

## Míra nezaměstnanosti k 31. 7. 2005

**K 31. 7. 2005 činila míra registrované nezaměstnanosti 8,8 %** (červen 2005 - 8,6 %, červenec 2004 – 9,2 %). **Úřady práce registrovaly celkem 500 325 nezaměstnaných**, což je o 10 581 osob více než ke konci předchozího měsíce. Z celkového počtu nezaměstnaných je **476 456 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce). **Podle původní metodiky** by byla míra registrované nezaměstnanosti k 31. 7. 2005 **9,5 %** (červen 2005 – 9,3 %, červenec 2004 – 10,1 %).

Vyšší míra nezaměstnanosti je v tomto období každoročním jevem. Na úřady práce přicházejí ve větším počtu **čerství absolventi škol a učilišť** a také **pedagogičtí pracovníci**, kteří měli uzavřený pracovní poměr na dobu určitou. Většinou se jedná o ženy, které zůstávají přes prázdniny doma s dětmi.

Přestože počet nezaměstnaných vzrostl, **ve srovnání s červencem 2004 registrovaly úřady práce o 31 803 uchazečů o zaměstnání méně**, což je bezesporu pozitivní fakt. Začíná se tak mimo jiné projevat **vliv nového zákona o zaměstnanosti**, který začal platit 1. 10. 2004 a který zavedl řadu nových nástrojů v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Zároveň zpřísnil podmínky pro zapsání či vyřazení z evidencí úřadů práce. Pokud jde o absolventy – podle nové právní normy už nemají automaticky nárok na vyplácení podpory v nezaměstnanosti, a proto na úřady práce nespěchají a snaží se najít si zaměstnání.

**Nejnižší míru nezaměstnanosti** hlásí okresy Praha–západ (2,6 %), Praha–východ (3 %), Praha (3,5 %) a Mladá Boleslav (3,8 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 30 okresů. **Nejvyšší** byla v okresech Most (22,1 %), Karviná (19 %), Chomutov (16,1 %), Teplice (15,9 %), Ostrava-město a Bruntál (oba shodně 15,4 %). Míra registrované nezaměstnanosti **žen** byla 10,9 % a **mužů** 7,2 %.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za červen 2005**, je následující: **ČR 7,5 %, EU25 8,6 %**, Belgie 7,7 %, Dánsko 4,4 %, Německo 9,4 %, Estonsko 7,8 %, Řecko 10,4 % (březen), Španělsko 9,7 %, Francie 9,1 %, Irsko 4,2 %, Itálie 8,2 % (březen), Kypr 4,7 %, Lotyšsko 8,9 %, Litva 8,1 % (květen), Lucembursko 5 %, Maďarsko 6,1 %, Malta 6,5 % (květen), Nizozemsko 4,6 %, Rakousko 4,3 %, Polsko 17,5 %, Portugalsko 6,9 %, Slovinsko 5,7 %, Slovensko 14,9 %, Finsko 8,7 %, Švédsko 6,7 % (březen), Velká Británie 4,5 % (duben) a Norsko 4,6 % (duben). **Výsledky mezinárodního srovnání potvrzují, že se míra nezaměstnanosti v České republice drží dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.**

V průběhu července se na úřadech práce **nově zaevidovalo 53 870 osob**. Je to o 5 982 více než v předchozím měsíci a o 7 056 méně než v červenci 2004. Z evidence naopak **odešlo 43 289 uchazečů. Do nového zaměstnání nastoupilo 26 505 lidí**, 16 784 uchazečů úřady práce z různých důvodů vyřadily.



Mezi profesemi jak na straně nabídky, tak i poptávky převažovali prodavači, provozní pracovníci stravování, číšníci, servírky, kuchaři, uklízeči, řidiči motorových vozidel, montážní a manipulační dělníci, nástrojaři, kovodělníci, zámečníci, stavební dělníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v dolech, v průmyslu, stavebnictví a v dopravě.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **270 315 žen – 54 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **74 666 osob se zdravotním postižením – 14,9 %** celkového počtu nezaměstnaných a **30 892 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **6,2 %**.

**Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v červenci 132 028** uchazečů o zaměstnání – 26,4 % všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 31. 7. 2005 celkem **56 789 volných pracovních míst**. Je to o 209 míst méně než v předchozím měsíci a o 11 052 míst více než v červenci 2004. Za měsíc červenec zaměstnavatelé nově nahlásili nebo uvolnili 15 289 pracovních míst. V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru **8,8 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (76,3), Most (48,8) a Bruntál (42,2).

Ke konci července evidovaly úřady práce **1 316 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**. Na jedno volné pracovní místo připadalo 56,7 osob se zdravotním postižením. **Pro absolventy a mladistvé** nabízeli zaměstnavatelé celkem **7 418 volných pracovních míst**.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**  
**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.