

Poslanci schválili změny, které podpoří rodiny s dětmi

Poslanecká sněmovna schválila ve třetím čtení tři poslanecké návrhy, na kterých spolupracovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí a které výrazně podpoří rodiny s dětmi. Změny zákonů musí ještě projednat Senát a poté je předložit k podpisu prezidentovi.

1. Změna zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, která se týká nároku na rodičovský příspěvek

Podle uvedené právní úpravy by od 1. 1. 2006 měli mít **rodiče, kteří pobírají rodičovský příspěvek, možnost umístit své dítě starší tří let do mateřské školy nebo obdobného zařízení na 4 hodiny denně, aniž by ztratili nárok na tuto dávku.**

Pro děti mladší tří let zůstává možnost navštěvovat jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení po dobu pěti dnů v kalendářním měsíci. Nezměněna zůstává také úprava možnosti navštěvovat uvedené zařízení v rozsahu 4 hodin denně, existují-li u dítěte nebo rodičů závažné zdravotní důvody.

Další změnou, kterou přináší tento zákon, je **možnost výplaty rodičovského příspěvku ženě, která je ve výkonu vazby** a má u sebe dítě, o které se stará. Dosavadní úprava umožňuje výplatu této dávky jen ženě, která je ve výkonu trestu odnětí svobody.

2. Změna zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, kterou se rozšiřuje možnost čerpat mateřskou (rodičovskou) dovolenou v případech svěření dítěte do náhradní rodinné péče



Podle platné právní úpravy mohou osoby, které převezmou dítě do náhradní rodinné péče, pobírat peněžitou pomoc v mateřství nejdéle do 8 měsíců věku dítěte. Poté mohou rodiče pobírat pouze rodičovský příspěvek, který je zpravidla výrazně nižší.

Změna, kterou schválili poslanci, **umožňuje čerpat rodičovskou dovolenou a pobírat peněžitou pomoc v mateřství po dobu 22 týdnů také při převzetí dítěte staršího, nejdéle však do 7 let jeho věku.**

Zákon by měl nabýt účinnosti hned od následujícího měsíce po dni vyhlášení zákona.

3. Změna zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a některých dalších zákonů, která se týká výhodnějšího posuzování nároků pěstounů

Novela zákona se týká rodin, které mají v pěstounské péči tři a více dětí nebo alespoň jedno dítě s těžkým zdravotním postižením. Cílem je podpořit tyto rodiny, a to především tím, že se **doba výkonu pěstounské péče bude posuzovat jako doba účasti na nemocenském a důchodovém pojištění.**

Zákon by měl nabýt účinnosti od druhého měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.