

MPSV jednalo se zástupci zaměstnavatelů o zaměstnávání cizinců



LEGÁLNÍ MIGRACE - OTEVŘENÁ ŠANCE

Náměstek ministra práce a sociálních věcí Čestmír Sajda se setkal se zástupci zaměstnavatelů. Hlavním bodem jednání byla snaha informovat zaměstnavatele o internetové aplikaci, která umožňuje českým firmám hledat nové kvalifikované pracovníky v třetích zemích. Internetová aplikace funguje v rámci pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“, který MPSV spustilo na území ČR 28. července 2003.

Cílem projektu je přivést do České republiky zahraniční odborníky i s jejich rodinami. Občané cílových států (Běloruska, Bulharska, Chorvatska, Kazachstánu a Moldavska) mohou po splnění potřebných podmínek získat trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě dvou a půl let.

V prvním roce realizace projektu byla největší překážkou jeho efektivního fungování obtížnost získat zaměstnání v České republice. **Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) proto začátkem října 2004 spustilo internetovou aplikaci,** která by potenciálním zájemcům o vstup do projektu měla pomoci. Zájemci ji najdou na adrese www.praceprocizince.cz a funguje v češtině, angličtině a také v různých jazykových mutacích pro jednotlivé cílové země. Stránka funguje na základě tzv. párování - systém propojí nabídku zájemců o vstup do projektu a poptávku zaměstnavatelů. Profesní zařazení je členěno podle systému KZAM, což umožní, že kromě zaměstnavatelů mohou hledat vhodné adepty na volná místa, na která není možné umístit vhodné pracovníky z ČR a dalších států Evropské unie, i úřady práce. Všechny služby jsou poskytovány bezplatně.

Aby mohl český zaměstnavatel uzavřít pracovní smlouvu s občanem třetí země, musí cizinec splňovat dvě základní podmínky – získat povolení k zaměstnání a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání nebo povolení k dlouhodobému pobytu vydané za stejným účelem. Služeb aplikace mohou využívat i účastníci projektu, kteří nikoli vlastní vinou ztratí práci a budou v rámci třicetidenní ochranné lhůty hledat nové místo.



Registrace zájemců o práci v ČR a zaměstnavatelů probíhá ve čtyřech krocích. Hlavním požadavkem při vytváření internetové aplikace byla její jednoduchost. Do systému by se měly hlásit pouze osoby, které splňují podmínky účasti v projektu - příslušnosti k jedné z cílových zemí a ukončené minimálně středoškolské odborné vzdělání či absolutorium vysoké školy v ČR. Správa zájemců prováděná MPSV však ukazuje, že o aplikaci mají zájem i jiné skupiny cizinců.

K dnešnímu dni navštívilo internetovou aplikaci přes 1 500 zájemců o práci v ČR, zatímco ze strany zaměstnavatelů se objevily pouze dvě desítky nabídek, a to přesto, že při debatách firmy projevují o internetovou aplikaci zájem.

Důvodem tohoto stavu je především krátká doba fungování aplikace, kterou odborníci jinak označují za vhodný nástroj k získání kvalitních pracovních sil ze zahraničí na český trh práce. Přesto bude možné vyhodnotit skutečný přínos aplikace až po delším časovém období, kdy se s ní seznámí co nejvíce těch, kteří ji budou moci aktivně využívat. Právě proto MPSV ve spolupráci s Mezinárodní organizací pro migraci (IOM) v posledních měsících přesunulo hlavní těžiště informační kampaně na podnikatelské kruhy a na informování o možnostech a výhodách stránek www.praceprocizince.cz.

Z uvedených více než 1 500 osob, které na uvedené aplikaci vstoupily do sekce pro registrované uchazeče o práci, jich 1 079 zadalo svůj inzerát. 486 z nich pochází z Běloruska, 358 z Bulharska, 104 z Chorvatska, 21 z Moldavska, 21 je přihlášeno v kategorii absolventů českých vysokých škol a 19 pochází z Kazachstánu. Ostatní zájemci byli vyloučeni pro neúplnost přihlášek.

Mezi přihlášenými převažují muži (694) nad ženami (304), zbylých 81 uchazečů pohlaví nevedlo. Největší zájem je v následujících kategoriích zaměstnání členěných podle klasifikace KZAM: technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech (367), vedoucí, ředitelé, kteří řídí malý podnik, organizaci a společnost (293), ostatní vědci a odborní duševní pracovníci jinde neuvedení (247), úředníci ve službách a obchodě (217), vědci a odborníci ve fyzikálních a příbuzných vědách, architekti a techničtí inženýři (213), techničtí pracovníci v oblasti biologie, zdravotníčtí a zemědělní pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech (177) a vedoucí a řídicí pracovníci velkých organizací, společností, podniků apod. (1637), obsluhující pracovníci (131) a odborní pedagogičtí pracovníci (1125). Někteří žadatelé přitom jako možnost uvádějí více profesí. Je zřejmé, že jde o obrovský potenciál, který by čeští zaměstnavatelé disponující volnými místy, která nelze dlouhodobě obsadit zaměstnanci z ČR a Evropské unie, mohli využívat.

K provozu internetové aplikace byly pro různé jazykové verze zaregistrovány domény: www.praceprocizince.cz plus www.praceprocizince.org v ČR, jakož i www.imigracijacz.org plus další koncovky (*.com, net, info) v Bulharsku a Chorvatsku, www.immigracijacz.org plus další koncovky (*.com, net, info) v Bělorusku, Moldavsku a Kazachstánu a www.immigrationcz.org plus další koncovky (*.com, net, info) pro zájemce komunikující v angličtině.



Další informace o pilotním projektu jsou přístupné na adresách www.imigrace.mpsv.cz a www.imigracecz.org

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.