



## **MPSV snižuje počty pracovníků**

V poslední době je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) kritizováno za to, že zaměstnává vysoký počet úředníků, přestože vláda uložila jednotlivým resortům počty zaměstnanců snižovat. **Ministerstvo práce a sociálních věcí s tímto tvrzením v žádném případě nemůže souhlasit a uvádí následující:**

Kabinet na svém jednání dne 6. srpna 2003 (usnesení vlády č. 808 a 809) rozhodl o redukci počtu systemizovaných míst v orgánech státní správy a jimi řízených organizacích. Pro resort práce a sociálních věcí z toho vyplynula povinnost snížit v letech 2004 – 2006 každoročně počet zaměstnanců o 100 osob a tím pádem i ušetřit odpovídající objem prostředků určených na jejich platy. **Tento úkol MPSV v letech 2004 a 2005 splnilo.**

**K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Toto číslo schválila vláda a není tedy v žádném rozporu s vládním usnesením. V roce 2006 počet míst klesne na 18 094. Taková jsou prokazatelná fakta – v resortu práce a sociálních věcí počty zaměstnanců klesají.**

Kritici MPSV si pravděpodobně neuvědomují další skutečnost - vláda přijala opatření v rámci reformy veřejných financí, na jehož základě došlo k oddělení role státu a územních samosprávných celků v oblasti státní sociální podpory. **Výsledkem bylo, že 1. dubna 2004 bylo do resortu PSV převedeno celkem 2 992 lidí, kteří byli do té doby zaměstnanci obcí s rozšířenou působností. Od uvedeného data pracují na úřadech práce.**

Navíc bylo na základě usnesení vlády ze dne 19. května 2004 (č. 485) **převedeno do resortu práce a sociálních věcí 100 zaměstnanců z resortu financí (Celní správa ČR).** Důvodem tohoto kroku byla snaha posílit kontrolní činnosti zejména v oblasti nelegálního zaměstnávání. Další **tři zaměstnance „získalo“ MPSV od Ministerstva vnitra** poté, co do kompetence MPSV přešla agenda týkající se problematiky integrace cizinců.

Pravděpodobně nepochopením těchto faktů vznikla mylná iluze a negativní odezva ohledně počtu pracovníků v resortu PSV. **Ministerstvo práce a sociálních věcí plní usnesení vlády a počty zaměstnanců snižuje.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.