

## Nezaměstnanost stále klesá

V květnu 2005 pokračoval pokles nezaměstnanosti, který trvá už od začátku letošního roku. Ve všech okresech České republiky se snížil počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a meziroční rozdíly se zvyšují. **K 31. 5. 2005 činila míra registrované nezaměstnanosti 8,6 %**, což je o 0,3 % méně než v dubnu 2005 a o 0,2 % méně než v květnu 2004.

Úřady práce registrovaly celkem **494 576 nezaměstnaných**. To je o 17 981 osob méně než ke konci předchozího měsíce a o 25 866 lidí méně než ve stejném období roku 2004. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je **463 196 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

Podle původní metodiky by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci května **9,4 %** (duben 2005 – 9,8 %, květen 2004 – 9,9 %).

Za poklesem míry nezaměstnanosti stojí začátek sezonních prací ve stavebnictví, lesnictví a odvětví služeb a obchodu. Pozitivní vývoj je také výsledkem aktivní politiky zaměstnanosti, jejíž nástroje využívají v hojné míře úřady práce a výrazně podporují tvorbu nových pracovních míst.

**Nejméně nezaměstnaných** hlásí okresy Praha–západ (2,4 %), Praha–východ (3,0 %), Praha (3,3 %), Mladá Boleslav (3,8 %) a České Budějovice (3,9 %). **Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 32 okresů.** Nejvyšší byla v okresech Most (21,8 %), Karviná (18,8 %), Chomutov (16,0 %), Jeseník (15,8 %) a Bruntál (15,5 %). Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,3 % a mužů 7,3 %.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků za duben 2005, je následující: **ČR 8,2 %, EU25 9 %**, Belgie 7,8 %, Dánsko 5,1 %, Německo 10,4 %, Estonsko 8,5 %, Řecko 10,4 % (prosinec 2004), Španělsko 10,1 %, Francie 9,5 %, Irsko 4,1 % (květen 2005), Itálie 8,2 % (prosinec 2004), Kypr 4,7 %, Lotyšsko 9,5 %, Litva 8,1 % (květen 2005), Lucembursko 4,6 %, Maďarsko 6,6 %, Malta 6,9 %, Nizozemsko 5,3 %, Rakousko 4,7 %, Polsko 18,3 %, Portugalsko 7,2 %, Slovinsko 5,9 %, Slovensko 16,0 %, Finsko 10 %, Švédsko 6,7 % (březen 2005), Velká Británie 4,6 % (únor 2005), Norsko 4,7 % (březen 2005). **Výsledky mezinárodního srovnání potvrzují, že se míra nezaměstnanosti v České republice drží dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.**

V průběhu května se na úřadech práce **nově zaevidovalo 44 988 osob**. Což je o 2 423 nově evidovaných uchazečů méně než v předchozím měsíci a o 1 590 méně než v květnu 2004. Dvě třetiny nově hlášených uchazečů tvořili lidé, kteří odešli ze zaměstnání nebo ukončili podnikatelskou činnost. Z evidence naopak **odešlo 62 969 uchazečů**. Do nového zaměstnání nastoupilo 43 709 lidí a 19 260 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.



Mezi profesemi jak na straně nabídky, tak i poptávky převažovali prodavači, provozní pracovníci stravování, číšníci, servírky, kuchaři, uklízeči, řidiči motorových vozidel, montážní a manipulační dělníci, nástrojaři, kovodelaři, kovodělníci, zámečníci, stavební dělníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v dolech, v průmyslu, stavebnictví, v dopravě.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **259 748 žen – 52,5 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **74 383 osob se zdravotním postižením – 15 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **32 676 absolventů** škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **6,6 %**.

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v květnu **130 642 uchazečů** o zaměstnání – 26,4 % všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 31. 5. 2005 celkem **57 172 volných pracovních míst**. Je to o 1 308 míst více než v předchozím měsíci a o 12 512 míst více než ve stejném období roku 2004. Za měsíc květen zaměstnavatelé nově nahlásili nebo uvolnili 21 790 pracovních míst. **V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru 8,7 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (81,7), Bruntál (48,5) a Most (45,6).

Ke konci května evidovaly úřady práce **1 332 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**. Na jedno volné pracovní místo připadalo 55,8 osob se zdravotním postižením.

Jedním z hlavních faktorů, které vedou ke vzniku nových pracovních příležitostí, je oživení ekonomiky, zvyšující se konkurenceschopnost domácích firem a také přítomnost velkých zahraničních podniků v ČR, které mají dobré vývozní podmínky.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.