



Čeští občané využívají služeb EURES

Tisková zpráva

Dne 1. května 2004 se stala Česká republika členem Evropské unie. Tato skutečnost znamená pro občany ČR mimo jiné i **možnost využívat výhod systému EURES.**

Poradenská a informační síť EURES byla vytvořena proto, aby usnadnila a podpořila volný pohyb pracovníků v rámci Evropského hospodářského prostoru (tj. členské státy EU, Norsko, Island) a Švýcarska.

Informační systém EURES (European Employment Services) – Evropské služby zaměstnanosti zahájil svou činnost v roce 1993. Jedná se o systém/síť spolupráce mezi službami zaměstnanosti členských států, jejich partnery a Evropskou komisí. Posláním informační sítě EURES je výměna informací o poptávce a nabídce na trhu práce, o situaci a vývojových tendencích na tomto trhu i o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých členských státech EU. Cílem systému EURES je podporovat mobilitu pracovní síly na evropském trhu práce prostřednictvím služeb nabízených zaměstnancům, zaměstnavatelům i ostatním občanům, kteří hodlají využít princip volného pohybu pracovníků uvnitř Evropské unie.

V České republice pracují EURES poradci na pověřených úřadech práce, na okresních úřadech práce působí kontaktní osoby EURES.

Vzhledem k tomu, že neexistuje žádná statistika, která by vypovídala o počtu českých občanů, kteří odcházejí pracovat do zemí Evropské unie, není možné uvést přesná čísla. Jako základní orientace, která vypovídá o zájmu klientů úřadů práce o práci v zahraničí, může sloužit informace o náborových akcích, v jejichž rámci úřady práce podpořily umístování českých zájemců o práci v zahraničí.

Zájem projevíly desítky až stovky klientů zejména ze strany uchazečů o práci. Největší zájem byl a dosud je o země, které plně otevřely své pracovní trhy - tedy o Velkou Británii (Spojené království Velké Británie a Severního Irska) a Irsko. Stejný postoj zaujalo i Švédsko, ale v tomto případě je zájem občanů ČR výrazně nižší. Důvodem je malý počet Čechů, kteří umí švédsky.

Obecně se dá říct, že evropské země mají zájem o české pracovníky. A to především o kvalifikované lidi. Důležitým požadavkem je samozřejmě jazyková vybavenost dotyčného.

Důvodem, proč se občané ČR rozhodli pracovat v zahraničí, je především vyšší výdělek, možnost zdokonalit se v cizím jazyce a v neposlední řadě získání zkušeností.

O tom, jak se daří občanům ČR nalézt práci v zahraničí prostřednictvím EURES, vypovídají následující příklady:

Severní Irsko

Tamní firmy mají zájem především o pracovníky do výroby. Požadovaly 10 pracovníků. Přihlásilo se celkem 50 zájemců a z nich prošlo výběrovým řízením 8 plus další 4 náhradníci.

Velká Británie

Spolupráce s britskými úřady probíhá bez problémů. Zaměstnavatelé jsou s českými občany spokojeni. Kladné ohlasy jsou především z jižní části země.

Irsko

Zájem je především o chemiky. Výběrové řízení proběhlo před dvěma týdny a výsledky dosud nejsou známy. Irští podnikatelé mají zájem také o 20 administrátorů pojistných událostí. Výběrové řízení proběhne koncem listopadu.

Slovinsko

Podnikatelé stojí především o řidiče kamionů. Z 8 přihlášených byli vybráni 3, z toho 2 už pracují.

Španělsko

Možnost najít práci v této zemi měli v letošním roce zájemci o sezónní práce, především o sběr jablek. Španělští podnikatelé požadovali 4 - 5 lidí bez jazykových znalostí. V rámci výběrové řízení bylo vybráno a umístěno 8 pracovníků.

Norsko

V této severské zemi našlo dosud práci 6 českých sklářů, se kterými jsou norští zaměstnavatelé velmi spokojeni.

Rakousko

V současné době probíhá nábor zaměstnanců do gastronomie. V zimním období může práci získat 30 zájemců.