

REALIZACE PILOTNÍHO PROJEKTU „AKTIVNÍ VÝBĚR KVALIFIKOVANÝCH ZAHRA NIČNÍCH PRACOVNÍKŮ“ V ČÍSLECH



LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

Z celkového počtu 253 osob, které se do projektu od jeho zahájení přihlásily, vybralo MPSV do konce loňského roku 241, tj. 95 %. Důvodem tak vysokého procenta úspěšnosti je fakt, že v roce 2004 byli vybráni někteří z neúspěšných žadatelů z roku 2003. To ukazuje na dobrou informovanost zájemců o vstup do projektu a jejich schopnost na základě kritérií zpřístupněných na internetu předem reálně zhodnotit své možnosti.

Z nich je 161 (67 %) z Bulharska, 29 (12 %) z Kazachstánu, 27 (11 %) z Běloruska, 10 (4 %) z Moldavska a pět (2 %) z Chorvatska. Dále bylo přijato devět (4 %) absolventů českých vysokých škol (3 z Ukrajiny, 2 z Běloruska a po jednom z Ekvádoru, Jemenu, Jordánska a Sýrie).

54 % vybraných účastníků tvoří muži, jejichž počet převládá zejména mezi absolventy českých vysokých škol (89 %). Naopak ženy (66 %) tvoří většinu z přijatých občanů Kazachstánu. V roce 2003 byl poměr mezi pohlavími zcela vyrovnaný.

Pokud jde o profesní strukturu, na prvním místě jsou stejně jako v roce 2003 technická povolání s 59 zástupci, což je 25 %. Zhruba stejné tendence se udržely i v následujících kategoriích: 19 pracovníků pracuje ve sféře managementu (8 %), 18 v oblasti informačních technologií (7 %), 17 ve zdravotnictví (7 %), 13 v oblasti vědy (5 %), 12 osob, tj. 5 %, působí v uměleckých profesích a stejný počet jich pracuje v administrativě. Zbytek spadá do kategorie „různé“.

Nejvyššího ohodnocení – 53 a 52 bodů – dosáhli tři kandidáti z Bulharska. 53 % účastníků se pohybuje v rozmezí bodového zisku 25 až 35 bodů. Jejich nízké bodové hodnocení přitom není způsobeno nízkou kvalifikací, ale např. krátkou dobou pobytu v ČR. Asi 38 % účastníků získalo mezi 36 až 45 body. Vyšší bodové hodnocení má 9 % účastníků projektu.

Nejpočetněji jsou v projektu zastoupeni účastníci se ziskem 39 bodů (22 %), dále 33 bodů (19 %) a 32 bodů (16 %). Přestože nejde o statisticky



relevantní čísla, dokazují přinejmenším to, že lidé, kteří se do projektu hlásí, jsou o jeho podmínkách dobře informováni a dokážou reálně zhodnotit své šance.

Pokud jde o stáří účastníků projektu, ve věkové kategorii s nejvyšším bodovým ohodnocením, tj. mezi 23 až 35 lety, jich je 118, tj. 49 %. Do této kategorie se v roce 2003 zařadilo 45,6 % vybraných osob. Přesně polovina účastníků je starší 35 let.

Z dalších statistických výstupů vyplývá, že v kategorii **vzdělání**, za níž lze v hodnocení získat vůbec nejvyšší počet bodů v celé tabulce - 15, jsou ze 79 % (190 osob) zastoupeny dvě nejklassičtější formy vzdělání – ukončené středoškolské a vysokoškolské. Z toho 45 % představují absolventi středních (9 %) a středních odborných škol (36 %). Vysokoškolský magisterský program ukončilo 81 účastníků, tj. 34 %, což je o čtyři procenta více než v roce 2003. 17 účastníků (7 %) má ukončený doktorský program. Tato skupina má nejvyšší, 56procentní zastoupení mezi zahraničními absolventy českých vysokých škol. Na druhém místě jsou moldavští účastníci projektu (10 %) a třetí jsou Bulhaři (6 %).

Z vybraných 241 účastníků projektu je 124 bezdětných, zbytek, tj. 117 účastníků, má celkem 177 dětí. 61 přijatých uchazečů má po jednom dítěti a 52 po dvou dětech. Čtyři účastníci mají po třech dětech. Pokud jde o průměrný počet dětí na jednoho účastníka, je nejvyšší mezi Moldavany (1,2) a Kazachstánci (1,17), zatímco u Chorvatů (0,8), Bulharů (0,7) a Bělorusů (0,6) je mnohem nižší. Zahraniční absolventi českých vysokých škol nemají žádné dítě.

Vzhledem k tomu, že 145 účastníků projektu, tedy 60 %, je ženatých či vdaných, představuje celkový maximální počet potenciálních budoucích žadatelů o trvalý pobyt ve zkrácené lhůtě včetně dětí 563 osob. Nicméně ze skutečnosti, že 68 účastníků (28 %) je svobodných a 26 (11 %) jich je rozvedených, vyplývá, že bodové zvýhodnění poskytované účastníkům s rodinami není omezujícím faktorem pro vstup do projektu pro ty odborníky, kteří mají vysokou kvalifikaci a dostatečné pracovní zkušenosti.

Celkem 70 účastníků projektu (29 %) udává znalost češtiny.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.