



LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

Do pilotního projektu MPSV se zapojí dalších 10 zájemců

Tisková zpráva

Do pilotního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ se **od 1.července 2004 zapojí dalších deset účastníků**. Náročnou výběrovou procedurou – už pátou v pořadí - „prošlo“ osm občanů Bulharska a dva občané Kazachstánu. Tři z nich pracují v technických profesích, stejný počet v administrativě, zbytek představují různé profese. Dvě z nově vybraných osob jsou ženy.

Pilotní projekt byl odstartován **28. července 2003** na území České republiky a 1. září 2003 v cílových zemích - **Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu**. Dosud bylo vybráno **celkem 177 zahraničních odborníků**. 148 účastníků projektu pochází z Bulharska, 24 z Kazachstánu a pět z Chorvatska. Naprostá většina z nich - 175 - žila a pracovala ke dni zahájení projektu na území České republiky. Zbývající dva byli přijati v Kazachstánu.

Z dosud přijatých účastníků projektu jich 49 pracuje v technických profesích, 18 v managementu a 15 ve zdravotnictví. Devět osob představují zástupci uměleckých profesí, sedm pracuje v administrativě, šest působí v informačních technologiích a pět z nich jsou vědečtí pracovníci. Zbytek spadá do kategorie „různé“.

MPSV se v současné době připravuje na rozšíření projektu, k němuž podle usnesení vlády ČR č. 340 ze 14. dubna 2004 dojde **od 1. října letošního roku**. Počet cílových zemí se rozšíří na pět, a to o **Bělorusko a Moldavsko**. Počínaje školním rokem 2003/2004 mohou od stejného data do projektu vstupovat i **zahraniční absolventi českých vysokých škol bez ohledu na zemi původu**. Výjimkou jsou ti, kteří v ČR studují v rámci rozvojové pomoci.

Aby mohl být zájemce do výběrové procedury zařazen, **musí splňovat tyto základní podmínky:** státní příslušnost k jedné z cílových zemí, ukončené minimálně středoškolské odborné vzdělání, povolení k zaměstnání vydané místně příslušným úřadem práce a musí mít platné vízum k pobytu nad 90 dnů nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání.

Všichni, kteří mají zájem o zařazení do výběru musí mít **také předchozí pracovní praxi. Výjimkou jsou čerství absolventi českých vysokých škol.**

Účastníky projektu pak vybírá MPSV prostřednictvím **počítačové procedury. Zájemci musí získat nejméně 25 bodů z maximálně možných 66.** Kritéria bodovací tabulky jsou následující: zkušenosti se zaměstnáním v České republice, pracovní zkušenost, dosažené vzdělání, věk, předchozí zkušenosti se životem v ČR, jazykové znalosti a hodnocení rodiny. Bodové hodnocení je zcela objektivní a vylučuje jakoukoli možnost manipulace s výsledky ze MPSV.

Český stát nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci, ani bydlení a ani jim neplatí cestu do ČR. Vstup do projektu jim ale umožní **požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR** (podle současné legislativy je to možné až po deseti letech nepřetržitého pobytu). V případě, že vybraní účastníci projektu práci v České republice ztratí, aniž by to byla jejich vina, vztahuje se na ně **třicetidenní ochranná lhůta**, během které nepřijdou o vízum a pobyt v ČR se nepřerušuje. Mohou si tak bez komplikací hledat nové zaměstnání.

Aby se pilotní projekt ještě lépe uplatňovat v praxi, umožní Ministerstvo práce a sociálních věcí zájemcům o práci v ČR, kteří pocházejí z cílových zemí, **nabízet** jejich vzdělání a dovednosti **prostřednictvím internetu**. Naopak čeští zaměstnavatelé budou moci elektronickou cestou hledat cizí pracovníky. Tedy v případě, že budou mít volná pracovní místa, která nebude možné obsadit občany ČR nebo občany zemí EU.

V prvním roce byl projekt určen pro maximálně 300 zájemců. Polovina do něj mohla vstoupit na území ČR a dalších 150 v cílových zemích. **Ve druhém roce** (od 1.7.2004 do 30.6.2005) **jsou brány projektu otevřeny pro 700 pracovníků** (300 na území ČR, zbytek ze zahraničí). Za osoby **vstupující za zahraničí** bude MPSV považovat i ty žadatele, kteří přijdou do České republiky po dni rozšíření projektu (1.10. 2004) a **přihlásí se do něj během prvních tří měsíců platnosti víza** k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.

Vybraní účastníci jsou nyní v tzv. **zkušebním období**. MPSV po dvou a půl letech od jejich zařazení do projektu vyhodnotí, zda splnili jeho podmínky, tj. zda se dokázali integrovat do české společnosti, a buď doporučí nebo nedoporučí Cizinecké a pohraniční policii ČR, aby jim udělila trvalý pobyt.