



Míra nezaměstnanosti k 30. 6. 2005

Počet lidí bez práce se v červnu 2005 snížil o 4 832 osob. Úřady práce evidovaly celkem 489 744 uchazečů o zaměstnání. Míra registrované nezaměstnanosti činila k 30. 6. 2005 8,6 % (květen 2005 – 8,6 %, červen 2004 – 8,9 %). Absolutní pokles uchazečů o zaměstnání zaznamenalo 55 okresů. V červnu ubylo meziměsíčně nezaměstnaných od roku 1995 zatím jen dvakrát (v roce 2000 a 2004).

Za relativně příznivým vývojem stojí mimo jiné probíhající sezonní práce ve stavebnictví a lesnictví, rostoucí zájem zaměstnavatelů o nové pracovníky a v neposlední řadě nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), které v hojně míře uplatňují úřady práce. **Na APZ má resort práce a sociálních věcí v letošním roce k dispozici celkem 4 056 mil. Kč.** Rozhodla o tom vláda na svém zasedání dne 29. června 2005, když odsouhlasila navýšení rozpočtu Ministerstva práce a sociálních věcí o 200 mil. Kč.

Ve srovnání se stejným obdobím loňského roku je počet nezaměstnaných nižší o **27 782**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je **461 907 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

Podle původní metodiky by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci června **9,3 %** (květen 2005 – 9,4 %, červen 2004 – 9,9 %).

Nejméně nezaměstnaných hlásí okresy Praha–západ (2,5 %), Praha–východ (2,9 %), Praha (3,3 %), Mladá Boleslav (3,7 %) a České Budějovice (4,0 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 30 okresů. **Nejvyšší** byla v okresech Most (21,9 %), Karviná (19,0 %), Chomutov (15,8 %), Bruntál (15,4 %) a Ostrava-město a Teplice (oba shodně 15,2 %). Míra registrované nezaměstnanosti **žen byla 10,4 % a mužů 7,2 %**.

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnání a vychází z výsledků za **květen 2005**, je následující: **ČR 7,8 %** (duben 2005 – 8,2 %), **EU25 8,8 %**, Belgie 7,7 %, Dánsko 5,1 % (duben 2005), Německo 9,8 %, Estonsko 8,3 %, Řecko 10,4 % (prosinec 2004), Španělsko 9,9 %, Francie 9,2 %, Irsko 4,1 %, Itálie 8,2 % (březen 2005), Kypr 4,4 %, Lotyšsko 9,2 %, Litva 8,1 %, Lucembursko 4,6 %, Maďarsko 6,4 %, Malta 6,5 %, Nizozemsko 5,1 %, Rakousko 4,4 %, Polsko 17,8 %, Portugalsko 7,1 %, Slovinsko 5,8 %, Slovensko 15,3 %, Finsko 10,0 % (duben 2005), Švédsko 6,7 % (březen 2005), Velká Británie 4,6 % (březen 2005), Norsko 4,6 % (duben 2005). **Výsledky mezinárodního srovnání potvrzují, že se míra nezaměstnanosti v České republice drží dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.**

V průběhu června se na úřadech práce **nově zaevidovalo 47 888** osob. Což je o 2 900 nově evidovaných uchazečů více než v předchozím měsíci a o 3 466 méně než v červnu 2004. Z evidence naopak **odešlo 52 720** uchazečů. Do



nového zaměstnání nastoupilo 33 882 lidí a 18 838 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **260 443 žen**, které tak tvořily **53,2 %** z celkového počtu nezaměstnaných. To je o 1 % více, než v květnu 2005. Důvodem je obvyklý „prázdninový efekt“, za kterým stojí snaha řady žen zůstat s dětmi přes prázdniny doma.

Úřady práce evidovaly v červnu **74 307 osob se zdravotním postižením – 15,2 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **28 623 absolventů** škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **5,8 %**. Přestože se na úřady práce začali hlásit první čerství absolventi škol a učilišť, na celkovém počtu nezaměstnaných absolventů se tento fakt neprojevil.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v červnu **128 969** uchazečů o zaměstnání – **26,3 %** všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 30. 6. 2005 celkem **56 998 volných pracovních míst**. Je to o 174 míst méně než v předchozím měsíci a o 11 572 míst více než ve stejném období roku 2004. **V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru 8,6 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Karviná (79,2), Bruntál (49,8) a Most (40,2).

Ke konci června evidovaly úřady práce **1 262 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**. Na jedno volné pracovní místo jich připadalo **58,9**.

Jedním z hlavních faktorů, které vedou ke vzniku nových pracovních příležitostí, je oživení ekonomiky, zvyšující se konkurenceschopnost domácích firem a také přítomnost velkých zahraničních podniků v ČR, které mají dobré vývozní podmínky.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.