

## Povinnost zaměstnavatele poskytovat zaměstnanci nápoje na pracovištích

Vzhledem k vysokým venkovním teplotám se množí dotazy týkající se povinnosti zaměstnavatele poskytovat zaměstnancům nápoje na pracovištích. Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu sděluje následující:

V paragrafu 133 a) odstavce 5 a 6 Zákoníku práce se uvádí:

*„...osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu, vypracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Vláda stanoví nařízením rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků a ochranných nápojů...“*

Podle paragrafu 139, odstavce 1 Zákoníku práce jsou:

*„...zaměstnavatelé povinni vytvářet pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce, odstraňovat rizikové a namáhavé práce a zřizovat, udržovat a zlepšovat zařízení pro zaměstnance, včetně vzhledu a úpravy pracovišť...“*

Oblast mikroklimatických podmínek, tepelné zátěže a s tím souvisejících ochranných nápojů má v kompetenci především Ministerstvo zdravotnictví.

Minimální rozsah opatření vedoucích k ochraně zdraví zaměstnanců, rozsah a bližší podmínky poskytování ochranných nápojů a hygienické požadavky na pracovní prostředí a pracoviště řeší nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, ve znění pozdějších předpisů. Tepelnou zátěž, zátěž chladem a minimální opatření k ochraně zdraví zaměstnanců upravuje ustanovení § 4, ochranné nápoje § 5 a větrání pracoviště § 6 tohoto nařízení vlády.

Na pracovištích, kde zaměstnanci trvale pracují, s výjimkou míst vyžadujících zvláštní tepelné podmínky a pracovišť, na kterých není technicky možné odstranit tepelnou zátěž z technologie (např. vysoké pece), musí zaměstnavatel zajistit dodržování přípustných mikroklimatických podmínek s výjimkou mimořádně chladných a mimořádně teplých dnů. **Mimořádně teplý je ten den, kdy nejvyšší teplota venkovního vzduchu přesáhne 30 stupňů Celsia. Podrobnější informace k této problematice poskytnou příslušné hygienické stanice a zdravotní ústavy, případně Ministerstvo zdravotnictví.** S případným požadavkem na řešení konkrétního problému z oblasti pracovních podmínek a hygieny práce je možné obrátit se na příslušnou hygienickou stanici, případně oblastní inspektorát práce.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV



**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.