



Nemocenské dávky budou vyšší

Od 1. ledna 2006 se zvýší dávky nemocenského pojištění. Rozhodla o tom vláda. Podmínky pro zvyšování redukční hranice výpočtového základu stanoví zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Dávky nemocenského pojištění (péče) se vypočítávají z vyměřovacího základu. Tím je v nemocenském pojištění zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných denní vyměřovací základ. U ozbrojených sil se dávky nemocenské péče odvozují od průměrné částky měsíčního platu připadající na kalendářní den.

Výše denního vyměřovacího základu (DVZ) je pro výpočet dávek stanoveným způsobem omezována. Do 30. září 1999 existovala pouze maximální výše DVZ - 270 Kč. Od 1. října 1999 platí pásmový způsob omezování DVZ prostřednictvím tzv. **redukčních hranic**, které se od roku 1999 několikrát zvyšovaly.

I. redukční hranice	II. redukční hranice	Datum účinnosti	Předpis
360 Kč	540 Kč	1.10.1999	zák. č. 61/1999 Sb.
400 Kč	590 Kč	1.1.2000	nař. vl. č. 247/1999 Sb.
430 Kč	630 Kč	1.1.2001	nař. vl. č. 413/2000 Sb.
480 Kč	690 Kč	1.1.2002	nař. vl. č. 347/2001 Sb.

DVZ do výše 480 Kč se započítává plně (v období prvních 14 kalendářních dnů nemoci nebo ošetřování člena rodiny ve výši 90%). Pokud se DVZ pojištěnce pohybuje v rozmezí 480 Kč až 690 Kč, započítává se z 60 % částka, která je mezi těmito hranicemi. V případě, že DVZ přesáhne 690 Kč, pak se k částce nad touto hranicí nepřihlíží. Pro poskytování peněžitě pomoci v mateřství se částka DVZ do výše 480 Kč započítává vždy v plném rozsahu. Vzhledem k tomu, že výše dávek nemocenského pojištění musí odpovídat výši mezd, stanoví zákon pravidla pro zvyšování redukčních hranic podle vývoje průměrné mzdy.

Redukční hranice u zaměstnanců a OSVČ se zvýší následovně:

- a) částka 480 Kč stoupne na 510 Kč,
- b) částka 690 Kč se zvýší na 730 Kč.

DVZ tak může od 1. ledna 2006 činit maximálně 642 Kč a bude tak o 36 Kč vyšší než dosud.

Zvýšení redukčních hranic od 1. 1. 2006 se bude týkat i těch lidí, kteří začnou pobírat dávky nemocenského pojištění ještě před tímto datem a jejichž nárok na tyto dávky bude trvat i po 1. 1. 2006.



Nové redukční hranice 510 Kč a 730 Kč budou při zachování současného právního stavu platit do 31. prosince 2006.

V případě, že bude schválen návrh nového zákona o nemocenském pojištění (navrhovaná účinnost od 1. 7. 2006), který v současné době projednává Poslanecká sněmovna, stanoví redukční hranice tento zákon.

Na zvýšení redukčních hranic od 1. 1. 2006 bude potřeba vyčlenit cca 0,7 mld. Kč. Tyto dopady jsou součástí návrhu rozpočtu celkových výdajů na nemocenské pojištění (péči) v roce 2006.

Návrh nařízení vlády nemá dopady na podnikatelské prostředí ČR ani na životní prostředí. Z hlediska rovnosti mužů a žen je návrh neutrální.

Problematika upravená návrhem nařízení vlády není přímo upravena právem Evropských společenství a není s ním v rozporu. Návrh nařízení vlády vychází ze zákonných zmocnění a je v souladu s ústavním pořádkem ČR.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.