



## Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2004

**Míra registrované nezaměstnanosti činila k 31. 12. 2004 9,5 %.** Oproti předchozímu měsíci stoupla o 0,6 %. **Úřady práce evidovaly celkem 541 675 lidí.** Ve srovnání se stejným obdobím roku 2003 je počet uchazečů o zaměstnání nižší o 745 osob. **Z celkového počtu nezaměstnaných je 509 510 dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce). Podle původní metodiky by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci prosince 2004 10,3 % (prosinec 2003 – 10,3 %, listopad 2004 – 9,9 %).

Důvodem zvýšené míry nezaměstnanosti k 31. 12. 2004 je, jako každý rok, **ukončení pracovních poměrů na dobu určitou.** V této době snižují stavy zaměstnanců plošně i menší zaměstnavatelé. Za vyšším počtem nezaměstnaných stojí i **konec sezonních prací** ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví a **veřejně prospěšných prací**, které finančně podporují úřady práce. Na zvýšené míře nezaměstnanosti se podepsalo **zrušení povinné vojenské služby.**

**Nejméně nezaměstnaných** hlásí okresy Praha–západ (2,9 %), Praha–východ (3,5 %), Praha (3,6 %) a České Budějovice (4,1 %). **Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 33 okresů.** **Nejvyšší** byla v okresech Most (22,7 %), Karviná (19,6 %), Jeseník (18,3 %), Bruntál (17,5 %), Ostrava-město a Teplice (shodně 16,6 %) a Chomutov (16,5 %). Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,9 % a mužů 8,3 %.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání, **za listopad 2004** je následující: **EU25 8,9 %**, Belgie 8,0 %, **Česká republika 8,4 %**, Dánsko 5,2 % (říjen 2004), Německo 9,9 %, Estonsko 8,4 %, Řecko 10,7 % (březen 2004), Španělsko 10,5 %, Francie 9,6 %, Irsko 4,3 %, Itálie 7,7 % (červen 2004), Kypr 5,3 %, Lotyšsko 9,7 %, Litva 9,6 %, Lucembursko 4,4 %, Maďarsko 6,1 %, Malta 7,0 % (říjen 2003), Nizozemsko 4,6 % (říjen 2004), Rakousko 4,5 %, Polsko 18,4 %, Portugalsko 6,7 %, Slovinsko 5,8 %, Slovensko 17,3 %, Finsko 8,7 %, Švédsko 6,4 %, Velká Británie 4,5 % (září 2004), Norsko 4,4 % (září 2004).

Výsledky mezinárodního srovnání ukazují, že je **míra nezaměstnanosti v České republice pod průměrem Evropské unie.**



V průběhu prosince 2004 se na úřadech práce **nově zaevidovalo 62 272 osob**. Naopak z **evidence odešlo 38 323 uchazečů**. Do nového zaměstnání nastoupilo 23 437 lidí a 14 779 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.

Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **276 254 žen - 51 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **74 672 osob se zdravotním postižením – 13,8 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **47 260 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Jejich počet je o 667 nižší než ke konci listopadu 2004 a o 6 957 nižší než ve stejném období roku 2003. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **8,7 %**.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v prosinci **143 236 uchazečů o zaměstnání – 26,4 %** všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 31. 12. 2004 celkem **51 203 volných pracovních míst**. Je to o 887 míst více než v předchozím měsíci a o 11 015 míst více než v prosinci 2003. Na jedno volné pracovní místo v současné době připadá v průměru 10,6 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Karviná (120,9), Jihlava (82,8), Bruntál (56,4), Most (53,1) a Frýdek Místek (52,2).

K tomuto datu evidovaly ÚP **1 704 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**  
**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz  
**Vladimír Hrubý**, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz  
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.