

Důchodový věk se postupně zvyšuje už nyní

V poslední době se v souvislosti s úvahami o důchodové reformě objevují i vysvětlení týkající se současného zvyšování věku pro odchod do důchodu. Bohužel ne vždy jsou interpretace správné. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto k tomu sděluje následující:

Postupné zvyšování důchodového věku začalo v roce 1996 na základě zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. Podle této právní normy měl být důchodový věk v období po 31. 12. 2006 u mužů 62 let a u žen 57 až 61 let podle počtu vychovaných dětí. **Od 1. 1. 2004** ale nabyla účinnosti další novela tohoto zákona (č. 425/2003 Sb.), která mimo jiné prodloužila zvyšování důchodového věku. Na základě této právní normy bude postupné zvyšování věku pro odchod do starobního důchodu pokračovat stejným tempem i po 31. 12. 2006. **V budoucnu by tedy měli do důchodu odcházet muži a bezdětné ženy v 63 letech a ostatní ženy podle počtu vychovaných dětí v 59 až 62 letech.**

Právní úprava důchodového věku je poměrně složitá a MPSV občas zaznamenává mylné představy části veřejnosti, že muži a bezdětné ženy budou odcházet do starobního důchodu v 63 letech a ostatní ženy v 62 až 59 letech už v roce 2013. Tak tomu ale není. Proto je na místě podrobnější vysvětlení.

Důchodový věk byl podle právní úpravy platné před 1. 1. 1996 u mužů 60 let, u bezdětných žen 57 let, u žen, které vychovaly 1 dítě, 56 let, 2 děti 55 let, 3 nebo 4 děti 54 let a 5 a více dětí 53 let. Tyto věkové hranice jsou základem pro stanovení důchodového věku podle zákona o důchodovém pojištění a zvyšují se následujícím způsobem:

1) Důchodový věk mužů, kteří dosáhnou 60 let věku v období od 1. 1. 1996 do 31. 12. 2012, se stanoví tak, že se ke kalendářnímu měsíci, ve kterém muž dosáhl tohoto věku, přičítají **dva kalendářní měsíce** za každý i započatý kalendářní rok za dobu po 31. prosinci 1995 do dne dosažení uvedené věkové hranice (tj. 60 let).

Příklad: Muž narozený dne 1. 8. 1952 dosáhne věku 60 let dne 1. 8. 2012. K tomuto datu se připočtou za každý započatý rok po roce 1995 do roku 2012 (včetně roku 2012) 2 kalendářní měsíce ($17 \times 2 = 34$, tj. 2 roky a 10 měsíců). Důchodového věku 62 let a 10 měsíců tak dosáhne dne 1. 6. 2015.

Důchodový věk mužů, kteří dosáhnou 60 let věku po 31. 12. 2012, je 63 let. To bude platit nejdříve pro muže narozené v roce 1953. **Poprvé tedy budou muži odcházet do starobního důchodu v 63 letech až v roce 2016** (v roce 2013 bude důchodový věk mužů činit 62 let a 6 měsíců, v roce 2014 62 let a 8 měsíců a v roce 2015 62 let a 10 měsíců).



2) Důchodový věk žen, které dosáhnou v období od 1. 1. 1996 do 31. 12. 2012 věku 53 až 57 let (podle počtu vychovaných dětí) se stanoví obdobně jako u mužů, pouze s tím rozdílem, že se ke kalendářnímu měsíci, ve kterém žena dosáhla tohoto věku, přičítají **čtyři kalendářní měsíce** za každý i započatý kalendářní rok za dobu po 31. prosinci 1995 do dne dosažení uvedené věkové hranice (tj. 53 až 57 let).

Příklad: Žena narozená dne 23. 2. 1954, která vychovala 2 děti, dosáhne 55 let věku dne 23. 2. 2009. K tomuto datu se připočtou za každý započatý rok po roce 1995 do roku 2009 (včetně roku 2009) 4 kalendářní měsíce (14 x 4 = 56, tj. 4 roky a 8 měsíců). Důchodového věku 59 let a 8 měsíců tak dosáhne dne 23. 10. 2013.

Důchodový věk ženy, která dosáhne 53 až 57 let věku až po 31. 12. 2012, činí

- 59 let, pokud vychovala 5 a více dětí (platí nejdříve pro ženy narozené v roce 1960, důchodového věku dosáhnou v roce 2019).
- 60 let, pokud vychovala 3 nebo 4 děti (platí nejdříve pro ženy narozené v roce 1959, důchodového věku dosáhnou v roce 2019),
- 61 let, pokud vychovala 2 děti (platí nejdříve pro ženy narozené v roce 1958, důchodového věku dosáhnou v roce 2019),
- 62 let, pokud vychovala 1 dítě (platí nejdříve pro ženy narozené v roce 1957, důchodového věku dosáhnou v roce 2019),
- 63 let, pokud nevychovala žádné dítě (platí nejdříve pro ženy narozené v roce 1956, důchodového věku dosáhnou v roce 2019).

Z uvedeného vyplývá, že pevná věková hranice odchodu do starobního důchodu bude platit pro muže až od roku 2016 a pro ženy (bez ohledu na počet vychovaných dětí) až od roku 2019.

Tyto výpočty vycházejí ze současného stavu. Zda se bude či nebude věk pro odchod do starobního důchodu dále zvyšovat, bude záležet na výsledcích jednání o důchodové reformě.

Pro stanovení důchodového věku konkrétní osoby je jednodušší vycházet z roku jejího narození a údajů v následující tabulce:



Důchodový věk podle roku narození

rok narození	muž	žena s počtem dětí				
		0	1	2	3 nebo 4	5 a více
1935	60r	57r	56r	55r	54r	53r
1936	60r+2m	57r	56r	55r	54r	53r
1937	60r+4m	57r	56r	55r	54r	53r
1938	60r+6m	57r	56r	55r	54r	53r
1939	60r+8m	57r+4m	56r	55r	54r	53r
1940	60r+10m	57r+8m	56r+4m	55r	54r	53r
1941	61r	58r	56r+8m	55r+4m	54r	53r
1942	61r+2m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m	53r
1943	61r+4m	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m	53r+4m
1944	61r+6m	59r	57r+8m	56r+4m	55r	53r+8m
1945	61r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m	54r
1946	61r+10m	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m
1947	62r	60r	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m
1948	62r+2m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m	55r
1949	62r+4m	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m
1950	62r+6m	61r	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m
1951	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m	56r
1952	62r+10m	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m
1953	63r	62r	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m
1954	63r	62r+4m	61r	59r+8m	58r+4m	57r
1955	63r	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m
1956	63r	63r	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m
1957	63r	63r	62r	60r+8m	59r+4m	58r
1958	63r	63r	62r	61r	59r+8m	58r+4m
1959	63r	63r	62r	61r	60r	58r+8m
1960 a později	63r	63r	62r	61r	60r	59r

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.