

MPSV připravilo „kalkulačku“ k zákonu o nemocenském pojištění

Dne 1. června 2005 předložila vláda Poslanecké sněmovně návrh nového zákona o nemocenském pojištění. Pokud novou právní úpravu schválí Parlament a podepíše prezident, začne platit **od 1. července 2006**.

Nový zákon o nemocenském pojištění počítá mimo jiné s tím, že během prvních 14 dnů nemoci budou zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy jejich zaměstnavatelé. První tři pracovní dny nemoci by měla činit 30 % **z denního průměrného výdělku**, od čtvrtého dne do 14. kalendářního dne pracovní neschopnosti pak 69 %. Náhradu mzdy bude zaměstnanec pobírat pouze za pracovní dny.

Nemocenské, které bude poskytovat Česká správa sociálního zabezpečení (doposud to dělala jen u organizací s počtem pracovníků menším než 25), bude náležet od 15. dne trvání pracovní neschopnosti. Obdobný princip platí ve většině států Evropy a ČR tvoří v současné době výjimku. Pokud jde o peněžitou pomoc v mateřství a příspěvek při ošetřování člena rodiny, ty bude už od 1. dne vyplácet ČSSZ.

Podle odhadů Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) budou zaměstnavatelé potřebovat na výplatu náhrady mzdy v roce 2007 9 mld. Kč. Aby stát náklady zaměstnavatelům vykompenzoval, bude část pojistného, kterou na nemocenské pojištění odvádí za zaměstnance zaměstnavatel, **snížena ze současných 3,3 % na 1,4 %**. **V důsledku takto nízké sazby se zaměstnavatelům sníží odvod pojistného o 18 mld. Kč**. Zaměstnavatelé tedy dostanou navíc 9 mld. Kč. Pokud se pracovní neschopnost sníží obdobně, jako se snížila ve státech, které placení náhrady mzdy zavedly, budou úspory zaměstnavatelů ještě vyšší. **Nová právní úprava je pro zaměstnavatele spravedlivější a výrazně omezí zneužívání tohoto sociálního systému. Současně se zaměstnavatelům výrazně sníží odvodové zatížení.**

Přes tato fakta se zaměstnavatelé stále obávají negativního dopadu navrhované úpravy na malé podnikatele do 25 zaměstnanců. Přitom se ani délka a ani četnost pracovní neschopnosti zaměstnanců velkých a malých podniků neliší. **Aby si zaměstnavatelé mohli lépe a názorně spočítat dopady nové právní úpravy, připravilo MPSV jednoduchý program a zveřejnilo ho na svých webových stránkách MPSV v sekci "[Nemocenské pojištění](#)".** Program porovnává zatížení zaměstnavatelů podle nové a současné právní úpravy. Zároveň kalkuluje i se změnami v odvodu daně z příjmů právnických osob.

Ministerstvo zároveň zpřístupňuje na stejné adrese i program, který porovnává výši příjmu v době pracovní neschopnosti zaměstnance nebo výši mateřské dovolené podle současných předpisů a podle navrhované úpravy. Uživatel programu musí jen doplnit měsíční příjem zaměstnance a pro nemocenské dobu trvání pracovní neschopnosti.



Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

Vladimír Hrubý, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 503, e-mail: vladimir.hruby@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Český úřad bezpečnosti práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.