



## **PŘÍPRAVY DOKONČENY - Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU LZE ZAČÍT ČERPAT**

Složitá fáze příprav na hladké čerpání finančních prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) je u konce. **Potenciální předkladatelé projektů dnes mohou naplno využít více než 400 milionů EUR**, které fond nabízí v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, Jednotného programového dokumentu pro hl. město Prahu a Programu podpory rovných příležitostí (tzv. iniciativa EQUAL).

Od vstupu ČR do EU probíhaly přípravy ve dvou liniích. V první řadě připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) procedurální postupy při výběru projektů, vytvořilo strukturu plateb a implementovalo systém vyhodnocení efektivity vynaložených prostředků - tzv. plnění indikátorů. Součástí této fáze bylo i stanovení pravidel pro případ řešení případného zpronevření peněz, což je nezbytná součást ochrany finančních zájmů EU.

Druhá linie, která začala o něco později, ale jejíž vývoj probíhal paralelně s tou první, se zabývala především obsahovou stránkou projektů. Tato fáze kladla důraz na formulaci základního programového dokumentu, podle kterého jednotlivé instituce zpracovávají své vlastní projekty. Hlavními kritérii při posuzování projektů vypracovaných žadateli je jejich soulad s prioritami jednotlivých programů. **Zpracované projekty musejí respektovat principy podpory rovných příležitostí, udržitelného rozvoje, informační společnosti a místních iniciativ.**

O velkém zájmu o prostředky z ESF svědčí množství vypsaných výzev, na jejichž základě mohou jednotlivé subjekty – např. právnické osoby nebo státní instituce (školy, nemocnice apod.) - předkládat zpracované projekty. Aby jednotlivé projekty korespondovaly s pravidly EU, pořádá MPSV intenzivní semináře a školení pro potenciální předkladatele projektů v potřebných regionech.

Evropský sociální fond je jedním ze čtyř strukturálních fondů, s jejichž pomocí se snaží Evropská unie odstraňovat rozdíly v sociálním a ekonomickém



postavení jednotlivých regionů EU. Hlavním posláním ESF je rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Toho se snaží dosáhnout prostřednictvím zvyšování zaměstnanosti a naopak snižováním nezaměstnanosti a podpory sociální integrace. Finance z ESF jsou určeny na rozvoj kvalifikovaných, vzdělaných a pružných pracovních sil, zlepšení organizace práce, rozvoj podnikatelského ducha, usnadnění vytváření pracovních míst a posilování potenciálu pracovních sil ve výzkumu, vědě a technologii. Zvláštní pozornost věnuje ESF podpoře rovných příležitostí a přispívá ke zmírňování nerovností mezi lidmi při jejich uplatnění na trhu práce. ESF ovšem nikdy nehradí projekty v plné výši. Podmínkou je spolufinancování na české straně v rozmezí 20 až 50 %.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.