

## **PRP - Nový nástroj k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti**

Společnost Sodexho Pass Česká Republika, a.s., ve spolupráci s úřady práce ve Znojmě, Vyškově a Hodoníně a s Ministerstvem práce a sociálních věcí, zahájí během měsíce října 2005 pilotní test projektu Příležitostná registrovaná práce (PRP). Jeho hlavním cílem je prevence dlouhodobé nezaměstnanosti a motivace dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů k opětovnému zapojení do pracovního procesu. Projekt PRP nabízí uchazečům evidovaným na úřadech práce možnost limitovaného přivýdělku, aniž by přišli o nárok pobírat dávky podpory v nezaměstnanosti.

PRP bude uchazeče motivovat k aktivitě v době nezaměstnanosti a k udržování jejich pracovních návyků a sociálních vazeb, které jim na oplátku pomohou ke zlepšení jejich psychického stavu. Projekt umožní uchazečům o zaměstnání evidovaným na úřadech práce pracovat v omezeném rozsahu a získat tak přivýdělek až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišli o podporu v době nezaměstnanosti. V pilotním testu budou moci nezaměstnaní této příležitosti využít do konce února roku 2006. Po úspěšném ověření bude projekt rozšířen na celou Českou republiku.

Pro zaměstnavatele představuje projekt PRP novou flexibilní formu zaměstnávání. Cena za hodinu PRP je odvozena od ceny černé práce v regionech, konkrétně se jedná o částku 50 Kč čistého hodinového příjmu. Výhodou pro zaměstnavatele je, že stát poskytuje nejen příspěvek na odměnu uchazeče z prostředků Aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), ale hradí i zdravotní a sociální pojištění, neboť uchazeč zůstává v evidenci ÚP. Veškerou administrativu spojenou se zaměstnáním uchazeče navíc za zaměstnavatele přebírají úřady práce a provozovatel systému (Sodexho Pass Česká Republika a.s.). V tomto smyslu je za zaměstnavatele část jeho povinností vykonávána automaticky (t.j. odvod daně z příjmů fyzických osob), a část je pro něj připravena a dodána (t.j. dohoda o provedení práce a mzdové listy).

Hlavními cíli projektu jsou prevence dlouhodobé nezaměstnanosti a motivace dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů a uchazečů ohrožených dlouhodobou

nezaměstnaností k zájmu o práci. Nabízená příležitostná práce bude přitom takové povahy, aby nekonkurovala trvalým pracovním poměrům. Systém PRP je nastaven tak, aby zároveň motivoval samotné zaměstnavatele k zaměstnávání obtížně umístitelných uchazečů. Stanovením ceny za hodinu práce dle ceny černé práce v regionu se projekt snaží řešit i problematiku nezákonné práce u dlouhodobě nezaměstnaných. Náklady na vypracování systému PRP se podařilo financovat z prostředků EU, celorepublikový provoz PRP tak v budoucnu nepřinese již žádné zásadní náklady či investice.

Na řešení pilotního projektu PRP se dále podílí Výzkumný ústav práce a sociálních věcí a OKsystem s.r.o.

Ing. Karel Pelán

Manažer projektu PRP



Projekt Příležitostná registrovaná práce je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

**Partneři projektu:**



## ČASTÉ DOTAZY

### **1. Kdy proběhlo výběrové řízení na dodavatele (provozovatele) systému PRP?**

- dne 30. 4. 2004 byla zveřejněna výzva k předkládání projektů pro program PHARE 2003 Rozvoj lidských zdrojů pro Opatření 1.1 - Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, na tuto výzvu jsme reagovali předložením projektu PRP
- detaily výběrového řízení byly zveřejněny na webových stránkách Národně vzdělávacího fondu, implementační agentury pro projekty PHARE 2003
- v tomto výběrovém řízení společnost Sodexho Pass Česká Republika uspěla, dne 10. 12. 2004 společnost obdržela dopis od Národně vzdělávacího fondu oznamující, že projekt PRP byl Výběrovou komisí vybrán k jeho realizaci

### **2. Jakým způsobem bude projekt PRP financován?**

- největší část nákladů na vytvoření systému PRP (informační systém OK práce, tvorba metodik, procesů a nových pracovních pozic pro práci na projektu atd.) bude hrazena z prostředků Evropské unie
- z Aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) bude hrazen zaměstnavateli příspěvek na odměnu uchazeče (20 %)
- provozní náklady spojené s čerpáním prostředků z APZ bude hradit MPSV, stejným způsobem, jako hradí provozní náklady u ostatních nástrojů APZ
- výhodou projektu také je, že systém PRP se podařilo financovat z fondu EU již v rámci pilotního testu, v budoucnu tak celorepublikové fungování PRP nepřinese žádné zásadní investice či náklady

### **3. Jaký je přínos společnosti Sodexho Pass Česká Republika, a.s., pro projekt PRP?**

- Ministerstvo práce a sociálních věcí se snaží aktivně hledat nové cesty a nástroje APZ, právě na základě jím projeveného zájmu byla vytvořena pracovní skupina skládající se z předních odborníků na oblast nezaměstnanosti v České republice
- Sodexho Pass se stalo součástí této pracovní skupiny, neboť má v oblasti nezaměstnanosti již vlastní zkušenosti, od roku 1994 realizuje stejný systém v Belgii pro belgické ministerstvo práce
- pracovní skupina se nejprve zabývala analýzou belgického modelu a jeho přizpůsobením na české podmínky, to vedlo až k přípravě pilotního projektu, ve kterém bude dvouleté úsilí pracovní skupiny odzkoušeno

### **4. Proč by měli mít o projekt PRP zájem nezaměstnaní uchazeči registrovaní na úřadech práce?**

- na základě studie pracovní skupiny z roku 2002 bylo zjištěno, že jedna třetina oslovených uchazečů by měla zájem sama se aktivně do projektu přihlásit a dvě třetiny uchazečů by měly zájem o zapojení do projektu v případě, že by je aktivně oslovil s nabídkou pracovník úřadu práce

- příležitostná práce nabízí uchazeči příležitost zapojit se do pracovního procesu i v době nezaměstnanosti, udržet si tak pracovní návyky a sociální kontakt, to vše pak přispívá ke zlepšení jeho psychického stavu
- uchazeč má navíc možnost si touto formou práce přivydělat částku až do výše poloviny minimální mzdy, aniž by přišel o nárok pobírat hmotné zabezpečení v době nezaměstnanosti
- zapojení do projektu je dobrovolné a administrativně pro všechny účastníky nenáročné, uchazečům s nutnými administrativními kroky pomáhají na všech úřadech práce koordinátorky projektu

#### **5. Proč by měli mít o projekt PRP zájem zaměstnavatelé?**

- PRP je pro zaměstnavatele novou flexibilní formou zaměstnávání
- administrativní povinnosti zaměstnavatele spojené se zaměstnáním uchazeče jsou minimalizovány a přeneseny na úřady práce a provozovatele, všechny dokumenty, které jsou nutné pro upravení pracovněprávního vztahu s uchazečem, přinese zaměstnavateli již předem vyplněné uchazeč z úřadu práce
- pro administrativní odlehčení zaměstnavatele je za zaměstnavatele též vypočítána a odvedena daň z příjmu fyzických osob a jsou vypracovány mzdové listy
- uchazeč je automaticky pojištěn proti odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli
- zaměstnavatel nehradí za uchazeče zdravotní a sociální pojištění a část odměny uchazeče je hrazena z APZ
- cena za hodinu práce PRP je na srovnatelné úrovni s černou prací v regionu

#### **6. Proč si myslíte, že by měl být zrovna tento způsob řešení problematiky dlouhodobé zaměstnanosti úspěšný?**

- projekt PRP je zaměřen na nekvalifikované práce (údržba zeleně, pomoc při organizaci výstavy, veletrhů, úklidové práce atd.) a nekonkuruje tak trvalým pracovním poměrům
- je především cílen na pomoc dlouhodobě nezaměstnaným v udržování jejich pracovních návyků a schopnosti zapojit se zpět do pracovního procesu a zároveň jim umožňuje limitovaný přivýdělek
- je administrativně nenáročný jak pro uchazeče, tak pro samotné zaměstnavatele
- v Belgii běží projekt úspěšně již od roku 1994
- první výsledky českého pilotního testu PRP budeme mít k dispozici již do konce roku 2005, rádi se o ně s Vámi podělíme

Partnery projektu PRP jsou: Úřady práce Hodonín, Vyškov, Znojmo; Výzkumný ústav práce a sociálních věcí; Sodexo Pass Česká Republika a.s.; OKsystem s.r.o.

## Fungování projektu Příležitostná registrovaná práce (PRP)

Zaměstnavatelé (právnícké osoby) jsou informováni o PRP prostřednictvím informační kampaně. Zaměstnavatel, který má zájem o využití uchazeče na příležitostnou registrovanou práci, specifikuje svoji poptávku úřadu práce (ÚP). Poté je pracovníkem ÚP zaregistrován a seznámen se všemi podstatnými informacemi o PRP. ÚP zařadí poptávku do databáze, která bude sledovat též počet požadovaných hodin PRP a popis nabízené práce, která musí odpovídat podmínkám PRP (jedná se o nekvalifikovaná zaměstnání krátkodobé povahy, která nenahrazují trvalý pracovní poměr). Pro zaměstnavatele budou na úřadech práce předvyplněny dohody o provedení práce. Uchazeč je automaticky pojištěn proti odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli.

Po registraci na ÚP skládá zaměstnavatel zálohu na odměnu uchazeče formou nákupu dokladů o provedení práce. Objednání dokladů o provedení práce lze u provozovatele uskutečnit telefonicky. Na základě složení zálohy na odměnu jsou zaměstnavateli zaslány doklady o provedení práce. Doklad o provedení práce nemá peněžní hodnotu. Každý doklad o provedení práce slouží uchazeči jako doklad o provedení jedné hodiny příležitostné registrované práce a dává uchazeči nárok k výplatě odměny ve výši 50 Kč čistého. Doklad o provedení práce má tvar podobný dnes již známé poukázce na stravování tzv. stravnice; nemá však směnnou hodnotu a nelze jej použít k nákupu služeb či zboží.

Uchazeč se do projektu PRP zapojuje dobrovolně. Nejprve je seznámen s podmínkami projektu a poté je mu předložena konkrétní nabídka práce. Vzniklý pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a uchazečem je upraven na základě standardní dohody o provedení práce. Všechny potřebné dokumenty jsou pro zaměstnavatele i uchazeče předem připraveny a vyplněny koordinátorem na ÚP. Uchazeč odpracuje stanovený počet hodin PRP. Zaměstnavatel předá uchazeči vyplněné doklady o provedení práce na konci každého týdne, po který byla práce vykonávána, nebo v posledním den výkonu práce. Zaměstnavatel si pro svou evidenci a kontrolu ponechává ústřížek dokladu o provedení práce. Počet předaných dokladů o provedení práce se rovná počtu odpracovaných hodin uchazeče a představuje nárok na proplacení odměny. Uchazeč může obdržené doklady o provedení práce buď předat koordinátorovi na ÚP nebo je zaslat

speciální obálkou (poštovné hradí příjemce) na adresu provozovatele. Provozovatel proplatí uchazeči odměnu ve výši odpovídající počtu obdržených dokladů do 10 pracovních dnů od jejich obdržení.

Díky digitálnímu zpracování dokladů o provedení práce jsou získávány informace o odvedené PRP jednotlivých uchazečů, o zaměstnavatelích zapojených do projektu a o počtu hodin PRP odpracovaných u těchto zaměstnavatelů. Data jsou následně provozovatelem zpracována do přehledných statistik, které jsou průběžně předávány úřadům práce. Kontrola úspěšnosti projektu PRP probíhá formou monitoringu předem nastavených parametrů.

Financování pilotního provozu projektu PRP je zajištěno z prostředků Evropské unie. Ze zdrojů EU bude zajištěna hlavní část nákladů související s vytvořením a zavedením systému PRP (návrh systému, vypracování metodik, nastavení procesů, implementace systému, vytvoření a nastavení informačních systémů, náklady na nově přijaté lidské zdroje pro práci na projektu atd.). ZAPZ bude hrazen příspěvek zaměstnavateli na odměnu uchazeče. Díky tomu, že se náklady na vypracování systému PRP podařilo financovat z prostředků EU, nepřinese v budoucnu celorepublikový provoz PRP již žádné zásadní náklady či investice.

Partneři projektu jsou: Úřady práce Hodonín, Vyškov, Znojmo; Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Sodexho Pass Česká Republika a.s; OKsystem s.r.o.



Projekt Příležitostná registrovaná práce je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

**Partneři projektu:**

