok stanoví výše dalších platů, nabýt účinnosti. **Účinnost nařízení vlády se proto navrhuje na nejbližší možný termín po schválení návrhu nařízení vlády, a to dnem vyhlášení.**

Návrh nařízení vlády je v souladu se zákonem o platu a není v rozporu s právem Evropských společenství.