

ČR se připravuje na stárnutí populace

Občané České republiky se v průměru dožívají vyššího věku a mají méně dětí než v minulosti. V důsledku toho dochází ke změně věkové struktury populace a tzv. demografickému stárnutí. Počet starších lidí v České republice se tak postupně zvyšuje. V roce 2004 žilo v ČR 14 % občanů starších 65 let. **V roce 2030 by měli podle odhadů ČSÚ tvořit 22,8 % a v roce 2050 pak 31,3 % populace České republiky**, což představuje přibližně 3 miliony osob. **Počet lidí ve věku 85 a více let by měl do roku 2050 stoupnout přibližně na půl milionu** (v roce 2004 jich bylo 93 516).

Snaha o přizpůsobení jednotlivých politik tomuto demografickému vývoji vedla ČR k přijetí **Národního programu přípravy na stárnutí na období let 2003 až 2007**. Dokument obsahuje řadu opatření v oblasti zaměstnanosti, péče o zdraví, sociálního zabezpečení, bydlení, vzdělávání, sociálních služeb, jejichž cílem je vytvořit takové podmínky, které starším lidem umožní prožít nezávislý a kvalitní život.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) připravilo na základě podkladů příslušných resortů vůbec první zprávu o plnění tohoto Programu. Aktivita resortů spočívaly jak v přijetí legislativních opatření, tak i v podpoře projektů realizovaných prostřednictvím dotačních programů, podpoře výzkumu a dalších činnostech.

Zpráva zahrnuje mimo jiné informace o plnění Programu na regionální a místní úrovni, které MPSV obdrželo od hejtmanů a primátorů vybraných statutárních měst. Ty vláda požádala o spolupráci a vypracování regionálních plánů přípravy na stárnutí.

Stárnutí populace a život ve stáří je široké téma, které se dotýká většiny oblastí života, veřejných služeb a politik. Pro efektivní plnění cílů Programu je proto důležitá vzájemná spolupráce státní správy, samosprávy, odborné veřejnosti, organizací zaměstnanců, zaměstnavatelů a občanských sdružení. Nutnost této spolupráce se odráží i ve vzrůstajícím významu sociálního dialogu v této oblasti.

Celé znění Národního programu přípravy na stárnutí na období let 2003 až 2007 včetně demografických údajů je zveřejněn na webových stránkách ministerstva www.mpsv.cz (<http://www.mpsv.cz/clanek.php?lq=1&id=1055>).

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí



18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.