



Úřady práce zkontrolovaly za 9 měsíců celkem 6 781 firem

Tisková zpráva

Od ledna do září 2004 prověřily úřady práce (ÚP) celkem 6 781 firem. Kontroloři zjistili 17 219 případů porušení pracovněprávních předpisů. Z výsledků kontrol vyplynulo, že zaměstnavatelé nejčastěji porušují zákoník práce, zákon o mzdě a zákon o zaměstnanosti. Úřady práce uložily 1 363 pokut v celkové výši 24 421 400 Kč. Z celkového počtu kontrol nebyly v 2 627 případech zjištěny žádné závady. Jména zaměstnavatelů není možné v souvislosti s povinností mlčenlivosti vyplývající ze zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, zveřejnit.

Dodržování pracovněprávních předpisů patří mezi základní povinnosti zaměstnavatele. Ne všichni se tím však řídí. Kontrola dodržování těchto předpisů je nezbytnou součástí činnosti úřadů práce.

Dodržování pracovněprávních předpisů kontrolují úřady práce pravidelně, a to na základě plánu kontrolní činnosti a také na základě podnětů občanů. Podle současné právní úpravy může úřad práce uložit pokutu za porušení pracovněprávních předpisů až do výše 2 milionů korun.

Od ledna do září 2004 porušovali zaměstnavatelé nejčastěji **zákoník práce**. Kontroloři zjistili **celkem 10 407** porušení tohoto právního předpisu. Ve 2 067 případech nedodrželi zaměstnavatelé povinnost uzavřít písemně pracovní smlouvu. Mezi závažná porušení zákoníku práce patří i to, že zaměstnavatel nezajistí rovné zacházení všem zaměstnancům. Za tři čtvrtě roku firmy 267 případech nezajistily stejné pracovní podmínky (např. v odměňování za práci nebo možnosti postupu v zaměstnání).

Při kontrole zjistily úřady práce **celkem 1 055 porušení zákona o zaměstnanosti**. Zaměstnavatelé – ve 459 případech - zaměstnávali cizince bez

povolení k zaměstnání nebo povolení k pobytu. Ve 184 případech firmy zaměstnávaly pracovníky na základě tzv. „švarcsystému“.

Pokud jde o **dodržování zákona o mzdě, porušili zaměstnavatelé svou povinnost v 5 526 případech**. Zákon nejčastěji obcházel ti zaměstnavatelé, u kterých není uzavřena kolektivní smlouva, nebo není v kolektivní smlouvě sjednána mzda – 1 162. Jejich zaměstnanci pak pobírají mzdu nižší, než činí příslušný minimální mzdový tarif stanovený nařízením vlády. Častým porušením také byly případy, kdy zaměstnavatelé nevypláceli stejnou mzdu pracovníkům, kteří vykonávali stejnou činnost po stejnou dobu.

Ve sledovaném období, tedy za 1. – 3. čtvrtletí roku 2004, zjistil:

- **nejvyšší počet porušení zákoníku práce** (1 356) Úřad práce v Pardubicích,
- **nejvyšší počet porušení zákona o zaměstnanosti** (284) Úřad práce v Nymburku,
- **nejvyšší počet porušení zákona o mzdě** (714) Úřad práce v Ostravě,
- **nejvyšší počet porušení zákona o cestovních náhradách** (35) Úřad práce v Ostravě,
- **nejvyšší počet porušení zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele** (7) Úřad práce hlavního města Prahy.

Nejvyšší celkovou částku pokut uložil Úřad práce hlavního města Prahy ve výši 3 781 000 Kč.

V Praze dne 2. 11. 2004

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV