

Míra nezaměstnanosti opět klesla

V dubnu 2005 nadále pokračoval pokles nezaměstnanosti, který trvá od začátku letošního roku - už od prosince 2004 se počet uchazečů i míra nezaměstnanosti drží pod úrovní předchozího roku a meziroční rozdíly se zvyšují. **K 30. 4. 2005 činila míra registrované nezaměstnanosti 8,9 %, což je o 0,5 % méně než v předchozím měsíci** (březen 2005 – 9,4 %, duben 2004 – 9,0 %). **Úřady práce registrovaly celkem 512 557 nezaměstnaných.** To je o 27 899 osob méně než ke konci předchozího měsíce a o 22 534 lidí méně než ve stejném období roku 2004. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je **479 820 tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání** (jsou schopni okamžitě nastoupit do práce).

Podle původní metodiky by činila míra registrované nezaměstnanosti ke konci dubna **9,8 %** (březen 2005 –10,3 %, duben 2004 –10,2 %).

Za poklesem míry nezaměstnanosti stojí začátek sezonních prací ve stavebnictví, lesnictví a odvětví služeb a mimo jiné i fakt, že se velkému počtu absolventů daří nalézt práci ihned po ukončení studia.

Zaměstnavatelé v ČR mají zájem především o pracovníky v odvětví strojírenství, elektrotechniky, obchodu a služeb. Pozitivní vývoj je také výsledkem aktivní politiky zaměstnanosti, jejíž nástroje využívají v hojné míře úřady práce a výrazně podporují tvorbu nových pracovních míst.

Nejméně nezaměstnaných hlásí okresy Praha–západ (2,5 %), Praha–východ (3,1 %), Praha (3,4 %), Mladá Boleslav (3,8 %) a České Budějovice (4 %). **Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykázalo 32 okresů.** **Nejvyšší** byla v okresech Most (21,9 %), Karviná (19,1 %), Jeseník (17,5 %), Chomutov (16,3 %) a Bruntál (16,2 %). **Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 10,4 % a mužů 7,7 %.**

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků za březen 2005, je následující: **ČR 8,5 %, EU25 9,3 %**, Belgie 7,9 %, Dánsko 5,3 %, Německo 10,4 %, Estonsko 8,4 %, Řecko 10,4 % (prosinec 2004), Španělsko 10,4 %, Francie 9,8 %, Irsko 4,3 %, Itálie 8,2 % (prosinec 2004), Kypr 6,0 %, Lotyšsko 9,6 %, Litva 9,5 %, Lucembursko 4,7 %, Maďarsko 6,8 %, Malta 7,1 % (únor 2005), Nizozemsko 5,5 % (únor 2005), Rakousko 5,1 %, Polsko 18,7 %, Portugalsko 7,0 %, Slovinsko 5,9 %, Slovensko 16,7 %, Finsko 8,5 %, Švédsko 6,7 %, Velká Británie 4,6 % (leden 2005), Norsko 4,6 % (únor 2005).

Výsledky mezinárodního srovnání potvrzují, že se míra nezaměstnanosti v České republice drží dlouhodobě pod průměrem Evropské unie.

V průběhu dubna se na úřadech práce **nově zaevidovalo 47 411 osob.** Naopak z evidence **odešlo 75 310 uchazečů.** Do nového zaměstnání nastoupilo 57 110 lidí a 18 200 osob úřady práce z různých důvodů vyřadily.



Ke konci předchozího měsíce registrovaly úřady práce **264 106 žen – 51,5 %** z celkového počtu nezaměstnaných, **75 000 osob se zdravotním postižením – 14,6 %** z celkového počtu nezaměstnaných a **37 411 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí **7,3 %**.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v dubnu 139 480 uchazečů o zaměstnání – 27,2 % všech osob vedených v evidenci.

Úřady práce evidovaly k 30. 4. 2005 celkem **54 078 volných pracovních míst**. Je to o 329 míst více než v předchozím měsíci a o 11 421 míst více než ve stejném období roku 2004. Za měsíc duben zaměstnavatelé nově nahlásili nebo uvolnili 21 082 pracovních míst. **V současné době připadá na jedno volné pracovní místo v průměru 9,5 uchazeče**, z toho nejvíce v okresech Litoměřice (125,3), Karviná (69,7), Bruntál (47,6) a Most (45,5). Situace mezi poptávkovou a nabídkovou stranou trhu práce se zlepšila ve srovnání s březnem 2005 o 0,6 %.

Ke konci dubna evidovaly úřady práce **1 258 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením**.

Jedním z hlavních faktorů, které vedou ke vzniku nových pracovních příležitostí, je oživení ekonomiky, zvyšující se konkurenceschopnost domácích firem a také přítomnost velkých zahraničních podniků v ČR, které mají dobré vývozní podmínky.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.