

Institut trhu práce zajistí efektivnější spolupráci úřadů práce a firem

Dne 26. ledna 2006 podepsali zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) a Hospodářské komory ČR (HK ČR) smlouvu o partnerství a vzájemné spolupráci. **Obě strany se tak zavázaly k přípravě a realizaci systémového projektu s názvem Institut trhu práce (ITP) v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů.** O přesném datu spuštění projektu by mělo MPSV rozhodnout do poloviny března 2006.

Cílem projektu je prevence nezaměstnanosti a její snižování v České republice prostřednictvím efektivnější spolupráce úřadů práce, zaměstnavatelských subjektů a vzdělávacích zařízení. Po skončení analytické a strategické fáze, během kterých bude připraven návrh systému činnosti Institutu trhu práce, bude projekt pilotně spuštěn ve čtyřech krajích – Zlínském, Moravskoslezském, Ústeckém a Královéhradeckém.

Projekt bude financován z prostředků Evropského sociálního fondu a MPSV odhaduje, že bude stát cca 500 mil. Kč. Tato částka bude čerpána postupně až do roku 2008. Poté projekt neskončí, ale bude dále pokračovat.

„Komunikace mezi úřady práce, zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi má značné rezervy, což v praxi znamená, že není již v samotném vzdělávacím systému zohledněna reálná poptávka po kvalifikované pracovní síle v konkrétních oborech. Totéž platí o nabízených možnostech rekvalifikace a zvyšování kvalifikace nezaměstnaným. Projekt si klade za cíl tyto nedostatky odstranit,“ říká prezident Hospodářské komory ČR Jaromír Drábek.

V rámci Institutu trhu práce posílí MPSV ve spolupráci s HK ČR služby zaměstnanosti, a to především po personální a technické stránce. Tím bude celý systém připraven na efektivní řešení problematických oblastí trhu práce. Tyto kroky by měly následně zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů škol a ostatních skupin uchazečů o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením.

K tomu, aby se situace na trhu práce dále zlepšovala, je nutné vzájemně propojit a důkladně zanalyzovat dosažitelné informace o nabídce a poptávce na trhu práce. Zároveň je nutné zajistit lepší komunikaci mezi úřady práce a zaměstnavateli, přímé poskytování poradenských a zprostředkovatelských služeb zájemcům o práci a rekvalifikace, zlepšení koncepční a prognostické práce, marketingu trhu práce a další aktivity. *„Samozřejmě očekáváme intenzivnější spolupráci i s ostatními institucemi a organizacemi, jejichž činnosti se situací na trhu práce v ČR úzce souvisejí. Sekundárním efektem vytvoření Institutu trhu práce bude i vytvoření nejméně pěti set nových pracovních příležitostí na území celé ČR podporovaných z ESF včetně podpory zvýšení odborné kvality pracovníků služeb zaměstnanosti prostřednictvím vzdělávacích programů,“* říká Eva Šmejkalová, náměstkyně ministra práce a sociálních věcí.

Institut trhu práce bude fungovat na celém území ČR. Tzv. centra trhu práce vzniknou v rámci stávající sítě okresních a krajských hospodářských komor.



Díky nově vytvořenému informačnímu systému se zde budou sbíhat informace z úřadů práce a od zaměstnavatelských subjektů. Role Hospodářské komory ČR v projektu bude zejména ve zpracovávání těchto dat, jejich vyhodnocení a poskytnutí návrhů na nabídky rekvalifikací, na možnosti zvyšování kvalifikace a zahájení vlastní podnikatelské činnosti. *„Pracoviště Hospodářské komory budou také provádět servis pro malé a střední podnikatele, a to formou tzv. externího personálního oddělení. Počítáme i s tím, že navážeme úzkou spoluprací s velkými zaměstnavateli a jejich personálními útvary, na základě zjištění reálných potřeb regionálního trhu práce posléze navrhne způsob přípravy mladé generace na budoucí povolání,“* vysvětluje tajemník úřadu Hospodářské komory ČR Vladimír Šiška. Hospodářská komora bude mimo jiné navrhopat opatření ke zvyšování úrovně odborného školství v ČR. **Tak, aby došlo k maximálnímu sladění nabídky v rámci vzdělání a požadavků v rámci praxe.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Viktorie Plívová, tisková mluvčí HK ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.