



## Další peníze z EU pro Pražany

**Pražské organizace dostanou 60 milionů Kč.** Rozhodla o tom výběrová komise, která zasedala dne 8. 11. 2005 a přidělovala finance z **Evropského sociálního fondu** na oblast konkurenceschopnosti podniků. Vybrala **20 nejlepších projektů.**

*„Vybrané projekty pokrývají opravdu široké spektrum profesních činností a pražští podnikatelé tak budou moci lépe konkurovat na evropských trzích“* uvedla po zasedání předsedkyně výběrové komise Ing. Světlana Navarová.

Mezi vybranými je např. projekt zaměřený na **odborné vzdělávání pracovníků** v oblasti výstavby potrubních systémů pro přepravu nebezpečných a hořlavých médií, který předložila Asociace stavitelů plynovodů a produktovodů. Komise vybrala také projekt **„Poradenské a informační centrum pro zvláštní procesy ve výrobě“** určený především strojírenským podnikům, kterým bude pomáhat zejména v oblasti tzv. nedestruktivní kontroly. Uspěl i projekt s názvem **„Platforma i2010“** České vědeckotechnické společnosti pro informatizaci a informační technologie zaměřený na vzdělávání v oblasti nejnovějších trendů informatizace a informačních technologií.

V současné době představují schválené projekty zhruba 60 % z celkové finanční alokace určené na grantové schéma Konkurenceschopnost. Žadatelé mohou i nadále předkládat své projekty do právě aktuální výzvy vyhlášené na počátku října. **Termín pro předkládání projektů je 9. prosince 2005.** Na toto kolo výzvy bylo vyčleněno celkem 63 mil. Kč. **Informační seminář** pro žadatele se koná **16. listopadu 2005.** Další informace o výzvě a semináři jsou uvedeny na internetové adrese [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

Výběrová komise hodnotila projekty pro grantové schéma „Konkurenceschopnost“ v rámci Opatření 4.1 Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3). Členy komise jsou zástupci Řídícího orgánu (MPSV) a institucí a organizací zabývajících se problematikou malých a středních podniků (např. Hospodářská komora hlavního města Prahy, Svaz obchodu a cestovního ruchu, agentura CzechInvest, Českomoravská konfederace odborových svazů a další).

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

*Evropský sociální fond je jedním ze čtyř strukturálních fondů, s jejichž pomocí se snaží Evropská unie odstraňovat rozdíly v sociálním a ekonomickém postavení mezi jednotlivými regiony EU. Toho se snaží dosáhnout prostřednictvím zvyšování zaměstnanosti, a naopak snižováním nezaměstnanosti a podpory sociální integrace. Finance z ESF jsou určeny na rozvoj kvalifikovaných, vzdělaných a pružných pracovních sil, zlepšení organizace práce, rozvoj podnikatelského ducha, usnadnění tvorby pracovních míst a posilování potenciálu pracovních sil ve výzkumu, vědě a technologii. Zvláštní pozornost věnuje ESF podpoře rovných příležitostí a přispívá ke zmírňování nerovností mezi lidmi při jejich uplatnění na trhu práce. Evropská unie ovšem nehradí*



*projekty v rámci ESF v plné výši. Podmínkou je spolufinancování státního rozpočtu ČR v rozmezí 20 až 50 %. Celková výše finančních prostředků, které má Evropský sociální fond vyhrazeny pro Českou republiku v období let 2004 – 2006, je 457 milionů eur tedy zhruba 13,5 miliard korun.*

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)

**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: [vladimir.hruby@mpsv.cz](mailto:vladimir.hruby@mpsv.cz)

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloškov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.